

2023年体检工作总结汇报 体检工作总结(模板7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

体检工作总结汇报 体检工作总结篇一

在厅领导的关心支持下□xx体检中心的积极配合下，截至11月底，我单位20xx年度干部职工体检工作现已基本结束。

我单位本次体检应检人数高师为85人，一般干部162人，实际参加体检高师为78人，一般干部136人。

为切实做好我单位干部职工的体检工作，把好事办好，经多方比较，确定体检设施完善，体检质量较好的浙一医院国际体检中心作为本年度的体检医院；通过对以往体检工作的总结和干部职工实际的体检需求，在省卫生厅要求体检项目的基础上，全体人员增加了甲状腺b超，女同志另增加ca153项目（乳腺癌抗原检测）。

为保证体检质量，合理控制每天体检人数，本次体检工作按照体检类别及人员所在处室分为6天进行，使每天的受检人数在40人左右。在人员集中参加体检的几天中，我处领导及工作人员均到体检现场，积极为参检人员做好沟通、协调和服务工作，得到了干部职工的好评。

1. 高血压28人，占总人数13.1%；
2. 肝功能异常6人，占总人数2.8%；

3. 高甘油三脂51人，占总人数23.8%；
4. 高胆固醇5人，占总人数2.3%；
5. 高血糖16人，占总人数7.4%；
6. 肝胆囊肿、结石、胆囊息肉69人，占总人数32.2%；
7. 甲状腺结节71人，占总人数33.1%；
8. 脂肪肝70人，占总人数32.7%；
9. 血常规异常10人，占总人数4.6%；
10. 尿常规异常54人，占总人数25.2%；
11. 乙肝病毒感染6人，占总人数2.8%；
12. 前列腺疾病28人，占男性参检人数20.9%；
13. 妇科肌瘤29人，占女性参检人数36.2%；
14. 妇科炎症47人，占女性参检人数58.8%；
15. 乳腺病25人，占女性参检人数31.3%。

四、体检结果分析。

1. 我单位有离、退休人员67人，占总人数27.1%，体检结果反映出，老同志大多为慢性病，老年病。表现在心血管病、高血压、高血糖、高血脂、前列腺增生、腰腿痛、肝功能异常等方面。对于这些情况老年人应做到起居规律，饮食清淡，忌酒，忌刺激性食物，三低（脂、糖、盐）食品，坚持合适的锻炼，保持精神愉快，遇事不愁，合理治疗身患疾病。

2. 由于社会的进步，人们生活水平的提高，富贵病的情况相当严重。主要表现在三高即高血压、高血糖、高血脂，体检此次查有不同程度的三高，尤其值得注意的是这些疾病正向年轻化趋势发展，甚至有的人三高在身，应值得广大干部职工特别注意。糖尿病的后遗症，高血脂症，高血压会造成心、脑、肾、肝的严重疾患。高血压、高血糖、高血脂应从堵嘴着手，尽量减少集体聚餐，忌酒，忌动物脂肪，节制食量，三低食品，饮食规律，少吃主食，多吃蔬菜水果，加强锻炼，控制体重，保持情绪稳定，合理用药。

3. 我单位本次体检检出一名干部患甲状腺癌，由单发性甲状腺结节病变，甲状腺结节主要有三类病变：一是结节性甲状腺肿，二是甲状腺腺瘤，三是甲状腺癌。本次体检中我单位患有甲状腺结节人数为71人，在有目的的补充热量、蛋白质、维生素、碘之外，还要做到以下两点，以达到调养的目的：一是要注意情绪调节，保持心情舒畅；二是饮食宜清淡，忌辛辣肥腻之品。

4. 肝功能、乙肝二对半异常，肝胆囊肿、结石等消化道疾病，前两种情况要特别的注意保肝，护肝，清淡饮食，多吃蔬菜，水果，注意休息。忌烟酒，后两种要定期复查。

5. 女同志的乳腺病，子宫附件炎症、肌瘤主要对症治疗，定期复查。妇科炎症首先注意个人卫生，轻度可用药物局部治疗，中度以上需到专科治疗。

通过此次体检，进一步了解我单位干部职工身体状况，有的已及时得到了治疗，有的正在治疗当中，有的从现在起做好自身的预防。疾病要早发现、早治疗、早预防，我们以后应加大疾病预防的力度，尤其是传染病的防治，把疾病消灭在萌芽状态，并更多的开展强身健体的活动，使干部职工有个良好的身体状况，更好参与到审计工作的发展中去。

体检工作总结汇报 体检工作总结篇二

根据上级相关文件精神要求，我院在院领导的组织安排下于20xx年6月份对辖区的乡村医生进行了慢病前期摸排培训动员会议，着重对辖区各个自然村的高血压及糖尿病患者以及高危人群进行了认真的排查摸底工作。

经过为期近半个月的摸底排查，辖区共发现并上报卫生院慢病及高危人群共计603人，我院慢病科经过认真核查后，在院领导的组织安排下专门成立了慢病体检领导小组，并制定了相关的体检计划及具体的体检安排，并于20xx年8月份对辖区的慢病人员及高危人群进行了为期一个礼拜的健康体检，并于体检结束后对体检结果进行了反馈和认真的汇总。

1、辖区由村卫生室发现并上报卫生院慢病603人，发放慢病健康体检表603份，实际体检人员共计154人。

2、高血压患者体检共计128人，正常血压共计105人，高血压共计23人，并于体检结束后对其进行了相关的健康指导。

3、糖尿病患者体检共计19人，血糖正常共计12人，血糖高共计7人，并于体检结束后将相关的体检结果进行了及时反馈，并对其进行了相关的用药指导及健康指导。

4、高血压合并糖尿病患者共计12人。

5、慢病高危人群体检共7人，发现血压异常2人，并于体检结束后对其进行了健康指导，并嘱其定期复查。

体检工作总结汇报 体检工作总结篇三

xx年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工会女工委xx年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、立功

为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

xx年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的“三创三评”劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展“比学习，创业绩争一流”劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

