

# 村级抓党建工作报告 党建工作报告(模板7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 村级抓党建工作报告 党建工作报告篇一

我们机关事务管理局机关党委下辖6个党支部，现有正式党员106名。近年来，我们机关党建在市级机关工委和局党组的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，以《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和省委《实施意见》、市委《实施办法》为依据，以三严三实专题教育实践活动为契机，紧紧围绕服务中心、建设队伍两大主线，重教育，提能力，强服务，为局各项工作任务圆满完成提供了有力保障，机关党建工作不断迈上新台阶。

### 一、加强组织领导，坚持把机关党建工作摆上重要位置

机关党建是党的建设的一个重要组成部分。认真学习《条例》，熟悉《条例》，以《条例》的要求来抓机关党建工作。近年来，局党组高度重视，坚持把机关党建工作摆上重要位置，抓紧抓实抓好。

一是强化领导班子。副局长任党委书记，并配3名副书记，其中1名专职书记，3名党委成员。

二是建立党建工作责任制。明确了各级抓党建工作责任分工，坚持一级抓一级，一级带一级，认真履行好机关党建各自的职责。

三是领导带头抓机关党建工作。机关党建工作开展好坏，很大程度上取决于行政一把手对机关党建工作重视程度。我局坚持一把手“一岗双责”制度，对机关党建工作亲自部署、亲自参与、亲自检查，做到党建工作和业务工作两个目标一起订、两项工作一起抓、两个责任一起担、两个成果一起要，实现了党建工作与业务工作相互促进。

四是做好各项保障。开展党建活动时，在人力上保证人员到位，不得随意请假；在经费上纳入年度财政预算，确保党建活动顺利进行。

## 二、强化基层组织建设，夯实机关党建服务基础

基层党组织是党的组织基础，是我们党的细胞。只有细胞持续保持活力，基层支部才有凝聚力和战斗力，党的整个肌体才能保持持续活跃、健康。

一是配齐建强支部班子，形成战斗堡垒。我们的特点：下属单位支部不是一般的支部，原来基础差，问题多，我们突破口是加强支部建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。一个基层党组织能否有效发挥作用，关键在班子；班子能否成为一个坚强堡垒，主要在班长。因此，我们结合行政职务，尽量把党性观念强、有组织协调能力、具有一定影响力的党员干部担任支部书记，并及时配齐、配好班子成员，当好书记的助手，做到“一个支部一个堡垒”。同时形成能上能下、能进能出的用人规矩。

二是科学划分党小组，充分发挥具体组织者的作用。党小组是机关党支部的组成部分。我们根据局机关的实际情况，科学设置了党小组的数量与组成人员，建立了15个党小组，并选好配强党小组组长，从而为顺利完成各个党支部布置的各项工作任务奠定了坚实的基础。

三是慎重发展新党员，确保质量。发展新党员，补充党员队

伍新鲜血液，是党持续健康发展的客观需要。虽然每年有不少群众写入党申请书，有的态度很坚决。但我们不单纯追求数量，更讲求质量。我们的标准是：思想成熟、业务过硬、对党有感情。不成熟，如投机者、表现一般、认识不到位的，宁可浪费名额也不发展。这几年我们基本上每年发展一个，正面影响较好，实现“一个党员一面旗帜”。

### 三、注重学习教育岗位培训，增强机关党建服务能力

建设一支高素质的党员队伍，是机关党建工作的根本任务。我们始终把做好人的工作和着眼人的全面发展紧密结合起来，把以人为本的发展要求体现在机关党建的具体工作中，充分调动机关和基层党员的积极性和创造性。

一是加强“三严三实”专题教育，强化政治素质。及时成立“三严三实”专题教育活动领导小组，下发《嘉兴市机关事务管理局关于开展“三严三实”专题教育的实施方案》。坚持领导班子和领导干部先学一步、深学一层，党组先后16次组织学习，系统学习了xx届四中、五中全会精神及系列重要讲话精神。截止目前，局领导带头上党课4次，全局系统专题学习研讨3次，学习教育阶段共收到学习心得体会45篇。

二是加强业务学习，熟练业务技能。建立健全各种学习、培训、考核与激励制度，树立全员学习、终身学习的理念，营造崇尚学习的浓厚氛围。引导广大党员干部重视机关后勤管理专业知识的学习，不断提高党员干部的履职能力。结合《机关事务管理条例》赋予我们的职责，着眼机关事务工作的热点、难点、重点问题，组织党员干部进行知识更新培训，并开展在全市开展机关事务管理系列法律法规知识竞赛，全市共计4200余名干部职工参与了活动，真正在全市掀起学法用法的热潮。

三是加强道德建设，积极扶贫帮困。建立覆盖全局上下的“道德讲堂”网络，传播平民道德故事，营造了“讲道德，

做好人，树新风”的浓厚氛围。截止9月底，与建林村、格林社区、双石桥村困难户结对帮困3次。通过开展结对帮扶活动，确保帮扶对象基本生活得到保障，引导帮扶对象树立坚定战胜困难的信心和决心。结合下基层活动的开展，制定局机关领导干部与困难职工家庭结对帮扶工作的实施方案，由局领导挂帅，以支部为基础，对本局困难生活职工进行结对帮扶，送去慰问金慰问品近万元。

四是加强岗位锻炼，提高服务能力。对学历高、实际工作经验尚缺乏但有发展潜力和前途的年轻党员干部有意识地进行多部门、多岗位交流、锻炼，平时多交任务、多压担子，经受实践的锤炼。实践证明效果良好。

五是加强廉政建设，树立良好形象。组织党员干部认真学习了相关文件、规定和领导讲话，将廉政教育纳入党员干部培训教育计划。党组书记每年以党课形式对机关党员干部进行一次廉政教育；党组每季度组织一次机关党员干部观看反腐倡廉电教片。

六是严格党内生活，增强党员意识。按照市里统一部署，对照“三严三实”要求，在组织学习、谈心交心、撰写对照检查材料的基础上，召开了党委、支部班子会议和党员大会，专题教育中查找三严三实问题33个，截止12月，全部完成整改。

#### 四、着力开展创先争优，提高机关党建服务水平

实践中我们感到，机关党建工作要取得实效，必须坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”，着力找准机关党建与局中心工作的切入点和结合点。近年来，我们自觉把机关党建“红船先锋”创先争优(先进党支部、优秀共产党员)活动与局各项管理事务有机结合起来，融合于业务工作的各个环节，渗透于业务工作的各个方面，贯穿于业务工作的整个过程，充分发挥其动员、协调和组织功能，最大限度地调动党员职工的积极性，促进了各项业务工作的顺利完成。机关党

