

# 最新新员工欢迎会活动方案 xx年公司总 经理在新员工欢迎会上致辞(大全5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 新员工欢迎会活动方案篇一

大家上午好！

首先，我代表xx有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够选择xx加入xx表示最诚挚的欢迎！

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与xx同呼吸、共命运。

## 新员工欢迎会活动方案篇二

大家上午好！

首先，我代表xx有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够选择xx加入xx表示最诚挚的欢迎！

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与xx同呼吸、共命运。

期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

首先，要对我们xx各部门、各会所的老员工们，尤其是在做的xx的精英们提出几点要求：

- 1、希望各部门、会所管理人员高度重视新员工的接收工作，在入职教育完成后，要组织好各个部门、会所新员工的见面会，使新员工能够尽快适应新环境，尽快熟悉新的企业，同时要认真做好新员工的安置工作。
- 2、各部门、会所要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀，并开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，要让新员工切实感受到企业的凝聚力。
- 3、老员工要关注员工的思想动态，引导新员工树立正确的人生观、价值观，加强新员工爱岗敬业、人生价值的主题教育。主管领导需定期与新员工做思想沟通，认真倾听她们的意见，逐步引导她们，为企业的发展建言献策。
- 4、各部门、会所要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

接下来我对新员工提出几点希望：

- 1、爱岗敬业，珍惜机会。美容行业是一个竞争压力比较大的行业，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这1年来，公司内部对制度、薪资、人员架构等做出了比较大的改进，接下来公司还将投资xx万余元，进行我们自己xx门诊的打造，预计将在年底试营业□“xx”在快速的发展，企业的发展

平台也随之扩大，希望我们的新员工尽快跟上公司的发展脚步，珍惜这个机会，让自己在xx这个广阔的舞台上成为一个不可或缺的角色。

2、适应环境，融入团队。希望新员工能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，你们既要善于从实践中学习，又要继续从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作一段时间后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。我们所有的人在工作中一定要虚心，多向有经验的老员工学习，遇到问题多请教。公司一直坚持“师带徒”“老带新”制度，希望新员工们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

新员工们，从这一刻开始，你们已经成为xx有限公司，这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以服务为先导，以业绩为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿我们的新员工和在座的老员工们，生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！

# 新员工欢迎会活动方案篇三

各位新员工：

大家好！

首先我代表公司全体员工，向新加入公司的25名新员工表示热烈的欢迎！欢迎你们加入到公司这个大家庭中。

我们今天在这里举行一年一度的新员工入职暨导师结对仪式。这也是公司的传统，十几年来我们一直如此。

我们公司是一家综合智力型服务企业，从1993年2月成立至今已20年，经营范围从单一的工程咨询到现在的工程监理、工程造价咨询、招标代理、工程项目代建、安全评价、信息及智能化监理、节能评估、社会风险评估等，营业收入连续三年突破亿元大关，公司实现了跨越式的发展，在省内外享有一定的知名度。成绩只代表过去，在未来我们将面临新的机遇和挑战，我希望在座的各位及公司员工能不断提高精神境界，不断增强紧迫感，真正能够做到面向未来、引领未来。

既然作好选择，也希望新员工们尽快成长，做一个对社会、对公司、对家庭有用的人，也是对自己负责的人。你们是一群充满朝气的人，你们的见识很广，思维很敏捷，接受新鲜事物的速度更快，我相信在不远的将来，你们将成为社会和公司的栋梁。但不管你们以后会去哪里在，这里是你们走向社会的第一步，在漫长的人生旅途中迈向美好而有意义的开始。你们将与公司共同进步、共同成长，开创未来，实现自己心中的梦想。

