

2023年学生就业调查报告 大学生就业调查报告(模板7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学生就业调查报告篇一

早有职业规划快速收回成本

7月12日，张龄（化名）一大早就拿到了体检报告，也走完了某知名证券公司的最后一道入职流程，此时距离他从芝加哥大学公共政策硕士项目毕业只有半个月，他几乎实现了毕业到就业的无缝衔接。“我比部分留学生在职场起步就快了一点，打下了这个基础，以后可能每个阶段都会比同龄人超前一些。”

为了实现快就业，张龄从2016年10月就开始投简历，甚至放弃了美国近一个学期的课程，2016年11月到2017年1月也一直留在国内实习和求职。“我出国之前就已经决定未来要回国从事金融行业，所以实习的那个学期选了一些相对简单也不需要考勤的课程，也顺利完成了考试。尽管牺牲了一些学习的机会，但就这个阶段而言，找工作是最重要的，要有取舍。”

蔓藤教育中国区总经理李依静认为，多数快就业的留学生不只是就业速度快，而是能够提前做好职业规划，并将其纳入留学计划中。但也有少部分留学生没有清晰的规划，而是希望边工作边调整，侧重于积累经验。香港中文大学新闻与传播学院硕士生张西（化名）入学不久就开始赴深圳上海等地求职，并很快被某知名咨询公司录用，但入职后她逐渐发现

自己并不适合所在岗位，最后，她跳槽到某知名互联网公司。此时，她的部分同学还在求职路上。

张西认为：“快就业多了一次试错的机会，也获得了更多求职经验和自我提升。选择快就业还是慢就业，每个人要根据自己的个性和规划。”

智联招聘高级职业顾问王一新认为，国内就业市场的激烈竞争增强了留学生求职的紧迫感。同时，留学需要付出的经济、精力等成本比较大，这促使海归希望尽快落实工作，获得回报。但另一方面，年轻人对待就业的心态正在变得开放，他们希望仔细甄别，找到自己喜欢做的事情，而不是“一个萝卜一个坑”马上跳下去。尤其对于留学生来说，新的社会文化环境和背景各异的人会冲击他们原有的思想体系，刺激他们进行多样化的尝试，慢就业正在成为许多留学生的选择。

有计划是增值没选择是啃老

“出国前我的计划是去体验一下美国文化同时镀个金，然后就赶紧回国找个好工作。但毕业前我问自己为什么要这样？我连自己真正想做什么都不知道！”

本想毕业后立刻回国求职的哥伦比亚大学硕士生康尼（化名），暂缓了回国计划。毕业后，她来到华盛顿一家创业型媒体实习。“一方面能实现近距离观察大选的心愿，同时又能挖掘一下我的职业兴趣和能力。”在10个月的实习中，她发表了近20篇关于大选的分析性文章，策划了许多视频报道，并在重大集会现场进行解说，而这些也成为了她在求职时的独特优势。回国后一个月，康尼就被北京一知名媒体评论部录用。

前程无忧资深职场顾问王剑认为，慢就业者要有明确计划，去做一些对进入职场有意义的尝试。“如果空窗期比较长，期间求职者又没有使自己的个人价值增值，这在简历中就会

成为减分项。真正的择业应该在就业之中进行，即使做了很多准备和选择，很多毕业生工作后依然会进行调整和改变，先就业这个动作还是必要的。”

除了主动选择慢就业，也有不少海归由于毕业时间较晚或就业政策的限制而错过校招季，被动进入慢就业。

为了满足出国留学满360天这一海归落户北京的必要条件，香港中文大学硕士生李田一直在香港“留守”到2016年11月毕业后才回国求职，次年4月才拿到offer，7月正式入职。李田认为：“这个时间成本很高，我的同学现在都已经工作半年到一年了，这让我感到有一定的心理压力。年轻人还是少用慢就业来安慰自己，无目的的慢就业等于无业啃老。”

不要成为职场上的“背包客”

李依静 蔓藤教育中国区总经理

选择慢就业没问题，但对阶段性空档期“上瘾”则不利于长期的职业发展。如果人力资源负责人在求职者的简历里发现了职场“背包客”的影子，就可能会感觉恐惧和排斥。

许多留学生选择慢就业的本质是没有提前做好职业规划和就业准备。一些实习和志愿服务其实应该在大学的暑期完成，而无需在毕业后留出空档期进行。比如，留美中国学生可以申请cpt（curricular practical training）签证，在暑假进行实践，但他们常常选择回国休息，享受美食。细究慢就业的原因可能是毕业生缺乏职业规划，对职场的了解不足，沟通能力和实习技能的欠缺等。如果不能挖掘并真正解决自己的问题，未来可能还会因为同样的原因陷入困境，甚至出现新的空档期。

王剑 前程无忧资深职场顾问

如今就业市场愈发多元化，兼职、自由职业者越来越多，这样的趋势给了想完成自己心愿和不急于就业的人一些空间。因此，慢就业和快就业没有孰优孰劣，留学生要根据自身情况做出选择，不要盲从。如果真的不想立即进入职场，勉强自己也未必会有好的结果。

求职者要紧密关注招聘动态，提前准备简历等材料。随着招聘方式的多元化，信息和应聘渠道的缺乏将无法成为慢就业的理由。空中宣讲会□skype面试、海外招聘会等都可以帮助留学生更方便顺畅地进行求职，留学生应主动搜寻信息，积极筹备。

切忌眼高手低选择后要全心投入

mia加拿大劳里埃大学毕业生，曾就职加拿大某银行

不论选择慢就业还是快就业，一旦做好决定就要全身心投入。求职季焦虑的留学生大多是在纠结就业还是等待，而非找工作本身。

在职场，我遇到过不少留学生，找不到工作时各种担心，找到了又摇摆不定，想要更好的。但真让他们去追求理想，又瞻前顾后，最后一直是在工作中抱怨。

我认为，留学生在学校必须好好读书。你可以选择不读，去创业，去gapyear,但一旦在学校就要投入。一旦工作，也要认真付出。人生没有行动决定命运,有想法就先做起来，不要把自己束缚在恐惧和妄想的枷锁里。

