

2023年工会党建工作总结(精选10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会党建工作总结篇一

一、20xx年所做的工作

（一）主要指标和重点工作完成良好[]20xx年预计县城建成区绿地率增加1个百分点，达36%，绿化覆盖率增加0.8个百分点，达38.6%，人均公园绿地面积增加1平方米，达12平方米。年底达到了预期目标。棚户区改造项目完成所有前期准备工作，11月28日开始进入全面实施阶段，年底已完成测绘评估392户，城西安置区已开工建设。项目累计完成投资1.2亿元。

（二）开展好三严三实忠诚干净担当专题教育。严格按照局党组的安排部署，积极做好三严三实忠诚干净担当专题教育各项工作，认真参加集中学习和专题讨论，扎实开展个人自学，做好读书笔记，按要求撰写心得体会，通过扎实的教育，坚定了理想信念、增强了责任意识、转变了作风态度。

（三）加强队伍建设，提高业务素质。坚持以人为本，建立健全规章制度，落实岗位责任制，实行目标管理。进一步认识学习的重要性，把学习作为工作和事业的一个重要组成部分，以三严三实忠诚干净担当专题教育为契机，采取集中学习与自学相结合，认真学习了党的理论和方针、路线，组织学习公园管理风景名胜区管理法律法规和政策等，以多种形式提高自身综合素质。

（四）积极参与省级文明县城创建工作。紧紧围绕创建“省级文明县城”目标，按照级领导班子的安排部署，以善洲志愿服务行动等为抓手，积极参与创建工作，突出公园管理重点，着眼解决公园管理问题，以创建促工作，以创建促发展，“创建”工作扎实有效。

（五）公园园容管护提升工作。坚持每月组织对茶韵公园进行一次园容管护考评，主要对各公园园容园貌、绿化修剪、安全生产、环境卫生、游乐设施等内容进行检查考核，对检查发现的问题进行及时责成管理单位整改，进一步促进了公园园容园貌的改善和管理水平的提高，一年来，月检查制度和督查制度的不断完善，极大地促进了茶韵公园管理和服务质量的提升。

（六）防护林日常管理工作。在局领导班子的领导下，2名管护工人分别负责右甸河防护林南北两段的日常巡护和环境卫生工作，随时清扫垃圾和清除杂物，及时处理乱丢乱倒和蓄意毁坏行为，保持防护林范围干净整洁，根据季节变化适时通知各责任单位做好日常管护工作；将城南片区景观农田防护林管护责任划分到个人，实行包片包干，各负其责。一年来，有效处理了到防护林内堆放渣土杂物、随意放牧、搭建工棚等问题，通过精心管护，防护林生长良好，设施运行完好，景观效果和防护作用逐渐显现。

（七）安全生产工作。今年以来，公园管理所严抓安全生产工作，在每个重大节假日提前做好节假日值班安排和工作预案，落实责任到人。今年春节、清明节、五一、十一等重大节假日期间工作人员认真做好节假日的值班。根据全局安全生产的工作部署，对茶韵公园、龙潭公园开展了一次全面排查，共发现和处理安全生产隐患6处，有效保障了公园和防护林的安全有序，没有一起安全事故发生。

（八）党风廉政建设工作。结合三严三实忠诚干净担当专题教育的开展，认真落实党风廉政建设责任制，学习了相关法

规法纪、参加警示教育等活动，多形式多角度地进行党风廉政教育，增强了党性修养和政治敏锐性，促进了职工队伍作风的有效改进，做到了廉洁自律。

二、存在困难和不足

（一）养护管理水平低。主要表现在工人对管护技术了解和掌握不多，管护过程中一些技术措施处理不到位，导致部分植物生长不良，影响景观效果，特别是右甸河防护林草坪和茶韵公园植物管护方面技术措施不到位现象比较突出。

（二）人员力量不足。公园管理所人员调配尚未最终确定，导致管理人员力量严重不足，监管缺失比较突出。右甸河防护林只有2名管护人员，除日常巡查与卫生保洁，其他日常管护工作不能正常开展，管护质量受到影响。

三、20xx年年工作计划

（一）继续抓好三严三实忠诚干净担当专题教育。根据上级的安排，继续深入地开展好三严三实忠诚干净担当专题教育，加强政治理论学习和党性锻炼，进一步增强责任意识和担当意识，做到专题教育和业务工作两促进。

（二）强化养护管理水平提升。深入谋划管理方法措施，提升工作效能和质量，切实抓好公园和防护林绿化日常管护工作，提升绿化景观效果。做好20xx年春节等重大节假日值班工作，大力推进茶韵公园规范化管理工作。严抓安全生产和汛期防汛工作，确保茶韵公园安全运行。

（三）强化制度建设和管理。探索全县公园管理制度建设，起草制定管理实施细则和技术措施，为全县推进公园管理工作提供参考。完善公园管理月检查制度及督查制度，推进规范化管理，努力改善公园园容园貌。

（四）进一步抓好技术培训。采取现场讲解和集中学习等多种方式，加大茶韵公园承包单位及其他管护工人的技术培训力度，努力提高他们的技术水平，切实改善日常管护效果。

工会党建工作总结篇二

我局根据市创卫办创卫工作的安排，进一步完善和落实爱国卫生科学长效管理，紧密结合住房和城乡建设系统的工作职能，全面开展爱卫工作，各项工作顺利推进，取得了可喜的成绩，达到了预期目的。

为了搞好住建系统爱国卫生工作，构建城市长效管理机制，我局进一步健全了爱卫工作领导机构，明确了具体办事科室，配齐配强了工作人员，使创卫工作做到了“政令通、信息灵、上下协调一致”。按照市爱卫办工作要求，狠抓落实，将爱卫目标任务分解到了系统各科室，确保了爱国卫工作健康顺利开展。

为使健康教育工作落到实处，我局要求系统各科室设置了健康教育专栏，举办健康教育讲座。系统各科室人员积极参加局里组织的爱卫(创卫)工作业务培训。3月28日，我局专门邀请了中国环境保护产业协会熊莉讲师为系统干部职工举办了“食品卫生与饮食安全”知识讲座，近100人参加了培训。培训人员回单位后，又广泛利用培训会、座谈会等形式，向职工进行“以人为本”的健教宣传，使卫生宣传面达100%，使系统职工健康意识，卫生习惯都有明显增强，局系统专门建立了职工体检档案，局机关每两年对全体职工进行体检，职工健康知晓率达100%以上，健康形成率达到90%以上。

为切实搞好局系统爱卫工作，我局要求各单位、各科(室)按照“门前三包，门内达标”的卫生标准要求，对办公室的桌、椅、柜等办公用品进行彻底的大清扫，对办公区域卫生死角进行清除，做到了门前三包、门内达标、横向到边、纵向到底，门前三包率达100%。系统各单位对办公区域必须做到每

周一大扫，每天一小扫，全天候保洁。同时局创卫办在元旦、春节、清明、5.1、端午和国庆节前都根据市爱卫办的安排和局系统的实际开展卫生大扫除，局办公大楼公共卫生区域专门聘请2个专职保洁员进行全天候保洁。局办公室经常对办公楼各科室进行卫生情况检查与评比，并及时指出检查中发现的不足之处要求立即进行整改。不定期地对局属各基层单位卫生进行抽查，对卫生搞得好的科室予以表扬，对差的单位进行批评，使系统内各单位保持了良好的卫生环境。

