

机修个人先进工作总结 机修工述职报告 告(实用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

机修个人先进工作总结 机修工述职报告篇一

本学期，我担任的是我校五(2)班的语文教学工作和班主任工作，每周语文课8节、班会及阅读课各一节，写字课2节，共计课时12节。

1、业务学习

作为一名语文教师，我深深地懂得，要想给孩子一碗水，自己必须要有一桶水，而且还得是一桶活水的道理。一学期以来，我坚持参加教育局主办的各类业务培训、教材培训等，如学期初在师范附小参加高年级语文教材培训等；另外，我还始终坚持参加电大的夜间学习，专攻汉语言文学本科专业，目前课程已经通过了三分之一左右了；在坚持电大学习的同时，我还认真阅读了一些教育相关的书籍、杂志，如《新爱的教育》、《做聪明的班主任》、《语文教学通讯》等。总之，在教学之余，我努力地给自己充电，以适应当今的教学。

2、研究教材

教材是我们实现课程标准的平台，作为课程的实施者，我始终把教材作为我每天必读的书籍。在研读教材之前，我会先回忆一下《课程标准》对我们高年级学段的孩子所提出的学习要求，然后再研究教材。首先，我会把教材先通读一遍，划出文中重点需要掌握的词句或者新出现的字词，初步理出

这一篇课文教学的教学目标和重难点;然后,我会把教材再比较深入地研读一番,找出与单元训练重点相适应的词、句、段的训练结合点,再结合课文后面的习题初步拟定出一堂课的教学主线;最后,我会把教参打开对照我自己设计的思路做最后的调整。总之,我会在做好充分准备的前提下走进课堂。

3、课堂教学

上课时,我尽量采用活泼多样的教学方式,辅以多媒体教学,激发学生的兴趣,营造和谐的课堂氛围。课堂上,我关注语言文字的积累和训练,关注文本对于孩子情感的熏陶,还关注每一个学生的发展,力争让每一个孩子都能在短短的一堂课中得到锻炼的机会,有所收益。课后,我还针对课堂上的一点得与失及时地做出反思,以改进今后的教学。记得有位名师曾经说过,教学永远是一门遗憾的艺术,但我坚信,也正是这或多或少的遗憾在促进着每一个老师的成长。另外,我还努力将自己的研究专题渗透到我日常的作文教学之中。本学期,我研究的专题是《指导小学生修改习作的策略研究》。研究中,我努力探究实践如何提高学生修改习作的兴趣及能力的途径。如在指导习作《生活的启示》的修改中,我尝试运用多媒体指导学生当堂修改作文,收到很好的效果。

4、作业设计与批改

我要求自己尽量做到布置一些分层性的作业,因人而异,比如背诵课文,好同学,我让他多背一两个自然段,程度较差的同学我让他少背一点。同时控制好作业量,避免重复性的习题,为此,我针对我班学生实际情况,设计出了一套针对性训练集。在作业批改上,我本着当天事当天完成的态度,做到及时批改、及时订正,因为我深知,这一点直接影响到学生写作业的态度和作业质量,以前,我在这方面吃过大亏。另外,我还要求自己尽可能多的采用面批、跟踪批改的方式认真、细致地进行作业批改,不放过作业中的一点小问题,哪怕只是一个标点。

5、课外辅导

众所周知，要想提高学生的平均成绩，就一定要在平时注意后进生的补缺补差。这个学期，我加大了对后进生的课外辅导力度，根据他们各自的情况帮助他们辅导作业。比如，对词语的听写和对日积月累的默写，对于成绩不理想的我都严格要求，反复练习，直到他们85%都过关为止。经过一学期的坚持，我班的许多后进生都有了较大的进步。另外，本学期，我还多次认真积极的辅导学生参加各级各类与语文学科和班主任有关的竞赛。

6、班主任工作

作为班主任，我非常乐意和同学们做朋友。为了缩短我与学生之间的年龄差距，我坚持下课或放学的时间主动与孩子们谈心、聊家常，甚至和他们一起做游戏、跳集体舞，大课间的时候，我更是和他们一起游戏，一起锻炼。在我的努力下，我渐渐与孩子们打成了一片。课上，我们是师生关系，课下，我们成了无话不谈的朋友。班级也因此拧成了一股绳。

