

最新年度工作报告中存在的问题和不足(模板7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

年度工作报告中存在的问题和不足篇一

按照新时期对党建工作提出的新要求，笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

近年来，我局机关党组织坚持以*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党

建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实

践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定,强化机关党的纪检机构的监督职能,大力推进党务公开,对党员干部实行全方位、宽领域的监督,并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度,促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”,始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)完善制度,为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础,要改变党务干部兼职的现状,使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度,为党务干部提供学习、考察、参观的机会,拓宽知识面,使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才,增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性,保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要,制定各基层党组织年度经费预算计划,纳入单位开支的预算之中,改变党建工作无钱开展的尴尬的局面,为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

年度工作报告中存在的问题和不足篇二

企业党组织在企业改革发展稳定中做了大量艰苦细致的工作,发挥了不可替代的作用,取得了较好的成绩。但是企业基层党建工作也存在着一些不容忽视的新情况、新问题。

1. 1对党建工作重要性认识不到位

对加强基层党支部建设的目的意义认识不够,现在,一些单位和同志认为基层党建就是传达上级精神,组织党员学习,发展几个新党员,工作一般,要求不高;有些单位的主要领导有重业务、轻党建的思想,认为经济工作是第一位的,业务工作是硬指标,党建工作是软任务,忽视组织建设,致使一些单位把支部建设放在次要位置,应付了事。还有些单位虽然也做了许多工作,但由于不注重在党建工作和业务工作

的结合上做文章，把支部建设当成一项单纯的任务来完成，形成了支部建设与业务工作“双行线”现象，不仅降低了党建工作的标准，而且也制约了业务工作的开展。

1.2 企业党组织思想观念落后

随着我国市场经济的不断发展和完善，企业改革的不断深入，新时期，我国企业的党建工作也面临着新的问题和挑战。其中的一个问题就是思想观念的问题。目前很多企业的党组织观念没能及时适应不断发展变化的企业环境，主要变现在：一个是工作态度上面，有些企业的党组织工作只重形式，忽视内容，没有形成很高的职业素养，缺乏崇高的工作态度，也有些企业的党组织成员对其工作缺乏激情，认为该工作枯燥无味，容易产生敷衍的情绪；另一个则表现在企业党组织的政治思想上面，有些企业的党组织政治思想薄弱，政治理论涵养缺乏，对企业的党建工作缺乏必要的理论指导。

1.3 企业党组织工作方法落后

企业党组织能否切实实现其在企业管理中的重要作用，最重要的是要依靠其工作方法。随着我国市场经济的发展，企业改革的不断深化，企业的管理和经营方法也在不断的改进和完善，然而就目前我国企业的党建工作方法来看，仍然有一些企业的党组织存在工作方法落后的问题，这一问题严重制约了企业的发展，违背了党员永葆先进性的要求，同时也给企业改革带来了不利影响。

1.4 基层党建的思想建设难以满足实际的工作需要

基层党建的思想建设理念直接决定着党建工作的完成质量。在实际的基层党建工作过程中，传统的党建思想观念已经逐渐开始暴露出了越来越多的缺陷。在我国的企业中，基层党建工作人员一般都是恪守传统的思想路线，没有掌握最新的市场信息，认不清当前严峻的市场地位，更没有一个长期的

工作计划，最终导致企业的工作停滞不前，不能与我国已经发展的经济市场接轨。与此同时，由于企业的基层党建工作没有做好思想工作，企业内部的工作人员也就不能够形成对企业的正确认识，难以有效的完成企业规定的工作，难以保证企业的内部运行效率。如此一来，我国事业的基层党建工作失去了应有的市场与新鲜血液，最终导致企业得不到快速地发展与进步，这是相当不良的现象，需要相关人员对其进行一定的改进。