灭鼠除四害是一项长期的社会卫生防病工作，是巩固国卫成果，打造精品国家卫生城市的一项基础工作。对此，我局高度重视，以建筑工地、拆迁场地等为重点，积极衔接购买和投放鼠药事宜，确保了灭鼠工作保质保量完成。在爱卫办的指导下，积极购药，科学投放，在春、秋两季认真扎实开展了以灭鼠为重点的除四害工作。具体工作中，我们坚持科学灭鼠和综合防治，进一步整治四害孳生场所，在灭鼠的药物消杀过程中，做到统一投药时间，全方位饱和投药，不漏片，不留死角，达到了控制鼠害，保护人民健康和生命财产安全的目的，使灭鼠防病工作取得突出成效，据统计，全年共投放鼠药2000余公斤，超额完成目标任务。

（一）加强了对建筑工地、施工场地和拆迁工地的管理，做到了文明施工。我局专门对规划区内的施工企业提出了爱卫工作的具体要求，施工场地必须设置隔离护栏（高度不低于1.8米），做到围栏作业；要尽量减少工地噪声污染，特别是在平时的夜间和学生高考期间要做到无噪声污染；工地进出口通道要进行硬化，禁止出入车辆撒漏、带泥污染街道等。加强了工地临时厕所、食堂的卫生管理，今年以来，市建管局多次组织对城区在建工地项目进行拉网式卫生大检查，重点检查了建筑工地的打围，工人居住地、食堂卫生、施工场地的卫生死角整治情况及灭鼠灭蝇的环境整治情况，从检查来看，各施工企业都能够严格遵守，工地及周边卫生状况良好。

（二）在灭鼠除四害工作中，我局实行了“谁主管、谁负责”、“谁经营、谁负责”的原则，各负其责。安监站负责建筑工地的灭鼠除四害工作，征收办负责拆迁场地的灭鼠除四害工作，开发办负责尚未办理移交的开发项目的灭鼠除四害工作，顺利完成了春季灭鼠目标任务。

（三）认真开展对建筑工地的卫生管理和检查工作。从卫生制度及管理落实、控制工地噪声污染、工地临时厕所及食堂卫生管理、防止建筑垃圾污泥废水带出、工地灭鼠除四害等七个方面提出了考核要求，印发了《2016年建筑工地卫生（国卫）管理检查打分表》。从3月18日起针对施工现场食堂、厕所、围挡、材料堆放、道路硬化等文明卫生设施和安全生产条件进行检查，对存在问题的12个现场发出了限期整改通知书督促整改，促进了建筑工地环境卫生状况的有效改善。

（四）积极稳妥的推进小区物业管理工作。认真监督指导物业管理公司保持小区卫生整治工作，同时要求物业服务企业积极申报参评“市级优秀住宅小区”，并把爱国卫生工作作为必检的重要内容。各物业服务企业在所管理的小区广泛宣传爱国卫生知识，开展以人为本的爱国卫生教育，认真开展小区环境整治和灭四害活动，创造优美环境，90%以上的物业小区卫生状况良好，秩序井然。

（五）积极开展禁烟工作。我局认真贯彻国家6部委局的规定，积极开展禁烟工作，在办公室和会议室均有禁止吸烟的标志，同时，积极鼓励基层单位创建无烟单位。

（六）将健康教育阵地进行一同设计规划和建设实施。要求开发商在小区开发过程中必须将健康教育阵地进行一同设计规划，并由开发办督促开发商将健康教育阵地按规划进行建设实施。

（七）已举办了“食品卫生与饮食安全”等3期健康知识讲座。

（八）认真开展第二十二个爱国卫生活动月。今年四月是国务院倡导并坚持开展的第二十一个爱国卫生活动月。根据市爱卫办部署，我局紧紧围绕“清洁环境，促进健康，共迎奥运”的爱卫月活动主题，积极参加上街设点宣传，与此同时，在系统各科室，以多种形式积极开展爱国卫生活动月活动。

工会党建工作总结篇三

为全面贯彻落实科学发展观，切实加强节能减排工作，确保我区“十一五”节能减排工作目标的实现，加快资源节约型和环境友好型社会建设，按照古政办[2009]3号《关于分解古城区“十一五”节能减排工作目标任务的通知》精神，古城区建设局提出了做好节能减排工作的具体措施，要求各股室认真抓好落实，切实推进节能减排工作的深入开展。

节约资源，保护环境是我国的基本国策。做好节能减排工作，是贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的重大措施，是建设资源节约型、环境友好型社会的必然选择，是推进经济结构调整、经济增长方式转变的必由之路，是提高人民群众生活质量、实现经济社会又好又快发展的必然要求。我局各股室认真学习了文件，充分认识到做好减排工作的重要性和紧迫性，切实增强责任感和使命感，把节能减排工作作为重要工作任务来抓。

（一）加强领导，强化监督。在学习文件精神后，古城区建设局成立了节能减排工作领导小组，由山群副局长任组长，局办公室、局各股室主要负责同志任领导小组成员。负责做好本单位资源节约各项工作的指导、协调、督查和考核。

（二）找准问题，明确任务。结合单位实际，按照“严、细、实”的管理作风，集中时间、集中人员，开展调查研究和排查，找准存在的问题和原因，规划节能目标，实现节能改造，力争使单位的节能管理、节能设备和技术上一个新台阶。

一是强化新建建筑执行节能强制性标准的监督管理，把好施工图审查、施工许可、工程质量监管及竣工验收等环节标准执行关，对达不到标准的建筑，不予办理开工和竣工验收备案手续，不得销售使用，建立行政审批责任制和问责制，按照“谁审批、谁监督、谁负责”的原则，对不按规定办理开工和竣工验收备案手续的，依法追究有关人员责任。

二是贯彻落实《建筑节能工程施工质量验收规范》，着力抓好新建建筑施工阶段执行标准的监管力度。

三是在《城市房地产开发经营管理条例》中规定新建商品房销售时在买卖合同、质量保证书、使用说明书等文件中载明耗能量、节能措施等信息。大型公共建筑建成后，必须进行建筑效能专项测评，达不到节能标准的不予组织竣工验收备案。

(三)认真作好宣传，建设审批关严把“四节” 认真做好建筑“四节”，即“节地、节能、节水、节材”。首先加强城乡规划的引导和调控，严格执行并完善标准规范，加快科技创新，抓好新材料、新工艺和新体系的试点示范。建立健全法规制度，加强制定相应的政策和措施，并加强监督检查。做好宣传培训工作，提高全社会对节能省地住宅和公共建筑重要性的认识，提高管理人员和专业技术人员的发展节能型科技水平和能力，树立良好的节约能源的正确消费观。

(四)加强对全区工程建筑节能的质量监督管理 于xx年年10月1日起实施的《建筑节能工程施工质量验收规范》又是一有力举措。质监站根据上级文件精神，着手在工程监督注册、质量监督、验收备案等环节加强对全区工程建筑节能的质量监督管理。