（一）选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

为把劳动竞赛真正落到实处，我们推出了“三个擂台赛”，即：“科技创效擂台赛、降本增效擂台赛、技能创效擂台赛”，使员工在劳动竞赛活动中有明确的方向和目标，有自己施展的舞台。科技创效擂台以地质、工艺技术人员为主体，紧紧围绕我厂低压、低产、低渗、低采油速度、低采出程度和复杂地质条件的特点，以恢复停产井停产块、改善低效井低速块、挖掘剩余油潜力、提高采收率为主攻方向，深入开展竞赛活动，鼓励技术人员充分发挥技术专长，以开拓创新的锐气，敢于攻坚克难，创造佳绩。厂地质研究所女科技工作者以增储上产为己任，以高度的责任感投入到活动中。她们创新工作理念，在老井挖潜、勘探开发、综合治理等工作领域中大显身手。目前通过各种技术手段，该所女员工共实施挖潜措施井次，有效井次，措施有效率达，累计增油万吨。该所科沁室副主任张雪梅，为科学合理的开发包块，提供准确的地质数据，她带领科室全体人员，从完善电测解释、井斜等基础数据开始，开展了对该块的基础研究工作，仅用一个月时间，就完成了口井的对比分层工作，并绘制油藏剖面图张，油层等厚图张，构造图张，为开发包块提供了科学准确的数据。降本增效擂台以经营管理人员为主体，围绕强化管理降本增效开展竞赛活动。为消化成本缺口，有效使用生产建设资金，厂机关女工委提出了“优化、简化、控制、挖潜”的“八字”方针（优化——优化现有资源、优化资金投向、优化管理方法。简化——简化开采方式、简化管理程序、简化相关资

料。控制——全面预算控制、资金集中控制、过程审核控制。挖潜——全系统挖潜、全过程挖潜、全员挖潜），从源头抓起，细化责任，强化控制，为企业降本增效做贡献。基建办主管廉秀波工作一丝不苟，在工程项目验收工作中严格执行《茨榆坨采油厂项目验收管理办法》，参与个项目的现场验收，发现个项目存在问题处，进行了彻底的整改，节约资金万元。概预算办公室周桂芬严格预算审查，上半年参与审查各类工程项目项，审检资金万元，为企业降本增效做出了积极的贡献。技能创效擂台以操作人员、服务人员为主体，深入开展油井管理、修旧利废、节约挖潜和小改小革等竞赛活动，促进基层员工立足岗位，眼睛向内，深挖潜力，实现降本创效。采油三井区女工委开展了“奇谋妙计”活动，鼓励女工进行小发明、小革新、小改造、小设计，从细小环节处寻找效益，该区女工王亚莉提出在没有热洗时，将全区个热洗罐的火关掉其中个，这样一个看似简单的小建议每天可节气立方米。全厂女员工积极投入到劳动竞赛中，截止目前，全厂女员工共提合理化建议条，实施条，参与创效余万元。

（二）加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活动开展情况做为“绿色管理”的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

按照油田公司党委“发展、和谐、创新”主题教育的要求，结合公司工会开展的“创建学习型班站，争当技能型员工”活动

的部署，在女员工中继续开展“女性素质工程”活动，不断促进女员工综合素质的提高。

（一）积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力，xx年利用“五小”工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取“日学一题，周练一技，月精一招，年上一级”循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手名牌笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的最高记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

（二）积极开展“三个一”活动，促进女工文化素质的提高。

xx年我们以“每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书”为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了“开心三色球”活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了“女性学堂”，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以“时间管理”为主题的《谁快谁就赢》光盘，二是邀请心理学家×××老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借口》等书籍，丰富了女工的精神世

界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、“五十”扑克大赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

（三）积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有

了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导“终身学习、珍爱家人、携手共进”的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为“我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭”的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时“女性学堂”的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、夫妻关系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展“家庭助廉洁”活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展“我为配偶送一句廉洁寄语”等活动，引导领导干部的家属当好反腐倡廉的“宣传员”、“监督员”和“守门员”。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、办实事。

（一）深入普及相关法律知识，以法维权。

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

（二）切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取“随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管”的帮扶方式，认真做好“一对一”的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属×××在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司“金秋助学”活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲×××申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，继续开展“帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱”活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工名，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

（三）关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

四、以加强组织自身建为设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

（一）加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

（二）健全女工工作制度，提高工作影响力。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中

不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

xx年工作初步打算

一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的“半边天”作用。

开展女职工“岗位创新，建功立业”活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展“岗位创新四个一”活动，即在岗位中“确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议”，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展“学习四个一”活动即：“精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平”为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。

三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她

们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、“夫妻情歌对唱演唱会”、“亲子同心游艺活动”等系列活动，增进夫妻沟通，加强夫妻感情，营造温馨和谐的家庭氛围。

一、强化政治学习。一年来，组织全体女教职工，认真学习十六大精神，专门集中女教职工学习，领会十六大精神，撰写体会文章。新《工会法》是新经济形势下的产物，充分体现党和国家的实际情况，我们利用星期一，专门组织全体女教职工认真学习，认真领会新《工会法》精神，在此基础上，工会进行了新《工会法》的知识竞赛和征文活动，一些女工会员均获得较好的成绩。

二、参政、议政，做学校的主人。我们非常重视自身的思想建设，加强政治学习，提高参政议政的水平。利用教代会，我们认真写好提案。我们关心学校各项工作，并积极投身于这些工作中。我们利用民主对话的形式与领导座谈，共商学校大计，使我们学校的内改能顺利进行，使学校的管理工作更民主，真正做到“大会议大事，小会议专题，件件有回音，条条有落入”。我们也参与一些“责任制”、“考核制”和奖励办法的制订、考核工作，时时为学校献计献策，真正成为学校的主人。

