

最新税务党支部工作总结 党支部年度工作计划(精选8篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇一

通过对xx届四中全会精神的认识和理解，公司党委深刻领会加强和改进新形势下党的建设的重要意义。充分发挥党组织的独特优势，有力推动企业科学发展和谐发展。要从党建工作的制度上、机制上、方法上积极探索，大胆创新，主动作为，扎扎实实地把党的xx届四中全会和全国国有企业党的建设工作会议对国企党建工作的要求落到实处。通过加强党的建设，进一步用好、放大中国石油独特的政治优势和组织优势，并将其与生产经营管理优势有机结合，努力打造集团公司新的核心竞争力。一是在改革调整中及时建立健全的党组织。在公司改制分流、清理整顿、业务整合、机构调整过程中，坚持党的组织机构与行政机构同步设置、党务干部与行政干部同时配备、党务工作与行政工作同时展开的“三同步”原则，确保基层队伍走到哪里，党组织就设置到哪里，党建工作就跟进到哪里。二是在实施“走出去”战略过程中加强海外党组织建设。近几年，公司积极实施“走出去”战略，海外业务、施工队伍不断增加。

二、加强党员的能力素质建设

公司党组按照“思想觉悟高于群众、业务技能高于群众、工作业绩高于群众”的目标，在全系统普遍实施了党员素质工程建设，党员的政治素质、业务技能有了新的提高，在生产经营和改革发展等各项工作中较好地发挥了先锋模范作

用。一是加强党员和党员领导干部学习。二是加强党员和基层党支部书记培训。三是创新教育形式，拓宽教育载体。

三、组织开展各种主题活动，发挥职工的主人翁作用

针对今年员工流动较大，一线骨干调离较多，造成技术力量呈现青黄不接的情况，公司党组织及时开展了“比学习技术，摆谁的学习劲头足，考试成绩好，工作业务技能是不是高于群众；比工作能力，摆谁处理事故能力强、优化生产办法多，节能减排做得好，安全环保能达标，工作业绩是不是高于群众；比个人素质，摆谁的违章违纪少，思想修养好、行为举止文明，综合素质和思想觉悟是不是高于群众”的“三比三摆”活动。结合生产实际和党员干部的工作思想现状，以强化作风建设和提高技术水平为着力点，大力开展岗位练兵技术比武和强化培训，公司老总、书记亲自担任组长、顾问，大兴学习之风。在今年的“炼塔杯”技术比武中，公司有了新突破，整体水平获得了较好的成绩，通过一系列主题活动的开展，公司全体党员认真履行承诺，确保了党员在平时工作中看得出来，在关键时刻站得出来，在危急关头豁得出来，充分发挥了“五个作用”：即在思想认识中的“前导队”作用，在技术革新中的“主力军”作用，在关键时刻的“排头兵”作用，在生产运行中的“安全员”作用，在群众中的“黏合剂”作用，党员的先锋模范作用得以全面显现。

四、认真学习贯彻四中全会精神，扎实做好当前各项工作。

公司落实党中央、国务院应对国际金融危机的一揽子计划，完善各项应对措施，持续推进综合性国际能源公司建设，为保增长、保民生、保稳定做出更大贡献。公司党委重点抓好以下工作，一是平稳组织生产经营，全面完成各项业绩目标。按市场需求组织油气生产、加工和销售，抓好重点工程建设，继续开展“勤俭节约、挖潜增效”主题活动，确保各项生产经营任务和降本降费目标顺利完成。二是注重统筹协调，努力保障市场稳定供应。紧跟市场变化，强化产运销储衔接，

稳定市场供应，提高销售效益。组织好今冬明春的天然气生产和销售工作，保证城市居民、公用事业和重点用户的用气需求。三是确保安全环保稳定，营造良好发展环境。全面加强重点领域、要害部位和关键设施的安全防控，突出加强重点地区企业和海外项目的安保防恐，完善各级各类应急预案，促进安全环保形势明显好转。继续做好维护稳定工作，确保企业大局稳定。四是提前谋划安排，做好明年各项工作准备。

五、切实抓好公司零售业经营管理工作

近几年来，公司一直把零售经营管理工作提高到事关企业生存发展的战略高度来认识，牢固树立“得零售者得市场、得效益”的观念，从20xx年到20xx年短短四年间，公司加油网点由*余座发展到*座，加油站用工由过去的*人增加到*人，零售市场占有率已达到72.5%。目前，公司经营管理体制改革使零售管理格局发生了新的变化，原来的*个区县公司所辖*余座加油站整合为目前的5个区域，扁平化专业化的零售经营管理体制，体现了精干、高效、简捷、顺畅的特点，克服了旧体制存在的多级管理、交叉经营、精力分散、管理粗放的弊端，实现了公司本部对零售一线经营层面的直接指挥和监管。如今，北京公司零售板块固定资产及产生的效益都已占到公司资产总额及效益的70%，同时新的零售经营格局加大了管理幅度及难度，对零售管理队伍提出了更高的要求。如何加强零售管理队伍特别是劳务工队伍的建设这一课题，摆在了新成立的零售中心党委面前。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇二

学习教育，使党员素质能够明显提高，干部作风进一步转变，使党的基层组织建设进一步加强。下面是小编整理的党支部的工作计划，欢迎阅读。

一年来，在上级党委的正确领导下，我按照《加强党支部建设的若干规定》，紧紧围绕学校中心工作，并结合学校工作

特点，组织党员开展多种形式的思想政治教育和主题实践活动。通过各种学习活动促进了党建工作，进一步提高党组织的凝聚力、战斗力、创造力，充分发挥党支部在学校工作中的战斗堡垒和监督保证作用。

一、基本情况

二、主要开展的工作和取得的成效

1、以学习型党组织创建活动为契机，加强学习提高政治思想素质。

我支部以学习型党组织创建活动为契机把“三会一课”制度落到实处，重点抓好国发二号文件、党的xx大精神，省、州、县党大会精神的学习，开展了清明节扫墓、“三亮三比三评”、七一重温入党誓词等学习实践活动。通过学习提高了党员干部职工的政治思想素质。学校支部于20xx年7月被黄平县党委授予“学习型党组织”。

2、开展好“创先争优基层组织建设年活动”，力争组织创先进、党员争优秀。

围绕“组织创先进、党员争优秀、群众得实惠”这一主题，结合学校实际和党员岗位特点，扎实开展“创先争优基层组织建设年活动”。活动中健全组织机构和制度，建立党员活动室和党员示范岗。校务和党务做到了定期公开，党员活动能正常开展且经费有保障。按县教育局要求党支部换届工作如期顺利完成。师生积极参加了平溪镇庆祝建党92年体育竞赛和文艺演出活动，学校教师有5人获单个项目一等奖。学校荣获组织奖□20xx年7月支部书记能发兵被评为县优秀共产党员，张远德同志被评为平溪镇优秀共产党员。

3、关注民生、共建和谐。

一是扎实做好教职工和帮扶残疾对象的慰问工作。“七〃一”慰问12名老党员、老教师，发放慰问金及物资价值2400余元。助残日慰问了2残疾教师和一名残疾学生。二是强化管理，保质保量，让营养餐“营养”。食品从采购、加工、分发按上级要求程序操作，做到每一分钱都吃到学校嘴里。三是及时按要求发放了贫困寄宿生生活补助款□20xx年春季我校有259名学生享受贫困寄宿生生活补助，共计发放129500元□20xx年秋季我校有283名学生享受贫困寄宿生生活补助，共计发放141500——发放中做到公平、公正、公开，足额。四是开展关爱贫学生和“留守儿童”活动。学期初统计上报分配到每位教师，教师对关爱对象按学校要求开展关爱，一年来我校有36名贫困生和256名留守儿童得到帮助和关爱。

