

# 2023年设备管理的工作计划(优质9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看一看吧。

## 设备管理的工作计划篇一

- 1、建立全厂的'设备台账，标明设备制造日期、购置年份、名称型号、分布位置、制造厂商及运行状态。
- 3、所有设备统一编号。
- 4、根据设备使用情况，标记出重点设备。
- 5、建立各种设备的调入验收、调出、改装、大修、迁移、报废等工作程序。
- 6、协调并参加办理新设备开箱、验收、安装、调试、手续。
- 7、检查和督促车间操作者做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导。
- 8、协调拟定设备操作规程。
- 9、对违反操作规程、设备管理相关制度的人员应及时制止，对不听劝阻者应联系其部门负责人，报告上级并给出处理意见。
- 10、设备档案和技术资料整理归档。
- 11、联系库房核实现有备件。

## 设备管理的工作计划篇二

- 1、各车间在日常工作中要落实好各项设备管理制度，加强包括设备的日常巡检、维护保养、设备日常检修、中修和大修工作力度。
- 2、生产技术部和各车间要设立重要设备台帐，利用台帐统计分析重要设备的运行特点、配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工工作，并有预见性地提出检修计划；根据公司年度培训计划，设备管理员要结合自己的实践经验对各车间机修工进行设备技术培训，各车间要利用班组班前班后会 对机修工进行日常的设备技术培训，不断提高机修及机器操作人员队伍的技术水平。
- 3、设备副经理和设备管理员要经常深入车间生产一线检查和了解各重要设备的运行情况，跟踪主要备品配件的库存和采购情况，督促供应部对主要紧缺配件的采购，检查车间自制配件的加工制作情况，确保主要配件随用随有；检查和督促车间做好设备的日常维护保养工作，并作技术上的指导，做好安装检修、使用、维护、检查统计一条龙的工作；合理协调生产和设备检修工作，加强设备的巡回检查，增强计划性的检修工作。遇到异常情况及时作出调整，遇到抢修任务时，做好三个车间机修人员的调配工作，确保生产的连续稳定。
- 4、做好生产设备检修的统计调查工作，为20xx年设备工作计划提供统计依据。
- 5、及时了解市场信息，发现适用的新材料新设备时，及时计划应用，延长设备的使用寿命。
- 6、计划在8—9月份左右，对4t锅炉进行全面检查检修工作，视情况清理炉内结垢。

7、视生产情况不定期检查补焊冰晶石干燥炉筒体及相关部件3次约6米。

8、重点关注c线一段炉的抽风收尘环保处理系统，确保仓库保持有1—2个叶轮备用。考虑对2#尾气风机进行重新选择，解决因引风不足引起风机叶轮凝结料经常振动的问题。

9、加强公司生产线消防环保设置运行的检查，加强对现有生产线环保治理和整改落实，视情况进行较理想的技术改良工作。

10、继续推行设备维护保养模范岗位示范点，扩大车间设备维护保养模范的推广面。加强对各车间（特别是制盐车间）的润滑维护保养检查力度。

11、考虑对氟化铝氟冷器已堵塞比较严重疏通困难，无法修复。计划自制2个冷却器蕊管，待机更换处理。

12、考虑全面淘汰二台is50—125—250——132kw水泵，将水泵回收保管，把水泵房内55kw移装在现在is50—125—250的位置上。

13、收集各种废旧物资，能用则用，不能用的收回集中处理。经常把收集的螺丝、螺母，用丝攻、丝板修复后重新使用。

14、由于车间设备腐蚀、老化、技术力量较弱□20xx年还应加强对二大车间设备巡回检查，加强对车间设备备件计划的周密性和足够备件的准备工作，同时监督制酸车间反应炉温度□c线干燥尾气温度的控制，从使用上保证反应炉筒体及干燥尾气风机的正常使用，减少非正常的腐蚀和结料振动故障。

15、加强对二大车间转炉托轮润滑维护保养，减少托轮轴承损坏频次。同时及时处理已拆出的托轮轴和托轮进行外委修复，以留备用。

16、因生产产量的减少和生产不饱满，故不定期计划外购反应炉1800筒体暂定30m<sup>2</sup>选用的钢板厚度按往年要求仍为25mm<sup>2</sup>以缩短反应炉补焊筒体的周期。