三、不断学习，提高业务水平。我们五十位女教工，几乎人人参加继续教育，有的在函授本科，我们清楚地认识到要给学生一滴水，自己要有一桶水，没有过硬的本领，是当不了一个合格的中学教师的。我们教相同学科的女教师，常常聚在一起，专研教材，集体备课，不断提高业务水平。我们五十位女教工，均是一线教师，教育教学质量均在学校的上游。

四、开展一系列有益活动，丰富教师生活。我们女工委月月有活动，件件都不同。如三月份，我们开展“学雷锋，做好事”活动。“三八”妇女节，校工会组织全体女职工外出参观学习，丰富我们的生活，增长我们的知识。六月份，我们给有小孩的教师送上一份礼物，表达我们对儿童的爱心。

一、二月份，我们开展冬季运动会，慰问困难职工，献爱心捐款活动等。一系列活动，不但充分体现了我们女教师在学校中的贡献和地位，也丰富了我们的业余生活。

总之，一年来，我们做了一些我们应该做的事情，但离上级工会的要求还很远，同兄弟学校相比还有很大差距，我们还需要努力。

xx年电信工会女工委工作总结营业部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新情况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，积极发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的能力和动力，充分发挥半边天的作用；积极参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高能力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力

增强女员工发展的能力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标创建活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。积极参加市公司组织的以“学习新知识、创建新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照创建要求，制定创建方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值最优。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支非常年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，创建“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、提供发展平台，提升个人能力。为开发员工的潜在能力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个集体的成长，部室推出了“争先创优”活动，通过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把为企业工作转变为为自己工作的工作观念，从源头上改变人，提高工作积极性。根据团队的总体情况进行月度考核，评选先进团队、和先进个人并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，通过自学、函授、网上大学学等形式的学习，积极为员工创造学习条件，并给予奖励；积极参加各项读书活动，认真学习《第五项修炼》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化建议，其中东茅岭班组共提有合理化建议30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

通过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三星级服务员，4人被评为二星级服务员，8人被评为一星级服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、积极努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的积极作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、积极开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神文明和物质文明建设健康发展，使员工感受到集体的温暖、体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，猜谜语、唱歌乒乓球比赛羽毛球比赛等活动，户外，组织员工到临湘6501工程一日游、庐山一日游、“三八”节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并积极参加市公司组织的保龄球比赛和乒乓球比赛，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。通过一系列的文体活动，不仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然现在陶启每天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮助，她变得更加坚强了。因为她知道有优秀的团队在帮助她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的积极性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动达到90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的积极作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

进入xx年，我矿工会女工委在集团公司工会及矿工会的正确领导和关心支持下，积极开展以“巾帼建功立业，三创展风采”为主题的巾帼建功立业竞赛活动和形式多样的安全协管活动，努力提高女职工的整体素质，深入研究和思考新时期女工工作的新思路，推动实施“女职工素质提升工程”，团结带领女职工解放思想，与时俱进，不断创新女工工作的新方法、新途径，开展形式多样的女工活动，构建新型的女工工作机制。激发了广大女职工的积极性和创造性，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

一、适应形势发展，提高女职工素质和女工工作

加强政治理论学习，努力提高女职工的思想道德和科学文化素质。女工委带领女职工积极参与我矿的改革和建设，提高了女职工自身素质，使广大女职工更新观念，增长知识，增强了业务能力水平，提高了工作实效性今年七月，全总通过了《企业工会工作条例》（试行），女工委在全矿召开了学习《条例》动员会后，积极组织各车间工会的女工委委员学习《条例》，大家表示：《条例》中专门提到了女工工作，说明了党和国家对女职工的重视和关爱。

二、深入开展“巾帼建功”展风采活动，立足实际，关心女工身心健康。

6、5分成绩获得女子中国象棋比赛的亚军，在集团公司第16届干部、职工羽毛球比赛中，我矿女选手包揽女单、女团两项冠军，展示女职工的企业主人翁风采。

女工委在今年7月19日专门邀请了妇幼保健院的教授来我矿为女职工进行妇科知识讲座，有200余名女工到现场听专家讲课。

9月13日至15日在矿医院开展了妇科病检查，3天里共有769名女职工来检查。充分体现了企业对女工的关心和重视。

三、开展形式多样的“女职工爱心帮扶工程”活动

实施“爱心帮扶工程”，并将此项工作纳入整个工会帮扶工作议事日程，对特困与困难职工状况调查，层层建立困难单亲女职工档案。把特困职工和单亲困难女职工作为帮扶重点，矿党、政、工领导与她们结对子，实行“1+1”帮扶，定时间、定措施，帮助她们解决实际困难。今年来，重点开展走访慰问单亲、特困女工活动。矿工会女工委把单亲、特困女工当成自己的姐妹，关心她们的生活，在进行调查摸底的基础上，先后对四户单亲、特困女职工家庭走访慰问，尽力为她们解决实际困难。

春节前夕，矿党委书记某某、矿长某某、矿党委副书记矿纪委书记某某、矿工会主席某某等矿领导，分别带着慰问品和慰问金冒着雨雪深入劳模标兵、外出创业人员、特困职工、贫困职工、技术尖子、离退休职工、伤病残人员等家庭进行走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属握手，问寒问暖。通风三区职工王某不幸患上了肝硬化，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难，家住某地汴塘的采煤六区职工赵某某，本人患有精神病，又负担六口人的生活费用，生活十分困难，矿工会主席某某冒着雨雪亲自到他们家中逐一走访，带去慰问金和慰问品，并详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他们要有信心战胜疾病，有什么困难及时向组织反映，我们一定会尽最大努力帮助你解决。在全国劳动模范、全国技术能手、运搬一区高级工人技师某某家中，矿党委书记某某紧紧地握住他的双手：“我代表党政工感谢你！劳动模范是国家和企业的宝贵财富，劳模精神影响着一代又一代人，你不仅为企业创业、创新、创优做出了贡献，为企业赢得了诸多荣誉。国庆、中秋节前夕，矿党政工领导分别带着慰问品和慰问金深入劳模标兵技术尖子、困难职工、外出创业骨干等家庭进行走访，每到一户，

