

# 2023年劳动续签合同 续签合同优质

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 2023年劳动续签合同 续签合同优质篇一

乙方(员工)：

地 址：

性别：

户籍：

法人代表：

联系人：

身份证号码：

现住址：

电 话：

联系电话：

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

## 2023年劳动续签合同 续签合同优质篇二

随着我国市场经济的建立和完善，医药市场竞争日趋激烈。由于目前我国医药市场营销体制尚不健全，致使医药市场处于无序状态。医院销售合同怎么写呢?以下是本站小编为大家整理的医院销售合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：

### 一、双方的权利义务

3、乙方提供的软件包含完整服务端、客户端软件一套及加密锁15个(包含操作手册等软件必须资料)。

4、乙方为甲方免费培训软件操作员，并且现场辅导甲方进行软件部署工作。

二、服务收费标准：软件部署工作完成后，甲方可自愿同乙方签订系统服务合同，服务费用为1000元/年，若需现场服务，差旅费另计。乙方则通过良好服务体系，保证软件质量和正常运行。

服务：

(3)乙方软件是通用软件，甲方需要改动或需要委托乙方进行二次开发，甲方应同乙方另订协议，作为合同的附件，另收开发费用。

### 三、软件系统的安装和验收

- 1、在签订合同当日后，乙方在72小时内负责在指定机器上安装调试系统。
- 2、乙方不负责甲方的内部网络组建和调试。
- 3、乙方软件能够正常运行。
- 4、在甲方费用到帐后三日内，乙方将软件加密锁及相应正版注册手续交给甲方。

#### 四、付款方式

合同签订三日内，甲方支付给乙方产品款项人民币8,0000.00元整(大写：捌万元整)，软件安装和验收完成后三日内支付余款5,8000.00元整(大写伍万捌仟元整)。

#### 五、告知

一切与双方相关之争议、投诉、索赔、诉讼等事件发生，最先知悉的一方应在该事件发生后三日内告知另一方，以讨论处理方案。

#### 六、保密

1、任一方在履行本合同过程中所获得对方的商业机密(商业秘密指属于一方和/或其关联企业所有，并被该方视为秘密的技术、财务、商业或任何其他方面的信息，其不为公众所知悉，能带来经济效益，具有实用性且被视为秘密并采取了保护措施)应予保密，不得披露、保留、复制、与使用，且仅为执行本合同之目的使用。双方并应保证其雇员及其他相关人员遵守上述规定。

2、任一方都必须履行保密责任，如任一方未经对方同意擅自披露、使用对方的商业机密，无论是否用于商业用途都将被

视为违反此保密条款，应立即停止违约行为，并将由此所获得的经济利益转交受侵害方，并赔偿受侵害方的损失。

## 七、违约责任

### 1、甲方违约责任

2、由于甲方原因而导致本系统安装调试延期，所造成的损失由甲方承担。

3、甲方按合同约定的付款方式付款。若甲方逾期未付的，每延期一天，甲方应每日按总费用的0.2%向乙方支付赔偿金，如甲方超期30日仍未支付的，则视甲方违约，乙方有权单方面解除合同，甲方还应向乙方支付总费用的5%的作为赔偿，若该赔偿金不足弥补乙方损失的，应补足差额。

### 5、乙方违约责任

6、由于乙方的原因导致本项目验收通过时间延期的，每延期一天，乙方应每日按总费用的0.2%向甲方支付赔偿金(赔偿金按延期天数累加)。延期时间达到30天，甲方有权单方面终止本合同，甲方除有权获得依约所计的赔偿金外，乙方还应按总费用的5%向甲方支付违约金，若该赔偿金不足弥补甲方损失的，还应补足差额。

