

最新安保部个人工作总结(汇总10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

安保部个人工作总结篇一

大家下午好！

xx年保安部在景区各级领导的大力支持与关怀下，在其他部门的积极配合下，经过全体员工的努力，团结协作，任劳任怨，比较圆满地完成了景区各项安全保卫工作，以及部门所承担的日常工作和一些临时性任务，部门的工作水平也有一定的提高。总体而言，保安部已逐步迈向正规化，发展趋势良好，但在工作中还存在一些不足之处。现将一年来我部门的工作向各位领导及同志们做一个汇报，不足之处，敬请批评指正！

（一）安全保卫工作

保安部做为景区的形象窗口，是景区保持正常运转的枢纽部门，也是处理景区紧急事务，和游客打交道最多的一个部门，同时安全保卫工作责任又重于泰山。xx年景区陆续举行了建党九十周年、水上冲冲冲、旅游文化节等大型的户外活动，保安部在景区领导的正确指导和安排下，积极配合其他部门，圆满完成了各项大型活动的安全保卫工作，做到了无一例安全事故，无一起伤亡事件，无一起游客投诉的要求，在郴州旅游文化节苏仙分会场开幕式上，受到了到场领导的一致肯定。今年在正常的游客接待中，我部门员工通过景区视频监控系统，时刻抱着对游客生命财产安全高度负责的态度，高标准严要求完成自己的工作任务。全年未发生大的失窃、失

火事件。同时，针对景区地质条件复杂多变等情况，在天气状况不好的时候，我们建立了专人巡查制度，将客房、餐厅、游道及山体纳入我们常规的监测范围内，始终将危险排除在萌芽状态。

（二）消防工作

维护、保养□xx年5月份对全景区的灭火器进行了年度检查及加压维护，8月底在郴州旅游文化节开幕之前，对景区的消防应急设施进行了及时的更换和补装，确保各项设备正常运行。另外，由我部门牵头□xx年的5月和7月份，对全景区进行了两次消防知识培训。在xx年度市区组织的各项消防大检查当中，我景区均顺利通过，并受到相关主管部门的称赞。

（三）员工素质方面。

为了建设一支高素质的保安队伍，配合各部门做好对客服务，一年来保安部积极参与景区组织的集体学习活动，开展了一系列的培训学习和思想教育活动，每个星期我们会定时召开部门通气会，反复强调对仪容仪表、文明用语、行为规范的要求。从服务至上的角度出发，我部门规定：个人能解决的问题马上解决，需要其它部门处理的主动和其他部门联系，不让客人多跑路，对客人的意见及时反馈给景区领导，始终笑脸相迎，当好景区第一道靓丽风景线。

（四）检票和指挥车辆工作

格的检票制度。确实需要免票的游客我们会告知在景区行政办公室办理有关的准入手续，其他游客一律凭票入内。另外，我们还实行轮岗轮班制度，有效减少了人情票的发生。应该说□xx年保安部的验票检票工作较之往年还是有很大的提高。另外，景区停车场车位有限，在夏季高峰期，每天有四五百辆车来来往往，指挥车辆的工作艰巨而又艰辛，但是我部门员工在其他部门的有效协助下，克服困难，较为出色的完成

了这个工作。对此，我深表感谢！

（五）存在的不足

保安工作确实存在一定的不足，主要是以下两点：

1。员工综合素质有待加强。由于平常学习培训的时间较少，因而部分保安人员的综合素质有所欠缺，普通话不够标准，个人形象及穿着不注意，影响了景区的整体形象，新的一年，我们将着重强化提高员工的综合素质，通过培训、集中学习、部门经验交流会等来带动工作氛围、态度及个人素质的全方位提高。

由部门经理带头，学习、了解景区景点的相关知识，力争用最短的时间把景区各方面的精髓都了解清楚，争做景区最熟悉的“讲解员”。

对于这些已经出现的缺点和不足，我们会高度重视，在接下来的工作中，结合部门实际情况，扬长避短，在树立景区形象和完善保安部内部建设上狠下功夫，层层抓起。相信在景区领导的支持下，在部门全体人员的努力下，来年我们一定会取得更好的成绩，以不辜负各级领导的期望与厚爱。

最后，在新的一年里，衷心祝福在座的各位领导和同事们身体健康，万事如意，祝愿王仙岭旅游风景区新旺发达，财源广进！

安保部个人工作总结篇二

求真务实的工作态度，立足本职、讲求实效、积极进取的工作方式。关于安保部工作总结小编为大家带来啦。

一、上半年共发生轻伤事故2起，重大事故为零，另外，外协单位在搭脚手架临时用工时发生重伤事故1起，经调查分析以上事故有一定客观因素。

安全生产形势较去年仍然不容乐观。

我们按照工作计划，结合每月一次公司安全生产联查，认真做好安全生产排查工作，共查处安全隐患74起，查处违纪15人，下达整改通知书19份，整改隐患达到98%(未整改项目因公司资金问题未解决)，安全违章罚款1000多元，对查处的隐患，一律限期整改，重大隐患现场监督，做到隐患不排除不撤人。

严格执行与外协单位签订安全管理责任承诺书制度，明确责任，上半年共签订承诺书11份，并对施工现场进行现场监督，通过以上治理和安全管理人员的不懈努力，安全工作达到了预期效果。

加强新老员工安全教育工作，严格执行安全三级教育，上半年培训新员工30人，转岗安全教育50人次，安全教育考核405人。

考试合格率均100%。

我们坚持不定期抽查车间员工的安全操作规程，消除员工麻痹思想。

我公司特种作业人员共80人，已全部办理上岗操作证。

余热发电特种作业30人，上岗操作证正在办理中。

并对现场危险地带采购警示标牌169块，准备发放到各车间重点部位现场悬挂，逐步提升员工安全意识和自我保护能力。

确保按时发放劳动保护用品，及时佩带，以此保护员工人身安全不受到损害，有效的预防职业病的发生。

内保工作，我们按照保卫管理制度要求，内强素质，外塑形象，强化队伍建设，从提高保卫人员的个人素质和执行力上入手，逐渐改变过去不良形象和工作风气。

加大对重点部位的防控力度，坚持每天进行查岗、巡逻监控，发现问题及时解决。

严密排查各种出入车辆，防止出厂水泥及公司物资的非法外流。

上半年共计破案3起，处理内部人员4人，两人解除劳动合同，临时工两人已辞退，为公司挽回经济损失5000多元。

利用监控设施，加大监控的管理力度。

做好直装水泥过程控制，堵塞漏洞，解决水泥装卸过程中的混乱现象，进一步树立**集团良好形象。

水泥数量纠纷较去年同期降低90%。

二、存在问题和不足

安全生产、保卫工作本身具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。

这决定了安保工作不是一劳永逸而是永无止境的。

通过一系列宣传教育和扎实工作，安保工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、安全教育、现场管理不到位，安全文明生产工作还有待于进一步加强。