17、不定期制作反应炉搅料器约14条，加工和修复反应炉罩8件。

18、不定期计划金属衬胶风机f9—19—8d风机1台及风机叶轮约4个。

19、按20xx年统计，视制酸车间的换热器堵塞情况计划进行清理疏通1次。

20、计划2#反应炉出渣机的螺旋主轴螺旋2条及其组件1套。视情况对2号炉出渣螺旋改造，初步考虑恢复冷却中和炉的使用。

21、视公司生产经营情况计划安排清理吸收塔填料。

22、加强对5台中和炉大小齿轮润滑维护保养，确保能在中长期运转。视情况对出现腐蚀严重的中和炉筒体进行大面积的补焊。

23、综合考虑酸泵、混料三通、混料外壳、密封座的备件备件情况及时给予计划，加强了与供应部的沟通并联系跟踪。

24、计划加工一台焦子塔更换6#反应炉已腐蚀较严重的焦子塔及整个制酸工段的f46导气管约5节。

协同和指导车间周密布置生产的开、停机计划，减少开、停机的次数，为生产抢回时间，加强对生产形势的分析和判断。生产中出现异常情况时，及早提出预防措施，并采取对策措施，确保生产的正常和连续性。

## 设备管理的工作计划篇三

下半年首要的工作就是我们科室的护理人员有一个服务意识，服务好每一个患者做就要做好，做就要做到让患者让自己满意，完善一下工作内容，上半年工作中没有一个长远的打算，而且上级下达的指令，给我我传达下去的时候动作不是很快，可是护理人员让我看到了些许的懒散，这是绝对不允许的，下半年的工作坚决不会允许这样的情况再出现，一名护理人员需要做的就是在工作中保持高效率，懒散的情况不能出现在我们科室，下半年需要继续完善工作。

服务也是一方面，精确到每一位护理人员，保证每一个人都有这个高质量服务的意识，要进场提醒，我也会在下半年工作中个为提高服务质量更加努力，提高了服务质量也是为医院树立一个好的形象，提高服务质量需要下狠功夫，对于患者的态度要做到细心耐心，也需要培养护士的服务水平，一些专业的术语，跟患者打交道的方式，这样的技能就是提高服务质量的基本要求，在工作中不断的摸索，发现优秀的护士加以褒奖，提高护士们对工作的热情，在接下来的半年还需要加油。

不管是做什么都需要一个好的职业素养，护理人员这种要求更高，今后的工作更加重要的是需要一种精神，一种对工作，对服务有追求的精神，下半年中也需要加强内部的管理，护士工作是一项艰巨的工作，日常的工作有很多，合理的分配每一个人的工作，交代好注意事项，有问题需要及时的解决，管理好这个团队需要很认真，很努力，不是靠说一两句，行动是我首要的工作。

护士的职业素养，培养每一个护理人员的职业素养，在工作中要有随时接受新知识的准备，护理工作也是这样，时代在进步，医学在进步，护理也在进步，加强自己的知识，深化自己的服务能力，养成一个好的职业素养。

## 设备管理的工作计划篇四

时光飞逝，转眼间我们已经进入了大二的第二学期，在过去的一学期中，我们有喜人的收获也有遗憾。班级始终以“严管厚爱、求实争先”的学校学生工作理念为指导，贯彻落实学校学院对学生的工作要求，致力于培养“上德笃学、敏知健行”的学院人才和“博学善思、明辨笃行”的新时代大学生。

1、政治思想：班级成员认真学习马列主义；关心时事，正确认识党的路线、方针、政策；积极参加校、院、班组织的活动，遵守政治纪律。

2、集体建设：团结互助的班级建设的基础，也是开展一切班级活动的保障。我们致力于发展成为团结友爱、互帮互助、携手前进的班级。

3、学习氛围：学习是作为大学生的主要任务，而且这学期又面临着大学英语四、六级考试，学风建设更是我们工作建设的重点。我们将从学习态度、学习方法、个人素质等方面加强学风建设，尤其是对于英语学习。

