

电厂新年演讲稿(大全9篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

电厂新年演讲稿篇一

大家好！我是热情，阳光，乐观，激情，潇洒的xxx。首先我要感谢部门和车间领导给我这次竞聘的机会，借这个机会也感谢pvc每位领导和同事这几个月来对我工作的帮助。

人才成长的高度取决于他经历的深度，虽然我做过副班长、技术员。但深知自己的经验不足，经历不够，所以今天带着部长的希望喝我对成功的渴望，参加这次竞聘。

今天再次登上竞聘班长的舞台，心里即紧张又激动，上次我竞聘的是副班长，因为有大家的支持和鼓励，我成功了，今天再次希望大家用热情的掌声支持我，鼓励我，谢谢！

我在有机工作已经有一年多了，回顾过去，有付出也有回报，有欢乐也有泪水，但我收获最多就是成熟，乐观，激情，和素质的提高。今天再次登上这个竞聘舞台，我将以展新的思想，展新的姿态来竞聘班长这个职位。

总结过去，我觉得当好一名优秀的班长应做到以下几点：

企业在发展，每个人的能力也在提高。对各个方面的要求也越来越高。这就需要班组管理精细化。首先要重视细节管理，

把班组的基础工作打牢。合理进行人员分工，发挥每个人的优点，作到经验互补、思想互补。做到“不让一个闲死，也不让一个人累死”，提高工作效率。制造和谐，消除怨气。

对那些有进取心的操作工，特别是正式工采取人性化管理比较有效。与他们心贴心地交流，指出他们的优点和不足，他们会很好的接受。但对于劳务工和一些个性比较强的操作工则要用制度去约束，去引导。总体上说：班组管理制度的比例大于人性化管理的比例。两者很好的结合会起到更好的效果。另外是加强程序化管理，制度是使人不做错事，程序使人做正确的事情。各项操作认真执行相关程序，保证生产操作安全、稳定。数字化、标准化、格式化比较管理。比较管理出效益，相互竞争增活力。纵向的小组之间要比较，小组内部也要比较。横向班组之间也要比较，学习其他班组的好的管理经验，互相交流，共同进步。同时，比较管理可以体现团队力量。激发团队内部的热情，使团队的思想进一步统一、强化。

宣化的文化也是一种赏罚分明的文化，班长应该将公司和班组考核定期公布给员工。并且，将考核汇总、总结、与员工一起分析问题出现在哪个方面。一方面给员工制造压力，进而产生动力。另一方面，让员工理解班组工作的难点、重点，做到统一思想，配合管理。

现在的班组已经不再是以前吃了饭就能搞事的班组了，我们要用高标准和高要求管理班组，加强对班员的培训，特别是对组长的要求。不在用班组的标准要求小组，要用车间要求来管理，因为现在我们班组的主管制度和管理模式已经跟部门的一样了，大家的标准自然要提高。所以，组长是在员工身边管理，用自己的思想去管理比较有效。但作为班长要抓好组长的管理。给组长建议和意见，让他们正确的行使权利。

开会的目的，一是安排工作。二是统一思想，宣贯企业文化。最重要的是统一思想。也是增加班组凝聚了，加强团结的一

种方式，开会可以讨论针对一项工作去查找优势在哪里？如何将团队的优势发挥到最大？这一点无论是对班长还是对组长都非常重要。同时听取员工意见。班组管理的对象是操作工。所以要听取操作工的意见建议，这一点对班组管理顺利开展有很大帮助。在开会时要加强团队意识的培训。无论在什么时刻，什么场合，热情的掌声和发自内心的加油，都会让周围的人感动。也会体现团队不可抗拒的力量，增加班组荣誉感。大家也会更有乐趣去工作。

逆水行舟，不进则退。班组管理要应对压力，并且不断地总结经验教训。在未来的工作中，努力学习，摆正心态，找差距，弥补自己的不足，尽职尽责，争做优秀班长。

电厂新年演讲稿篇二

各位评委、朋友们：

大伙儿好，今天我演说的题目是：《迎接世纪的挑战》。

一次简单的日夜交替，新世纪就如此悄然来临，千年的感慨就如此在一眨眼被抛在了上一具世纪。面对新的世纪，我们每个人都记忆着无数的挑战：社会的、家庭的、工作的、事业的……在世纪之交时，××的运行女工们满怀豪情，写下宣言：用行动与世纪同行，用追求向世纪挑战。