安全培训教育工作做的还不到位，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

另外，安全工作应该是齐抓共管的，不能靠某一个部门努力就能将此项工作搞好，现在个别岗位领导，大部精力投入到抓产量和质量上，对安全工作有些忽视，所以现场员工作业违章现象时有发生。

3、几年来，尽管全体员工的安全素质有所提高，但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。

作业人员，虽进行风险分析，但还不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。

作业人员在安全措施的落实和周围环境的检查中不认真，存在大意和侥幸心理。

员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

4、保卫人员，随着社会的发展，部分警卫人员懒惰思想严重，有待于进一步加强警卫人员的思想教育，使他们真正的能够为企业的发展起到保驾护航的作用。

三、下半年工作打算

1. 逐步加强安全责任意识，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想

办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

2. 继续开展专业知识教育，提高专业水平

通过对员工进行所处岗位业务和专业知识的学习教育，提高他们的业务技术水平，做到不盲目，逐步减少设备及人身安全事故的发生。

公司要强化或培训员工的专业知识，缺什么补什么，拓宽知识面，苦练内功，自强素质，外塑形象；只有自己的综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。

安全生产才能相对稳定，公司事故才能相对减少，得到源头上控制。

3. 继续完善安全规章制度，做到有章可循

落实公司领导的要求，结合实际，进一步完善安全生产制度体系。

结合制定的各个岗位的安全制度、安全生产奖惩规定，下半年针对各部门的具体工作情况，我们安保部将进一步完善相关的安全规章制度，进一步有效地提高员工的安全生产意识，完善岗位职责及各岗位管理的操作规程，严格按标准执行，使各层管理达到规范要求。

4. 强化公司警卫人员岗位职责教育，更好地树立爱岗敬业的思想，加强责任心。

实行走动式管理，深入一线岗位，从每个岗位的细小环节和流程入手，不断改进工作方法。

最大限度地监督厂内各物资流通环节，减少物资的流失。

5、深化本部门的考核制度改革，任务、指标、责任细化到人，尽快提高安保人员素质，树立公司利益高于一切的责任感使命感，努力完成全年的安全保卫任务。

6、加大重点部位监控和巡查力度，确保巡查全面彻底，防止不法人员有机可乘，打消违法人员的非分之想。

确保公司内部治安秩序稳定，使治安保卫工作不断取得新的业绩。

20xx年下半年安全、保卫工作里，我们将在公司所提供的良好环境下，会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升员工的综合素质。

全体员工共同携手，用实际行动为推动公司建设而努力！

安保部

20xx年7月5日

半年已然过去，回首这半年来的工作在物业公司和管理处领导的亲切关怀下，我部的工作按照预期的工作计划完成。

其中，内保人员及中控人员发现楼内推销及闲杂人员150余人次，处理突发事件14起，完成客户单元安全检查31次，二装施工51家，对客消防宣传1次，协调厂家消防设备测试1次，在非办公时间发现客户未锁门情况60余起，半年来，较好地完成了本部工作，但是工作中还存在着很多不足之处，具体总结如下。

第二部分：主要工作事项及任务目标完成情况

(一) 内部管理：

1、两名内保领班到位，另外提拔一名内保为领班。

2、档案管理：

二装档案统一归档到客服部管理。

部门的其他档案统一归档至综合部管理。

3、完成大厦的各项常态业务管理流程的编写及修订工作。

(二) 内保管理：

1、完成内保架构建设，招聘领班到位，实施3班2运转，综合考核工作制。

2、规范内保队员的内务管理工作。

3、严格实行保安巡逻签到制度(在每层的消火栓内放置内保人员签到表)。

4、抽调内保人员配合公司对25层画廊进行24小时的不间断看护工作。

5、紧急突发事件处理流程图的制作上墙。

(三) 消防管理：

1、培训工作：

供消防知识培训1次。

2、消防、地震知识对客宣传1次。

3、消火栓设施检查1次。

4、消防工作协调会2次，消防设备测试1次。

5、办理二装施工手续5家。

6、消防应急预案的修订、消防应急处理指挥流程图的制作上墙。

7、突发事件处理：

14层棕榈树因彩灯电线发生短路引起自燃事件。

地下三层因车辆撞坏喷淋头的跑水事件。

因楼内客户在步行梯前室吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到垃圾箱内，造成垃圾箱冒烟2起，因楼内客户在卫生间内吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到纸篓内，造成纸篓冒烟1起。

(四) 车场管理：

1、完成自行车场存车手续的续办工作。

2、车场管理工作协调会3次，车场设备维修工作协调会1次。

的发生。

4、因车场管理工作较为混乱，协调车场管理方更换驻场保安队长2人。

5、突发事件处理：

南北车辆出入口挡车竿砸人事件3起(北口2起，南口1起)。

车辆过高撞地库入口2起，撞南出口竿1起。

外保队员内讧打架事件1次。

第三部分：工作中存在的不足、发现的问题及采取的措施，以及得到的经验体会。

1、车场管理人员形象较差，岗上用语服务质量有待提高。

2、内、外保队员及中控员流动性较大，队伍不稳定。

3、内外保队员缺乏系统的培训。

4、设备问题：

车场收费系统、保安监控系统及消防报警系统的故障长期得不到修复，影响部门的正常工作。

5、部门管理人员少，不能对员工实施全方位有效管理和培训
工作。

第四部分：对公司及管理处的意见和建议

自年初以来，安全保卫科在厂党政、公司安保部及县级安全管理
部门的正确领导下，认真贯彻落实各项安全生产管理规定，严格执行
厂部与安全保卫科签订的《20xx年度安全生产责任书》，始终坚持“
安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，切实狠抓“一个中心、
三个重点”，加强对安全生产、消防安全、内部治安综合治理及道路
交通安全的管理工作，真正做到了各项安全防范措施落实到位，各项
安全生产责任落实到人，截止目前，没有发生任何安全生产责任事故、
火灾事故、内部治安灾害事故。

现将20xx年以来总结情况如下：

一、安全生产方面

1、排查隐患、督促整改。

按照厂部考核办法管理规定，厂安全生产领导小组由我科室负责牵头定期开展安全检查。

1至5月份，每周组织开展一次安全检查，从5月份生产加工结束后，每月组织一次全厂的综合检查。

到目前为止，定期检查开展了28次，各种专项整治和节假日例行安全检查6次，共检查出安全隐患40余项，对检查出来的问题或隐患都按照要求反馈到责任部门督促及时整改，检查及督查的结果定期按照要求上报了考核办。