2.1 要明确企业基层党组织的地位和作用

企业党的基层组织，是党联系群众的纽带和桥梁。一方面，担负着把党的路线方针政策直接传达贯彻落实给职工群众的任务；另一方面，担负着及时向上级党组织反映群众的意见、要求和建议的任务。企业党的基层组织是团结带领职工群众完成各项任务的可靠保证，同时又是职工群众了解党、认识党的窗口。企业基层党组织的政治优势和重要作用，是其他任何社会组织无法替代的。企业党的基层组织是实现党的领导不可缺少的环节。企业的改革、改制离不开党建工作；企业的稳定、发展离不开党建工作；企业的队伍建设离不开党建工作；建立和谐企业离不开党建工作。

2.2 加强对基层党建工作的帮扶指导

一是要突出中心工作来帮扶。要结合本单位实际，以中心工作带动自身建设，明确支部议事范围，区分支委会与行政会的职能，重点关注上级重大决策部署的贯彻落实，重点关注对企业发展建设、安全工作形势的分析研判，集中精力抓大事议大事，提高基层党支部总揽全局的能力。二是要突出考核考评来帮扶。上级党委要定期对党支部组织生活制度落实情况进行检查，及时发现问题并予以纠正。在年终量化考核和阶段性考评中，都要明确将基层党支部研究和落实中心工作情况作为考评重点，加强引导，形成导向。三是要突出业务培训来帮扶。要结合基层党建工作的特点和规律，采取个

人自学、集中培训、参观学习、座谈交流等方式，提高支部书记培训的质量。四是要突出薄弱环节来帮扶。上级党委成员要针对单位管理教育中的难点问题与基层班子一起分析研究，要深入查找支部建设中的薄弱环节，把“后进支部”作为党委成员联系帮扶的重点，加强指导，采取措施，着力解决基层党支部发展不平衡的问题，提高党组织建设的整体质量。

2.3 注意在基层支部建设中克服消极思想

要克服支部工作是“负担”的思想。作为基层党支部，既要承担日常勤务工作，又要负责支部工作，往往以业务工作忙而放松支部工作，出现顾此失彼的现象。在这种情况下，党支部成员要以对党的事业和支部建设高度负责的精神，充分认识做好党支部工作的重要意义。认真履行工作职责，对支部工作中遇到的问题要积极用新的思路、新的方式去解决，不断探索，真抓实干，在完成各项任务中充分展示基层党支部的凝聚力和战斗力，以良好的支部工作业绩，树立起党支部良好的形象。

2.4 要讲究方式方法，增强工作的感召力和说服力

2.5 加强企业党组织的能力建设

新时期，要求企业党建工作不断加强其能力的建设，培养党组织的凝聚力和团结力。始终坚持党的领导，加强其对企业的监督能力；同时，加强党组织团结企业职工群众的能力，维护企业的文化氛围，培养整个企业的凝聚力，切实发挥党建工作的重要作用。

随着科技不断的发展，信息的传递也越来越快，我国的经济市场正在发生着日新月异的变化与发展。事业作为我国人民生活的物质基础，其具有复杂性、改善潜力大等特点，这使得其在接受机遇的同时面临着更多的挑战。要想让我国的事

业能够在新形势下得到更好的发展，就必须清楚地认识到基层党建工作的的重要性，切实做好相关的党建工作，充分发挥一切党的先锋模范作用，为我国的事业做出更大的贡献。

年度工作报告中存在的问题和不足篇三

具体表现为支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容的理解不深，对业务的学习不钻、不深，熟悉水准、灵活使用水准不够，支部未形成浓厚的学习氛围。

整改目标：

在支部的学习上下功夫，营造讲学习、爱学习的良好氛围，努力创建学习型支部，提升党员思想素质，充分发挥党员的先锋模范作用，将理论学习持续引向深入，以解决思想和工作中存有的实际问题为着力点，通过学习来提升党员个人的思想政治素质。

整改措施：

1. 强化政治理论和党史业务学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，使全体党员通过学习在改造世界观上持续有新成效，在身体力行上持续有新进步，在推动工作上持续有新进展。政治理论学习要紧密切联系国际、国内形势和党史工作的实际，结合业务学习，突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效，在自觉性、经常性和实效性上狠下工夫。

