

纪律组长竞选稿(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

纪律组长竞选稿篇一

20xx年，市总工会紧紧围绕市委、市政府工作大局，按照“日常工作出经验、重点工作出亮点、自选动作创特色、整体工作上台阶”的思路，紧紧围绕我市产业转型升级、“五水共治”、“三改一拆”等中心任务，咬定目标，精准发力，各项工作取得明显成效。“统筹城乡工会建设”工作受到全国总工会充分肯定，在全国推广。“工会干部上挂下联”工作在全省群团工作会议上受到王辉忠副书记充分肯定，在全省推广。工会劳动保护分级管理、创新工作室创建等工作受到省总工会肯定。市总工会被评为全国“安康杯”竞赛活动先进单位和省级创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织。

一是在坚持正确政治方向、服务发展大局和促进社会和谐稳定中凸现政治性。通过党组中心组(扩大)会议、机关干部学习会和全市工会工作座谈会等形式，学习好、在思想上、政治上、行动上同_保持高度一致。组织动员广大职工走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。自觉把工会维权工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制，深入开展和谐劳动关系创建活动，推动构建中国特色和谐劳动关系，以劳动关系和谐促进社会和谐稳定。

二是在培育核心价值观、弘扬劳模精神和增强凝聚力中凸现先进性。大力弘扬社会主义核心价值观，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设。大力宣传劳动模范和

其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线，不断增强工会的吸引力、凝聚力和战斗力。

一是深入开展劳模先进引领活动，弘扬工人阶级伟大品格。认真做好20xx年全国劳模及浙江省“五一”劳动奖状、奖章的推荐工作。9人被评为全国劳模，6人获省“五一劳动奖章”，获省“五一劳动奖状”2个。开展上下联动为“最美嘉兴人·最美职工”点赞活动，评选出10名最美职工和10名市优秀职工；组织“寻访劳模足迹”宣传报道，“五一”期间在《浙江工人日报》《嘉兴日报》《南湖晚报》发表新闻报道17篇。

二是深入开展劳动竞赛，增强职工创造活力。紧紧围绕市委“建设美丽嘉兴、创造美好生活，打造江南水乡典范”重大决策部署，以镇(街道)和基层企业为重点，组织全市职工开展多形式、多层次建设“两美”嘉兴劳动竞赛。全市万余家企业开展各种形式的劳动竞赛。在抓好千亩荡应急备用水源工程等20个市级竞赛活动示范点的基础上，以点带面，推动全市100多家市级重点工程项目开展以“六比”为主要内容的“两美”嘉兴重点工程立功竞赛活动。

三是深入开展职工技能比武，提升职工技术水平。市、县、镇层层联动，大力开展职工职业技能比武活动。举办全市第八届职工技能运动会，设置市级比赛项目32项。通过技能比武，54名职工获技师资质证书，291名职工获高级工资质证书，79名职工获技术操作能手称号。

四是深入开展职工技术创新，增强职工创新能力。深入开展高技能人才创新工作室创建活动，命名市级高技能创新工作室21个，评选市级“工人发明家”10名；全面推进班组建设，表彰嘉兴市“工人先锋号”50个，获得省“工人先锋号”称号7个；组织实施、推进“百名高技能人才晋级，千名技能带

头人培养，万民农民工培训”计划，全市各级工会培训职工万人次。

一是扎实推进依法维权新实践，维护职工合法权益。不断推进职工民主管理，全面保障职工政治权益。对有一定规模、基础较好的企业，高点定位，高效促动，职代会建制率达。对小型企业，依托镇(街道)、村(社区)、工业园区，大力推行区域性(行业性)职代会建设，全市建立区域(行业)性职代会工作机制1233个，覆盖单位40633个，建制率;不断提升工资集体协商质量，全面维护职工经济权益。大力开展“要约行动”，签订或续签工资集体协议。加强工资集体协商指导员队伍建设，充分发挥指导员作用，提升协商质量。全市单建企业工会开展工资集体协商、签订工资协议8742家;推进企业安全文化建设，全市万多家企业开展安康杯竞赛，参赛职工69多万人。开展“20xx年度安全生产合理化建议征集活动”，全市20xx多家企业8万多名职工参与。