1、建筑部位和节能设计做法必须与审批合格的设计图纸相一致。

2、建设、施工和监理单位应当按照建筑节能强制性标准和通

过审查合格的建筑节能设计文件进行施工，任何单位和个人不得擅自变更。若确需变更，建设单位应委托原设计单位出具设计变更文书，并应报原施工图审查机构审查批准合格后，方可实施。

3、重点加强对建筑工程的围护结构、门窗、屋面等重要节能部位工程质量的监督力度，建筑节能工程正式施工前，施工单位应做样板墙、样板房，且应通知责任监监理进行监督检查，确认符合要求后方可全面组织施工。

工会党建工作总结篇四

工作一年来，我的感受很深，见到的人，遇到的事，对我都有大大小小的影响和帮助。我在这几年过程中，更加成熟、自信，这一切离不开领导的信任，离不开家人的支持。30岁的我现在有很多角色：一个尽职的服装店长、一个孝顺的女儿、一个体贴的妻子、一个合格的妈妈。在同龄人中，我或许不是秀的，但我肯定是最用心最努力的。

回想几年前，由于刚生完小孩，整个心思都放在小家伙身上，每天的生活也是围绕着他，照顾孩子的过程辛苦忙碌，但是更多的时候，我还是觉得自己的生活单调乏味，离开工作的日子里，觉得自己离这个社会也很远……孩子慢慢长大，我终于又有机会重新回到忙碌充实的工作中。这样的机会我很珍惜，一步一个脚印，我由最初的一名导购员成长为如今的店长。

刚开始，我很担心自己是否有能力挑起这个担子，担心销售额上不去，担心工作太忙没时间照顾孩子……我甚至打了退堂鼓。可是领导却很信任我，相信我能行。我自己也开始鼓励自己勇敢地试试，看自己到底有没有这个能力。今天的我，很庆幸当初没有放弃。一路走来，我不断挖掘自己身上的潜能：与不同阶层的顾客交流，外出学习先进的经验，带领本店的员工搞好销售。

近一年来，我经常在工作中反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应服装店发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自己，要在服装行业立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自己毕竟才三十岁，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自己。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让职工满意，我系统的学习了服装行业的相关知识，全面提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的能力。

作为一名店长，我要引导员工按正确的方向进行工作。我认为店长的工作，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合和策划的专长。

管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。培养员工的心态应该以企业文化为基础，实际情况为主，客观环境为辅，培养员工的自信、自尊和明确的自我认知度；培养员工团队协作精神和集体观念，加强员工和各部门负责人之间的相互协作和配合；培养员工永不满足的学习心态。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，也要知晓相邻区域的服务常识。企业文化不是要把我们的思想本位化，而是把这个品牌形象充分本土化，和当地文化更好地融合。所以我要培养员工换位思考、打破思维定势的意识，加强相互学习，才能取长补短，相互辅助。

就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，监督应运，分析应运中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助；对外要不断加强宣传，追求更高的美誉度和认知度。

店长更要做好承上启下的桥梁作用。店长的首要任务是领导

团队完成公司所下达的销售指标;他更是一个中间人，是整个店铺的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决;他还是一个优秀的培训师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项任务;他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。

总结过去是为了更好地面向未来。在今后，我将继续克服困难，勇于开拓，把金利来的工作搞好，带领大家努力完成好公司下达的工作任务现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理;
2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质;
3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和-谐的音符，发挥员工的工作热情，逐步成为一个秀的团队。

服装店主对于一个服装店长来说起着领头羊当然作用。对于一个经济效益好的服装零售店来说，一是要有一个专业的管理者;二是要有良好的专业知识做后盾;三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点:

- 1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并

及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢*，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；
2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；
3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工的工作热情，逐步成为一个秀的团队。

工会党建工作总结篇五

一、开展情况

(一)周密安排，扎实做好会议筹备工作

作为党代会常任制试点单位，我镇党委高度重视，于1日召开动员部署会，明确了党代会常任制的重要意义和重要性，强调要坚持从简节约原则，确保大会低成本高效率的成功召开。部署会后成立了智凤镇第十四届党代会第二次会议筹备组，由镇党委书记谭中锋任组长，副书记刘敏利、高才任副组长，其余班子成员为小组成员。下设办公室并细分设有组织、秘书、宣传、保卫、后勤等5作小组，具体负责此次大会相关工作。结合各阶段工作任务，我镇制定了《大足区智凤镇党代表大会常任制工作方案》、《中共大足区智凤镇第十四届代表大会第二次会议方案》以及《中共大足区智凤镇第十四届代表大会第二次会议人员分工方案》，各项工作落实到人详细分工，确保会议顺利进行。

(二)理清思路，认真起草工作报告

结合我镇实际，镇党委专门成立了材料小组，具体负责两委报告。小组成员通过多次座谈会、专题会讨论，充分吸收了

各方合理意见，提出了20xx年经济社会发展的指导思想和总体构思，并经党委会、党政办公会三次专题讨论后，认真拟稿，反复修改定稿。此次两委报告，是集体智慧的产物，真正成为了统一全镇人民思想和行动、指导镇域经济建设和社会发展的纲领性文件。

(三) 强化宣传，营造良好的舆论氛围

我镇党委把做好这次大会作为教育党员群众、凝聚力量、鼓舞人心的重要工作手段，多形式进行了深入宣传。期间，开展赶场日宣传活动2场、村居民主会12场次，书写张贴标语50余条、悬挂横幅2幅，发放宣传短信3000余条，报送新闻稿、手机报5篇，全面提高党员群众知晓率，营造了良好的舆论氛围。

(四) 精心组织，全面确保会议切实有效

据区委组织部要求，结合我镇实际，本次会议于1月23日召开。本次会议应参会代表112人，实际参会代表106人；共有4项议程，分别是听取和审议中共大足区智凤镇委员会《工作报告》，听取和审议中共大足区智凤镇纪律检查委员会《工作报告》，听取班子及班子成员述职报告并评议班子及班子成员，审议并通过大会秘书组关于大会代表提出的提案、提议处理意见的报告、《关于镇党委工作报告的决议(草案)》及《关于镇纪委工作报告的决议(草案)》，依次进行。经过代表们仔细审议和充分酝酿，批准了两项报告。此次会议，邀请了部分不是党代表的人大、政府、政协的党员或代表列席会议，充分体现了党代会的民主性和广泛性。

二、取得成绩

(一) 明确了智凤镇未来的发展思路。大会以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的精神，积极践行科学发展观，充分发扬民主、依法履行职责，认真完成报告审议

等各项任务，进一步号召全镇党员干部，凝心聚力，奋发进取，开拓创新，以美丽智凤、幸福智凤为奋斗目标，紧紧围绕432工作思路，即坚持新城发展重镇、工业经济富镇、现代农业强镇、生态旅游靓镇四镇建设总体构架，构建三园(中小企业创业园、现代农业示范园、生态体验旅游园)的发展格局，打造二区(海棠新区、统筹城乡示范区)，统筹抓好经济、政治、文化、社会和生态建设，努力实现经济持续健康发展和社会和谐稳定。