委下属各支部紧扣活动主题，立足各自实际，积极主动服务，提高服务质量。机关幼儿园打出“快乐幼教”品牌，幼儿人数突破650余名，教师各类科研获奖14项。在园幼儿获20xx年“萌芽杯”金奖，“西湖童歌”金奖，幼儿足球嘉兴市一等奖等，成果丰硕。机关服务中心打出“健康食堂”品牌，让机关干部吃好的同时更吃得舒心、放心、安心，深受机关干部欢迎；机关文印中心打出“快印专家”品牌，引进先进的数码打印机，印刷速度快、质量好，在八项规定减少文件数量的前提下，通过扩大经营范围、开办汽修厂等方式，经营收入不降反增。机关车务中心打出“红船车队”品牌，积极做好领导、机关和老干部用车服务，做到用心、贴心、安心。圆满完成市两会、五水共治、全国畜牧现场会、全国新型城镇化论坛、市纪委接待中央领导等一系列重大公务活动的用车保障任务。

制度建设在党的建设中带有根本性、全局性的问题，是巩固思想、政治、组织、作风各方面建设成果的保证。为此，我们注意在实践中思考、总结和探索，以便建立一套便利、管用、有约束力的党建制度，并把制度建设贯穿于机关党的建设的始终，用制度建设解决党建工作中存在的问题。一方面，建立完善党建相关制度。《党章》和《机关基层组织工作条例》中就党建工作规定了一些制度，如“三会一课”等，但机关党建实践中还是存在的一些薄弱环节，必须加以明确和细化。比如，针对机关党建中有的重视不够、职责不明确的问题，我们制定了《嘉兴市机关事务管理局党建工作责任制》；针对机关基层支部党员教育管理不够有力、规范的问题，出台了《嘉兴市机关事务管理局党员教育管理制度》，在强化党要管党的同时，也强调了“服务”的理念，重视党员的合理诉求、意见，重视党员个人的全面发展，体现以人为本的思想。修订完善了56项制度，依法管理机关事务工作。另一方面，加强对制度落实的督查力度。制度制定的再好，没有很好的落实，也仅写在纸上，挂在墙上，起不了作用。对此，我们重视制度执行落实情况 and 效果，加大督查力度，除上下半年定期各检查一次外，平时也进行随机抽查，防止出现本

上有记录而实际没有落实的情况。

近年来我们局在机关党建工作中下了不少功夫，做了一些工作，但与上级要求、与兄弟单位相比还有不小的差距，特别是随着形势的发展、任务的变化，对机关基层党建工作和服务提出更高的目标、标准和要求，我们将借这次督查的契机，认真领会和把握上级的精神，学习和借鉴兄弟单位一些好的经验和做法，把机关党建工作推上一个新台阶而积极努力、有所作为。

## 村级抓党建工作报告 党建工作报告篇二

在教育实践活动中，我们狠抓关键环节，确保活动取得实效，在学习教育、听取意见环节，坚持把学习教育、凝聚共识贯穿始终，深入学习中央和省委有关文件和书目，接受党性教育，集中观看专题教育片，统一了广大干部职工的思想认识。通过广泛征求意见和建议、向社会进行公开承诺，接受广大群众的监督。在查摆问题、开展批评环节方面，按照“四必谈”和七步程序广泛开展谈心活动。在局党组专题民主生活会，班子成员之间开展了严肃认真的批评与自我批评，在经民主测评中班子专题民主生活会的群众满意率达97.3%，在整改落实、建章立制环节提出20条具体整改措施。同时，精心谋划、开展了正风肃纪、体育惠民和全运争光三个专项行动，全面梳理71项规章制度，形成了一批制度成果。

### 二、落实精细化管理年活动，狠抓领导干部作风建设

为贯彻落实精细化管理年活动，改进领导干部作风，切实提高管理水平，我们组织讨论学习充分认识到实施精细化管理的必要性、重要性。由粗放型经营向精细化管理转变。牢固树立向管理要效益的观念，严格控制成本和费用，提高资源利用率。我们对于各项流程和服务细节进行了规范化，制定完善了一系列制度，特别是在安全生产上狠抓现场稽查和操作规程。在服务上，我们实现了产业专业化，做到又红又专，

狠抓亮灯率和小街巷路灯建设，积极为群众服务。我们还结合今年质量管理体系贯标工作，实现数据化管理和信息化管理。

为切实提高管理水平，加强作风建设我们一是开展了以“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关整顿作风活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。二是加大了考核工作力度，提高了干部职工的工作责任心。三是加强班组公司管理，完善工作日志和资料台帐，增加透明度。四是进一步规范了物资采购和财务报销制度。五是规定中心班子成员与班组日常工作挂钩，做到领导下班组，党员责任到班组，明确分工，并深入到基层一线。规定中心领导每月不少于三次跟班作业，重要施工必须领导参加，班组各类安全学习，责任领导每月必须参加，听取职工对领导作风建设的意见。以及政治学习，安全生产，优质服务，各项制度制定等方面的意见和建议。对于好的合理化建议，及时采纳和跟进，切实把党员干部作风建设落到实处，促进单位整体工作的协调发展。

三、全面落实党员教育，积极推进党建工作。（一）为提高党员素质，加强理想信念教育，按照公司党委统一安排，我中心党支部高度重视，进行了认真研究，周密部署，在全中心范围内认真开展了学习党章及社会主义荣辱观教育活动。中央历届领导人关于干部作风建设的重要讲话，和胡在中纪委七次全会上的报告。支部把学习贯彻党章及社会主义荣辱观教育活动纳入党支部今年的一项重要学习内容，传达中央和省、市委及公司党委关于学习党章的要求，阐明讲解了学习党章的重大意义及社会主义荣辱观方面的重要论述。在整个学习过程中，除全体党员参加外，还组织入党积极分子参加学习。在整个活动中，广大党员不仅能做到自己积极发挥先锋模范作用，而且带动了身边的职工群众。同时，班子成员切实做到了带头勤奋工作，带头安心本职，带头抓好学习，带头改

进作风。

(二)为了使新班子建成一个高效、团结的班子，我们重点抓了四个方面工作：一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题；二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神；三抓领导，使作风建设有了明显成效；四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。四是及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。

(三)我们结合学习党章和社会主义荣辱观教育活动，引导班子成员树立正确的政绩观、人生观、世界观和价值观，并认真执行上级的决议决定，贯彻民主集中制，重大问题都能做到广泛征求意见，并采取公示、情况通报会等形式沟通，使新班子成员能主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成了一个团结向上的领导集体。