4、搞好“党建带群建”工作，办好人民满意的学校。学校党支部围绕党建带群建工作特点，切实在“带”上下功夫，加强对工会等群团组织的指导和支持。工会在三〃八妇女节对全体女教师进行了慰问并组织开展体育活动，学校在教师节组织全镇教师召开座谈会和体育活动，这些活动开展不但增强同事之的友谊，还把职工、青年、妇女的智慧和力量凝聚到学校的工作目标上来。少先大队组织队员清明节进行扫墓、六〃一儿童节举行艺术体育比赛等活动，让队员在活动受教育和健康成长。

5、活动促党建。

(1)“清明”节，学校党员教师和少先队员共60余人参加了平溪镇政府组织的扫墓活动。活动中大家被烈士的爱国主义精神和牺牲精神所感动，感受到自己肩负着重担，纷纷表示，要继承烈士的遗志，为建设富强、民主、文明的中国，为实现中华民族的“中国梦”而努力奋斗。

(2)开展“学习雷锋，做美德少年”网上签名寄语活动和“祖国好〃家乡美”主题系列活动。根据州文明办20xx年5月13日《关于组织开展“学习雷锋、做美德少年”网上签名寄语活

动的通知》的精神，我校高度重视，成立了领导小组，制定了活动方案，按活动方案要求开展了“学习雷锋，做美德少年”网上签名寄语活动和“祖国好，家乡美”主题系列活动。本次活动大大加强了雷锋精神在校园的传播，并使雷锋精神在同学们心中深深扎下了根，为建设和谐文明校园起了积极推动作用。同学们在“祖国好，家乡美”为主题的庆“六一”系列活动中，用歌声表达出了对祖国和家长的无比热爱之情。进一步激发了学生热爱生活、热爱学校的情感，展示了他们朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌，丰富了学生的童年生活，增添了他们生活中的快乐。

(3)开展二次爱心捐款活动。4月24日上午，全校师生在操场上举行了向雅安地震灾区捐款仪式。师生员工积极响应学校号召，心系灾区，情系雅安，积极行动起来，伸出援助之手，为灾区人民捐款奉献爱心，共捐款□20xx年11月7日上午9时，全体师生进行助残爱心捐款，这次爱心助残活动全镇各小学和幼儿园师生共捐款2512.5元。11月18日至21日平溪镇中心小学领导把这“爱心款”分别一一上门送到周章平等10位残疾人、2位残疾教师和2位残疾学生手中。

(4)10月12日，学校为建队64周年纪念日，开展“红领巾相约中国梦”主题队会活动。

一、扎实开展党的群众路线教育实践活动

根据中央和省、市、县委对开展党的群众路线教育实践活动的安排部署，结合我校实际，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，确立了以“深化服务意识，优化教师队伍，提升办学质量，创建和谐校园”为群众路线教育实践活动的主题，以“四比三优一满意”作为活动的载体。以办人民满意的学校为目标。组织领导班子成员和党员干部积极开展党的群众路线教育实践活动，严格按照规定程序，圆满完成了各阶段的工作任务。共查找出领导班子突出问题24条，其中“四风”方面13条，其他方面11条。并明确整改责

任，强化整改措施，进行了认真整改。同时，认真抓好“废、改、立”工作，加强长效机制建设，建立和完善了符合实验小学发展实际的制度体系。已制定和发布的原有制度20项，新拟定发布的制度29项。

通过采取扎实有效的措施，教育实践活动取得了积极的成效。营造了浓厚的活动氛围，触及了思想灵魂，改进了工作作风，形成了为人师表、优质服务的广泛共识与思想动力。提高了党员干部优质服务的工作技能和水平，特色突出、成效显著。

二、严格标准、规范程序，做好新党员的培养发展工作

我校坚持新党章规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力加强入党积极分子的培养教育工作，严格发展党员工作程序，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，为我校又好又快发展提供组织保证和人才保证。为严把党员入口关，确保发展党员的质量，党支部全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，确保工作不走样、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。20xx年度，发展党员2名，预备党员转正1名，均符合党员培养和发展的程序和要求。

三、认真做好党费收缴工作

建立健全党费收缴管理制度，做好党费的收缴工作。首先是建立了《党费收缴制度》，明确了《党章》中的党费对党员管理的要求、党费缴纳的数额、党费计算的依据、党费交纳的时间等；其次是指定党支部组织委员芦安红同志专人负责党费管理，有力的保证了党费收缴的准确性和严肃性；三是严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记，党支部收缴

党费有花名册和收据，并且要在党费证上填写；四是实行了党费收缴通报制，党支部对党员应交纳党费的情况要在门房以张贴形式进行通报。五是认真做好党费收缴和管理情况的归档工作。在日常工作中，坚持把全校党员缴纳党费的数额标准、党费收缴的原始收据、登记册等重要内容，归档整理，以便长期备查。

四、强化师德师风建设。

在全校开展了师德师风建设，增强教师的职业光荣感、历史使命感、社会责任感和时代紧迫感，自觉地履行教书育人的神圣职责，彻底整治和杜绝有偿家教和有偿补课问题，酗酒、赌博问题，讽刺、挖苦、体罚学生的问题，强行要求学生大量购买教辅资料的问题，教学虚浮问题，以教谋私和有悖于教师形象身份的言行等一些社会反映较强烈的突出问题。自觉加强师德修养，模范遵守职业道德规范，以身作则，言传身教，为人师表，以自己良好的思想道德风范去影响和培养

五、努力创建服务型党支部。

具体载体是“四比三优一满意”活动，即在党员中开展比学习、比教学、比服务、比贡献，争创师德优秀、质量优良、环境优美，让学生家长满意。党员干部实行亮牌上岗制度，承诺公示制度，在日常工作中，在党员干部中开展“八个一”活动，即：包好一个班级、承担一项研究课题、培养1名青年教师、帮扶1名贫困学生、上好一节示范课、搞好一项活动、办一件好事实事、提一条合理化建议。充分发挥好党员先锋模范作用。支部结合实际确定系列活动内容，实行了领导干部包年级包学科组制度，组织党员开展党员联班、志愿服务、结对帮扶、走访慰问等活动，深入做好党员联系和服务群众工作，帮助群众解决实际问题。通过以上措施，努力打造服务性党支部。

六、强力推进课程改革

实施课程改革是学校内涵发展的生命线。为此，学校围绕中心，着眼长远，通过多种措施为学校课堂教学改革把脉问诊，排解疑难，谋划发展方略，促进课改健康发展。

一是确定课改种子教师，从近年来在课堂教学改革中涌现出的骨干教师、学科带头人、名师、教学能手中挑选出了30余名作为课改种子教师。要求种子教师要当好课改的先行者，在创新教学模式、总结课改成果的同时，起到示范带动作用。

二是实行“六步备课”制度，为了改变过去书店买教案、网上找教案、相互抄教案、上课无教案的状况，学校制定了六步集体备课制度，即：一定二备三研四改五用六反思。同时，学校也鼓励教师在集体备课的基础上，教师要自我创新，形成个人独特的教学风格，进行同课异构教学研讨活动。

三是实行赛课制度，赛课活动按照年级学段分五个组同时进行，每个教师都要依照备、说、讲、议四个环节进行，同科教师参加观课议课。校领导、教务处、教研室有关人员实行包组制度，深入学科组进行督查指导，把握课改的进展情况，了解教师的意见和建议，随时排解课改进程中的疑难和困惑。四是开展“课改先锋”评选活动。学校研究制定了《课改先锋评选办法》，依据教师的师德表现、教育科研意识、参加教研活动、课堂教学展示、教学设计与反思、课件教具的制作、教学论文发表等方面，通过个人申报、业绩考核、综合评议等程序，评选产生课改先锋，并给予表彰奖励。

