

最新干部作风问题自查报告及整改措施

干部作风自查报告(实用6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

干部作风问题自查报告及整改措施篇一

自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，经过认真学习，发现我还有许多方面存在不足，需认真加以改善和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的资料较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表此刻：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。

自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会，全面贯彻；第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是职责意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮忙改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；

有时本该今日干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辩证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今日，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。仅有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。

理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。

加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的活力与勇气。

三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我们工作经常直接与企业职工接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

干部作风问题自查报告及整改措施篇二

xxx组织部干部监督办公室、纪委廉政室：

奋好学，学以致用；心系群众，服务人民；真抓实干，务求实效；艰苦奋斗，勤俭节约；顾全大局，令行禁止；发扬民主，团结共事；秉公用权，廉洁从政；生活正派，情趣健康），从世界观、人生观、权力观、价值观、地位观、利益观等方面深入分析原因，认真查摆自己存在的问题和不足。现将自查情况作如下报告：

一、存在问题和不足

1、深入学习不够

五年来，自己虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。这说明自己在学习上还缺乏“挤劲”、“钻劲”和“忍劲”，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。组织党政办人员集中学习少，导致个别同志不学无术，作风飘浮，思想松懈，影响工作，自己有主要责任。

2、在工作实效上有差距

一是在“快”字的体现上还不够。风风火火、雷厉风行干事业的劲头还不足，有时站所其他同志请帮忙打印业务资料，

以任务重为由推迟。二是在“深”字的体现上还不够。没有做到经常深入窗口，深入实际，特别是与同志们谈心交流少，对同志们的困难和需要了解少，超前服务、及时服务、细致服务的工作还不到位。三是在“细”字上做得不够。在传达领导的指示、工作安排部署、任务落实、会前准备上做得不够细致，在一定程度上说，只是充当了“复印机”和“传声筒”，工作上出现一些问题。四是在“严”字的体现上还不够。高标准、严要求、高质量的意识还不够强，有的工作有时只求过得去、不求过得硬，甚至放低了标准，对自己要求高，对身边人员要求少。五是在“实”字的体现上还不够。工作上的细枝末节，抓具体的实干精神还不够强，如文稿的打字、校对、缮印、收发登记等做得不细。六是在“韧”字的体现上还不够。自己办事急，说话直，忙起来批评人有时不讲究艺术，方法用得不当，让人架不住，难以理解，导致有些同志引起误解，事后自己也后悔。七是在“顺”字上的程度不够，工作上不去有时还有急躁情绪。八是“管”字上不突出，特别在办公室人员的管理上，搞得手忙脚乱，心浮气躁，顾此失彼，没有教育管理好身边的工作人员，导致办公室人员综合能力差，办事效益不高。

3、艰苦奋斗的精神有待加强

牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松，办公室工作“蹲、靠、守”的功夫还不到家，做不好工作“寝不安席、食不甘味”的境界还不高。

4、勤俭节约方面存在不足

长期以来，自己一直从事办公室的工作，总觉得轻车熟路，在改革创新上不求突破，特别是对文书处理、接待管理、车辆管理等方面创新意识不强，没有提出新的措施，致使这些方面存有一些薄弱环节，有的甚至出现了浪费现象。

5、在团结共事方面还需努力

围绕树立自己良好的办公室形象，虽然注重加强了自身的锻炼和修养，注重了各种场合严格要求自己、管住自己，但有时也有随大流的思想。

在以上思想信念、宗旨、作风、纪律等方面存在的问题，分析造成的原因，尽管是多方面的，但说到底还是私心杂念在作怪，说白了，还是自己的世界观、价值观、人生观有问题，还是自己的党性观念和党性修养有差距。

二、整改措施

通过开展领导干部作风建设情况自查，本人认真对照胡锦涛总书记领导干部作风建设八个方面的要求，通过学***们的长处，我认真反思了自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真从以下几个方面进行整改：

1、进一步深化学习，努力提升自己

学习是人生永恒的主题。有句名言说得好：“业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随”。只有不断学习，才能不断获得新知，适应新形势的需要。要发扬“钉子”精神，努力挤时间学习党的基本路线、方针、政策、法律法规，学习“三个代表”重要思想，学习本职业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力。要坚持理论联系实际，开动脑筋进行理性思考，在理性思考中活化思维，提升境界。