(四)结合学党章和社会主义荣辱观教育活动以及领导干部作风年建设活动，为加强学习效果，我们购买了红军革命战斗历史和革命领袖传记图书发送到党员干部手中，加强他们的革命传统教育。我们还采取走出去请进来的方式，今年邀请了市委党校专家为全体职工上形势教育课，组织党员和入党积极分子到接受爱国主义和传统教育，起到了良好效果。

四、努力保持文明创建成果。

为了巩固已有的创建成果，我们也做了大量细致的工作：一是针对今年生产任务较往年轻的实际，把加强干部职工的学习做为主要的突破口，逢会必强调学习的重要性，通过讲形势，讲发展，充分激发了职工们的学习热情。二是在巩固去年文明建设成果的基础上，加强办公基地建设和办公环境改造工作，并从细节方面着手，抓站班卫生、文化氛围、饭菜质量等，使职工工作生活环境更加温馨、和谐。三是开展丰富多彩、有创新性的文化活动，激发了职工的工作热情。

五、充分发挥工青妇作用，各项工作协调发展。

中心工会围绕全段重点工作，通过召开职代会、完善厂务公开，加强了民主管理，增强了职工参政议政意识，我们召开了职工大会，在“爱心帮困基金”捐款活动中，职工全部参加，共计筹集“爱心基金”600元。为春节困难职工，抗洪救灾捐款7000余元。并利用“三八”、“五一”、“五四”等节日，组织开展了拔河，卡拉ok、篮球，羽毛球比赛。鼓励职工开展文学创作和积极开展新闻通讯写作，挂牌成立了鄂州供电公司职工摄影和羽毛球协会，女工委在“三八”妇女节前，对全体女职工进行了身体检查。

通过半年来的努力工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与党委的要求相比还有一定的差距。但我们坚信，有公司党委的关心支持，有班子成员的共同努力，有全体职工的辛勤工作，我们将继续做好本职工作，努力使各项工作迈上一个新台阶。

## 村级抓党建工作报告 党建工作报告篇三

xx村位于八都镇北部山区，平均海拔530米，山地面积3000多亩，有120户，470人。20xx年以来，在区挂点领导、挂钩单位的关心和大力支持下，在八都镇党委、政府的正确领导下，在村两委干部和全村群众的共同努力下，xx村按照新农村建设“20字方针”，以加强村两委班子建设为重点，以推动经济发展为第一要务，以解决突出问题为突破口，完善村务公开制度，稳步推进驻村各项工作。

### 二、主要工作开展情况

#### 1、抓班子，建制度，推进村组织建设。

增强村两委的凝聚力和战斗力，调动在村两委的主动性、积极性，确保村各项工作运转有序。一是加强制度建设，推行

村务公开。建立健全村组织的规章制度，特别是在村财管理方面，健全“村财三审”制度，充分发挥理财监督小组的作用，修建村务公开栏，加强以财务为主的村务公开工作，让群众及时方便地了解村务和村财使用情况，增强了群众对村两委的信任。二是完善村级活动场所建设，开展争创党建示范点活动。两年来，投入资金14.8万元新建村委楼，完善村组织活动场所建设。同时开展了争创区级党建示范点活动，通过争创活动，推动村党建工作上新台阶。三是认真开展学习实践科学发展观活动。20xx年10月开展科学发展观实践活动以来，村支部按照上级党委学习实践活动的工作部署，成立了学习实践活动领导小组，制定了实施方案，召开了动员大会。村支部组织了3次全体党员学习，同时针对走访和分析检查阶段群众反映的问题，力所能及的为群众办理了2件实事，完成两个自然村自来水工程改造，增加了变压器一台，解决了茶厂用电不足的困难，使学习活动做到党员受教育、群众得实惠。

## 2、抓基础、增设施，改善生产生活条件。

基础设施落后是制约农村发展的主要原因之一，改善基础设施条件是促进农村各项事业发展的前提。xx村以基础设施为突破口，把改善基础设施作为重中之重的工作来抓，两年来xx村在上级有关部门的支持下，投入资金51万改善生产、生活条件。其中投入15万元建成两座变压器，保证茶叶加工的电力支持；投入6万元建成村级停车场；投入26万元修建两座农村公厕、6个茶山蓄水池、3公里的茶园机耕路；投资4万元，完成两个自然村安全饮用水工程。

## 3、抓生产，引项目，促进农村经济发展。

近年来，村两委带领村民紧紧抓住“全区新一轮开发性生产”这一契机，对山场进行大刀阔斧的开发，大力发展铁观音茶叶种植。为了做大茶业，该村创造性地采用“党支部+企业+农户”的形式，以村两委带头种植，村民逐步推广，企业

统一采购的运作模式，带动了群众共同致富。

此后，在村干部的带动下，部分群众整合有限资金，投入300多万元组织创办了两个加工厂、两家茶叶有限公司和一家农民专业合作社。两年来发动群众投入资金200余万元开发茶园600亩，形成了以为中心的1600多亩芙蓉山铁观音生产基地。目前，茶叶生产正逐步进入正常化和规模化发展，芙蓉山茶叶有限公司已经注册了“富蓉山”牌茶叶商标，同时还投资6.5万元通过了无公害产品认证，和市技术监督局签订协作合同，申报了qs食品安全市场准入认证。今年底可以拿到市场准入证，届时可以进一步提升茶品牌，拓展市场，增加收入。全村现有6家茶叶加工厂13条生产线，年产干茶50多吨，产值达800多万元。同时大力发展其他农业项目，种植反季节山地葡萄20亩，脐橙、板栗150亩。

4、抓卫生，促环境，整治村容村貌。

针对村容村貌脏、差、乱现象，两年来□xx村积极开展家园清洁活动，并以此为契机，加大宣传，提高村民的环境卫生意识，增强群众积极性和主动性，逐步改变了村庄“污水乱泼、垃圾乱倒、柴草乱踩、家禽乱跑”的现象。两年来，村两委筹措资金修建两座整洁卫生的农村公厕、村级停车场、整治路边沟渠。

## 村级抓党建工作报告 党建工作报告篇四

大家好！

一年来，我按照局党委的要求，以党的精神为指导，深入学习实践科学发展观，努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工作目标，为劳动和社会保障事业做出了应有的贡献。现将个人履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一、党支部书记履行党建工作责任情况。一年来，我努力抓好学习党的精神，积极开展学习实践活动，立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，广大党员干部积极分子提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了学校各项工作的开展。发展党员，严格执行有关规定。每年对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，所里重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

二、进一步做好党组织和党员教育管理。一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展“党建月”、“双争双评”活动的；主动参与参与社区共建，今年我支部与经济开发区屯里社区党委及瓶窑镇南山村党委进行了联村结对，开展了一些交流和活动，收到了较好的效果；及时组织党员到社区参加“双报到”；积极开展党员政治生日谈心谈话制度；落实对老干部、老党员、困难党员关心关爱工作。