七、开展社会主义核心价值观教育活动

依照教育局的安排部署，我校启动了“培育和践行社会主义核心价值观活动”。1、要充分利用充分利用学校电子屏、国旗下讲话、校报、宣传栏、校园广播等宣传阵地广泛宣传核心价值观教育的重大意义；2、将社会主义核心价值观重要内

容作为品德与社会、品德与生活的教学内容，渗透到日常教学中和校园文化活动之中，由此培养学生养成良好的学习习惯、生活习惯、卫生习惯、节约习惯和良好的交往习惯；3、要求各班积极组织开展社会主义核心价值观主题班会，更加深化理解24个字的具体含义，让社会主义核心价值观深入每一个孩子的心灵深处；4、少先队要组织开展以“培育和践行社会主义核心价值观”为主题的专题讲座、读书活动、征文大赛、演讲比赛、书画大赛等形式多样的社会主义核心价值观主题教育活动，号召全校学生以满腔热情积极投身到学习践行社会主义核心价值观的活动中去，将其内化于思想、外化于行动，立足现在，放眼未来，自觉践行社会主义核心价值观。

八、开展丰富多彩的文体活动，营造浓郁的校园文化氛围。

我校先后开设了书法、剪纸、绘画、舞蹈、电子琴、合唱、田径、花样跳绳等十几个课外兴趣活动小组，做到了活动时间、辅导老师、活动场地“三保证”，孩子们的课余生活过得充实，过的愉快。一年来，我校共有200多人次在国家、省、市各级各类比赛中获奖。

在抓好艺教特色教育的基础上，我校成功举办了“第七届春季运动会”、“第七届花样跳绳节”、“第七届校园文化艺术节”，还开展了“书法、绘画比赛”、“唱红歌活动”、“小歌手比赛”、“演讲比赛”等活动，学生在不知不觉中获得了知识，陶冶了情操，发展了特长。促进了学生的全面健康发展。总之，一年来，我校党支部在上级领导的关心指导下，全体教职工的共同努力下，不断创新党建工作新举措，学校各项工作得到了长足的发展，取得了可喜的成绩。但对照上级关于基层党建的要求，还存在着一定的差距，党员的培养和管理还做得不够，作风建设还需要进一步加强，党支部的凝聚力和战斗力还有待提高等。在今后的工作中，我们将进一步加强领导，创新机制，强化措施，突出特色，把党建工作做实做好，推进学校各项工作迈上新台阶。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕科学发展这一中心开展工作，不断提高党支部的凝聚力、战斗力，进一步加强党的思想、组织、作风和党风廉政建设，为我市加快实现“三大目标”提供坚实保障，为确保全年工作任务目标的完成，为我局争优创先提供组织上的支持与保证。

二、具体工作

(一) 扎实抓好党建的基础工作

通过学习教育，使党员素质能够明显提高，干部作风进一步转变，使党的基层组织建设进一步加强。

1、抓好党组中心组的学习。制定党组中心组学习计划，组织党组中心组成员认真学习党的xx大，xx届三中、四中全会精神、系列重要讲话精神，全面提高党员领导干部政治素质。每月要学习一次，做到带头抓、带头学、带头用，形成良好的学习氛围。要把党组中心组的学习，作为加强党组思想建设的首要任务来抓，以党组中心组的学习带动全体党员和全局职工的思想政治学习，使我局党组班子成为学习型、务实型、创新型、和谐型的战斗集体。落实班子成员分工负责制，督促指导班子成员全面履行抓基层党建具体责任。班子成员能自觉反对“四风”、践行“三严三实”要求，全面完成教育实践活动整改项目。

2、加强党员干部队伍思想政治教育，坚持每周集中学习和“三会一课”制度，加强理论学习，落实各项制度，确保工作运行顺畅有序。

坚持“三会一课”制度，保证每月召开一次党支部委员会，

每月召开一次党小组会，每季度召开一次党员大会，党组书记每年至少上一次党课，加强对积极要求入党的同志和新进党员进行党的基本知识的教育，完善组织生活，保证在职党员100%参加组织生活，离退休党员每半年参加一次。

召开以“三严三实”为主题的党员领导干部民主生活会，全体党员干部联系自身思想和工作实际，对照党的xx大报告和《党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪条规，查找各自在工作、思想、作风建设等方面存在的问题和困难，提出今后的努力方向。

3、抓好专题学习教育。从4月初开始，用一个月左右时间，在全局党员干部中组织政治纪律和政治规矩专题学习教育活动。

围绕“严明政治纪律、严守政治规矩”的主题，通过开展集中教育活动，引导全局党员干部掌握党的政治纪律、政治规矩的基本内涵和基本要求，深刻领会精神实质，切实将中央“五个必须、五个决不允许”要求落到实处，严格执行市纪委各项规定。

(二)切实加强党员干部队伍建设

不断创新方法，通过培训、座谈、组织参观等多形式，多渠道抓好党员学习、教育、锻炼，努力提高党员干部思想政治素质，加强党员干部队伍建设。

1、进一步抓组织健全。加强“学习型、服务型、创新型”党组织建设。在加强党员干部学习的同时，全面打造服务型党组织。真正做到哪里有群众，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织；哪里有党的组织，哪里就有健全的组织生活和坚强的战斗力。同时，进一步规范组织管理和党务工作程序，提高党务工作者做好党务工作的能力。

2、进一步抓党员发展。我局将严格按组织程序发展党员，一是抓好入党积极分子选拔；二是加强入党积极分子培育。以加强基层党组织建设为切入点，切实增强党组织生机活力，把好质量关，合格一个，发展一个，不断发展，不断整顿，严格按发展程序办事，确保党员质量和水平。

3、进一步落实党建制度。严格按照基层党组织建设要求，认真落实“三会一课”制度、“主题党日”制度、党员教育培训制度、组织生活会制度、发展党员制度、民主评议党员制度、党务公开制度等“七项制度”，使党组织的生活正常化、规范化、制度化。

4、抓好党员民主评议工作。党员民主评议是对党员思想和素质的一次考验，也是评价一名党员工作的一项重要工作，党支部将开展民主评议党员活动，使广大党员同志在活动中深刻剖析自我，开展批评与自我批评。通过评议活动，明确自身优缺点，对照自己，制定整改措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

扎实推进惩治和预防腐败体系建设。把党性修养和作风养成作为重要内容，深入开展反腐倡廉和党风党纪教育。认真开展党风廉政建设宣传月活动。推进谈心提醒关爱教育活动。年初与各科室、二级单位负责人签订党风廉政建设责任状。组织全局党员干部进一步学习《中国共产党章程》、《党员处分条例》、《党员领导干部廉洁自律若干规定》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等章程、条例、论述，对党员干部进行党性、党风、党纪的教育和学习，以保证党组织的纯洁，对党员干部经常进行“严明政治纪律和政治规矩”教育，进一步优化党风。大力开展机关作风整顿，深入查找机关干部作风上存在的各种“慢性病”，开展整治行动，努力根治机关作风顽疾。整治机关文风、会风，厉行节约，严禁铺张浪费现象发生。

1、深化“城乡互联、结对共建”和“共驻共建”活动，加强

对联系点指导帮扶，指导驻点村抓好教育实践活动整改落实，帮助解决1个以上重难点问题，兴办1个以上产业致富项目。

2、规范岗位服务。深化党员示范岗、巾帼建功岗、工人先锋号、青年文明号“双岗双号”创建活动，引导机关事业单位党员立足本职岗位履职尽责。完善窗口“六亮”服务，组织窗口服务行业深化以亮权力清单、亮审批程序、亮办事规范、亮干部身份、亮监督电话、亮群众评价为主要内容的“六亮”活动，方便基层群众办事。

3、拓展志愿服务。组织机关事业单位在职党员到社区报到，开展以认岗位、认亲人、认难题，接受社区党组织评议为主要内容的“三认一评”活动，深化“笑脸”行动、义务洁城、文明劝导、帮难济困等志愿服务。