纪律组长竞选稿篇二

在这个学期的常规任务里，我能够积极的配合协助班主任和班长的的工作，并能较好的组织好同学们开展各种各样的活动。例如在班会课的设计与策划对老师的问卷调查等活动中，我均能较好地完成任务。在自习课的管理中，我和班长建立了轮流管理的制度，也拟定了相应的规章，为大家的自习课创造了一个相对自由讨论问题却绝不失纪律的环境。在安排填写班会课记录本和班级日志的过程中，我也能妥善安排好同学填写相应内容，使这两个项目在本学期学校的评比中均次次评为优等。

这个学期我们制作了“x班班干部值周情况记载表”。制作这个表的的目的，就在于使值周班干部的工作落到实处以及提高值周班干部的工作效率。在推行这个表格以前，值周班干部的工作还不是很积极主动，每周所作的事也仅限于在一周的

始末做一做报告，写一下班会课记录而已，这样也就没有体现值周班干的真正作用。鉴于此，班主任就安排了戴嘉亮和我一起设计了这个表格。这张表格里有一些日常评比栏目，例如“校牌迟到作业”等，值周班干每天都会要相应负责的干部填写当日该项目的情况。这样不仅使值周班干对每天的日常情况有了较为详细地掌握，而且也在一定程度上使值周班干的工作态度由“要我工作”转变为“我要工作”。在表格的开首与结尾处也有“本周计划及目标”和“本周总结”，保障了值周干部工作的计划性和完整性。就这个表格目前的推行的情况看来，还是达到了预期的目的，使值周班干成为了真正的“临时班主任”。七年级下学期我们也会做出进一步的补充与调整，希望做得更好。

虽然我已尽力使自己当好这一职务，但在这个学期的工作中，我还是存在着缺点与不足。我觉得我的作风还是不够硬朗。虽说“以和为贵”，但在特定的环境下的“强硬”对于一个班干来说也是十分重要，因此下学期我也将更加投入到工作中去，给老师同学以及各位家长一份满意的答卷。

纪律组长竞选稿篇三

我们严格按照学生会的要求进行工作，在开学的时候就对学校的各个角落进行检查，发现问题及时上报，并在第一时间内处理。

本学年我部组织各个班级进行了一次“纪检部门”的检查，并取得了较好的成绩。

我们还积极参加了学校组织的各种纪律安全教育讲座及演讲比赛，并且还在校运会上获得了优秀的成绩。

我部门成员每周五的第八节课为校运会的纪律安全检查，从中也得到了很多的锻炼。

我们还积极配合其它部门的工作，做好运动员的后勤工作，为运动员提供水、电等后勤服务。

我们严格按照学校的有关规章制度去做，并且认真履行自己的职责。

我部门在本学年的工作是比较成功的。

1、我部门成员认真负责的完成了学校的各项活动。

2、我部门在学校举办的各项活动中，都积极参与并且取得了优异的成绩。

3、我部门积极配合其他部门工作，如学校“六一”汇演、学校的各种活动的后勤服务等，并且做好后勤保障工作，保证了我学校的每次活动能正常顺利进行。

4、我部门积极参加了学校举办的各项活动，如学校的拔河比赛、校运会的报名工作等，我部门都认真的完成。

在我们学院第六届“纪检部门”知识竞赛中，我部门积极组织成员参赛并取得好成绩。

本次的纪检部门大赛是学生会的一次重大活动，通过各部门的配合与努力，比赛圆满结束，取得了很好的成果。

本学期纪检部的工作也是一个不平凡的工作，在学生会成员共同努力下，纪检部也取得了可喜的成绩。在本学年我部门成员积极的完成各项工作并且得到了学生会老师的肯定。这与我们纪检部和其它部门的努力是分不开的。

在这一学年的工作中，纪检部的工作取得了较好的成绩，但也有许多不足。

我们会在今后的工作中加倍努力，在今后的工作与学习中，

加倍努力，取得更好的成绩，为我院学生的安全，学院的稳定做出我们最大的努力！

纪律组长竞选稿篇四

作为班里的纪律委员一我能够立足本职岗位，做好本职工作。负责本班的纪律管理情况。协助好其他班干部的管理工作。

总结这一年来，本班的纪律情况良好，学习热情较高，相对同级个别班级并没有过大差距。同学之间能够互帮互助，体现出本班的良好的集体精神。在外面能够爱护本班的荣誉，珍惜本班的光荣，为班争光。有较强的集体荣誉感。