2. 支部委员起表率作用。支部委员要带头学好政治理论；要定期召开支委会议对党员思想情况实行认真分析，要根据党员各自不同的具体情况提出不同的学习要求；要在学习中注意解决支部内存有的主要问题；要注意即时纠正学习中可能会出现自满情绪、松懈情绪、厌烦情绪以及夸夸其谈，不联系思想实际和工作实际的不良学风。

3. 改进学习方式，完善学习制度。(1)支部认真完成年度综合培训计划，建立党员学习制度，坚持以制度作保障，持续强化学习的重要作用。坚持集中学与党员个人自己学相结合的灵活学习机制，保证全体党员每月两次的集中学习时间，落实考勤制度，每月检查一次支部党员的学习笔记；建立学习考核制度，对党员学习效果，在适当时候实行抽查，通过考试的形式，考核学习成效。(2)继续展开读书活动。党支部定期向党员推荐读书书目，并有针对性的购置一批涉及党史、经济、法律、科技等方面的书籍，鼓励党员多读书，读好书。(3)增强时事教育。利用报刊、网络等传媒，组织党员阅读各类时事报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，通过时事学习，抓住不同事物之间的联系，在持续将知识综合的过程中，提升党员综合分析问题的水平。

促动党员坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，牢固树立宗旨意识，增强党员意识，增强事业心、责任感，立足本职岗位，坚持党史工作要为增强党的执政水平建设服务，为构建和谐宜宾多作贡献。

年度工作报告中存在的问题和不足篇四

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

以十八届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力的战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

(一)对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

整改措施：

1. 修订完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。
2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。
3. 设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

(二)学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。
2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。
3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

(三)党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实

干魄力，创新意识淡薄。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。
2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。
3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题和教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

(一) 坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，党支部书记对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

(二) 坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要严格按照标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

(三) 及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

年度工作报告中存在的问题和不足篇五

一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、加强党风廉政建设。按照*在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督；开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》

精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。

6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

年度工作报告中存在的问题和不足篇六

在过去的一年里，兢兢业业，圆满的完成了公司的工作任务，并得到各领导肯定和许多同事的赞扬，这对我是一种鞭策，在新的一年里，将以更加饱满的工作热情投入到工作中去。

1、在政治思想上，我坚持社会主义道路，拥护共产党的领导，认真学习十六届三中全会精神和“三个代表”重要思想，深入把握其精神实质。伴随行业改革的深入和不断规范，行业发展也越发引得烟草人的关注。怎样领会和实践市局党组“以市场为导向，以效益为中心”的发展思路，做为烟草的一分子，我积极参加思想政治学习，积极关注行业发展动态，以期提高自己的政治理论水平和综合素质，积极参与和支持行业改革，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。

2、认清岗位职责，切实作好现金及银行出纳工作。作为企业经济活动的起点，货币资金的管理责任重大。自在市局从事出纳工作以来，我严格按照中国人民银行规定的现金管理办法和财政部关于各单位货币资金管理和控制的规定，办理市公司的日常费用报销业务。为作好现金的管理，并结合会计

电算化工作，我坚持日清月结，作到每日库存数与现金日记帐余额核对，确保帐实相符；月末现金日记帐余额与现金总帐余额相符。作为银行出纳，我认真把握中国人民银行的《支付结算办法》和财政部关于货币资金的内部控制制度，作到了严格按相关规定和在单位财务制度范围内办理银行存款、取款及转帐业务，对不符合制度的资金业务坚决不予办理。同时，我还注重与货币资金相关的票据及单据管理。结合市公司资金活动的特点，单位银行账户达30多个，票据的购买、保管、领用及注销等环节我都要一一把关，确保不发生因票据引发的资金安全问题。每月结束后定期主动与银行对帐单核对，进行银行存款余额调节表的编制，确保了单位资金的'安全与会计核算的准确。2010年9月我在市公司投资的房地产公司从事出纳工作。在此期间，我严格按现金及银行结算制度和公司的资金使用要求进行资金结算活动，确保了在个人职责范围内的三个项目的资金作到了专款专用。