7、在该系统投入使用期间，如果甲方发现乙方所开发之软件的错误，乙方应在两个工作日内免费修复该错误。

8、乙方应按本合同所约定的内容向甲方提供软件维护及系统培训服务，若因乙方延误或者提供的内容缺失造成影响甲方进行正常工作，给甲方带来损失的，乙方应补偿甲方损失。

9、双方违约责任任何一方不履行或不妥善履行本合同下任何条款被视作违约，守约方有权要求违约方赔偿另一方因违约

而造成的一切经济损失。

## 八、不可抗力

如果由于政府禁令、法律或法规变更、火灾、地震、罢工、动乱、战争等不可预见、不可避免、不可克服和不可控制的事件造成一方或双方不能履行本协议，则可以免除违约责任；但无法履约方应在此种事件发生后，立即及时通知对方，并在对方要求的情况下，出具不可抗力证明或证据；双方均应在可能的情况下尽可能缩小因此种不可抗力而造成损失。不可抗力消失之后，双方应继续忠实履行本协议中的条款。

## 九、法律及争议解决

本合同签署、效力、解释和执行以及争议之解决均应适用中国法律。因本合同引起之争议，应该协商解决；协商不成的，任一方均可向合同签署地的法院起诉。

## 十、变更与解除

- 1、本合同之变更需经双方同意并采取书面形式。
- 2、除本合同已规定的解除条件外，任一方均无权单方面解除本合同。

## 十一、未尽事宜

工作中未尽事宜，由双方协商另行签署补充合同解决。本合同附件与本合同具备相同的法律效力。

## 十二、其他

- 1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同未尽事宜，由双方友好协商解决，协商不成则提交

有管辖权的法院诉讼解决。

3、本合同经双方加盖公章及负责人签字后方能生效，具有法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

上述双方在本协议中单独称为“一方”，合并称为“双方”或“本协议双方”。鉴于：乙方是经过合法登记并具有法定资格的医疗仪器供应商，甲方愿意按照本协议规定向乙方购买相关医疗仪器(以下简称产品)。经双方友好协商，在相互信任，平等互利的基础上，就有关交易具体事项达成如下协议共同遵守。

## 一、产品

货款合计人民币8000.00元(大写：人民币捌仟元整)。大写与小写数额不一致时，以大写为准。

## 二、产品质量标准

乙方销售的产品符合国家医疗器械相关部门的产品验收标准。

三、付款方式：上打下。

## 四、产品的交付与验收

1、经双方约定，产品采用\_送货上门\_方式交付。

2、产品运输费、保险费用由\_乙方\_\_承担。

3、甲方接到乙方上述产品后。由乙方派人与甲方人员共同开箱验收并安装调试(保证在签订合同之日起30个工作日，装机成功)确认后签署仪器接收单。

共2页，当前第1页12

## 2023年劳动续签合同 续签合同优质篇三

乙方：\_\_\_\_\_

1、由于病人的病情为\_\_\_\_\_，生活不能自理，需要护工看护，乙方要全天候\_\_\_\_\_小时看护病人。

2、乙方要根据病情情况帮助病人进行日常起居生活，包括洗漱，进食，更衣，大小便等。

3、乙方要酌情对病人进行擦身并及时更换病人衣物和被褥，对病人换下的衣物和被褥及时清洗和晾晒，并做好病人房间清洁卫生工作。乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

### 二、甲方的权利和义务：

1、在医院护理的情况下乙方提供每天\_\_\_\_\_小时的服务，护理劳动薪金为每天\_\_\_\_\_元。

2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。

3、如果乙方和病人发生纠纷，所有结果由乙方自行承担，并且甲方有权终止此协议。

### 三、其他约定：

1、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

2、乙方由于自身原因突发疾病或者上下班途中受到其他伤害时，应自行承担后果，甲方概不负责。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_天结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

4、协议期限：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方（签章） 乙方（签字）

## 2023年劳动续签合同 续签合同优质篇四

甲方□xx医院

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址 邮政编码

经营地址 邮政编码

乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

## 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_(地点)\_\_\_\_\_(部门)从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资\_\_\_\_\_元/月;年薪\_\_\_\_\_元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和