矿领导都亲切与职工家属亲切握手，嘘寒问暖。运输一区职工胡某某不幸患上尿毒症，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难。矿领导详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他树立生活信心，安心养病，有什么困难及时找组织帮助解决。矿工会主席等人，带着全矿干部职工及家属的深情厚意，专程对到外出创业的职工进行慰问。矿领导在与职工的亲切交谈中，对淮南项目部在生产管理和创业成绩工作给予了肯定，希望该项目部在今年的工作中为企业再作新贡献。同时给他们带去了月饼、酒、香皂及羽毛球拍、球、象棋等文体用品。给他们送去了党的温暖和企业的关怀。创业职工纷纷表示，决不辜负矿领导和全矿职工的殷切期望，努力拼搏，再创佳绩，报答全矿职工的关心和厚爱。

缴不起学费而放弃大学梦，并举行了捐资助学仪式，18户家庭共得到15000元的无偿资助。他们从矿领导手中接到沉甸甸的助学金时，一股热流夺眶而出，感动地说：党组织及时给我们提供了支持，解除了我们的后顾之忧。我们孩子要更加努力学习，战胜各种困难，以优异的成绩报答领导的关心，并用所学的知识报效矿山。

去，为早日实现我矿“五八四一一”战略目标做出积极的贡献。

四、围绕安全生产，开展行之有效的安全协管活动

一、机关

二、机关

五、后勤中心、机电一区安全小组协管，她们在百忙中抽出时间到综采一工作面送饭，她们不怕路道远，坚持把油饼、青皮、黄瓜、火腿肠等送到一线职工手中。某井安全协管小组分三班到综采三队送饭。开展了安全协管服务一条街活动；有安全知识有奖问答、缝补工作服、无线电修理、补胶鞋、

配钥匙等十个服务项目。8月29日，某矿工会在灯光球场举办夏季安全协管综艺汇演，以“珍爱生命，本质安全”为主线，充分发挥女职工的二道防线作用，全矿14个单位18个节目参加了演出，500余名职工到场进行了观看，其中，八位老年退休职工表演的“走进新时代”武狮舞；通风三区男职工、机电三区女工们表演的三句半快板；职工现场安全知识答题互动节目；一位小学生现场致全矿叔叔们的一封信及洗煤二厂的安全演讲“一双忧郁的眼睛”等节目受到了职工的热烈欢迎。某井女职工安全协管分会，组织女工们到采掘单位进行文艺演出，有独唱、合唱、声相等受到一线职工一致好评。端午节前矿女工委组织开展了全矿30多名女职工包粽子送一线职工活动，把包好的粽子送一线职工手中，同时她们还进行了现场安全知识有奖竞答。矿工会还为生产较好的综采三队全体干部职工送去了工作服150多套并向他们表示祝贺要求他们发挥抗腰区队作用为庞庄矿安全生产以及经济效益提高继续做贡献。六月安全月矿工会女工委抓住时机全矿产量过1万吨，创建矿以来日产最高纪录的时机，为高温厂点等送清凉，三井共送西瓜12380多斤。为了女职工的合法权益，保护女职工的身心健康，我们邀请妇幼保健医院李晓红主任为矿职工进行预防控制艾滋病知识讲座，参加人员工会主席、女工委委员、计划宣传员及部分宣传代表150多人参加。10月份抓住我矿连续安全生产2500多天的大好形势，女工委开展了我为本质安全型企业送服务活动，钉纽扣300余个、缝补工作服50余件，安全安全知识竞猜等活动深受职工的好评。提高了职工安全意识，促进了全矿安全生产的发展。

五、深入“推优”工作，维护和提高女职工的政治地位

推荐优秀女职工加入党组织既是党的组织发展工作的需要，也是工会维护女职工政治权益，履行维护职能需要，也是提高女职工政治地位，增强女工组织凝聚力和吸引力的一项重要措施。今年三月中旬，矿工会女工委与组织科、党校共同举办xx年建党积极分子培训班，经我们推优的全矿共11名女工参加了培训，经组织培养和跟踪考育考察，上半年已有4名

同志被党组织吸收为中共预备党员，为党组织增添了新生血液。

2015年，市医务工会女职工工作按市总工会女职委的主体思路，为女职工服务，努力创新，求真务实推进女职工工作。重点主要是配合卫生事业单位实行全员聘用制改革，做好女职工心理疏导工作，（一）建立系统女职工配偶因病去世和离异带有未成年子女人员的档案，关怀她们在学习、工作和生活。

特别有用心离异带着未成的子女的女职工，由于多种原因，不愿让组织和别人知道，甚至是单亲抚养着重症孩子的女职工，宁可个人承受工作、家庭的压力。她们多数是坚也容易产生生理问题，造成与同事不和、伤害子女、甚至发生对病人态度差，导致工作中失误。特别是面临实行全员聘用制的人事用人改革，她们对如何实施聘用制忧心重重，其中年纪较大的女职工更是顾虑很多。

（二）发动女职工积极参加卫生文化建设

二、xx年创意工作打算

（一）明年开通医务工会网上女性心理咨询站，聘请女心理医生在网上作答，设咨询电话。

（二）岗位练兵、职业技能培训、“一职多能”等到活动，倡做好技能储备，做市场竞争的强者。全面提高女职工的自身素质，还要不断提高女职工的道德文化素养，开展社会公德、职业道德、家庭美德的教育；开展“创建文明家庭”活动，培养女职工高尚的品质和情操，充分发挥女职工在我市物质文明、政治文明和精神文明建设中的重要作用。

今年，我区教育系统的广大女教职工在学区领导的关心支持下，围绕新学期计划，通过开展以“巾帼育人创新业”为主题的系列活动，与时俱进，加强自身建设，优化女教职工成才

环境，不断提高我区女教职工队伍的整体素质。

一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质

1、加强女教职工的政治理论学习。年初，学区女工委都根据工作计划确定了学习内容。学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新；学习有关妇女工作法规，贯彻落实《妇女权益保障法》、《教育工会女教职工委员会条例》。宣传有关妇女工作法律、法规、文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。

