

# 安全保卫单位年度工作总结 安全保卫个人年度工作总结(实用9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 安全保卫单位年度工作总结篇一

在支行领导的支持下，保卫人员建立了监控设施管理档案、消防档案和识别假身份证管理档案等25类档案，为日常安全保卫工作的持续管理奠定了基础。

### 2、进取主动配合大堂服务

当大堂客户多时，大堂经理手忙脚乱，我们就会主动帮忙大堂经理，并礼貌用语引导客户；比如：帮客户排队，去自助区帮客户取钱，帮柜员评号等服务等，得到了客户的好评。

### 3、加强全员安全防范意识教育和技能培训

今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础来抓，始终坚持“防范胜于治理”的原则，加强安全教育。主要对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时整理相关案例和分行下发的各种文件通报通知，认真组织员工学习进行案例剖析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施，全年进行消防培训3次。

加强对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作程序以及发生紧急情景的应急措施，各种自卫武器报警设备监控装置消防器材的操作使用等。每季度举行应急演练1次，使员工熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的本事。

#### 4、勤学苦练，强化自身素质

无论做任何事，务必竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成败。作为银行的保安，平时接触现金的机会多，所以必须具备较好的个人综合素质，否则就容易出问题。而仅有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自我的整体工作水平与战斗力。今年以来，支行保卫人员加强体能训练、队列训练，每日坚持跑步、俯卧撑、擒拿格斗等活动。

20\_\_年建设路支行实现了无盗窃案件，无抢劫案件，无诈骗案件，无火灾事故，无财产损失等，确保了支行财产安全和员工人身安全，为支行持续健康稳定的发展供给了有力保障。

## 安全保卫单位年度工作总结篇二

20\_\_年，我社安全保卫工作在联社的正确领导下，在当地公安部门帮助下，认真贯彻联社案件防控工作会议精神。紧紧围绕控案防险工作目标，坚持“以防为主”，以查促防的指导思想，加强员工队伍建设，营造了安全为集体，人人保安全的良好氛围，在安全保卫工作中取得了一定成效，实现了全年无安全保卫责任事故的目标，现将一年来安全保卫工作总结如下：

### 一. 加强员工思想工作，增强员工安全防范意识

为增强员工对安全保卫工作的责任感、紧迫感，树立经营必须安全，安全就是效益的思想，社内制定了专门的安全保卫

工作学习和教育制度。每月最少召开三次安全保卫学习和一次消防知识学习，一次防暴知识学习。组织职工学习上级单位转发的有关安全保卫的文件、案例、通报，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知。通过学习使员工能够充分认识到我社安全保卫工作中存在的不足，使大家从各类案件中汲取教训，总结经验，引以为戒，严防和杜绝各类案件在我社的发生。

## 二. 严格管理制度及考核办法

为严防各类案件发生，督促检查职工自觉遵守和执行，我社制定了严格的安全保卫管理办法，消防安全制度，带值班制度等一系列案防制度及考核办法，要求职工严格执行带值班制度和会计出纳工作制度，严格执行每日三碰库和三不留制度。并由主任负责社内各项安全制度管理的监督和执行，与职工逐一签订安全岗位责任制，经常以安全保卫各个环节进行检查，将检查出的安全隐患及时做记录并进行整改，对检查出的问题严格按照考核办法进行处罚，做到检查不走过场不走形式，不搞下不为例。

## 三. 加强安全检查提升业务技能和防范能力

为提高员工安全意识，社内要求主任每月查库不少于三次，分管主任不少于三次，主任、副主任每月至少全面核对所有重要空白凭证，主管会计每月检查重要空白凭证不少于三次，并结合联社安全保卫部，针对现在安全保卫工作存在的高危环节和风险点，将我社安全保卫工作进行了全面自查，对查出的隐患及时做了整改。为了能让员工熟练使用防卫器械，我社由分管安全保卫工作的副主任就灭火器，电警棍，监控调阅等如何使用操作给员工进行了详细的讲解和规范，并要求职工熟记“五会、四和、三熟记”内容，以便提升员工处置和防范突发事件的能力和措施。

虽然今年我社在安全保卫工作方面作了大量工作，取得了一

定成绩，但与联社要求仍有很大差距，存在职工安全防范意识差，制度观念差等很多问题，在以后工作中，我们应继续加强职工思想教育严格落实责任，做到安全无事故。

## 安全保卫单位年度工作总结篇三

\_\_年3月，按照厅党组的安排，我在西北饭店担任党委书记兼副总经理，主管党委工作，协助总经理负责人事和安全保卫工作。

### 一、深入开展学习实践科学发展观活动

20\_\_年，按照厅党组的统一部署，党委高度重视，精心准备。一是做好思想准备，把思想认识统一到厅党组的统一部署上来。二是做好组织准备。为了加强对学习实践活动的领导，党委成立了深入学习实践科学发展观活动领导小组，领导小组下设办公室，负责对学习实践活动的具体工作，明确党委班子成员的联系点，按要求精心制定学习和讨论实施方案，做到认识到位、组织到位、措施到位。三是按照活动方案的要求，各支部进行实践科学发展观大讨论，提高全饭店员工的思想认识和学习发展观的自觉性。四是结合饭店的工作实际，广泛征求各方面意见，认真开展调查研究，确定饭店学习活动的实践载体和具体目标，促进饭店的各项工作又快又好的发展。