有人可能觉得燃料运行是电厂最容易干的工作，别算是看个皮带上上煤嘛，多简单。有这种想法的人，请跟我到燃料运行各岗位走上一走就知道了：象其他部门的运行工，都是基本上几个人一具岗位，可在××就别同了，我们这儿的岗位很分散，而且基本上相对独立的，一具几十米长的皮带间就惟独一具值班工，女工也别例外，接班后的8个小时内，就惟独一具人在岗位上检查、巡视，负责当班设备的所有状况。白班还好说，到了中班和夜班，女职工就得克服内心对黑暗的恐怖，独自在岗位上巡查。可是从没有女职工因为胆怯而

减少对设备的查看，她们靠着女同志特有的细心、耐心查寻着设备隐患，多次排除了险情。就在前一段时刻，就发生了如此的一件事：那天正好是西运五班上夜班，早上五点是她们第二次上煤的时刻，也是人感受最累、最困的时候，别容易集中精力。可就在预备翻第二节车时，值班员许庆珍在煤车进入翻车机的眨眼，忽然发觉煤车内有一团黑黑的东西，那是什么？霎那间许多可怕的推测浮现在她的脑海里。她压抑着心中的恐怖，赶紧停止操作，与重牛值班员进行了联系，重牛值班员忙爬上了煤车去查看，一看，难道是一具人睡在煤车内，身上的脏衣服与夜色溶为了一体，一咨询才知道是个外地的盲流。可能大伙儿觉得听起来很寻常，可假如许庆珍没有仔细地查看车况，假如没有及时停止操作，再晚上半分钟，那个人就会被翻到煤仓里，上万公斤的煤压在身上，后果将别堪设想。30秒的时刻，一具人的生命就如此连在了一起。算是这一分一秒的积存，算是这一点一滴的凝结，使××在去年的十一月十六日顺利实现了安全生产三千天，这个地方面也包含着她们运行女职工的辛勤付出。

今年入夏后，正是用电高峰期，我厂6台机组在进行增容改造后均带到了21万千瓦以上，所需要的上煤量也相应增加。这给我们××的输煤运行带来了诸多咨询题：长时刻带负荷运行，机器连轴转，设备健康水平下落；值班人员也长时刻工作在生产一线，体能消耗极大，往往一上岗就运行8个小时，连饭也吃别上，更谈别上歇息。如此高强度、超负荷的运行，连男职工都觉得是很累，可面对这高温酷暑的挑战，我们的女职工们却无所畏惧，迎难而上，在自己的岗位上认真地巡视，仔细地监护着设备的安全，她们履行着自己的职责，实现着自己的价值。

燃料运行女工也并别满脚自身现状，她们对新的知识有着更深的渴求，她们是诚实劳动的平庸女性，在自己的岗位上默默工作、任劳任怨。她们追求现代的日子方式，拥有自尊、自立、自信、自强，正在经过学习、进取、自我完善来迎接时代的挑战，同意时代优胜劣汰的挑选。有很多女职工，比

如：三班的王×、四班的张×、五班的许×、钟×等等许多女工经过自己的不懈努力，在本岗位上自学进修，获得了专业知识和技术。她们除了胜任本职工作外，也在别断地积存储备，完善自我，随时等待机遇的来临。

从《黄河魂》到《黄土黄》，从《电业之光》到《红旗飘飘》，那一段段优美的舞蹈是燃料女工对美的诠释，也舞出了我们对美的不懈追求。而这其中的大多数的队员是来自生产一线的运行女工。她们爱美，也情愿把最美的一面展示给大伙儿。在舞台上，她们是传递美的使者；在工作上，她们是独挡一面的好手；在家庭里，她们是称职的贤内助。她们的辛勤付出，让我们对挑战的含义理解得更深、更透。

说到这个地方，兴许有人会说：你说的这些别是自吹自擂吗？别！我不过想经过一具个一般燃料运行女工的工作、日子、学习记忆向你们证明：我们燃料女工是敢于发出挑战并迎接挑战的职工，是永久的挑战者！