2、坚持“三级安全教育”制度，做好季节工安全管理工作。

烤季期间招用季节工多达 1400余人，安全保卫科在入厂前先后组织进行了4次安全教育培训，培训覆盖率达100%。

安保部个人工作总结篇三

20xx年的社会治安综合治理工作，上半年的.展开方式主要是抓基础，建机制，全面安排部署市综治委的“20xx年社会综治工作要点意见”，坚持预防为主，打防结合，网络格式化、工作细胞化的方针，为企业清理保障和谐边际，最大程度的支持企业发展。

年初，在吃透领会市综治委着力保障社会和谐，预防打击犯罪的精神上，制订了“工业局社会治安综合治理工作要点”，向非煤矿山企业56家，规模企业123家下发，并签订了目标责任书。

局领导高度重视社会治安综合治理工作，其工作在局综治工作领导小组的领导下，把主要精力用于摸清企业底数、化解

企业矛盾与加强企业职工相关教育的基础工作上。半年深入企业72次，对企业进行了广泛的综治基础工作、安全生产、企业治理、矿山治理等检查督查，有效地促进了企业的边际安全保障工作。

现有28家改制企业存在着不同程序的不稳定因素，我市的菜博会、世博会在轰轰烈烈的氛围中先后登场，如果不能有效的预防与控制，不稳定因素演变成历史事件叠加，就会向维稳形势提出严峻挑战。我局清算组和维稳、信访工作人员从大局出发，做了大量艰苦的政策性宣传解释、化解工作，重建办人员在条件极端困难、涉及面非常大的情况下，通过艺术性的工作创新方法，解决困难，控制或化解了一个个巨大困难，保住了一方平安。半年工作中共收集维稳信息168条，处理解决维稳事件14起，上报维稳信息6件次。无一起进京或恶性到成都市群体问题发生。

安保部个人工作总结篇四

1. 人员变动情况：保安部原编制共计12人(主管1人，领班2人，保安员7人，收费员2人)，为加强夜间管理力度和内勤事务的管理，经公司领导批准，9月增加编制2人，收费员1人。本年度保安部先后有4名内保离职，开除2人。因工作需要，本年度大厦保安部，先后又有商场安保7人入职。现保安部人员共计21人，并顺利完成了部门内离职及入职人员的交接和培训工作的。
2. 保安部除每星期定期召开部门全体会和领班会各2次之外，每月还对车场管理员、外保进行1次业务培训，11月份对全体内、外保进行了1次应对突发事件(火警、停电、跑水)程序的消防培训。
3. 全面完善大厦内及停车场个监控点90部的维修调试工作，并投入正常使用。5月维修监控10台。

4. 保安部在各节假期期间，按照公司和管理处指示严格控制大厦进出人员，并做好进入大厦人员来访人员登记等工作，确保大厦内无嫌疑人员，有效保障了大厦正常运行和工作秩序。
5. 完成20xx年施工现场管理和检查工作，办理装修出入证151个，处理施工队各类违章4起，全年办理施工违约金20xx元，全面保证了二装施工期间的治安、防火工作，没有发生一起治安事件。
6. 本年度特别事件记录共7起，损害大厦公共设施赔偿1起（400元），自行维修6起。
7. 本年度保安部在巡视中发现推销人员3起，对推销人员进行教育及劝离，20xx年将更好有效的保证了各单元客户的正常工作秩序。
8. 本年度共协助各种会议活动3次，全面保障了会议活动的正常有序召开；其中10月1日保安部为保障民安大厦弘轩美容美发商城开业而召开的庆典活动，共出动保安人员10余人，圆满顺利的保证了庆典活动的召开。
9. 本年度规范了保安部对讲机使用的信道及编号工作，保障了各部门之间的正常通讯互不干扰和部门内通讯的规范化，严格落实谁使用谁负责的交接制度。
10. 本年度保安部严格落实好清运施工垃圾的监督管理工作，共监督清运建筑垃圾50余车。
11. 保安部完成了《保安部工作制度》的编制工作，并且专门安排培训，传达至每一位员工。
1. 大厦内消防系统的设备、设施(消防主机、喷淋、烟感、温感、插孔电话、手报、防火卷帘门、消防广播，声光报警

等)的安装和改造已全面完成，并正常运行使用。商场消防未达标。

2. 本年度消防主机报警统计：火警，动作，故障，所报火警全部核实均为误报，动作与故障已全部排除，确保消防主机的正常运行。现所报故障 因商场消防改造等原因造成。

3. 本年度完成大厦各公共区域和重点部位的灭火器配备工作，各类灭火器共配备具，大厦：消防栓91个，干粉灭火器182具；商场：消防栓24个，消防箱33个，干粉灭火器114具，干粉手推车4具。并对大厦及商场内需要年检的灭火器300具进行了年检，保证了大厦内所有灭火器材均处在良好状态。

4. 完成大厦各层消防安全疏散指示图(共贴出50份)标识的张贴工作，完成各层消防栓箱粘贴封条和灭火器箱的警示标语工作，共贴消防栓封条80张。

1. 员工团队精神不强，互相配合协作能力差。

2. 队员的服务技巧和处理突发事件的能力有待加强。

3. 监控、消防系统经常出现故障，员工的培训不到位，维护不及时。

4. 员工梯队建设不健全，当部门骨干力量调职等原因，不能及时找到合适人选顶替、补充。

20xx年工作计划

1、以公司制定的工作制度为准则,严格要求自己,并管理好保安队伍,力争使20xx年的安保工作再上一个新的台阶。贯彻执行安全保卫工作的方针、政策和有关规定,建立和健全各项保安工作完成部门各项工作任务,对物业部经理负责。

2、从内部管理入手,提高保安综合素质。建立目标管理责任制,层层分解落实工作任务,有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面,起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标,将各项任务分解落实到各班组及员工,使人人有目标、有任务,个个有压力、有动力。

3、努力提高业务素质,增强处理突发事件的能力,培养一支纪律严明,作风顽强的保安队伍。首先、做好思想工作,加强业务培训培养员工吃苦耐劳和爱岗敬业爱公司如家的思想。加强消防检查人员的业务素质和业务水平,凭借过硬的业务技能,保证安全设施设备维护工作的有序进行。

5. 做好协调工作,加强员工的消防安全意识。广泛开展消防安全宣传教育,普及消防知识,要及时对员工进行报道,形成互动,使大家充分认识火灾的危害性,增强做好消防安全工作的自觉性。

