

2023年送亲团队的演讲稿 团队精神演讲稿 (实用6篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

送亲团队的演讲稿篇一

大家好□xx年毕业于四川省乐山卫校。从事护理工作12年，现就读于重庆广播电视大学护理专业，并于去年以优异的成绩获得护师职称。

首先谢谢各位领导给予我这次表现自我及锻炼能力的机会，我现在心情非常的激动，深深的感受到领导及大家对我的信任，以及肩上所赋予的责任。

今天我要演讲的内容是：如何管理好护理团队并提高护理质量护理职业本是一个崇高而又辛苦的职务，尤其是在我们科，在医、护、患比例失调、护理工作繁重、报酬相对较低的情况下，要管理好一个科室的护理工作是相当不易的。

一、要有科室的整体观念，充分发挥集体精神。善于挖掘护士的潜质，观察了解护士们平时工作中一言一行，并及时地帮助他们解决各种困难，并密切联系和配合好医生，处理协调好医、护、患之间的关系，建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系。让大家充分发挥个人力量、在协同工作中取得成绩。

二、要充分发挥每位护士的积极性和创造性，以人为本，关心爱护尊重理解护士。在对工作中严格要求的同时，要充分尊重每一位护士的人格，坚持按照对事不对人、单独批评，

公开表扬的原则进行奖惩，使护士感受到被尊重，更感受到自己的责任和义务，让护士身心愉快的投入到工作中去。使她们在为病人提供人性化服务的过程中，更加充满自信并报以灿烂的笑容。

三、落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管理。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员的作用，在我们科护理队伍相对年轻化，业务水平参差不齐，工作经验相对不足的实际情况下，认真检查及时示范是全面提高护理人员整体素质的一个有效方法，要善于帮助低水平的护士，而不是一味地批评，自身的模范作用比批评更有影响力。

四、强化以病人为中心的理念，努力提高服务水平。给病人以人文的关怀，一切从病人的角度去想问题，关心尊重病人，热情、温暖、理解、同情病人，从点滴做起，使病人感到亲切自然。只有这样，病人才会满意而成为医院的忠实顾客，并且口碑相传提升医院的形象提高医院的知名度，扩大病患医院的就诊率和复诊率，增大医院的市场份额。

五、不断强化安全意识，安全是病人工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节，因此做好安全护理，不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此严格要求护士必须掌握病情、尊重病人、了解病人的心理变化，重视心理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项规章制度，加强对病室各种设施物品的管理以及对病人家属的安全教育。

综上所述，要提高护理质量，首先要管理好护理团队，当好科室的带头人，其次学习再学习是个人和集体成长永远的主题，在加强我院的相关规章制度学习的同时，更要抓好科内及院内业务学习，提高在职人员的整体素质，让护理质量上一个新台阶。

谢谢！

送亲团队的演讲稿篇二

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

送亲团队的演讲稿篇三

企业团队精神演讲稿 众所周知， $1+1$ 是等于 2 的。

$1+1$ 那么，我们的团队呢我为什么说 $1+1$ 大于 2 呢？因为这其中的每个 1 都是充满团队精神的 1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍成果。

这难道不是 $1+1$ 大于 2 吗？所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出 100% 的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队合作精神。我认为要做

到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：

“我亲见他引军投曹操去了。

”刘备说：

“子龙必有原凶。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。

这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，合谐共事，才能干事。

“天下事，何时了：有些事，不了了；一定了，不得了。

”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。

真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。

每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能

全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并 汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时 堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽淡不到什么生死之交，但 一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的中位出现过 这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找 下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时 候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级” 。

科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的 不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一 个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团 队精神。

第四，相互谦让。

“见困难就上，见荣誉就让” ，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队 在奋斗的过程中够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开 交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘 记。同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕 其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从 现在做起，从我做起：学习、学习、再学习；实践、实践、再实践， 方能达到 1+1 大于 2 的理想境界！

团队精神 “一滴水只有融入大海才能生存，才能掀起滔天大浪。同样一个 人，只有融入团队，才能更好的生存成长” ——摘自*厂宣传栏 团结、务实、诚信、创新这是**集团的企业精神。团结是排在第 一位的，在庆祝建党 90 周年唱红歌时有这样一首歌“团结就是力量， 这力量是铁，这力量是刚，比铁还硬，比刚还强。