学生就业调查报告篇二

姓 名:

学 号:

专业班级： 指导教师：

江门职业技术学院

大学生职业发展与就业指导教研室

20xx年12月20日

精细化工专业大学生就业岗位需求调查报告

人物访谈，组织讨论，网上查资料

（三）调查本专业毕业生在企业的就业岗位，明确岗位任务和要求

（四）分析岗位工作任务，明确不同岗位所需的知识、能力和素质要求

（五）调研周边典型企业对化工类专业人才的需求情况和企业对高职院校毕业生的看法和基本要求，为我校教育建设指明方向。

钟桂云老师

学生：老师，您对我们现在所学的行业有什么看法？

老师：你们现在学的这个行业还好吧！在本校每年的就业率还是挺高的。但是比较担心招生情况，近年来高校不断扩招，这必然会造成整体质量下降，若停止扩招，又会对生源造成一定影响。

学生：在您教学时，最喜欢什么，最不喜欢什么？

老师：最喜欢的是学生能够认真听课，还有和学生沟通交流，最不喜欢的是学生上课不听讲，以及玩手机、睡觉等行为。

学生：老师您什么时候开始在这里工作的？职位是什么？

学生：老师，您觉得我们专业的就业方向怎样？

学生：老师，您觉得我们的专业怎么样？

老师：你们这个专业比较重视实践，强化职业性和开放性；本专业校内拥有省级的实训基地，实践教学设备齐全。毕业生双证书获取率99%以上，毕业生就业率高达100%。

学生：请问老师，在校期间我们应该着重掌握哪些技能？

老师：比如胶黏剂生产和涂料生产工艺控制、胶黏剂和涂料生产原料分析与检验等。

学生：我们这个学期要考高级化工证，请问老师这个主要考哪些内容的？通过率怎么样？

老师：这个考试分为笔试和实操两个部分，主要上课认真听讲，做实验时步骤规范，考试是没什么问题的。

学生：老师，我们读这个专业毕业后的工作待遇一般怎么样？

老师：按以往的来看，一开始的时候工资方面的待遇一般比较低，等你们有了一定的工作经验后，会慢慢的根据你们所从事的工作岗位有所提高，你们的上班时间一般都是八小时制的。

1、我国化工行业发展现状

1.6万种，彩电需7000多种，国内产品配套率都不到20%，其余靠进口。其它在织物整理剂、皮革涂饰剂等方面更为短缺。另外从我国精细化工产品的质量、品种、技术水平、设备和经验来看，都不能满足许多行业的需求。（摘要）

2、就业岗位 根据调查，精细化工技术专业就业范围非常广泛，面向医药行业、日用化学品、食品行业及化工行业相关的大、中型企、事业单位。毕业后可按自己的具体情况从事制药业，化工业，自来水，环保业，塑料业，农药业，或油漆涂料胶粘剂等待业的工作，在这些单位可从事技术操作、生产管理、设备管理、产品检验和市场营销等工作。

3、就业去向及工资待遇

该行业对人才的技术性要求较强。需求职位中以技术类、销售类、管理类职位为主。从行业来看，该专业用人需求主要集中在化工业、能源业、医药、生物制药业以及环保业，附加值高的化工新型材料、精细化工制造业等也都需要大量专业人员，由于对专业技术要求高，毕业生2—3年内转行的较多，人才相对缺乏，所有市场对此专业人才需求量都大。毕业生的就业主要面向外资企业、全国各大、中型国有和民营化工企业，工资待遇好，月薪多在2000元左右。

总的来说，本专业培养适应社会经济建设需要的，德、智、体、美全面发展的应用型、实践型人才。

通过三年的学习使学生掌握本专业的理论基础，掌握本专业的基本技能和专业技能；具有精细化工行业生产运行、生产管理及产品开发的技能；具有较强的实际工作能力和综合素质；具有创新精神和能力；具有良好的职业道德和素质。

本专业培养从事化学工业生产工艺、技术生产管理等工作的高等技术应用型人才。

具有与本专业领域方向相适应的文化水平与素质、良好的职业道德和创新精神。熟练掌握化工工艺的基础理论和专业知识，具备较强的实践技能，能分析和正确选择工艺流程及生产设备、工艺操作条件、生产控制指标、操作要点等，能运用工具书进行化工工艺计算，能在化工生产一线从事生产操

作与管理等。因此我们要好好规划自己的路，不要跟着感觉走！根据个人的理想决策安排，绝大部分都希望有一份轻松而满意的工作。那么，就需要慎重安排自己的轨迹。从哪个行业入手，逐渐对该行业深入了解不要频繁跳槽，特别是不要为了一点工资而转移阵地，要从长远来看，要养成吃苦耐劳的精神。

学生就业调查报告篇三

本次活动主要采取查阅资料、网上调查等方式，针对各研究生、大学本科专科毕业生的调查。

1□20xx年毕业生就业环境：

据统计今年，中国将有6xx万名研究生、大学本专科学生毕业。外加去年未找到的毕业生2xx万，可预计20xx年的高校就业人数多达8xx万，而xx年这一特殊的年间我们不仅遭遇到了金融危机的重创，还经历了刻骨铭心的雪灾、地震等一系列的重大事件交织发生的一年。这些重大事件或直接或间接地影响了我国社会经济发展的格局，并构成了当前就业面临的严峻形势。在全球金融危机重压下□20xx年上半年全国有67万家民营企业倒闭，而在20xx年，民营企业吸纳了342%的大学毕业。一方面我国就业人数明显增加，另一方面企业萎缩明显，企业校园招聘也相应畏缩。往年xx月，各大企业都早早地启动了校园招聘计划，各大高校内也因此呈现一片欣欣向荣的景象。但是由于遭受金融风暴的影响，就业市场整体不景气，很多大企业为了降低人工成本不得不大规模裁员，同时很多作为吸引就业主体的中小企业由于受到劳动合同法、出口遇冷等多重因素影响，业务订单量明显减少，用工需求也明显减少。这给学生就业客观上带来了很大的影响。