4、生活环境：大学是大部分同学面对独立生活的时期，尤其是对于大一新生。本学期，我们将从宿舍安全、宿舍卫生、宿舍团结，生活指导等方面，努力增强宿舍和班级的生活气息，让同学们有在家的感觉。

5、课外展示：我们班的很多同学有特长，无论是在体育还是文艺方面。大学是一个展示自我的时期，我们将更可能地为同学们提供一个平台来展示，同时丰富课外活动，开阔眼界，提高学习效率。

1、班委管理制度：权责明确，所有班委能清楚地认识自己的职责，并认真履行；定期班委会，班委会的发起者不仅仅是班

长，可以是任课班委，对于班级重要的活动，班委要集体协商，集思广益。

2、班级奖励制度：对成绩优秀、通过四、六级英语考试或在各种比赛活动中获奖的同学给予公开表扬，以期提高大家的积极性和学习动力。

3、宿舍管理制度：班会时强调宿舍卫生的重要性及电源插座等的安全使用，关注每周的宿舍检查情况，监督宿舍卫生情况。并打造学习型宿舍。及时把院校的宿舍风采展示的通知告知大家，奖励在院校评比中获奖的同学。

4、班费管理制度：我们班的班费生活心理委员来管理，做到合理地收取班费，大笔的开销要经过班委会通过，并且学期末将本学期的班级活动开销明细公示，接受全体同学的监督。

5、事务分配制度：对班级事务进行精细分工，把班级活动事项适当分配给同学，既可以让同学更好地融入班集体，也可以减少班干工作量。

1、为增进同学间的情谊，感受集体的温暖，让社工班成为一个有爱的大家庭，在每位同学的生日来临之际，我们为他们送上生日祝福。

2、我们会定期推送微信平台的班级订阅号——“社工论剑实录”，为同学们介绍我们平时的工作内容，提供专业知识的学习等等。

## 设备管理的工作计划篇五

古语云：“行百里者半九十”，高三冲刺阶段的班主任工作是很关键、很重要的，做好了，就能锦上添花，做不好，可能会功败垂成。我觉得高三冲刺阶段班主任的工作重点应该是营造氛围，增强信心，指导方法，调整心态，解决问题这

几个方面□20xx届我担任高三13班班主任，在13年的高考中，我班上重点人数达29人，重点率超过50%，居学校普通班之首，取得一定的成效，下面我就高三冲刺阶段，班主任在营造氛围，增强信心，指导方法，调整心态，解决问题这几个方面谈谈我的心得体会。

一个有经验的班主任是非常注重营造班级氛围的，他会通过班级活动、班会、宣传栏等各种途径去营造积极团结向上的班级氛围。而有些班主任可能会认为，高三冲刺阶段就是学习学习再学习，一些形式上的东西能免则免了，班会课也全变成自习课了。我认为这是一个误区，高三冲刺阶段，学生本身心理压力就很大，如果外部的环境也很枯燥，甚至一抬头教室的环境都很糟糕，这是不利于学生备考的。备考冲刺阶段更应注重优化学习环境，营造学习氛围。教室的布置要简洁明快，温馨舒适，有积极向上的名人名言和奋斗标语，班会课同学之间，师生之间可以交流学习经验，交流最新的社会资讯，分享一些励志的歌曲，也可以好好利用宣传栏，我在冲刺阶段把13班一年来拍下的经典照片打印出来，专门搞了一个图片展，效果很好。我们还可以精心设计体锻课的内容和形式等等，这些都可以为备考冲刺服务，为学生营造良好的备考氛围。

到了高三冲刺阶段，有相当一部分学生经过高三以来多次大考的打击，自信心明显不足，在这个时候班主任就要想方设法增强学生的信心。增强学生信心的方法是很多的，但效果可能大相径庭，例如在面对全班学生时，以热情洋溢的语言表扬一些学生，这种“表扬”，对增强信心当然会有一些的作用，但从被“表扬”的学生本身所产生的变化效果来看，则显然是微不足道的，甚至有其负面作用。我认为在冲刺阶段通过个别侧面暗示效果更好，一个优秀学生，要是他在无意中能够了解到，班主任对自己每一次的模拟考试成绩原来如此关注，而且大都一清二楚，则势必产生一种“长风破浪”的劲头；一个中等学生，如果他偶然发觉，班主任原来将自己跟班上学习最好的同学看作是一个圈的，则必然信心