2、创优服务，改进作风

把为上级、为同级、为下级服务作为工作的基础，把热情搞好服务视为自己的天职，发扬“认真负责、扎实苦干、不干则已、干就干好”的优良作风，伏下身子，埋头实干，树好形象，为乡党委政府增辉。

3、大胆创新，锐意进取

善于总结工作的得与失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改进

工作的新办法、新思路，努力推进工作再上新水平。

4、严于律己，拼搏奉献

的窗口形象，做出表率。

以上整改措施，随时接受领导、同志们对我个人在平时理想信念、宗旨、工作作风、生活作风、遵守纪律和立足本职工作发挥作用等方面进行适时监督，以便在今后的工作中加以改进，不断完善自己。

《领导干部作风建设自查报告》来源于本站，欢迎阅读领导干部作风建设自查报告。

干部作风问题自查报告及整改措施篇三

根据卫生局有关通知精神，我院开展了对《xx年民主评议全市医疗卫生机构政风行风活动实施方案》的学习和讨论，并将活动落实到各科室。医院以评议活动为契机，在学习贯彻

《医疗机构从业人员行为规范》的同时，认真查找医院存在的问题和不足，从思想上牢固树立服务意识和以人为本的工作宗旨，处理好社会效益和经济效益两者之间的关系，促进医患关系进一步和谐，社会满意度进一步提高。为了做好行风评议活动，我院随机发放问卷50份，随访就诊患者20人次，广泛听取患者和家属的意见和建议，现将活动情况汇报如下：

1. 窗口服务部分不到位，例如收费处收费单据打印不全，又未能做好充分解释，引起病人误会。

2. 药房药品短缺补充滞后，影响临床用药，患者有意见。药物不良反应监测观念差。

3. 预防性使用抗菌药物，问题未能从根本上解决。医护人员无菌观念和控制院内感染意识有待加强。

4. 部分患者反映妇科有些治疗项目价格偏高。

5. 部分医生护士对某些检查和治疗项目解释不够详尽，影响患者对医院的'信任度和治疗依从性。

1. 温馨服务。充分发挥民营医疗机构优质服务的传统，加强对医护人员的礼仪培训、开展微笑服务和一站式服务，对新上岗护士，要进行一定周期的训练，有专人带教。要求窗口人员和医生、护士和患者交流时耐心细致，加强自身修养，不和患者发生冲突，营造医患和谐环境。

2. 强化知情同意制度，对所有的各项检查和治疗，医护人员有义务与患者充分沟通，科学提供医疗建议，尊重患者知情选择的权利，收费做到合理透明，逐项解释。所有收费项目公开，接受群众监督。

3. 加强医务人员无菌观念的训练和监督。从规范手的清洁到各类无菌操作，医疗废物处置，物品（包括室内）消毒、灭菌以及手术室、治疗室管理，杜绝污染死角，抓住开展学习《抗菌药物临床应用管理方法》的契机，树立合理用药观念，逐步减少一般手术的抗菌药物预防性使用，以减少抗菌药物耐药性发生和降低医疗费用。

4. 开展“三基三严”训练，规范每一项护理操作，实施优质护理服务，做到以老带新。院领导不定期巡视检查，寻找不足督促整改。加强医护业务学习，有目的强化各类重症和急救技能，结合自己工作开展讲课和自学，把患者的医疗安全放在首位。

5. 在规定时间内按要求向社会和群众作出提升服务质量和整改承诺书。

干部作风问题自查报告及整改措施篇四

禄丰县第二人民医院禄丰县医保中心：为贯彻落实楚人社发[20xx]45号文件精神，响应禄丰县医保中心关于在全县开展医保专项检查的要求，我院于20xx年6月20日至20xx年7月5日期间，由我院医保合作医疗领导小组在全院范围内开展了城镇职工和居民医保专项检查，现就检查结果作如下汇报：在上级部门的正确领导下，我院严格遵守国家、省、市的有关医保法律、法规，认真执行医保政策：

接到通知要求后，我院立即成立以主要领导为组长，以分管领导为副组长的自查领导小组，对照有关标准，查找不足，积极整改。我们知道基本医疗是社会保障体系的一个重要组成部分，深化基本医疗保险制度政策，是社会主义市场经济发展的必然要求，是保障职工基本医疗，提高职工健康水平的重要措施。我院历来高度重视医疗保险工作，成立专门的管理小组，健全管理制度，多次召开专题会议进行研究部署，定期对医师进行医保培训。医保工作年初有计划，定期总结医保工作，分析参保患者的医疗及费用情况。