### 二、积极开展“创先争优”活动

20\_\_年，按照厅党组“创先争优”活动的统一部署，按照厅“创先争优”活动领导小组的统一安排，饭店“创先争优”活动主要在如何创、怎样争上下工夫。一是结合饭店的工作“创先争优”。认真解决各支部和党员在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题。二是为解决问题“创先争优”。关心员工切身利益，坚持面向员工，多为员工办实事、解难事，让广大员工真切感受到“创先争优”活动带来

的新变化，如员工的工作问题、社会保障问题、住房问题等等。三是结合饭店党建工作“创先争优”。进一步健全各支部组织体系，完善组织生活，在饭店的工作中发挥支部的战斗堡垒作用，让每个党员都动起来，积极发挥先锋模范作用。

### 三、做好党建工作

在厅党组和厅直机关党委的领导下，结合饭店工作实际，饭店党委对党建工作常抓不懈，主要从政治学习、党性教育入手，不断推进党的思想、组织、作风建设，发挥各支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，积极推动饭店各项工作任务顺利完成。一是完善组织保障体系，根据饭店工作的特点，饭店党委确立书记负总责，主管领导分工负责，各支部具体抓的党建工作领导体系，形成了统一领导，上下联动的党建工作格局。完善职工代表大会制度，健全工会、团委、妇联等组织机构，充分发挥工会、团委、妇联等组织机构的作用，让员工找到家的感觉。二是夯实党建思想基础，特别是在学习实践科学发展观和“创先争优”活动中，饭店党委按照“全覆盖、多渠道、求实效”的要求，做到“悉心谋划、全心投入、精心组织”，全体党员以高度的政治责任感和饱满的政治热情积极参加，开展多种形式的思想建设活动，讲党课，大讨论，演讲，文艺晚会，走出去，请进来，读书活动等等。三是增强组织工作活力，开展“我爱饭店”、“饭店是我家”、“态度决定一切”等主题活动。坚持民主生活会制度和民主评议党员制度，开展批评和自我批评，各支部对民主评议工作进行总结，肯定成绩，找出差距。四是提高拒腐防变能力。党委组织党员干部进行《廉政准则》专题学习和讨论，开展廉政警示教育，组织党员干部观看《警钟长鸣》专题警示教育片，要求党员领导干部严格遵守《廉洁从政若干准则》中的相关规定，自觉把“清正廉洁”四字牢记于心。五是向党组织输送新鲜血液。4年共发展党员9名，入党积极分子19名。

### 四、协助总经理做好人事和安全保卫工作

人事工作一是正确贯彻执行国家有关人事、劳动、福利等方面的政策和规定，围绕饭店经营目标和经营活动，处理饭店日常人事劳动方面的工作。二是根据劳动法的规定，结合饭店实际，负责编制饭店的劳动用工计划，合理定编、定员，组织办理人员选聘及录用，安排面试、背景调查、考核上岗等各项工作。三是负责拟定饭店劳动合同文本和实施细则，代表饭店与员工签订劳动合同，负责合同期内员工工作表现的考察工作，按期组织劳动合同续签，员工劳动合同解除、终止的管理工作。四是负责员工等级评定的组织工作，加强员工考勤管理，审批员工各种休假。五是结合饭店效益情况，负责拟定饭店和各类人员工资标准和奖金分配办法，做好员工因岗位职务变动工资的调整和日常性定级审批工作。六是依据国家规定，负责制定和完善员工奖罚办法和检查监督执行情况，对违纪员工作出处理意见。七是执行国家相关社会保险政策，负责员工社会保险费的代扣代缴及日常管理工作，及时办理员工调入、调出养老保险的接转手续。八是负责制订各种形式的专业技能年度培训计划并组织实施，结合员工职业道德、工作业绩、工作能力、工作表现进行综合素质的评定考核并提出员工职务升降。

安全保卫工作一是负责饭店的治安保卫工作，严格门卫制度、巡防制度、消防工作制度，做好宾客、员工生命财产和饭店设备设施等财产的安全保卫工作。二是结合饭店实际，贯彻公安、安全部门和上级主管部门安全管理的方针、政策、法律、法规，协助公安、安全机关查处违法犯罪案件与人员。三是协助有关部门开展经常性的法制教育和以“防火、防盗、防事故、防破坏”为内容的“四防”宣传教育，搞好群众性的日常防范工作。四是做好饭店关键和要害部位的日常保卫工作，结合饭店重要接待任务或重大节日，协同公安机关及有关部门临时实施严密保卫措施，确保安全。五是负责住店客人车辆的疏导、协调停放和看护工作。六是协助指导各部门制定和落实治安、安全、消防措施并经常督促检查。七是时刻警惕火灾的发生和防范，加强对消防器材设施和火灾报警控制中心的管护、检查和维修，保持其完好及正常运转。

八是负责饭店员工岗前治安消防知识的培训工作，负责组织领导培训义务消防员。九是负责饭店户籍管理(包括暂住人口)，建立和保管安全保卫档案。

## 安全保卫单位年度工作总结篇四

215以来，在省联社保卫处和市办事处党委的正确领导下，在公安部门的精心指导和各县联社的支持配合下，经过全辖干部职工的共同努力，圆满地完成了安全保卫全年的各项工作任务，实现了安全无事故。按照省联社保卫处的要求，现将20xx年全市安全保卫工作总结如下：