一，工作情况；

1，在工作上，对于平时那些比较有想法，有个性，思想活跃的同学，难免会出现一些不成熟的想法和不和谐的行为。特别是能够带动不良班风的同学，采取纪律整顿等方法。把工作落到实处，不说空话，不说虚话。我会杜绝雷声大，雨点小的常规错误。

2，针对集中在一起的，迟到，早退，旷课等问题，以及上课铃声意识问题，课堂纪律问题。迟到问题，一人迟到影响全班纪律，因为我们是一个集体。上课铃声意识不强。每次是老师等我们，而不是我们等老师。还有课堂纪律问题，说话的声音就要超过老师的声音。针对这些问题能够通过平时的班务会加强同学的纪律观念和纪律意识。和课间的强调。课堂纪律问题先严格以班干部为中心，树榜样做模范。以点带线，线带面的形式，带动全班纪律工作。

3，对于请假问题，请假传达不到位。会导致购错分。针对部份同学请假方式多样化，生病比较多那种。请假方式集中化的问题。一到放假前后，请假的同学都特别多。其中占一大部分同学是虚假请假。针对这些取采假前强调，假后收心的

方式。对这部份同学不随便批假。

二，思想情况；

1. 第一学期军训结束，本班前期纪律良好，是军训的一部份成果，中期一般，纪律观念淡化而导致，后期经加强纪律教育，纪律良好。第二学期前期纪律一般，中后期良好。在这方面主要从同学意识上入手加强，让同学们绷紧纪律这弦。铸造思想上无形的围墙。从而把纪律刻在心中。

2. 每学期后期，个别班干部会感觉，工作不工作都无所谓，部分班干部容易懒散，工作责任心不强。在这种情况下，我个人认为，越是困难的时候，就越是容易出成绩的时候。这时大家就应该要经得起困难的考验，挫折的段练。人在其职，谋其位。在位一分钟，干好六十秒。而不是三分钟热度。

三，存在的问题及今后努力方向：

回顾近一年来的工作，虽说取得了一定的成绩。但也存在不足之处。

(一)，本人是学习不够踏实。

(二)，是处问题方面不够完善。处理方式不够好。

(三)，在工作上还没有真正发挥到螺丝钉精神，做到干一行，钻一行。

(四)，是自身表率作用做得还不够好。

针对以上问题，在今后的工作，学习时间里。我会加强专业课程学习。苦干，实干。增强自己的业务素质能力，努力提高工作质量和效率。进一步为提高自身素质寻找差距，克服不足。在今后的工作，学习上取得更大的进步。

一，班干部的认识；

当了一年的班干部，下面谈谈我对班干部的认识。班级是大学日常工作的基本单位，是大学生生活必不可少的集体，是学校进行教学、日常管理的基层组织，也是大学生自我教育、自我管理、自我服务的主要组织载体，更是大学生学习、生活的基本组成形式。俗语说：“火车跑得快，全靠车头带”，在对大学里的火车而言，车头并不是辅导员或是班主任，而是有计划、开展、落实班级各项具体工作的班干部。

我认为一支好的班干部队伍，是一支能够维持好班级的一个良好运行机制的队伍。班干部队伍优劣，对一班的发展，起着关键性的作用。大学里面班干部的选拔经过了民主投票选举，得到全班同学的肯定和支持，也经过了老师的认可。但是每名班干部也应该明白，权利职位是同学们给你的，为同学们服务而存在的。所以身为每名班干部就更应该将工作做到更好，以班为主，一切从班集体出发：人在其职，谋其位。不辜负同学和老师的期望。

在工作上，班干在立足好本职岗位同时，要多思，多从自身找缺点，多从工作找不足。及时发现并坚决改正问题。在工作上，学习上多看同学长处，多帮同学短处，多想同学好处，多体谅同学难处。工作里多沟通，多支持，相互理解。共同努力维持好本班的内部团结和班干部队伍的团结。不出现任何内部矛盾。在本班里都应该具有强烈的集体荣誉感和高度的责任意识。每名班干在完成好本职工作的同时，都该协助好别的班干完成本班的工作。

思想上想到，同学们在想什么，在干什么，在需要什么，还存在什么问题。我们也是群众中的一员做到，从群众来，到群众中去。找问题，发现问题，解决问题。活动中，每次班级组织的活动班干部都应该做到三则：我的安全，我负责。同学安全，我有责。班里安全，我尽责。同时你也不要埋怨，班里的工作忙，班里的工作烦。因为你是班干部，这也是对