3、深入学习《会计法》，积极参与会计基础规范工作。按照国家局规范会计基础工作的要求，针对市公司前期会计基础工作的不足，我配合处内同事在拟定的原始凭证粘贴规则后分处室制作了自制凭证粘贴样本，并于2010年12月试行。在新的原始凭证粘贴规则实行后，我尽量做好宣传、解释工作。对于不熟悉的同志，我亲自示范，直到达到要求为止；尤其是离退人员报销医药费用时问题层出不穷，我都能细心讲解、热情帮助。在工作中既坚持原则，又不拘泥于形式，工作得到大家的肯定，也使会计基础规范工作得到其他部门的支持，也为整体提升市公司会计基础工作水平打下了良好的基矗通过近半年的不断摸索与实践，会计基础规范工作从凭证这一源头取得明显的进步。

4、立足本职，作好本部门其他工作的配合。由于市公司本部核算人员较少，结合财务工作的特性，我除作好本职工作外，认真学习市公司机关财务开支审批制度、差旅费开支管理办法等内部控制制度等，认真把握经济事项的实质，作好会计基础核算工作；协助完成市公司各项税收的解缴；定期根据

人劳通知编制公司职工工资表及其发放；每月与结算中心往来帐的核对；以及对营销中心的利润上划下拨。这些工作虽然琐碎，但是我始终能保持良好的心态，认真的作好每一项工作，为处内各项工作能顺利开展尽自己的努力。

在过去取得的成绩的同时，我深知自己的进步相对于行业改革和发展的需要来讲还有不小的差距。在今后的工作中，我将进一步发挥自己的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自己的业务工作能力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，为行业的发展作出应有的贡献。

年度工作报告中存在的问题和不足篇七

1. 党建基础工作存在薄弱环节，社区党建活动内容单一，“两新”组织党建工作发展不平衡，硬件设施还需提高。

2. 落实党员教育管理制度不严；

部分党员党性观念淡薄问题突出；

社区自管党员多数工资标准无从考证，没有按照实际标准缴纳党费，并且缴费积极性不高，存在催缴现象。

党建工作考评缺乏有效抓手，奖惩机制不完善。

4. 对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力，对党建工作中遇到的新情况、新问题，没有进行深层次的探索和创新，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

5. 多数社区仅满足于做好上级要求的“规定动作”，开展活动形式较为单一，特点不突出，亮点不明显，缺乏吸引力和凝聚力。

6. 辖区“两新”组织多，但指导投入还不够，力度不大，导致“两新”党组织作用发挥不明显，工作效果不好。
7. 党建工作责任制度在实际运行过程中，存在落实不到位、职责履行不完全等问题，缺乏及时有效的监管和制约，激励问责机制不够完善。
8. 花费大量的精力用于城中村拆迁、项目建设、信访稳定和民生工程建设等具体事务，抓基层党建投入精力不足，对党建工作重视程度不够。
9. 基层党员教育管理不深入，不严格。
10. 对新形势下基层党建工作的特点缺乏深入系统地研究，思路不够开阔，工作中易受传统思维左右，导致党建创新工作亮点不突出。
11. 没有处理好抓基层党建工作与抓项目建设、抓经济发展的关系，在抓工作中没有均衡用力。
12. 党建工作内容不丰富，缺少创新抓手，对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，基层党建工作特色不突出，支部阵地作用发挥不明显。
13. 考评手段单一，考评方法不灵活，对考评结果运用不充分。
14. 追责问责机制不健全，存在强考核、弱问责的现象。
15. 履行党建责任意识还有不足，缺乏“中心”意识，在实际工作中还存在着就党建而抓党建，与业务工作结合不紧的“自我空转”情况。
16. 抓党员的教育管理还不够有力，对基层党组织党员教育的方法简单、措施不力，管理党员的意识不强、监督不力。