### 一、20xx年的主要工作

在过去的一年里，全市安全保卫工作经过努力达到了制度责任落实到位、职工防范意识和技能普遍提高、安防设施进一步完善、守押队伍管理逐渐规范。

#### (一) 领导重视，落实责任，齐抓共管

全市各级领导对安全保卫工作高度重视，市办事处先后召开全市安全保卫会议三次，对全市农村信用社的安全保卫阶段性工作进行部署。将安全保卫工作纳入重要议程来抓，制定了全市安全保卫工作计划，在年初的工作会议上专题研究落实安全保卫的各项工作。按照办事处要求，各联社一是落实责任，各联社主任同各信用社、营业部主任，基层信用社主任同单位职工层层签订《综合治理、治安防火、安全保卫责任书》，做到责任落实到人。形成一级抓一级，人人负责的良好局面。二是坚持定期召开安全保卫专题会议，就全辖各单位在安全保卫工作方面存在的问题进行研究，采取具体措施，提出要求和解决问题的办法，各联社和信用社都完善了安全保卫领导组织，办事处全年召开一次专题保卫工作会议，各联社全年共召开了13次全辖信用社主任、押运员、携款员、司机参加的安全保卫工作会议，明确各自的安全责任和检查

职责，通过定期的以会代训形式达到了提高领导和保卫人员的安防意识、堵塞漏洞的效果，形成了上下联动齐抓共管的良好局面。

## （二）强化教育，着力提高职工防范意识和技能

一方面采取不同形式进行安全保卫教育活动，市办事处结合道德工程建设活动将安全保卫的十二项制度编制到《xx市农村信用社现行规章制度汇编》中，将《企业事业单位内部治安保卫条例》编制到《xx市农村信用社职工夜校金融法律法规读本》中并下发基层的每名职工，做到人手一册，并认真组织了学习、测试，使职工有章可循，有据可查。郊区联社还进行了一年一度的安全保卫知识考试。各级保卫科在检查中也结合实际对职工进行现场的口试多人次，通过各种形式督促职工学习保卫知识，每人都设置安全保卫专用笔记本，用于记录保卫文件和保卫制度学习内容，每月安全保卫学习两次，通过教育学习使全辖职工的安全意识明显提高。二是开办安全保卫守押人员培训班，市办借助全市换装防暴枪的机会，会同市公安局邀请厂家的技术人员利用x天时间，对全市xx名守押人员进行了培训，从防暴枪的原理、实际操作到擦拭保养。培训班结束后各联社又对全辖职工进行了再培训，并进行了实弹射击训练，全市共组织实弹射击训练x次，有多人次参加了实弹射训练。大大提高了职工的安防技能，提高了守押人员的战斗力。

## （三）加大安全保卫物资投入，强化物防、技防建设，确保安全

加大了安防设施投入，保证安全经营。一是各联社在费用比较紧张的情况下，普遍增加了对安全保卫的物资投入。联社对不达标的四家基层信用社中的信用社和信用社进行了维修改建，对信用社和信用社进行了新建，对新建单位都安装了数字监控设备、防弹玻璃和报警器，达到了安全防范的要求，经过了市办事处和市公安局技术防范办公室的验收，现已正



式开业。二是各联社还对现有的运钞车辆进行了全面统一标识，并上报申请了运钞车吉0□y段专用号牌，市办对现有的两台车进行了吉0□y段专用号牌的督查和护卫车的申报。同时联社通过统一法人，机构整合对不达标的运钞车停止了使用，现我市运钞车均为达标的防弹运钞车，提高了守押人员的安全系数。三是按文件要求对全市农村信用社的军用枪支全部上缴市公安局，全部换装防暴枪，做到了枪弹如实上缴。全市共上缴军用枪支支。新换装防暴枪支，提高了守库押运的震慑力。四是全市加强了对报警设施的投入，全年共维修报警器台，更换报警器台、灭火器x个，更换报警器手柄电池块，烟感报警器电池块，新购入标准枪柜xx个，更换闭门器x个。确保各种报警设施正常运转。

#### （四）加强监督检查力度，防患于未然

为有效预防各类案件发生。今年以来全市共对全辖进行安全保卫检查x次（夜检xx次）。其中市办检查x次，大规模检查5次，分别元旦期间、春节期间、五一期间、十一期间、旺季期间。各联社组织检查x次，共查出安全隐患xx处，涉及单位xx个，共对xx个单位及个人进行了经济处罚，处罚金额达c元，下达隐患整改通知书份。市办共下发保卫检查情况通报x份，保卫会议纪要x份，先后对多家单位进行了全市通报批评，对多家单位进行了全市通报表扬。通过检查提高了全体职工对安全保卫工作的重视程度及时发现问题，达到了防患于未然的目的。在检查中，我们采取随机检查方式，突出两个重点，围绕“两件”进行。二个重点：一是各营业单位在营业期间执行规章制度情况；二是各基层单位值班值宿守库情况。“二件”即“软件”管理，各种登记簿使用（包括文字、材料整理）；二是“硬件”建设与使用。对库房门窗、报警设施、枪支弹药、防火用具、防卫武器等进行检查。在检查中，我们做到5个结合：即全面检查与重点检查相结合；白天检查与夜间检查相结合；平时检查与节假日检查相结合；直接检查与电话检查相结合；自查与互查相结合。通过以上工作，

将检查的结果和发现的问题及时通报全市，对于隐患提出限期整改意见，在执行规章制度方面，认真克服“一手软、一手硬”的作法，杜绝人情关系，坚持实行重奖重罚，对不认真执行规章制度单位或个人坚决给予处罚，决不姑息。

