

2023年劳动合同备案网上大厅 济南市劳动合同备案(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同备案网上大厅篇一

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方__性别__身份证号码_____

现住址_____邮编_____联系电话_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自__年__月__日起至__年__月__日止
或_____。其中试用期为__年__月__日起至__年__月__日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月__日支付工资，支付的劳动报酬为__元/月或_____，其中试用期的劳动报酬为__元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)

签订时间：年月日

劳动合同备案网上大厅篇二

各县(市)区劳动和社会保障局，市直有关部门和单位，各用人单位：

现将《劳动合同备案办法》印发给你们，望认真贯彻实施。

附件：1、招用人员就业备案、劳动合同备案花名册

2、劳动合同变更(续订)花名册

二00六年九月二十日

劳动合同备案网上大厅篇三

最佳答案为什么要备案？一般的劳动合同并没有去劳动部门备案的要求，只有说特种行业，采取不定时工作制的比如客车司机等等，公司需要去将劳动合同备案，劳动合同如何备案。

我想你说的应该是办社保这块吧？这是单位的义务，如果单位不帮你缴纳相关社保费用，不仅需要帮你把以前的补全，而且行政部门还会对他们进行处罚。所以如果是这个问题，你完全可以去原来的公司反映，如果他们不帮你补上，你可以去劳动行政部门反映情况，他们会责令单位为你补交并作处罚决定。如果政府不管，你还可以去劳动仲裁部门申请劳动仲裁，对仲裁结果不服可以去法院诉讼。

总之救济的方式很多，你可以自己选择。最好还是写具体一点，这样才好帮你分析。我是天津的，单位这月给我从今年2月起补签劳动合同，但是劳动局说备案只能提前一个月，也就是5月，现在已经无法备案，合同范本《劳动合同如何备案》。打电话咨询了12333，说是应该自用工之日起签订合同的，如果没签订合同就要补签和赔偿员工，因为是朋友的公司，也谈不上赔偿，现在就是牵扯到保险的事，社保也没法从2月上了，只能从5月，是这样嘛？有什么解决办法？请教！

最佳答案亲好，其实没有补偿那一说，你可以现在签订劳动合同日期写成你之前开始工作的时间就可以。劳动局不会去追究的，因为你多一个月就要多交一份税务和社保（公司承担很大比例，个人承担一小部分）所以说他们很欢迎那样的。赔偿只是当事人双方的事，他们管不到的。我是办公室的也负责劳动合同这一块的。前不久我还给同事补了2份劳动合同本来是从去年10月份上班的今年5月份才把劳动合同搞完。没你说的那么严重，你就按正常的劳动合同办理就可以了。

一般办理需要带的.材料用人单位的营业执照机构代码税务登

记等证件的复印件还有法人的身份证复印件，劳动合同签订者的身份证复印件应该先去劳动局下载员工花名册，去劳动局咨询下吧有时间，打电话是说不明白的，他们的工作人员每个人的说法都不一样的追问我上周拿着2月份的合同去了劳动局，备案的人说“这不行，1个月之内必须备案，这个过了那么久，我们入不进去电脑了”

回答劳动合同签订完她们盖章了就可以备案了啊、一般签订劳动合同最少是一年的吧？随时补都可以吧找找人好好跟人家套套话，肯定可以办的。你把签订日期写成当天的，工作日期按实写，这是没问题的啊。要是实在不行那就是人品问题了，偷笑。没办法就问他怎么解决按照他说的做好了，少几个月的社保什么的就让公司多补贴给你一点钱就解决了吗，那样公司也不要交税，反正都是你朋友的公司。

劳动合同备案网上大厅篇四

用人单位：

劳动者姓名： 性别： 身份证号码：

因以下第 项

除名)。双方合同期限 年 月日至 年 月 日，工作岗位： 劳动者在用人单位工作年限 年 ， 本人本单位缴纳失业保险年限 年 月，自年 月 日解除或终止劳动合同,现报去备案。