医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳动合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务

在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

## 2023年劳动续签合同 续签合同优质篇五

我国是世界上最早设置医院的国家。那么医院招聘合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的医院招聘合同范文，感谢您的欣赏。

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

一、本聘用合同是根据现行法律法规和有关政策规定，在甲乙双方平等自愿的基础上协商一致签订的。

二、聘用合同期限：自 年 月 日至 年 月 日止，为期三年。

三、甲乙聘用乙方在本院 岗位工作。

四、甲方每月按时足额支付乙方的工资报酬，工资报酬按在编人员同等工龄、同等技术标准执行。

五、甲方按国家规定为乙方办理养老、医疗、工伤、等项社会保险，其中养老保险甲方交纳当年养老金全部的百分之六十乙方应交纳当年养老金全部的百分之四十，按年交纳；医疗保险甲乙双方各交纳参保金的百分五十，按月交纳，且甲方代为办理。

乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期内的工时制度、各类假期、女工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利，以及参加党组织和群团组织的权利。

乙方享有参加培训和继续教育权利。

六、聘用合同的变更、续聘、解除和终止。

(一)本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

(二)本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同；

1、在期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作

日的；

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

2

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6、违反计划生育政策；

7、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

2、乙方年度(聘用)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等学校的；

4、依法服兵役的；

5、除前四项情况外，乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

(七)本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

(八)聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤消、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

乙方参加入编招聘考试，录用时。

(九)甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

(十)甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书，并按照国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

七、乙方工作考核合格，甲方不得以任何理由停止聘约。本合同未尽事宜，按法律法规和有关规定执行。

八、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份，卫生局备案一份。

甲方：

乙方：

甲方法定代表人：

签订日期：年月日

甲方： 医院

乙方：

身份证号码： 住址：

### 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同□

### 二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

(2)乙方拥有下列有效资格(证件): 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查,合同期间,乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存,并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满,甲乙双方无意继续合作,甲方需将上述证件交还乙方。

#### 四、工作条件和业务培训

- 1、甲方根据医院医疗工作特点,规定乙方的工作时间,每天工作时间根据院方需要具体安排,每周休息1.5天。
- 2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。
- 3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习,具体相关职责按照《进修合同书》执行。

#### 五、劳动报酬

- 1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行,效益提成、津贴等按照医院规定另计。
- 2、乙方享受规定的福利待遇:如乙方合同期内擅自离职,不享受任何福利待遇和绩效工资。
- 3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动,按相关规定可以调整乙方的劳动报酬,乙方无正当理由不得拒绝。

#### 六、甲方对乙方的原则要求:

- (一)切实遵守医院制定的各项规章制度□
- (二)严格执行临床医疗操作规范,确保医疗安全。
- (三)爱护医院财产,保守医院机密,凡涉及到有关知识产权

的内容， 在未经医院同意前， 不得应用、 泄漏或转让。

(四) 不得以医院的名义进行个人经济往来， 不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五) 乙方在本院期间发明、 发现与本职工作有关的医疗成果， 其所有权、 试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、 合同的变更、 解除和违约责任

1、 经甲、 乙双方协商同意后方可变更合同， 变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、 有下列情况之一者， 甲方可解除本合同：

(1) 乙方严重违法违反法律、 法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职， 使医院利益造成重大损失的；

(4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5) 双方协商一致同意解除的。

3、 有下列情况之一者或其它原因， 乙方可通知甲方解除本合同， 但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作， 并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、 乙方严重失职使医院利益造成重大损失的， 院方将依法追

究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争处理：如甲乙双方发生劳动争，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

甲方盖章： 乙方签名：

甲方：

乙方： 身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三) 乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四) 乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五) 乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六) 甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七) 聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八) 双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

### 三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一) 工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

#### (二) 其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

- 1、合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消或解散的；

(二)聘用合同的解除

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。
- 2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的；
- 3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；
- 5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；
- 6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三) 甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四) 有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方；

1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日