作为公司总经理，或者作为比你们年长的过来人，我在这里送你们几句话：

- 1、定一个切实可行的奋斗目标。人在不同的阶段都会有自己

的奋斗目标。而这个目标会决定和引导着个人前进的方向。从学校步入社会，是人生全新阶段的开始，大家肯定会有各种各样的目标和梦想。有了目标和梦想，就会有前进的动力和激情。为自己确立一个或多个切实可行的目标吧。让我们为之奋斗，为之努力。无论你曾经取得过引以为豪的成绩，还是有很多不如意的经历，踏入公司起，一切都已成为过去。机遇总是青睐有准备的人，有目标，更要有行动，现在你们的机会都是平等的，希望大家把握机会，努力工作，用自己的实际行动去实现心中的目标。

2、要具备干事创业的综合素养。这里的综合素养主要指：要有积极主动的工作态度，要有攻坚克难的毅力，要有雷厉风行的工作作风，要有严严谨认真的自律意识。xxx曾指出：世界上的事情都是干出来，只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变成具体行动、实际的效果，我们的工作才算做到了位、做到了家。所以希望你们立足本职岗位，尽快进入角色，认真学习公司的规章制度，刻苦钻研业务流程，不断提高业务水平和技术水平，努力成为公司建设发展的骨干力量。

3、要有与人为善的博大胸怀。与人为善，主要是善心与善行。善心是善行的内在动力，善行是善心的外在表现。在实际工作中要设身处地、换位思考，要严于律己、宽以待人。

## 新员工欢迎会活动方案篇四

各位新员工：

你们好！今天很高兴在这里能与各位新员工见面，与同事们交流，首先，我代表客服中心并以我个人的名义，对各位新同事表示热烈地欢迎和亲切地问候！欢迎大家能够加入客户服务中心大家庭，看到你们，我真的很高兴，让我再一次感受到了强烈的青春气息。你们刚刚告别难忘的学生时代，成为这个大家庭的一员，参加工作是人生一个新的起点，你们的人生将掀开崭新的一页。

美国西点军校有一句名言就是：“态度决定一切。”没有什么事情做不好，关键是你的态度问题，事情还没有开始做的时候，你就认为它不可能成功，那它当然也不会成功，或者你在做事情的时候不认真，那么事情也不会有好的结果。没错，一切归结为态度，你对事情付出了多少，你对事情采取什么样的态度，就会有怎样的结果。态度的根源在于意识，所以大家在以后的工作中要注重培养自己的五种意识：“服务意识、团队意识、学习意识、感恩意识、创新意识”。

## 一、服务意识

服务意识，是客户服务工作对员工的基本素质要求。每一个员工也必须树立起强烈的服务意识。那么，什么是服务意识呢？实际上就是对服务的看法。正确的服务意识应当是：服务就是为别人工作。我们说：客户永远是最正确的。我们所讲到的服务意识呢？其实，从总体上来讲，最重要的、最关键的一点就是尊重客户。而真正尊重客户的前提，就是我们要假定顾客永远是正确的。如果拥有这样一种心态，拥有这样一种服务意识的话，我们就会善解人意，我们就会无微不至，我们就会不厌其烦，这样我们一定可以做好自己的本职工作，也就是真正地敬业乐业。服务中的一切问题，都将迎刃而解。

我希望各位新员工能够把服务意识牢牢扎根于自己的内心深处，体现到以后的工作中去。

## 二、团队意识

我们强调团队意识，其实质也就是强调一种互助协作的精神，每一个人都应该充分地意识到自己是团队中的一分子，自己有责任为了整个团队的利益而互相协作、相互支持，因为团队的胜利也是每一位成员的胜利。无论何种情况下，只有懂得协作的人，才能明白协作对自己、别人乃至整个团队的意义。一个放弃协作的人，也会被成功所放弃。协作也是我们必须承担的一种责任，各位新员工必须充分认识到这一点，

才会在以后的工作中，感受到自己对于别人的价值以及别人对于自己的意义。

希望各位能够保持清醒的头脑，抛弃私心杂念，脚踏实地干实事，秉持强烈的团队意识，齐心协力，相互帮助，相互沟通，把工作做好，只有维护了企业的利益，个人的利益才能得到保障，我们的团队才更加有战斗力。

