

最新关心关爱职工工作报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

关心关爱职工工作报告篇一

一、指导思想

坚持以理论和重要思想为指导，全面落实科学发展观，全面实施素质教育，认真贯彻党的xx大精神和_《关于解决农民工问题的若干意见》，围绕让农村劳务输出人员家庭的儿童得到更多关爱、得到更多扶持、得到更多锻炼，探索农村留守儿童教育及管理机制，努力营造留守儿童健康成长的良好氛围，促进留守儿童身心全面发展，为构建和谐社会、和谐校园、和谐家庭、建设新农村服务。

二、组织领导

组长：肖金武

副组长：王凯平、王伟

成员：张文舫、姜华山、刘乾、朱圣昱

三、对留守儿童实行三个优先：

1、学习上优先辅导。学校要从学习方面对留守儿童逐一进行分类、分组，落实到每一位任课教师。由任课教师具体分析学生的学业情况，制定学习帮扶计划，明确帮扶时间、内容

和阶段性效果。每个留守儿童由老师牵头确立一名学习帮手，教师要对结对帮扶效果进行定期检查，建立进步档案。

2、生活上优先照顾

。学校对留守儿童要多看一眼，多问一声，多帮一把，使学生开心、家长放心。食堂要注意营养搭配均衡，有益身体发育。留守儿童患病时，要及时诊治，悉心照料。要指导留守儿童学会生活自理，养成文明健康的生活习惯。

3、活动上优先安排。学校要高度重视并认真组织留守儿童参加集体活动，或根据特点单独开展一些活动，既使其愉悦身心，又培养独立生活能力。要通过图书阅览等形式，丰富留守儿童的文化生活，接受中华优秀传统文化的熏陶。

四、活动内容及安排：

1、3月份，启动关爱留守儿童主题教育活动，学校少先队大队部向全校师生发出倡议。学校开通一部亲情电话，设立专线，将电话号码公开(2742376)，为留守儿童在课间、休息时、双休日或节假日与家长联系、沟通提供方便，增进学生与家长的感情。

结合校教务处开展的_教学管理月_辅导学生活动，在师生之间开展_手拉手、同成长_为主要形式的结对互助活动(同伴结对、师生结对)。并结合学校开展的学雷锋活动，引导留守儿童做一件有意义的事。

2、4月份，各班教师每周与3-5名留守儿童谈一次心，了解他们近期的学习、生活、情绪、交友、身体等方面的情况，交流感情，培养学生良好的心态和健康的心理。

3、5月份，打开留守儿童心灵之窗，为留守儿童进行心理健康教育和辅导，学校开设心理咨询，让学生说说自己的心里

话。

4、6月份，教师组织班级学生和留守儿童一起参加校艺术节展演活动，并优先让留守儿童参加书法，手抄报等到系列比赛活动，让他们感受到集体的关心和温暖。

5、教师在班上要大力开展赠一张生日贺卡、写一篇生日感言、送一句生日祝福，逢假日还可以举行生日party□卡拉ok□讲故事等形式多样、内容丰富、简便易行、温馨祥和的活动，让每位留守学生过一个快乐的生日。

五、活动要求

1、全校广大教职工要充分认识这项活动的重要性、紧迫性和现实意义，要从办人民满意教育、提高全民素质、构建和谐社会、服务新农村建设，维护社会稳定的大局和高度出发，扎实抓好关爱留守学生工作。

2、各年级各班要结合本方案制定相应的活动计划，确保活动有序进行。

3、广大教职工要积极配合，创造性地开展工作，确保活动收到实效，不走过场，不流于形式，让我校所有留守学生都得到温馨的关爱，和其他孩子一样健康成长。

4、不断总结经验，突出特色，大力宣传，扩大活动的社会影响，让更多的社会有识之士关爱留守学生。

关心关爱职工工作报告篇二

20-年，区建设局联合工会在区总工会和局党组的正确领导下，坚持以__和“__”重要思想为指导，落实__，深入贯彻全区工会工作会议精神，紧紧围绕中心工作，认真抓好工会规范化建设，服务大局，关注民生，严格履行工会职责，着力为

职工群众办好事、解难事，积极推进全系统工会工作的创新发展，较好地发挥了联系群众的桥梁和纽带作用。

一、加强学习教育，提高干部职工素质

今年，我们注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保了学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质明显提高。