几年来，在县劳动局及县医保中心的正确领导及指导下，建立健全各项规章制度，如基本医疗保险转诊管理制度、住院流程、医疗保险工作制度、收费票据管理制度、门诊管理制度。设路“基本医疗保险政策宣传栏”和“投诉箱”；编印基本医疗保险宣传资料；公布咨询与投诉电话xxxxxx[]热心为参保人员提供咨询服务，妥善处理参保患者的投诉。在医院显要位路公布医保就医流程、方便参保患者就医购药；设立医保患者挂号、结算等专用窗口。

话回访，回访率81.4%，对服务质量满意率98%，受到了广大参保人的好评。

一是严格执行诊疗护理常规和技术操作规程。认真落实首诊医师负责制度、三级医师查房制度、交接班制度、疑难、危重、死亡病例讨论制度、术前讨论制度、病历书写制度、会诊制度、手术分级管理制度、技术准入制度等医疗核心制度。

二是在强化核心制度落实的基础上，注重医疗质量的提高和持续改进。普遍健全完善了医疗质量管理控制体系、考核评价体系及激励约束机制，实行院、科、组三级医疗质量管理责任制，把医疗质量管理目标层层分解，责任到人，将检查、监督关口前移，深入到临床一线及时发现、解决医疗工作中存在的问题和隐患。规范早交接班、主任查房及病例讨论等流程。重新规范了医师的处方权，经考核考试分别授予普通处方权、医保处方权、麻醉处方权、输血处方权。为加强手术安全风险控制，认真组织了手术资格准入考核考试，对参加手术人员进行了理论考试和手术观摩。

三是员工熟记核心医疗制度，并在实际的临床工作中严格执行。积极学习先进的医学知识，提高自身的专业技术水平，提高医疗质量，为患者服好务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

四是把医疗文书当作控制医疗质量和防范医疗纠纷的一个重要环节来抓。对住院病历进行评分，科主任审核初评，医院质控再次审核。同时积极开展病历质量检查和评比活动，病历质量和运行得到了有效监控，医疗质量有了显著提高。

五是强化安全意识，医患关系日趋和谐。我院不断加强医疗安全教育，提高质量责任意识，规范医疗操作规程，建立健全医患沟通制度，采取多种方式加强与病人的交流，耐心细致地向病人交待或解释病情。慎于术前，精于术中，严于术后。进一步优化服务流程，方便病人就医。通过调整科室布局，增加服务窗口，简化就医环节，缩短病人等候时间。门诊大厅设立导医咨询台，配备饮水、电话、轮椅等服务设施。设立门诊总服务台为病人提供信息指导和就医服务，及时解

决病人就诊时遇到的各种困难。实行导医服务、陪诊服务和首诊负责制，规范服务用语，加强护理礼仪的培训，杜绝生、冷、硬、顶、推现象，对患者护理服务热心，护理细心，操作精心，解答耐心。由经验丰富的产科、儿科护理专家组成的产后访视队，对出院的产妇和新生儿进行健康宣教与指导，得到产妇及家属的高度赞扬。通过一系列的用心服务，客服部在定期进行病人满意度调查中，病人满意度一直在98%以上。

首诊医师负责制，规范临床用药，经治医师要根据临床需要和医保政策规定，自觉使用安全有效，价格合理的《药品目录》内的药品。因病情确需使用《药品目录》外的自费药品，[特]定药品，“乙类”药品以及需自负部分费用的医用材料和有关自费项目，经治医师要向参保人讲明理由，并填写了“知情同意书”，经患者或其家属同意签字后附在住院病历上，目录外服务项目费用占总费用的比例控制在15%以下。

医疗费用是参保病人另一关注的焦点。我院坚持费用清单制度，每日费用发给病人，让病人签字后才能转给收费处，让参保人明明白白消费。

医院重视保险信息管理系统的维护与管理，及时排除医院信息管理系统障碍，保证系统正常运行，根据州医保处的要求由计算机技术专门管理人员负责，要求医保专用计算机严格按规定专机专用，遇有问题及时与东软公司和医疗保险处联系，不能因程序发生问题而导致医疗费用不能结算问题的发生，保证参保人及时、快速的结算。我们始终坚持以病人为中心，以质量为核心，以全心全意为病人服务为出发点，努力做到建章立制规范化，服务理念人性化，医疗质量标准化，纠正行风自觉化，积极为参保人提供优质、高效、价廉的医疗服务和温馨的就医环境，受到了广大参保人的赞扬，收到了良好的社会效益和经济效益。