在新世纪里，让我们用全部的心，去迎接前进路上的挑战，去迎接新世纪暴风骤雨的挑战，让我们燃料运行女工在挑战中去拥抱新世纪的辉煌！

让新世纪因我们的挑战而更加精彩！

二十周年同学会邀请书

当我想你的时候……

电厂新年演讲稿篇三

大家好！非常幸运有机会参加此次公司组织的安技部副经理竞聘。首先感谢公司给我们搭建了这么好的一个展示自我、锻炼自我、提升自我的平台，下面是我的基本情况和工作设想。

第一，有丰富的技术和培训管理经验。在发电运行部工作期间，我协助部门技术和培训管理工作，期间负责修编完善运行技术标准，编制重大技术方案。在培训工作中，我大胆创新，构建了兴趣小组的培训模式，让大家在讨论中学习，在学习进步，培训效果显著提高。

第二，有扎实的班组管理经验。自公司班组建设开展以来，我一直负责班组管理，通过一系列卓有成效的工作，多次被公司评为优秀班组，虽然取得了一些成绩，但我并不墨守成规，总是积极思考，勇于创新，尽力为班组管理增光添彩。应该说通过班组长岗位锻炼，积累了管理经验，开启了管理思路。

第三，有较强的技术能力。工作之时我不放松学习，在保护、二次方面积累了不少经验和知识，同时利用协助部门技术和培训管理机会，将所学毫无保留与大家分享，促进共同进步、提高。

第四，有良好的沟通、组织和协调能力。在担任运行值主管期间，主要负责生产现场组织协调工作，一是通过与其他部门沟通协调，提高了工作效率；二是统筹协调内部事务，使现场工作井井有条。

第五，有高度的责任感和强烈的事业心。自参加工作以来，无论在什么岗位都兢兢业业工作，踏踏实实做人，总是力所能及的把工作做好。我也不甘于现状，做好本职工作的同时，抓住一切学习机会强化自己，提升自己。

下面是我对经理的几点工作设想，恳请领导、评委批评指正。

是公司安全、技术的归口管理部门，其管理水平的高低将会影响公司的整个安全生产形势，而安技部副经理又是安技部的一个重要管理岗位，对个人能力和素养要求很高，一方面要大力协助正职做好部门管理工作，另一方面又要管好下属，

我认为应做好以下几方面工作：第一，加强部门员工培训，提高个人业务能力，努力做到人尽其才；第二，理清工作关系，明确工作职责，做到人人都管事，事事有人管；第三，加强内外沟通、协调，增进互信，加深了解，共建和谐；第四，加强班组建设，与先进班组找差距，查不足，不断改进提高，夯实班组管理基础。

经过公司多年的建设和改进，公司安健环管理已是流程规范、制度健全，安健环理念深入人心，今年公司又顺利通过安全标准化一级评审，标志着公司人和设备的安全都有了根本保证，今后主要是巩固和提升，我认为应重点做好以下几方面工作：一是要充分利用好安健环网络平台，通过安健环网络会议，收集建议，协调工作，整治偏差；二是安健环对标检查要按时开展，不搞突击或运动。安全不是一朝一夕的事情，我们追求的是本质安全，因此平时就要求各级生产人员不断检查和整改，形成“检查—发现—整改”的闭环管理模式，逐渐把问题降至最低；三是将风险辨识落实到各项工作中去。安健环管理体系的核心是风险管理，通过提前控制，运用风险管理的方法，在危险后果尚未发生时，进行危险辨识，实时控制，从而有效降低风险；四是重视和加强设备技改的安全管理。

生产作业人员安全意识主要来源于培训，因此安全培训要常抓不懈。第一，打破常规，创新安全培训模式。尝试把一些习惯性违章作为安全培训素材，理论结合实际地开展培训，同时要加大习惯性违章的考核力度；第二，抓好典型事故案例的学习。每年上级部门都会下发一些事故案例学习，从中也会映射出我们自己的一些问题，如果不及时吸取并予以整改，自己早晚也会出事，因此对事故案例的学习要高度重视，毫不放松，安技部在其中要履行起监督和检查职责，做到“四不放过”，实现闭环管理，从而将事故消灭在萌芽状态；第三，督促和指导班组开展好日常安全学习。现场班组较多，工作职责不同，安全重点也不一样，安技部要因材施教，为班组量身制定安全学习目标，定期检查学习效果，指

出存在问题，以提高学习质量。

安技部要充分履行好技术管理这项职能，更好的服务于安全生产。

第一，充分发挥好公司技术委员会作用。一要及时组织完成相关技术标准的审核；二要督促专委会定期开展活动，讨论技术问题，提出解决办法；三要组织专委会开展重大或专题技术方案讨论，为公司的战略或决策提供支持。