职工：（签字）

单位：（盖章）

劳动人事局（盖章）

年 月 日

说明：

- 1、解除或终止合同均应填写本备案书，备案时单位应持《劳动合同》文本作为审查依据。
- 2、本备案书一式五份，单位二份，本人档案一份，社会保险处、劳动就业办公室各一份。
- 3、此备案书不影响劳动关系双方发生劳动争议时的申诉权利。
- 4、解除合同书备案后，按照《劳动合同法》规定，向劳动者履行告知义务，告知其档案转移和保险手续的办理情况及进行失业登记的事宜。

[]

劳动合同备案网上大厅篇五

第一条为加强劳动合同管理，依法保护劳动合同双方当事人的合法权益，根据国家、省有关规定，结合本市实际，制定本办法。

第二条劳动合同备案是劳动保障行政部门依法审查劳动合同真实性和合法性的一项重要措施。用人单位与劳动者订立、变更、续订劳动合同应当按照本办法进行备案。

第三条各级劳动保障行政部门应配备人员负责劳动合同备案工作。

第四条用人单位为新招人员办理用工备案手续后，应到劳动保障行政部门办理劳动合同备案手续；用人单位与劳动者变更

或续订劳动合同的，可直接到劳动保障行政部门办理劳动合同备案手续。其中驻市内五区和高新区的中央、省属单位到市劳动保障行政部门办理，市及市以下用人单位到所在区劳动保障行政部门办理；驻长清区和其他县(市)的用人单位到所在区、县(市)劳动保障行政部门办理。市、县、区(市)劳动保障行政部门委托就业服务机构或街道(乡镇)办理劳动合同备案的，原则上应进入劳动力市场实行窗口式服务，保证用人单位就近办理用工登记备案与劳动合同备案。

第五条用人单位在劳动者的第一个工作日之前与其订立劳动合同后，应在十日内办理用工登记备案和劳动合同备案手续。用人单位与劳动者变更或续订劳动合同的，应自变更协议或劳动合同续订之日起十日内办理劳动合同备案手续。

第六条用人单位办理劳动合同备案，应当提交下列材料：

(二)招用人员用工登记备案、劳动合同备案花名册(一式四份)及劳动合同文本；

(四)企业合并、分立、兼并、合资、合作及改制等过程中职工集体转移工作单位的，应持相关文件或证明。

(七)《社会保险费申报表》以及其他资料。

第七条劳动保障行政部门进行劳动合同备案时，应当对下列内容进行审查：

(一)双方当事人是否具备订立劳动合同的资格；

(二)劳动合同内容是否符合国家法律、法规、规章和政策规定；

(三)劳动合同条款是否完备，双方责任、权利、义务是否明确；

(四) 中外文劳动合同文本是否一致。

第八条劳动保障行政部门对用人单位与劳动者订立的劳动合同文本进行审查。审查合格后，通过查验用人单位办理用工登记备案手续人员名单，按规定为其办理劳动合同备案手续，在招用人员用工备案、劳动合同备案花名册上加盖劳动合同备案专用章，并注明备案日期。

第九条变更或续订劳动合同的，劳动保障行政部门对变更协议、劳动合同续订文本审查合格后，在劳动合同变更(续订)花名册上加盖劳动合同备案专用章，注明备案日期。

第十条劳动保障行政部门为用人单位办理劳动合同备案手续的同时，应将劳动合同订立(或变更、续订)时间、劳动合同期限、岗位(工种)、工资以及劳动者社会保障号码等信息录入微机。

第十一条劳动合同备案后，用人单位到社会保险经办机构办理增员手续时应出具劳动合同备案手续。用人单位应在五日内将劳动合同送交劳动者保存一份，并由劳动者本人签收。

第十二条劳动保障行政部门在进行劳动合同备案时，发现劳动合同违反法律、法规和政策规定的，应当指导用人单位修改或重新订立劳动合同。

第十三条劳动保障行政部门进行劳动合同备案应即时受理，三个工作日内办结。

第十四条劳动合同备案为无偿服务，劳动保障行政部门不得借机向用人单位收费。

第十五条本办法自12月1日起实施。