2、强化女教职工的师德师风建设。各校女工组织重视组织女教职工学习《教师法》、《公民道德实施纲要》、《中共中央、国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性、基础性地位。动员女教工积极投身各种学习与改革，在女教职工中倡导解放思想、更新观念、增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗、科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。

3、关心女教职工的健康成长，加强对女教职工的培养和使用。做好女教职工的政治思想工作，注重培养女教师，特别是青年教师的成长，创造条件、机会让她们多学习，取得一定的效果。有2名德才兼备的女教工走上学校中层领导岗位；有多名女教师受省、市、区级表彰。

二、结合教育改革，努力提高女教职工的文化业务素质

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教工队伍，以发展优质教育，建立终身教育体系为目标，以省教育工会女工委提出的“巾帼育人创新”活动为主题，结合我区的实际，倡导女教职工专一门、会二门、学三门，引导广大女教职工在教育改革中不断提高自身素质，

为我区教育事业作贡献。

1、引导女教职工转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。主要通过抓好继续教育工作，积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训、进修的积极性。全区45岁以下的女教工全部参加了计算机培训。

2、鼓励女教职工积极参加科研教改，不断提高女教工的业务素质和能力。结合我区实际，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习、勤恳工作，科学育人。开展岗位建功立业活动、鼓励女教工岗位成才。培养女教工竞争、进取，为教育事业努力拼搏、无私奉献的精神。由于目标明确，使女教工在工作中找到自己的位置，现在，我们的在岗女教师普遍达到精一门、会二门，部分女教师正学三门。在全国、省、市举办的各学科说课、课件制作、教学论文、优秀课评比、辅导学生参赛等活动中，女教师成绩显著。她们在我区教育、科研、教改中发挥了重要作用。

三、增强女教职工队伍的身体素质

当今紧张的工作节奏，给女教工心理、学习、业务等方面带来不少压力。为给女教工减压，各校女工委除在政治上关心她们外，还注意结合实际开展了丰富多彩的有益女教工身心健康的活动。

1、通过开展健身操、乒乓球、羽毛球、篮球、交谊舞，组织女教工外出参观学习等形式活跃女教工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。

2、落实女职工劳动保护、维护女教工特殊利益。女教工住房分配、评职晋升、福利待遇、进修学习等方面与男教师享有同等的待遇。同时，我们还十分重视女教工孕产期、计划生育

假等待遇的落实，为争取她们的权益向学校提出合理建议。对生病住院的女教工进行探访，并为她们解决一些实际困难。定期组织妇检，解决女教工的后顾之忧。

1、进一步建立健全女工组织。女教职工组织是联系广大女教职工的桥梁和纽带，其组织建设是否健全，直接影响到各项职能的发挥，因此，女工组织必须重视加强自身建设，建立健全学习、会议、培训、检查评比、总结表彰等各项工作制度，为此推动女教职工工作的开展，增强女工组织的凝聚力。

2、积极倡导女教职工进一步解放思想、更新观念、树立创新意识、加强对女教工的继续教育培训，提高她们的业务能力和科研创新能力，提高她们参政议政的能力。

3、培养和造就一批年富力强的各学科女教师骨干队伍，充分发挥她们的带头作用，并注意推荐、选拔那些思想素质好，业务能力强，职业道德好的女教师进入学校领导班子。

4、要关心女教工的身心健康，依法维护她们的合法权益。积极反映女教工的心声、争取各级党政领导的重视，开展有益教工身心健康的活动，营造一个让女教工健康成长的良好氛围。我们要通过各种渠道多宣传女教师的平凡伟大，让社会给女教师多一份理解、多一份关爱。

体检工作总结汇报 体检工作总结篇四

一、积极组织女工参加在全党范围内开展以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动

“保持共产党员先进性”教育活动是党的建设史上的一项重要举措；是中国共产党面向新世纪，集中解决在思想、组织、作风等方面存在的问题，着眼于保持党员队伍的先进性纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力的重大举措；是提高党的执政能力建设的基础工程，意义重大而深远。我们

在公司党委的领导下组织会员以饱满的热情和积极的态度投身到这项活动中来，前后3个月的时间共经历了“学习动员”、“分析评议”、“整改提高”三个阶段，经过工会各成员及全体共产党员的努力，支部的“保先”活动开展顺利，通过党员先进性教育活动，全体党员的思想政治有了明显提高，业务骨干中党员的比例大幅度上升，有力地推动了财务、发展、审计中心各项工作的进展。

二、强化公司民主管理，全心全意服务企业，充分发挥员工的主人翁作用

1、坚持参加职工代表大会制度和执行厂务公开制度

财务、发展、审计工会根据公司半年召开一次职工代表大会的原则，建立了财务、发展、审计民主管理网络，按一定比例选出员工代表，代表中有一般员工、管理人员、女工代表，具有普遍性和广泛性。凡公司重大的生产经营决策、项目投资、员工切身利益的问题派职工代表参加，发挥职工参与管理和民主管理的权利，通过职工代表大会讨论的事项，再提交公司总经理办公会作出决定。既维护了公司的利益又倾听了员工的意见，加强了管理者与员工的交流，达到了相互理解，相互支持的目的。实行公司厂务公开管理制度，加大了公司改革和管理的透明度，为各种制度的贯彻落实打下了坚实的群众基础。

2、积极参与民主评议中高级管理人员制度和建立学习制度

财务发展审计工会根据公司制订的《职代会民主评议中高级管理人员实施办法》和《职代会民主监督中高级管理人员程序》等一系列制度，引导员工积极、大胆参与管理，从“德、勤、能、绩、廉”等方面对管理人员进行民主评议，注重对管理人员进行“保持共产党员先进性教育”、“廉洁自律”、“讲学习、讲政治、讲正气”的教育，并按公司规定组织副科级以上人员参加者公司党委组织的政治学习。落实