17. 基层党组织党建工作创特色、创品牌的思路还不够新，力度还不够大，在开展党建工作中大多依赖上级安排，党建工作“精品”意识不够强。

18. 对流动党员在管理上缺乏有效的措施。

19. 党员在大张公司各门店分布不均衡，公司党委制定的“50人以上的门店要有共产党员”的目标难以实现，50人以上没有党员的门店有10个。

20. 党员在全体员工队伍中的占比相对比较少，党员占比只有1%-2%。

21. 党建工作督促检查落实不深入，抓落实力度不大，各党支部对党建工作制度落实不到位。

22. 干部队伍建设不过硬，一些干部创新意识不强，思想观念跟不上形势发展要求，在工作上不大胆、改革措施办法少、招数少。

23. 党员管理工作抓得不扎实，平时的监管有所放松。

24. 基层党建创新力度不够，整体党建氛围不够浓厚，党建特色活动偏少，吸引力和凝聚力不够。

25. 对党建工作存在片面认识，没有树立做好党建就是最大政绩的理念，没有投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署党建工作。全年仅召开党建专题会议x次。

26. 对党建工作制度落实不到位、职责履行不到位等问题缺乏有效的监管问责手段。

27. 对基层党建工作思考不够，缺乏创新，存在经验主义。

28. 对党建工作认识不到位，政绩观有偏差，造成工作中存在重经济、轻党建的倾向，谋划经济发展和项目建设的多，考虑基层党建的少。

29. 在党建工作上投入精力不足，安排布置多，亲自抓的少，对党建工作业务学习不够，在指导社区党组织建设方面缺少行之有效的办法，造成社区亮点工作不突出、发展不均衡。

30. 缺乏有针对性、可操作性强的基层组织制度，工作无章可循，随意性很大，机制管理不到位。

31. 多忙于事务性工作，忽视与班子成员和下级面对面的交心谈心，到社区和辖区企业调研存在走马观花、走过场现象，调查不深入不透彻。

32. 由于各社区经济条件、干部能力存在差异，在强化基层党建工作方面，存在发展不平衡问题。

33. 社区“两委”班子队伍存在年龄偏大、学历偏低的问题，部分社区党务干部存在工作主动性不强，教育管理方式陈旧，组织开展活动少的问题，在整合党建资源、挖掘工作潜力上方法不多的问题，社区干部队伍结构素质有待提升。

34. 非公党组织在引领企业发展、维护职工权益、丰富企业文化等方面仍然存在作用发挥不明显，活动开展难、党员发展难等问题。

35. 党员教育管理不够严，受年龄、文化等因素制约，部分党员的先进性难以发挥，部分党员意识淡化，党性观念减退，不愿意参加组织生活，不积极主动缴纳党费。

36. 党建考核机制不完善，在实际运行过程中存在落实不到位，考核标准还不够科学规范、激励问责机制还不完善等问题。

37. 社区党建后劲不足，没有更好的发挥党建引领作用，党建项目建设只停留在表面，工作难以进一步拓展和深化，制约和影响了社区党建工作整体水平的提升。
38. 非公党组织开展党建活动形式单一，仅仅停留在开会学习上，党组织作用发挥不明显。
39. 社区干部工作积极性和创造性有待进一步激发，特别是社区党组织专职副书记作用没有充分发挥。
40. 在社区党建工作开展过程中，社区之间存在着工作落实程度不同、效果差异明显的问题，基层党建工作推进不平衡。
41. 党建工作落实情况与社区、个人考评的联系并不紧密，对相关党建负责人的追责问效相对较轻，考评机制缺乏有效的贯彻落实。
42. 在“两新”组织党建工作推进过程中，工作精力过多侧重于完成新建任务和非公示范点的打造，忽视了其他已建党组织作用发挥不明显的问题。
43. 党员教育管理形式单一、缺乏创新，在组织学习教育时，未能充分考虑机关、社区、“两新”组织党员在年龄、文化和职业方面的差别，学习教育针对性不强。
44. 对党员教育主要还是采取“三会一课”形式，以会代教，教育方法单调，党员教育管理需要加强。
45. 对以往党建工作中好的做法和经验缺乏总结、宣传。
46. 党建工作创新思路办法欠缺，没有将创新工作落到实处，将上级政策与辖区实际结合不足。
47. 党建经费投入力度不够，在基层社区，因党建经费来源不