6. 充分发挥保安部的职能作用,严格管理,严格要求,切实落实好各项安全防范措施,保证大厦的正常秩序。其次,积极与辖区公安、消防等部门联络与沟通,并搞好关系,共同做好消防、治安工作。及时消除各种不安全隐患,有效的遏制各类事故的发生,确保大厦各项消防工作安全顺利。

我们要通过不断深化管理,培育新时代的职业精神,激励广大保安员继续坚持自我加压、奋发有为的精神面貌,高标准、严要求。

xxx物业有限公司

xxx

二零一五年元月十五日

安保部个人工作总结篇五

一、加强领导、落实责任

抓好安全保卫工作，强化责任是关键，领导重视是保障，年初我市就把“四防一保”工作提高到维护金融秩序，确保农村信用社改革顺利进行的高度来抓，树立了用安全“保业务、增效益、促发展”的思想，坚持把“四防一保”工作同业务工作同布置、同检查、同考核，主要领导亲自抓，分管领导协同抓，职能科室具体抓，其他科室配合抓，齐抓共管，把工作重点放在抓内部管理和案件防范工作上，狠抓薄弱环节，重点整治不安全隐患，切实防止各类案件和治安突发事件的发生。

一是市联社成立了以理事长为组长，主任为副组长、监事长、副主任和各科室科长为成员的安全保卫工作领导小组，明确了相应的职责。首先制定了全市信用社安全责任目标，再者是督促全市信用社安全责任制的落实，处置突发事件，定期召开安全保卫工作专题会议，了解和掌握要害岗位人员的思想状态和行为表现，及时研究和解决安全保卫工作中出现的突发问题。

二是各信用社成立了以信用社主任为组长，稽核员为副组长、座班主任、副主任及各分社主任为成员的安全保卫工作领导小组。

三是层层签订了安全保卫工作目标责任书。市联社与各信用社，信用社与各分社，分社与员工层层签订了《xx年防范案件事故工作目标责任书》，实行分级管理，逐级负责，层层落实，强化了全员案防责任意识，使全体干部、员工增强了安全防范意识，时刻绷紧安全之弦。

四是搞好联防，构建网络，各营业网点与联防单位或友邻住户签订治安联防协议，使当地派出所（警务室）和信用社、

分社构筑成强大的联防网络，从而增强了内外防范的力量。

二、强化教育、提升素质、增强防范意识

案件防范，人防是前提，为保证我市全面提升“人防”力量，全面增强“技防”水平。

（一）强化思想警示教育。今年10月以来，我市先后在全市开展典型案例专项警示教育活动，利用典型案例教育启发，规范员工的思想道德和行为规范，教育员工牢固树立忧患意识，风险防范意识，增强案防观念，掌握犯罪特点，增强案防工作的有效性和针对性。

（二）强化治安形势教育。面对日趋严峻的社会治安形势，联社领导审时度势，以宣传贯彻落实农村信用社案件防范制度为主，以强化安全防范措施，增强安全防范意识，着力整改安全隐患，提高安全防范能力为内容，以“学、练、改”为措施，在全市农村信用社开展了“百日安全无（责任）事故”活动，通过学习制度，开展预防演练和排查整改隐患三个阶段，各社层层动员，结合全辖农村信用社典型案例警示教育的开展，进行了形式多样的治安形势教育，取得了较好的效果，逐步消除了员工侥幸心理麻痹思想，进一步增强了安全防范意识和工作责任感，自觉落实好各项防范措施。

三、建章立制、规范管理

今年，我市安全保卫工作从抓建章立制，落实规章制度等基础工作入手，使全市农村信用社安全保卫工作出现了良好的局面，扭转了过去有章不循的陋习。

一是认真落实联社制定的“五级”连环监督管理办法，定人、定岗、定责、实行相互衔接，一级管一级，一级监督一级，规定了各科室下乡“五必查”，规定了各级监督岗位必须缴纳履职目标保证金，并按不同岗位进行奖惩，使各级都明确

了监督别人就是保护自己的道理。

二是市联社保卫科制定了防盗、防抢应急处置预案，并利用联社举办的各类业务培训班（会）进行了讲解，在下乡检查时，每到一社就对该社人员进行现场操作问答，对各类防范预案进行现场演练，今年共组织全辖营业网点现场演练86社次，培训人员达344人，培训面达100%和61%。这样，通过实地演练操作，临柜人员即便于理解，又易于掌握，一看就会，收效颇佳，对安全防范知识和预案处置做到应知应会。

三是整合制度、做到有章可循。建立健全了安全保卫制度，在原有的基础上，我市根据全辖信用社的实际情况，不断完善、改进，使制度更趋可行性和合理性。进一步完善了《xxx农村信用社远程视频监控系统管理办法》《xxx农村信用社现金押运操作规定》《xxx农村信用社营业、值班、守库、查岗管理办法》，做到了事事有章可循、有制可依。

四、夯实基础、增加投入、提高物防水平

（一）加快普查，落实物防规划。年初根据省联社南充办事处的安排，对全市营业机构进行了全面排查，对全市86个营业网点按省公安厅、银监局《银行业金融机构安全评估办法》的规定进行评估打分，并实施规划三年全面整改达标，乡镇信用社达到三级防护标准，城区机构达到二级防护标准《xx年规划整改达标32个信用社《xx年规划达标30个《xx年全面达标。今年已实施整改6个信用社，2个机构正在实施，13个机构已报预算、图纸待进一步实施。

（二）加大投入、构建“物防”体系。为更好地加强物防设施的防范能力，促进我市农村信用社安全保卫工作迈向新台阶。我市今年共投入资金422万元，其中210多万元用于安装56个营业网点的远程视频监控系统，目前，我市86个营业机构已安装了77个营业机构的远程视频监控系统，占总数的89%，2个信用社进行了改建，对6个信用社的营业室、库房

进行了整改装修。更换了报警器30台，全市营业机构和大社押运现金配备了多功能电警棍。构建了先进的现代物防防范体系，切实保障辖内信用社安全经营。

（三）加强管理、发挥物防作用。为管好、用好现有的防范器具，我市制定了《xxx农村信用社远程视频监控管理办法》、《电警棍使用管理规定》，电警棍配发了《持械证》，严禁电警棍外借和非押运时间使用，以免造成伤害。