三、发挥好党支部领导“龙头”作用。我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策善、于领导科学发展的坚强领导集体。今年支部6人，做到了分工负责，协调开展工作。

四、努力加强党员干部队伍建设。我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。

深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范带头作用。

五、大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

六、大力加强党员干部作风建设。我们各位党员进行了廉政风险点自查，并相应建立了党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。我们还按照局党委统一部署，开展每季度一次的党组织和党员干部的践诺点评，对践诺内容和点评内容进行了公开，进一步推动了阳光政务建设。

一年来我努力做好党务工作，但由于个人的能力和水平有限，工作中还存在许多问题，与上级要求和同事、群众的希望还有差距。创新管理机制，全面提高服务质量和效率方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。我自知在党支部书记岗位上，要履行好职责，必须加倍努力。在此，恳请领导和同志们指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育的事业的发展。我决心发扬成绩，改进不足，争取更大进步。

谢谢大家！

述职人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

# 村级抓党建工作报告 党建工作报告篇五

党建工作要继续巩固和发展先进性教育活动成果，认真做好发展党员工作，加强对入党积极分子的培养，不断为党组织输送新鲜血液，切实增强党员干部的责任意识，建设一支高素质的党员队伍。下面是本站小编整理党建述职评价工作报告的范文，欢迎阅读！

今年，国土分局党建工作的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神和区党的建工作会议精神，坚持以科学发展观为统领，以建设勤政为民、清正廉洁的学习型党组织为目标，紧紧围绕“服务中心，建设队伍”两大任务，进一步加强分局党的思想、组织、制度、作风和反腐倡廉建设，努力开创分局党建工作的新局面，保障全局工作的顺利开展。

## 一、加强思想建设

一是要切实抓好理论武装。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，继续抓好分局党员干部的政治理论学习，组织开展专题性系列教育活动，帮助和引导党员干部树立正确的人生观，价值观和权力观，进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力，充分发挥党员的先锋模范作用。二是要积极创建学习型机关。今年为“国土资源学习年”，要以创建学习型党组织为载体，落实学习制度，采取中心组学习、集中辅导学、科(室)、所(党支部)组织学、个人自学相结合的方式，充分运用党员干部现代远程教育平台，抓好干部职工思想政治的学习教育，不断提高党员干部的综合素质和业务能力。要定期开展读书会，专题大讨论，建立分局党员干部学习积分制并定期进行考核等，进一步加强党员干部学习的积极性和主动性，营造良好的学习氛围。三是要不断加强思想政治工作。坚持以人为本，以关心爱护党员干部为出发点，认真抓好教育和管理的结合，注重做好耐心细致的思想政治工作，

及时了解党员干部的真实想法，思想动态，有针对性地组织谈心谈话活动，做好思想引导工作，解除疑虑，理顺情绪，解决存在或潜在的思想问题，体现党员干部的先进性。

## 二、规范组织建设

一是要不断规范党员发展。要继续巩固和发展先进性教育活动成果，认真做好发展党员工作，加强对入党积极分子的培养，掌握思想动态，成熟一个发展一个，不断为党组织输送新鲜血液，要改进党员教育管理，切实增强党员干部的责任意识，建设一支高素质的党员队伍。二是要不断规范分局党支部建设。按照“四型五好”规范化要求，进一步完善分局党支部的规范化运作，依照党章要求，严格遵循法定程序对分局党总支及四个党支部的书记、副书记进行换届选举，进一步发挥党支部在基层国土工作和服务大项目建设等方面的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三是要不断规范组织生活制度。在党的组织建设上，分局要进一步按照制度化、规范化建设要求，坚持民主集中制原则，全面落实党支部工作各项制度，进一步梳理完善内部规范管理等工作措施，落实组织生活等制度，使组织生活在组织建设中的作用得到实际有效的发挥。

## 三、完善制度建设

制定年度制度建设计划，增强针对性和可操作性，分解全年的工作任务，进一步完善分局党组工作制度、议事规则、集体决策等制度，严格执行民主生活会、述职述廉、民主评议、诫勉谈话和报告个人有关事项等制度，形成教育靠制度来保证，监督靠制度来落实，作风靠制度来规范的良好局面。要按照党风廉政建设责任制的要求，把责任分解到科室、细化到个人，形成既承担工作任务又承担廉政责任的“一岗双责”良好局面。继续完善党务公开制度，健全党内情况通报、情况反映、重大决策意见制度，进一步强化监督制约，加强对党组织执行各项工作制度和工作程序的监督检查，确保分

局党建工作的健康发展。

#### 四、增强作风建设

通过谈心谈话活动的开展，及时发现和纠正少数干部职工工作作风方面存在的问题，继续利用好“公述民评”、述职述廉等好的平台，扩大“公述民评”的对象范围，切实起到对干部职工监管督促的作用，加大治懒治庸力度，提高各项工作的办事效率。不断完善服务，强化为民服务理念，不断提高国土资源服务水平、服务质量、服务效率，努力打造“服务型机关”。以解决损害群众利益的问题为切入点，组织实施“党员活动日”、“企业服务月”等活动，积极开展“党员干部结对帮扶活动”和“1+x”社会帮扶活动，深入一线开展“下基层、听意见、送服务”活动，积极开展走访工作，创建品牌服务，尽最大努力为基层和群众提供高效优质服务。

#### 五、强化廉政建设

积极谋划好年度党风廉政建设的工作重点，切实做到把党风廉政建设与贯彻xx大和xx届四中全会精神以及各级加强党风廉政工作会议有关要求相结合，与民主评议行风活动及公述民评活动开展相结合，坚持党政一把手负总责、亲自抓，党组成员分工抓，职能部门具体抓，相关部门各负其责，党员干部积极参与的反腐倡廉的新格局。积极贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定，加强监督检查，提高党员干部执行准则的坚定性和自觉性。进一步落实“一岗双责”，深化“廉政文化进机关”活动，浓厚分局廉政文化氛围，推进分局党风廉政建设，深入开展廉洁从政教育和反腐倡廉教育，引导党员干部自觉规范言行，严格遵守党的纪律，努力做到勤政廉政。