”当特定的人们团结在一起围绕一个目标为之努力奋斗时这就形成了一个团队。

团队就像金字塔，每个层面都是属于团队不可或缺的一部分，每个层面都发挥不同的作用。通过相互紧密协作的配合，形成一股强大的不断向前推进的动力。担当各种不同方面的分工，完成共同的业绩目标，使企业不断向前发展。这就是一个优秀的团队所具有的优势，也是每位团队成员在企业中能够充分发挥自己能力的所在。

说道团队精神就不得不提到一种千百年来臭名昭著的群居动物——狼。多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。我们始终对狼有着一种误解，一种流行千百年的仇恨。无论是在词典里面，例如狼心狗肺、狼子野心、狼狈为奸，还是在童话当中“狼外婆”“披着羊皮的狼”的形象，给人留下根深蒂固的负面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼于其他动物相比，没有什么个体优势，在弱肉强食的动物世界里，它们懂得了团队的重要性。

狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，它们借此发展壮大，大家都知道狼是过着的是群居生活，每一匹狼都要为狼群的繁荣与发展承担一份责任贡献一份力量。

狼群在狩猎的时候靠的是集体的力量，在成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是最明显和最重要的因素。每头狼都有自己的任务，任何狼都不能擅离职守。有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或者到前面堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物密切的合作，齐心协力战胜比自己强的对手。

狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使在强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。正如海尔集团董事会主席张瑞敏所

说的“狼的许多难以置信的做法值得借鉴。最值得称道的是战斗中的团队精神，协同作战，甚至不惜为了胜利粉身碎骨、以身殉职。我们人类必须多向狼族学习协作精神。狼与狼之间的默契配合成为狼成功的决定性因素。不管做任何事情，它们总能依靠团队的力量去完成。

”团队精神是企业真正核心竞争力的体现。现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种依靠群体的力量来打败强大对手的现象正在被越来越多的人关注。越来越多的人向狼群学习狼的团结拼搏，和谐协作，共同发展的团队精神。而这种群体的力量正是我们所追求的团队精神的体现。同样，为了达到我们的目标，每个团体成员就要像狼一样团结协作，就是团队中的每个成员都应该清楚团队目标将个人的目标与团队的目标结合起来，明确个人的角色和个人在团队中的作用。团队的目标就是要创造出所能达到的利益，这也是团队存在的意义。

自己的部分利益。大家分工合作，相互关心，以快速敏捷的运作有效地发挥角色所赋予的潜能是团队精神的具体表现。在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。处在团队中的每一个员工也都不能以自我为中心，要意识到每个人有优点也有缺点世界上根本不存在完美的人，所以要尊重人和人之间的差异。要知道秀的团队，并不是秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。**集团为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为**集团的一员，我们一定要时刻铭记自己的职责和使命。

有句话是这样说的“不要以为你什么都行，离开团队，你可能一事无成；也不要以为你什么都不行，有了团队，你也许什么都行。

”团队精神是企业精神的重要内涵，是企业不懈追求的永恒理念。建立起优秀的金泥文化、金泥精神。以团结为基础，继续发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的**人精神，相信在一个优秀的领导团队带领下的**集团这个团队必将会大放光芒。

谢谢大家，我的演讲完毕。

送亲团队的演讲稿篇四

我是来自法学院092团支部的团支书李梦娟，很荣幸可以站在这里代表团支部做本次讲话。作为团支书，深知自己肩上的任务何其之重，更明白基层团组织队伍建设的重要性，为了响应法学院团总支组织部的号召，加强队伍凝聚力建设和组织教育，增进青年团员之间的交流合作，使团的活动切实落实到每一位基层青年团员身上，在团支部各干部的合作下，我们开展了主题为“携手你我，共创明天”的系列团日活动，本次团日活动为时一个月，团支部各个成员积极准备踊跃参加，使本次活动成功落下帷幕。

本次活动切实通知到、惠及到每位支部团员，确保每位同学都可以加入本次团日活动中，在为期一个月的活动中，092团支部充分发挥支部委员的能动性，全面调动支部成员的参加热情，勇于创新不断翻新，找出新的点子充实传统内容，让大家在欢快娱乐的气氛中享受团支部的关怀和心意，使团日活动在欢乐团结的气氛中有序开展，不仅丰富了青年团员的校园生活，更增强了组织和纪律认识，进一步推进了支部凝聚力建设。

为了弥补现实带来的不便，丰富团员校园生活，团支部本次开展了法制电影大家看、学习“十七届五中全会”座谈会、足球场娱乐活动、周末趣味体育活动、主题团日座谈会等形式多样内容充实的活动，取得了巨大成功。

