

最新计划生育工作先进个人(优质6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

计划生育工作先进个人篇一

班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。阳极组装车间组装班组自20__年7月开线，现有职工人数人，其中班长1人、员工人。组装班始终以坚持质量、安全、现场、培训四结合的管理体系。两年来，在班长赵顺寿的带领下顺利完成了各项生产任务，以公司开展的各项安全活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的班组作风赢得了公司领导的大力称赞。该班组始终把安全生产作为班组管理工作的核心，积极贯彻和落实公司领导及铺层工段的各项会议精神。坚持体现“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实责任，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。此外还通过班长督促检查、员工落实整改等形式，把责任细化到每个职工，增强了职工质量、安全、成本、诚信意识，调动了职工参与管理的积极性和创造性，逐步形成了自觉、自发抓班级管理的大好局面。

组装车间作为青海物产公司的生产车间，拥有雄厚的生产技术力量，先进的工艺水平，在公司生产经营活动中发挥着不可或缺的作用。组装车间在20__年，在班长的带领下不断完善，不断创新，在车间文化及现场管理方面，坚持努力，自己创新，为青海物产公司开辟了一道雄厚的模范车间。为其他兄弟车间做了无上的榜样。使青海物产公司生产车间逐渐形成了“班前搞，班中保，班后清”“人走场地清”的卫生理念！从而使酒泉公司的每条生产车间无论上下班都以干净整

洁的形象展现给别人!在20__年做的所有成就都得到了上级领导们的肯定和支持。

1、坚持“创新求优质，诚信铸品牌”的质量方针，狠抓产品质量，把产品质量做作为车间工作的重中之重。一是抓好过程管理，从影响产品质量的各个因素入手，不仅要让职工掌握工艺，更要让职工理解工艺。坚持开展帮带活动，对新员工进行重点帮扶，做到带一个成熟一个。二是注重质量信息反馈，加强与后道工序的联系。三是严明奖罚制度，对于干活积极、表现良好的员工，及时予以奖励，使员工之间相互激励、相互促进。一年来，组装班员工技术水平得到长足的进步，阳极质量稳步上升。四是攻克技术难题，保证质量降低成本。随着电解车间对阳极质量标准的要求越来越高。此外还通过每天的班前、班后会议，对昨日生产过程中出现的问题给予强调，自检，这样就可以避免再次发生同样的错误。

2、“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高员工的安全意识使每位员工都牢记“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故。首先，要求员工必须正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。，做好隐患排查及整改，提高员工“安全第一”的思想，将安全防范工作落到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，责任到人。

3、强化职工培训，注重职工队伍整体素质的提高，遵循“做事先做人”的宗旨，加强职工职业道德和技能的双重培训。利用班前班后会、宣传栏张贴等形式，通过表扬先进，批评后进，激励职工在本职工作中自觉践行企业文化。通过集中

培训，职工的职业道德和职业技能得到不断提高，较好地掌握了设备操作要领，设备维护保养常识，达到人人要工作，人人会工作，带出一支高素质的职工队伍。

4、做好现场管理，全员参与，保持现场整洁，绿色通道无杂物，使员工行为更加规范。重视卡具及设备维护保养，使设备始终处于受控状态。反对浪费，厉行节约，制定相关奖罚措施，加强节约意识的培训，强化管理，加大处罚力度，努力降低生产过程中的各种浪费。

计划生育工作先进个人篇二

xxx,男，43岁，1993年参加工作，至今已有十多年，在这么多年来实践工作中，他紧紧围绕矿逐年总体工作目标，全面贯彻党政各项方针、政策，结合本队工作实际，坚持“机电为生产服务”的原则，以推行6s管理为手段，加强设备检修力度，克服困难，创新管理，创新技术，不折不扣的完成好了各项安全生产任务。就拿去年5月至今来说，先后共排查机电设备事故隐患132条，落实安全生产责任项76条，制止严重不规范行为19次，事故发生率较去年同期下降了9%~11%，为我队的安全高效生产做出了突出贡献。

一、注重自身修养，提升专业水平。

打铁先须自身硬。自韩建平参加工作以来，就埋下头来，一心一意学技术，立志要干一行、精一行。平时学习中，韩建平总是将理论学习与实际工作相结合，十几年来他认真研读了《矿山电工学》、《弱电管理》、《电钳维修》等教材，遇到不懂的地方，就随时记在本子上，实际工作中虚心向身边师傅请教。由于学习方法得当，学习形式多样，他很快熟练掌握各种电气设备的结构、性能和工作原理，成为了一名不可多得的“尖子生”。