大增，顽强拼搏，向前看齐；一个后进生，假若他有幸遇到班主任主动打招呼，甚至只是一个充满信任的眼神、一个饱含真诚的微笑，都可能会让他“浪子回头”，恢复许多自信，顿生巨大的爆发力，苦学不止。所以我们可以利用各种侧面暗示的机会去增强学生的信心。

随着高考的临近，学生普遍会出现易怒、急躁、焦虑等心理症状，也就是我们常说的“考试综合症”。作为班主任要充分利用班会、个别谈话等方式，让学生明确：“物竞天择，适者生存”，在生活、学习和工作中，有压力、有竞争是常态，有挫折、有逆境也是常态，学生要做的不是逃避，不是退却，而是勇敢地迎接风浪的考验，善于在逆境中成长。要帮助学生正确认识自己、给自己合理定位。高考固然重要，但它既不是命运的大决战，亦非人生的终极点，即便高考失败，也不是末日来临，明天太阳照样会升起。班主任要教给学生一些调节心态的方法，要有效地利用好每周的升旗礼和班会课开展一些专题性的活动，例如，如何做时间的主人，如何把高中最后阶段变成美好的回忆，学习经验交流会，意志教育等等。一次班会课，我给每位同学准备了一张白纸，让大家将它固定在身后，然后要求大家写下“你是一个……的人，给我留下印象最深的是……”等这样的积极评价。每位同学都积极参与，在愉快的气氛中每个同学都收获了来自其他同学的赞赏，深入每个学生的内心，触动每个学生的心灵动力，增强了班级凝聚力，留下了美好的回忆，调整了同学们的心态，收到了很好的效果。

作为班主任要善于发现问题和及时解决问题，在高三冲刺阶段发现问题和及时解决问题尤为重要。在高三的后期，可能会有部分同学由于失眠而找班主任聊天，班主任除了做好安抚工作外，要注意，失眠问题适合个别谈心安抚，而不要集体宣讲，如果集体宣讲容易使原来没失眠的学生会由于被强化而导致失眠的。在高三的后期，也会有部分学生可能会申请走读，作为班主任了解情况以后不要立即作定论，因为如果立即不批学生会认为你不重视他的申请，如果立即批准，

万一走读以后影响学生学习也很难挽回，我们可以给学生机会，让他先请假走读几天，然后根据效果帮助其分析再作决定，包括有些学生在后期不愿意上体锻课也可以用类似的处理方式，班主任不用担心个别会影响集体，其实这只是个别，尝试后仍坚持走读或不上体锻的同学更是极少数的。班主任还要作好班级的协调工作，包括每个科的时间分配，作业量，要经常与科任老师和学生沟通。要注意学生的饮食问题，作息问题，要经常到学生宿舍了解情况。

高三后期也是早恋的另一个易发阶段，要做好预防和疏导工作，另外还要与家长保持联系，做好沟通。记得离高考还有一个月的時候，我发现有一个同学上课总是精神恍惚，找其谈话也没了解到原因，后来与家长联系才知道原来是他爷爷住院了，知道原因再与其谈话效果就好多了。

总之，教无定法，班主任工作的方式和方法要灵活多变，要与时俱进，但班主任工作有一点是不变的，那就是要勤，要勤下班，勤观察，勤辅导。在高三冲刺阶段的班主任工作，每一周，每一天，每一节课，都要精心设计，用心管理，为学校的发展，学生的幸福，作出应有的贡献。

## 设备管理的工作计划篇六

高三（7）现有学生 人， 个美术生（包括一个复读生）， 3 个传媒生； 11个男生， 33个女生。目前在班级学生是35人，有9人在外补习专业。艺术联考结束后，他们12月初返校学习文化。