一是抓政治理论学习，坚定理想信念。重点组织基层工会加强了对“三精”精神、党章等内容的学习。全系统干部职工联系本职工作，深刻领会其思想内涵和精神实质，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是抓法律法规学习，提高业务水平。各基层工会进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。

三是抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合“三服务”、效能建设和政风行风评议，组织开展了“让市民了解城建，让城建贴近市民”活动；结合文明单位、卫生单位创建，各基层工会积极组织开展了“文明卫生科室”、“文明卫生家庭”、“文明卫生个人”评选活动。全系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

二、坚持以人为本，维护职工合法权益

2010年，局联合工会牢牢把握行业实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

一、召开企业职工大会，抓好职工民主参与管理。3月下旬，我局所属企业市政工程维修管理处召开职工大会，党组书记、

局长荣进华，党组成员、职合工会主席张丽艳等领导参加。会议由管理处工会主任张进主持。职工大会准备充分，报告了上年度财务招待费使用情况，审议通过了《20-年度工作目标完成情况》和《20-年工作目标》。全体职工畅所欲言，献计献策，还就企业的人事安排、职工福利等方面的问题进行了讨论。

二、全面推行企务、政务公开，抓好干部职工知情权和监督权的落实。一方面，我们在企业建立和实施了企务公开制度，定期公开工程中标、完成进度、预算结算以及招待费使用情况进一步加强了企业的民主管理，职工民主参与管理的意识明显增强。一方面，局机关定期公开办公费使用、人事变动等情况，机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

三、签定工资集体合同，抓好职工合法权益的维护。为了进一步加强工会维权机制建设，提高维权能力，实现好、维权好、发展好职工的根本利益，年初，我局所属企业市政工程维修管理处职工就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项，先后三次拿方案，通过平等协商与企业签定了《劳动安全卫生专项集体合同》。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，有力地促进了集体合同工作的制度化、规范化建设。我们还通过抓好职工合法权益的维护，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。农民工的合法权益在该企业也得到较好体现，没有拖欠工资现象。

四是督促整改安全隐患，增强职工安全生产意识。重大节假日前夕，各基层工会都要协同安全生产领导小组，对本单位安全生产进行督办与检查。20-年共组织安全检查4次，通过检查，查出安全隐患2处，督促整改2处，整改率达100%。干部职工的安全意识明显增强，业务本领明显提高。

三、充分履行职责,发挥桥梁和纽带作用

各基层工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定队伍。

一是关注女职工身心健康，抓好女职工的权益保护。近几年来，我们组织开展了女职工合法权益和特殊利益维护中难点和重点问题的调查活动，并结合本系统实际，大胆创新，勇于实践，切实为女职工排忧解难。坚持做到“三个一”，即，坚持三八节前夕组织全系统女职工参加妇检，做到早防早治；坚持为女职工购买一份安康保险；坚持组织女职工开展一次户外活动，有效地保障了女职工的合法权益和特殊利益的维护。20-年，我们还组织女职工参加了“安利杯”环保知识竞赛、全市女职工手工制品展览等活动。

二是立足行业特点，落实政府就业和再就业政策。局联合工会在局党组的指导下，协助有关部门落实、促进政府就业和再就业政策，积极提供就业岗位。20-年，区城管办在中心城区聘请104名监管员，从事加强对市容环境的日常工作，受到社会好评。

三是关心弱势群体，干部职工踊跃捐款扶贫帮困。连续4年帮扶立新乡东岳社区“救火英雄”张银成家，机关党员干部先后捐款4000元，每年春、秋开学前夕，都要为张家送去孩子的学费和学习用品，帮助其完成学业。汶川大地震后，全体党员干部积极响应上级号召，先后捐款和交纳特殊党费8900元，捐赠棉被10床，为灾区奉献了一片爱心。部分干部职工还参与了社区、街头的募捐活动。坚持对系统职工和家属生病必看望、办理丧事必吊唁、家庭矛盾纠纷必协调，及时送去工会组织的关心与温暖。

20-年，虽说我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：一是个别单位工会在民主管理、维权等方面措施不力；二是集体合同签订不够及时；三是协助区政府及有关部门落实、促进再就