第二，建立健全公司技术管理体系。今后一段时间，设备技改力度很大，安技部要重点检查生产现场的规程、图纸、作业指导书等技术标准是否满足运行要求，及时废除不满足要求的标准，并督促更新和完善。

二是科学计划，降低呆料率，减少库存成本；

三是完善生产物资管理制度，优化管理流程，提高物资出入库效率；

四是加强入库物资的质量验收，确保到货物资与计划物资完全一致；

五是对仓储施行5s管理，塑造整洁有序、节约盛行的工作氛围；

六对物资施行定置管理，确保帐、卡、物相符；

七是加强物资管理人员培训，提高物资管理人员综合素质和业务水平，增强公司对物资管控能力。

尊敬的领导、评委，以上就是我对安技部副经理的几点工作设想，可能考虑得还不够成熟，可能有不当的地方，恳请批评指正。假如有幸竞聘成功，我将不辱使命，加强学习，尽

快上岗；如果失败了也不气馁，我会一如既往的努力工作，不断改进提高，谢谢。

电厂新年演讲稿篇四

大家好！

斗转星移，时光飞逝，转眼间，我参加工作已经十九个春秋了，十九个寒来暑往，我在这里洒下了辛勤的汗水，也收获了许多业绩。电力公司是我唱响生命旋律、实现自我价值的舞台。我深深地热爱着这里的一切，也正是这种热爱让我勇敢地走上了今天竞聘的演讲台，参与公司财务出纳的竞聘。在这里我要感谢领导为我提供这样一次竞聘上岗的表现机会，感谢在坐各位多年来对我的支持。

一、我爱岗敬业，富有创新精神。

我推崇敬业精神，对于每一件工作我都力争卓越，追求完美。我先后参加过多中工作，不同的岗位历练了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，也培养了我宽以待人、乐观豁达、冷静沉稳、自强不息的品格和吃苦耐劳、不畏艰险的精神。我富有创新精神，曾说过“创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。”我善于接触一些先进的东西，喜欢了解一些新的理念，新的知识，有着较强的改革创新意识。

二、我具有良好的个人素质，热爱财务出纳工作。

我性格开朗，诚实守信、吃苦耐劳，具有谦虚、随和、自律、自信的品质和较强的创新意识，在工作中能吃苦，敢于承担责任。财务工作虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，工作中我总是全身心的投入到工作当中，因为我深深地爱着我所从事的工作。

三、具备系统的文化知识和较高的业务能力。

大家都知道，财务出纳工作是一项专业性较强的工作，我在《重庆水利电力技工学校》学的是电工专业，1996年自费读电大《财务会计与审计》专业，并通过了考试获得国家初级会计资格证书。这使得我具备了扎实的专业知识，为我做好以后工作奠定了基础。参加工作近二十年来我不断地努力，在工作岗位上用实践积累了丰富的工作经验，我以前就从事过多年的财务出纳工作，练就了我较高的业务能力，做好这一工作可以说是驾轻就熟。

第一、严格制度，完善帐目管理。

严格执行现金管理制度，按财务制度和有关规定办理收付、报销、暂领、暂借、发放等工作。严格按照国家现金管理条例和结算制度进行复核，办理收付业务。在工作中我将建立完善支票登记簿，严禁签发空白支票和远期支票。认真审核各项收支凭证，发现问题及时请示汇报，做到各项收、付款合法和手续完备。坚持日清月结，确保帐实、帐帐相符。保管好现金和有价证券，及时将印鉴、收据等汇总整理，对收付款项、库存现金和银行存款余额做到逐笔核对，并随时接受检查，确保财务的安全。

第二、立足本职，做好档案管理工作。

今后在工作中我将对未达帐项及时查询、调帐、催报，保证帐簿记录及时、准确。对发出的原始凭证及时催收、整理、归档，并做好各种收据的保管、使用、领用、回收登记工作，保管好全部对帐档案记录。为不在管理上出现问题我将全面履行一个出纳员的职责，妥善保管财务印章、现金和各种有价证券，确保其安全和完整无缺。在财务上我会将帐目管理地清清楚楚。

第三、摆正位置，努力构筑和谐工作环境。

今天如果我竞聘成功，我将摆正自身，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办，做到个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。尽最大努力去找出纳工作与公司发展的最佳结合点。在公司内部我将努力做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。为今后工作构建一个和谐、融洽的氛围。