固定、经费多少不固定、获得时间不固定造成开展活动困难。

48. 党员队伍建设有待加强。基层支部党员年龄偏大，辖区x名支部书记，平均年龄超过x岁。支部工作在党员思想教育、开展组织生活上发展不均衡，主要局限于集中学习，方式较为单一。流动党员覆盖薄弱，较难参与支部活动，不便于党组织管理。

49. “两新”组织覆盖面不够，整体工作偏于弱化。

50. 社区工作缺乏长效长态的工作机制、工作载体和活动平台，社区活动随机开展，各类组织分头行事，各种队伍的服务功能没有得到充分发挥，社区党组织的统领作用不明显，资源缺乏有效整合。

51. 日常工作中，亲自到基层督促检查较少，抓落实力度不够，如去年“两学一做”学习教育中，多是采用听汇报、看材料的形式，真正走入基层督查落实次数不足。

52. 党建工作开展不均衡，个别社区品牌建设力度不够。“两新”党组织建设只满足于落实日常工作，没有形成亮点突出的特色品牌。

53. 对辖区党员干部培训力度还不够，习惯以会代训，老党员管理有待加强，党员队伍建设存在短板。

54. 政治理论及党建工作水平不够高，对基层党建工作引领指导不够。本人对十九大精神及新理论等学习不够深入，精髓要义的把握有偏差，工作方法不够多，党建工作与实际结合不够紧密，对基层党建工作指导力度不够，没有充分调动基层党组织书记抓党建工作的积极性、创造性。

55. 党建工作与业务工作脱节。个别学校对党建工作重视不足，认为是一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，片

面认为党建工作与职称晋升无关，工作起来不够用心，存在被动应付的现象。

56. 党务工作者缺少职业荣誉感。学校没有专门的党建办主任，开展党员活动的声音不足，个别普通党员不愿意做党务工作，工作起来缺乏积极性、主动性。

57. 党建工作经费投入不够多。党员活动经费没有单独列支，党建经费投入不足。

58. 面对新时期基层党建工作，缺乏新思维、新方法。对于党建工作习惯于走老路，严格执行上级决定，完成既定要求，党建工作满足于完成“规定”动作，创新性工作开展不够。

59. 党组织活动模糊。有时候用行政会议代替党的会议，以行政活动混淆党的组织活动，削弱了党员身份先进性、党内活动的严肃性、组织生活政治性，致使党员自觉性不强、党的活动党味不浓。

60. 主题党日活动开展不够深入。主题党日活动与业务工作安排存在一定冲突，没有将业务工作与主题党日活动更有效的结合起来。

61. 对党员队伍教育管理上创新精神不足。对党员发挥先锋模范作用的活动载体和内容探究研究不够，存在惯性思维，方法形式单一，仅限于开会、上党课、写笔记，党员参与的积极性不高，党支部的战斗堡垒作用发挥不充分，党员的先锋模范作用与带头作用发挥不够。

62. 党建工作与业务工作融合不紧密。没有很好的运用新知识、新理论指导具体工作，缺乏创新意识，仅仅就抓党建而抓党建，在中心工作的推进过程中，党建工作与业务工作不能有效融合。

63. 党建工作和责任机制不完善。主要表现在职责任务不够清晰、履行责任不够有力、追责问效不够严格。督促检查、调研指导、会议推进多，而总体谋划、研究规律、分析研判少，使基层党建工作浮在面上，科学性、针对性、实效性打了折扣。

64. 党员教育缺乏灵活性。虽然开展了多种形式的理论学习，例如班子成员上党课、观看党建影片、支部学习讨论等等，但由于范围窄、深度浅、灵活性差，使学习有局限性，理论教育层次有待提高。总体上来说，学习意识和强度还不够，方式方法单一枯燥，没有把政治理论学习放在重要位置，在学习上存在片面性和选择性，缺乏对政治理论和党建政策、习总书记讲话的系统研究和深刻理解。