岗位职能职责、《尽职尽责管理办法》等约束管理人员自觉在职权范围内先行使职权，规范管理者的言行必须代表广大员工的根本利益。设立合理化意见箱，及时将员工的意见和合理化建议反应给领导和讨论落实，增强了员工的主人翁责任感。

三、维护员工的合法权益，监督实施各项员工保护措施

1、协助做好员工劳动保险、保护、劳动安全工作，保障职工的正当权益。

财务、发展、审计工会配合人力资源中心做好每月公司员工的工资、奖金和各种津补贴的审批和发放，并按财务制度、劳动工资规定支付员工在公休假、法定假、婚假、产假、探亲假、丧假和依法参加社会活动期间的工资福利待遇。审批和发放因工作需要而影响员工休息的加班加点工资和奖金。并配合相关部门对员工的德、勤、能、绩、进行考核和对各种违纪违法行为进行处罚，充分体现同工同酬、按劳分配、效益优先的原则。同时配合有关部门做好了员工的劳动保险和社会保险及劳动安全等工作，合理保障员工的正当权益。

2、协助做好女工保护、生育、家庭等工作。

财务、发展、审计工会做好女工的“五期保护”和“三查措施”，并认真贯彻《妇女儿童保护法》，充分发挥妇女能顶半边天的作用，同时协助工会做好了计划生育，调解家庭矛盾，组织女工开展“三八”游园活动，交流思想，鼓励女工爱岗敬业，奉献沱牌，当好家，理好财，争创“五好家庭”。分会每期上报女工信息，及时反映女工思想动态，年终对女工信息工作进行全面总结。

四、加强工会自身建设，增强凝聚力和吸引力，做员工的表率

1、建立健全工会工作制度，完成上级工会布置的任务。

加强工会自身改革和建设就是建设好强有力的基层领导班子和高素质的`管理队伍。基层工会组织根据企业改制的需要，切实做到“随改随建”，严格按《工会法》、《工会章程》的规定选举产生工会委员会、女职工委员会、工会经费审查委员会，工会班子真正向年轻化、知识化、专业化方向发展。工会建立了工作制度和政治学习制度，组织会员学习“邓小平理论”、“三个代表”、“会计法”、“统计法”、“审计法”、“合同法”等。坚持党的基本路线，坚持自查自纠，廉洁自律，热心为群众服务。工会还积极完成上级工会布置的各项任务。

2、坚持“双增双节”，严格工会经费支出和经费审核工作。

财务、发展、审计工会为公司维护公司利益，为保护全体员工的合法权益，严格控制各项非生产性费用支出，完善业务招待费、电话费、小车使用费的定额，建立健全货款回笼制度和资金使用计划，统筹安排资金，保证了生产经营、技改顺利进行。审计中心在今年的专项审计活动中共审减基建、财务等项目金额2100余万元，使公司“双增双节、挖潜增效”活动进一步深化，为公司开源节流积极创收作出了贡献。

五、开展岗位劳动竞赛，提高员工素质，建设四有员工队伍

1、积极开展岗位技能竞赛，培养员工爱岗敬业精神，增强从业信心。

标兵，他们受到了公司表彰和奖励，用先进的思想鼓舞人，用榜样的力量感召人，增强了员工的从业信心，培养了爱岗敬业精神，提高了工作效率。

2、组织参加文体活动，提高员工政治思想觉悟 财务、发展、审计工会利用“三八”、“五一”等节日和业余时间，开展篮球、卡拉OK、象棋、扑克等多种形式业余文化活动，丰富了员工业余生活，增强了员工团结协作精神，增强了凝聚力。

总之，财务、发展、审计工会在公司党委和上级工会领导下，在各领导支持帮助下，建立了一个符合现代企业管理要求，密切连接群众的工会领导班子，有一支具有年轻化、知识化、专业化的热心为员工服务的以党员为核心、以团员为骨干的工会积极分子队伍，组织员工学习政治理论、业务技能、管理知识，积极开展了劳动竞赛和文体活动，实施了员工劳动保护措施，合理维护了员工利益，强化了企业的民主建设，加强了工会自身建设，培养了“四有”的员工队伍，在依靠员工办企业中发挥了积极的作用。我们将立足管理，不断探索，锐意进取，扎扎实实地搞好工会各项工作。

体检工作总结汇报 体检工作总结篇五

按照上级工会女职工委员会部署，结合我区工会工作中心，××区工会女职工委员会xx年开展了几项富有特色的活动，为我区总工会体现新作为、发挥新作用、树立新形象，做出了较大的贡献。

新年伊始，区女职工委召开专场会议，研究如何继续加大工作力度，尤其是加大我区非公企业、推动女职工专项集体合同工作的力度。部署了女职工专项集体合同签订工作的细化条文。同时，我们重视专项集体合同履行情况。今年，共分三期，组织相关人员深入17家重点企业，对已签订女职工专项集体合同的落实情况实地检查。对检查中发现的问题，如个别单位对女职工“四期”保护不到位、不按规定时间妇检或者以进厂体检替代妇检，随意延长工作时间等方面存在的问题，及时指出并积极协商、促使企业按合同规定落实。

今年，在女职工相对集中的企业，分批分期召开三场专场座谈会，耐心倾听企业生产一线女职工的心声，广泛征求企业生产第一线女职工的意見和要求、尽可能使协商议题形成时能够体现大多数女职工的意願。

区女职工委还召开外来女职工和女农民工代表专场座谈会。会上，他们畅所欲言，为企业女职工组织、特别是非公有制企业维护外来女职工、女农民工权益提供了第一手材料，使我区今年女职工维权工作有的放矢、成效明显。上半年，区女职工委联合卫生局、劳动局等单位举办5场红丝带健康知识、心理保健知识讲座，320多名女职工参加。

组织区女职工委全体委员和部分单位女职工干部，学习福建省工会实施《工会女职工委员会工作条例》试行办法，使女职工干部在各自的岗位上，能按照工作条例开展女职工工作，能根据工作条例，更全面地为女职工合法权益进行维护。