#### （五）加强守押大队建设，提高押运人员的专业素质

为了更好的完成守押工作，各联社都在不断的探索新的管理模式和培训方法。一是改善守押人员的工作环境和工资待遇，提高其工作积极性。联社在警队人员管理和考核方面，探索出一条新路，从目前看很适应我省农村信用社的守押工作，他们的做法是将守押大队全部纳入联社保卫科管理，成立专门的党支部，各种学习培训由保卫科具体负责，工资待遇考核办法随联社机关，工资费用由联社营业部垫支，年底全辖统筹。守押人员工作压力相对减小，待遇相对提高，守押人员工作积极性空前高涨，充分体现了守押工作为全辖服务的工作职能和工作重要性，吸引了一部分素质全面的年轻职工到守押队伍中来工作，效果特别明显。二是定期例会学习，联社保卫科制定守押人员例会制度，每月召开一次守押人员全体会议，主要学习安全保卫有关文件和守押人员应知应会知识，总结上个月的工作，表扬优秀的守押人员和评选出流动红旗车组，查找出工作中的漏洞和不足，分析形成原因，加以改进，堵塞漏洞，确保安全。进而提高守押人员的业务素质，更好的完成本职工作。三是加强军事化管理树立企业形象，联社几年来一直坚持军事化管理，从列队、警戒、出库、上车出发的整个作业流程井然有序，成为全市押运工作的一面旗帜，在当地有一定的影响力和知名度，提升了信合队伍的整体形象。同时通过军事化训练也提高了守押人员的防护能力。

#### （六）完成相部门交办的有关工作

积极配合省联社开展了元旦春节期间安全保卫检查一次，配合省公安厅及市公安局进行安全保卫检查五次，及时填报各

种报表，配合市公安局完成了枪支配发与上缴工作，完成了枪证、持枪证的办理及枪支信息录入报表的填报工作。

## 二、存在不足

在过去的一年里，我市按省联社要求对全辖的安全设施进行了完善，进一步落实了省联社的各项规章制度，为信用社各项工作的开展奠定的坚实的基础。但我们应清醒的认识到当前社会治安形势十分严峻，情况复杂。一是现在有极个别单位对当前的安全保卫形势估计不足，存在侥幸心理总认为没事，这种心态最可怕。二是信用社点多面广，基层现金库房太多，并且男职工太少，个别信用社用女职工守库，值班守库压力很大，存在着许多不安全的因素。三是现有大部分安全设施老化，大多数网点无尾随连动门、无电视监控系统等。由于改革工作及费用问题等原因一时难以全面达标，只有在今后的工作中逐年进行完善。

## 三、20xx年的工作计划

为全面做好全市农村信用社的安全保卫工作，按省联社的要求不断提高全市保卫工作质量，真正起到保驾护航的作用。20xx年全市保卫工作将以“安全保卫工作要坚持党的领导，贯彻预防为主，群防群治，突出重点，保障安全”为工作方针。坚持“谁主管谁负责”的原则，以“防盗窃、防抢劫、防诈骗、防破坏、防治安灾害事故，维护正常的工作秩序，保证职工人身安全和农村信用社财产安全”的基本工作任务为重点，以切实抓好全辖的安全保卫工作为目的，对20xx年的安全保卫工作计划如下：

（一）继续落实安全保卫责任制。层层落实安全目标责任制，在年终考评时实行安全保卫一票否决制。各级层层签定责任书，将责任层层落实到人，达到事事求安全，人人重视保卫的目的。

（二）继续加强守押队伍建设。一是按省联社人员考核方案，对全市守押人员进行全面考试考核，借助持证上岗之机对不适应押运工作的人员进行调整。二是加强对保卫人员安全保卫知识及专业技能的培训，提高整体战斗力，更好的履行职责。三是分批组织一次全辖守押人员的防暴枪实弹射击训练，全面提高守押人员的防范技能和战斗力。

（三）继续加大安全防范设施投入。对不达标的网点进行有计划的改建或重建，对各种报警设施及电视监控系统定期进行检修，本着花小钱保大钱的原则，按省联社要求使各项安防设施逐年达标。

（四）加强职工安全意识教育及安全技能培训工作。组织全体职工定期学习保卫文件及各项规章制度。结合实际制定各社的防暴处置预案，定期进行演练，做到警钟长鸣，防患于未然。

（五）加大检查处罚力度。通过经常性的安全保卫检查发现新情况、新问题，对存在的问题进行整改完善，把隐患消灭在萌芽之中。各联社要按规定认真组织检查，市办将不定期进行抽查和定期的大规模检查。特别要增加节假日安全值班的检查频率，对违规违纪的单位及个人按省联社文件要求进行经济处罚，决不姑息。

## 安全保卫单位年度工作总结篇五

xx年3月，按照厅党组的安排，我在西北饭店担任党委书记兼副总经理，主管党委工作，协助总经理负责人事和安全保卫工作。

### 一、深入开展学习实践科学发展观活动

20xx年，按照厅党组的统一部署，党委高度重视，精心准备。一是做好思想准备，把思想认识统一到厅党组的统一部署上

来。二是做好组织准备。为了加强对学习实践活动的领导，党委成立了深入学习实践科学发展观活动领导小组，领导小组下设办公室，负责对学习实践活动的具体工作，明确党委班子成员的联系点，按要求精心制定学习和讨论实施方案，做到认识到位、组织到位、措施到位。三是按照活动方案的要求，各支部进行实践科学发展观大讨论，提高全饭店员工的思想认识和学习发展观的自觉性。四是结合饭店的工作实际，广泛征求各方面意见，认真开展调查研究，确定饭店学习活动的实践载体和具体目标，促进饭店的各项工作又快又好的发展。