(五)加强群团组织和精神文明建设，不断推进机关文化建设

1、紧紧围绕市委、市政府工作的大局，开展群团组织活动。建立健全工会组织，充分发挥工会会员应有的作用。妇联组织要大力开展和谐家庭建设活动，在保护妇女权利等方面做好工作。

2、不断丰富机关文化建设活动内容和形式，努力做到活动开展普及化、精品化、示范化。带头弘扬社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。在党的生日和重要节日期间各支部要开展丰富多彩、灵活多样的活动，开展好爱国主义主题教育，形成爱岗敬业、积极向上、奋发有为的整体氛围。使机关干部队伍朝气蓬勃，追求进步的意识不断增强。局机关计划开展乒乓球、象棋，长跑、演讲赛等活动，强健机关党员干部的体魄，提高机关党员干部的团队精神和凝聚力。

今年机关党建工作要求高、任务重，我们要在市委的正确领导下，以高度的责任心和狠抓落实的工作作风，服务大局，为推动市经济社会大发展快发展做出更大贡献。

20xx年支部工作要以党的十九大精神为指导，以科学发展观为统领，以改善民生，构建和谐社会为工作目标，强化党员干部在思想观念上亲民，在工作部署上为民，在措施保障上利民的服务理念，不断完善民政政策体系和工作机制，着力改善民生，维护社会稳定，促进社会和谐。为促进民政事业的发展保驾护航。

一、认真学习宣传和全面贯彻落实党的十九大精神

在全旗民政系统要迅速掀起学习党的十九大精神的热潮，当做当前和今后的一个时期的首要政治任务落实好。

一是要在领会精神实质上下功夫。号召党员干部学习党的十九大报告，党章和在十九届一中全会上的重要讲话，切实把握精神实质，深刻领会党的十九大主题，领会5年来的重大成就和20xx年来的奋斗里程，要深刻领会全面提高党的建设科学化水平的总体要求和主要任务，切实增强忧患意识，创新意识、宗旨意识，以改革创新精神加强党的自身建设。

二是要在理论联系实际上下工夫。坚持学以致用，用以促学，把运用党的十九大和十九界一中全会精神指导实践，推动工作，作为学习的出发点落脚点，作为衡量学习成效的重要标准。

三是要在掀起学习热潮上下工夫。在民政系统内划分三个党小组(机关党员干部为第一学习小组，低保中心、婚姻登记处、殡葬管理所为第二学习小组，军休服务所及局内退休老干部为第三学习小组)，以小组为单位组织好党员干部学习。通过学习，深化认识，振奋精神，把握大局，明确方向，切实把学习成果转化为做好民政工作的动力。

继续开展创先争优活动，坚持“以民为本，为民解困，为民服务”的工作理念，突出“真情暖人心，满意在民政”为主题，争创群众满意窗口，争创优质服务品牌，争创为民服务

标兵。以为民服务创先争优的一流业绩，努力为人民群众提供更加便捷、高效、优质的服务。

1、婚姻登记处结合《婚姻登记机关等级评定标准》的创建工作，开展好窗口服务工作，创民政系统优质服务品牌。

2、低保中心结合低保对象普查工作，开展“进万户，送温暖”活动。把人民赋予的权力用于为老百姓服务上。深入基层，深入实际，使每个职工作风在一线转变，感情在一线融合，矛盾在一线化解，经验在一线总结，成效在一线检验。打造一支贴心为低保困难群体服务，让服务对象暖心的低保服务团队。

3、殡葬管理所要以加大殡葬法规宣传为主题，积极开展文明执法服务。深化殡葬改革，逐步建立完善基本殡葬保障制度，减轻群众，特别是城乡低收入群体的殡葬负担促进社会和谐。打造一支殡葬文明执法的团队。

4、局机关要结合各股室业务工作，积极开展机关效能考核。以提高机关办事效率，增强便民服务功能为主线，不断完善民政政策体系和工作机制。做到政策明确化，办事公开化，操作规范化，考评科学化，问责严肃化。

三、注重作风建设，争创五好支部

围绕民政工作中心任务，确立“民生为重，服务为先”的导向，从各股室及站办所的职能特点入手，深入开展机关作风建设，切实增强每个职工的责任感和使命感。

1、继续抓好民政便民服务区建设，推行“一个窗口对外”、“一站式办公”、“一条龙服务”。达到行为规范、动转协调、公正透明、科学高效，切实加大效能建设的力度。

2、继续开展创先争优活动。总结运用创先争优活动的好做法

好经验，使之常态化，长效化，制度化。组织党员和职工围绕中心创先进，立足岗位争优秀。在优化环境服务发展，改善民生的具体工作中走在前头，做出表率。

3、营造积极进取的和谐氛围。打造民政团队，共促民政事业的发展，营造团结进取，敬业奉献的工作氛围。年内组织好“双拥杯”篮球赛，迎战全市“孺子牛杯”篮球赛，同扶贫村搞一次联谊活动。通过寓教于乐的活动，增强团队精神，促进机关和谐，培养和激发全体职工的团队意识和开拓进取精神。

四、注重党风廉政建设，为民政事业保驾护航

1、认真落实党风廉政建设责任制。认真贯彻落实《党员干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实旗委政府《关于改进工作作风密切联系群众的实施意见》，坚持领导班子集体议事制度，落实“三重一大”上报制度。

2、抓好廉政风险防范，建立完善廉政风险防控机制。优化工作流程，规范权力运行，规范行为准则。

3、深入开展权力教育，党风党纪教育，典型示范教育和警示教育，不断增强广大党员干部的廉洁自律意识，营造风清气正的机关工作环境。

一、突出理论武装，激发创先争优的精神动力

1、增强学习能力。充分发挥党组、支部的核心、阵地作用，结合人防工作实际，把学习实践活动与贯彻党的xx届五中全会结合起来，与纪念中国共产党成立90周年结合起来，与深入开展创先争优活动结合起来，提高理论学习质量和水平。要坚持学用结合、学以致用、用以促学，做到学有所思、思有所悟、悟有所得，通过增强学习力，提升创新力、执行力。

2、突出主题教育。积极参加上级组织的各类教育培训和党员的轮训，以“创先争优”活动为抓手，开展“忆党恩、颂党情”、“爱党爱国爱江都”、“一支部一品牌”、“一党员一面旗”、“加强党性修养、坚持廉洁从政”等主题教育活动。大力宣传各条战线上的先进典型，用典型事迹鼓舞人、激励人，营造激情干事、大干快上的工作氛围。

3、开展特色活动。围绕“庆祝建党90周年”、“学习贯彻xx届五中全会精神”、“回顾、展望”、第九届“龙川学习节”、召开专题组织生活会、学习心得体会交流、理论研讨会、外出参观学习等特色活动，进一步唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律。

二、加强组织建设，保证创先争优活动的开展

4、继续开展创先争优活动。围绕市委提出的“跨越争先推进科学发展，创新实干建设和谐江都”的主题和争创“龙川先锋”的实践载体，努力创建“五个好”先进基层党组织和力争当“五带头”优秀共产党员，扎实推进党建工作走前头、作表率，党员立足岗位创先进、争优秀，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为人防事业科学发展提供强大的精神动力和政治保证。

5、加强组织自身建设。根据人员变动情况，2月份对本办领导班子成员工作分工进行一次调整。7月底前对现任支部委员会成员进行一次改选，届时，支部委员会将向支部大会报告近3年来的工作情况。年内，拟确定一名入党积极分子，6月份讨论一名预备党员转正。继续推行发展党员公示制、票决制，把好发展党员质量关。

6、充分发挥组织功能。落实“三会一课”制度，定期开展党支部活动，全年召开支部大会不少于4次，支委会或小组会不少于5次，落实党课制度，定期组织收看党建电教片，3月底前更新“党员创争园地”内容。按期足额交纳党费，年内将