法学院学生背负着昌明国家未来法制的任务，需要培养强烈

的学科使命感和团员深厚的社会责任感，同时，法学是一门实践和理论相结合的学科，要求在掌握理论知识的前提下，更多的实[本文来自]践。而由于现实条件的制约，我们与社会接触存在很大困难，为了使法学学子更好的了解社会，更好的将所学知识与现实接轨，十一月中旬，092团支部组织开展了“法制电影大家看”活动，让大家在放松身心的情况下，去领悟现实中的法律。

我们选择了“守法公民”这部影片，这部电影带给大家深深地震撼，让身处象牙塔的法学学子开始真正的看向社会望向司法体系。细细品味电影情节之余，同学们相互交流各抒己见，纷纷发表了自己对该部影片的看法。至今我仍记得一位同学凝重的表情，他说，当我们的合法权益无法通过正当途径实现时，我们是否就可以用自己的方式以暴制暴？当我们发现现实司法体系漏洞时，我们是否可以采取扰乱社会秩序的方式去获得大众关注和思考？一个个字重重的敲打着我心，也激荡着法学学子深深地法律信仰，但是更坚定了为明天的法律增添辉煌的决心。

在学习专业学科知识的同时，为了积极贯彻落实学习中共中央十七届五中全会精神，我团支部召开了学习“十七届五中全会”座谈会，让大家适度了解一些国内时事，站在时代发展的角度来审视自己的学习、工作，以及将来自己的出路，规范自己平时的所作所为，坚持树立正确的人生观，世界观，价值观。同时提高每一位同学的自身的思想政治修养和自身的思想道德水平，做有品位的大学生。

座谈会前大家积极准备踊跃发言，会上形成了良好的会议氛围，在感叹大家热情的同时，同学们的思想深度也让我自愧不如，每一位团员对国事政治的关注和现实问题的思考更让我惊诧不已。好多同学会后反应，非常感谢这次座谈会让大家明白了身上的不足，也明白了身边有很多人和事值得学习和思考。

进入大二以后，大部分同学开始进入忙碌阶段，除了上课外，大家各有各所忙的事，每日来去匆匆。为了丰富青年团员的课余生活，增多大家互相学习互相交流的机会，增加彼此信任和理解，团支部在12月初挑了一个风和日丽的下午召集大家在草坪上来了一次支部聚会。大家聚在一起，共同玩游戏、开玩笑、唱歌，在欢声笑语中，大家度过了一个愉快的下午，大家相约以后只要有机会，一定要经常性开展类似活动。

为了使同学们通过参加趣味体育运动会，在趣味十足和轻松自在的氛围中进行体育锻炼，提高身体素质，提升生活质量，让平时被学习和工作重担所压的身体得有放松，融入到一种健康，有趣，诙谐，充满欢乐与自身满足的活动中来，进而促进团支部成员的团结，增强体质，让团员们进入健康生活时代。团支部特意组织开展了周末趣味体育活动，通过班级内部娱乐和与其他班级联谊两种方式，在运动场展开了激烈的比赛。

看，大家为了班级荣誉，为了在比赛中不受服装牵绊，即使在已有寒意的十一月份，大家也不惜纷纷换装上阵，在球场上和他班一较高低。

通过这次活动，大家有很多感想，为了更真实的了解基层团员的心声，现摘录几段作为代表。

本次团日活动为大家更深层次的了解和认识提供了平台，改善了基层团组织队伍建设，加强了092团支部的凝聚力，增进了大家对团支部的整体认知感和归属感，深化了青年团员对组织和纪律的理解，为团支部工作开展营建了融合团结的氛围，打造了良好的队伍基础。我们相信在法学院团总支的整体领导下，092团支部会更加成熟更加团结更加坚定，092团支部全体青年团员会携手前进，共同创造更开阔的明天。

作为团支书我会再接再厉，做好本职工作，为092团支部的明

天增添一抹亮丽的色彩。

谢谢大家。

送亲团队的演讲稿篇五

大家好!我叫xxx[]今天我演讲的题目是团队的力量 《团队的重要性》。

俗话说：“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写。说道团队的力量就不得不想到一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。它们借此发展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要乱生疑心。

第二，相互包容。俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得

了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。这说起来容易做起来难，但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

送亲团队的演讲稿篇六

上午好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，

身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必

然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。

第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。