总之，经严格对照楚雄州定点医疗机构《目标规范化管理考核标准》等文件要求自查，对内进一步强化质量治理，提高

服务意识和水平，加强医德医风建设，真正做到“以病人为中心，以质量为核心”，在圆满完成参保人员的医疗服务工作的同时我院符合医疗保险定点医疗机构的设点和要求。

干部作风问题自查报告及整改措施篇五

作风是反映机关效能建设的一面镜子。广大机关干部要面向群众转变作风，促进机关行政效能的提高。要增强公仆意识，牢固树立人民利益至上的思想，真正做到：权为民所用，情为民所系，利为民所谋。要增强大局意识，主动、进取、自觉地去做好有利于破解发展难题、激活发展要素、创造发展空间的事情。要增强服务意识，用人民赋予的权力服务人民，造福人民。本人经过认真学习县委、县政府的作风整治有关文件，我认为当前要着重做好以下几个方面工作：

一是着力解决干部队伍中学习上的“懈”。要把每个干部职工的学习情景作为年终考评检查评级的一个重要依据，记入干部人事档案。

二是着力解决干部队伍中纪律上的“松”。严格考勤和值班制度，对干部上、下班实行严格管理，杜绝擅自离岗、无故缺岗、串岗、溜岗现象，要定期、不定期进行暗访查岗，同时，严肃会议纪律，杜绝迟到、早退、旷会和在场使用通讯工具、抽烟等不良现象。

三是着力解决干部队伍中工作上的“浮”。我们要认真研究绩效考核机制，建立完善一整套比较科学、规范、操作性强的工作考核规章制度，努力构成“想干事的有机会，会干事的有舞台，干成事的有地位”的氛围，引导广大干部把心思和精力用在工作上，真正做到“干与不干不一样，大干与小干不一样，干好和干坏不一样”。

四是着力解决服务上的“冷”。我们除了要继续坚持服务承诺制、一次性告知制、首问负责制外，还要不断增强服务意

识、职责意识，无论什么时候什么地点对待服务对象都要做到露出一张微笑的脸，伸出一双热情的手，送上一杯香热的茶，要做到“四有四要”，即“来有应声，问有答声，走有送声、事有回声”和“倾听情景要细心，解答问题要耐心，处理事情要公心，服务群众要热心”。努力为服务对象供给一个省心、省力、省时又舒心的办事环境。

五是着力解决办事上的“拖”。今后我们要把办事限时、误事追究制度作为转变干部作风、密切党群关系的一件大事来抓，坚决克服办事拖拉、推委扯皮的不良风气，加快工作节奏，提高工作效率。

一是要强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终坚持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自我饱满的工作活力，把功夫下到抓贯彻落实上，打造出一支一门心思干事业的队伍来，同时让各个干部职工能够在自我的岗位上大展才智，释放出自我的最大能量，以追求一流的豪情壮志和职责感，用最大的努力去争取最好的业绩。

二是要强化干部服务意识、宗旨意识和公仆意识。经过学习和教育，不断强化干部的服务意识、宗旨意识、公仆意识。让每一个干部职工都做到时刻牢记党的宗旨，实实在在地为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务。

三是要强化干部的大局意识，努力做到讲团结、讲奉献、识大体、顾大局。

郑筱萸等人的案件警示我们，在物质享受面前，我们每个干部都要始终坚持清醒的头脑，正确处理好个人与团体、个人与国家的关系，用党纪国法管好自我的头脑，管好自我的手和嘴。我们的每一个干部职工在生活中应当做到：