党费分两次上缴机关党工委，并将交纳情况进行公示。

三、注重作风建设，打造创先争优的干部团队

7、贯彻会议精神。按照扬州市干部队伍能力作风建设动员大会要求，成立领导小组，制定出台本办《关于加强干部队伍能力作风建设的意见》，围绕扬州市委、市政府提出的“增强五种能力”、“大兴五种作风”，着力解决党员干部大局意识、服务质量、工作效率、奉献精神等问题，按照“学习提高、对照检查、民主评议、整改落实”四个阶段抓好落实，制定整改方案。

8、配强干部队伍。为加强干部队伍建设，上半年，按照德才兼备、群众公认、民主评议、任前考察、党组研究的标准和程序，对部分中层干部进行调整使用，从而优化用人机制，激发干部干事创业的热情。

9、落实工作责任。坚持以“准军事化”建设为载体，以作风建设带动和促进机关建设。一季度，将组织领导班子成员、科室负责人、办事人员分别签订履行“一岗双责”和履行工作职责承诺书。年内，视情修订完善现行规章制度，适时出台事业性质人员绩效考核办法。

10、加强效能建设。继续依托行政服务中心人防窗口服务平台，加强与相关部门、企业的联系与协作，继续以“方便、快捷、高效”为目标，深化“三集中、三到位”工作，适应行政权力网上公开透明运行电子监察系统业务要求，规范行政审批行为，确保审批事项办结率和群众满意率均达100%。

四、深化廉政建设，营造创先争优的良好氛围

11、加强党纪国法教育。继续抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，严格执行“八个禁止”和“52个不准”的规定；开展《党内监督条例》、《党纪处分条

例》、《行政机关公务员处分条例》等党纪政纪条规学习活动，促进党员干部依法履行职责和遵守职业道德，增强法制观念和纪律意识。

12、加强机关廉政文化建设。深入开展理想信念、廉洁从政和警示教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力。为明确领导班子党风廉政建设重点工作责任，制定下发《领导班子201x年党风廉政建设重点工作责任分工》的通知，建立和完善党员干部党风廉政建设责任制，进一步促进党风廉政建设的深入开展。

13、推进党务、政务公开。认真贯彻落实《政务信息公开条例》和本办《政务公开制度》，努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，不断完善行政权力运行制衡系统，优化办事流程，减少办事环节，规范自由裁量，推进行政权力透明运行。加强财务管理，严格执行“收支两条线”规定，重大经费开支项目，坚持集体研究、政府采购制度。对需要公开的内容，通过召开会议、网上公开、张贴公示等形式，提高政务公开的实效性。

14、严格检查考核。年内，将面向党政机关、服务对象适时开展征求意见活动，广泛征求我办在能力作风、行政服务、办事效率、廉政建设等方面的意见和建议。年底，组织领导班子个人进行述职述廉述法和民主评议活动，同时接受市相关部门的检查和监督。

五、坚持以人为本，增强创先争优的工作活力

15、积极开展工会活动。充分发挥党、工、妇、团四位一体的积极性、主动性和创造性，按照小型、多样、分散、业余的原则，坚持党群互动，统一安排。在参加市级机关工委组织各类文体活动的同时，年内组织3—4次小型文体活动比赛，择机组织人员外出学习考察活动，平时提倡每天下午下班前半小时的读书和文体活动，以丰富干部职工的文化生活。上

半年，组织全办40岁以上人员进行一次体格检查。

16、继续开展结对共建和献爱心活动。积极开展与仙女镇春江社区的结对共建和走访慰问、扶贫济困、奉献爱心等活动，发扬“一方有难、八方支援”的社会风尚，不断增强党员干部的社会责任意识。

17、注重党建工作调研。紧紧围绕工作大局，紧密结合本办党建工作实际和党员干部的思想实际，认真开展调研工作，总结党建工作中的好做法、好经验。依托市纪委和机关工委建立的qq工作群，形成工作联系动态化、信息资源共享化、上情下达及时化，加大信息报送的力度。年内，每名党员力争上报一条信息被市纪委和市级机关工委采纳。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇三

医院经过近几年的产权制度改革，职工人心涣散、情绪低落，都为自己的前途命运，今后的工作生活感到担忧，部分职工思想波动，工作期间敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人。针对这种情况，党支部一班人深入职工之中，召开不同形式的座谈会、中层干部会，对科主任、骨干个别谈心等形式，反复申明一个道理，医院划归劳动局后，改制已经结束，医院有了一个稳定发展的外部环境，只要同志们静下心来，扎扎实实的做好本职工作，自己的生活是有保障的，工资水平是会逐步提高的，医院的明天会更好……通过深入细致的思想工作，有针对性的解释疑惑，广大干部职工的思想逐步统一到医院工作上来，在此基础上，我们又进行了工资分配制度的改革，真正体现多劳多得，分配收入向负责任大、技术含量高、贡献大的方面倾斜。通过这些工作，职工主动工作的多了，设身处地为患者想的多了，有的科室不等、不靠、不要，自己设计、自己加工制作了康复按摩艾熏等设备；有的科室主动走出去宣传医院、宣传科室、推广自己、主动上门为患者服务。在这个过程中广大共产党

员确实起到模范带头作用，他们早来晚走，不计个人得失，以院为家，自觉奉献。为了让广大干部职工看到希望，支部一班人又根据医院实际，制定了我院发展的中长期目标：在短期内(2-3年)力争使我院成为在地区有较深影响康复专科医院，3-5年内，使之成为在运城、渭南黄河“金三角”地带有广泛的社会认知度的康复专科医院，在5-xx年内，力争使我院的专科特色在全省乃至全国有一定影响。通过这些工作，同志们在工作中尝到了甜头，在工作中看到了医院的希望，在贡献中实现了自我的人生价值，同时，在改革发展中，保持了医院的稳定，为医院今后的快速发展奠定了坚实的基础。

二、奉献爱心，支援灾区

xx年5月12日，这是一个在中国历史上永远无法抹掉的日子。在这一天，四川汶川发生了8.0级的强烈地震，那么多人在瞬间失去生命，那么多人在此之后杳无音讯，这一巨大天灾强烈的震撼了国人的心弦，也同样震撼着我院的干部职工的心。在地震发生的第一时间内党组织成立的防震避震抗灾组织，组织全院职工将危重病患者，用轮椅推到空旷地带，将全院职工召集到马路边，在这一过程中医院干部职工、广大患者感受到了党组织的力量，感受到了党组织的温暖，有几位老同志激动地说“生死时刻，还是有党好，有组织感觉不孤单……”，在此后党组织发起的“心系灾区，爱心捐助”活动中，广大干部、党员、职工都积极向灾区捐款，向灾区奉献爱心，外出进修学习不在医院的同志让同科室的同事代办捐款，退休的老党员、老同志在退休金里献出一片爱心……在不到三个小时内我院共捐献善款元。我们在医院门诊大厅召集全院职工同全国人民一起哀悼四川遇难同胞，在举行悼念活动的三天里，全院干部、职工、患者心情沉重，默默工作。