## 二、积极开展“创先争优”活动

20xx年，按照厅党组“创先争优”活动的统一部署，按照厅“创先争优”活动领导小组的统一安排，饭店“创先争优”活动主要在如何创、怎样争上下工夫。一是结合饭店的工作“创先争优”。认真解决各支部和党员在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题。二是为解决问题“创先争优”。关心员工切身利益，坚持面向员工，多为员工办实事、解难事，让广大员工真切感受到“创先争优”活动带来的新变化，如员工的工作问题、社会保障问题、住房问题等等。三是结合饭店党建工作“创先争优”。进一步健全各支部组织体系，完善组织生活，在饭店的工作中发挥支部的战斗堡垒作用，让每个党员都动起来，积极发挥先锋模范作用。

## 三、做好党建工作

在厅党组和厅直机关党委的领导下，结合饭店工作实际，饭店党委对党建工作常抓不懈，主要从政治学习、党性教育入手，不断推进党的思想、组织、作风建设，发挥各支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，积极推动饭店各项工作任务顺利完成。一是完善组织保障体系，根据饭店工作的特点，饭店党委确立书记负总责，主管领导分工负责，各支部具体抓的党建工作领导体系，形成了统一领导，上下联动

的党建工作格局。完善职工代表大会制度，健全工会、团委、妇联等组织机构，充分发挥工会、团委、妇联等组织机构的作用，让员工找到家的感觉。二是夯实党建思想基础，特别是在学习实践科学发展观和“创先争优”活动中，饭店党委按照“全覆盖、多渠道、求实效”的要求，做到“悉心谋划、全心投入、精心组织”，全体党员以高度的政治责任感和饱满的政治热情积极参加，开展多种形式的思想建设活动，讲党课，大讨论，演讲，文艺晚会，走出去，请进来，读书活动等等。三是增强组织工作活力，开展“我爱饭店”、“饭店是我家”、“态度决定一切”等主题活动。坚持民主生活会制度和民主评议党员制度，开展批评和自我批评，各支部对民主评议工作进行总结，肯定成绩，找出差距。四是提高拒腐防变能力。党委组织党员干部进行《廉政准则》专题学习和讨论，开展廉政警示教育，组织党员干部观看《警钟长鸣》专题警示教育片，要求党员领导干部严格遵守《廉洁从政若干准则》中的相关规定，自觉把“清正廉洁”四字牢记于心。五是为党组织输送新鲜血液。4年共发展党员9名，入党积极分子19名。

#### 四、协助总经理做好人事和安全保卫工作

人事工作一是正确贯彻执行国家有关人事、劳动、福利等方面的政策和规定，围绕饭店经营目标和经营活动，处理饭店日常人事劳动方面的工作。二是根据劳动法的规定，结合饭店实际，负责编制饭店的劳动用工计划，合理定编、定员，组织办理人员选聘及录用，安排面试、背景调查、考核上岗等各项工作。三是负责拟定饭店劳动合同文本和实施细则，代表饭店与员工签订劳动合同，负责合同期内员工工作表现的考察工作，按期组织劳动合同续签，员工劳动合同解除、终止的管理工作。四是负责员工等级评定的组织工作，加强员工考勤管理，审批员工各种休假。五是结合饭店效益情况，负责拟定饭店和各类人员工资标准和奖金分配办法，做好员工因岗位职务变动工资的调整和日常性定级审批工作。六是依据国家规定，负责制定和完善员工奖罚办法和检查监督执

行情况，对违纪员工作出处理意见。七是执行国家相关社会保险政策，负责员工社会保险费的代扣代缴及日常管理工作，及时办理员工调入、调出养老保险的接转手续。八是负责制订各种形式的专业技能年度培训计划并组织实施，结合员工职业道德、工作业绩、工作能力、工作表现进行综合素质的评定考核并提出员工职务升降。

安全保卫工作一是负责饭店的治安保卫工作，严格门卫制度、巡防制度、消防工作制度，做好宾客、员工生命财产和饭店设备设施等财产的安全保卫工作。二是结合饭店实际，贯彻公安、安全部门和上级主管部门安全管理的方针、政策、法律、法规，协助公安、安全机关查处违法犯罪案件与人员。三是协助有关部门开展经常性的法制教育和以“防火、防盗、防事故、防破坏”为内容的“四防”宣传教育，搞好群众性的日常防范工作。四是做好饭店关键和要害部位的日常保卫工作，结合饭店重要接待任务或重大节日，协同公安机关及有关部门临时实施严密保卫措施，确保安全。五是负责住店客人车辆的疏导、协调停放和看护工作。六是协助指导各部门制定和落实治安、安全、消防措施并经常督促检查。七是时刻警惕火灾的发生和防范，加强对消防器材设施和火灾报警控制中心的管护、检查和维修，保持其完好及正常运转。八是负责饭店员工岗前治安消防知识的培训工作，负责组织领导培训义务消防员。九是负责饭店户籍管理(包括暂住人口)，建立和保管安全保卫档案。

## 安全保卫单位年度工作总结篇六

20\_\_年，丘北县局(分公司)安全保卫工作，在州、县职能部门的指导和县局(分公司)班子的领导关心下，始终坚持“安全第一、预防为主”的安全工作方针，认真贯彻落实认真贯彻落实省、州、县安全生产工作会议精神，始终把安全工作作为一项重要工作的内容来抓。通过全体干部职工的积极参与和共同努力，基本实现了“五个为零、两个为100%”的安全目标。现将一年来的安全工作总结如下：

