

最新销售顾问辞职信 销售顾问的辞职信(模板8篇)

答谢词是表达对他人帮助和支持的感激之情的一种言辞，常见于各种场合。写一篇答谢词时，可以回顾过去的经历，表达对他人的感激之情，并向他们表示感谢。以下是一些脍炙人口的答谢词范文，供大家欣赏和借鉴。

销售顾问辞职信篇一

魏总：

十分感谢您在我人生最困难的时候给了我这个平台，让我能在别克这样一个优秀汽车品牌中学习和成长。在过去的一年的工作中，由于自身能力不足等各个方面的原因，给公司带来了很大的损失和许多不良的影响，在此深表抱歉！

回想前面人生经历，挫折和失败并行，虽然不停的奔波，不停的努力，但命运却未能有太大的改变。在这一个礼拜的停工中，我去过江浙第一高峰——黄毛尖，观星星、月亮、高山和大自然，感受个人的渺小和人生的短暂；去过洞头海边，倾听海浪，看茫茫大海，感受大海的博大胸襟和气概。人生不过几十年，当须争朝夕。

过去，我总是把自己的挫折和失败归结于命运，经过这一段时间的反思和总结，我觉得是性格和品格的问题。庄总，那天打电话给您，您以长者的身份对我的批评和指正，给了我很大的触动。是的，一个连责任感都没有的人是不可能完成永久的事业的。我一定会谨记您给我的教诲，努力将自己塑造成一个有责任感并具有高尚道德情操的人。

为了给公司一个说法，我决定辞职。

祝飞豪事业兴旺发达，祝庄总和家人身体健康、万事如意！

辞职人：

年月日

销售顾问辞职信篇二

尊敬的公司领导：

入职ns项目工作已经半年了（为ns项目服务15个月，前期为顾问公司，后进ns□□我在项目中学到了不少宝贵的经验，感谢ns集团给予我这份工作平台，感谢公司各位领导及同事的长期关心。

由于公司现状是待遇没有保障、工作环境极其压抑，我长期处在这样的工作压力、精神状态下，实在不堪重负。因此本人提出辞职申请。

辞职详细原因如下两点：

（1）公司无法兑现承诺

今年7月进公司时签订的入职表，工资待遇中明确“约定”：本人待遇为税后底薪3500元/月+项目总销售额的万分之2的佣金提成。本约定只“兑现”了7、8两个月.之后风云突变，11月底公司领导在“百忙”中针对我的佣金点位“协商”并一致签字确认通过，内容如下：“完成月度销售回款额按万分之1.8提取，未完成月度销售回款额按万分之1.4提取。”原因是“为了平衡销售经理的销售佣金水平”，并且明确指出该比例自9月份开始执行。此外不知哪位“领导”提出我的佣金结算确认应该是“20xx年7月20日前认购及签约不予计算”，问其原因，告知入职前认购及签约与我无关。也就相当于20xx年7月20日前认购及签约的客户跟我没有关系，我不予

理会。此种计算佣金的方式与销售回款总额计算方式大相径庭。至今该“文件”只停留在口头。就是上述两份“文件”把我9、10月份的佣金由入职时约定的佣金待遇从41000元骤降成12900元。就是这样的变动，使得我本应得到的28000元瞬间成为了天空浮云。

对于我们每一个为公司工作的人，薪酬支付是对我们个人努力工作的最大认同。在完成公司下达的任务目标的前提条件下得到自己应该所得，这是一个大公司对员工最起码的承诺和信誉。

可是9、10月份两个项目都超额完成任务之后没想到竟然是这样的对待。对于ns项目单方面不履行协议让人很心寒。

也许是我的理解有误，所有的“ns地产，责任与承诺永远相伴”是针对业主的吧。

（2）销售佣金和工资长时间拖欠

公司高层领导在会上多次强调，“销售佣金要和工资按时发放”，我向下传达给每一位置业顾问的时候，每个人都很振奋。感觉佣金发放时间终于有保障了。可是结果呢？从未按时发放过。

例如我9、10月份佣金加起来拖欠时间为3个多月。自20xx年7月入职以来，工资也从未按照公司承诺给员工次月10日的时间发放。如果公司真正关心员工的话应该在细节上做起，至少我经历的’其他几家公司都是按时发放工资的。而且遇到节假日均提前发放。

按时发放工资能给每一位员工深深的心理暗示□ns集团是守信、一诺千金的。每个员工都会努力工作给予公司更大的回报。可惜，事实远远不是这样。翘首“盼工资”俨然成为我们每个员工生活中的一部分。

我自20xx年一直从事房地产销售工作至今，大小代理商、开发商也经历了5家，但从没有像现在工作有这么压抑的氛围。每个销售部门都是房地产项目的窗口，都是该公司充满朝气、最活力充沛的部门，我从事ns项目一年多□ns项目原来的销售部门不是现在这个样子，我现在所在的部门很多人工作心情压抑。一个工作压抑的环境对公司的发展是十分不利的. 究其原因是集团公司派来的行政部经理“lbz”的行为所致。也许是因为我做了7年多房地产销售养成了“不良”的沟通方式，到目前为止已经发展到与其无法沟通的地步。此人也是部门经理，不过以老总身份自居，此人的处理问题的方式、方法我是无法适应与接受（不过公司高层若有时间可以做一下民意调查，据我的了解，相当保守的估计95%的人会不希望和此人共事）。

因此我无法继续正常工作下去。但是本着对集团销售部门良性发展的负责态度，我必须要向集团领导反映这件事，如果行政部经理“lbz”继续在这个岗位上不改变工作方式和沟通态度，销售部门的工作压抑氛围就会一直笼罩。

再次我感谢ns给我提供的工作平台，感谢x总给予我这份工作，但是在这种环境下我已经无法承受，未能完成项目收尾工作，同时向x总说声对不起.