通过对四川汶川灾区的遇难同胞悼念及爱心捐献活动，同志们感受到了活着是美好的，工作是幸福的，我们激发了广大干部职工的爱国激情，激发了同志们脚踏实地干好本职工作，

以实际行动支援灾区的决心。在这段时间里，没有人叫苦叫累，没有人要求待遇。

三、转变观念、创新思维，为医院的健康发展提供思想保障

我院的前身是化工部厂医院及医院，是国有企业医院，在历史的长河，医院一代代医务工作者毫无疑问的为企业职工及社会大众的身心健康做出了巨大的贡献。但是随着社会的发展，时代的进步，医院的服务对象，医院的工作内容、医院的经费及管理模式正在发生着巨大的变化，面对如此巨大的变化，部分职工思想上一时还不能跟上变换了的形势。这就造成了工作被动，工作起来不能尽心尽力，甚至和患者之间产生不必要的误会，不能从内心深处为患者着想等不应该出现的现象……。面对这种情况，医院党组织决定根据医院实际在干部职工中开展“创新思维、转变观念，以前瞻性服务带动医院业务建设”的思想大讨论活动，支部书记李健同志亲自做动员报告，分析医院改制后的实际情况，从工作内容、工作重心、工作对象、经费、管理模式等进行一一分析，使同志们逐步意识到医院和过去确实不一样了，医院今后要走专科之路，大力发展康复医学，经费主要来之于各种社会保险及社会医疗市场，这就要转变观念，由过去的面向上级、被动服务、要求奉献转变为面向市场、主动服务、实现自我，要求医院的领导班子成员必须率先转变观念，医院各部门必须根据已经变化的实际而转变观念、创新思想，开展卓有成效的工作。党支部通过组织学习、讨论、演讲，同志们统一了思想，理清了工作思路，形成了符合医院的实际的操作规程、工作制度。

通过以上活动的开展，我们达到了转变观念、创新思维，为医院今后的发展提供了思想保障。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇四

根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作

暂行条例》规定和xx镇党委《关于印发xx镇社区支部委员会换届选举工作实施方案和xx镇社区居民委员会换届选举工作实施方案的通知》精神，结合本社区实际，制定本方案。

一、指导思想

以党的十九大、十九届三中、四中全会和系列重要讲话精神为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕全镇工作大局，夯实党在社区的执政基础，强化社区党组织战斗堡垒作用，提升社区综合服务功能，高标准、高质量地选好配强社区支部委员会，切实把社区党的思想、组织、作风、纪律建设提高到一个新的水平。

二、职数设置、任职条件和选举方式

1、职数设置

芙蓉社区支部委员会设委员5名，其中书记1名，副书记1名。积极推行社区支委会委员与居委会委员交叉任职。社区支委会每届任期三年，可连选连任。

2、任职条件：坚持德才兼备、以德为先原则，择优配强社区“两委”班子成员。

(1) 必须是中共正式党员，党龄在3年以上；

(2) 政治立场坚定，有较强的事业心和责任感；

(4) 有大局观念，作风民主，善于团结同志；

(5) 热爱工作，热心为居民服务，群众威信高；

(6) 遵纪守法、廉洁奉公、品行良好、公道正派、热心公益事业；

- (7) 组织关系在本支部，且有选举权和被选举权；
- (8) 年龄在55周岁以下，适当提高35周岁以下比例；
- (9) 原则上应具备大专以上文化程度，表现优秀者，可适当放宽；
- (10) 身体健康，年富力壮。

有下列情形之一的不能作为候选人：

- (1) 近5年内受到刑事处罚的；
- (2) 患有严重疾病，不能正常履职的；
- (3) 正被纪检、司法部门调查的；
- (4) 受到党纪政纪处分影响任职的；
- (5) 违反计划生育政策造成不良影响的；
- (6) 在核心景区乱搞违法建设且拒不整改的；
- (9) 参与赌博活动，经教育，屡教不改的；
- (10) 其它原因影响任职的。

3、选举方式

按照“两推一选”的方式进行，即党员和群众推荐、镇党委推荐，由社区支部全体有选举权的党员无记名投票选举产生新一届社区支部委员会委员，新一届社区支部委员会选举产生书记、副书记。

4、选举时间

8月26日为社区支委会选举日。

三、选举步骤

根据“两推一选”要求，选举分三个阶段进行：

1、动员部署阶段（7月底前完成）

（1）成立组织。成立社区“两委”换届选举工作领导小组，负责社区支部换届选举工作。

（2）宣传发动。社区根据镇党委社区“两委”第三次统一换届选举工作实施方案，认真制定工作计划和选举工作方案，召开换届选举动员大会，充分调动社区党员、居民群众参与换届选举工作的主动性和积极性。要通过先锋网、公开栏、宣传单、横幅标语等方式，积极开展换届选举宣传教育活动，让社区党员、居民群众深入了解社区“两委”换届选举方面法律、法规、政策，掌握社区“两委”换届选举目的、意义、步骤、投票方法和选举方式，切实保障社区党员、居民群众的民主权利。

2、组织实施阶段（7月下旬—8月底）

（1）部署启动（7月31日前完成）。换届前，社区党组织召开委员会会议，讨论通过《关于召开党员大会的决定》，并向镇党委呈报关于召开党员大会的请示。在镇党委批复后，及时召开社区党组织委员会会议，传达镇党委批复精神，研究召开党员大会的相关事宜。

（2）党员和群众推荐（8月15日前完成）。由镇党委主持召开党员和居民代表会议，对现任社区党组织领导班子及成员进行民主测评。重点测评领导班子任期内服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的情况，以及党务公开、民主决策、组织建设的情况；重点测评领导班子成员任期内

政治表现，服务能力、廉洁自律、党员群众满意度等情况，测评结果作为确定候选人预备人选的重要参考依据。测评会上，推荐下届社区党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选，参加推荐的党员和居民代表超过应到会人数的一半以上，推荐有效。推荐票要当场唱票、计票，公布推荐结果。社区党组织在得票数超过一半以上的党员中，按照不低于委员职数的20%的差额比例，确定社区党组织委员会委员候选人初步人选，等额确定党组织委员会书记、副书记候选人初步人选。缺额人选在未当选得票数多的被推荐人中另行推荐产生。社区党组织向镇党委报告推荐结果。社区党组织推荐的初步人选，经镇党委审核认为不宜列入的，向社区党组织作出说明，缺额人选由社区党组织根据推荐结果确定上报。

(3) 镇党委推荐（8月20日前完成）。镇党委主持召开会议，按照不低于委员职数20%的差额比例，推荐下届社区党组织委员会委员候选人初步人选，等额推荐党组织委员会书记、副书记候选人初步人选。将名单通报社区党组织。

(4) 确定考察人选（8月25日前完成）。社区党组织召开委员会会议，结合“两推”情况，按照不低于委员职数20%的差额比例，研究确定下届委员会委员候选人预备人选考察名单，等额确定党组织委员会书记、副书记候选人预备人选考察名单。报镇党委组织考察。镇党委在考察中要注意听取党员群众的意见，注意征求纪检、监察、审计、计生、综治等部门的意见，考察情况反馈社区党组织。社区党组织召开委员会会议，结合镇党委考察情况，研究确定下届社区党组织委员会委员、书记、副书记候选人预备人选名单，并在全社区范围内进行公示。

(5) 党员大会选举（8月26日为选举日）。社区党组织按照有关规定和程序召开党员大会，听取和审议本届党组织委员会的工作报告，差额选举产生新一届社区党组织委员会委员，新一届社区党组织委员会选举产生书记、副书记。选举结束后，及时向镇党委呈报选举结果。

3、建章立制阶段（9月份）

新一届社区“两委”产生后，社区支委做好有关建章立制等后续工作。

一是要在换届完成后5日内做好社区“两委”新老班子的交接工作，社区“两委”班子要召开联席会议，做好分工，合理设置下属工作委员会，建立以居民组长、居民代表、社区志愿者为主体的社区工作者队伍，为开展各项工作做好组织准备。

二是整理、完善社区干部档案，对社区“两委”班子成员登记造册。

三是及时做好统计、总结和上报工作。

四、工作要求

（一）提高认识，加强领导。社区“两委”的换届选举工作，是社区党员和居民群众政治生活中的一件大事。社区“两委”及选举委员会要在镇党委政府的统一领导下，切实把社区“两委”换届选举工作抓紧抓实抓好。