1、生活待遇上不攀比，要比贡献、比业绩；一比待遇，就会

比出问题来。

2、非分之想不可有。社会主义的分配原则是按劳分配，你拿了应得的报酬，晚上睡觉也安稳。

3、艰苦奋斗的作风不可丢。要提倡艰苦朴素，勤俭节约；反对大手大脚，暴殄天物，杜绝腐败现象的滋生蔓延。

4、遵纪守法，理解监督，抵制腐朽思想的侵蚀。仅有增强法制观念，完善监督机制，才能从组织上关掉腐化堕落的通道。

在新的历史时期，作为一个部门的领导，仅有大力加强自身建设，我们领导干部才能不辱使命，成为建设有中国特色社会主义的带头人，才能带领干部队伍，不断推进政府管理创新，不断提高机关行政效能，才能更好地建设法治型、效能型、服务型政府，实现地方经济社会又好又快发展。

干部作风问题自查报告及整改措施篇六

由市教育局倡导，中心学校组织在各校开展的学校领导干部作风建设，目的就是通过深入开展我们思想作风建设活动，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决工作不实、作风不正等突出问题，努力实现我们思想作风的进一步好转。下面，我结合上级方案精神和就怎样抓好我们师德师风建设，谈四个方面的看法：

事业成败、学校兴衰，关键在人，关键在我们的精神状态与工作作风。只有始终保持良好的精神状态和工作作风，我们才能在艰难险阻面前有所作为，才能在激烈竞争中立于不败之地，才能在昂扬进取中求得发展。

1、我们思想作风建设事关我校的教育环境和整体形象。教师的形象是学校最重要的形象，教师的作风是学校最重要的教育环境，尤其是学校的领导干部。学校良好的对外形象和教

育环境，需要全学校上下共同建设，更重要的是通过我们的行为和作风反映出来的。我们的一言一行，我们的一举一动，在他人看来，都是我校的教育环境。近年来，中小的整体形象和教育环境得到了较大的提升，对外影响力越来越高，就是因为我们有大批无私奉献、爱岗敬业、服从大局、锐意进取的教师。我们应该始终保持优良的工作作风，始终保持良好的精神面貌，切实维护中小良好的对外形象和教育环境。

2、我们思想作风建设事关中小更好更快地发展。发展是硬道理，是解决所有问题的关键，这对我校而言，显得尤为迫切和重要。当前，我们正处在解决困难的关键时期，发展的任务非常繁重和艰巨，要赶超市其它学校，要取得全市人才优势……在各校发展互不相让，不进是退，小进也是退的竞争态势面前，我校能否保持良好的发展态势，关键在大家、关键在我们的'思想作风。

力，感染和带动身边的同志和学生，使好的风气在校园内蔚然成风；如果我们作风不正、作风不实，不但难以成为学生的引路人，反而会损害教师在人民群众中的形象。良好的作风能够营造扶正祛邪的浓厚氛围，能够产生扬善抑恶的重要作用。我们必须高度重视我们作风在构建和谐校园中的重要作用，带头弘扬新风正气，以优良的教风带学风促校风。

近年来，市教育局高度重视我们学校领导干部作风建设，采取各种措施查干部思想作风存在的一些问题，即市纪委暗访、市委组织部对干部考察和接收群众举报，对突出问题将进行通报批评，特别严重的将给予处分。我们通过观察和自查，还存在不少问题。

1、表现在思想作风上。有的干部和老师创新意识不强，创新能力不够，固步自封，观念陈旧落后，不但自己没有去创新，还对学校及别人的创新看不惯，评头论足，甚至横加指责。有的安于现状、不思进取，缺乏工作激情，习惯于领导讲我才做，甚至讲了也不做，提不出新思路，想不出新办法，工

作打不开新局面。有的进取精神不够，工作多年，山河依旧、面貌未改，看不到什么新变化，工作中没有新亮点，还不从自身找原因，只从客观找理由。

2、表现在工作作风上。有的心浮气燥，工作沉不下去，办公搞“花架子”，如闲聊现象比较普遍。有的凭感觉办事，对工作不开展调查研究，不进行理性思考。有的对工作不负责任，工作标准不高，要求不严，或得过且过，或消极怠工，或无所用心。有的作风拖沓，上班有迟到，下班有早退，缺会不请假，外出不报告。有少数人员工作时间上网娱乐，影响了正常工作。