五、真抓实干、防漏堵缺

（一）一年来，我们采取了“七个结合”（定期查与不定期查相结合、普通查与重点查相结合、白天查与夜间查相结合、领导查与科室查相结合、工作时间查与非工作时间查相结合、平时查与节假日查相结合、现场查与电话查相结合）的方式，先后对全辖86个营业机构进行了安全检查9305社次，社均108次，其中夜间现场检查153社次，社均2.2次，夜间电话抽查8895次，社均127次。我们对所掌握的个别人、个别社除了日常检查外，还针对性的采取回头看的方式进行复查。

（二）今年，在硬件设施上联社大力投入资金，保卫科积极参与指导，整改、维修、新建了营业场所8处，全部按照公安部《安全防范设施规范标准》ga38-xx标准执行，大大提高了我市农村信用社的形象和地位，有效地提高了全市营业网点的安全率。

（三）确保全市现金运送安全无事故。全年我科除每天担负着城区xx个营业机构的钞箱押运外，还担负了日常的现金存取业务，同时负责全市xx个大社的现金调运任务，全年共押运现金xxx社次，金额xxx万元，其中城区押运现金xxx社次，金额xxxx万元，区乡押运现金xxx社次，金额xxx万元，做到及时、准确、安全，确保我市各项业务的正常开展。

（四）以务实的工作态度更好地服务于基层。从增强业务功

能出发，我科人员利用业余时间，学习掌握了一些安全器械、设施的装配与维修技术，对部分社出现问题的安全设施进行了及时的维修。除按联社安排做好检查外，每到一社，都要对金库门、保险柜、营业室门窗、护栏、报警器以及防卫器具进行实地“看、听、摇”，绝不只听员工说，走马观花。通过摸排了解，先后发出整改通知书7份，对存在的不安全隐患及时提出了整改意见和措施，最大限度地杜绝了案件事故的发生。

为使安全保卫工作落到实处。今年，我们按制度，比规章，加大查处力度，对违反制度的人和事出重拳、下猛药，决不手软，起到了杀一儆百的作用。全年共处罚款xxx元，处罚xx人次。

六、加强自身建设，提高队伍素质

安全就是生命，安全就是效益。狠抓监督、检查基层工作的同时，我们还着力大抓了科室自身建设。首先是培养自身的战斗力。今年，我们先后在夏季和冬季两次联系当地驻军武警xxx部队，对经警人员进行了武器实弹射击训练，对武器的性能、枪械的使用、保养等知识进行了培训，从而对专业知识有了进一步提高。同时还积极参与了南充市、阆中市公安局的相关业务培训。

其次是经警人员在执行押运任务时，做到了持械着装，对武器的保管严格执行了有关规定，杜绝了涉枪案件的发生。

再者是科室人员团结协作，只要有任务，不论是份内份外，都会积极主动完成，如夜间检查时，专职驾驶员与非专职驾驶员，内勤与外勤都会不分彼此，一声令下，全员上阵。

四是率先垂范，以身作则，要求基层信用社做到的，首先自己做到。如我市结算金库与营业部金库，原来一直是城区职工轮流守护，但联社领导考虑其库存现金量大，应是我们重

点保卫的目标，所以改为由保卫科人员守护，并参照了人民银行金库守护办法，实行全天24小时不间断值守，做到了不脱岗，不断档，保证了市联社金库的绝对安全，也为全市农村信用社值班守库做出了表率，起到了示范作用。

一年来，我们在安全保卫工作方面下了大力气，也收到了可喜的成效，但与上级要求，与规章制度相比，仍有差距，我们还应不断改进和完善，把安全保卫工作更加扎实地做好，杜绝案件事故的发生，使我市安全保卫工作更上一层楼。

安保部个人工作总结篇六

三是层层签订了安全保卫工作目标责任书。市联社与各信用社，信用社与各分社，分社与员工层层签订了《20xx年防范案件事故工作目标责任书》，实行分级管理，逐级负责，层层落实，强化了全员案防责任意识，使全体干部、员工增强了安全防范意识，时刻绷紧安全之弦。

案件防范，人防是前提，为保证我市全面提升“人防”力量，全面增强“技防”水平。

今年，我市安全保卫工作从抓建章立制，落实规章制度等基础工作入手，使全市农村信用社安全保卫工作出现了良好的局面，扭转了过去有章不循的陋习。

一是认真落实联社制定的“五级”连环监督管理办法，定人、定岗、定责、实行相互衔接，一级管一级，一级监督一级，规定了各科室下乡“五必查”，规定了各级监督岗位必须缴纳履职目标保证金，并按不同岗位进行奖惩，使各级都明确了监督别人就是保护自己的道理。

三是整合制度、做到有章可循。建立健全了安全保卫制度，在原有的基础上，我市根据全辖信用社的实际情况，不断完善、改进，使制度更趋可行性和合理性。进一步完善了xxx

农村信用社远程视频监控系统管理办法□□□xxx农村信用社现金押运操作规定□□□xxx农村信用社营业、值班、守库、查岗管理办法》，做到了事事有章可循、有制可依。

(三)加强管理、发挥物防作用。为管好、用好现有的防范器具，我市制定了□xxx农村信用社远程视频监控管理办法》、《电警棍使用管理规定》，电警棍配发了《持械证》，严禁电警棍外借和非押运时间使用，以免造成伤害。

(二)今年，在硬件设施上联社大力投入资金，保卫科积极参与指导，整改、维修、新建了营业场所8处，全部按照公安部《安全防范设施规范标准□(ga38-20xx年我科除每天担负着城区xx个营业机构的钞箱押运外，还担负了日常的现金存、取业务，同时负责全市xx个大社的现金调运任务，全年共押运现金xxx社次，金额xxx万元，其中城区押运现金xxx社次，金额xxxx万元，区乡押运现金xxx社次，金额xxx万元，做到及时、准确、安全，确保我市各项业务的正常开展。

(四)以务实的工作态度更好地服务于基层。从增强业务功能出发，我科人员利用业余时间，学习掌握了一些安全器械、设施的装配与维修技术，对部分社出现问题的安全设施进行了及时的维修。除按联社安排做好检查外，每到一社，都要对金库门、保险柜、营业室门窗、护栏、报警器以及防卫器具进行实地“看、听、摇”，绝不只听员工说，走马观花。通过摸排了解，先后发出整改通知书7份，对存在的不安全隐患及时提出了整改意见和措施，最大限度地杜绝了案件事故的发生。

为使安全保卫工作落到实处。今年，我们按制度，比规章，加大查处力度，对违反制度的人和事出重拳、下猛药，决不手软，起到了杀一儆百的作用。全年共处罚款xxx元，处罚xx人次。