今年是中国共产党成立xx周年，“七一”前夕，我有幸参加广东省农垦总局直属党委组织的“西柏坡”红色之旅学习，参加学习回来之后，内心深受教育和感到震撼。这么一种有

现实教育意义的党性体验式参观学习，使对我们伟大的党更加充满信心，对“西柏坡”形成的红色精神认识更加深刻，对党的七届二中全会提出全党同志务必继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必继续地保持艰苦奋斗的作风的历史意义和内涵铭记在心。七届二中全会是在中国革命转折关头召开的，所以具有重大的历史意义。站在西柏坡纪念碑前，我思如潮涌，眼前恍惚又看到共产党员这个光荣称号背后可歌可泣的英雄故事。共产党员既是表明一种身份、一种荣誉，更意味着一份沉甸甸的责任。立党为公，风雨兼程九十年；薪火相传，前赴后继九十年；执政为民，承前启后九十年；与时俱进，继往开来九十年；党旗飘扬，丰碑永存九十年；民族复兴，中华崛起九十年。这就是我们中华民族伟大的执政党——中国共产党的真实写照。

一、领导是关键。作为企业党政一把手，重不重视思想政治工作是能不能做好思想政治工作的关键所在。俗话说得好：领导重视的工作，多难都不难，领导不重视的工作，多容易都不好开展。这是由管理体制所形成的思维习惯和体制制度所决定的，所以说领导者的综合素质起关键作用。

二、组织建设是党建的核心，是保证。要搞好党建工作，首先要抓好组织建设，组织建设搞得如何又取决于是不是能选出一个德才兼备的支部书记。企业当前要选拔一批理想信念坚定、党性强、作风正、讲原则、讲大局、热爱党建工作并具备一定党建知识和理念水平的党员骨干担任党务和基层党支部书记，这是基层组织建设的当务之急。从广垦物业党总支整合之后党建工作的实践来看，选好了人，用对了人，党建工作也就成功了一半。广垦物业党总支多年来始终一如既往地致力于抓基层、强基础，把支部建在小区是党总支党建工作的总体目标。通过六年的努力，实现了这一目标。支部建在小区上，能充分发挥党支部在小区经营、管理、安全生产等各方面的战斗堡垒作用，党员能在一线经营岗位上充分发挥先锋模范作用。广垦物业党总支重视发展新党员的培养、教育和引导工作，几年来特别重视发展经营一线的优秀员工

加入党组织。据不完全统计，从20xx年到20xx年7月底止，共吸收17名入党积极分子加入了党组织，使党组织的队伍不断壮大，结构更加合理，人员分布更加科学。这17名党员大部分是工作在经营管理一线的管理人员，水、电工等岗位上的骨干，吸收他们加入党组织使基层党支部和企业各方面的工作更加充满活力和朝气。

三、发展是硬道理。企业强是硬实力，要搞好企业的思想政治工作，离不开企业经济发展这一物质基础。只有企业不断发展，综合实力不断提高，职工的收入才能有保障，生活水平才能不断提高。离开了这个来谈思想政治工作，那就是无本之木，无水之源。企业稳、人心稳，企业的吸引力、凝聚力、向心力来自哪里，来自于一个企业能以人为本，企业能健康、稳步、快速发展，广大职工的物质和文化生活水平不断能得到满足，员工得到实惠，幸福感不断得到提高。

四、尊重和爱护职工的首创精神是我们做好企业思想政治工作的重要工作方法。毛泽东同志说得好：人民，只有人民，才是历史的创造者。本人认为，搞好一个企业、一个单位，单靠一两个领导那是绝对干不好的，但一个不学“无术”、腐败无能的领导就足以使一个充满活力的企业“破产”，广垦物业整合前后的事实也证明了这一点。尊重和爱护广大职工当家作主的首创精神，企业就有希望和活力。整合前的粤垦物业管理有限公司连年亏损□20xx年度亏损额达到150多万元□20xx年8月底整合，公司领导班子及时制订了经营管理方案和一系列水、电管理和停车场管理方案，充分调动广大职工的积极性，号召员工献言献策堵漏洞。其中一项就是专项整治管理方案，目的就是要扭转水、电长期亏损的局面。公司组织全体水、电工认真排查，查路线，查电表，查水管，查水表，查出问题限期整改，不到半年，水、电减亏56万元，到20xx年水、电基本持平而且略有盈余。这只是一个普通的例子。由于公司领导班子尊重了职工的首创精神，上下同心协力，公司20xx年就扭亏为盈，当年盈利50多万元□20xx年

公司盈利达到320万元。“心中装着社区、心中装着业主、心中装着企业、心中装着职工”的经营理念已深深扎根在广垦物业员工的心里。

五、思想政治工作应有一套长效机制。思想政治工毕竟是做人的工作，是与人打交道的。它跟企业的经济工作有着密切的联系，又有所区别。它不像经济工作那样，一两天就能立竿见影出成效、出效益。思想政治工作是要通过一系列的教育方式、教育内容、教育时间潜移默化地去影响职工的思想，使之日积月累形成一种积极向上、勇于进取的思想境界。要想做好做细思想政治工作，必须建立一套制度来做保证。广垦物业几年来从抓党建入手就建立了一套党建带团建，党建促工建的工作长效机制。党总支深入开展党支部“五个”能力建设(思想作风建设;组织建设;引领经济社会发展的能力建设;为群众办好事排忧解难化解矛盾的能力建设;推动和谐社区的能力建设)，两年来收到了极好的效果。工会组织每年开展的主题劳动竞赛活动，有力地推进了公司经济向又好又快方向发展。此外，团支部也围绕本职工作岗位作贡献开展了活动。几年来广垦物业人根据自己的实际情况，坚持不懈、有的放矢地围绕企业的中心工作去开展思想政治工作。当前，广垦物业人正站在新的起点上，加快转型升级，加快推进两个“三旧”改造项目，为努力建设幸福广垦物业而不懈奋斗。

## 一、xx年党建工作基本情况

xx年我们以党建示范点建设、“三争一促”先进村、示范村建设及“六个一”、“三关爱、三服务、三评议”、民情流水线等党性主题实践活动为重点，全面加强党的执政能力，为全镇经济社会健康发展提供坚强有力的组织保证。

1、全面完成四个社区居委会换届选举工作，12名政治强、业务精、群众拥护的优秀人才充实到社区班子，进一步加强了城市基层基础工作和基层民主法制建设。

2、以建设服务型政府为导向，开展“六争六促”活动，大力推进机关效能建设。先后制定完善了《机关学习制度》、《廉洁自律制度》等23项制度，在机关单位严格落实“四条禁令”，形成了用制度管权，按制度办事，靠制度管人的良好工作机制。

3、以“六访六问”活动为载体，不断深化“民情流水线”工程，将“民情流水线”工程与机关效能建设相结合，与推动科学发展相结合，与创建党建标准化社区、示范化社区相结合，广大党员干部深入基层，察民情、知民忧、解民困、促民富的责任意识和能力水平得到极大提升。