3、表现在领导作风上。有的拈轻怕重，见到困难就躲、碰到麻烦就绕、遇到阻力就退，不敢碰硬解决难题。有的奉行好人主义，对下属的一些不正之风听之任之。

市场经济的冲击和各种社会诱惑的影响，一些同志的世界观、人生观、价值观发生了变化，组织性、纪律性出现了滑坡。思想出了问题，行为就变了形，工作就走了样。二是我们部分人员的“比较观”出了问题。生活上总是比上不比下，比高不比低，比好不比差。所以越比越丧气，越比越灰心，越比越自卑。三是少部分心态出了问题。有的在个人升迁、评优评先、职称评定以及奖金待遇上不能正确对待，看到别人得到提拔、评上高职称或拿了较高奖金，心态就失衡。

对于以上说的一些现象，不是说每个办公室都有，仅仅发生在极少数人身上或有可能发生在少数同志身上，但是我想通过这一次教师思想作风建设让大家端正态度，根据现象找问题，对照问题找差距，在自己身上，是不是有这些倾向和苗头，我们每名同志都要认真反思，有则改之，无则加勉。

风成于上，俗形于下。我们的思想作风状况，直接关系到学校师德师风建设。我们必须切实加强我们思想作风建设，始终保持振奋的精神和良好的作风，使我们中小的每一位同志

都能成为引领学校“三风”和社会风尚的一个标杆、一面旗帜。重点要在以下几个方面取得成效：

一是要倡导奋发有为的思想作风。作风问题，反映在实际工作中，也表现在精神状态上，但根子在思想理念里。作风建设中，思想作风建设是第一位的，起着决定性作用。一要敢于突破、勇于攻坚。坚决克服因循守旧、墨守成规“僵”的思想，夜郎自大、固步自封“满”的思想，瞻前顾后、畏首畏尾“怕”的思想，进一步增强机遇意识、忧患意识和开放意识。二要敢于争先、勇于率先。对工作要高起点定位、高标准要求、高质量落实，自我加压、不甘人后、敢为人先。三要敢于创新、勇于创造。切实把上级的指示和要求与本部门或本人实际结合起来，创造性地开展工作，真正把思想引导到学校科学发展的理念上来，把脚步调整到学校科学发展的道路上来，把力量集中到学校科学发展的支点上上来。

二是要倡导与时俱进的学习风气。学习是我们增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。我们必须牢固树立终身学习的思想，既从书本知识中学习，又从教书育人的生动实践中学习。

三是要倡导求真务实的工作作风。当前，我们正面临着巨大的困难，肩负着前所未有的繁重任务，只有脚踏实地、埋头苦干，才能克服困难、乘势而上。我们要一步一个脚印地把各项工作落到实处，保证工作抓一项成一项，事情干一件成一件。

四是要倡导服务教师的领导作风。加强作风建设，对于学校领导层来说，核心问题是要在教师中树立心系群众、服务教师的良好风气。我们要树立群众观念，坚持群众路线，了解教师的愿望和要求，尊重教师的首创精神，关心教师的的生活、工作和学习。尽最大努力切实解决好我们教师最关心、最现实、最直接的利益问题。同时要增强民主意识，虚心听取各方面意见，善于团结共事，教师之间互相监督，带头发扬民

主，做到心胸开阔、虚怀若谷，从善如流、平等待人。

1、要严格落实责任。加强我们的思想作风建设，必须紧紧抓住责任这个关键环节，明确责任，强化责任，落实责任。上级要求党政“一把手”要亲自抓，那我们的班子成员要根据各自分工，切实承担起相应责任。各处室、团体和年级组、教研组等部门要积极发挥职能作用，各司其责，密切配合。

2、要强化督查推动。盯得紧才有进度，督得严才有力度，查得实才有成效。市教育局开展专项检查、明查暗访、视察巡查，并对各单位思想作风进行监督和评议。本校将参照市里做法强化督查。

3、要坚持典型引路。典型代表一种价值取向，体现一种时代精神，折射一种工作方法。学校行政要注意用典型来凸现作风建设的特色。同时请广大教师，尤其是我们的老教师要多留心、多用心，年青教师们要善于从教师平凡之中发现“闪光点”，从细微之中寻找“感人点”，从常情之中挖掘“可贵点”，来帮助学校树立典型。

思想作风关系到学校的科学发展，决定着我们集体和个人事业的成败。扎扎实实地加强我们的思想作风建设，改进我们的工作方法，规范我们的言行，净化我们的心灵，只有这样，才知道那支粉笔画出的是彩虹，撒下的是泪滴；才知道那间教室放飞的是希望，守巢的总是你；才知道如何把学生高高举起。