安全就是生命，安全就是效益。狠抓监督、检查基层工作的同时，我们还着力大抓了科室自身建设。首先是培养自身的战斗力。今年，我们先后在夏季和冬季两次联系当地驻军武警xxx部队，对经警人员进行了武器实弹射击训练，对武器的性能、枪械的使用、保养等知识进行了培训，从而对专业知识有了进一步提高。同时还积极参与了南充市、阆中市公安局的相关业务培训。

其次是经警人员在执行押运任务时，做到了持械着装，对武器的保管严格执行了有关规定，杜绝了涉枪案件的发生。

再者是科室人员团结协作，只要有任务，不论是份内份外，都会积极主动完成，如夜间检查时，专职驾驶员与非专职驾驶员，内勤与外勤都会不分彼此，一声令下，全员上阵。

一年来，我们在安全保卫工作方面下了大力气，也收到了可喜的成效，但与上级要求，与规章制度相比，仍有差距，我们还应不断改进和完善，把安全保卫工作更加扎实地做好，杜绝案件事故的发生，使我市安全保卫工作更上一层楼。

安保部个人工作总结篇七

2011年的工作已近尾声，我们在不知不觉中迎来了崭新的2012年，新的一年充满着憧憬，满载着希望。

一、年度工作计划实施情况：

1、完成本部门岗位说明书，工作流程，规章制度，培训计划，各类突发事件的应急处理预案等。

2、完成工地安保人员配置、招募、培训：及时了解到我部门与其它部门需要配合的事宜，与人力行政部配合招聘新员工，合理安排新入职队员的培训，使之尽快熟悉工作流程等。

- 3、完成进驻施工现场劳保物品及作业工具采购；
- 4、完成进驻施工现场的管理方案、安保巡逻方案的制定；
- 5、完成接管湿地小木屋看管工作。
- 6、完成餐饮船监控摄像机配置的方案，提出技防覆盖要求；
- 7、与地方派出所建立良好治安协作关系，保持业务沟通。
- 8、组织员工军事训练与体能训练。

b□安保部于7月上旬正式接管5艘游艇的日常管理工作

游艇管理工作完成情况如下：

- 1、完成游艇进港相关准备工作。
- 2、完成游艇管理制度、办法；船员日工作流程，游艇保养流程，冬季游艇保养流程，护弦方案。
- 3、完成游船固定资产保管单，航行日志，油耗表，行程表，检查表，用船申请表，维修验证情况记录表。
- 4、与游艇售后厂家保持业务联系畅通。
- 5、完成游艇各项接待任务，保障每次接待高标准、高质量完成，并赢得顾客好评。
- 6、完成游艇部所需物资的采购。
- 7、完成冬季游艇安全存放方案。

二、年度工作业绩：

- 1、依照严格的岗位工作流程对各安保岗位布控，使偷盗，抢劫，诈骗，突发事件的发生率为零，使工地全年无治安犯罪历史记录。
- 2、坚持高标准、高质量额治安加强巡逻制度，使年度施工现场未有一次消防火灾隐患出现。
- 3、圆满完成各项大型的游艇接待任务，树立好窗口形象，做到保障有力。

三、年度工作心得：

刚接手安保部的工作时，面对的都是新入职的员工，他们无论是工作态度，工作协调能力，还是工作责任心，都需要在短时间内跟上部门工作节奏，为此加强了对他们的培训，并制定出科学，实施有效的培训计划。经过短期的培训，安排新员工到工作岗位试岗，针对他们在短期试岗中的表现，结果不是很理想，我决定先从员工的心态入手。调节员工的心态，积极相互沟通，帮助员工树立自信心和培养他们的团队意识。在工作中不断激励员工、培养员工，互相取长补短。作为部门主管，自身坚持做到规章制度的执行从“我”做起，以身作则，起好模范带头作用。另外严把应聘人员面试这道关，严格做到达不到安全部用人标准的应聘者坚决不用，并适当的给予新员工工作压力，使其尽快适应工作岗位，而且做到分级管理，层层细化。

以上工作方法在得到成效的同时，也为日后的各项工作奠定了良好基础。

四、员工团队建设：

- 1、确定部门人员编制，筹备一支专业技能好，综合素质高的保安队伍；

2、以优质服务为宗旨，高效便捷，行为有素，保障有力；

3、加强员工服务礼仪标准及行为规范等形象建设，健全部门的品质管理，采用科学的管理办法，使之实施有效。

五、年度工作中存在的不足：

1、下一步注重部门奖惩制度的建立，提升人员工作的主观能动性。

2、管理培训仍需加强。全体人员治安防范、火灾预防知识的培

训，把安全消防意识深入到每个员工思想中，落实到每个员工日常工作、生活中去。

3、服务质量需提高。在日常的工作中，还需提高服务质量，不断规范服务。

八、2012年新年工作计划：

1、加大管理力度，调动人员工作积极性、主动性，进一步完善安保工作。

2、参与对酒店的逐步接收并安排人员保卫

3、酒店开业的安保方案制定及流程演练

4、酒店开业的接待及安保工作的拟定

5、与公安、消防局建立工作关系

6、加大培训力度。计划每季度进行一次安全、消防知识培训，2012年全年共组织4次。酒店开业前期组织全体员工消防培训，并组织一次火警演习。组织“11.9”消防日全员消防演习，

提高全员防范、处置事故的能力。

7、加强安全检查力度，坚持作好相关纪录。在日常安全巡查、设施设备检查中，发现隐患及时告知相关部门，要求立即整改并做好整改复查，杜绝安全隐患。

8、加强部门员工学习、训练，不断提高队伍个人素质，提高部门整体工作水平。

础，也是提升安全服务质量的重要保障。

在今后的工作中，我会在本职岗位上求真务实，不断创新，恪尽职守，保持警惕，坚决完成上级下达的各项任务，做好上级部门在安全工作方面的参谋与助手，随时听令上级领导的工作指示。

此致敬礼！

2011

安保部个人工作总结篇八

20xx年上半年园区内举办各项活动共计90余场次，其中大中型活动50余场。在执行大型活动安全管理工作中，我部门严格执行公司制定的安全管理制度和 workflow，严格履行活动进场前安全会议制度、履行工作票、操作票、危险作业许可票等各项票证制度及持证上岗作业规定。重点对消防设施、安全用电、灭火器材的配备和安全通道的畅通做检查，涉及动火、有限空间作业、起重吊装、高处作业等危险作业的许可手续及防护措施进行严格管理。确保危险作业按照制度规定落实人员、落实措施、落实责任。杜绝违章指挥、违章作业现象发生。

1. 精心组织，加强领导

每次活动我部门都高度重视，成立专属安全检查活动领导小组，由主管安全的副总经理任组长，确保检查工作落实到位。按照“全覆盖、零容忍、严把关、重实效”的工作要求，明确排查重点，落实工作责任。