(二)增强了党的凝聚力和战斗力。镇党委充分准备，认真组织，把党的代表大会年会作为统一干部思想、贯彻党委领导意图、明确任务、落实措施、进行决策的大会。把我镇的重大问题放在党代表大会上讨论决定，从而提高了党委在地方工作中的核心领导作用。充分调动了党代表们的积极性和创造性，加强了对党员领导干部的监督，密切了党群干群关系，扩大党内民主，增强了党的凝聚力和战斗力。大会上，认真征求了代表提案、提议和意见建议，会议期间共收到代表提案和意见建议32件。我们对代表提出的提案、提议和意见建议及时进行了梳理归类，明确责任人，在一定时间内把办理结果反馈给代表，真正做到代表提出的提案、提议和意见建议落到实处、见到实效，党群干群关系更加密切。

(三)加强了对党委领导班子及成员的监督作用。根据大会议程，向党代表共发放了党委领导班子及成员民主测评表和德的测评表，党代表认真地填写评议，形成了一种来自党内由上而下的监督，强化了对党员领导干部的监督作用，体现了党代表的监督职能。

(四)增强了代表的责任感和使命感。党代会常任制秘书处工作人员向党代表阐述了党代会常任制的特点、意义和职能，宣读了《智凤镇党代会常任制试点工作说明》，使代表们改变了过去五年开次会，会期三五天，会上画个圈，散会靠一边的旧观念，从思想上改变党代表对党代会常任制的认识。强化了党代表对党内重大事务的知情权和参与权，使党代表

积极地参与到参政议政、献谋献策的主流中来，增强了责任感和使命感。

(五)提高了党内决策透明度。实行列席会议制度，通过扩大列席人员的对象，人大、政府、政协不是代表的党员干部列席了会议，使更多的党员参与到党代会中来，扩大党代会的影响力，进一步提高党内决策的透明度。

总之，这次会议不仅总结和回顾了中共智凤镇第十四届委员会第一次会议以来取得的成绩和经验，确定今后一个时期经济社会的发展战略、奋斗目标和主要任务，而且在规范年会会议职权、丰富年会内容设置等方面进行了比较深入的实践，履行了其党的最高领导机关的职权。

三、存在的不足

一是少数党员干部群众对开展党代会常任制工作的重要性认识不够，一部分党代表的代表意识不强，自身作用未能得到充分发挥。

二是党代表结构受性别、年龄、文化水平等因素限制，素质参差不齐，参政议政能力有限，个别党代表对党的建设思考的不多，抓不住重点，代表提案、议案水平不高。

三是活动开展不够平衡，个别代表活动不够，效果不明。常任制工作的机构设置、服务保障还需加强。

四、下一步打算

一是进一步加大学习宣传党代表常任制工作的力度，在宣传的力度、广度、深度下功夫，营造良好的氛围，使广大党员干部群众充分认识实行常任制的重要意义和作用。二是扎实开展教育培训活动，努力建一支素质高、结构优的党代表队伍。

三是通过调查研究、考核督查、建议意见征询及反馈、学习培训等丰富代表活动内容。

工会党建工作总结篇六

_____年5月调至沈阳市_____开发中心做财务工作，同年8月成立沈阳_____公司，担任财务部经理。当时新纪公司的财务人员在三好街办公，而生产基地在外地，工作沟通相当不方便，为了保证公司的生产正常进行，公司领导决定将财务部搬到生产基地办公，于_____年8月10日搬到生产基地办公。

本人业务能力的提高与沈阳_____公司的成长是同步的。公司成立伊始，财务人员少、资金严重不足，整个生产车间正在进行改良，产品在进行试生产阶段，项目不能适应规模生产，限制了企业的发展，当时整天都在想怎样才能将银行的贷款及早到位，帮助企业运作起来，在领导的多方努力下，终于在1999年6月将第一笔贷款拨到公司的帐户上。当时领导的一句话我至今仍记忆如初“领导说：赵会计，这可是一千万哪，我说，就是一个亿，支出也要按照财务的规定去支出。”这说明我们借款的钱来之不易，在支出方面一定要花得得当，尽可能的减少支出，给领导做一个好参谋。

建厂初期，财务规模很小，虽然注册资金1000万元，但货币资金到位的只有102万元。由于注册资本股东单位多次变更，直至到_____年12月份，通过会计师事务所的验资及评估，确认了股东单位的出资额及所占比例，这使财务工作的管理得到了进一步的规范，6年来公司从小规模企业发展到总资产达6797万元中型企业。从筹集资金到项目开发；从固定资产改良到购买土地、新建厂房；从运营资本管理到产品生产、市场开发、产品销售、回收资金；从审计检查到财务决算；从对外报表到国家大企业工委的企业基础材料的编制，在本人的带领下，财务做了大量的工作，特别是，沈阳_____公司被沈阳市国家税务局评选为“_____年度优秀a级纳税户”的284

家企业之一。

二、业务方面

本人自_____年开始从事财务工作，担任过出纳员、记帐员、成本核算员，从事的会计行业有商业，建筑业，科研事业，工业企业的核算，担任财务部门主管会计2019年，担任财务部门经理6年。本人完全利用业余时间参加学习会计知识和考试的，目的是不能影响单位的工作，也为了和本部门人员在业务方面共同提高，以最高的业务水平指导本部门人员的工作，无论是审核原始凭证、制单、记帐、报表、预算、决算上都指导在先，特别是财务软件[erp]系统更要实行规范化，是为了更好地做好公司的财务工作，为公司的经营决策提供及时，准确的经济信息。

自从担任财务部经理以来，服从领导的安排，听从领导的指挥，纵向责任明晰，横向积极努力协调，按照公司的规章制度办事。在资金的管理上：工程项目按计划、合同列支生产经营按生产计划列支；日常零星开支按领导在erp系统审批计划列支。总之，我从事20多年的财务工作，我认为沈阳_____公司在财务管理方面的制度很规范，主管领导指导很及时，这都是我学习的地方。多年来，会计职业时刻提醒我，一定要恪守会计人员的职业道德，按照《会计法》和《税法》的有关规定，并结合本公司的实际情况，积极参加并做好会计人员的继续教育工作，共同提高财务人员的业务水平，做好公司的财务管理工作，以最优的方案为领导的经营决策提供及时、准确的经济信息，当好领导的参谋。

三、协调、配合好各部门的工作，做好服务工作

财务对一个公司来讲，是一个核心部门，日常工作比较繁琐，涉及部门比较广，在收支款项、查询信息等方面必然要接触很多人，我作为部门经理：从我做起，严格要求财务人员按照公司的规章制度办事，微笑服务，对不符合手续的业务一

定做好解释，这是我们一贯要求的工作作风和服务宗旨，在月末报表过程中，需要对各部门的上报信息进行核对，这就更要求我做好配合、协调工作，这也是我的重要工作内容之一。

四、对财务工作的设想

在近__年财务经理的实践工作中，我深深感受到企业制度规范化的重要性，除了发挥财务监督，服务职能外，工作的责任心，事业心业务能力也是非常重要的。按公司目前的发展步伐，停留在目前的水平上是远远不够的，要有一个跨越式的飞跃，不能我一个人提高，要全体财务人员共同提高。我想：通过mba的学习，要在管理、预算、项目投资方面进一步加强，要把学到的知识真正运用到公司今后的发展中，做好公司的各项财务工作。我相信：在不久的将来，财务部门将成为优秀人才向往的地方。