各位领导、各位评委，时代的浪潮滚滚流过，我在这里用青春诠释着一份责任，在时代浪潮上撞击出美丽的浪花，在发展的轨迹上留下绚丽的色彩，在前进的乐曲中奏出最美的旋律。今后我将努力实践上述承诺，用无限的热情吹响时代的号角，用沸腾的血液冲击时代的脉搏，用奋发的激情点燃前进的火把，用赤诚的胸怀书写财务出纳工作的新篇章。为我们重庆电力股份有限公司辉煌的明天贡献自己的一份力量。请大家相信我、考验我。我的演讲完毕，谢谢大家！

电厂新年演讲稿篇五

大家好！首先感谢领导给我们创造这次展示自我、锻炼自我的机会。我叫肖宗新，今年34岁，本科学历，参加工作14年，2000年毕业于徐州师范大学技术教育学院师范专业，2009年进修热动工程本科专业，从事锅炉运行工作7年、值长工作7年。经过十多年工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，特别是在值长工作期间取得了良好的成绩。多次被评为华聚能源公司、新村电厂先进个人和优秀群监员。

十多年的工作经历使我深知值长工作十分重要，值长是本值安全生产的第一责任人，在电厂的安全生产中起着承上启下的作用。承上，即严格执行厂领导和上级调度的各项命令，同时将现场生产情况及时准确地向领导汇报。启下，就是做好本值的管理工作，正确指挥本值人员按照《调度规程》、《安全规程》、《运行规程》迅速正确的排除各种异常及突发事故，安全经济的完成生产任务。正确审批各种工作票及操

作票，杜绝违章作业。协调好机、炉、电、燃煤、化水专业工作的。

参加此次竞聘，我认为自己在综合素质和应对新问题的能力具有以下四个优势。

一是具备胜任值长的综合素养和个人品质。

敬岗爱业，努力工作，在拼搏中实现人生价值的增值，是我的价值观。生活中我以诚待人、诚信做事，与人团结，工作中能自觉发挥主观能动性，超前考虑问题，且具有良好的沟通、协调能力。

二是具备担任值长所必须的知识和能力。

14年的工作经历，使我充分掌握了电厂的运行工艺流程，特别是在值长7年的工作中，积累了丰富的工作经验，具备了一定的业务水平和组织协调能力。能够把握全厂安全生产工作的重点、难点。成功处理过新村电厂长用电失电、给水泵跳闸、汽轮机甩负荷，返料终止等重大故障。在运行植考核中针对最佳经济指标，勤分析、勤调整，多次取得好名次。

三是具有较强的大局观念和组织协调能力。

我善于沟通和交流，能够很好的运用“换位思考”来看问题，做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度。遇事讲原则、识大体，顾大局，处理问题较为周全。

四是具有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识。

对于新的环境、新的工作、新的任务，具有很强的适应性，不怕苦于累，能够及时进行自我调整，不断的改进工作方法和工作思路，努力把把工作做好。

- 1、认真学习各设备的说明书和相关图纸。
- 2、认真学习《调度规程》、《安全规程》、《运行规程》。
- 3、认真到现场熟悉设备布置和安装情况。
- 4、认真学习调式方案与措施，并积极参与。
- 5、认真做好学习笔记和工作写实。

1、严格执行“两票三制”，强化两票执行的检查和考核，及时纠正违反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。

2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。

3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。

4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操反两票制度的现象并进行整改，防止人员误操作。值班巡检不放过任何死角，认真落实主设备定期试验和切换，交接班做到“无缝”交接。

2、完善缺陷处理流程。对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理。并认真进行记录、汇报和消缺，确保设备安全运行。

3、严格执行电厂的各项规章制度和安全技术措施。杜绝违章作业。

4、认真做好各专业的协调工作，尤其在设备调试期间，积极主动的与建设单位和调试单位联系沟通，严格执行操作票和停送电联系单，防止造成误操作。对调试期间暴露的问题及时汇报、分析、总结，养成良好的工作习惯。