你的兑现，兑现你竞选班干你说过的话。也许你的工作上会有点误解，但身为班干也都应该能承受得了。同学们也会理解你。要经得起思想上的考验。

在这里我要谢谢全班同学，对我们班干部队伍工作，给予的配合与支持。因为在全班的工作里，是不能够满足每一名同学。如果我们的工作里有什么做得不对，特别是我的工作。在这里给大家说声：对不起。

二，班级的认识：

对班级的认识，我感觉作为石油一班的每一个同学，都应该做到：班兴我荣，班衰我耻。我们每个同学都有为班争光的义务，没有抹黑的一分权利。因为，我们是石油一班的。每名同学都应该有以班为家的思想。有较强的荣誉感和责任感。毕竟这里生活一起至少也两年。在生活上，学习上，还是情感上，都应该相互帮助，想互体谅，相互关心，相互理解。

对于班干部，每名同学都应努力参加竞选，大家都是班里的主人。对于一些没参加社团，学生会的同学，这都是你们更好的段练岗位。在管理能力，组织能力，协调能力和策划能力都有一定的提升。我希望同学们努力竞选。

我也希望现任的班干，特别是任务较重的班干，都总结出工作的经验与不足。给我们新的班干部队伍传受经验。做好最后的：传，帮，带工作。传授，带动，帮助。使石油一班的在下一步，发展得更好。

谢谢大家，汇报完毕！

纪律组长竞选稿篇五

一个学期又接近尾声，这xx年我们学生会纪律部在学院党政、的正确领导和各兄弟部门的大力支持配合下，认真履行职责，

积极开展工作，取得了一定成绩，得到了广大师生的好评，我们将继续认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强纪律部的建设和管理，努力开拓创新。

- 1、加强纪律部干事的素质，组织部长例会、干事例会等，进一步提高纪律部干事素质。
- 2、加强纪律学习小组、的培养。
- 3、加强对学生的培养。
- 4、加强对外宣传部部分干事的培训工作。
- 5、加强对内部的建设，使学生会成为广大师生的得力助手。
- 6、纪律部干事培训，并在例会上进行工作总结。
- 7、部长工作培训，并在例会上进行工作总结。
- 8、纪律部成员工作培训，使纪律部干事们在学生会工作中，不但学到了一些管理的方法，同时也学会了怎样处理一些突发事件，让纪律部成员更加团结更加默契。
- 9、干事们的工作技能得到了锻炼，各方面都得到了一定的提高。
- 10、纪律部部员在工作中能积极主动，在学生会内部营造出良好的工作氛围，让纪律部成员工作的积极性更高。
- 11、在纪律部成员的统筹管理下，纪律部成员的纪律水平得到很大的提高，但是纪律部成员在工作中有很多不足的地方。
- 12、纪律部的成员之间的相互交流较少，在工作中不能够很好地相处，没能更好地了解各个成员的工作状况。在工作中有时存在一些不良现象，使得纪律部部员工作中的失误增加。

13、纪律部成员纪律意识不强，工作的效率不高，工作的质量有待提高。

14、纪律部成员的思想素质有待进一步提高，在工作中，缺乏创新意识，没有进行工作的开展。

15、纪律部干事对工作的认识还有所欠缺，不能够及时的做好自己的工作，但是工作的效率还不高。

16、纪律部成员的工作责任心不强，工作能力有待进一步提升，对部门和个人工作还不够重视。

17、纪律部成员的工作责任心有待提高。

18、纪律部干事的工作责任心有待进一步提高。

19、纪律部与其它部门交流沟通还需进一步加强，部门之间的工作交流与工作能力还要进一步的提升。

纪律部下学期的主要工作就是对各部门工作进行总结，以及对工作进行总结。

20、纪律部内部的纪律部成员要积极学习，提高自己的业务能力，使纪律部成为学生会的得力助手。

21、纪律部部的成员要加强对学生会成员的学习，以及对学生的培养，使得纪律部成为学生会内部的楷模。

22、纪律部对于纪律部成员的工作要进一步规范化、系统化、制度化。

23、纪律部成员要加强纪律部成员的工作责任心与纪律感，加强工作的积极性与工作责任心。

以上就是纪律部下学期的纪律部工作计划，我们坚信纪律部

会成为纪律部内部的坚强核心，为学院学生的良好发展保驾护航！