2□20xx年就业现状：

1 就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，现在就业形势开始冲击传统观念，会有越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

2、热门专业与需求形式：

从20xx—20xx年x月中旬毕业生行业就业情况来看，制造业、服务业、建筑业、批发零售业、信息传输、计算机服务和软件业五大行业是毕业生就业的主渠道。其中，制造业是目前吸纳毕业生最多的行业，本科学历各年度比例分别占到2998%□29xx%和4329%，专科学历各年度比例分别占到4133%□43xx%和x637%□

从调查来看□20xx届大学毕业生在湖南省就业的行业大类主要集中于制造业。其中，有26%的本科毕业生和2x%的高职高专毕业生就业于制造业。但值得注意的是，但这一比例低于全国20xx届本科生（27%）和高职高专（31%）毕业生就业于制造业的比例。民营和个体企业是湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主类型，雇用了37%的本科毕业生以及66%的高职高专毕业生。湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主规模是300人以下，其次是3001人以上；雇主规模300人以下的本科毕业生占到42%，高职高专毕业生为x6%□

3：大学毕业生毕业半年后的月收入情况：

湖南省20xx届、20xx届、20xx届大学毕业生毕业半年后的月收入

1、现在家长对学生的期望值太高，总觉得孩子找的工作薪水不能太低、不能太累，而且还要稳定，这样就给毕业生很多的压力。大部份学生把考公务员当和事业单位当作唯一选择，宁可有业不就。加之学生对自己认识过高，在调查中发现，90%以上的学生希望每月工资在xx00元以上，工作时间不超过x天，还要提供住宿条件，这样就无形缩小了就业范围。

2、不愿到中小企业就业。据统计□20xx年1月x日，由云南省教育厅主办，西南林学院、云南农业大学、云南农业职业技术学院和我院在西南林学院联合举办农林类毕业生双向选择洽谈会，共xx2家用人单位参加，提供就业岗位3x00个左右，结果我院毕业生不足x0%□签约率更是寥寥无几。而实际上，我国就业市场反映，承受力最大、需求量最大的是中小企业，不愿到中小企业就业，无疑又缩小了自己的就业范围。

3创业不如就业。多数大学生感到创业艰难，多方面准备不够，缺少充足的勇气和决心，只有极少数毕业生认为就业找饭碗不如创业谋发展。

4：促进就业措施：

鼓励扶持中小企业发展，加快第三产业发展，是增加就业的重要途径，已被党中央、国务院以及各地方政府反复呼吁，多次部署，对增加就业发挥了重要作用。但我国经济发展到今天，必须把增加就业与提升产业结构的双重任务结合起来加以解决，把劳动力的需求与劳动力的生产结合起来加以解决。为此提出以下建议：

还有一个关于教育的错误口号流毒甚广，那就是扩大教育消费，拉动内需。把教育当成消费是完全错误的。教育是投资，不是消费。把教育当成消费，当然要以满足消费需求为原则，

从教育需求者的角度大学招生当然是多多益善，但这样做只对学校有利，对满足学生家长的虚荣心有利，对学生成材不利，对满足社会对人才的需求不利。

我国目前已具备了加快结构升级的资金条件和技术条件，但就是不具备人才条件，使我国企业不得不在劳动密集型行业过度竞争，人才问题不解决，将很难从这次经济调整中走出来。必须通过政府的宣传引导、政策鼓励、资金支持，改善各类专科学校的办学条件，将他们与大学一视同仁，吸引更多的优秀学子从事技术工作。国家应在工资待遇上向高级技工倾斜，在技工职称上应有最大上升空间，最高应与教授齐。

2、大力提高农村中小学教育水平。据国家统计局的数据□20xx年农民工占城镇从业人员比重已高达467%。据全国总工会的一份调查，农民工在加工制造业就业中已占682%，在建筑业中占798%。这几个数据说明，农民工的素质已经在相当大程度上决定了我国制造业和建筑业的水平。而目前农村教育状况却不容乐观，这是目前农民工素质不高的一个主要原因。因此，国家应加大对农村教育的投入，通过各种手段加强农村基础教育和专业技术教育，这对推进我国工业化、加快产业升级具有十分重要和紧迫的意义。

关于大学生就业情况的调查报告精选

学生就业调查报告篇四

2020年4月19日

大学生就业调查报

大学生就业调查报告

一、大学生就业形势

大学生就业难是一个现实问题，更是一个社会问题。总体来说，大学毕业生具有较高的人力资本水平，是劳动力市场上的优势群体。但随着全球化的发展与知识经济的冲击，青年初次与持续就业所需的能力门坎逐年提高，大学生必须具备能够满足新经济要求的核心就业能力才能成功发展，但现有教育培训体系缺乏必要的就业市场需求导向，缺乏对创业行为的深入研究，高等教育培养出来的大学生在知识和技能结构上与人才市场的需求存在脱节，大学生就业的结构性矛盾日益突出。

二、基本调查结果

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

划。超过一半以上，约60%的大学生并没有给自己的职业生涯做一个合理具体的规划。此项结果说明当代大学生对未来的成长没有明确的定位，缺乏规划，知行不统一。

在自身所学专业的认识和职业定位方面，调查结果表明60%的大学生对自己未来的就业状况比较满意，态度比较乐观，然而也有接近40%的大学生认为自己的就业状况和悲观，态度消极。