业政策还有待加大力度。在下一步工作中，我们将认真贯彻落实-大精神，不断改进工作，积累新经验，努力开创工会工作的新局面。

一、首先完善容颜的各项规章制度，明确工作人员在安全生产方面的职责，制度明确、责任到人，并制定了安全生产教育培训计划和方案，明确了各自的职责，使单位职责明确，落实到人的完整格局。

二、年初在-期间，利用走访和检查的形势，宣传防火、防盗、用电、用煤的安全知识，并对居民的房及照明线路及取暖设施的安全使用进行了重点检查。通过宣传检查和督促，使社区各住户能按要求整改，对部分养殖户能够构成火灾隐患的饲草和柴草，进行了转移和粉碎入库，还提醒各居民清理了房前屋后的秋雪。

三、认真抓好安全生产工作，贯彻“安全第一、常抓不懈，以防为主、全力抢险”的防洪工作方针，认真开展专项整治工作，确保一方平安，在安全生产月活动中，单位悬挂了“安全生产、综合治理”的宣传横幅，发放消防安全知识宣传单200余份，张贴标语30余份，出板报一期，根据社区的实际情况，对查出的各种安全隐患都进行了及时的整改，确保了社区的安全和稳定。

四、一年来，社区净宣传教育和集中检查相结合，提高了职工群众的安全责任意识，召开安全生产会议6次，根据单位实际存在的安全问题和上级的问罪，安排了当前和今后一段时间的安全生产工作，分析安全生产隐患，做到了防患于未然，坚持每月一次检查，定时、定人做到预防为主，确保生命、财产安全。

1、加大消防安全的宣传和教育、检查的力度。

2、加强重点部位的消防安全的督促检查力度。

3、加强秋、冬季节的消防安全，安全生产及各住户冬季安全取暖、用电的安全督促和检查。

使广大职工群众能形成自身安全意识和安全生产的自我要求的局面，进一步加大宣传和教育的力度，努力开展了安全生产工作。

关心关爱职工工作报告篇三

平禹煤电公司一矿，坚持以人为本，千方百计筹措资金.满腔热忱地为职工办摸得着，看得见的实惠。矿井领导把关心职工生活作为工作的重点，尤其把改善职工工作生活环境当做大事来抓。充分体现了矿井人文精神的建设，表现出对广大职工家属的重视、尊重、关心、和爱护。

改造前的家属院破烂不堪，污水遍地。脏、乱、差。很多职工家属还居住在简易房，危房当中。吃水非常不方便，遇到下班晚，错过了开泵时间，就没水吃。经过硬化处理过的家属楼焕然一新，窗玻璃由原来的铁窗换成了铝合金窗户，室内宽敞明亮。用上了自来水，不再为用水难而犯愁。对下水道管道进行了改造，污水不再遍地流。并对每家每户的阳台进行了封闭处理。外墙粉刷一新。楼前楼后，是新铺的柏油路。楼前种上了树苗，开垦了花圃园，眨眼望去一片生机勃勃、欣欣向荣。一个现代化家属区应运而生。

矿井领导全心全意为职工家属谋福利，让职工积极主动的专心工作和生活，使职工感受到企业的温暖。得到了职工家属的一致好评。进一步加强了职工对矿井的归属感，对建立一个求真务实、积极向上，朝气蓬勃的企业文化起到了积极推动的作用。塑造出一支与企业同心同德的职工队伍，促进和谐企业的全面发展。

皮带队

许红霞

关心关爱职工工作报告篇四

我于xx年x月x日经单位选派，作为xx建整扶贫联系点工作队队员，进驻xx村。通过近半年的农村基层实践，使我磨练了意志，开阔了视野，增强了工作责任心，熟悉了农村基层工作程序。农村政策理论水平得到了提高，积累了一定的农村工作经验。与此同时，在与其他驻村工作队员及村民的朝夕相处中，增进了理解与交流，建立了深厚的情谊，学到了许多工作方法，并从他们身上感受到了强烈的进取精神和发展意识，真切感受到基层锻炼的价值与益处。