此致

敬礼.

辞职人□xxx

xx年x月x日

销售顾问辞职信篇三

敬爱的公司领导：

您好！我是销售部的小王。下面是我辞职的原因：

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司高层提出辞职要求。

首先，在贵公司从事销售工作的这几个月以来，我收获良多，在领导以及同事的帮助下使我掌握了很多非本专业的知识，开阔了眼界，增长了阅历。

其次，公司的工作气氛很好，同事们工作都很努力，领导也很体谅下属。使我在公司感受到了家的温暖。

无奈之下提出辞职，客观原因是我家将远迁至xx市xx区，工作上班实在是不方便，每天将近1个半小时的路程，如果再遇到恶劣天气以及交通堵塞，实在是很难保证上班的时间。而且如果加夜班、晚班，归家路途也有诸多不便。除了客观原因外，主观原因则是我觉得自己的销售能力有限，每次面临销售压力让我不知所措。为了不给公司造成不必要的损失，因此给公司造成的诸多不便还请谅解。也许是天资愚钝，我对于公司的工作操作方式很难跟上节奏，因此为了不再给领导添加负担与麻烦、拖同事们的后腿，我特此提出辞职。

最后，祝公司生意兴隆，发展越来越好。

此致

敬礼！

销售顾问辞职信篇四

尊敬的公司领导和同事们：

我很抱歉在公司销售最困难的时刻提出辞职！

这是我的第一份工作，也是我做了十几年的老工作，从迈出校门的那刻起，我注定属于公司，我也很庆幸自己能够进入这个销售公司！这艘企业之巨轮，不仅载着我的职业生涯起航，更成为我事业平台的摆渡者。

在这里领导和同事们给予我无微不至的关怀和照顾，为先后提供给我五个工作岗位，催我磨砺，催我前行！我严于律己，恪守职业道德，以我滚烫之心报效公司的知遇之恩，培养之德。在这里我哭过，笑过，得到过，失去过，这个地方是我生命的一部分，是我成熟的印记！

做出辞职这个行为是我经过深思熟虑之后的决定，我是个完美主义者，一直以来我致力于追求完美，但是现实的情况却不允许我这么做，“换一种磨砺、换一种活法”或许是我默默无语最好的表达。离职前我将做好工作交接。

我知道，在经济环境不景气的大背景下，生活压力锋利如刀，找到一份合适的工作很难很难。但我相信，在强有力的调整之后，对生活最赤诚的渴望，会使我在时空的流转里找寻到生活动力的方向。请领导和同事们放心！

一切转眼即逝将成过去，而过去的一切都会显得美妙。大爱无疆，我对公司的关注胜过一切，领导和同事们的共同努力一定会把我们的企业带向成功。我双手合十，遥望那碧蓝的星空，祝福所有关心过我的人事业有成，生活幸福！

我恳请领导和同事们原谅我的离开，恳请公司接受我的辞职请求！

此致

敬礼！

辞职人：

年月日

销售顾问辞职信篇五

尊敬的x总：

十分感谢您在我人生最困难的时候给了我这个平台，让我能在别克这样一个优秀汽车品牌中学习和成长。在过去的一年的工作中，由于自身能力不足等各个方面的原因，给公司带来了很大的损失和许多不良的影响，在此深表抱歉！

回想前面人生经历，挫折和失败并行，虽然不停的奔波，不停的努力，但命运却未能有太大的改变。在这一个礼拜的停工中，我去过江浙第一高峰——黄毛尖，观星星、月亮、高山和大自然，感受个人的渺小和人生的短暂；去过洞头海边，倾听海浪，看茫茫大海，感受大海的博大胸襟和气概。人生不过几十年，当须争朝夕。

过去，我总是把自己的挫折和失败归结于命运，经过这一段时间的反思和总结，我觉得是性格和品格的问题。庄总，那天打电话给您，您以长者的身份对我的批评和指正，给了我很大的触动。是的，一个连责任感都没有的人是不可能完成永久的事业的。我一定会谨记您给我的教诲，努力将自己塑造成一个有责任感并具有高尚道德情操的人。

为了给公司一个说法，我决定辞职。

祝xx事业兴旺发达，祝庄总和家人身体健康、万事如意！

此致

敬礼！

销售顾问辞职信篇六

尊敬的领导：

首先，感谢领导及同事在这近半年里，对我工作的支持与帮助。在这一年里我学到了很多，得到了很多。在贵公司这段时间将会是我一生中，都难以忘却的宝贵财富。同时这段时间里发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