### 三、学习意识

“学习是前进的基础”，大家刚刚从校园步入社会，步入企业，有的新同事认为学习已不再重要，那么我要奉劝有这样想法的人，必须把这种消极的想法完全的消除掉。古人云，玉不琢不成器，人不学不知义，并极言之，“人不可以不学，犹鱼之不可以无水”。这就启迪我们，学习既是智慧之源、进德之基，更是生存之本。对各位来说，选择了学习就是选择了进步。人与人的差距，归根到底是学习上的差距。学习的水平很大程度上影响着一个人工作的成效，学习的自觉性反映着一个人的志向、胸怀和抱负，学习的有效性最终也决定着一个人的素质、境界和发展。学习的过程是枯燥的、艰苦的，其实也是快乐的、雅致的。古语“坐拥书城，南面称王而不换”，陶渊明讲“每有会意，便欣然忘食”，苏东坡说“书卷多情似故人，晨昏忧乐每相亲”，指的都是学中有至乐。希望大家在以后的工作中能够做到真正“让今天的我超过昨天的我”，而“不让一天闲过”，在每日忙碌的工作中仍然能够勤奋学习，特别是专业知识的学习，以此来不断丰富自己、改造自己、提升自己、重塑自己。

### 四、感恩意识

“滴水之恩，当以涌泉相报。”“投我以桃，报之以李。”感恩，是我们民族的优良传统，也是一个人的基本品德。感恩，就是意识到今天自己获得的一切，不是凭空而来，除了自己的努力，还有许多人在背后的创造和奉献。事实上，我

们以后的工作、生活中，也非常需要感恩，因为，父母对我们有养育之恩，公司对我们有知遇之恩，社会对我们有关爱之恩——赠人玫瑰，手留余香。只有知道感恩的人，才能收获更多的人生幸福。

希望大家能在以后的工作、生活中能以感恩心态对待他人、事物以及工作，坚决避免以自我为中心；要脚踏实地，不怕吃苦，把美好的理想和憧憬通过每一个踏实的脚印来实现；要满怀激情，内心始终对每一件事情充满激情，充满感恩的情怀，鼓舞自己走好每一步。

## 五、创新意识

“一个没有创新能力的民族，难以屹立于世界先进民族之林。”同样，一个没有创新能力的人，也必将遭到社会的淘汰，遭到企业的淘汰。而一个具有创新能力的人，则必然是一个具有很强的独立人格的人，一个具备创新思维的人。希望大家能够培养自己“厚积薄发，慧眼独具”的超前思维能力，希望大家在以后的工作中，多积累经验，多做理论学习，让自己灵感创新的火花能够与实际经验和理论相结合，迸发出创新的工作方式方法。

不管大家多么有天赋或有多少缺陷，请大家一定要记住，你都拥有一项天生的才能，那就是只要通过不断的实践，都可以在某个方面取得进步。比如，失去听觉和节奏感的人仍可以学会演奏音乐，他们所需要做的就是练习、练习、再练习；他们不可能成为莫扎特，但是仍可以通过学习所必需的技巧来提升自己这方面的能力。创新亦是如此：每个人必须提升这种意识，提高这种能力。事实上，对于那些没有或自认为没有创新意识及能力的人而言，学习如何开发自己的创造性思维更为重要。就算是姚明也不得不每天进行篮球训练，尽管他具备这方面的天赋（2米29的个子，且父母都是优秀的篮球运动员）。所以即使是很有创意的人也要不断地开发和提高自己的创新能力，提升自己的创新意识。

最后，我希望各位能够将这个五种扎根于心里，并在各自岗位上发挥自己的聪明才智，干一行、爱一行、精一行，以一流的业绩回报企业、回报社会。正所谓天道酬勤，我也衷心希望你们能够勤奋工作、诚实做人、敢为人先，尽快适应新环境、进入新角色，我相信，公司强劲的发展势头和良好的工作氛围，能够为大家提供施展才能的广阔舞台，我也希望大家能够珍惜人生事业发展的大好机遇，脚踏实地、恪尽职守，在工作实践中迅速成长，早日成为企业建设和发展的栋梁之才！