在对于本专业就业前景认识方面，56%的大学生对自己当前专业的就业前景还是比较满意的，只有44%的大学生对自己专业的就业前景感到迷茫彷徨，没有足够的信心。

而对于本身的职业定位来说，超过50%的大学生更倾向于国企和事业单位，分别占总数的57%和50%。其次分别是33%的大学生喜欢选择政府机关的工作岗位，30%的大学生认为外企更适合自己的未来的发展。另外，自主创业的比例也比较高，占27%，其它的诸如私营、自由职业者等定位比较少。

此次调查我们发现，当今的大学生对于就业程序的了解比较清晰，超过54%的受访者对于就业程序比较了解，其它的则了

解较少。在求职过程中，对于企业岗位专业知识缺乏认识是影响大学生求职最为困扰的因素，占总数的37%以上；能力不足、优势难以发挥、求职方法技巧欠缺三大因素也是困扰大学生选择职业的关键所在，分别占总数的27%、20%、20%；另外还有学校指导力度不够、信息量少、对社会缺乏足够的认识等多方面的因素。

就业准备方面，拿到更多的职业技能证书和关注就业动态，调整就业

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

策略是就业的必要准备，总体比例高达94%；当然也有40%的大学生采取的是兵来将挡，以守为攻的策略；同样的，也有27%的同学认为应当以弥补经验，增强自信为主要目的；另外的27%大学生显得比较的无奈何困惑，没有准备；仅仅7%的大学生选择自主创业这一条路，以攻为守，寻求发展的机会。

调查中我们不难发现，影响大学生就业观的主要因素还是在于就业期望值过高，就业定位不明确这一点上，这一项比例超过74%；对就业形势认识不深，盲目跟风随从，这项比例也高达67%；另外还有就业意识淡薄、追求稳定工作缺乏开拓精神、创业意识等多方面的因素。学校在就业指导方面所做的指导也是影响大学生就业的重要方面，在就业指导上，绝大部分，超过80%的学生更倾向于了解就业单位信息和招聘岗位信息的指导；66%的大学生希望获得就业技巧方面的培训指导；当然也包括求职心理辅导、职业规划辅导、专业出路等方面的指导等。

三、对大学生就业问题的意见和建议 1、提升能力，做好规划

面对严峻的就业形势，大学生的就业是越来越不容乐观。大学生要在大学里提升自己的就业能力，做好职业生涯规划。就很多毕业生而言，与其说就业困难，不如说是就业迷茫，不知道自己应该从事什么样的工作。对自己的未来发展缺乏科学的规划，这往往成为她们面对就业压力时感到手无足措的一个重要原因。做好自己的职业规划是提升就业能力的基础。

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

2、增强心理素质

(1) 首先，要积极、主动寻求就业，而不能被动的“等、靠、要”。很多大学了生把就业寄托于在社会关系资源上，或是企求学校解决就业问题。事实上在市场经济条件下，中国已经实现用工制度的双向选择，大学生主动推销自己是一个非常重要的实现就业途径，因为能否胜任还得靠实力说话。

(2) 其次，要破除传统就业观念，实现多元化就业。大学生在择业时往往会受到来自社会和家庭中传统观念和传统心理的压力。不少人选择大城市、“铁饭碗”，还有外企，很少人选择西部和基层。这就使就业成了过“独木桥”。大学生在这时应该改变一下就业观念，面对现实，就能较快的找到能够以挥自己特长的工作。

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

化”就业观，才有可能实现就业。

4、学校要切实做好学生的就业工作，尽快完善就业指导体系。

就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题，经过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导，帮助她们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应经过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍，为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。

附：

大学生就业态度调查问卷

调查问卷说明

大学生毕业后是应该继续深造，避开就业低潮，还是先就业后择业增加社会阅历，明确发展目标呢？为什么一方面是想从校园中进行人才储备却苦于找不到合适人才的各大企业，而另一方面却是奔波于各大招聘会而找不到好东家的莘莘学子呢？为此本调查问卷旨在了解大学生的就业状况和就业心态，为以后针对大学生的就业咨询指导工作做准备。

请您务必认真、坦率、真实地回答每一个问题，您所填写的任何资料，我们将为您保密。基本情况 1、您的性别：

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

2、您所在的大学： 3、您所学习的专业： 4、您的学历： 5、您所在的年级：

问卷调查对今后就业的准备和看法 6、你做过个人的职业生涯规划吗？

a有，而且很具体，是我今后求职的重要依据；

b以前做过，但有些空泛，感觉有些不切实际，似乎对就业的意义不大；

a.重要 b不重要 c不太确定 d没有考虑 8、你的职业定位是什么？（多选）

11、求职中最困扰你的因素是什么？（多选）

a学校就业指导不够 b信息量少 c对企业岗位专业知识缺乏了解

d能力不足 e优势难以发挥 f求职方法技巧欠缺

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

g对社会缺乏了解 h其它

d经历过较多的实习 e人际关系；

14、你现在进行着怎样的就业准备？（可选二项）

a在完成学业的同时，参加各种职业培训，拿到了若干职业技能证书；

b关注社会就业市场动态，随时调整自己的就业策略；

c很焦虑茫然，觉得自己的就业竞争力没有明显的优势，处于困惑和无奈之中；

d没有特别的准备，但相信“车到山前必有路”，顺其自然吧

e多方寻求实习机会，弥补经验不足的缺陷，增强求职的自信□
f有自主创业的想法，并进行了相应的准备 g其它。

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

16. 您是否接触过学校的就业指导 a是 b否

a继续深造，考研（包括出国□b求职 c先求职后再考研 d创业

a就业竞争压力大 b专业前景不好

c对求职恐惧，还未做好求职的准备 d希望得到更多的知识 e
其它 非常感谢您的支持与合作，谢谢！

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

2020年4月19日

学生就业调查报告篇五

受国际金融危机影响，加上国内本身的结构性问题□x年中国的就业形势将异常严峻.x年企业用人需求下降的趋势难有根本性转变；回流的农民工以及新增的需要转移的农村劳动力，将面临难以转移就业的问题，导致农村失业问题加重；城镇低学历青年以及规模不断增大的大学毕业生就业将更加困难.随着我国现阶段毕业生数量急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，因而造成就业矛盾十分严峻.同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都影响着高校毕业生的就业.