5、开展典型事故案例学习，提高运行人员的认知水平，拓宽运行人员视野，结合我厂实际制定反事故措施并进行落实。

6、认真召开班前会、班后会，并利用班前班后强调电厂的安全生产管理制度和设备运行情况，对全值的工作进行分析、总结等。

7、对工作做到有计划、有布置、有落实、有检查、有考核、有反馈，使本值工作逐渐标准化、精细化。

三、深化班组管理，逐步完善各项规章制度，多措并举，不断提高班组执行力。

具体工作从下面几点入手：

1、以身作则、认真遵守各项规章制度，做事公平、公正。在全值人员面前摆正自己的形象，以自己的实际行动去影响、带动他们。

2、明确分工，认真落实岗位责任制。根据专业不同，各司其职，严格执行厂里各项管理制度，构建全值人员团结协作，既有岗位分工，又有团体合作，既互相帮助，又互相监督的良好工作氛围。按照“讲究实效、注重落实”的工作原则和“严、细、实”的工作作风，认真分析生产中的工作重点和难点，制定出具体的目标，确保设备安全稳定运行。

电厂新年演讲稿篇六

在这人海如潮的现实社会中，请问您最需要什么？是金钱美

女，还是功名利禄？如果让我来回答，我就说：我最需要的是安全！

在人生的旅途上，我们一直依赖着[安全”这个拐杖，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过风风雨雨，更不可能到达人生辉煌的顶峰。

清晨，当我们要走进办公大楼时，映入眼帘的是[遵章守法关爱生命”八个醒目的大字。这是20__年6月[安全生产月”活动的主题。

安全是一个永恒的主题，它是人类最重要、最基本的要求，安全生产既是人们生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础，更是社会稳定和经济发展的前提条件。

电力安全生产是电力企业永恒的主题。事实证明，我们只有认真贯彻落实[安全第一、预防为主”的方针，围绕年度安全生产和安全月活动积极地开展工作，抓好安全生产，才有可能取得好的经济效益和社会效益，否则一切效益无从谈起。

从我们踏入电力行业的大门，就开始接受安全教育。[安全第一，预防为主”的方针，我们是天天讲、月月学，年年喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录是厚厚一大叠，那么，为什么一出事故进行分析，结果就是[违章”。我想不会有人对安全工作规程、技术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑，这些都是鲜血教训的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，但为什么最终却不能落实到行动上？究其原因就是怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

今年1月以来，短短的几个月时间，云南电网公司接连发生了数起误操作事故，安全生产形势十分严峻。这么短的时间发生多起误操作事故，不能不令人深思！深究其原因，主要是因为[安全整顿”未深深触及到每个人的灵魂，[安全第一，预防为主”的方针未真正落到实处，部分员工还存在不健康的安

全思想，认为出现安全事故是运气不好，安全意识相当淡薄，习惯性违章行为严重，这是其根本所在！

电业安全工作规程明确规定：[“安全生产，人人有责”，说明了安全生产对我们每个人的重要性。其中[“责”可以把它理解为[“责任心”、[“安全职责”、[“安全思想认识和安全管理是否到位”等。分析目前所有的安全事故，绝大多数是违章操作，违章指挥，习惯性违章所引起，也就是一切的根源出现在我们的思想上，安全意识仍然不足，凡事掉以轻心！

“前车之鉴，后事之师”，安全工作只有起点，没有终点。从事电力行业的我们，必须牢固树立[“安全第一”的思想意识。必须从我做起，从现在做起，端正自己的思想作风，有[“责任重于泰山”的责任意识，时刻紧绷安全之弦，从严要求。从我做起，熟练掌握安全专业知识，预知危险，分析和控制危险。从我做起，掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，并在工作中严格执行。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈。只要我们真正把安全放在第一位，把安全装在每一个人的心中，从现在做起，从一点一滴做起，没有克服不了的困难。我相信，如果每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全生产思想，我们就能把好我们的安全关。

唯有安全生产这个环节不出差错，我们的企业才能去争取更好的成绩！让我们共同努力，心存安全，建起一座座平安的丰碑。

电厂新年演讲稿篇七

低碳生活一直是我们热议的话题。为了更加了解“低碳生活”和“众人眼中的低碳环保”，我特地去做了一次“低碳新生活，你做到这些了吗”的调查。

二、调查方式

通过网上向同学朋友和陌生人随机发放、以及向爸爸妈妈单位里的人随机发放问卷的形式进行调查(问卷和调查结果数据见附件)。发放了50份问卷，回收了41份。

三、从调查报告中看出来的众人眼中的低碳环保

从结果中可以看出——“熟不熟悉低碳生活”，比较熟悉各占了一半不到一点，不熟悉占了很小的一部分，说明大家对“低碳生活”多多少少没有经历过，也耳闻过一些了。

大家不愿意对水进行二次利用原因我分析了一下有两点，一是嫌麻烦，二是觉得没必要。大家可能不知不觉还是这样认为：水还有很多，没有必要进行二次利用，而且二次利用也被局限了，最多冲个厕所之类的，就算有这个意识，也没什么人会去储水。所以做到的人很少。