## 一、基本工作情况及采取的主要措施

(一)县局(分公司)领导班子高度重视安全生产工作，多次对安全生产工作安排部署，在安全生产财力、物力、人力上给予力所能及的支持。在经费保障上，20\_\_年安全费用预算为60万元，比20\_\_年增加了31万元，增长了一倍。在工作安排上，县局(分公司)于开3月4日召开了重点安全工作会议并对全年安全工作作了详细安排，烟叶收购前夕，县局(分公司)分管领导带队对各烟站的安全工作进行了检查。在日常工作中，县局(分公司)班子成员在多种会议以工作检查中经常强调安全工作，或针对某些具体事项进行具体安排，以上这些事实，充分体现了县局(分公司)班子对安全工作的高度重视。

### (二)加强制度建设

一是针对县局(分公司)安全保卫值班工作比较滞后和薄弱的情况，先后于1月9日，3月14日召开了安全保卫值班人员会议，讨论如何加强安全保卫值班事宜，同时经县局(分公司)同意，制定下发了《安全保卫值班人员管理考核办法》，加强了对安全保卫值班人员的管理考核力度。二是要求各烟草服务站加强日常安全保卫值班工作，并于每月最后一日下班前将一下月的安全值班表报安全保卫科。三是将安全工作拿入各部门的目标管理考核中，在县局(分公司)制定的《20\_\_年度工作目标责任考核办法》中，安全工作作为综合管理的3大内容之一，占各科(室)、烟草服务站全年各项目标任务的10%，为推进安全工作进一步明确了责任，夯实了基础。

### (三)签订安全工作责任状

层层签订安全生产目标责任书。责任书一级对一级，一直签订到基层和个人；责任书体现了一级抓一级，逐级负责制；体现了不漏一个单位(部门)，不漏一位员工；体现了20\_\_年全年安全工作的具体控制目标；体现了安全工作，人人负责；体现



了便于监管、便于评价、便于考核。烟叶收购期间与烟叶收购临时人员签订安全协议600余份。

各科室站所主要领导为安全生产第一责任人，对安全生产负总责；各分管领导为安全生产直接责任人，对安全生产具体负责；职能部门及专（兼）职安全管理人员具体负责监管，形成一级抓一级，一级管一级，纵向到底，横向到边的安全管理格局。

根据安全管理工作的需要，及时调整县局（分公司）安全生产委员会成员，进一步梳理明确了安委会成员职责。

（四）开展好州局（公司）安全的各项重点工作。根据州局（公司）的安排，开展了今冬明春防火工作、三月法制宣传月活动、防雷设施检测、六月安全生产月、交通安全百日无事故竞赛活动、烟叶仓库安全评估等工作。制定下发了今冬明春防火工作实施方案；于2月28日配合丘北县消防支队进行防火演练；开展法制宣传月活，发放交通安全、防火安全等宣传材料3000余份；按时完成防雷设施检测工作，按分公司要求上报整改请示；制定了六月安全月活动方案；及时启动交通安全双百日竞赛活动。

#### （五）加强教育培训强化安全意识

一是利用平时县局（分公司）及烟站召开的各类会议，加强对员工的安全教育培训。二是积极参加州局（公司）组织的各种培训活动，首先是县局（分公司）主要领导及分管领导和安全工作从业人员全员参与州局（公司）组织的取证培训，其次是县局（分公司）全员参与州局（公司）5月23日开展网络信息安全和交通安全知识培训。三是开展了两次消防应急演练活动。

#### （六）开展日常安全工作检查

一是根据州公司的要求，于1月15日至19日对各部门、烟草服务站进行了安全工作大检查，并将检查情况以丘烟专

卖?20\_\_?15号文件形式进行了通报。

二是加强日常工作检查，特别是瑞和酒店停用后，安全隐患较大，首先是将酒店的电源作切断处理，第二是对门窗进行了加锁防盗处理，在外门口场地设置了两道花杆及警示标语，第三是增加了5个摄像监控探头，强化技防措施。第四是对江边瑞和酒店广告牌的安全情况进行了检查。

三是加强节假日的安全检查，重点加强了春节、州庆、五一、端午节、国庆节的安全检查，特别是春节期间分别于大年30日、初三两天对各烟草服务站的安全值班情况进行了检查，其中发现一个烟站出现脱岗现象，报经县局(分公司)讨论，对该站点进行扣除全部春节值班费的处理。

四是为了确保烟叶收购期间的安全，在烟叶收购前于7月21日至23日，对各烟站进行了安全检查，并将检查情况进行了通报。

五是配合安监局对烟站安全情况进行了检查，并对安监局提出的整改事项进行整改。

## (六)做好县局(分公司)安排的其它工作

一是做好目标管理考核工作，牵头组织制定《20\_\_年度工作目标责任考核办法》和《督查督办工作管理办法》。二是做好督查督办工作，分别于2月8日至11日、4月9日至12日、5月20日至24日，9月19日至21日，参与县局(分公司)对有关烟站的烤烟生产技术培训、政策措施的宣传、烤烟移栽清塘点株、优化烟叶结构等工作检查。

## 二、存在的不足

一年来，丘北县局(分公司)安全工作虽然得到了一定的成绩，但仍存在一些不足：一是全员安全意识有待进一步强化；二是

整体安全管理水平有待进一步提升;三是安全管理工作有待进一步深化。四是安全工作基础工作依然薄弱,人员队伍较少,设施设备配置不到位的问题比较突出。

### 三、20\_\_年工作思路及主要打算

20\_\_年的安全工作思路是,坚定不移地贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针,以职业健康安全管理体系、企业安全文化建设、安全标准化建设为抓手,强化管理,狠抓落实,努力将企业的安全管理融于自我监督、自我发现、自我完善的科学管理体系之下,细化工作部署,明确岗位职责,强化工作措施,采取一切有效措施,提高安全监督管理水平,加强安全设施设备的配置力度,努力提高安全工作的科技保障水平,加强安全保卫的管理考核力度,确保企业持续、稳定、健康发展。