在销售部的日子里，因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

但现在因为我个人以及家庭的原因，经过深思熟虑地思考，我不得不提出辞职，希望能于20xx年xx月xx日正式离职，请公司批准。并请公司在1月15日前安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。对由此为公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

最后，我真心的希望贵公司能在今后的建设与发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！再次感激！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

销售顾问辞职信篇七

尊敬的公司领导：

入职ns项目工作已经半年了（为ns项目服务15个月，前期为顾问公司，后进ns）我在项目中学到了不少宝贵的经验，感谢ns集团给予我这份工作平台，感谢公司各位领导及同事的长期关心。

由于公司现状是待遇没有保障、工作环境极其压抑，我长期处在这样的工作压力、精神状态下，实在不堪重负。因此本人提出辞职申请。

辞职详细原因如下两点：

（1）公司无法兑现承诺

今年7月进公司时签订的入职表，工资待遇中明确“约定”：本人待遇为税后底薪xx元/月+项目总销售额的万分之2的佣金提成。本约定只“兑现”了7、8两个月！之后风云突变，11月底公司领导在“百忙”中针对我的佣金点位“协商”并一致签字确认通过，内容如下：“完成月度销售回款额按万分之1.8提取，未完成月度销售回款额按万分之1.4提取。”原因是“为了平衡销售经理的销售佣金水平”，并且明确指出该比例自9月份开始执行。此外不知哪位“领导”提出我的佣金结算确认应该是“20xx年7月20日前认购及签约不予计算”，问其原因，告知入职前认购及签约与我无关。也就相当于20xx年7月20日前认购及签约的客户跟我没有关系，我不予理会。此种计算佣金的方式与销售回款总额计算方式大相径庭。至今该“文件”只停留在口头。就是上述两份“文件”把我9、10月份的佣金由入职时约定的佣金待遇从xx元骤降成x元xx就是这样的变动，使得我本应得到的xx元瞬间成为了天空浮云！

对于我们每一个为公司工作的人，薪酬支付是对我们个人努力工作的最大认同。在完成公司下达的任务目标的前提条件下得到自己应该所得，这是一个大公司对员工最起码的承诺和信誉。

可是9、10月份两个项目都超额完成任务之后没想到竟然是这样的对待！对于ns项目单方面不履行协议让人很心寒。

也许是我的理解有误，所有的“xx地产，责任与承诺永远相伴”是针对业主的吧！

（2）销售佣金和工资长时间拖欠

公司高层领导在会上多次强调，“销售佣金要和工资按时发放”，我向下传达给每一位置业顾问的时候，每个人都很振奋！感觉佣金发放时间终于有保障了。可是结果呢？从未按时发放过。

例如我9、10月份佣金加起来拖欠时间为3个多月。自20xx年7月入职以来，工资也从未按照公司承诺给员工次月10日的时间发放。如果公司真正关心员工的话应该在细节上做起，至少我经历的其他几家公司都是按时发放工资的。而且遇到节假日均提前发放。

按时发放工资能给每一位员工深深的心理暗示[]ns集团是守信、一诺千金的。每个员工都会努力工作给予公司更大的回报。可惜，事实远远不是这样。翘首“盼工资”俨然成为我们每个员工生活中的一部分。

我自20xx年一直从事房地产销售工作至今，大小代理商、开发商也经历了5家，但从没有像现在工作有这么压抑的氛围。每个销售部门都是房地产项目的窗口，都是该公司充满朝气、最活力充沛的部门，我从事ns项目一年多[]xx项目原来的销售部门不是现在这个样子，我现在所在的部门很多人工作心情

压抑。一个工作压抑的环境对公司的发展是十分不利的！究其原因集团公司派来的行政部经理“xxx”的行为所致。也许是因为我做了7年多房地产销售养成了“不良”的沟通方式，到目前为止已经发展到与其无法沟通的地步。此人也是部门经理，不过以老总身份自居，此人的处理问题的方式、方法我是无法适应与接受（不过公司高层若有时间可以做一下民意调查，据我的了解，相当保守的估计95%的人会不希望和此人共事）。

因此我无法继续正常工作下去。但是本着对集团销售部门良性发展的负责态度，我必须要向集团领导反映这件事，如果行政部经理“xxx”继续在这个岗位上不改变工作方式和沟通态度，销售部门的工作压抑氛围就会一直笼罩。

再次我感谢xx给我提供的工作平台，感谢li总给予我这份工作，但是在这种环境下我已经无法承受，未能完成项目收尾工作，同时向li总说声对不起！

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

销售顾问辞职信篇八

尊敬的领导：

您好！

从20xx年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，我在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立关系等方面。并在公司的过去两年里，利用xx公司给予学习时间，学习了新的东西来充实了自己，并增加自己的xx知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢！！

在经过xx年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面xx的运做，但自己缺乏市场等方面xx的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也自己感觉自己的能力还差的远，在公司的各方面需求上自己能力不够。经过自己慎重考虑，自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

年月日