多年来带艺术班的班主任，对艺术班的学生情况比较了解。一般来说艺术生，文化基础差，很多学生是零基础进入艺术班学习，目的就是通过弯道超越，考个理想的大学。所以，他们身上暴露这样活那样的问题。首当其冲就是，学习习惯，生活习惯懒散随意。所以我决定先从行为习惯入手。纪律上我积极主张“先专政后民主”，一个班级必须要有铁的纪律，

一切行动听指挥，步调一致才能得胜利。凡是违反纪律的学生一定要受到纪律处分，而且班主任一定要坚守自己的原则，一视同仁，坚持到底。在你处理违纪的过程中，必然会有少数学生对于处理不满意，那么班主任在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先讲法律再讲人情，这是班主任的工作原则。

### 1、我班参考各科成绩状况如下：

从上表看优秀率除英语外，其他可优秀率为零，各科及格率和良好率都非常低，在于同类班级比较，语数外三大科存在明显的差距，三小科也有一定差距，这与高一高二有很大的翻转。七班全面落伍了，在班级管理过程中，本人的确出现了瓶颈。

### 各批次分数及人数统计

1、优生不多：总分400以上只有3人，最高448，学生偏科非常严重。

2、中等生较多，但部分分数段严重断档。

3、后进生不少，不到300分人数有8个，达到20%左右，整个班级只有35人。

班干部是老师和学生联系的桥梁，班干部个体素质好还决定班级的执行力，同高一高二的考察，我在暑假补课期间对班干部进行了重组。通过自我申请，学生民主投票，班主任把关，组织起新的班级管理团队。这只团队比起前面一节班委更有责任心和执行力。

1. 抓班风和学风（艺术与文化两手抓；学习与纪律两手抓；做人与做事两手抓）

2. 迅速培养一群能力强的班干，做好监督考勤工作；
3. 检查和督促学生按时完成课任老师的作业。
4. 和学校及年级组高考备考保持一直，兼顾艺术生文化课备考特点。
5. 利用周记、班会、个别谈话尽快了解学生并且确定学习教育目标。

通过调查，老师们基本上统一意见，美术生只能搞两轮复习，一轮复习是关键中的关键。时间跨度大，正好与艺术联考有交织在一起。

1. 抓好一轮复习，夯实基础，回归课本，独抓落实。
2. 注重基础内容，基础性的必修内容占高考考试内容的90%，抓住基础就抓住普通高中高考的命脉。主干知识反复练，薄弱知识穿插练。做到全面、扎实、系统。确保低档题拿高分，争取中档题拿理想分，放弃高档题。
3. 明确专业高分和层次高的学生、临界学生（主要是指专业能拿到二类本科即以上学生，文化课有欠缺），针对本类学生合格学校的要求抓“跛腿学科”补差，不定期提供数据。
4. 关注学生的心理健康。对学生进行适时心理疏导，调动学生学习热情。帮助学生科学定位，树立良好学习品质和高考心态。

（一）、班主任是班级管理的第一责任人：勤到岗（早读，晚自习，就寝，班会、集会、自习课等）；多关注学生，关注细节，做好班级的常规工作；细指导，多与学生交流，掌握学生思想动态。