二、强化安全管理，夯实安全基础。

安全是一切工作的重要前提。他深知从事设备检修，方方面面的工作细节比较复杂，环节多，安全管理需要更加细致。日常工作中，他严格要求分管工长各司其位，各负其责，既要做到分工明确，又要做到相互协作。一但发现问题隐患，立即采取有效措施进行整改，关键时刻就亲自操作，总是把最危险的工作留给自己。此外，他还严格要求职工按岗位标准化作业标准作业，严把安全质量关，确保全工段职工安全无事故，从而促进了班组整体水平的不断提升。特别是在去年，我队先后几次遇到过地质构造段等特殊困难的情况下，他身先士卒，带头苦干，带领检修班全体职工不畏艰难，发扬连续作战的精神，一上就是24小时，每月下来的出勤率总是在25个班以上，从而确保了所有设备的正常运行，实现了安全生产的正规循环。

三、合理组织用工，提高队伍素质。

他合理组织用工，以便做到人尽其才。让工作积极主动、业务能力强、技术水平高的职工多挣，让工作不积极、业务能力差、技术水平低的职工少挣甚至不挣，技术工人的工资有的时候都能超过工长，切实体现了多劳多得和按效分配的原则。通过这种机制，职工学技术、争先进的积极性得到了明显的提高，先后涌现出接管检修工杨军、电气检修工张新民等一批技术尖子。

他十分注重老工人的传、帮、带作用，在安排工作时，注意新老搭配，让老工人和新工人结对子，在工作中手把手地教，同时大胆地让新工人挑重担，将他们安排在重要的岗位上锻炼，充分调动了新工人学技术的积极性、主动性。每当一批新工人入队后，他就专门把学电气专业的挑选出来，直接安排在设备检修的工作岗位上，有针对性的加强培训和现场技术指导，使他们尽快地适应了岗位工作，缓解了近年来出现的电气检修工严重短缺的现状。

四、培育市场理念，搞好班组核算。

检修工段是材料配件消耗大户，为此，他经常强调职工要“爱队如家、勤俭节约”。严格要求职工在作业过程中，能回收的必须回收，不能回收的必须说明情况，决不允许有浪费现象。对于在回收工作中表现好的职工，他都按规定给予一定奖励；对不按规定回收的，一经发现，都要根据实际情况严格处罚，决不滥用权利。在他的带领下，各个班组内形成了一种人人讲节约、个个有责任的良好经营风气。同时，为进一步搞好班组核算，他建议队里专门制作了回收物件存放箱，避免了诸如五小电器、坏拖滚、电缆勾等小型物件在运输过程中的丢失现象，保证了按量回收。此外，他还要求职工在检修设备时必须做到认真、细致，及时把问题处理在最小程度，尽量避免大投入、大消耗，为降低全队成本指标的节约做出了积极贡献。

五、钻研业务技术，创新技术水平。

在工作实践中，他认真钻研业务技术，不断提高自身技术水平，积极为队里的技术改造出谋划策，为生产效率的不断提高做出了突出贡献。

一年多来，他先后参与开展了多项技术革新，促进了生产效率的提高。他先后成功进行了120掘进机超前支护工业性试验，掘锚一体机工业性试验。掘进面的临时支护一直困饶煤矿安全第一难题，他立足自身，改进了超前支护置换阀，油路冷却系统，实现了一割两排，三个循环6架棚的记录，为综掘临时支护进行了有益的探索。他还改进了掘锚机电液控制水路系统，掘进机升降油缸液压阀及管路，掘进机装煤系统，革新了掘锚操作工艺，首次使用了加长钻杆，加长了搅拌器，特殊钢带、快速螺母等工艺，有效的促进了生产效率的提高。