7、教研、科研情况

作为新一代的教师，不仅要做一个教者，更要做一个研者，最终成为研究型的、可持续发展的教师。本学期，我积极参加市、区及学校的教、科研活动，如，坚持每周一参加教研组工作会议；参加校际之间的课例研讨活动等等。另外，我自己也能结合自己的研究专题，开展五步课例研究。

一学期以来，我始终坚持按时到校上班，有事请假的原则，出满勤，勤奋踏实地工作，从未无故缺勤或早退。

经过一学期来不懈的努力，取得了以下一点成绩：

1□20xx年 9月：博客评比获市级二等奖。

2□20xx年 9月：教学案例评比获区级二等奖。

3□20xx年11月：广播操获校一等奖

4□20xx年12月：所辅导的学生王甜甜获市级书法比赛一等奖。

5□20xx年2月：所辅导的学生施翌获区随文练笔一等奖

以上，是我对上一学期的思想、工作所做的一次总结汇报。其中，一定有说得不尽、不妥之处，望各位领导、同事予以批评指正，谢谢。

机修个人先进工作总结 机修工述职报告篇二

毕业于潍坊科技学院机电工程系汽车检测与维修专业于20xx年12月来到公司售后部工作，在公司工作的两年里使我从一名只有理论无实际操作实践能力的大学生迅速成长为一名优秀的汽车维修技师，这一切与公司良好的工作环境和领导的不断关怀是分不开的。

记得我来公司的第一天，戴经理把我叫到他的办公室和我交谈了一下，他说“如果你想吃技术这碗饭，就要往技术里面钻”。也许就是应为他的这句话，使我这个刚出道的矛头小伙有了自己工作的方向，我要成为一名优秀的汽车维修技师。在接下来的工作当中我就努力的朝自己的目标努力的工作，在工作当中牢记自己的岗位职责，和同事和睦相处。

人人都知道汽车维修行业只有工作的年限越多他的资质就越深，懂得就越多，我当时就给自己制订了目标，用半年的时间自己能熟练的完成车辆维修任务，用一年的时间成为一名有技术有理论的汽车维修技师。这样就要求我要多学习，多问几个为什么？平时来的维修车辆要抢着干，只有这样你才能上手上的快。我白天工作，不忙的时候翻看工具库里面的资料书，晚上回到宿舍后慢慢的回想今天维修的那些车辆故障

原因是什, 为什么会出现这样的故障。还有回想一下自己维修的车有没有忘记把螺丝拧紧, 有没有忘记装什么, 这样使我养成了工作细致认真, 谨慎的好习惯, 没有一辆车因装配问题而返厂维修。

20xx年是我开始成长的一年, 是我从一个只会拿扳手上螺丝拆螺丝的学徒工开始成长为一名可以独立操作独立接待客户维修车辆的维修技术人员。今年变化许多, 自己的收获也许多, 被罚款五次, 分别是1 晚上下班没有收拾好工具罚款50元, 2 猛踩客户新车油门导致客户抱怨罚款100元, 3没有使用方向盘套罚款20元, 4没有管理好组员填写派工单罚款30元, 5没有按规定使用对讲机罚款50元, 还有5s检查打卡机卫生不合格被提名批评一次, 从这五次罚款中可以看出这是我做的不够到位的地方, 同时也为自己以后的工作指明了方向, 在以后的工作当中绝不能出现以上犯得错误, 在工作中要做的细心细心在细心!

20xx年也是自己收获的一年, 经过自己的努力实现了自己的目标, 经过两年的努力成为了快修组组长, 学会了撰写技术报告, 自己的技术又上升了一点, 但是这些我并没有感到满足我要向更高的目标努力奋斗!技术学无止境, 我还要继续努力, 才能有更大的突破。

我们是做售后服务的, 我们只有给我们的客户提供高质量服务, 提高客户满意度, 我们会拥有一批忠诚的客户, 就能提高公司的收益。很多车主是不懂车的, 每当客户询问一些感觉可笑的问题时候我总是耐心细致面带微笑对他提出的问题一一做出回答, 并详细的给他介绍一下我们车的特点和优点。自己努力提高维修技能确保所有故障一次修复, 让客户为希望而来, 满意而归。

