

最新学校吃空饷自查自纠报告 学校吃空饷的自查报告(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校吃空饷自查自纠报告篇一

根据省机构编制委员会办公室《关于做好整治吃空饷问题专项工作的通知》琼编办[20xx]56号及三亚市组织部、市编办、市人社局(关于印发三亚市开展吃空饷和干部走读问题专项实施方案》的通知)(三组字[20xx]103号的要求。为了工作更好开展学校成立了由校长任组长的吃空响问题专项治理工作领导小组。认真对财政供养人员吃空响问题进行了自查自纠，现将专项治理自查自纠情况总结如下：

组长：

副组长：

组员：

2[20xx]年11月我校哈道豪到医院检查出患有精神分裂症并及时报教育局办理病假，进行治疗；苏振华教师于20xx年12月离校出走，学校、家属均向派出所报警，并多次寻找。经学校多方了解苏振华教师患有严重精神分裂症(有医院证明)。到目前为止两位教师未到校上课。

3[20xx]三亚市教育局进行教师吃空饷专项工作调查时，学校及时上报两位教师的'相关材料。

学校吃空饷自查自纠报告篇二

本学期一开学，我校就根据xx{20××}19号文件和教育局关于全面清理吃“空饷”人员专项工作会议的精神和要求，认真地组织和开展了清理吃“空饷”人员工作，现将其工作和情况报告如下：

我校对清理吃“空饷”工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导小组机构，全面负责领导和组织开展了清理工作，其机构和具体的成员如下：

组长：

副组长：（副校长）、（副校长）、（副校长）

组员：（工会主席）

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《东方市清理吃“空饷”人员情况登记表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现了吃“空饷”人员为零的好局面。

学校吃空饷自查自纠报告篇三

根据省机构编制委员会办公室《关于做好整治吃空饷问题专项工作的通知》琼编办〔20xx〕56号及三亚市组织部、市编办、市人社局(关于印发三亚市开展吃空饷和干部走读问题专项实施方案》的通知)(三组字〔2012〕103号的要求。为了工作更好开展学校成立了由校长任组长的吃空响问题专项治理工作领导小组。认真对财政供养人员吃空响问题进行了自查自纠，现将专项治理自查自纠情况总结如下：

组长：

副组长：

组员：

2〔20xx年11月我校哈道豪到医院检查出患有精神分裂症并及时报教育局办理病假，进行治疗；苏振华教师于20xx年12月离校出走，学校、家属均向派出所报警，并多次寻找。经学校多方了解苏振华教师患有严重精神分裂症(有医院证明)。到目前为止两位教师未到校上课。

3〔20xx三亚市教育局进行教师吃空饷专项工作调查时，学校及时上报两位教师的相关材料。

学校吃空饷自查自纠报告篇四

为进一步加强机构编制管理，深化干部人事制度改革，深入推进全乡党风廉政建设和反腐败工作，防止单位和个人套取财政资金，切实解决机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题，根据县政府办公室《关于印发xx县清理整治机关事业单位“吃空饷”和借调人员问题工作方案的通知》(xxx发〔xx〕xxx号)文件精神，我乡成立了清理整治机关事业单位“吃空饷”

和借调人员领导小组，统一组织领导全乡清理整治工作。采取定向核查的形式，对全乡各部门进行了核查，现将核查情况报告如下：

县编办核定我乡行政编制xx人，事业编制xx人，机关工人xx人，现有在职在岗人员xx人，其中行政编制在编在岗xx人，事业编制在编在岗xx人。经过认真自查，有1名干部(xxx□xxx站长)借调“双联办”工作，其他干部不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我乡领导高度重视，自觉加强管理，成立了由乡党委书记任组长，乡长任副组长，办公室人员为成员的清理整治“吃空饷”和借调人员工作领导小组，统一组织领导全乡清理工作。

二是多管齐下，防患未然。我乡从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、工资情况统计、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，认真总结经验，汲取教训、严肃编制、人事纪律和财务管理，建立健全行之有效的.管理办法，杜绝出现新的“吃空饷”和自行借调人员现象。

学校吃空饷自查自纠报告篇五

根据市委组织部、市委机构编制委员会办公室、市人力资源和社会保障局、市监察局、市财政局、市审计局联合下发的《关于开展“吃空饷”问题专项检查的通知》（*人社发[20xx]***号文件）要求，我校对“吃空饷”问题认真进行了自查，没有发现“吃空饷”问题，现将具体情况汇报如下：

一、基本情况

市编办核定**党校行政编制*人，事业单位编制**人，现有在职在岗人员**人。其中行政编制在编在岗*人，事业编制在编在岗**人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”

现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

三、今后工作打算

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，

从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。