区工会女职工委积极认真深入基层，发动女职工参加安康保险，今年，全区已有300名女职工参加了安康保险。

根据每两年一次的妇检，区工会女职工委及时督促各单位做好妇检工作，在我们的努力下，基层单位基本能做到按时妇检。另外，我们还组织困难企业女职工150人，进行免费体检。区妇女保健所女职工委，为290多名女职工免费妇检。

元旦、春节期间、区女职工委在深入调查摸底的基础上，对9名单亲母亲进行慰问，共送去慰问金4600元和价值3305元的节日礼品。为11名有各种具体困难的女农民进行帮扶，帮扶金额达14500元。

我区女职工委员会密切配合区总工会，举办“春风送岗促和谐”就业服务现场会。5月19日，我区各单位女职工干部，齐聚金牛山公园广场，提供各项就业岗位和就业信息。250多位女性应聘者从四面八方赶到现场，区女职工委成员分头进行

引领、介绍，对前来咨询的女职工认真作答。经我们的努力和推荐，130多名女职工与用工单位签订了用工意向书。对到现场的残疾女工，我们特别用心了解情况，不厌其烦地为她们和用工单位进行协商、牵线搭桥，使来自新店古城小区23岁的聋哑人王金玲当场被蓝天超市招聘，第二天就愉快地走上工作岗位。

为帮助困难女职工树立信心，增强竞争意识，区女职工委于3月中旬召开一场女职工促就业保稳定经验交流会。会上，原××区医院女职工沈芳、讲述了在医院转制中职工面临转岗、下岗，自己如何找准市场的需求点。在认真进行市场调查的基础上，大胆尝试，创办了福州景盛物业管理有限公司。并刻苦学习业务知识，经过三年时间的打拼，本人通过了全国物业管理企业经理职工的考试，公司也于xx年通过企业is0900质量体系认证的评定。公司还为130多名下岗职工提供了再就业岗位。目前，公司仍在发展，还在武夷山度假区设立了分公司。

女职工沈芳的再就业经验介绍，深深地感动了到会的女职工，她们纷纷表示，要克服当前的暂时困难，进一步树立自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，增强应对金融危机的信心和决心，与企业共克时艰、共度难关。女职工沈芳再就业的亲身经历，充分展现了我区女职工支持改革、勇于投身改革、争当改革促进派的时代风采。

榜样的力量是无穷的，我区下岗女职工正信心百倍，她们纷纷表示，向身边勇于挑战自我的女职工学习，下岗再就业，路在脚下。

为贯彻市总工会关于在全市职工中广泛开展“当好主力军、海西建设立新功”竞赛活动的通知，紧紧围绕建设海峡西岸经济区、做大做强省会中心城区的战略目标，广泛开展形式多样的劳动竞赛，充分发挥工人阶级在“海西”建设，树省会良好形象中的主力军作用。4月28日，区女职工委配合工会，

举办“激情五月风、展靓秀风采”职工岗位技能技巧表演赛，41名女职工参加了现场服装剪裁、新娘化妆、发型设计、中药一抓准、教具制作等8个项目的表演赛，10名女职工获奖。

上半年，组织全区女职工代表现场观摩了左海公园女职工园艺技能比武，让大家看到巾帼不让须眉。左海公园女职工主任郑爱金，一身正气，以身作则，在公园的管理工作中，团结带领女职工勇挑重担，潜心学习园艺业务，积极有为。每逢五一、国庆、春节，公园女职工加班加点、为我市市民和外来游客提供温馨、舒适、干净的环境，为我区窗口行业文明服务做出积极贡献。

为了进一步提高我区女职工整体素质，区女职工委认真抓好各项培训工作。上半年，举办了一场为期三天的女职工干部培训班，共有108各基层女职工干部听取了“崇尚科学、担当责任”等三门课程的授课。

“五一”节期间，举办一场女劳模报告会，全国五一奖章获得者，军门社区居委会主任林丹向到会的姐妹介绍了自己甘于平凡、乐于奉献的动人事迹。“小巷总理”林丹先进事迹报告迎来了一阵又一阵掌声，女职工们被身边的模范事迹深深地感动了，她们决心向身边的模范人物学习、爱岗敬业，努力多做贡献。

区女职工委采取集中办班和分批举办咨询现场会相结合的方法，共在全区女职工中开办“女性心理保健知识讲座”三场，“女职工健康知识咨询”现场会八场、共1200多人次女职工参加了学习和咨询。

以市场需求和职工就业为向导、以提高下岗失业职工整体素质和就业能力为核心。下半年，区女职工委组织156名困难女职工参加“221”困难职工转岗就业技能培训，培训的项目有电脑、物业管理、毛衣编织等。经过培训的困难下岗女职工，竞争意识普遍增强了，对再就业的信心进一步加强。

为依法做好工会经费收、管、用工作，组织各单位财务女干部，参加区工会举办的工会财务、经审工作理论研讨班，为各单位工会财务部门的女干部学习实践科学发展观，不断完善工会财务、经审工作规范建设，提供了学习和提高的平台。

为庆祝“三八”国际妇女节100周年，我区600多名女职工参加了登鼓山活动，她们还组织了红色歌曲联唱队，一路春风一路歌声，为春意盎然的鼓山增添了一道风景线。600多名女职工登上鼓山，闽江两岸秀美景色尽收眼底，她们心旷神怡，为榕城日新月异的变化深深感动着，她们激动地说：“我们一定要努力做好本职工作，紧跟时代步伐，为海西建设作出贡献”。

3月5日，我区组队参加市总女职工干部举办的“坚定信心迎挑战、我与福州同发展”女职工演讲比赛，我区选送的选手福州超大现代农业发展有限公司工会的张凝，在比赛中荣获一等家。