2. 突出排查重点，整治活动安全隐患

加强重点活动、关键环节全面排查。保证入场作业前进行现场安全和风险意识教育工作，对排查发现的问题，认真进行分类梳理，建立问题档案，要求承办方制定整改方案，明确整改时限，落实整改责任，严格按照闭环管理要求，及时对整改结果进行检查验收。对存在重大安全隐患的施工人员，立即采取停工整改措施，实行领导负责、跟踪整改，在确认具备安全条件后，方可恢复施工。

3. 加大考核力度，落实安全管理责任

活动安全检查小组要深入现场、身体力行、仔细排查。检查工作必须实施执表检查，落实检查责任到人，对排查工作不认真、玩忽职守者，给予纪律处分、通报批评，因排查不严造成严重后果者开除公职并追究其连带责任。确保彻底消除安全隐患是我们工作的神圣职责。

4. 加强信息沟通与工作情况汇报并对问题进行汇总总结经验教训

明确主管领导与安全责任人，认真抓好活动安全检查的信息上报工作，每个活动进行一次工作小结，每周做一次工作总结，内容包括活动安全检查的主要做法、成效和发现的突出问题，同时附上典型案例，于每周五15点前形成工作小结及“安全问题排查与整改情况统计报表”。我部门每月对安全工作进行一次工作汇报。对检查的情况进行统计，登入台帐，认真分析、研究，做好经验总结。

1. 及时研究和解决安全生产工作中出现的突出问题、充分调动和发挥员工安全工作的积极性。
2. 坚持每月召开一次安全、环保、治安、消防工作例会。随时对上级安全保卫工作会议及文件精神进行及时的传达。
3. 扎实普及安全生产法律法规和安全知识，以安全生产知识答卷、多媒体、宣传板报等方式加强对职工的安全教育和培训，不断提高职工的安全法制意识、安全防范意识、危险辨识能力、逃生自救等能力。
4. 多次组成检查队伍，开展安全检查活动。针对公司安全责任区的经营特点，组织以消防安全为重点内容的综合安全检查，同时坚持日常巡查、定期检查和各项专业检查相结合的方式完成安全检查工作。针对检查中出现的问题，及时、认真落实对所查出隐患的整改工作，随查随纠，立即整改，不流于形式，保证隐患彻底消除。
5. 为进一步落实“预防为主、防消结合”的消防工作方针，加强消防安全“四个能力”建设，确保公司责任区不发生火灾事故，我部门重点加强了消防安全工作。一是加强防火宣传教育。定期开展形象、生动的防火知识讲座，学习灭火器材的使用方法，不断提升职工的消防意识和防火能力。二是加强对消防设施、器材的管理。定期对消防设施、器材进行年检、更换和维护，确保消防器材随时处于良好、有效状态。三是加强防火巡查力度，消除火灾隐患。除日常的防火巡查外，针对季节气候特点，加强消防安全的检查，重点对用电安全、垃圾可燃物的清理、安全间距等内容加大检查整改力度，彻底消除火灾隐患。四是规范管理，完善消防档案，建立防火责任制。通过对消防法律法规的学习，依法进行消防规范管理，建立完善的消防档案和明确防火责任，形成完善的消防安全管理体系。

建立健全安全规章制度是生产经营单位的法定责任，也是公

司员工进一步明确自己的权利和义务，有效保障工作的安全与健康的基本需求。同时，也为员工在工作、经营过程中遵章守纪提供明确的标准和依据。好的安全规章制度既保障企业的利益，也保障员工的利益。

20xx年二季度，我部门认真学习了有关企业安全的法律法规及各项条例，根据迪百可公司安全工作的实际情况及运营需要，制定了各项制度的理论框架，同时依据同事们在工作中的经验教训，逐步填充、修改和完善了安全管理各项制度。在本部门员工积极参与及相关部门的共同努力下，近一个季度时间，形成了一套由三部分组成，共计十一项安全、消防及相关类制度体系。涵盖了公司日常、活动、紧急处突、劳动防护等全方面的安全工作流程、规定及标准，为日后迪百可公司的安全管理工作打下了坚实的基础。

为贯彻落实集团公司安全环保处关于开展20xx年安全月活动工作部署，全面深入排查整治安全隐患，有效遏制各类安全事故，确保公司运营过程中不出现大的闪失，坚决守住安全红线，根据《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》文件的精神和要求，紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”的活动主题，迪百可公司结合经营实际，扎实开展20xx年“安全生产月”活动。

在“安全月”活动期间，为消除各种事故隐患，有效遏制重特大安全事故的发生，以我部门牵头，迪百可公司开展了安全生产隐患大检查活动，共计排查一般性安全隐患两处，整改两处。

六月初，公司进行了针对全体员工的安全培训活动和宣传教育活动，进一步提高了全体员工的安全意识，促进了公司安全文化建设，为下一步的安全生产打下了坚实的基础。

安全月期间工程安保部作为组织部门，在迪百可公司全体领导和各部门的支持和积极配合下，以公司领导张军元总经理

作为总指挥、各部门互相协作，积极开展火灾事故救援预案演练活动，通过火险事故应急预案的演练，提高员工的火灾防范意识和火灾救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性，为进一步健全、完善公司事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。

随着公司新型产业的发展，必将面临突发的、不确定的影响公司安全稳定的新问题，因此，需要进一步加强安全监督、提高管理人员的专业能力，快速应对和处理各类问题。

安全工作有始无终，在今后的工作中，我们要继续借鉴有效经验措施，解决和消除存在的问题，持续改进。更加坚定的落实科学发展观，加大安全宣传教育培训和安全监督检查的力度，努力实现公司安全管理逐步从人治向法治转变；从事后查处向强化基础转变；从被动防范向管住源头转变；为公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

安保部个人工作总结篇九

2011年上半年已然过去，回首这半年来的工作在物业公司和管理处领导的亲切关怀下，我部的工作按照预期的工作计划完成。其中，内保人员及中控人员发现楼内推销及闲杂人员50余人次，处理突发事件4起，完成客户单元安全检查3次，二装施工5家，对客消防宣传1次，协调厂家消防设备测试1次，在非办公时间发现客户未锁门情况60余起，半年来，较好地完成了本部工作，但是工作中还存在着很多不足之处，具体总结如下。

