

最新签好的劳务合同(通用6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

签好的劳务合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等互利的原则，经充分协商达成如下协议：

一、 承包方式：

- 1、 甲方将砖厂生产任务承包给乙方，甲方无偿提供水、电、泥土、煤等原料和全部机械设备、工作宿舍、灶具、防雨设备(如塑料布、雨衣、雨鞋等)，一切使用工具，交给乙方使用，且登记造册丢失后要照价赔偿。
- 2、 乙方必须配备足够的劳力和技术熟练工。
- 3、 生产期满后，乙方所使用的工具，必须保证完好无损，丢失的工具和故意损坏的要照价赔偿。
- 4、 甲方在生产前，生产中所需修建、培修、扩建时所需零工由甲方负责。
- 5、 成品转由甲方出售，一但发现甲乙双方偷卖没记量的红砖后加倍处罚。
- 6、 窑内五批以内焦砖由乙方处理，五批以上由甲方承担。

二、 承包期限

承包期限为一年，即年 月至年 月为止。

三、 质量要求

- 1、 乙方必须随时配合甲方的质量要求，外观要求平整光滑，无缺掉棱角等现象。
- 2、 严禁半砖地缝砖进入成品堆，合格率保班点在%以上。

四、 产量与计酬

- 1、 产成品转，甲方每一万块

每块玖分伍厘，每天必须保持出红砖伍万块以上，人力不足由乙方承担，烧工烧不动由甲方承担。

- 2、 如遇到洪水等不可抗拒的自然灾害造成的损失，由甲方负责，人力不足等人为造成的损失由乙方负责。
- 3、 甲方防洪设施、防雨设备必须符合生产需要，乙方必须积极主动配合，否则造成的损失由乙方负责。

五、 安全生产

全部机器设备由甲方负责维修，乙方必须按照造作规程进行生产，乙方的工人可投人身保险，保险费用由甲方负责，发生工伤事故，元以下由乙方承担，甲方承担。

六、 付款方式

按每月工资发放，每月十五日前按成品砖数量付清乙方工资，完工时五日内付清全年工资，负责每人每天付乙方误工费 元。

七、 违约责任

甲乙双方必须严格信守合同不得违约，如因一方不履行合同造成的经济损失，有违约方承担。

如果甲方在中途停产，应给乙方安全年八百万块红砖结算。发生纠纷时，由双方协商解决，如协商不成协议，任何一方可上法院上诉、仲裁，上诉造成的经济损失由败诉方承担。

八、 其他事项

甲方付给乙方修理工工资全年伍万陆仟圆整，按每月柒仟元付给乙方，甲乙双方要互相配合，如有一方不协作所造成的经济损失，由不配合方负担。修重大物件时双方必须无偿协助工作。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖印后生效。合同期满，结清账务后，自行废除。

备注：

甲方：

乙方：

日 年 月

签好的劳务合同篇二

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳务合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳务合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

签好的劳务合同篇三

甲方:

乙方:

为确保涂料工程的质量和进度, 保证双方的利益, 明确双方权利和义务, 依据《中华人民共和国合同法》, 以及其他相关法律、法规, 经双方充分考虑及协商达成以下协议, 望双方共同遵守执行。

一、 工程地点:

二、 承包方式:

三、 工程承包范围:

四、 工程工期及其他(双方协商签订日期为准):