（二）、利用科任教师的力量促成班级管理的合力：

1、 科任教师也是班级管理的一分子，科任教师首先要有效地监控好自己的课堂（包括坐班），确保上课效率，决不允许出现对学生的违纪行为采取不闻不问的态度。

2、 科任教师应主动与班主任进行沟通和交流，为班级管理献计献策，为创建良好的班风学风贡献自己的一份力量。

（三）、分管领导负责制，要多督促学校分管班级领导多检查，包括检查学生的上课情况，教师的到班情况，把工作落实到实处。

#### （四）、学生管理

1、 营造氛围具体为在教室张贴标语，倒计时牌等。

2、 明确学生的目标 班主任利用班会课，让每一个学生都把自己心中理解的大学说出来，并说明自己为上理想大学的具体行动。

3、 给学生创造拼搏的机会 开放教室，时间从12：30到13：00，由值日班干负责维持纪律。

4、 加强纪律管理：分管领导、班主任每天至少到班检查两次，有不想学，不守纪律的同学，要及时处理。

## 设备管理的工作计划篇七

### 一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

三、开源节流，降本增效

四、保证工艺贯彻率

苏月份，我们将继续加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

## 六、加强现场管理，推进6s管理制度

我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在喜悦分生产管理工作不断提高，走上新台阶。

## 设备管理的工作计划篇八

1. 团队资源整合，将合适的人放在合适的岗位，让人尽其才、物尽其用落到实处，逐步实行年轻化、知识化、专业化。

### 二、计划执行

今年在旺季到来之前，我们对生产部16旺季生产产能与15实际生产情况做出了对比分析，对旺季每一个月的生产量、人力负荷、存在风险都做出了详实的预估，并对其决定因素采取了相应的措施，确保计划达成。

### 三、体系建设

1. 新制定设备点检管理表格，使其更符合设备管理现状要求；
2. 推进6s现场管理，强力推行目标体系、日清体系、激励体系。
3. 与各工段签订了《设备管理目标责任状》，并严格实施。打破做好做坏一个样吃大锅饭的格局,持续推进tpm自主维护建设与完善工作。

### 三、设备改造

1. 整套自动化流水线设备的设计与定制；

3. 烘房新建项目；
4. 自动包装设备引进，色选机设备的引进。

#### 四、设备能源改善项目

1. 锅炉水磨除尘水的循环利用；
2. 各车间清洗水的重复利用；
3. 卤水浓缩项目；
4. 多功能蒸汽回水的回收利用。

#### 五、能力和意识培训

为增强设备管理组织能力，强化点检技能，以及满足6s管理目视化要求，拟安排以下培训目录。

plc及自动化应用技术培训班

设备状态监测及故障诊断应用技术培训班

液压系统维修及故障诊断实用技术培训班

现代设备维修技术与备件管理培训班

## 设备管理的工作计划篇九

进入九月份以后，秋高气爽，天天渐渐转凉，本公司主打产品冷风机也随之进入销售淡季。淡季了，公司的出路在哪里呢？就让员工每天闲着无所事事吗？绝对不行！一个公司要发展，必须要保证员工有事做，不然会让员工对自己慢慢懈怠，久而久之变的颓废、没有激情，这种情况对一个公司而

言是很不利的。

为了应对目前这种状况，现对公司接下来的这几个月做一个工作规划。

## 第一部分项目介绍

本公司的主打产品冷风机进入销售淡季了，所以接下来会引进一种新产品——防盗报警器。即利用主机，通过无线或则有线连接各类探测器，实现防盗报警功能的一种设施。主机连接固定电话线，如有警情，按照客户设定的手机或则电话号码拨号报警。

## 第二部分市场潜力

入室抢窃、偷盗等社会问题的发生，引发人们对安全问题的忧虑和关注。传统的社区防盗模式日渐暴露出其滞后与不足，传统的家居防盗系统（如：防盗门等）在实际使用中暴露了很多问题，而智能化、网络化、多系统集成、无线等元素不断丰富着智能防盗产品，逐渐成为应用趋势。

## 第三部分市场定位

别墅、住宅、商铺、财务室、工厂仓库、中小型超市、车库、金融营业所、机房、变电站、配电房、无人值守岗位等重要场所。

## 第四部分新产品定位策略

新产品定位策略一般有以下几种：

### 1、功能定位

企业产品功能定位是指在目标市场选择和市场定位的基础上，根据潜在的目标消费者需求的特征，结合企业特定产品的特

点，对拟提供的产品应具备的基本功能和辅助功能作出具体规定的过程，其目的是为市场提供适销对路、有较高性能价格比的产品。

## 2、价格定位

所谓价格定位，就是营销者把产品、服务的价格定在一个什么样的水平上，这个水平是与竞争者相比较而言的。

价格定位一般有三种情况：一是高价定位，即把不低于竞争者产品质量水平的产品价格定在竞争者产品价格之上。这种定位一般都是借助良好的品牌优势、质量优势和售后服务优势。二是低价定位，即把产品价格定得远远低于竞争者价格。