4、以“三关爱、三服务、三评议”和“六个一”党性主题实践活动为载体，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。全镇80%的无职党员自动申领了民事调解、计生协管、民意收集等服务性岗位，涌现出了一大批像满城荣琦、南街马吉福等带头致富、带领群众共同致富的双带型干部。

5、积极做好党员的发展工作。严把关口，确保质量，把新党员的发展向生产一线、致富带头人和青年农民倾斜，使党员年龄结构和学历结构得到进一步优化。新发展党员12人，党员平均年龄30岁，其中高中以上9人，专业技术人员3人，致富能手2人，生产一线7人。

6、强化培训、严格审核，保质保量、及时全面完成全镇党组织和党员信息库建设，实现了全镇党员管理与统计工作的科学化、规范化、系统化，被县委组织部评为建库先进单位。

7、全镇干部群众发扬“一方有难、八方支援”的传统美德，积极开展向四川汶川及我省陇南地震灾区捐款活动。镇机关共收到干部职工、人民群众自发捐款112228元，学生捐款30356元，党员主动缴纳“特殊党费”49075元，共计191659元。

## 二、党建工作存在的问题与不足

- 1、部分党员年龄老化，个人素质不能适应形势发展需要，特别是农村支部和党员，战斗堡垒和先锋模范作用发挥不够，没有更好地为党组织和党员发挥作用创造条件、搭建平台。
- 2、党员的教育培训方法单一，内容缺乏针对性，农村党员干部远程教育网络平台作用没有得到充分发挥，无法充分调动党员的积极性和创造性。
- 3、个别党组织对党建工作重要性认识不到位，认识不够，抓党建工作思路不清、办法不多、创新不够。

## 三、xx年全镇党建工作重点

xx年，我镇党建工作总体来说要围绕一个中心，突出两个重点，着力抓好四项工作。

### 围绕一个中心

即围绕经济建设这个中心，实施质量建党。紧紧围绕全镇产业结构调整、新农村建设、重大项目实施、民生工程、和谐社会建设来创新党建载体，创建党建示范点，使党建工作与经济工作融得更深，与民生工作贴得更近，在解决重点工作问题上作用发挥更充分，将“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的党建发展理念与党建价值观念，切切实实落在实处，以充满活力的党建工作促进全镇经济社会加快发展。

### 突出两个重点

一要突出示范点建设。在去年南街、满城、北街三村争创全县党建示范点、全市农村党建“三争一促”示范村、先进村和4个社区标准化、示范化达标的基础上，今年着力于强基础、抓规范、促提升，力争在五渠等农业产业发展比较快的村再

创建1至2个示范点，以点帮面，连点成线，线面结合，整体推进，在xx年使全镇6个村都达到示范点标准。

二要突出科学发展观学习实践活动。9月份，我镇作为第三批学习实践单位将全面展开科学发展观的学习实践活动，这是党中央作出的一项重大战略部署，也是摆在我们面前的一项重大政治任务。北街社区作为全县第三批学习实践活动的试点单位，与第二批同时开展学习实践活动，作为全镇学习实践活动的排头兵、先行者，镇党委对北街社区学习实践活动非常重视，既提供必要的活动经费、保证充足的学习时间，又要求镇党委副书记与党政办主任做到全过程参与，在学习调研、分析检查、整改落实的各个阶段和重点环节中及时督查，把握原则要求，做到规定动作不走样，自选动作有特色，为全镇学习实践活动积累丰富的经验。同时，镇党委就要从现在开始，超前谋划，早作准备，及时摸清全镇各级党组织现状，为下半年学习实践活动打下良好基础。

## 抓好五项工作

一要抓好党员领导干部民主生活会。年内要以“领导班子思想政治建设”、“解放思想促进科学发展”、“实践科学发展寻找工作差距”等为主题，召开由镇党政班子成员、各社区、中心负责人参加的民主生活会。注重提高民主生活会的质量，大力推进和谐领导班子建设，使党员领导干部在各项工作中思路常新、方法常活，不断开创工作新局面，取得发展新成效。

二要抓好党员的发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重点在生产第一线、农村致富带头人、“两新”组织中发展党员，今年计划发展党员15名。通过党员的“纳新”工作，使部分农村党组织党员年龄老化、素质偏低的现状得到有效改善。同时加强培养教育工作，努力建立一支数量充足、素质优良的入党积极分子队伍。

三要抓好党员教育管理工作。认真落实“三会一课”制度，不断发挥党员远程教育平台的作用，突出抓好xx大、xx届三中全会、党章、全国“两会”精神、科学发展观以及农村实用技术的学习培训工作，强化党员宗旨意识、组织纪律，提升党员干部综合素质。继续开展民主评议党员工作，做好对不合格党员的教育转化和处置工作。健全党费收缴台帐，加强党费收缴工作，保证党费收缴做到全面、及时。加强流动党员管理，严格按照《甘肃省流动党员管理暂行办法》，对流动党员实行“一证、一档、一电话”管理的基础上，结合科学发展观学习实践活动，进一步加强与流入地党组织的联系协调工作，保证每一个流动党员都能做到能及时参加学习，有地方参加学习，学习实践活动有人组织，有人指导，有人监督，保证学习实效。

四要抓好载体创新工作□xx年我们要以农村深入开展“三争一促”、社区深化拓展民情流水线工程为抓手，在全镇各级党组织中继续广泛深入开展“六个一”、“三关爱、三服务、三评议”党性主题实践活动，并结合科学发展观学习实践活动，开展以问政于民、问计于民、问需于民为主要内容的“六访六问六促进”活动，即：一访创业能手，问致富经验，促进全民创业；二访五老队伍，问发展良策，促进科学规划；三访上访户意见户，问热点难点，促进社会稳定；四访特困户重灾户，问百姓疾苦，促进社会和谐；五访服务对象，问期望需求，促进服务效能；六访党员干部，问困难不足，促进关爱关怀。

五要抓好“狠抓落实年”活动。“狠抓落实年”活动是今年县委、县政府加强作风建设、促进全民创业的又一重大工作部署。抓落实责任的大小与否、举措的得当与否、制度机制的健全与否，不仅直接关系到今年各项目标任务能否全面完成，也关系到我们今年党建的各项安排能否落到实处。要将抓落实作为促进党建工作的重要载体，脚踏实地，埋头苦干，真抓实干，以抓落实促进党建工作，以党建工作各项成效检验抓落实的效果。

## 村级抓党建工作报告 党建工作报告篇六

为进一步增强基层党组织的凝聚力和向心力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，县扶贫办党总支结合组织建设工作实际，特制定本制度。