工会党建工作总结篇七

（一）承担市核指标2项。

等待验收。在保定本草源中药饮片有限公司配建公共租赁住房120套，建筑面积2760平方米，共两栋，已全部开工建设。其中一栋主体完工，一栋主体一层。

2、危房改造。2011年我县危房改造任务是：完成270户危房改造任务。我局成立领导小组，印发《博野县危房改造实施方案》，并在认真调查摸底的基础上，将改造任务分解到各乡镇，现已完成改造任务的96%。

工会党建工作总结篇八

一、继续推进镇村建设“125工程”，不断提高城镇建设水平。

(一)注重政府主导，提升重点镇村发展合力。各市(区)根据市(区)、镇两级党委换届工作情况，适时调整充实重点镇村建设协调指导小组，落实工作责任，确保持续、稳定推进“125”工程。重点城镇的新班子都把推进新型城镇化，加快城镇发展作为中心工作。泰兴市加大考核奖励力度，新增1000万元农村新型社区建设奖励资金。人行泰州中心支行出台《关于金融支持强镇兴村工程的实施意见》，确定重点城镇为全市金融资源倾斜区，三年内实现信贷总量翻番，在全市重点培育200个“银镇共建”特色示范点，进一步培育镇村特色产业。

(二)注重规划引导，提升规划编制管理水平。重点城镇规划编制有序进行，上半年6个镇完成至2030年总体规划和控制性详细规划评审，靖江市帮助8个镇全面编制绿地系统规划。

(三)注重项目建设，提升重点城镇发展功能。扎实推进城镇基础设施和公共服务设施建设，增强城镇综合承载力。安丰镇以“内通外畅”为要求，加快实施“三路三桥”建设；白米镇围绕创建生态镇、园林镇，围绕“八个一”打造绿色宜居小城市。新投入使用的戴南人民医院硬件设施达到二甲标准，并与南京医科大学二附院合作成立戴南分院，安丰社区教育中心、虹桥医院、西来农耕文化陈列馆、大泗宣传文化中心等一批社会服务项目陆续开工建设。张甸镇坚持“城镇经营”理念，做活房地产开发，全高层小区御景名都即将开工。

(五)注重环境整治，提升重点镇村管理水平。通过开展城镇环境综合整治，健全市政设施、绿化管护和环境卫生管理，完善城镇管理体制。靖江、泰兴等地不断深化农村道路、绿化、河道、村庄“四位一体”管护。各地以创建园林镇、生态镇等为有效载体，溱潼、姜庄等*个镇通过国家生态镇省级验收，戴南、白米、西来等镇正在积极申报国家、省园林小城镇。

(六)注重改革创新，提升重点城镇发展活力。各市(区)积极

完善重点城镇内设机构，探索“条块结合、以块为主”的双重管理体制，提高行政效能，建立权责一致、灵敏高效的管理体系，靖江市将在新桥、新港建立行政审批分中心，虹桥、九龙等镇进一步整合园区、镇两块资源，部分重点城镇实行党政正职“一肩挑”。

二、保持房地产市场平稳健康发展，着力解决中低收入家庭住房困难，全市新增保障性住房1.25万套，市区新开工建设拆迁安置房200万平方米以上。

(一)房地产市场调控

为贯彻落实国务院和省政府文件精神，进一步完善市区房地产市场调控工作，结合我市市区实际，出台了《关于贯彻国务院房地产调控政策进一步促进市区房地产市场平稳健康发展的通知》。

《通知》按照国家、省相关政策，结合市区实际，明确规定20xx年度市区新建住房价格控制目标，即新建住房价格上涨幅度低于人均可支配收入增长幅度，并从住房信贷政策、税收征管、加大普通商品住房有效供给等方面加以调控。

《通知》规定自3月29日起，市区各商业银行开始暂停发放居民家庭购买第三套及以上住房贷款；停止向三次(含)以上申请公积金贷款购买住房的职工家庭发放公积金贷款。对不能提供一年以上本市纳税证明或社会保险缴纳证明的非本市户籍居民，也将暂停发放贷款。

《通知》还对购买第二套商品住房的首付款比例和贷款利率做了调整，要求首付款比例最少不低于60%、贷款利率不低于基准利率1.1倍。对于职工家庭首次使用公积金贷款购房的，首付款比例不得低于30%。首次使用公积金贷款购房，但人均住房建筑面积低于全市平均水平的，可以申请第二次公积金贷款，首付款比例不得低于50%，贷款利率不低于同期首次公

积金个人贷款利率的1.1倍。

同时，重申国家财政部、国家税务总局相关规定，对个人购买住房不足5年转手交易的，统一按销售收入全额征税。

《通知》明确加大保障性“安居工程”建设力度，要求通过新建、改建、购买、长期租赁等方式，多渠道筹集保障性住房房源，逐步扩大住房保障制度覆盖面。进一步降低住房保障申请准入门槛，将住房保障覆盖到中等偏下收入住房困难家庭；提高住房保障实物配租比例，全年确保新增廉租住房和公共租赁住房3320间(套)。

另外，为遏制开发企业市场炒作，要求房地产开发企业必须以商品房建设项目为单位组织开发建设；对开发建设规模较大，实行分期开发、分期销售和分期交付的商品房项目，每次申请办理《商品房预售许可证》的申请预售许可建筑面积不得低于3万平方米；项目规模小于3万平方米的，必须一次性申请办理预售许可。

(二) 保障房建设

紧紧围绕年度工作目标任务，把握关键，狠抓推进，保障性住房建设任务均达到或超过序时进度，多项任务提前完成，总体进展良好。

1、廉租住房建设情况。

截止6月底，我市新增(在建)廉租住房509套，占年度目标任务的101.8%，其中，市区新增369套，占年度目标任务的115.3%；靖江市新增30套，泰兴市新增10套，均完成年度目标任务；姜堰市拟在8月份开工的中天二村项目中新建40套，目前该项目已完成征地、立项和规划设计；兴化市在文昌路南一期经济适用房项目中配建100套，目前已开工。

2、经济适用住房建设情况

今年省下达我市新开工经济适用住房3000套，其中市区940套、靖江市200套、泰兴市300套、姜堰市500套、兴化市1060套。

截止6月底，我市新开工经济适用住房1497套，占年度目标任务的49.9%，其中，市区泰和园二期1540套已完成土地征用手续，正处于规划设计阶段，预计8月底开工建设；靖江市城北经济适用房200套已完成项目选址和立项，拟于9月份开工建设；泰兴市城南经济适用房二期400套已开工建设，局部已封顶；姜堰市中天新村99套已完成主体封顶，中天二村401套已完成征地、立项和规划设计，拟于8月份开工建设；兴化市文昌南路一期998套已开工建设，葛家马场基经济适用房项目346套已完成项目选址、立项和规划设计，预计8月份开工建设。