（二）明确责任，形成合力。建立以支部书记为直接责任人的领导责任制，社区“两委”班子成员要分片联系包干，建立换届选举工作联系点，加强具体工作指导。要加大宣传力度，正确把握舆论导向，教育引导广大社区党员和居民群众正确认识行使自己的权利和义务，掌握投票选举的程序和方法，做到在享有权利的同时，正确履行应尽的义务。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇五

1、健全落实党建工作责任机制和工作制度。要坚持把党建工作摆上重要议事日程，在政策制定、工作部署、干部配备上

切实体现党建工作首要位置的战略思想，切实加强对党建工作的组织领导和督促指导。党建任务分工明确，责任到人，形成书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局，乡党委与各支部签订党建工作目标责任书，确保责任层层落实。每季度至少召开一次研究党建工作的专题会议，研究落实基层组织建设等工作。经常深入基层开展党建专题调研，积极向上级党委报送信息。健全奖惩机制和督查机制，结合实际制定党建工作部署、检查、奖惩制度，把党建工作任务完成情况作为考核、评先、奖惩的重要依据。

2、科学谋划党的建设各项工作。要牢固树立常抓不懈和改革创新意识，按照乡党委总体部署，结合实际，根据新形势下，经济社会和党的建设出现的新情况、新问题、新趋势，以改革创新的精神谋划党的建设各项工作，科学制定全年党建工作计划和季度、月份计划安排，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

3、高度重视，加强组织领导。充分发挥党的领导核心作用，加强对群团组织的领导，积极支持群团组织按照各自章程和职责开展工作，配强群团组织班子，切实抓好工、青、妇和民兵等群团组织和配套组织建设，坚持把群团工作纳入支部重要议事日程，纳入党课的培训内容。

4、坚持分片包干，落实责任分工。继续做好每个副科级以上干部管理指导一个片区的分片包干制度，切实做好村级党支部的指导督察相关工作。做好平台作用，将理论性强的东西简单化后传输给群众。

二、强化理论武装，大力推进思想政治建设

1、认真制定理论学习计划和安排。以党课和党员学习日等为载体，科学发展观等理论学习，在深入上、统一思想、力求实效上下功夫，把学习不断引向深入。同时，引导广

大党员干部积极学习市场经济、社会主义新农村、现代科技、历史文化、法律法规、党务政务等各方面的知识，不断优化知识结构，拓展知识面，进一步增强为人民服务的本领。

2、深入开展党员干部队伍的教育培训。扎实开展农村党员干部现代远程教育，进一步提高农村党员干部教育培训工作的质量和水平。制定干部和党员教育培训计划，举办党员培训班，每个党员每年集中培训不少于 7 天。坚持“三会一课”学习制度，开展多样化教育，进行专题讨论，撰写心得体会，提高学习培训效果。

3、大力加强公民思想道德和理想信念教育。坚持和巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，用马克思主义占领思想文化阵地，以理想信念教育为核心，深入开展社会主义核心价值体系宣传教育活动，深入开展爱国主义、集体主义、社会主义和新时期艰苦创业精神的教育。按照《公民道德建设实施纲要》的要求开展公民道德教育，切实加强社会公德、职业道德、家庭美德建设。从与人们工作生活紧密相关的领域抓起，认真开展为群众办实事活动，每年办几件作用大、影响好、群众欢迎的实事。

三、加大活动开展力度，增强基层组织建设力度

1、继续深入开展创先争优活动。在创先争优活动前阶段取得已有成就的基础上继续加大创先争优活动开展力度。做好党员的流动承诺工作，加强承诺的督促工作，加大优秀支部和党员的典型树立工作。以较强的执行力度将发展“旅游富乡”结合到创先争优活动中来，使创先争优在抓支部建设、抓民心、抓党员个人素质等的同时抓牢经济社会发展。

2、开展基层基础建设。要依靠“加强基层建设年活动”的契机，围绕“打基础，抓规范”这一工作思路，健全落实党建各项工作制度，完善村级组织各项配套设施，规范党建材料整理，抓好村级组织活动场所的管理使用工作，发挥好“一

室多用”的综合效能，不断推动基层组织软硬件设施建设上新的档次，实现 80%以上的村党组织达到“五个好”目标要求，促进村级党支部的工作经常化、制度化、规范化。

3、做好无职党员设岗定则。围绕社会治安维护、矛盾纠纷调解、环境保护、森林巡护、政务监督、法律宣传等基层工作需加强的部位对无职党员设岗定则。坚持主动报名、因人定岗、适者居之的原则做好设岗定则工作。同时，加大参与设岗定则的无职党员的培训和管理，切实做到乡党委知其能，党员在其岗谋其事。

四、加强党员队伍管理，不断增强组织活力

1、做好新形势下的发展党员工作。认真落实发展党员工作规划，科学制定党员发展年度计划，切实加强对发展党员工作的宏观领导和指导。加大在优秀青年农民、退伍军人、外出务工经商人员、专业协会负责人、致富能手中发展党员力度，切实抓好连续两年未发展党员村的发展党员工作，杜绝出现连续三年未发展党员的村，不断优化党员队伍结构。落实培养措施，大力加强入党申请人和入党积极分子队伍建设，确保培养20名以上党员和30名以上的入党积极分子。

2、做好“三个培养”，充分发挥各村先进典型的示范带动作用，希望能把优秀党员培养成致富带头人，把致富带头人中的先进分子培养成党员，把党员中的致富带头人培养成村“两委”干部，切实增强了党员干部的致富带富能力。

3、切实加强和改进党员教育管理。认真贯彻落实好《中国^v^党员权利保障条例》，尊重并发挥党员主体作用，完善党内情况通报、重大决策征求意见制度。创新流动党员教育管理的途径和办法，实行党员分类管理，广泛开展党员设岗定责、依岗承诺、创先争优等活动，探索不同群体、不同职业身份党员发挥作用的形式和途径。加强和改进流动党员教育管理，建立健全党员动态管理机制，不断完善更新流动

党员信息库。抓好党员队伍的教育培训工作，组织农村党员学习党的理论和路线方针政策、法律法规、实用技术，提高发展农村经济、带领群众致富的能力。及时更新充实生活困难党员信息库，有针对性地采取分类帮扶措施，切实从生活、就业等方面帮扶生活困难党员，建立健全党内激励、关怀、帮扶长效机制。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇六

以马列主义、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，发展稳定的大局，紧密结合本村建设的实际，以服务基层群众为核心，以引导村民增收致富为重点，健全机制，强化功能，不断提高xx村党支部的创造力、凝聚力和战斗力，为扎实推进我村的新农村建设提供坚强的组织保证，从而全力创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐新村。

二、工作目标与计划

(一)切实加强村级干部队伍建设

村干部队伍是新农村建设的主力军，建设一支高素质的村级干部队伍是全面推进新农村建设的有效途径。为此，一要明确干部职责分工，村级领导班子成员之间既要相互协调、彼此信任，又须紧密协作，共同研究解决本村工作中存在的突出问题。二要建立健全村干部的学习培训机制。把村干部的培训纳入培训规划，通过采取集中培训教育、现代远程教育、组织外出参观学习、推介本地先进典型等途径，把政治思想教育与实际工作技能培训结合起来。三要进一步完善村级后备干部的选拔培养任用机制。着眼于村级组织建设的长远需要，注重培养和选拔村级后备干部。要把那些政治素质好、具有一定文化科技知识、会经营、懂管理的职校毕业生、专业大户、退伍军人以及外出打工经商人员中的优秀分子作为重点培养对象，充实村级后备干部队伍，把致富能手培养

成党员，把党员培养成致富能手，把带领群众致富能力强的党员培养成村干部。通过加强村级队伍的建设，打造一支思想素质高、业务能力精、协作意识强、充满奉献精神的村级干部队伍。