六、推行6s管理，提升管理水平。

当前公司、全矿上下正在大力开展企业创建文化活动，他深知这项工作带来的益处，在日常的工作中，他严格按照6s考

评细则约束职工，规范职工的作业行为，要求职工干标准活、干放心活。

计划生育工作先进个人篇三

__年的工作转瞬即逝，回想这一年来的工作。我们__车队第一乘务组在段、车队的正确指引下；在各级领导的关心和帮助下；在班组全体职工共同努力下，班组各项工作得以圆满完成。下面将路风先进班组事迹汇报如下：

一、深化“创先争优”活动，提高服务质量。

路风工作是各项工作中的重点，班组一直高度重视路风工作的管理。尤其是在全路开展的“服务旅客创先争优”活动以来，按照段、车队的工作部署，在班组中深入开展“服务旅客创先争优”活动，从如何提高服务质量；如何为旅客提供良好的乘车环境；如何让旅客感到满意入手，明确“以服务为宗旨，待旅客如亲人”的服务理念，及时清理车内卫生、供应开水、礼貌待客、规范服务用语、做好接访工作，为广大旅客提供优质服务。特别是在班组中开展“红旗列车”评比活动以来，班组职工“争红旗、树标准”的意识强烈，各方面工作质量得到显著提升，有效的减少了旅客投诉，旅客们的满意率明显提高。

二、严守路风红线，强化路风管理。

广州线路沿途经过武昌、长沙、广州这几个经济发达城市，旅客们的思想意识活跃，各种物质诱惑较多。班组通过对职工加强路风警示教育，引导职工路风红线碰不得思想。广州地区盛产水果，在捎、买、带问题上，班组下大力气进行整治，严格广州待勤期间零星假请假手续，特别是加大对餐车、乘警、检车人员的管理力度，对购买物品进行详细登记，发现超量购买时对超出部分全部予以没收。在班组中全面杜绝以票谋私、乱收费乱加价、违规捎、买、带问题的发生，实

现了全年无路风事故。

以上是我班组路风先进事迹材料，如有不当之处，请领导批评、指正。

计划生育工作先进个人篇四

，女，1972年10月出生，1994年7月参加工作^{□^v^}党员，现为特车运输公司人事组组长。

是公司工会的宣传委员，她能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，努力实践“三个代表”，在干好本职工作的同时，积极组织、开展女工工作。

作为公司人事组长，奖金、人员调动是员工非常关注的问题，每月她都要监督各中队把奖金考核情况向员工公布，让员工拿得明白，干得有劲。今年四月，保养工段有一名女工的奖金比别的员工少了105元，找到她那儿，把奖金构成、考核考评等原始资料找来，让这位女工亲自计算。这位女工算来算去，确定自己就是应该比别人少拿105元。最后她说：“确实是咱们工作没干好，不是你们算的不合适。”一般人都会认为这件时事会到此结束，但却把此事记在心里。她利用休息时间，到这位女工家里了解情况，得知目前公司部分女工由于技术素质跟不上，直接导致工作效率低，效益差。她立即将这一现状向公司领导作了汇报，在请示公司领导同意后，她立即组织全体女工进行技能培训，专门从运输处培训中心请来老师授课，经过一段时间的努力，公司女工的技术水平有了明显提高。同时她还组织各中队经管员进行专业技术培训，对工资、经营考核、人员统计口径等方面进行了讲解和要求，使经营考核正规化、日常化，工资奖金考核等报酬下发有统一资料，使资料整齐标准化。在今年的职工技能鉴定中，我公司又有3名女工取得了中级技术等级证书。九月份，在公司举行的技术运动会上，参赛的女职工均取得了较好的成绩，其中，特车二中队女工陈小宁还被评为公司优秀经管员。这

些荣誉的取得，和辛勤工作紧密相连。

由于受工作性质的影响，我公司有一半以上的司助人员长期奋战在城、华、元、南梁、白马等边远油区，工作环境十分恶劣。为了把公司的温暖带给前方将士，多次组织公司女工开展向驻外员工送温暖活动，她们利用休息日深入边远驻地，为前方将士浆洗缝补，累计翻洗被褥60多套，衣服280多件，一次次把组织的关心送到员工工作现场。使前线职工充分感受到公司的温暖，坚定了驻守边远油区的决心和信心。

今年，还根据工会安排，积极参与女职工体质测定工作，并因地制宜、因陋就简地在“三.八”妇女节期间组织开展了拔河比赛、羽毛球赛、小场地篮球赛、象棋、扑克赛等活动，女职工参与率达90以上。所有这些，不仅吸引了职工的注意力，增强了企业凝聚力，而且陶冶了职工情操，培养了职工团队观念，激发了工作热情。