3、公共租赁住房建设情况

今年省下达我市新增公共租赁住房6000套(间)，其中市区3000套(间)、靖江市800套(间)、泰兴市800套(间)、姜堰市700套(间)、兴化市700套(间)。

截止6月底，我市新增公共租赁住房6004套(间)，占年度目标任务的101.06%，其中，市区已筹集3532套(间)，占年度目标任务的117.73%；靖江市新时代造船厂200套职工宿舍已交付使用，新港园区800套(间)已完成项目选址和立项，拟于8月份开工建设，城北西周80套在建；泰兴市泰隆职工公寓150套(间)已交付使用，济川制药职工公寓660套(间)已完成主体封顶；姜堰市拟在中天新村收购120套(间)，在中天二村经济适用房项目中安排60套(间)，其余520套(间)已由相关企业落实，均已主体封顶；兴化市文昌路一期300套(间)、戴南公寓楼522套(间)均已开工建设。

4、限价商品住房建设情况

今年省下达我市新开工限价商品住房3000套，均集中在市区建设。目前已新开工1804套，占年度目标任务的60.13%。其中，海陵区韵梅苑1430套已完成征地和规划设计，拟于8月底开工建设。高港区新城花园600套、兴洲花苑二期730套、蔡滩花苑464套都处在主体施工阶段。

工会党建工作总结篇九

住建局工作总结报告该怎么写呢?下文是小编收集的住建局工作总结报告，欢迎阅读!

一、继续推进镇村建设“125工程”，不断提高城镇建设水平。

(一)注重政府主导，提升重点镇村发展合力。各市(区)根据市(区)、镇两级党委换届工作情况，适时调整充实重点镇村建设协调指导小组，落实工作责任，确保持续、稳定推进“125”工程。重点城镇的新班子都把推进新型城镇化，加快城镇发展作为中心工作。泰兴市加大考核奖励力度，新增1000万元农村新型社区建设奖励资金。人行泰州中心支行出台《关于金融支持强镇兴村工程的实施意见》，确定重点城镇为全市金融资源倾斜区，三年内实现信贷总量翻番，在全市重点培育200个“银镇共建”特色示范点，进一步培育镇村特色产业。

(二)注重规划引导，提升规划编制管理水平。重点城镇规划编制有序进行，上半年6个镇完成至2030年总体规划和控制性详细规划评审，靖江市帮助8个镇全面编制绿地系统规划。

(三)注重项目建设，提升重点城镇发展功能。扎实推进城镇基础设施和公共服务设施建设，增强城镇综合承载力。安丰镇以“内通外畅”为要求，加快实施“三路三桥”建设;白米镇围绕创建生态镇、园林镇，围绕“八个一”打造绿色宜居小城市。新投入使用的戴南人民医院硬件设施达到二甲标准，

并与南京医科大学二附院合作成立戴南分院，安丰社区教育中心、虹桥医院、西来农耕文化陈列馆、大泗宣传文化中心等一批社会服务项目陆续开工建设。张甸镇坚持“城镇经营”理念，做活房地产开发，全高层小区御景名都即将开工。

(五)注重环境整治，提升重点镇村管理水平。通过开展城镇环境综合整治，健全市政设施、绿化管护和环境卫生管理，完善城镇管理体制。靖江、泰兴等地不断深化农村道路、绿化、河道、村庄“四位一体”管护。各地以创建园林镇、生态镇等为有效载体，溱潼、姜庄等*个镇通过国家生态镇省级验收，戴南、白米、西来等镇正在积极申报国家、省园林小城镇。

(六)注重改革创新，提升重点城镇发展活力。各市(区)积极完善重点城镇内设机构，探索“条块结合、以块为主”的双重管理体制，提高行政效能，建立权责一致、灵敏高效的管理体系，靖江市将在新桥、新港建立行政审批分中心，虹桥、九龙等镇进一步整合园区、镇两块资源，部分重点城镇实行党政正职“一肩挑”。

二、保持房地产市场平稳健康发展，着力解决中低收入家庭住房困难，全市新增保障性住房1.25万套，市区新开工建设拆迁安置房200万平方米以上。

(一)房地产市场调控

为贯彻落实国务院和省政府文件精神，进一步完善市区房地产市场调控工作，结合我市市区实际，出台了《关于贯彻国务院房地产调控政策进一步促进市区房地产市场平稳健康发展的通知》。

《通知》按照国家、省相关政策，结合市区实际，明确规定20xx年度市区新建住房价格控制目标，即新建住房价格上涨幅度低于人均可支配收入增长幅度，并从住房信贷政策、

税收征管、加大普通商品住房有效供给等方面加以调控。

《通知》规定自3月29日起，市区各商业银行开始暂停发放居民家庭购买第三套及以上住房贷款；停止向三次(含)以上申请公积金贷款购买住房的职工家庭发放公积金贷款。对不能提供一年以上本市纳税证明或社会保险缴纳证明的非本市户籍居民，也将暂停发放贷款。

《通知》还对购买第二套商品住房的首付款比例和贷款利率做了调整，要求首付款比例最少不低于60%、贷款利率不低于基准利率1.1倍。对于职工家庭首次使用公积金贷款购房的，首付款比例不得低于30%。首次使用公积金贷款购房，但人均住房建筑面积低于全市平均水平的，可以申请第二次公积金贷款，首付款比例不得低于50%，贷款利率不低于同期首次公积金个人贷款利率的1.1倍。

同时，重申国家财政部、国家税务总局相关规定，对个人购买住房不足5年转手交易的，统一按销售收入全额征税。

《通知》明确加大保障性“安居工程”建设力度，要求通过新建、改建、购买、长期租赁等方式，多渠道筹集保障性住房房源，逐步扩大住房保障制度覆盖面。进一步降低住房保障申请准入门槛，将住房保障覆盖到中等偏下收入住房困难家庭；提高住房保障实物配租比例，全年确保新增廉租住房和公共租赁住房3320间(套)。

另外，为遏制开发企业市场炒作，要求房地产开发企业必须以商品房建设项目为单位组织开发建设；对开发建设规模较大，实行分期开发、分期销售和分期交付的商品房项目，每次申请办理《商品房预售许可证》的申请预售许可建筑面积不得低于3万平方米；项目规模小于3万平方米的，必须一次性申请办理预售许可。

(二) 保障房建设

紧紧围绕年度工作目标任务，把握关键，狠抓推进，保障性住房建设任务均达到或超过序时进度，多项任务提前完成，总体进展良好。

1、廉租住房建设情况。

截止6月底，我市新增(在建)廉租住房509套，占年度目标任务的101.8%，其中，市区新增369套，占年度目标任务的115.3%；靖江市新增30套，泰兴市新增10套，均完成年度目标任务；姜堰市拟在8月份开工的中天二村项目中新建40套，目前该项目已完成征地、立项和规划设计；兴化市在文昌路南一期经济适用房项目中配建100套，目前已开工。