我认为，建整扶贫工作的主要任务，就是要打牢农业农村发展基础，增强农村发展后劲，促进农民增收，逐步使广大农村和农民群众“生活富起来、精神乐起来、生态好起来、村容美起来、班子强起来”。要做一个合格的建整扶贫工作队队员，就必须认真学习有关农村政策、规章制度和各种会议精神，不断丰富自己的理论水平，充分的认识与理解建整扶贫工作的重要性和重要性。因此，在工作中，我注重学习，认真思考，不耻下问，并结合实际和工作需要，一直坚持学习相关的理论，不断丰富自己的知识，增长工作才能，增强自己的工作自信心，逐渐提高了自身的素质和综合能力，以帮助自己更好地完成各项工作任务。

1、进村调研，制定规划.x月x日和其他工作队员进驻点村后，首先是通过走访群众、座谈、召开村民代表大会和村组干部会等多种方式开展调查研究，了解民情，熟知村民的要求与愿望，仔细分析与研究，掌握好第一手材料，做到心中有数。其次是按照“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体要求，紧紧围绕实现农业特色优质化、道路房屋整洁化、村风民俗文明化、社会秩序和谐化的目标，科学合理的规划xx村的建设项目，起草了□xx年发展规划□□

《xx年工作计划》《xx建整扶贫工作项目建设计划书》等资料的初稿撰写工作。再次是按照农村党支部“五个好”的要求，采取以举办讲座、集中培训、专家示范、外出参观等形式，着力提高村级组织和农村党员执行政策、依法办事的能力，科学发展、富民强村的能力，协调利益、促进和谐的能力，起草和完善了《党员民主生活会制度》、《民主评议党员干部制度》、《培训党员干部制度》、《村民代表大会制度》、《村务公开制度》、《“三会一课”制度》及《村干部岗位责任制考核办法》等制度。

2、进村做好宣传，营造良好的工作氛围。在做好调研，制定好规划后，就是要做好宣传工作，让群众充分了解建整扶贫工作的主要目标。为此，我和其他工作队员，一方面组织党员干部认真学习建整扶贫工作的具体内容、任务和目标；另一方面是召开群众大会，向群众反复宣讲建设内容、规划项目、建设实施方案、过程、步骤。通过宣传，提高了群众主动参与新农村建设的积极性，更为建设项目的实施打下坚实的群众基础。

3、分步组织项目建设，用心为群众解决好实际问题。按具体制定的xx个项目建设中，现正组织分步实施。在椪柑产业项目实施中，工作进度缓慢，还有部分群众“等、靠、要”思想严重，认为“种粮为糊口、养猪为过年、养鸡为买盐”，适应市场经济的能力较弱，满足于日出而作、日落而息的自给自足的生产生活方式，自身脱贫致富的能力较差等情况，我和另外一名工作队员经请示队长同意之后，于x月x日住到村里开展工作，白天组织村民进行xx开沟撩壕并测量，早晚深入村民家中走访并做思想工作。

半年来，我虽然取得了一些成绩，但在思想和工作上还存在着许多不足，主要表现在以下几个方面：一是基层工作经验缺少，工作新局面还待打开。本人虽然以前在乡镇工作多年，但真正深入农村一线工作很少，农村工作经验缺乏，对农村

工作自身独创性开展不够，工作新局面有待进一步打开。二是政策理论水平低，不能很好为群众服务。由于本人对农村政策理论掌握不够，对市场经济知识了解不多，缺少经济操作实践经验，加上驻点村经济条件所限，驻村工作半年来，在发展当地经济工作不堪理想，还有待进一步提高。三是科技知识缺乏，不能很好地为群众提供技术指导。四是工作力度不大，主要表现为观念更新不够，抓实事、大事不够，高效做事不够。五是工作上欠主动性，胆子不够大。六是协调能力不强等。

针对上述存在的诸多问题，我将认真反思与总结，并在今后的实际工作中，加强学习，勇于实践，牢固树立全心全意为人民服务的思想。带着责任、带着问题、带着任务、带着情感真正深入基层，深入实际，把党在农村的各项方针政策落实好，我有决心、有信心圆满完成各项工作任务。