时下又将是毕业生就业的高峰期，为了更好的了解大学生的就业心态和对目前就业形势的认识，我们组织了此项调查，由此进一步分析大学生的就业前景，以便为学校提供未来就业指导工作的资料与对策依据，也使在校大学生在整个大学学习期间进行以提高就业竞争力为目标的就业准备，培养大学生追求最优选择和最佳就业的精神与品质。

本次调查采用问卷调查的方法，进行抽样调查，预计完成500份问卷，回收了488份，其中合格482份，合格率为96.4%。样本中男、女分别占38%和62%。文科生123人，理科生183人，工科生116人，其他音、体、美学生60人。对此次调查收集的数据，运用spss软件对数据进行分析。

1、金融危机下大学生认为就业形势更加严峻，但半数以上认为就业前景较为乐观

对于当前的就业形势，82.37%的大学生认为形势严峻；而大学生在对自己发展前途的态度上，一半以上选择很乐观或比较乐观，占57.47%；在问及求职中最困扰的因素时，7.93%认为学校就业指导不够；16.76%认为信息量少；21.91%认为对企业岗位专业知识缺乏了解；10.30%认为能力不足；8.99%认为优势难以发挥；16.52%认为求职方法技巧欠缺；16.27%认为对社会缺乏了解。

2、大学生在提升自身素质上已从传统的专业知识和技能转向相关工作经验或实习

大学生对于自身所欠缺的素质，9.75%选择基本解决问题的能力；13.07%选择沟通协调能力；13.28%选择承受压力、克服苦难的能力；30.08%选择相关工作经验或实习经验；22.2%选择专业知识和技能。面对名牌高校的毕业生，很多普通院校的毕业生都会有些自卑心理，那么当大家同台竞争争夺工作岗位时又会如何？大多数大学生认为有压力，占72.2%。

在被调查者周围毕业的与即将毕业的大学生平均就业率上，46.47%认为就业率在50%以下；24.9%认为就业率在50%—70%；6.22%认为就业率在70%—90%。大学生认为目前毕业生的平均就业率偏低，形势不是很乐观，大部分人认为就业率在70%以下，而事实上据调查来看x年全国高校应届毕业生就业率为68%，与去年同比基本持平。对于大学生毕业参加工作的初期月薪，67.43%选择800—1500元；23.03%选择1501—x元；选择x元以上的占9.13%。对求职薪酬（试用期后的工资）主要集中在1001—2500之间，5.39%认为求职薪酬在1001—1500之间；23.65%认为在1501—x之间；24.90%认为在x—2500之间；28.42%认为在2501—4000之间；认为求在4001以上的，占17.64%。

大学生毕业后的行业类型主要集中在国有企业和政府部门，占51.74%，民营企业和外资企业分别占7.39%、14.35%；6.96%的会自主创业。到经济较发达的城市或东南沿海城市发展自己的事业仍然是大部分大学生的选择，占47.30%；23.03%选择中部大中城市来发展自己的事业。大学生选择上述地区的原因主要集中在该地区有较大的发展机会或有良好的社会资源，占56.64%；16.62%选择该地区是因为生活条件好；而因看中创业环境的有7.29%；回报家乡有10.87%；因为家人安排或其他原因分别占2.30%、6.27%。

2、大多数大学生想过自主创业，但资金和经验成为大学生自主创业的瓶颈

在自主创业这个问题上，70.12%表示想过自主创业，大学毕业生不应该仅是社会现有岗位的竞争者，挤占就业机会，而更应该是新岗位的开拓者，为社会带来就业的机会。但是资金和经验仍是制约大学生自主创新的主要瓶颈，占65.56%；认为自主创业最需要的是政策支持和技术的分别占10.17%、14.17%。

3、半数以上的大学生愿意参加苏北志愿者服务计划及报考村

官

对于是否愿意投身苏北志愿者服务计划, 55.6%的被调查者愿意投身苏北志愿者服务计划. 在对于村官的选择上, 5%的大学生已报名村官考试; 57%有意向朝村官方向发展, 但自身条件不够. 这体现了当代大学生的就业观念也在发生新的变化.

关于择业观调查数据显示, 21.25%的被调查者希望毕业后一步到位, 有稳定的收入; 55.83%希望先就业后择业; 16.67%不打算直接就业而是继续深造; 6.25%打算自主创业. 一个人的职业发展应该是呈阶梯型的, 根据自身发展的水平, 抓住各种各样的机遇, 通过一个又一个岗位不断成长. 所以在当前获得一个理想职业的时机还不成熟时, 可以采取“先就业, 后择业, 再创业”的办法. 也就是说, 在择业时不要期望太高, 可以先选择一个职业, 不断提高自己的社会生存能力、增加工作经验, 然后再凭借自己的努力, 通过正当的职业流动, 来逐步实现自我价值. 超过半数的大学生选择工作首先考虑经济收入因素, 达55%; 考虑自身兴趣和工作环境的分别占35%、32%; 43%考虑对事业发展是否有利. 58.13%认为专业对口对未来选择工作比较重要; 8.75%认为很重要. 在所学专业前景的看法上, 认为所学专业前景较有前途的占大多数, 比例为65.15%; 7.68%觉得自己所学的专业很有前途.