(二) 构筑村级组织活动场所新平台

一是要拓宽党建宣传园地，夯实工作基础。在充分利用现有资源的基础上，尝试加大我村党建工作宣传栏的建设力度，一方面与党支部活动内容密切结合，及时公布党员评议、民主监督等工作的情况；另一方面因地制宜地增加适合我村发展需求的科普信息、时政新闻等板块，将其建设成集公开工作信息、宣传新风新貌、丰富文化生活为一体的活动平台。二是要完善教育阵地。加强党员活动室、党员电教室以及香芹农家书屋等活动场所建设，通过增添设备、学习交流等方式，充分挖掘资源潜力，为党员更新知识结构、实践理论知识和创新活动形式提供有力的场地支撑。三是要落实活动载体。在结合自身实际的基础上，积极探索“创先争优”载体、“责任目标”载体和“党员奉献”载体，以载体活动推动阵地建设，用阵地建设服务活动开展，为本村党员的教育管理工作提供基础保障。

(三) 积极探索健全发展党员工作机制

一是严把党员“入口”关。今年计划培养8名以上入党积极分子，吸收2名以上新党员。因此，必须继续坚持发展党员公示制、票决制和责任追究制，对工作能力强、致富带富能力强、有一技之长的群众，积极在思想上引导、生活上关心、事业上帮助，确保优秀青年农民、优秀致富能手和其他社会阶层的优秀分子优先入党，有效推动农村党员队伍年轻化、知识化。二是坚持定期评议制度。充分利用我区“三级联创”活动的载体平台，规范落实“三会一课”、“民主生活会”等常规性党的制度，坚持党内监督与群众监督相结合，定期开展农村党员评议工作。考评党员时，既注重考评党纪遵守情

况，又注重党员的工作态度和群众的满意情况，对党纪不严、工作态度不端正、群众不满意的党员予以通报，并要求限期改正。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇七

1、完善党教阵地建设，到达八有标准，即有完整的办公场所，有合格的标志牌，有完整的党教活动室，有电教设备，有完整的规章制度，有规范的档案，有村务公开栏，有党报党刊。

2、充分利用远程教育点，搞好党员电教工作，电教设备管理好，做到定点存放，专人管理，有完整的远程教育组织、制度和收看活动记录。

二、党支部活动规范化

1、支部领导核心作用发挥好，支部工作要有新创意和新举措，村两委班子配合的好，及时通报状况，交换意见，做到和谐共事。

2、利用“三会一课”制度，搞好党员教育工作，保证全体党员参与与决策、管理，监督权力的发挥，努力做到党员活动参与率在60%以上。每月召开一次支委会，每季度召开一次支部党员大会，每半年进行一次民主生活会，研究一次发展新党员工作，年末召开一次总结评比会。

3、搞好新党员发展工作，按照新党员发展要求，确定发展目标及培养人在党员大会上公开确定，认真做好新党员发展公示制有关要求。

4、认真做好党费收缴工作，做到表册齐全，及时足额按时价收缴上交。

5、做好党员培训工作，做到有计划有资料，年内组织党员学

习不少于6天，农民科技培训不少于5天，有教材，有学习记录。

6、认真做好党员民主评议工作，年末将评议党员的结果进行公示，理解群众监督。

7、流动党员的管理，建立流动党员台帐，制定室外党员管理制度，发放外出党员活动证。

8、制定切实可行的村民增收目标，并按照规定完成，实现年内人均纯收入6000元以上的目标。

9、用心开展无职党员设岗争星活动，充分调动全体党员在两个礼貌建设中的用心性。

三、宣传思想工作

1、定期组织党员、群众代表，开展科普知识、市场经济理论学习、讨论活动。

2、利用农闲时间集中培训党员，后备干部、入党用心分子，培训率要到达95%以上。

3、两委班子成员要抓好理论学习，力争全年集中学习不少于12次。

4、抓好通讯稿件上报工作和理论成果转化材料。

四、精神礼貌建设

1、开展《公民道德建设实施纲要》宣传活动，开展礼貌小康户评比活动。

2、利用重大节目开展文体活动，做到活动资料丰富，参加人数多。

3、建立爱国主义教育基地，进行爱国主义教育。

4、用心参加“礼貌单位建设”竞赛活动。

五、党风廉政建设

1、有领导组织，每半年召开一次民主生活会。

2、党风廉政建设要有活动记录，党务村务要及时公开透明。

3、做好村民的信访接待工作，对解决不了的来访要及时上报。

4、杜绝公款吃喝风，无财务混乱现象发生。

六、兵、青、妇工作

2、用心开展和谐家庭竞赛活动，树立本村的“双学双比女能人”典型。

3、全年举办科技培训班三期以上，及时向上级传递信息。

4、认真开展青年建功立业教育活动，进行远大理想信念教育。

税务党支部工作总结 党支部年度工作计划篇八

20xx年是落实党的`十七大任务的第二年，区组织部机关党支部工作要认真贯彻党的十七大精神。以开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习实践活动为牵动，以搞好学习为抓手，不断丰富形式，使机关学习和活动经常化、多样化，进一步增强活动的吸引力，增加机关的凝聚力，提高人员的战斗力，为进一步改进工作作风、增强服务意识提供内驱力和政治保障。

1、搞好“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”的

学习实践活动。根据上级部门要求，认真开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习实践活动，不断强化“公正、廉明、创新、高效”的理念，扎实推进组织部门道德、能力、作风、基础建设，进一步树立组工干部公道正派、知人善任的可信形象，清正廉洁、甘于奉献的可靠形象，创新求实、锐意改革的可敬形象，团结和谐、真诚待人的可亲形象，锻造一流的组工干部队伍。

2、搞好“第一时间”落实制度，及时把握全区的大局。即在第一时间传达、学习区委常委会研究的重要事项和全区重大工作部署；在第一时间通报全区干部人事调整变动情况；在第一时间参观、了解全区新开工建设的重大项目和重大工程。增强做好本职工作的紧迫感和使命感。

3、搞好“两个讲台”，提高部内人员的能力和水平。坚持部内全体人员每两周至少集中学习一次的学习制度。定期举办学习交流讲台和发展形势讲台。坚持个人学和集体学相结合，学理论和学业务相结合，组织机关全体同志认真学习十七大精神、中央和省市的新精神、区委和区政府的一些重大工作部署和组织工作业务等，使学习内容贴近工作实际，服务全区大局，切实通过学习开拓视野、提升做好工作的能力水平。

4、搞好拓展型学习机制，广泛深入地提高组工干部综合素质。通过采取挂职锻炼、异地交流、讲座研讨、考察学习等形式，拓展学习领域，丰富学习形式，不断拓宽视野，进一步提高组工干部特别是部内人员的综合素质。

5、搞好定期走访、慰问部领导制度，关心关爱干部、党员和人才。即搞好干部之家、党员之家、人才之家走访慰问，帮助解决实际困难。对区管干部建立走访制度，在干部患病、家属出现变故、干部新上岗等进行走访慰问。对人才建立走访制度，逢年过节对各条战线的高、精、尖人才进行走访慰问。对党员建立走访制度，对生活困难的党员有选择地进行走访慰问。

6、搞好部内积极调研之风。第一，建立定期下基层调研制度。部内同志每年下基层时间不少于3个月，提倡并形成少坐办公室、多下基层调研的风气。每位同志每周要拿出两天时间调查研究组织工作面临的新形势，不断总结经验，发现问题，提出对策，指导工作。第二，建立调研成果转化制度。根据市委组织部年信息、调研工作要求并结合我区实际，在深入调研和思考的基础上，要求部内同志形成高质量的信息和调研材料，并及时上报市委组织部和部领导。信息和调研成果转化情况将作为部内干部考评的一项重要内容。对部内同志的信息和调研成果，将通过及时编印《金州组织工作简报》、季度汇总通报、年底汇编结集出书和评选奖励等手段在部内进行展示，以此促进部内同志不断提高组织工作研究水平和工作落实水平。