第二部分：主要工作事项及任务目标完成情况

（一）内部管理：

1、两名内保领班到位，另外提拔一名内保为领班。

2、档案管理：

二装档案统一归档到客服部管理。

部门的其他档案统一归档至综合部管理。

3、完成大厦的各项常态业务管理流程的编写及修订工作。

（二）内保管理：

1、完成内保架构建设，招聘领班到位，实施3班2运转，综合考核工作制。

2、规范内保队员的内务管理工作。

3、严格实行保安巡逻签到制度（在每层的消火栓内放置内保人员签到表）。

4、抽调内保人员配合公司对25层画廊进行24小时的不间断看护工作。

5、紧急突发事件处理流程图的制作上墙。

（三）消防管理：

1、培训工作：

管理处新员工入职培训3次，部门员工消防知识培训2次，为亿法半导体客户提供消防知识培训1次。

2、消防、地震知识对客宣传1次。

3、消火栓设施检查1次。

4、消防工作协调会2次，消防设备测试1次。

5、办理二装施工手续5家。

6、消防应急预案的修订、消防应急处理指挥流程图的制作上墙。

7、突发事件处理：14层棕榈树因彩灯电线发生短路引起自燃事件。地下三层因车辆撞坏喷淋头的跑水事件。

因楼内客户在步行梯前室吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到垃圾箱内，造成垃圾箱冒烟2起，因楼内客户在卫生间内吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到纸篓内，造成纸篓冒烟1起。

（四）车场管理：

1、完成自行车场存车手续的续办工作。

2、车场管理工作协调会3次，车场设备维修工作协调会1次。

3、规范大厦机动车北出入口的管理，在出入口东西两侧开设专门的行人出入通道，由车场管理员提示出入大厦的行人走专用通道，防止因挡车竿砸人事件的发生。

4、因车场管理工作较为混乱，协调车场管理方更换驻场保安队长2人。

第三部分：工作中存在的不足、发现的问题及采取的措施，以及得到的经验体会。

1、车场管理人员形象较差，岗上用语服务质量有待提高。

2、内、外保队员及中控员流动性较大，队伍不稳定。

3、内外保队员缺乏系统的培训。

4、设备问题：

车场收费系统、保安监控系统及消防报警系统的故障长期得不到修复，影响部门的正常工作。

5、部门管理人员少，不能对员工实施全方位有效管理和培训
工作。

安保部个人工作总结篇十

自20xx年x月份以来，安全环保部在项目领导的领导下，在各部门的配合以及部员的共同努力下，完成了以下主要工作，取得了一定的成绩，为北京地铁x号线x期xx标项目的进场开工做好了准备。

安全环保部由于缺乏地铁施工的经验，要不断地通过学习来使自己多掌握地铁施工的知识，所以安保部主要组织学习工程技术知识以及安全管理知识，同时着手做一些前期的准备工作，如预案、交底、规程等，通过做这些工作，进一步梳理安保部工作的流程，为以后的管理积累经验。

在组织学习方面：技术上认真学习图纸、相关的规范、阅读《地铁盾构施工》《盾构施工技术》等书籍，通过对上述的学习，加强了每个人的理论基础；安全方面均报考了北京市建委组织的专职安全员考试，通过这个考试，认真系统的学习了安全管理知识、安全法律法规相关知识以及安全技术知识，使得安全环保部的每个人都能够有着扎实的安全相关知识，并做到持证上岗。为了学习安全管理方面的经验和办法，安保部组织到xx号线进行相关的学习，通过向他们的学习，我们取得了一定的经验，基本上对北京市地铁施工的安全管理有了较为深刻的认识。

在做开工准备基础工作方面，主要做了以下工作：

- 1、完成了各项应急预案的编制工作；

- 3、完成了《安全管理办法》的编制工作；
- 4、完成了各工种的《安全技术交底》的编制工作；
- 5、完成了各工种的《安全操作规程》的编制工作；
- 6、协助工程部整理《实施性施工组织设计》工作；
- 7、编制并上报了《临电报装及电力改迁方案》；
- 8、编制并上报了《冬季施工方案》。

安全环保部在10月10日以及11月7日组织项目部全体员工进行了两次消防安全知识培训。通过这两次消防安全培训，使得大家对火灾有了深刻的认识，同时掌握了一些火灾的基本知识，以及面临火灾如何做到“四会”。并通过消防安全知识培训让大家提高安全意识、提高自救逃生的能力。安保部的消防培训引起了项目领导的高度重视，项目领导对目前项目部临时驻地的消防责任人进行了分区划分和安排，并安排购置了消防器材，做到了有备无患。

同时、安保部也在业主的组织下接受了消防安全方面的教育和培训。20xx年10月31日，安保部参加了由轨道公司组织的并请北京市公安局消防负责人郑智斌主讲的消防安全教育培训。通过这些学习，提高了安保部自身的安全意识及增长了安全知识。为以后安全环保方面开展工作奠定了基础。

- 1、学习缺乏主观能动性；
- 2、管理缺乏系统性；
- 3、工作缺乏超前性；
- 4、相关资料缺乏搜集整理成册。

以上四个方面需要在以后的工作中进一步改进，完善，做到积极主动学习，对安保部的管理形成一套系统，用超前的理念和思维做工作，想在别人之前、做在别人之前，对相关的资料以及文件进行搜集整理、成目录、成册、并牢记在心。

20xx年是地铁x号线施工的重点一年，在这一年里，我们要基本完成车站主体工程，以及盾构进场等一些列的非常重要的施工，故在即将到来的20xx年，安全环保部除了做好本职工作外，重点要做好以下工作。

1、根据施工计划制定全年详细的安全教育培训计划，即何时哪些单项工程开工，哪些工人可能新进场，准备好相关的安全教育培训资料，届时组织教育培训。

2、确保安全、环保费用的专款专用。在交通导改设施、消防设施、现场安全文明环保标识标志牌的制作等进行安保费用的专款专用。

3、组织定期和不定期的现场安全检查，及时发现隐患，消除隐患。

4、对危险性较大的特种作业、特种设备、可能发生危险的危险源或风险点进行专门盯控，对相关作业人员进行专门的教育，确保不发生安全事故。

5、平时多加督促，随时做好迎检准备，使“标准成为习惯，习惯符合标准”，避免为了应付检查而专门进行停工整理现场。

6、及时与监理沟通，形成内顺外和的局面，内业资料完善、完整、外部现场安全环保可控。

20xx年我们因为不能及时进场而有许多工作没有开展，但是安全环保部做了一些工作。同时即将到来的20xx年是关键的

一年，随着工程施工的顺利展开，安全环保部的工作会变得繁忙而紧张。工欲善其事必先利其器，为了做好下一年的工作，安保部一定会利用好今年剩下的时间，做好准备工作，迎接即将到来的20xx年。