在公司工作的这两年里我自己感觉虽然取得了成绩, 但是, 我从来都不敢自满, 因为我还有好多东西要学, 我还要为自己更高的目标而努力[]20xx年的工作目标是争创优秀班组, 杜

绝重大客户对我们班组的投诉，坚持5s工作，将反工车辆降到最低点，杜绝低级错误的发生。在这里深深的感谢我的领导和同事们，感谢你们的关心，支持与帮助。

机修个人先进工作总结 机修工述职报告篇三

一、基础管理方面

1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。

2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。

3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。

4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。

每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。

6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

二、党建方面

1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学

习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。

2、每月召开一次民主生活会，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20__年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

三、安全管理方面

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，

使员工票据的规范办理程序和注意事项。

四、设备仪表检维修方面

- 1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。
- 2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。
- 3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。
- 4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。
- 5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

五、主要完成的设备仪表检维修工作

- 1、技改各类泵、风机，主要包括：
- 2)、烧碱车间一盐岗位：滤液泵□2/1.5b-ah共1台。
- 3)、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。
- 4)、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5)、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵□100zj-i-a42渣浆泵5台。

6)、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7)□adc车间硫酸泵房：硫酸泵□100fsb-40l型氟塑料化工泵2台。

8)□adc车间联二脲岗位：打浆泵□65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次；维修风机类50余次；维护维修缩合釜100余次；拆装人孔盖500余次；维护维修尾气塔10余次；维修带式过滤机100余次；维修换热器类30余次；安装焊接及调试皮带30余次；进行焊接作业20__余次；配制技改管线(包括pe□pvc管线等)3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

六、车间存在的问题

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很强，自我保护能力还不是很强。

- 4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。
- 5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

七、下一步改进的措施和目标

- 1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃处理。
- 2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。
- 3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。
- 4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。
- 5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。
- 6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20xx我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大的利润。

在新的一年里，车间的工作重心是构筑五道防线，实现四化管理。五道防线指全员维护、预防检修、快速抢修、确保安全、持续创新。四化管理就是做到生产保障最大化、运行成本最低化、安全风险最小化、创新增值常态化。努力做到让

每一位机修工成为设备管理者。

车间的日常管理需要从点滴做起，谨小慎微，精心组织，合理计划，着眼全局，责任重于泰山!在公司领导的正确带领下，我们相信□20xx间各项工作会迈入一个新的台阶。

机修个人先进工作总结 机修工述职报告篇四

为了实现部门的目标，在上级领导的带领下，根据部门工作任务和工作目标，建造、改良设备机戒，并负责维护与修理。

1. 负责生产设备及附属设备的安装与维修工作，保证设备的正常运行，满足生产需求。
2. 负责基础设施配套的水电管道设施的安装，维护和维修工作。
3. 在现场工作时，应做到工完料清，做好环境卫生工作。
4. 做好团结协作，积极配合其他岗位人员。一般性检修工作应做事先通知相关岗位做好准备，共同完成生产与检修任务。
5. 对生产过程中发生的设备故障，应立即进行抢修。第一时间明确大概的检修时间，通知相关部门，在最短时间内将故障排除。无法立即排除的应及时向上级报告。
6. 工作中应树立“安全第一”的思想，严格按照安全规程进行设备检修，做好安全防范工作。
7. 不断学习，提高自身业务水平。
8. 负责生产设备的日常检查，督导使用人员正确操作使用，发现问题及时处理，对违规使用设备行为及时予以纠正。

9. 做好修旧利废工作，降低维修成本，负责做好配件报废的确认工作。

10. 完成上级交办的各项工作。

机修个人先进工作总结 机修工述职报告篇五

一，主要检修改造内容：

- 1、 干燥机热风炉大型风机电机的维护保养
- 2、 制板制粉热风炉锁风工作的改造
- 3、 制粉沸腾炉部分进料系统的改造
- 4、 成型站发泡系统的改进，及生粉仓的改造
- 6、 制板制粉变压器负荷调整
- 7、 2#横向配电系统的维护保养

二，检修中存在的问题：

- 2、 个人技术需提高 不断学习

随着20xx年上半年检修工作的完成，自己的工作能力有了一定的提升，人员调配，管理有一定的进步，但有很多方面不足，在以后的工作重要努力提高自己的能力，以厂为家，来更好地为自己、公司、社会服务。