### (一) 发展党员制度

5、召开支部大会讨论接受预备党员，经全体党员表决后，填写“支部大会决议”，签名盖章后逐级上报审批。

### (二) 党费收缴制度

5、按时交纳党费。对不按照规定交纳党费的党员，其所在党组织应及时对其进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的，按自行脱党处理。

### (三) 民主评议党员制度

5、对民主评议的优秀党员进行表彰，对评议不合格的党员，由支委会提出妥善处理的意见，提交支部大会进行表决。

### (四) 妥善处理不合格党员制度

3、经支委会讨论，依照处置不合格党员的政策界限，提出初步意见；

4、召开党员大会，讨论支委会意见，听取本人的说明和申辩，按照少数服从多数的原则进行表决，并形成决议。

### (五) 党内监督制度

4、党支部对本单位干部的提拔使用、奖惩应当提出意见和建议。

## (六) “三会一课” 制度

4、党课每季度安排一次，以邓小平理论为指导，学习“三个代表”的重要思想的论述和xx大精神，结合党员的思想实际，系统的进行党的纲领、宗旨、任务和方针政策等方面的教育。

## (七) 请示汇报制度

3、党支部要定期向上级党组织汇报工作，重要问题要及时请示汇报；

4、党支部还应主动向党总支和行政领导汇报工作，听取党总支的指导意见，争取行政领导的支持。

## 村级抓党建工作报告 党建工作报告篇七

党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，下面是本站小编给大家带来的党建工作报告，欢迎阅读！

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

### 一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

### 二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

### (一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现

按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

## (二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题。20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服

务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

### (三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

### (四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设□20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至

全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

#### (五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垸村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东

干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设;六是彻底解决全镇饮水不安全问题;七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目;八是实现全镇15个村智能广播“村村响”;九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设;十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、

求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

### 三、存在的问题

- 1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。
- 2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。
- 3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。
- 4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

### 四、下阶段工作计划:

- 1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。
- 2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

## 一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

## 二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发

展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

### (一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

## (二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困

难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

### (三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

### (四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。

结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垵搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

#### (五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垵村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之

风严格制止，发现一起查处一起。

### 三、存在的问题

1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。

2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。

3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。

4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

### 四、下阶段工作计划：

1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。

2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。

3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。

4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不

畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

1、加强理论学习研讨。结合党的群众路线教育实践活动，深入组织各基层党组织学习党的xx届三中全会以及系列重要讲话、重要批示精神。通过运用集中自学、班子“夜学”、党支部书记上党课、专家辅导、专题讨论、先进典型报告会、观看警示片和教育片等方式组织党员干部原原本本研读规定的必读篇目、作风建设制度规章、党内法规法纪、政策文件，并联系实际交流体会和参与理论学习测试。为从根本上解决思想和作风问题，广泛开展“践行群众观、争做好干部、共筑大城梦”、“假如我是服务对象”大讨论，不断提升党员队伍能力和素质。

2、加强学习型党组织建设。围绕“我与改革同行”主题读书活动，“五四”前夕(4月30日)，机关党委组织全系统青年骨干开展“感悟青春正能量、立志践行农业梦”的主题论坛交流活动。广大青年干部结合日常工作实际和成长中遇到的困惑，就如何加强自身建设，更好地履职尽责、服务三农畅谈体会和感受，并对群众路线教育实践活动中的所学所获，交流心得和体会。

3、加强职工文化技能建设。为丰富党员干部职工文化生活，正式组建了象棋、乒乓球、羽毛球等兴趣小组，因地制宜开展健康有益的文化活动。为持续推进农业系统干部队伍能力素质提升工程，通过以比促学、以赛提能，逐步形成学本领、强素质的浓厚氛围，拟在今年10月组织第三届“农产品质量安全检测技能大赛”活动，目前正在制定方案。

4、深化精神文明创建活动。一是以“社会主义核心价值观我先行”实践活动为契机，大力宣传身边的先进典型。深入挖掘农业系统“富民专家”费甫华、“柑桔专家”闵泽萍”扎根基层、献身农业、为民造福的生动事迹在各类媒体进行宣传。费甫华同志的事迹在三峡日报连载刊发，市三万办一期简报专发，新华社亦将其作为“践行社会主义核心价值观”的典型大篇幅推介。二是大力开展“三关爱”志愿服务活动。局直属机关党委将“三万”、“百千万”、“三进五访”、“在职党员进社区”等活动统筹结合，先后组织系统238名党员进驻“三万”联系点和社区结对帮扶，认领岗位224个、认领难题39件、结交困难群众78人，力所能及帮助解决实际困难、化解生产生活中的矛盾和问题；组织50多名志愿者开展无偿献血；组织2次保护长江珍惜鱼类增殖放流活动；组织10多名青年志愿者参加“绿化美化·青年先锋”义务植树活动；组织4名“青年志愿者”与市特殊教育学校结对帮扶、关爱残疾儿童。三是深化道德建设。今年将继续办好“道德讲堂”，目前正在制定实施方案，拟在6-9月分批举办4期道德讲堂活动。

## 二、深入开展群众路线教育，转变党员干部作风

1、扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市委统一部署，以为民务实清廉为主题，聚焦“四风”，扎实开展党的群众路线教育实践活动。一是深入扎实抓学习教育。坚持规定动作质量提升，自选动作切合实际，确保党员学习教育覆盖面达到100%，确保要求学习的内容全部学习到位，不走过场，入心入脑。二是真心诚意听取意见。采取多种形式，充分听取了单位党员干部职工、局属单位领导班子成员、基层农业干部、“两代表一委员”、服务对象和农民群众等六个层面的意见和建议510条，其中涉及局党组“四风”方面问题159条，经“集体会诊”后梳理归纳为31条。三是动真动情为民服务。教育实践活动开展以来，市直农业系统共筹集资金33万元，直接为基层和群众办实事80多件。四是碰硬较真边查边改。局党组对群众反映“四风”方面的突出问题，深刻剖

析问题根源，立行立改初见成效。对涉农乱收费、办公室面积超标、机关作风“庸懒散”等问题进行专项整改，初步建立了农情直报联系点、财务集中监管、科室相互协作等制度。五是查漏补缺认真“回头看”。对发现的问题限期“补火补课”、限时整改落实。六是精心部署安排，扎实开展“查摆问题、开展批评”环节的各项重点工作。