打铁还需自生硬，深知只有不断提高自身素质，掌握更多的专业知识，才能更好地为广大员工服务，她勤奋好学，刻苦钻研业务，由她撰写的论文《浅谈企业激励机制的运用》在处技术监督科组织的论文大赛中获得三等奖。为公司争得了荣誉。

处处以身作则，在单位她是一名好职工，在家里她是一位好妻子，夫妻俩互敬互爱，去年，她的家庭还被评为处文明家庭标兵户。

一年来，任劳任怨，为公司女工工作做出了突出成绩，为公司各项工作的完成付出了艰辛的努力。

计划生育工作先进个人篇五

__，女，____年5月8日出生，__党员，大专学历，师，现任__服饰有限公司副总经 理。____年9月至____年，

在__市青年时装厂工作；____年就职于__公司，__从事财务工作，工作中，该勤奋好学，于____年通过自学获得财会专科学历证书；____年6月获得教师资格证书。

历任、财务部部长、财务总监、副总经理等。__自参加工作以来，坚决执行党的路线、方针、政策，团结，敬业爱岗，具有强烈的事业心和责任感。她专业知识扎实，实践经验丰富，但为了公司财务工作精益求精，她仍不断刻苦钻研业务。她主持制定了公司《核算办法》、《财务岗位工作责任制细则》等公司内部规章制度。

__年，__到__公司工作从事财务工作，__公司在发展初期，核算主要以手工操作为主，基础工作薄弱。为了规范基础工作，__组织人员针对工作中存在的问题采取有力措施，人心，她以组织知识大赛等方式，大力宣传《法》，增强了人员的法制观念；同时她还制定计划，严格把关，组织实施基础工作规范化的考核确认工作，有力地规范了工作。为更好规范基础工作，__针对公司的具体情况及在整个财会领域中存在的问题作了细致而全面的考研，编写了《公司基础工作规范实施细则》，并在实施中不断对《细则》进行了补充和完善。从建章立制入手，逐步规范各种票、证、账、表的使用。

在她的安排下，组成4个规范化考核小组，对公司所属单位进行了3次考核验收，人员的素质得到很大程度的提高，推进了电算化进程。在企业发展中，__紧紧把握以效益为中心，不断完善财务制度，把财务贯穿公司运营的全过程，促进资金流、信息流和物流，紧密围绕公司的财务目标和效益目标运行。围绕“三个流”的，采取了一系列具体措施。公司先后出台了公司材料采购和公司物资审批流程实施办法以及财务工作业务流程、操作流程等，还优化了资金支出审批流程，提高了应对市场变化的反应能力和投资水平。在资金流上，公司建立健全了一整套内控制度，保证了资金主要流向生产建设和市场经营等方面，并逐步朝建立对项目投资的

效益及市场营销方案的测算法制迈进。在信息流上，公司初步建立了财务软件系统并运用到采购、库存等非财务部门，不仅提高了财务人员的财务意识，还有效强化了非财务人员的财务意识。

同时正努力建立以财务信息为核心综合集成市场、账务、资产、人力资源等信息的系统。在物流上，通过对生产用料、成品发货等物流制度及新模式的探索和物资供应方式的优化，成本开始得到有效控制。此外，公司还加强了对经营策略的成本效益分析，同时采取了常规分析和专题分析相结合的做法，并将分析范畴从经营成果延伸到经营过程和经营质量上。

随着__公司规模的不断扩大，业务量也越来越大，这就要求必须有一种先进的、科学的手段来与之相适应，为了配合公司发展壮大的需要，__组织财务公司人员进行大胆财务改革创新，实施了erp信息化工程建设，实现了由财务部门来全面核算全公司的所有业务。此项软件系统囊括了采购、成本、公用文件、固定资产、集团、决策分析、库存、权限中心、数据库复制、销售、员工等模块，很好地完成了资金结算部的转账、费用支付、客户、供应商结算、一般收款等业务，销售账务部的当月各销售机构销售发货的金额核定与发货单审核、销售业务流水、计划部的当月各销售机构下达订单的生产资源计划中的物料需求计划编制、成本部负责的材料成本、人工成本、制造成本、销售成本的有关核算、部负责的所有收付业务及成本部的成本核算以外的转账业务及报表的处理、人事部员工变动录入与档案维护工作、车间工资核算员计件工资核算等业务模块的处理工作都得到了很好的实现。通过这一的实施增强了透明度，达到了市场增效，加强了对__公司的财务、仓库与销售、财务与物流整合、生产、制造成本的统一，提高了工作效率。而__组织实施的物流软件，也使销售人员更直接地了解各专卖店的销售状况，使物流配送人员能更好的调控物流，实现了效益最大化。