机修个人先进工作总结 机修工述职报告篇六

(一)强化管理，确保安全文明生产

“安全第一”是企业生产的基础，是我们做好各项工作的前提条件，我们工段现有职工57人，主要担负着铝业公司各类工件制作加工和机械设备的维护工作，工作作业点多面广，各工种交叉作业，安全生产对我们工段尤为重要。为此，工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促班组必须重视安全，使安全警钟长鸣，并制定了工段安全责任制。今年1月，机修工段和各班组共同签定了《20xx年度机修工段各班组安全生产责任承包书》。旨在增强职工的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。今年4月在辅修车间的领导下机修、炉修两个工段组织了联合消防演习，我工段职工踊跃报名、积极参加。通过此次演习进一步加强了工段职工的消防安全责任意识，同时增强各工段之间面对火灾等突发事件的联合协作及应变能力。工段还多次组织职工进行安全知识培训和国内重大安全事故案例分析讨论和总结活动。鼓励大家通过学习，积极结合各自工种的实际情况，仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。同时我们也积极参加公司“安康杯”活动及“安全劳动竞赛”活动。并将活动内容全部落实到班组，真抓实干地把安全工作放在一切工作的首位。

(二)克服苦难，重视科技进步，促进生产任务的全面完成

20xx年，阳极导杆经过长期使用，部分导杆钢爪出现变细，不齐，爆炸块断裂等现象，修复量增加，影响着生产的周转，且高纯铝车间又整改投产。机修工段导杆班除满足日常维修的同时，加紧为高纯铝车间制作新导杆585根，以确保兄弟单位的生产需要。今年三月份以来，公司实行大辅修，大维护。为响应公司“降低成本，节能降耗”的号召，辅修车间主动请缨在保证正常的计划生产外承担了部分外协加工任务，如：打壳气缸锤头修复、气缸调节支架制作、气缸横担维修等加工件共计2442件，此举为公司大大节省了加工费用，降低了生产成本。今年10月13日由于全球经济减速，国内电解铝供过于求，电解铝生产经营面临巨大压力。为积极应对复杂的

经营形势，减少亏损，公司研究决定对五万吨电解槽停产，要求我工段在10月25日制作并安装完停槽母线。工段接到任务立即合理部署，打破工种界限，成立四个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工协作，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的工作岗位上。十几天下来，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人要求一天的休息，大家的努力终于在10月22日得到了回报。我们提前三天圆满完成了停槽母线的制作和安装任务，减少了公司的损失，得到公司领导的一致好评。

(三) 以提高职工的素质为目标，抓好职工教育工作

培养一支德才兼备的职工队伍一直是机修工段工作的重点之一。为此，工段始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，工段就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。今年三月份，机修工段为了提高各工种的技术水平，增强职工们的实际操作能力，特对机修工段的焊工、钳工两大工种进行了一次“学理论、重实际”的全方位培训。这次培训是根据机修焊工返岗人员多，青工也较多的特点来组织此次培训的。工段为了确保培训质量，不让培训走过场，同时又针对工段生产繁忙的实际情况将培训每天分为上、下午两班，即大家轮流培训的方式，让大家生产学习两不误。通过三个星期的理论与实际培训，如今大家的业务能力及专业水平都得到较大提高。工段职工积极钻研岗位技能，参与群众性的“五小活动”，今年工段职工先后向公司提出了“320t分离式油压千斤顶导杆校直机改造”、“修复g4250x70锯床夹紧装置”、“多用途弹性减振刀杆”、“高纯铝调节支架改造”“u型板高效卷板器”等多项合理化建议，这些建议为公司减轻了劳动强度，降低成本，提高工作效率，缩短生产周期都做出了积极贡献。

(四) 加强职工思想政治工作，充分调动职工积极性

在日常的生产活动中，我们始终把思想政治工作的立足点放

在围绕生产建设，极大调动职工积极性，今年上半年，工段制定了以工时为考核办法的效益工资二次分配方案，此方案体现多劳多得的分配方式，合理分配员工的收入，充分调动职工工作的积极性，收到了一定的效果。