问到你认为身边的环境如何的时候选择“一般”的人数比较多。说明现在的环境问题还没有得到良好的改善，还没有人能够很自信的说出：“我认为我身边的环境相当不错了！”这样的话。

为什么许多人不选择环保节能型的东西，原因可能是现在的商品(电器)上没有标注节能不节能，所以一般买东西没有人会知道这是否节能。而且节能的东西样式或许都不是特别漂亮，会不被人注意到。

另外因为电池的回收箱看到的都不多，所以很多人会直接丢进垃圾桶。但是最好还是把电池专门放在一个地方，因为废电池是有毒的。

从调查问卷里，我可以看出来，大家对低碳生活是充满了期待，也是乐于配合的。

四、我的感受

低碳成为了我们热议的话题。因为近期世界气候以及地质环境变化的剧烈频繁，使我们的心里充满了恐惧。就象书上所说的，如果我们继续不加节制地开采那些无法再生的资源，那么终究有一天，地球会变得无法让人类居住。那样子的话，最终我们害的还是自己。虽然现在污染已经很严重了，但是如果每个人从现在开始保护环境的话，还不算太晚。

我还记得我们去年曾做过一次垃圾分类的研究报告。我们准备好了相机，并走访了嘉绿苑社区、德嘉社区等几个社区的垃圾分类情况。但是调查出来的数据却让我们大吃一惊。一个社区每个月所要处理的垃圾，数量巨大，需要耗费不少的人力、物力和财力。这还只是一个社区的数量。杭州有那么多的社区，如果叠加在一起的话，杭州会制造出大量的垃圾。而且我们也知道，垃圾的处理过程是非常的繁杂，所以，减少垃圾的产生应该从最根源处减少垃圾的污染。

塑料袋现在已全面禁止免费发放。去超市只能自带环保袋，或者购买塑料袋。虽然带来了许许多多的不方便，但也是卓有成效的。可以看到，那些不容易降解的塑料袋在人们的手上渐渐消失，随之取代的是美观实用的布制、纸制环保袋。看着也十分的舒服，无疑是一道靓丽的风景线。而且最重要的是，真正起到了环保的作用。

从调查问题问卷中以及以前的社区调查中我们也发现，现在大家对于环保的意识是越来越强烈。科学老师给我们放《后天》的时候，我们一方面为巨大灾难所震撼着，另一方面也感到了恐惧，感到不敢去设想——“如果”这一切变成了现实，那么我们该怎么办？我真有担心过，地球被毁灭的话，我们是不是要移居到别的星球？现在的趋势十分的危险，如果再不加强这方面的意识，等到20____真的来临了，世界面临毁灭，人类就没有回头的机会了。

所以，我认为我们从现在就应该开始低碳生活。不用去做什么轰轰烈烈的事情，只要从身边的小事情做起。比如我们每天会喝掉很多的牛奶，剩下的牛奶盒我们就可以累积起来。平时倒垃圾我们也要做到自觉分类，这样就可以增加回收率。各种各样的方法我们都可以尝试，让我们做到真正的低碳生活，让地球能够恢复她本来的美丽，让污染离我们远去。

电厂新年演讲稿篇八

大家好！

我叫，今年岁，本科学历，我年进入本公司工作，先后做过、工作，于年来到本公司，现为。

一是我具有诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入，多年来，领导和同事们的支持、帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人的做人风格。

二是学习能力强，业务方面有股“钻劲”。当今社会是一个学习型社会，只有不断的学习才能跟上时代的步伐。我在长期的本公司工作中，我从事过多岗位的工作锻炼，无论在什么岗位上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向专业人士学习，向同行学习，向实践学习，不给自己留疑问。使自己在长期的业务工作中积累了一套较为成熟的工作思路和方法，在治理和改革中也有自己的见解和方法。