2、经济适用住房建设情况

今年省下达我市新开工经济适用住房3000套，其中市区940套、靖江市200套、泰兴市300套、姜堰市500套、兴化市1060套。

截止6月底，我市新开工经济适用住房1497套，占年度目标任务的49.9%，其中，市区泰和园二期1540套已完成土地征用手续，正处于规划设计阶段，预计8月底开工建设；靖江市城北经济适用房200套已完成项目选址和立项，拟于9月份开工建设；泰兴市城南经济适用房二期400套已开工建设，局部已封顶；姜堰市中天新村99套已完成主体封顶，中天二村401套已完成征地、立项和规划设计，拟于8月份开工建设；兴化市文昌南路一期998套已开工建设，葛家马场基经济适用房项目346套已完成项目选址、立项和规划设计，预计8月份开工建设。

3、公共租赁住房建设情况

今年省下达我市新增公共租赁住房6000套(间)，其中市区3000套(间)、靖江市800套(间)、泰兴市800套(间)、姜堰市700套(间)、兴化市700套(间)。

截止6月底，我市新增公共租赁住房6004套(间)，占年度目标任务的101.06%，其中，市区已筹集3532套(间)，占年度目标任务的117.73%；靖江市新时代造船厂200套职工宿舍已交付使用，新港园区800套(间)已完成项目选址和立项，拟于8月份开工建设，城北西周80套在建；泰兴市泰隆职工公寓150套(间)已交付使用，济川制药职工公寓660套(间)已完成主体封顶；姜堰市拟在中天新村收购120套(间)，在中天二村经济适用房项目中安排60套(间)，其余520套(间)已由相关企业落实，均已主体封顶；兴化市文昌路一期300套(间)、戴南公寓楼522套(间)均已开工建设。

4、限价商品住房建设情况

今年省下达我市新开工限价商品住房3000套，均集中在市区建设。目前已新开工1804套，占年度目标任务的60.13%。其中，海陵区韵梅苑1430套已完成征地和规划设计，拟于8月底开工建设。高港区新城花园600套、兴洲花苑二期730套、蔡滩花苑464套都处在主体施工阶段。

一、报送内容

(一)取得的主要成绩。包括年度目标责任制完成情况、主要成绩、重点工作。

(二)主要经验做法和工作亮点。

(三)存在的主要问题及建议。

(四)20xx年工作打算。

二、报送时间和方式

各单位于20xx年12月20日(下周二)17:30前，将总结材料报局303办公室，同时发送电子版(邮箱：，联系人：贾小花，

电话：)。

三、有关要求

一要高度重视。各单位要高度重视，认真研究撰写，总结材料完成后，及时呈分管领导审阅、把关、签字后按时上报；各县(市、区)住建局负责汇总本县(市、区)住建系统内各相关单位的工作总结，并经各县(市、区)住建局一把手签字盖章后上报。

二要实事求是。工作总结要坚持从实际出发，实事求是地反映成绩，找准查实存在问题；要用数据说明问题，包括20xx年目标任务完成情况和增长情况等，数字要准确，内容要详实，分析要深入，总结要全面。

三要简明扼要。总结材料内容要条理清晰、层次分明、言简意赅。

一、述德情况本人时刻牢记自己是一位我党员的身份，坚持正确的人生观、价值观、世界观和荣辱观，做到“慎独”、“慎微”、“慎初”，自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德，做到品行端正，作风正直，尊老爱幼，家庭和睦，老实取信。同时严于律己，当好榜样，建立单位风清气正的工作氛围。

1、忠于中国特点社会主义事业，拥戴中国我党领导；时刻忠于国家利益，维护党和政府形象和权威；遵守国家宪法，模范遵遵法律法规。

2、模范遵守社会公德、家庭美德，老实取信。酷爱本职工作，身体力行，坚持以人为本、服务民生，为增进科学发展和社会和谐作出积极的努力。

3、具有勇于担当的责任意识；具有实现“在全市率先建成小

康社会”目标的责任感和使命感;刻苦研究业务知识、工作精益求精的敬业精神。

4、坚持为政以廉、出于公心、公道正直的原则，用自己的一言一行，为身旁人和处室全体职员作出榜样。

二、述学情况一直以来，本人牢固建立活到老学到老学习理念，坚持向书本学，向实践学，向有经验的老同道学、向四周学。

1、天天坚持看书、读报阅读新闻，了解国家大政方针，及时把握并理解消化。

2、充分利用网络学习平台，认真学习专业知识、财经法律法规、和个人修养等各类学习课件。通过学习，进一步解放了思想，明确了工作思路，开阔了视野，丰富了知识，进步了驾驭工作的能力。

3、建立学习周制度，每周五下午定期和中心全体职员一起学习《会计法》、《审计法》和财经法律法规等专业知识，不断进步自己的业务能力，将自己变成财务和审计的专家内行，业务指导的能手。

三、述职情况(一)加强预算执行管理，规范财务收支行为今年以来，本人严格依照市财政局核定的部分年度预算指标，从严从紧控制支出，并定期对各单位、部分的预算执行情况进行分析，下发通报;同时为进一步加强财务管理，规范财务收支行为，强化财务扎口管理，六月份，把局属九家行业协会财务也纳进局财务中心进行同一管理，所有支出须经财务管理中心审核后方可列支 避免了支出随便性。

(二)强化制度建设，建立健全财务制度管理为进一步加强财务管理，规范支出行为，进步资金使用效力，根据相关财经法律、法规和财务规章制度，结合我局工作实际，本人相继

牵头起草制定了《xx市建设局财务管理(暂行)办法》《xx市住建局招标文件和重要合同监督管理制度》和《关于对固定资产等实行集中同一采购管理的》的通知。《通知》就财务集中核算、预算管理、进账核对、民主理财、报账程序、经费支出、合同和招标文件审批流程、合同签订、招标文件发布和固定资产分散采购管理等方面均作出了明确规定。做到以制度管人、管事，以制度增进管理。本人牵头组织对固定资产分散采购实行集中采购以来，已组织集中采购五批，为局机关和局属企事业等我勤俭资金5.945万元(各单位申报价格总额59.685万元，实际采购价格总额53.74万元)，降落比例为9.96%(三)加强审计监督，发挥财务监督作用为进一步加强局属企事业单位财务收支的监督管理，推动我局内部审计工作不断深化，今年4月和9-11月，由本人牵头，分别组织对局属各行业协会20xx-20xx年度财务收支和绩效管理和各企事业单位20xx年度的财务收支情况进行了审计，通过审计，找出工作中存在题目，进一步规范了财务收支行为，增进各局属行业协会和企事业单位精益求精工作，更好的履行职责。今年以来，本人不断创新内审工作模式，首次对被审计单位实行投递审计新模式，并首次把被审计单位绩效管理也纳进到审计的范围，获得了明显成效。

工会党建工作总结篇十

(一) 加快规划编制，引领城乡建设。完成了保康镇总体规划修编；正在开展水系景观、绿地景观规划编制工作。启动了其他15个苏木乡镇场总体规划编制和193个嘎查村的村屯规划编制工作。进一步深化总体规划、控制性详细规划、近期建设规划、城市景观设计以及各项专业规划的编制。强化城乡规划的引领和带动作用，确保城乡规划建设规范、有序发展。