为隆重纪念改革开放三十周年，区女职工委组织19名女职工参加市总工会举办的“投身改革、喜迎硕果”为主题的职工演讲比赛。参赛的女职工以本单位的真实人和事为素材，他们激情满怀的演讲，生动反映我区职工以崭新的精神风貌，巨大的创造力量 and 高度自觉的主人翁责任感，积极投身改革开放作出卓越成效的感人事迹。7名女职工在演讲中获奖。

在隆重庆祝中华人民共和国建国六十周年之际，区女职工委认真策划，精心安排，组织名女职工，参加区总工会举办的“祝福祖国、花好月圆”文艺汇演。女职工们以歌舞、诗朗诵等精彩的表演，歌颂中国共产党的光辉历程，歌颂改革开放的辉煌成就。展现出我区女职工热爱党、热爱祖国的情怀和朝气蓬勃健康向上的精神风貌。

xx年，我区女职工工作取得了一定成绩，但成绩只能说明过去，在新的一年里，我区女职工委将根据上级下达的任务与

区工会密切配合，把我区女职工工作推上一个新的台阶。

体检工作总结汇报 体检工作总结篇六

20xx年在院党组及县妇联的领导和指导下，在广大女同志的积极参与下，紧紧围绕我院中心工作，以提高女性素质为根本，以发展和维权为主线，团结带领全体妇同志在本职工作岗位尽职尽责、建功立业，共同为完成全院检察工作任务、构建文明和谐检察机关作出了贡献。我院妇女工作在一定程度上取得了可喜的成绩。

我院的16名女检察员是一支团结向上，热爱检察事业的队伍，在检察战线上勤勤恳恳，默默奉献，撑起了半边天。今年，我院刑事批捕，公诉案件，自侦案件相比去年同期都有所提高，反贪案件立案数与过去相比更是大幅上升，这其中作战在办案一线的女同志可谓功不可没，她们与男同志一样奔波取证，出庭公诉，跟犯罪分子斗争到底。为了办案她们牺牲与家人共聚天伦的时间，放弃节日休息坚守岗位，涌现出大量模范先进。

1、根据年初的计划，今年4月，我们组织全院干警职工（包括离退休人员）接受了身体健康状况检查。体检包括b超、胸透、心电图、血液常规检查等项目。组织干警进行身体健康检查，有利于疾病的早发现、早诊断、早治疗，做到防患于未然，有利于提高干警的生活质量和生存质量，体现院党组对干警职工的人性化关怀。

2、组织女干警去**等地考察学习，做到了劳逸结合，使各位女干警干工作热情更加高涨。

体检工作总结汇报 体检工作总结篇七

一、工作总体思路和目标

认真贯彻局党委和上级女职委及xx单位工会的工作精神，紧紧围绕xx单位重点工作，加强女职工组织建设，突出维护职能，强化素质提升，构建巾帼建功立业平台。

二、开展工作的情况

（一）围绕中心，突出特色，不断优化巾帼建功立业工程。

过竞赛和技术比武，不断提高女职工的学习能力和竞争能力，使女职工在企业的发展实践中实现自身价值追求。

2、深化技术创新活动。调动女职工在技术创新中的积极性，充分发挥她们的聪明才智。通过女工qc小组活动，开展小改小革等创新工作，使女职工在实践中不断提高素质，增长才能，多出、早出成果，使专家和技术能手中的女工比例不断提升。

3、倡导健康向上的文明风尚。把创建文明家庭活动与企业文化建设相结合，与职业道德、社会公德建设相结合，以多种形式的活动为载体，推动创建文明家庭上水平。同时继续开展“家庭安全防线”教育活动，发挥家庭在稳定职工队伍，促进企业安全生产方面的特殊作用。继续开展“勤俭节约做贡献”活动，动员女职工在建设资源节约型单位、节约型家庭中发挥主力军作用。

（二）搭建交流平台，大力推进女职工素质提升工程建设。

一是通过多种方式，教育女职工树立自主、竞争、进取和创新意识，培育终身学习和自觉学习的观念，提高为企业发展作贡献，在岗位成才的能力。二是组织女职工积极参加“创建学习型企业，争当知识型职工”活动，利用网络、现场交流等形式，为女职工搭建互助学习交流的平台。三是大力倡导岗位成才，自学成才，鼓励女职工积极参加不同形式的职业教育、职业培训、岗位练兵和技能比武，提高女职工技能

素质和业务素质。四是引导女职工以高度的责任感成就事业，搞好家庭。广大女职工不仅要努力创造一流的工作业绩，争当管理精英、操作能手，优质服务标兵，而且要成为创建和谐家庭的模范。

（三）强化维护意识，突出维护职责。

1、进一步加强依法维护女职工权益工作。深入开展学习有关女职工权益、法律法规，通过培训、讲座、知识答卷以及各种形式的法律知识竞赛活动，使女职工知法、懂法、不断提高自我保护意识和能力。

2、在xx单位改革与发展过程中，认真研究女职工队伍中出现的新情况、新问题，及时反映女职工的合理要求，帮助她们解决工作生活中遇到的困难和问题，切实维护她们的合法权益。积极配合有关部门做好涉及女职工待遇落实问题的协调和处理工作。

3、积极组织女职工参与企业民主管理，民主监督工作。做好集体劳动合同有关女工权益的监督检查工作。坚持涉及女职工切身利益的重大问题，提交职代会讨论决定，女职工劳动保护执行情况作为两级政务公开内容之一。

4、坚持对女职工探访和慰问制度，积极主动地帮助女职工做雪中送炭的好事实事，热心为女职工排忧解难。

（四）开展适合女职工特点的文体活动，让女工快乐工作、健康生活。

1、通过开展各种活动，保护女工的身心健康，积极组织参加体育锻炼。通过一定的方式，力争让每个女职工掌握一种健康锻炼技能。

2、参加社区举办的家庭趣味项目比赛，活跃家庭生活。

- 3、参加礼仪培训讲座。
- 4、参加女职工健康教育知识专题讲座。
- 5、积极组织女职工参加工会组织开展的各项文体活动。

xxx公司

二〇一二年十二月四日

信息通信公司20xx女工工作总结

二〇一三年七月十六日