2、深入开展“百千万”活动。统筹结合“三万”、“三进五访”、“访农情听民声送服务”、“农情联系点”、群众满意机关创建、文明创建、“五星级”服务型党组织创建等重大活动，在市直农业系统开展“百千万”活动。一是围绕深化推进“幸福村落”、“文明社区”，以“双五星”创建为总抓手，结合群众路线教育实践活动，市直农业系统在驻点村和联系社区分别开展“五个一”的活动：即“1次村(社区)情调研、走访1批困难群众、召开1次联席生活会、制定1项规划，兴办1批实事”。二是围绕“农业执法、农产品质量安全监管、农业技术培训推广服务、惠农政策实施”等普通百姓关心的现实问题，市直农业系统多次组织党员干部深入一线体验，副科级以上换位体验137人，征询服务对象意见136条，提出改进建议89条，解决实际问题36个。三是市直农业系统党员与创业户、困难户、五保户、“五老”、空巢老人和留守儿童等开展结亲认友。党员干部认领亲友154人，满足“亲友”的“微心愿”109个，解决衣食住行等力所能及的实际问题74个。

3、深化“群众满意机关”创建及整改活动。围绕转变机关作风，提高行政效能，提升为民服务能力，深入开展“查、创、改”活动。一是建立纠治“四风”督查制度。对照中央、省市市委改进工作作风、密切联系群众的要求，推进纠治“四风”工作常态化，着力解决“三难”问题，确保中央八项规定落地生根。二是深化机关服务品牌创建。进一步巩固和拓展《惠农手机报》“十佳服务品牌”功能，不断充实服务内容、改善服务质量、扩大服务群体、惠及更多受众。三是扎实整改群众意见。结合教育实践活动征求到的意见建议，以

及“群众满意机关”创建中群众反馈的意见进行对照自查，从市“双争”办反馈来的3条个性、12条共性意见中，结合农业部门实际梳理了7条整改意见，建立了整改台账，实现整改内容销账制，专题下达了整改任务，已经落实到本系统各单位和各科室限期整改，预计将在8月底前基本完成。

### 三、贯彻落实全市党的工作会议精神，落实党建责任目标

1、及时传达市直机关党的工作会议相关精神，制定并下发了市直农业系统党建工作要点。一是在3月21日召开了市直农业系统党的建设暨反腐倡廉工作会议，及时传达相关会议精神(中纪委xx届三次全会精神、省纪委十届四次全会精神、黄楚平同志在市纪委五届四次全会上讲话的主要内容)20xx年全市党风廉政建设和反腐败工作的总体要求和主要任务、全市文明创建工作会议主要精神、市直机关党的工作会议主要精神)。二是结合部门实际，提出了市直农业系统20xx年党建工作要点，内容包括学习教育、党员干部作风建设、全年党建工作目标以及群团、统战和信访工作等。

2、积极开展机关党建示范点创建。为打造机关党建工作精品工程，充分发挥示范点的引领示范作用，推动机关党建工作整体水平和科学化水平的不断提高，我局在市直农业系统积极开展创建“机关党建示范点”活动，推荐市农业科学研究院机关支部、市动物卫生监督所党支部在全系统内引领示范，市农业科学研究院机关党支部初步探索出了“三先三找”工作法，市动物卫生监督所党支部也初步探索出了“四抓四促”基层党建工作模式。

3、筹备庆“七一”庆祝建党93周年活动。一是制定《关于开展庆祝建党93周年活动的通知》(宜农直党字[20xx]11号)工作方案;二是积极开展评先表彰活动，通过支部推荐，直属机关党委集中讨论，向市直机关工委推荐了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务干部。市直农业系统也将在“七一”组织相关评先表彰活动;三是组织开展党务工作培

训。计划在6月中下旬，组织市直农业系统各基层党组织书记和纪检干部集中开展一次党务工作培训，同步推进党组织书记双向述职工作。

#### 四、聚焦正风肃纪，推进党风廉政建设

1、开展反腐倡廉宣传教育。扎实开展第十五个党风廉政宣教月活动，宣传勤政廉政典型。一是召开动员会议，专题部署反腐倡廉工作。会上，传达了省委、市委召开电视电话会议精神，明确了“深入学习党章，严明党的纪律”主题，下发了《关于开展第十五个党风廉政建设宣传教育月活动的通知》。二是开展警示教育。认真组织观看了警示教育电教片《加强领导干部作风建设，弘扬八个方面良好风气》、《思想溃堤后的堕落人生》；并计划在6月左右，将组织局机关副科级以上干部、局属各单位班子成员、纪检委员到市警示教育基地参观学习。三是宣讲执纪要求，全面肃纪正风。局党组成员、纪检组长颜学早先后3次在局组织召开的工作会议上宣讲党风廉政建设要求，对在近期检查中出现问题的单位及其相关人员在作风建议方面存在的问题提出公开通报批评，进一步严明纪律，正风肃纪。四是安排局监察室干部参加了全市纪检监察机关查办案件工作会议暨业务培训班，并拟在6月中下旬组织全系统纪检干部集中培训。

2、严肃查处违纪违规行为。坚持有案必查、有腐必惩，突出重点，严肃查处违反政治纪律、损害群众利益、贪污渎职以及作风建设中的违纪违规行为，保持惩治腐败的高压态势。20xx年，我们先后开展了涉农领域收费、公务用车、办公用房、会员卡清理等一系列专项治理行动。针对干部作风纪律不严的问题，4-5月，我们组织专班在市直农业系统集中开展了3次作风建设专项督查暗访，对发现的问题及时进行了督导纠正，对违犯党纪政纪的党员和干部及时查处、通报和教育。共约谈违纪对象15人，对6名违纪党员干部给予党纪政纪处分。

3、严格落实各项规章制度。按照中央关于作风建设“八项规定”、省委“六条意见”、市委《实施意见》的总体要求，认真落实局党组《关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》，厉行“三短一简一俭”、不断改进文风、会风和事风，坚决刹住歪风，大力整治庸、懒、散、软、奢等不良风气。同时，紧紧围绕“四风”问题，结合农业部门实际，下发了“四风”突出问题专项整治任务分解的通知，将10个专项整治内容根据科室职责进行整改任务分工和部署，预计9月底前将基本完成。目前，全市农业系统基本杜绝了节日乱发钱物、公款送节礼、春节会餐、超标准接待、同城吃请、中午饮酒、公车私用等现象；超标办公用房得到及时改建和调整；“三公”经费同比减少32%。严格执行相关规定、厉行勤俭节约的良好风尚已经形成。

存在的问题：一是党建工作开展不平衡。少数基层党组织思想认识不到位，重视党建停留在嘴上，没有落实到行动上；有的被动应付，推一下动一下；有的党建和业务工作两张皮，结合不好。二是创新党建工作方式不够。亮点、特色工作不够突出。三是党务干部力量单薄，不能有效应对新形势下党的建设工作需要。