65. 对党建工作思考不多。对党组织活动研究思考少，特别是党建载体不灵活，开展党组织活动缺乏吸引力和约束力，党员参与活动积极性不高。党建活动载体、组织形式方法也存在局限性，利用网络、微信、党员教育平台等新媒体等手段少，探索党建工作新形式、新途径，新载体次数少。

66. 进取意识不足。在理论和业务上学习深度不够，没有自觉和系统的去学习，参加的集体学习多自学少。在党建工作中求稳思维比较比较重，比较安于现状，缺乏迎难而上开创新局面的干劲儿和勇气，工作方法上也习惯用老经验解决新问题，没有很好的把支部工作做好，特别是有些制度的落实将就应付，只求完成任务，不求质量高。

67. 对基层党建工作不够重视。主要表现在对做好党建工作的重要性认识不到位，比如平时组织召开支部会议时，大部分时间都是在研究讨论经济工作，很少关心和过问基层党建工作，存在着“重业务轻党建，一手硬一手软”的问题，使党建工作发展不平衡。

68. 党员队伍发挥作用不够明显。主要表现在党员的爱党、忧

党、兴党、护党的意识正在退化。比如平时满足于“平平淡淡”，在遵守党的纪律、维护党的形象方面信奉“既不出事、也不多事”，没有发挥党员的先锋模范作用。

对党员提出的要求比较宽泛，没有对党员的不当言行进行修正和批评。

70. 党务干事政治素养有待提高。比如我局由于人员较少，没有专职党务干事，负责党建的工作人员身兼数职，平时工作繁忙往往会造成党建工作无法充分开展。

71. 干警对政治学习、组织生活热情还不够，提升干警的思想政治方面还需进一步强化。

72. 督导问责还不够严，抓党建工作标准还不够高。

73. 处理党建形式和内容之间的关系还不够好，党员教育管理的手段还不够丰富。

74. 创新意识还不够强，科学的工作方法还有待加强，个别党建制度落实还不到位。

75. 党建工作发展不平衡。城市社区在打造党建品牌，抓治理强服务上取得了明显实效，但村改居社区党建工作相对滞后，党建特色不明显，亮点不突出。

76. 作为“四级联创四化并举”试点街道，在下步工作中要结合实际，围绕党建引领社区治理创新、智慧党建、“三社联动”等方面进行深入探索，先行先试，出成效、出亮点、出特色，为其他单位提供可借鉴可复制的经验。

77. 村改居社区与城市社区党建工作不平衡□x个村改居社区虽然成立了区域党委，但只是停留在建立制度、定期召开会议上，作用发挥不明显，没有达到“共驻、共建、共享、共

赢”的目的。

78. 新兴领域党建需进一步提升。辖区内商圈较多，虽然已建立了一些党组织，但实质作用发挥还不够到位，党建工作与商圈发展、市场管理结合还不紧密。

79. 作为城市党建试点，街道社区在破解体制、待遇、出路方面的探索需要加强。

80. 基层党务工作者素质有待进一步提升。比如，在暗访中发现，伊川县彭婆镇、江左镇一些乡村党务工作者对政策和业务知识掌握不熟练、把握不到位，影响了软弱涣散基层党组织整顿等工作成效。

81. 阵地作用发挥还需要下大功夫。虽然农村党群服务中心规范化建设基本完成，但是阵地凝聚人心、提振人气的作用发挥还不够充分。

个别逐村观摩排名末位的村未被纳入后进整顿范围。

83. 农村党员整体素质不高。全县党员中，初中以下学历的占x%□对党员普遍轮训工作仍需抓紧抓牢。

84. 抓落实力度需进一步强化。在全面落实基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障建设方面要再下一番苦工，着力用一件一件实事“物化”党建成果，不断增强广大党员群众的获得感、满意度。