长期的工作实践，使__深知学习的重要性，所以，尽管工作

繁忙，自参加工作以来，她先后发表了《浅谈企业贷款担保存在的问题及对策》《规范基础工作，提高信息质量》《深入贯彻〈法〉，大力整顿秩序》等多篇优秀论文。__热爱本职工作，她把时间和精力全都用在了工作上。多年来，她一直保持着和财务公司工作人员一道加班加点的工作习惯，有时甚至通宵达旦地工作。她这种良好的工作作风影响和带动了其他的，使得全公司的各项财务工作走在了全公司的前列，为公司的超常规发展奠定了基础。

随着__公司的不断发展壮大，对财务工作提出了更高的要求，__时刻感到自己责任的重大，繁忙的工作之余，她总是在不断的加强学习，力求不断提高自身素质，为__的明天更加辉煌，做出更大的贡献。

计划生育工作先进个人篇六

xx自进入工程部工作以来，一直严格要求自己，处处以身作则。从不计较个人的得失。工作能力强，善于沟通，乐于助人，团结同事，有一颗全心全意为公司服务的炙热的心。主要先进事迹表现如下几点：

一、工作主动，认真负责，脚踏实地，兢兢业业地完成部门领导交给的每一项任务，不让领导为之操心。

二、他做为物业公司南门国际项目工程部的一名普通员工，他爱岗敬、文明礼貌；与同事之间相互支持、相互尊重、团结友爱，充分体现了一名优秀员工的崇高素质，他履行公司的规章制度、服务规范、工作要求以及工作流程，坚信公司管理理念和公司一起进步。

三、“大礼不辞小让，细节决定成败，泰山不拒细壤，故能成其高，江海不择细流，故能就其深。”他在工作中注意细节这是一种服务态度和服务意识的体显。他经常下班很晚才回家，为业主中的孤寡老人维修线路更换照明灯，得到了广

大业主的认可和好评，他的细心、耐心、热心温暖着业主的心，照亮了行家万户，并于今年1—3月份被评为优秀员工季度之星。

四、在平常的工作中他不断地提高自己的专业水平，加强自己技术方面的学习，了解更多的设备设施的使用和维修知识，相继在20xx年8月和11月份经考试以优异的成绩取得了国家认证的高压电工资格证和电梯管理员证，并把全部身心投入到公司的发展中去，他的爱岗敬业的事迹在公司传为佳评，受到公司领导和员工的一致认可。

五、在这一年的工作中，他没有请假一天，节假日公司有事他准时到岗，逢年过节他都主动要求留下坚守工作岗位，让家远的员工回家过年、过节，从来没怨言。成为公司一名合格的电工是他的目标，不管从事什么工作，他都会做好本职工作，树立全局意识是重要问题。随着行业的不断发展，他会不断提高专业技能的业务水平和技术知识，应用于实际操作中，更好地为业主服务。

六、平时工作时就把公司当做自己的家，将自己的能力充分发挥出来。不仅努力工作，做事效率高，而且组织观念强，劳动纪律好，没有一点私心杂念，用平常的心态对待平凡的工作，平时他总是这样说：“我不需要领导表扬，只求领导不批评就是最大的满足！”用这样的心态对待自己的工作，非常值得全公司的同事们学习。

七、一粒沙中着世界，一滴水中见人生。他认为自己的职业是崇高的，几年来虽然工作很辛苦，但他觉得只要能为自己所热爱和追求的事业默默奉献再苦再累也心甘情愿，他的工作是平凡的但他都在平凡的岗位上塑造着不平凡的敬精神，实现着自己不平凡的人生价值。

在人生的道路上，许多人正在以无私的工作态度和忘我的敬业精神在自己平凡的岗位上默默无闻地奉献者，为自己所从

事的事业付出了满腔热情，捧出了全部真诚，这样的人值得我们去学习和赞扬。