1、在校期间对大学生工作影响最大的教学环节是社会实践

71.78%的大学生认为社会实践对工作影响最大, 55.87%认为专业知识很重要, 23.65%选择了职业资格认证, 选择基础理论、毕业设计的分别占9.54%、6.43%, 6.85%认为其他方面的教学环节.

在选择哪些素质和能力的培养对今后就业最为重要这个问题上, 选择社会交际能力的占75.52%, 其次是心理素质和发现和解决问题的能力, 分别占71.16%、70.75%, 也有49.38%认为组织管理能力很重要, 46.47%选择创新能力. 这表明现在的

大学生需要提高自身综合素质，逐步向复合型人才发展. 75.3%的大学生认为他们最需要的就业指导是就业面试的指导；54.4%最需要的是就业信息的获取；41.7%最需要的是推荐就业岗位；40.7%最需要的是国家就业政策；18.9%最需要的是关于创业教育方面；17.2%需要的是就业派遣的程序；还有17%最需要的是就业指导材料的制作.

3、大多数大学生认为职业生涯规划很重要

67.01%的大学生觉得职业生涯规划很重要，而不太确定是否重要占了18%，有将近十分之一觉得职业生涯规划不重要，没有考虑过职业生涯规划的占5%.

4. 54.3%的大学生对学校就业指导工作持基本满意的态度

对学校就业指导工作持基本满意态度的占54.3%；有相当一部分认为不太满意，占27.3%. 这表明学校的就业指导工作还存在诸多不足，需要进一步提高学校就业指导工作的质量.

5、大学生获取就业信息的主要渠道还是人才招聘会

23.2%的大学生获取就业信息的主要渠道是学校或院系就业信息栏；26.1%认为是人才招聘会；5.6%认为是学校就业网；从班主任及任课老师或亲朋好友方面得到就业信息的，分别占2.3%、8.1%；也有少部分通过电视报纸等媒体或其他渠道获得.

11.4%表示希望企业人士来学校做就业报告的主要内容是生涯规划；55.6%希望是企业需要什么样的人；8.7%希望涉及该企业的发展前景和规划；6.4%希望应涉及市场经济基本规律；12%希望讲解关于员工的职业素质. 62%的大学生希望其报告主要讲述在校期间应为就业做何准备，9%希望是关于如何处理工作中的人际关系，22%认为就业报告的主要内容是“成功的因素”.

随着国际金融危机冲击的加剧，国内经济下行压力加大，近年来本就不大乐观的就业形势更加严峻。为了减少金融危机的不利影响，寻找解决问题的路径和方法，扩大大学生就业，需要政府、社会、高校以及大学生等共同努力。

1、政府：创造良好的就业创业环境

对家庭困难的毕业生就业，可以指定出台一些帮扶政策。一是待业求职登记制度。准许待业毕业生进行求职登记，并享受失业人员就业优惠扶持政策。二是临时救助制度。对因短期无法就业或就业后生活仍有困难的，户籍迁入地民政部门要及时按照有关规定为符合条件的高校毕业生提供最低生活保障或临时救助。三是优先安排就业制度。对城镇特困职工家庭、低保家庭毕业生实行重点推荐、优先安置；对零就业家庭毕业生，采取政府安排岗位等多种方式实行保底就业。四是免费服务制度。对未就业的高校毕业生实行免费培训、免费推荐、免收服务费用。五是就业见习制度。通过建立高校毕业生就业见习基地，为尚未就业的毕业生免费提供3至6个月的见习培训，见习单位和地方财政部门为其提供基本生活补助。

2、社会：观念与时俱进，服务实在周到

我国社会对大学生就业观念的转变势在必行，必须彻底摆脱长期以来固存于人们头脑中的人分五等、官分九级等封建思想的束缚，真正认同劳动者无高低贵贱之分的观念，形成行行出人才的社会意识。同时实实在在地为毕业生就业提供更多的服务。

毕业生更应当根据人才市场供求状况适当调整自己的就业预期。大学既培养社会精英，也培养普通的社会劳动者，“北大才子卖肉”很正常。经济发达地区和热门行业毕竟是少数，其吸纳毕业生的能力有限，而相当一部分不被大学生看好的地方和行业，却对大学生有着巨大的需求。同时，建议建立全国性的就业信息网络，加强社会需求预测研究和报告，真正为

毕业生提供细致周到的就业服务.

3、高校：教育改革刻不容缓

(1) 毕业生就业情况已成为衡量高校办学成效的重要标志. 学校教育与市场需求的缝谁来填? 目前情况下高校得担此大任. 高校应该努力提高办学水平, 应转变观念, 把握教育国际化的潮流, 加强世界高教领域的交流与合作, 全面提高办学水平. 高校教学改革与社会发展、国家建设需要紧密结合. 不断进行教育改革, 高校必须以市场为导向, 紧密联系经济社会发展的实际情况, 加快调整高校专业结构, 合理配置教育资源, 以培养适销对路的人才. 专业设置、课程结构要满足市场所需; 建立“高校毕业生就业率反馈”、“高校生源报考录取比预警”等系统, 根据不同专业科学地制定扩招规模; 加大社会急需专业的招生数量, 控制长线专业的发展规模, 对教学质量不高、专业设置不合理的专业要减少招生数量甚至停止招生.

(2) 发展职业培训机构, 大胆尝试校企联姻. 刚从学校里出来的学生除了动手能力弱外, 表达沟通能力也普遍存在问题. 学校应增设职业培训机构或增加职业素质教育课程, 包括商务礼仪、心理健康、与人沟通、融入团队等内容. 将职业素质培训与实习结合起来, 真正使毕业实习起到缩小、弥合学校教育与市场需求的缝的作用.