库区乡党委及班子成员前后两年的民主生活会对照检查材料雷同。

86. 新任职村干部脱贫攻坚能力需要提升□x县x个行政村中有x名新任党支部书记□x名新任村委主任，虽然开展了新任职专题培训，但仍有一些干部思想相对保守，创新精神不强，脱

贫攻坚培训效果不够理想，整体带领群众脱贫致富的能力需要提升。

87. 村级集体经济发展长远规划不足□x%的村级集体经济收入是通过入股分红的方式获得，村集体自主发展集体经济的内生动力未能有效激发。

结合区情，围绕发展，推动基层党建与中心工作深度融合不够。

89. 抓基层党建职责落实不到位。对个别党员教育监督管理不到位、组织生活开展不规范等问题，思考研究不深，解决办法不多，整治措施不硬。比如，目前社区部分党员年龄偏大，文化程度不高，党的意识不强，参与村务党务缺乏主动性，引领作用发挥不够充分，党员队伍整体弱化。

基层党建工作活力不够。比如，党建工作中习惯听从上级安排，虽然完成了指定的工作任务，但创新不够，载体欠缺，党员活动不丰富。

91. 党员的年龄、学历结构有待优化。正式党员中，平均年龄偏大，年轻党员数量少，队伍结构失衡。另外，党员中具有高中以上学历的党员人数较少，初中及以下学历党员偏多，具有较高学历的党员同志大多在外务工，党员队伍结构有待进一步优化。

92. 社区党员理论学习方式比较单一。目前社区党员理论学习，主要是开会宣读文件、读讲话，理论学习开展不少，但是形式不新，一些大龄党员参加理论学习次数少，效果不明显。广大党员参与学习的积极性不高，成效不是很好。对如何激发党员理论学习的积极性，缺乏探索，做的还不够。

93. 抓好党建工作的方法措施不多。由于自身理论水平有限，导致在工作推进中，习惯于用老方法、***惯开展工作，用老

经验解决新问题，用老办法服务群众，在如何更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用上，拿不出新点子，在服务群众方面拿不出新举措，开展党建工作的方式方法还是采取以前的模式，没有增加新内容，党建工作水平没有实质性的提高。

94. 党建引领作用发挥不全面。党支部工作头绪过多，主题活动交织错杂，特别是近年来党支部工作点多面广，牵扯到党务、德育、教学、工会、共青团、妇联等方方面面，再加上学校党组织的特殊位置，部分工作存在时效性不足的问题。比如，作息时间的不统一，直接影响了部分组织活动的开展等。

95. 对党风廉政教育不够重视。个别党员和教师还存在思想觉悟不高，师德修养不好，不认真学习新理论，不用心汲取新知识，不深入思考新问题，不自觉争取新成绩，不能虚心接受意见，心态浮躁的问题。比如，涉及组织活动，部分党员总感觉工作性质的特殊性，总感觉事不关己，有点高高挂起的感觉。

96. 对意识形态工作认识不足。平时忙于事务，深入组室不够，和部分教职工谈话交流少，不能全面、及时、准确地掌握教职工心声。比如因为校区距离原因，与职工谈话较少，导致部分工作落实的不及时等。

97. 活动形式单一，党员参予率低。社区各支部一是在开展组织生活会上只是简单的播放视频、读读文件。

98. 对党风廉政建设工作不够重视。平时在工作中只是强调党建基础和社区建设，仅仅对社区党务、政务、居务按时公开公示。

99. 对宣传意识形态工作认识不足。在支部工作会议上及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态的决策部署和指示精

神，宣传形式单一。

100. 党建经费不足，工作开展有待提高。党的建设是一项长期而艰巨的任务，“两新”党组织应有专项资金用于党员的培训及活动的开展。现行的经费来源与业主的开明大度、企业经营业绩好坏有关。党组织的工作经费得不到一定的保障，各项工作的开展受到局限，降低了党组织的凝聚力、向心力，很难留住党员、发挥党组织的作用。

工作中存在问题及整改措施

工作总结存在问题和不足

2021工作中存在问题及整改措施