## 安全保卫单位年度工作总结篇七

全市各级领导对安全保卫工作高度重视,市办事处先后召开全市安全保卫会议三次,对全市农村信用社的安全保卫阶段性工作进行部署。将安全保卫工作纳入重要议程来抓,制定了全市安全保卫工作计划,在年初的工作会议上专题研究落实安全保卫的各项工作。

按照办事处要求,各联社一是落实责任,各联社主任同各信用社、营业部主任,基层信用社主任同单位职工层层签订《综合治理、治安防火、安全保卫责任书》,做到责任落实到人。形成一级抓一级,人人负责的良好局面。二是坚持定期召开安全保卫专题会议,就全辖各单位在安全保卫工作方面存在的问题进行研究,采取具体措施,提出要求和解决问题的办法,各联社和信用社都完善了安全保卫领导组织,办事处全年召开一次专题保卫工作会议,各联社全年共召开了13次全辖信用社主任、押运员、携款员、司机参加的安全保卫工作会议,明确各自的安全责任和检查职责,通过定期

的以会代训形式达到了提高领导和保卫人员的安防意识、堵塞漏洞的效果，形成了上下联动齐抓共管的良好局面。

一方面采取不同形式进行安全保卫教育活动，市办事处结合道德工程建设活动将安全保卫的十二项制度编制到《xx市农村信用社现行规章制度汇编》中，将《企业事业单位内部治安保卫条例》编制到《xx市农村信用社职工夜校金融法律法规读本》中并下发基层的每名职工，做到人手一册，并认真组织了学习、测试，使职工有章可循，有据可查。郊区联社还进行了一年一度的安全保卫知识考试。各级保卫科在检查中也结合实际对职工进行现场的口试xx多次，通过各种形式督促职工学习保卫知识，每人都设置安全保卫专用笔记本，用于记录保卫文件和保卫制度学习内容，每月安全保卫学习两次，通过教育学习使全辖职工的安全意识明显提高。二是开办安全保卫守押人员培训班，市办借助全市换装防暴枪的机会，会同市公安局邀请厂家的技术人员利用x天时间，对全市xx名守押人员进行了培训，从防暴枪的原理、实际操作到擦拭保养。培训班结束后各联社又对全辖职工进行了再培训，并进行了实弹射击训练，全市共组织实弹射击训练x次，有xx多次参加了实弹射训练。大大提高了职工的安防技能，提高了守押人员的战斗力。

加大了安防设施投入，保证安全经营。

一是各联社在费用比较紧张的情况下，普遍增加了对安全保卫的物资投入。xx联社对不达标的四家基层信用社中的xx信用社和xx信用社进行了维修改建，对xx信用社和xx信用社进行了新建，对新建单位都安装了数字监控设备、防弹玻璃和报警器，达到了安全防范的要求，经过了市办事处和市公安局技术防范办公室的验收，现已正式开业。

二是各联社还对现有的运钞车辆进行了全面统一标识，并上报申请了运钞车吉o[]y段专用号牌，市办对现有的两台车进行

了吉o□y段专用号牌的督查和护卫车的申报。同时xx联社通过统一法人，机构整合对不达标的运钞车停止了使用，现我市运钞车均为达标的防弹运钞车，提高了守押人员的安全系数。

三是按文件要求对全市农村信用社的军用为有效预防各类案件发生。今年以来全市共对全辖进行安全保卫检查xxx次（夜检xx次）。其中市办检查x次，大规模检查5次，分别元旦期间、春节期间、五一期间、十一期间、旺季期间。各联社组织检查xxx次，共查出安全隐患xx处，涉及单位xx个，共对xx个单位及个人进行了经济处罚，处罚金额达xxx元，下达隐患整改通知书xx份。市办共下发保卫检查情况通报x份，保卫会议纪要x份，先后对xx多家单位进行了全市通报批评，对xx多家单位进行了全市通报表扬。通过检查提高了全体职工对安全保卫工作的重视程度及时发现问题，达到了防患于未然的目的。在检查中，我们采取随机检查方式，突出两个重点，围绕“两件”进行。三个重点：

一是各营业单位在营业期间执行规章制度情况；

三是“硬件”建设与使用。对库房门窗、报警设施、在检查中，我们做到5个结合：即全面检查与重点检查相结合；白天检查与夜间检查相结合；平时检查与节假日检查相结合；直接检查与电话检查相结合；自查与互查相结合。通过以上工作，将检查的结果和发现的问题及时通报全市，对于隐患提出限期整改意见，在执行规章制度方面，认真克服“一手软、一手硬”的作法，杜绝人情关系，坚持实行重奖重罚，对不认真执行规章制度单位或个人坚决给予处罚，决不姑息。

为了更好的完成守押工作，各联社都在不断的探索新的管理模式和培训方法。一是改善守押人员的工作环境和工资待遇，提高其工作积极性□xx联社在警队人员管理和考核方面，探索出一条新路，从目前看很适应我省农村信用社的守押工作，他们的做法是将守押大队全部纳入联社保卫科管理，成立专