(二) 加大xx区改造，提升城镇品位。从群众反映最强烈，最关心的xx区改造着手，针对xx区丁字路、断头路制约道路

通畅的现状，重点实施了团结路向北打通、友谊路向南打通、建设大街和孝庄文大街向西打通的两街两路新建工程；我们根据xx区的街路现状，在原计划实施一街两路封面改造的基础上，积极努力协调旗政府新增了两街两路封面改造建设，使改造道路总长度达12公里，总面积13.8万平方米。同步完成了科尔沁大街小桥至森林公园4.4公里的道路拓宽，硬化、绿化改造建设，以及团结路南出口，大保一级路南侧美化工程和两街两路破损硬化面维修工程。同时，突出抓好园林绿化工作，实施了玉带河公园三期建设和森林公园工程，为申报自治区级园林县城打下了基础。启动了玉带河公园四期、五期，如意湖景区、景观大道及其他市政工程可研编制工作，为明年的重点工程建设做好前期准备工作。

（二）更加关注民生，改善人居环境。一是做好棚户区改造工作。全面完成了2015年市里下达我旗的1000户棚户区改造任务。同时，积极争取国开行棚户区改造贷款申报工作，解决好1600余户棚户区改造群众的安置问题。二是危房改造工程取得新成效。今年，市里下达了10000户危房改造任务。截止目前，开工10000户，已竣工9500户，11月末可全部完成。两项工程的实施极大的改善了广大群众的居住环境，让群众得到实惠。

（三）强化建筑市场监管，市场秩序得到规范。我们从建设管理体系入手，提高监管水平，切实采取措施，着力解决工程项目相关手续不健全、项目建设拖延工期和拖欠工人工资等突出问题。严格执行工程建设管理程序，完善市场监管体系。今年，全旗房地产新建开工6.5万平方米，结转复工9.5万平方米。通过不断加强对建筑市场的规范管理，确保了我旗房地产市场平稳运行。

（四）突出重点项目，完善配套设施建设。一是实施了宝龙山垃圾填埋场建设，现已完成工程总量的90%，计划10月底交付使用。启动了舍伯吐镇垃圾、污水处理工程。污水处理工程已获自治区批复，正在开展招投标工作。二是对城镇供水

严格把关，对水源地和水厂实现动态监控，对出水水质定期检测，保证了群众用水安全。

（五）注重绿化建设，创建园林县城。从今年开始，开展创建自治区园林县城活动，力争通过三年的努力，把保康镇建设成自治区园林县城。目前，已制定了《旗创建自治区园林县城工作实施方案》，明确了工作目标、工作任务和实施步骤。重点完成“一环、两带、五园、七横、八纵、三十处街景绿地”的绿化任务。

开展“园林式居住区”、“园林式单位”创建评比活动，增加中心城区绿量，改善居民生活环境。对现有可进行绿化的单位、居住区，进行核定绿化面积和补植树木数量，并组织进行绿化，争取绿化达标。实施好公园绿地应急避险场所建设，立体绿化建设，为创建园林县城奠定基础。采取有力措施，增加城市绿地面积，提升城镇绿化水平，使镇区人均公园绿地面积达到15m²以上，公园绿地服务半径覆盖率达到60%以上，万人拥有综合公园指数达到0.15以上，建成区绿化覆盖面积中乔、灌木所占比率达到60%以上，各项绿化指标达到自治区园林县城标准。

（六）创新管理机制，规范良好秩序。成立了规划执法大队，建立了责任明确、运转高效、监管有力的城镇管理机制。成立了由规划、城管、国土、公安等12个部门组成的综合执法组，变多重管理为统一管理、综合执法，清理营运电动载人三轮车2145台，取缔非法小市场和店外烧烤摊位80处，拆除越线建设、违章建筑95处，强化了水、电、热、气、通信等管网设施管理。依据镇区规划，完成文明路早市搬迁工作，拓展环卫工人清扫保洁覆盖面，将xx区、工业园区全部纳入清洁范围。充分发挥村镇规划建设管理办公室职能作用，全力开展城乡清洁工程，扎实开展了全民环境卫生整治活动，清理了一大批积存垃圾，城乡卫生环境得到明显改善。此外，以舍伯吐“智慧城镇”建设为牵动，推进城镇管理智能化、精细化。

（一）队伍建设任重道远。个别干部职工思想松懈，大局意识、责任意识、服务意识和廉洁自律意识不强，执法行为不规范，队伍素质急需提高。

（二）征地拆迁举步维艰。棚户区改造房屋征收工作中，群众要求过高，协商难度大，一定程度上影响房屋征收工作的顺利开展。

（三）危房改造难度加大。个别农牧民危改户自身积累较少，资金筹集极为困难，危房改造工作任务落实难度大。

按照“四城一区一奖”的发展目标，以构建以人为本的和谐社会为重点，加强市政公用基础设施和公共服务设施建设，完善城镇整体功能，快速我旗的城镇化进程，年内常住人口城镇化水平达到35%。

一是完善城乡规划。坚持规划先导的理念，科学编制规划，严格规划管理，立足我旗的特色和资源优势，按照高品位、全局性、特色化的原则，高起点、高标准修编完成保康、宝龙山控制性详细规划，编制完成各苏木乡镇场、嘎查村总体规划。加强规划审批后跟踪监督和执法检查，加大对违法建设的防控力度，保障和维护规划的权威性和严肃性，确保一张蓝图绘到底。

二是提速城镇建设。计划投资1.52亿元，实施保康镇科尔沁大街、梅林大街、巴彦塔拉大街、新开河大街、商业街、光明路、前进路、幸福路、梅林路、友谊路北段、建设路、党校路、学府路的等13条街路改造维修工程，改造道路25877延长米、面积36万平方米，改造维修污水管网10050米，雨水管网19770米。完成保康镇热源点锅炉进行技术改造，对14500米主支管管网进行改造。同时，启动实施玉带河公园三、四期工程，完成玉带河公园二期、森林公园建设工程。启动xx区档案馆、博物馆、科技馆、规划展览馆建设工程，2017年交付使用；加快xx区在建项目进度，确保教育园区、政务服

务中心等公建项目全部交付使用。此外，加快宝龙山镇区道路绿化、亮化工程进度，确保按期交付使用；力争开工建设舍伯吐污水处理厂和生活垃圾处理厂，年内交付使用；稳步开展腰林毛都镇、架玛吐镇、巴彦塔拉镇等镇区人口相对较多乡镇的市政工程建设。

三是强化城镇管理。切实规范城镇建设开发秩序，大力整治违法建设、违法用地行为。建立完善市容市貌、环境卫生、交通秩序、市政设施管理长效机制，加大城市管理综合执法力度，加强小区物业管理，落实门前“五包”责任制，更新完善市政、环卫设施，努力营造洁净、舒适、文明的城市环境。借助“十个全覆盖”工程深入实施的有力契机，加大城乡环境综合整治和建设力度，解决好公路沿线村庄、乡镇驻地、城乡结合部脏乱差的问题，优化城乡人居环境。

总之，在旗委、旗政府的正确领导下，我们将继续发扬建设系统的优良作风，以新的思路、新的举措，不断开创我旗城乡建设事业的新局面。