最后祝愿大家身体健康，工作顺利！

## 新员工欢迎会活动方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

新员工的职业心理从新员工的工作动机到员工的职业心理特征以及金融危机下的职业化心理来了解新员工进入公司后的种种可能表现、树立新员工职业化目标来促进新员工的工作激情和工作希望，为其建立良好的工作目标，更快的进入工作者角色。下面给大家分享一些关于2020年新员工欢迎会上发言稿5篇，供大家参考。

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先，非常真诚地欢迎各位新员工加入\_\_x这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的\_\_，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从今天起，你们已成为\_\_x集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公

司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。我们为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求，每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好！“\_\_x”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

最后，我也热切地期望：

您因\_\_公司而自豪，\_\_公司因您更精彩！

让我们一起共同努力吧！

某某朋友：你好！

我代表公司所有的领导及员工热烈欢迎你们的到来，既然你们选择了本公司，那么希望在今后的生活中要做到不断的创

新，推动公司的发展，创造一个属于我们的未来。

一个优秀的企业少不了一群优秀的员工，一群优秀的员工少不了一个优秀的管理者，希望我们大家在以后能够全心全意的融入工作中，上班时我们是领导及员工，下班时我们是兄弟姐妹，我们要互相团结互相帮助，为我们、为公司创造一个美好的明天，我们要共同努力，我们要相信自己、相信公司、相信我们大家一起的家。用我们的努力回报所有属于我们自己的一切。

从今天起，你们已经是公司合格员工的一员，我希望大家能热爱自己的工作，热爱自己的家，关心自己的同事，你们的到来给公司带来新鲜的血液，公司给大家提供一个个人发展的平台，不会让任何有抱负、有理想的人埋没自己的才华，只要你们肯努力、肯吃苦，公司一定赏罚分明，不会埋没任何人才。

所谓一个筷子容易折断，我们就像筷子一样要学会团队精神，作为一个团体，我们大家总不希望拖自己的后腿是吧，所以我们要努力上进，以团队为己任，做一名优秀的工作者。既然要做一名优秀的工作者我们首先要从点点滴滴做起，认认真真做事，老老实实做人，学习新的知识，多向身边的人学习，以他们的长处弥补我们自己的不足，久而久之自然会成为优秀的员工。

公司的大门永远为有志之士敞开着，如果你有思想、有抱负我们希望更多的人加入我们，和我们一起创造一个完美的家园，希望企业因你们的存在而自豪，企业因你们的存在而骄傲，企业的明天因你们的存在变的更加精彩。谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入\_\_x这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的\_\_x非常荣幸，今天的培训由

我来主持，希望能得到大家的支持与配合!谢谢大家!

从今天起,你们已成为\_\_x集团的重要成员,你们是注入公司的新鲜血液,你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重,相互理解、相互学习。在这里,公司各项培训也不断推进,无论是什么岗位,都享有平等的晋升机会□\_\_x为优秀的员工提供良好的平台及发展空间,自豪交织着这份重任,激情萦绕着这份事业,我们共同投身在本次新员工培训的学习中,让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习,为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度,高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫,积极主动,多想办法,丢掉速成的幻想,脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手,耐下心来,持之以恒,积沙成塔,方成大器。

本公司永远追求客户满意,您在工作中的一言一行都代表了公司的形象,而不只是您自己!要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神,在公司的大舞台上扮演好您的角色!

我们相信,公司因为您的加入而会更精彩、更美好!“\_\_x”将成为一个知名品牌,在社会上享有盛誉,与此同时,您也将会有所收获、有所提升!

让我们一起共同努力吧!

尊敬的先生们、女士们

您们好!

欢迎加盟\_\_公司!

我谨代表\_\_公司全体同仁，向大家的到来，表示衷心的欢迎和祝贺!

