

# 2023年整治吃空饷问题自查报告(汇总7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 整治吃空饷问题自查报告篇一

根据市政府办公厅下发的《兰州市人民政府办公厅转发〈甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》(兰政办发[20xx]265号)文件精神，我办扎实开展专项清理工作，整个清理工作严密把关，不漏任何环节，确保专项治理、清理、清查工作不走过场，顺利完成自查自纠工作任务。现将工作开展情况总结报告如下：

### 一、基本情况

我办自20xx年成立以来，根据“三定”方案，机构编制18人，行政编制15人，工勤编制3人。现下设3个处室，实有人员16人，其中在职16人(详细情况附后表)。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

### 二、围绕贯彻落实，认真开展自查自纠工作

围绕贯彻落实《兰州市人民政府办公厅转发〈甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》(兰政办发[20xx]265号)、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神，我办及时组织各级干部职工认真学习相关文件，积极宣传动员，

使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自觉性和主动性，在全办营造一个良好的舆论氛围。

### (一) 成立机构，加强领导

为了确保自查自纠工作顺利实施，我办成立了由主任为组长，副主任为副组长，综合处处长为成员的市政府金融办清理吃空饷工作领导小组，下设办公室在综合处。自查清理工作做到一把手负责牵头，副主任组织安排，综合处具体落实。各处室做好工作协调配合。

### (二) 严格把关，排查清理对象

综合处按照清理对象，对照编制，每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关，存在漏洞和有问题的环节，严肃清查，做到不遗留任何角落。依照“五查三对照”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况；身份证与本人档案照片对照，工资审批手续与工资底册对照，在岗情况与职工反映对照。

### (三) 扎实开展自查，确保工作实效

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我办按照清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺利推动清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作有效开展。

## **整治吃空饷问题自查报告篇二**

我局自20xx年6月成立以来，根据“三定”方案，机构编制12个，行政编制实有在职7人，退二线1人；工勤编制1人。股级事业编制9个，实有在职7人。

招商服务中心：事业编制10个，实有在职5人，退二线3人。

口岸办公室：事业编制6个，实有在职5人。

## 二、自查情况

1、健全组织，加强领导。为确保清理整治工作取得实效，我局高度重视，成立由局长任组长，纪检组长任副组长，各股室负责人为成员的商务局“吃空饷”问题清理整治工作领导小组，统一组织领导全局清理工作。

2、认真自查，不走过场。我局严格按照文件要求，对照编制卡、工资表、在岗人员名册、考勤记录等相关信息，对我局“吃空饷”问题清理整治工作的九项内容逐一进行了自查，并如实填写自查自纠情况表格，确保我局清理整治工作实效，不落于形式。

3、公开公示，接受监督。我局将在编在岗人员情况、“吃空饷”人员自查情况在局机关公示栏进行了公示，设立监督电话，接受广大干部职工监督。公示期间，未收到举报电话。

4、建章立制，防患未然。我局以此次“吃空饷”问题清理整治为契机，进一步完善干部人事管理、工作纪律相关制度，对干部人员编制、档案管理、人员核减手续办理方面严格监管，防止和杜绝我局“吃空饷”现象发生。

我局按照工作要求，经过认真自查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

## 整治吃空饷问题自查报告篇三

为了全面落实省、市、县纪委全会精神，认真执行《中国共

产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实解决群众反映强烈的突出问题，根据县纪委《关于在全县开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理的通知》文件精神，我办扎实开展专项治理工作，整个清理工作严密把关，不漏任一环节，顺利完成自查自纠阶段工作任务，确保专项治理、清理、清查工作不走过场。现将工作开展情况做以总结报告。

## 一、开展学习动员和宣传教育

我办及时组织召开党员会议和全体干部职工会议，认真学习县纪委《关于在全县开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理的通知》，《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神，积极宣传动员，采取适当渠道和方式，给每位干部职工讲清政策，做到人人皆知，使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自学性和主动性，在全办营造一个良好的舆论氛围。

## 二、成立机构，加强领导

为了确保自查自纠工作顺利实施，我办成立了由主任为组长，副主任为副组长，办公室主任为成员的扶贫办财政供养人员“吃空饷”问题专项治理领导小组，自查清理工作由一把手负责牵头，副主任安排，办公室组织实施。各股室主要负责人做好工作的协调配合。

## 三、严格把关，排查清理对象

办公室按照清理对象，对照编制大，每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关，存在漏洞和有问题的环节，严肃清查，做到不遗留任何角落。依照“五查三对照”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况；身份证与本人档案照片对照，工资审批手续与工资底册对照，在岗情况与职工反映对照。