(3) 高校应加强毕业生就业指导工作. 在接受调查的大学生人群中, 有67.01%的人觉得职业生涯规划很重要. 给就业指导工作重新定位, 成为学生思想政治教育的一个部分, 作为对学生的人生指导, 满足学生对于人生发展和职业生涯设计的需求, 贯穿于大学教育的始终, 既弥补以前就业指导的不足, 又丰富了大学生思想政治教育体系. 加强就业指导的理论研究和实践操作. x年, 教育部发文要求将大学生职业生涯规划逐步由选修课过渡到全校公共必修课, 将其与传统公共必修课等置于同地位. 开展大学生职业生涯规划是新时期创新高校思

想政治工作的有效手段；系统科学的职业生涯规划能够为学生找到适合个体发展的职业目标，而且通过细化过程分解目标从而提高学生的自信；另外，良好的目标意识促使学生充分利用时间资源进行有益的活动，从而可以减少他们接触不良信息的机会，这在信息化社会的今天尤为重要。在高等院校中构建适应社会发展的就业指导体系，建立完整的就业指导目标、指导内容，形成有效的就业指导方式和手段，逐步推进在整个大学期间的就业指导，并且在就业指导的同时推进对学生的人生教育，提高学生对素质教育的认同度和参与的积极性。

（4）自主创业是时代的要求，也是我国高校毕业生就业体系改革的一个方向，也给大学生就业指导工作提出了更高的要求。授人以鱼，不如授人以渔。联合国教科文组织提出，学习的“第三本护照”是创业能力。重视对大学生开展创业教育并将其在高校教程中加以正规化、制度化成为我国高等教育的一个趋势。

创业教育是一项系统工程，通过各种可利用的教育方式来培养创业者的创业意识、创业思维、创业技能等各种创业综合素质，并最终使被教育者具有一定的创业能力。创业教育应注重对学生就业观念的转变，使学生由被动的就业观念转变为主动的创业观念，鼓励学生将创业作为自己职业的选择，并将自己的专业技能和兴趣特长相结合，创造出自己所期望的价值。自主创业是个体在解决就业问题上发挥主观能动性的重要形式。x年江苏大学成立学生创业学校。武汉大学也宣布允许学生休学创业，建立了大学生创业基金，并组织专家教授编写创业课教材，在全体本科生中增设“创业课”，教有能力的学生“做老板”。对毕业生自主创业政策、自主创业的可能性和素质要求、实施途径及发展趋势等的研究，对毕业生自主创业的引导等也是高校应加强研究的课题。

4、大学生：自强自立，努力增强综合素质，树立科学就业观

首先，努力提升自身的综合素质.当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观.大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性、灵活性的思维方式，做到因人、因时、因事而异.有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情.同时，要有良好身体素质，健康欠佳会减弱人才的决策能力，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃.除素质外，还需要注重能力的培养，能力是一个人素质的外在表现，是在社会中直接产生作用的那部分内容，当前社会大学生必须尽可能培养自己，处理信息的能力、处理人际关系的能力、系统看待事物的能力、处理好人与资源的能力、运用技术的能力等.其次，加强社会实践.大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验.第三，正确就业定位.当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值.第四，借助各种渠道，把握就业机会.当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会.第五，先就业后择业.面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础.

5、用人单位：科学用人，善于成为伯乐

首先，用人单位要树立科学的人才观，改变唯经验论、唯学

历论，摒弃用人歧视，鼓励人人都作贡献，人人竞相成才。其次，选人标准要合理。用人单位要根据自身规模、性质、发展状况、岗位实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，按照岗位的要求，制定合理选人标准，确定招聘人员质与量。第三，确定科学招聘程序。要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

总结

本次调查仅局限于徐州地区的高校，时间仓促，收集的数据虽不能全部体现中国当今大学生的就业状况，但是这些数据基本反映了金融危机下大学生就业形势的严峻。金融危机使得我国就业形势更加严峻，大学生就业难引起社会各界的广泛关注，在这种情况下调查分析大学生就业状况，从中探讨解决大学生就业难的方法。缓解和解决大学生就业难不仅需要依赖经济发展，也离不开体制改革和观念更新。解决毕业生就业是一项系统工程，涉及政府、社会、学校、学生自身和企业单位等各个方面，需要政府管理部门、高校、社会、企业，包括毕业生本人的共同努力。政府应重视研究毕业生就业工作的社会分工。继续推进就业体制改革，明确国家、高校和劳动人事等政府部门的职责和管理权限。确立学校在学生就业过程中的地位及应承担的权利义务。加快适合我国国情的高校毕业生就业机制的建立和完善，使毕业生就业工作摆脱目前困境，走上正轨。

学生就业调查报告篇六

每年都有几百万的毕业生毕业，但在就业问题上一直都是一个大问题，现在大家来看看以下对大学生毕业的就业调查报告。

近年来，大学生的就业问题日渐突出，并且呈上升发展的趋

势。、由于毕业生处于毕业择业就业的人生转折关头，其思想状态，精神面貌，心理变化均存在着较大的调查意义。有那么一群人，他们已大学毕业但至今未就业。当我们不断在讲大学生就业问题的时候，他们在想什么？他们的家庭是什么感受？我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。

一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关。就业是民生之本，大学生就业是我国就业问题中带有战略性的核心问题。然而大学生“毕业就失业”，早已不是危言耸听，大学生就业难已成为当前我国一系列就业问题中一道特殊的难题。

如何正确分析其原因，拿出科学的解决办法，是我们大家共同思考以及共同面对的一个重要课题。随着美国次贷危机波及范围的扩大，全球进入了新一轮的经济困难期，首当其冲的就是各国的企业。而企业受难的同时无疑给大学生就业造成了极大的负面压力。金秋十月，大学城中涌现出了这样一类人，他们西装革履，手提公文包，形色忡忡，步履焦急，他们就是在求职路上的大学生。大学生就业难这是一个老话题了，年年提，政府、社会、学校年年在努力，而大学生则年年撞的“头破血流”。