门的党支部，各种学习培训由保卫科具体负责，工资待遇考核办法随联社机关，工资费用由联社营业部垫支，年底全辖统筹。守押人员工作压力相对减小，待遇相对提高，守押人员工作积极性空前高涨，充分体现了守押工作为全辖服务的工作职能和工作重要性，吸引了一部分素质全面的年轻职工到守押队伍中来工作，效果特别明显。二是定期例会学习。联社保卫科制定守押人员例会制度，每月召开一次守押人员全体会议，主要学习安全保卫有关文件和守押人员应知应会知识，总结上个月的工作，表扬优秀的守押人员和评选出流动红旗车组，查找出工作中的漏洞和不足，分析形成原因，加以改进，堵塞漏洞，确保安全。进而提高守押人员的业务素质，更好的完成本职工作。三是加强军事化管理树立企业形象。联社几年来一直坚持军事化管理，从列队、警戒、出库、上车出发的整个作业流程井然有序，成为全市押运工作的一面旗帜，在当地有一定的影响力和知名度，提升了信合队伍的整体形象。同时通过军事化训练也提高了守押人员的防护能力。

随着我局日新月异的发展，安全保卫工作更为重要，党政综合大楼各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，我作为一名安全保卫人员，不仅坚持认真学习三个代表的重要思想，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要以科学发展观为统领，充分发挥保卫工作在构建xxxx和谐社会中的重大作用，并注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心、业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫人员来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以特别要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。党政综合大楼的安全保卫工作，工作琐碎繁杂，涉及面宽。安全保卫工作没有充足的人员配备。面对现状我只有埋头苦干，只有在工作中投

入更多努力，通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我局一个优良的窗口。从人员来访到车辆出入，从安全保卫到消防设施的配置，都做到了文明、科学、严格、高效，并因此而受到了党政综合大楼内广大领导干部的好评。

由于党政综合楼各种会议与日俱增，如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我也确实感到了压力和挑战。但是毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我变压力为动力，化条件为机遇，并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，对党政综合楼所有场所放置的消防设施，做到胸有成竹，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

通过实施这几项工作，我非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我一年来取得的主要成绩：

- 1、取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大事故的应急措施和一般事故的处理方法。
- 2、热爱本职工作，不求回报的奉献，完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作。
- 3、对“一楼两苑”经常进行安全检查，及时消除不安全因素。
- 4、对“一楼两苑”经常进行信息排查，把不安定因素消灭在萌芽状态。
- 5、对保卫科各项规章制度、文件进行规范和整理。
- 6、完成上级领导交办的其他各项任务

## **安全保卫单位年度工作总结篇八**

### **第六章奖励与处罚**

第三十一条学校对在消防安全工作中有突出贡献或成绩显著的单位和个人予以奖励。

(四)积极参与扑灭火灾，抢救伤员和公共财产，表现突出的。

第三十二条违反消防安全规定，有下列问题之一的单位或个人，视情节轻重、造成的后果及应承担的责任，给予通报批评、取消先进、优秀的评比直至处分、处罚。

(一)施工人员不按防火设计要求进行施工，引发火险、火灾的；

(三)值班人员失职或擅离职守，责任区发生火险、火灾的；

(四)违反消防安全制度和有关操作规程，引发火灾的；?

(五)损坏或擅自动用、消防设施、消防器材的；

(六)其他违反消防安全管理规定导致火灾事故者。

第三十三条违反《中华人民共和国消防法》、《福建省消防条例》和《中华人民共和国治安管理处罚条例》有关条款者，追究直接责任人和单位负责人相应的法律责任。

## 第七章附则

第三十四条校属各单位(含附属医院)、驻校各机构和企业，均须依据本规定，实行“预防为主、防消结合”的消防工作方针，做好本部门的防火安全工作。

第三十五条各单位可根据本规定，结合本单位的工作特点和业务性质，制定消防安全实施细则。

第三十六条本规定由学校防火安全办公室负责解释。



第三十七条本规定自发布之日起执行。

## 安全保卫单位年度工作总结篇九

一、本人在工作中，结合部门、班组和工作实际，参与制定有针对性的防范措施文件，确保公司各项安全管理工作的顺利进行。在工作中积极参与公司的( )文件编制和其他的安全管理方面的工作。积极适应和遵守执行公司的各项管理制度的改革，进一步加强工作责任感。本人以公司各项现行的规章制度和安全员的职业道德为准则加强工作责任感，及时做好自己的各项工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

二、人人应当遵守消防规章制度;提高消防意识，时刻保持警惕，把消防工作与生产放在同等重要位置。11月15日上海静安区一幢正在进行外立面墙壁施工的高层住宅楼忽然起火，火灾造成重大人员伤亡和财产损失。为此我参与安质部进行的消防大检查，加强了公司安全防范和避险逃生等方面的宣传教育，提高员工应对灾害事故的预防、应急反应和个人处置能力，做好冬季安全防火工作。

三、作为一个安质部的安全员，我能按照公司及安质部的各项规章制度，按时按质地完成安质部的各项监督管理工作。本人参加了安全培育教育宣传和新进职工业务技术培训，进行企业、项目部、班组的三级安全教育，并经考核合格上岗。从思想上高度重视安全生产，增加安全防范意识，树立起强烈的自我保护和保护他人的意识。

四、利用工作之余的休息时间加强学习。

平时注意收集有关安全方面的知识，理性地总结经验，特别是使全体职工要学会做聪明人，要善于吸取别人的教训，举一反三，对安全生产重要性的认识明显提高，对“安全存在于细节中”的思想深入学习下去。同时学习了公司的信息发

布流程系统，熟练计算机知识，提高自己的工作效率。积极做好下一个工作计划，这样自己才可以有条不紊的做好每一项工作。

五、存在的不足 {小毛小病的小列两点就行了}

以上为本人的个人工作总结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。