## 四、扎实开展自查，确保工作实效

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我办按照清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺利推动财政供养人员“吃空饷”问题专项治理工作有效开展。“吃空饷”现象之所以会成为顽疾，既有主观原因，也有客观原因。

今后，我办在自查摸底的基础上，进一步完善各项管理制度和奖惩措施，努力构建治理“吃空饷”问题的长效机制。加大党务政务公开的力度，便于人民群众的监督。通过开展清理整治活动，全局进一步加强了机构编制和组织人事管理，规范了人员工资发放，有效提高了行政服务管理整体水平。

## 整治吃空饷问题自查报告篇四

县人社局：

按照县上关于“吃空饷”专项治理工作有关文件要求，我镇成立了由镇长任组长的专项治理领导小组。办公室设在镇纪委，负责全镇专项治理工作的组织和协调，抽调专门人员对“吃空饷”问题进行了认真自查。经过自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

北极镇共有财政供养人员93人，其中行政编制36人(含财政所2人)，事业编制57人(含财政所3人，西坡供水站1人)。截止目前，实有在镇上班财政供养人员70人，内退、借调等形式未在镇上班23人(15人内退、5人抽调(党群办2人，创建办3人)、2人借调(县委宣传部1人、果业服务中心1人)、辞职1人)。经过认真自查，不存在长期在编不在岗及其他形式的“吃空饷”问题。

(一)规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我镇党委高度重视，自觉

加强管理制度建设，制定《北极镇财政“吃空饷”专项治理工作实施方案》，成立了由镇长杨民安同志任组长，党委副书记徐建锋、纪委书记乔军海任副组长，组织、纪检、办公室干部为成员的北极镇“吃空饷”专项治理领导小组，抽派专人办公，做到清理目标明确，机构健全，人员到位，措施得力。目前抽调、借调人员已经将抽调、借调手续按照县上要求完善到位，辞职人员镇政府以文件形式上报人社局。

(二)多管齐下，防患未然。我镇从制度入手加强管理，落实到各办公室职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制，干部档案管理入手，各个环节严格管理。

(一)加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励群众举报。接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

(二)抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实整治机关干部“慵懒散奢”行为，加强考核监督。

(三)科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防财政供养“吃空饷”现象的发生。

## **整治吃空饷问题自查报告篇五**

本学期一开学，我校就根据东纪发{20xx}19号文件和教育局关于全面吃“空饷”专项会议的精神和要求，认真地组织和了清理吃“空饷”人员工作，现将其工作和情况报告如下：

我校对清理吃“空饷”工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导工作机构，全面负责领导和组织开展了清理工作，其机构和具体的成员如下：

组长：陈良

副组长：符仁海（副校长）、陈琼菊（副校长）、陶建豪（副校长）

组员：苏照光（工会主席）、符东升、苏金超、曾纪吉

我校严格按照以东纪发{20xx}19号文件的工作步骤和要求，有计划地组织开展清理工作：

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃“空饷”工作动员大会，全面布置清理吃“空饷”人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《东方市清理吃“空饷”人员情况登记表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃“空饷”问题的发生，实现了吃“空饷”人员为零的好局面。

## **整治吃空饷问题自查报告篇六**

根据县纪委、县组织部、县编办、县人社校、县财政校联合下发的《关于清理党政机关事业单位在编不在岗“吃空饷”人员工作的.通知》（黄纪发〔〕4号）要求，我校对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

## 一、基本情况

县委党校，县编办核定我校行政编制人，事业编制人，现有在职在岗人员人，其

中行政编制在编在岗人，事业编制在编在岗人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

## 二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

## 三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。



## 整治吃空饷问题自查报告篇七

本学期一开学，我校就根据东纪发{2017}19号文件和教育局关于全面清理吃空饷人员专项工作会议的精神和要求，认真地组织和开展了清理吃空饷人员工作，现将其工作和情况报告如下：

我校对清理吃空饷工作非常的重视，成立了以校长为组长的清理工作领导小组，全面负责领导和组织开展了清理工作，其机构和具体的成员如下：

组 长：

副组长：

组 员：

一是成立专门机构，责任到人，指派专人负责该项工作。

二是及时召开全校教职工清理吃空饷工作动员大会，全面布置清理吃空饷人员工作。

三是认真对照清理的六项内容和要求进行逐一地清理和开展自纠工作。

四是如实地填写好《东方市清理吃空饷人员情况登记表》和撰写好自查报告，并按要求及时上报。

我校一直以来都坚持认真贯彻落实上级有关部门关于人员编制管理的有关规定，特别注重对教职工队伍的管理和工资发放的管理，真正从源头上杜绝吃空饷问题的发生，实现了吃空饷人员为零的好局面。