今年受美国次贷危机的影响，全球经济形势一片暗淡，不少企业进行了大面积的裁员，大多数企业则选择大幅度缩减招聘人数，这对大学生就业来说无异于火上浇油。

虽说是所谓“金秋”的季节，远在太平洋另一岸接踵而至的消息带来的却更多的是冬天的寒意。如此危机四伏的经济环境下，不少公司都或多或少的面临着各种困难，国内外诸多公司收缩开支，压低成本，而在这当中，人力成本便成为了一个他们不得不考虑的因素，于是乎，如今的大学生找工作也似乎变的比往年更难。

一、经济危机下大学生就业问题剖析

20**年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的20**年《经济蓝皮书》指出：预计到20**年底，将有100万名大学生不能就业，20**年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。20**年沪上高校毕业生比今年增加9000人，突破15万人大关，又遇到全球金融危机，就业形势雪上加霜。

综上所述我们分析得出大学生就业难主要体现在以下这两点

1、缺乏胜任力

现在高校培养的大学生都是掌握了一定的理论，实践非常缺乏，即便是对实践要求极高的技工类，很多学校因为种种原因取消和减少了实践的课程。大量理论的.课程让学生在专业方向上的收益是有限的，缺乏实践能力的大学生成了纸上谈兵的高手。

企业是非常现实经济实体，需要的人就是能够给企业直接带来绩效的人，而纸上谈兵的大学生并不能马上给企业带来绩效，还要搭上老员工给为其辅导，从而影响了企业的整体绩效。现在很多企业都停止了招聘新员工，尤其是大学生，即便招聘也是有实力的公司进行的优中选优的战略性人才储备；而有些有实力的公司，在进行人才的战略性调整，希望通过现在的经济危机带来的变化，招募和储备一批中高端人才和优秀的技术骨干，从而迎接经济危机过去后的新的发展。

我国的教育思想仍然秉持着应试教育的思想。这种思想同样延伸到从事高等教育的大学中。所以，大部分的学生仍然是

被动地传授知识与技能，缺乏对事物的探索与分析能力，缺乏一定良好的心理素质。所以，高智商低能力的大学生随处可见。有一位19岁的四川大学的学生在放暑假时想要看看自己的女朋友，为了给女友一个惊喜。他并未告诉自己的女友，只身来到一个陌生的城市。后来他迷路了。无奈之下，他竟站在街上大哭起来。直到警察赶来才解决此事。在危急时刻，人类最基本的应变能力，生存能力，我们认为他没有。

一个重点大学学生，我们可以完全不用怀疑他的智商。不过我们也同时慨叹教育给我们带来了什么。我们的大学是作什么的？我们为什么要上大学？我认为求取真知固然重要，但是更重要的是大学应该锻炼的是获取真知的能力和方法，发现问题的能力和方法，良好的心理素质。总之，大学教给我们如何做人的方法和能力。

这就是我们人生观、价值观形成的过程。显然，我们大学生缺少这样一种能力，也同样缺少一种好的心态。社会上出现许多由大学生心理问题而引发的事件如：清华大学学生用浓硫酸泼熊，震惊全国的马家爵事件。

由此可见，大学生应该提高自己各方面的能力，提高自己的综合素质。

2、供过于求

在没有出现经济危机的时候，大学生的就业问题也是比较突出的问题，从整个就业情况看，大学生的供给明显大于实际需求。不是总量的供过于求，而是结构性的供过于求，主要是培养的大学生的方向及大学生所应该学习的内容和社会的实际需求是脱节的。

企业用人的时候，首选是相关专业，其次是高潜质的人，因为企业在发展期需要大量的人员补给，有些人是可以在工作过程中逐渐培养的，这也为一部分专业不对口的大学生解决

了就业的问题。我国的gdp当中，第一，第二产业占有相当大的比重。第三产业占的比重较少。同时，我国又以出口商业为主，以劳动密集型产业加工小商品为主，而这些产业并不需要这种高素质人才。

国外恰好相反，西方发达国家的第三产业相当发达，正是这中第三产业即服务产业对大学生这种高素质人才，才会大量要求。所以国外的大学生的需求无法满足当前大学生就业要求。

所以，大学生就业问题尤为突出。电子产业，管理业都好似第三产业的范围，而这些产业正式对高素质人才需求大的产业。20**年的就业报告分析中调查社会对不同毕业生的需要，大专生占49、16%，本科生占65、52%。研究生占66、66%。研究某一专业领域的研究生仍然被大多企业所热衷。在专业排行榜上，前十一名分别是工商管理、电子信息、经济、机械、外域、土建、医药、法学、交通运输、化工、制药。第三产业仍是前列。

学生就业调查报告篇七

昨天(25日)，北京大学公共政策研究所发布了××××年年大学生求职与就业状况的调查报告。对全国11所普通大学进行的问卷调查显示，截至7月底，毕业生就业率(“已签约”和“已有意向但没有签约”)达62.07%;普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不明显。

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

男女生就业差距在缩小

【调查】男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签

约”的比例为52.14%，女性毕业生的比例为46.62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

研究生就业优势不突出

【调查】大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—××××元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将××××元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于×××元—3000元，为54.12%。

【解读】北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

大学生对政策知晓率低

【调查】在涉及如何解决大学生就业难题时，有21.62%的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励

措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

【解读】北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

表达能力欠缺成求职难题

【调查】有24.93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17、26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程中的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40、23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

【解读】北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

大学盲目求全无助就业

【调查】在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

【解读】北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况

下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。