1、 工程开、竣工日期年日至

2、 因乙方原因造成工期的工期延误, 由乙方负责, 并赔偿甲方因此造成的损失。

3、 因甲方原因造成的工期延误, 由甲方负责, 并相应顺延工

期。

4、因不可抗力原因造成工期延误，按双方约定，工期相应顺延。

五、工程造价

1、平方单价： 注：此报价不包括管理费、配合费及任何税金。

2、工程面积平方米

工程施工完毕，按照设计图纸、变更、公司技术核定单计算，梁柱子等全部按展开面积计算。

六、付款办法

第七条：工程质量、安全与文明施工

1、乙方必须严格按照国家质量标准和施工规范进行施工，如

2、乙方应如实做好安全生产工作，并做好施工防护措施，杜

第八条：双方责任

1、甲方责任

1.1开工前甲方向乙方进行现场技术交底和安全技术交底；

1.2甲方工程部统一协调指挥，并有权检查乙方的工程质量、文明施工和工程进度情况；

1.3甲方免费提供仓库、工人住宿用房、施工用水电。

2、乙方责任

- 2.1甲方组织的现场技术交底和安全交底，严格按照甲方现场
- 2.2严格按照甲方的要求及时报送各种资料；
- 2.3拟定施工方案和进度计划，交甲方审定，工程竣工后，及
- 2.4服从甲方统一协调指挥，按达标现场的有关规定文明施工；
- 2.5乙方施工过程中，不得损坏土建结构及建筑，并有保护成
- 2.6严格执行甲方《环境管理体系》及《职业安全健康管理体系》。

第九条：工程保修

第十条：合同生效条款

- 1、本合同经甲乙双方签字盖章以后生效，在竣工结算后，除有关保修条款仍有效外，其他条款终止。待保修期满，无质量问题后，有关保修条款终止。
- 2、本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可列为附件，附件与本合同具有同等法律效力。本合同如与国家法律、法规相抵触，则以国家有关法律法规为准。
- 3、本合同一式两份，正本由甲乙双方各执壹份，本合同生效后，未经双方协商一致，任何一方不得擅自变更、修改后终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

签好的劳务合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

(一) 合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，

试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

_____□

（二）乙方的工作任务或职责是

_____□

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行, 不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月; 试用期满工资_____元/月(_____元/日)。

2、其他形式: 。

(二) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资, 乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月_____日发放工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的, 应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定每_____ (年/季/月) 免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一) 合同期内, 甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、

失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

_____□

_____□

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

_____□

_____□

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□_____□

2□_____□

3□_____□

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

_____□

甲方：（盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____

（或委托代理人）

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

签好的劳务合同篇五

甲 方： 乙 方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方) 甲乙双方

以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

第五条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条 乙方应遵守的劳动纪律：

1、 乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。

2、 若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。

3、 乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

4、 若乙方 。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。

第九条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、 在试用期内的；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本

合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条 当事人约定的其他内容。

第十四条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

使用说明

一、 本合同设定的条款不适用的，经甲、乙双方协商一致后，在本合同书第二十三条一栏中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某条某款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在本栏写明“经双方当事人协商一致同意以下条款”，并在下面逐条写清。

二、 本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

三、 当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

四、 本合同书一式两份，甲、乙各一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

签好的劳务合同篇六

甲方(用人单位)名称：

法定 代 表 人：

乙 方(受聘人):

性 别: 民 族:

出 生 日 期: 文 化 程 度:

邮 政 编 码: 联 系 方 式:

居 民 身 份 证 号:

家 庭 详 细 住 址:

根据国家法律和相关政策, 经甲乙双方平等协商, 自愿签订
本合同:

一. 合同期限

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自_____年_____月_____日起,
至_____年_____月_____日止。

其中试用期/培训期自_____年_____月_____日起,
至_____年_____月_____日止(15日内)。

二. 工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要, 在_____岗位工作, 完成
该岗位承担的各项工作任务, 乙方应按照甲方的要求, 按时
完成规定的工作数量, 并达到规定的质量标准。

三. 劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，其中试用期间工资为_____元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定，缴纳相关保险及公积金。

四. 经济补偿与赔偿

4. 如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

五. 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

六. 甲方的权利和义务

2. 甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查；

4. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

5. 合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位；

7. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同；

9. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

七. 乙方的权利和义务

- 1.2. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方的考核；
3. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行，爱护甲方的财产；
4. 必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理；
6. 遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能；
7. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

八. 乙方的保密义务

(一) 保密的内容和范围 甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；
4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(二) 保密义务

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；
2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密；
6. 不得为自己利益使用或计划使用；

(三) 保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

(四) 违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

(五) 争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

九. 合同变更、解除及违约责任

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任；

3 5. 如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方；具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方连续三个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (6) 不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
- (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

十. 解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1. 提前三十天上交书面申请；
2. 填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意；
3. 交接工作；
6. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方

的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失；但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日