经过近半年的驻村开展工作，每天都与村民朝夕相处，并肩工作，村民的纯朴、善良、勤劳，深深的感染了我，使我的思想受到了极大的触动。通过这半年的基层锻炼，我对农村工作的开展和存在的问题有了进一步的认识，对今后的工作有了很大的帮助和指导作用。工作中，我也深切体会到做好农村基层工作，必须与村民群众融为一体，放下架子，虚心待人，耐心听取群众意见，加强与村民的交流沟通，并从他们的利益出发，才能求得理解与支持，更要依靠和争取村干部的支持与帮助。现在我更深刻的体会到了，只有扎根群众，才能了解群众；只有深入群众才能服务群众；只有勤于实践，才能尽快成长。同时，驻村工作给我在政策水平、业务能力、思想作风上的提高使我终生受益，工作队领导教给我的工作方法、思想方法、解决问题的方法等，永远都将是今后学习、工作的一笔宝贵财富。

关心关爱职工工作报告篇五

xx区着眼于干部队伍的长远发展，切实关心爱护基层干部，

积极探索在基层一线培养选拔干部的有效方法和途径，努力建设一支政治坚定、作风过硬、能力突出的基层干部队伍，为xx区经济社会发展提供人才保证。

一是加强培养，干部在基层历练。坚持在实践中培养锻炼干部、考察识别干部，通过采取“挂职、交流”等多种形式，有计划、多层次地实践锻炼。帮助干部开阔视野、扩大知识面、提高政策水平和宏观思维能力，在实践中逐步成熟。xx区从20xx年以来，选派优秀年轻干部到村、社区担任“第一书记”、副书记、“民情联络员”，选派科级干部包联552个小区，选派优秀干部到市直部门、经济发达地区和企业挂职锻炼，进一步拓宽干部视野、丰富干部阅历，提高干部能力和水平，密切党群关系。与此同时对工作中有突出表现的先进党组织、优秀基层干部，进行了相应的表彰。二是强化教育，提高干部综合素质。xx区以提高基层干部思想政治素质为重点，每年通过优先安排培训和考察等措施，不断开阔基层干部的视野，提高综合能力。20xx年以来，开展基层干部“科学发展主题培训行动计划”、“青年干部培训班”等培训班次104期，培训干部35000余人次。进一步强化了基层干部大局意识和服务意识。四是完善机制，待遇向基层倾斜。严格落实相关部门关心关爱基层干部的各项政策，积极推进镇工作补贴及区级机关公务员职务职级并行等工作。xx区20xx年以来全面落实乡镇工作补贴，为符合发放条件的乡镇工作人员发放乡镇工作补贴，对20xx年以来公示、审核无异议的晋升职级人员完成了审批，调整了工资待遇，切实改善了基层干部的生活。另外认真落实谈心谈话、走访慰问、困难救助等关心关爱干部制度，组织全区干部进行健康体检，有效促进了干部身心健康。三是注重选用，领导从基层提拔。坚持从大局出发，从长远出发，把培养选拔基层一线干部作为一项战略任务来抓。先后制定和完善了一系列培养、选拔、使用和管理基层干部的相关政策和具体措施，在公务员考试录用和党政领导干部选任等工作中适当向基层一线干部倾斜。

xx区20xx年至20xx年间在岗去世科级干部6名，普通干部11名，共计17名，其中因病去世的干部xx名，因公殉职的干部1名，因交通事故死亡的干部1名。xx区针对因病去世的干部都给予大病医疗救助金及节日慰问金，同时原单位在职干部自发组织关爱捐款。因病去世的xx个干部家庭不同程度的存在因病致贫，生活困难的情况，需加大帮扶力度。针对因公殉职的干部，政府予以表彰，并发放抚恤金、遗属补助金，目前家庭状况良好。针对交通事故死亡的干部，积极协调办理抚恤金、丧葬费，并为失独父母发放一定金额的`困难民警帮扶金，目前生活状态良好。

一是建立健全激励、关怀机制的思想重视不够，责任意识不强，工作主动性、积极性不高，“讲起来重要、抓起来次要、忙起来不要”的问题还不同程度存在。二是目前的关心关爱机制还不完善，没有整合起来形成一个比较系统的制度体系，有的制度本身缺乏强制性和指导性，难以真正落实到位。三是关爱方式单一，除了少量的资金补助和定期不定期的评先评优外，具体措施不多。下一步我们将建立健全关心关爱机制，整合形成一个比较系统的制度体系，加大强制性和指导性；增加对干部关心关爱的措施，特别是思想和精神层面的诉求；最后是加大对关爱基层困难干部的资金投入，从而配套跟进落实关心关爱措施。