\_\_公司人拥有永远的阳光和激情，愿我们彼此融洽，彼此感染，并以此感染世界，征服命运，并获得成功!

\_\_公司从事的是普通的事业，但更是民生的事业，温暖的事业;是平凡但同样也是伟大的事业，我们不怕弱小，我们渴望成长，渴求强大，而这一切，都有赖于您和众多“我们”者的共同加入和共同努力!

“三分天注定，七分靠打拼”，我们要把由天注定的三分变成一分，那一分叫命运，我们会靠九分努力，改变上帝分配给我们的那一分命运，不管那一分命运有的多么的不尽人意!

如果您想成功，首先您要有成功的欲望——强烈的成功欲望，这或许是创业者最原始最永恒的动力。天生我才必有用，不用什么都和别人比，从而潜意识地给自己的失败找理由找心理平衡。永远记住，只要你努力，一切，皆有可能!

看看那些成功的先尊们，白手起家是多么自豪的人生经历，想当初他们唯一的资本就是两条腿一张嘴和一个勤于思考的头脑，与他们相比，我们缺什么?!也许你会感叹时运，但每个时代都有每个时代的时运，就看你能不能抓住，感叹，永远不会感叹出成功!

今天，大家奔着一个目标而来，公司给你们提供尽可能大的平台和尽可能多的支持，相信不远的将来，你们就会在各自的片区，各自的领域，打造出属于自己的一片蓝天，由一个普通的业务代表，成长为片区经理，大区经理，甚至销售总监，甚至最后能够拥有自己的企业。我很愿意\_\_公司成为一个孵化园，让大家在这里共同成长锻炼，并最终能够一飞冲天!

天……这将是\_\_公司最为自豪的成就和最有意义的愿望!

最后，祝大家能够梦想成真、一展宏图，并生活愉快、家庭幸福！

大家上午好!

首先，我代表一生美医疗美容健康管理有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够选择一生美、加入一生美表示最诚挚的欢迎!

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与一生美同呼吸、共命运。

每当看到我们新员工青春洋溢的脸庞，我的内心都很激动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到一生美，给企业带来了充满希望的新生力量;牵挂的是你们走向了不同的工作岗位，是否已经做好了充分的思想准备，能否尽快的找到人生的自我角色;期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

首先，要对我们一生美各部门、各会所的老员工们，尤其是在做的一生的精英们提出几点要求:

1、希望各部门、会所管理人员高度重视新员工的接收工作，在入职教育完成后，要组织好各个部门、会所新员工的见面会，使新员工能够尽快适应新环境，尽快熟悉新的企业，同时要认真做好新员工的安置工作。

2、各部门、会所要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀，并开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余

生活，要让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、老员工要关注员工的思想动态，引导新员工树立正确的人生观、价值观，加强新员工爱岗敬业、人生价值的主题教育。主管领导需定期与新员工做思想沟通，认真倾听她们的意见，逐步引导她们，为企业的发展建言献策。

4、各部门、会所要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

二、接下来我对新员工提出几点希望：

1、爱岗敬业，珍惜机会。美容行业是一个竞争压力比较大的行业，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这1年来，公司内部对制度、薪资、人员架构等做出了比较大的改进，接下来公司还将投资350万余元，进行我们自己医美门诊的打造，预计将在年底试营业。“一生美”在快速的发展，企业的发展平台也随之扩大，希望我们的新员工尽快跟上公司的发展脚步，珍惜这个机会，让自己在一生美这个广阔的舞台上成为一个不可或缺的角色。

2、适应环境，融入团队。希望新员工能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，你们既要善于从实践中学习，又要继续从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作一段时间后就放松了学习，时间长了，差距

就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。我们所有的人在工作中一定要虚心，多向有经验的老员工学习，遇到问题多请教。公司一直坚持“师带徒”“老带新”制度，希望新员工们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

新员工们，从这一刻开始，你们已经成为一生美医疗美容健康管理有限公司，这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以服务为先导，以业绩为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿我们的新员工和在座的老员工们，生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！

；