毋庸置疑，在过去的工作中，机修班的全体员工在厂里各领导和设备科的带领下，严格遵守厂里的各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以厂里的实际情况为出发点，以保障机器的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，不断学习，总结工作经验与教训。虽然机修工种工作环境比较复杂，但机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、团结拼搏的精神，不断提高了自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项任务，为各个车间能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。

一、完成了锅炉内部进水管及排水管管道结垢的疏通和炉排断裂等修理任务。

二、按时完成了酸洗净化塔底座及叶轮的更换以及底座的改造任务，使抽风系统运转时震动性更小，系统更稳定。

三、五月份出色的完成了上海八台螺栓机的气管、油路的清理及部分零部件的更换与安装工作，并且在不足两个月的时间内部顺利调试成功且投入生产，为以后的产量任务的完成提供了保障。

四、安全环保意识和安全措施的不断加强和完善，特别是通过了六月份的一系列安全活动，使每个员工意识到安全生产的重要性，安全环保意识深入人心。

当然，在工作过程中也存在一些不足之处，主要有：

一：维修人员理论水平有待提高，特别是对机械原理，各机

构在机械中的作用、公差与配合、液压系统及材料热处理等方面认知较少，相关维修技术比较薄弱。

二：零件热处理后的硬度，塑性和疲劳强度等综合力学性能不能满足使用要求，加工后成品的形位误差有时因超过理论产品的极限值而需再加工甚至报废，从而直接影响维修进度和机器的使用性能，又提高了加工成本和维修费用。

三：维修人员较少，制作任务偏重、工作环境比较复杂。为了确保一百多台生产设备及行车、锅炉、水处理站、酸洗净化塔及各种管道等辅助设备的正常运转已捉襟见肘，再加上各种制作任务，机器的人为损坏和晚上突发性的维修任务更是力不从心，劳动强度较大。

四：设备保养力度严重不够，特别体现在行车、管道、各种泵类的检修，人员不足是主要原因之一。

五：对维修工时和维修费用的相关考核还不够细化，在以后的工作中将通过各种形式努力做到不断完善和健全，争取不断减少维修工时和降低维修费用，提高机器零部件的回收再利用率。

六：车间无固定休息场所。现有的短袖工作服不利于焊接氧割作业。

意见与建议：

一：产品质量一直是企业生存的支柱，而产品开裂自建厂以来都是制约公司发展的一道瓶颈，并且严重影响公司的市场竞争力和公司的形象与名誉。公司应尽快下大力气从根本上解决此类问题，才能保障企业的发展和应对市场竞争立于不败之地。

二：片面追求产能的提升而忽略了加大对产品的研发力度、市

场调查和对在职员工的职业道德素质和职业技能水平的培训与考核，员工整体素质的高低对企业的发展有着关键性作用，操作技能和理论水平的提高也是技术创新的基础，公司应为员工创造更多形式的培训机会和学习平台。

三：节能减排，降低生产成本只停留在理论萌芽阶段，未能及时具体的落实到各部门、车间及个人。而且大部分员工都对此认为与个人无关，不能充分认识到其作用于影响。

四：有压力才有动力，长期的按部就班的管理方式和工作方式束缚了个人的思维方式，形成思维定势。因而容易出现同一个错误连犯几次而未找到根本原因，不思改进，缺乏创造性思维和工作方法。建议开会时增加会议讨论时间，根据公司实际情况提出下一次会议所讨论的问题，可要求人人提议发言。这样既能客观、真实、全面的反映出问题的特征，又便于决策者集思广益，做出更精准的结论。

五：公司的各项机器和工程设施的改造应由相关部门或车间提交具体的改造方法和完善的可行性报告，这样既能有效的避免重复建设，保障工程质量，又能完善责任追查制度，做到有章可循。

六：厂内设商店。既能增加工作岗位，服务公司员工，又能为厂里增收。

七：道路旁和厂门口设垃圾箱，分可回收和不可回收两类。可减少乱扔垃圾现象，美化厂内环境。

八：年终奖按个人职务及该年度个人对公司的不同贡献因人而异。

九：工会应充分发挥其作用，服务于员工。

在以后的工作中，机修组将不断总结工作经验和改进工作方

法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与厂里的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障机器的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的维修队伍而努力。我们有理由相信，在公司领导睿智的决策下，在全厂员工的共同努力下，公司将迎来另一片更广阔的发展空间。