回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁和下属的默默奉献。我想，燃料运行巡检员不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们公司的发展做出更大贡献。

一是加快角色转变，尽快适应岗位转换。我将牢固树立服务员工的思想，认真洞察客户的想法，为其提供满意的'服务。通过学习和各种机器设备的准确把握，为员工提供合理建议。

二是带好队伍，提高职工的凝聚力和向心力。队伍是我们发展的希望。为此，首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在单位营造一种轻松、和谐的工作氛围，吸引员工努力工作。其次，加强员工培训，提高员工能力，以能力提高促进工作开展。三是加强内部管理，加强部室之间的沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强职工集体荣誉感和自豪感，把全公司职工紧密的团结在一起。

谢谢大家！

电厂新年演讲稿篇九

澎湃的激情，招展着探索大海的脚步；青春是一只展翅高飞的鸟，他美丽的翅膀像美丽的旗帜，召唤着理想，憧憬着未来，青春是勃勃的生机，是不会泯灭的希望，是以往无前的勇敢，是生命中最辉煌的色彩。

青春是属于我们的，允许自己平凡但不聘用；允许自己清高，但不允许骄傲。奋斗的青春是充实而富有意义的；如何让自己的青春怒放色彩，让自己的青春更加鲜艳美丽？我们应该勤于奉献，敢于付出，让青春在奋斗中绽放光彩！

给我们提供了广阔的舞台，创造了良好的成长环境，“知者行之始，行者知之成”作为知识青年，我们应该珍惜机会，发挥所学专业的特长，在实践中获得真知，在探索中创新求变，努力做到“知行统一”。

我们要强化主人翁的意识，用勤劳智慧的双手开拓创新。面对新的竞争和挑战。我们可以没有雄鹰的双翼，但不能没有

雄鹰的精神，“存鹰之心而高远，取鹰之志而凌云，习鹰之性以涉险，融鹰之神在山巅”继承和发扬老一代xx人艰苦奋斗的优良传统，把创新和奋斗精神融入到实际工作中，书写新一代xx人的劳动之美，探索之美，及和谐之美！

“人无诚不立，业无诚不兴”，诚信

是做人的基本素质，做企业更是如此。要想取得信誉，必须打造诚信文化。要建立公司规章制度，把诚信文化观念渗透到管理过程中，变成员工的自觉意识和行动。

每一名电力员工，其实就是企业和客户之间的桥梁，桥梁的支点来自于“诚信”。予人玫瑰，手有余香，诚信，是电力企业应该孜孜探寻的，诚信，更是电力员工应该执着追求的。在电力企业每天发展的风景中，营业员工如数退回粗心大婶多交的电费款，从大婶舒心的微笑中，你可以看到诚信；检修员工及时排除故障为用户送回光明，从用户的欢呼中，你可以看到诚信。

诚信，是一种美德，没有重量，却可以让人有鸿毛之轻，可以让人有泰山之重；没有标价，却可以让人的灵魂贬值，可以让人的心灵高贵；诚自心，信自行，心行合一，电力员工们，让我们用诚信编织斑斓的工作历程，用诚信描绘多彩的企业画卷。

责任发展公司、服务社会

供电企业是具有公用事业性质的基础行业，涉及面广，影响重大，任何环节出差错都可能给可靠供电和优质服务带来不利影响，任何岗位都需要有高度的责任意识。

创新努力超越、追求卓越

创新是一个民族兴旺发达的不竭动力，创新是企业核心竞争

力，企业要发展，不断创新是关键。要全面树立员工创新意识，并运用到各项工作中去，以创新促进公司健康发展。

创新是一种锐意进取的精神面貌，是一种勇于探索的工作态度，是一种不断追求卓越、追求进步、追求发展的理念，创新对于我们电力企业的重要性不言而喻。守旧，意味着落后，创新，才能充满生机。

奉献是社会主义职业道德和公民道德的最高境界。大力倡导奉献精神是实现建设“一强三优”现代公司的需要，也是促进员工切实履行职能的有效途径。

奉献，是一种自我牺牲行为。它是为了实现某一事业或理想，不顾个人得失，抛弃自己的一切利益，甚至牺牲生命的行为。爱岗敬业是电力员工最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。千千万万辛勤奉献的电力员工，在为电力事业奉献光和热，如同蜡烛，燃烧自己，点亮了万家灯火。

奉献不是痛苦，不是丧失、不是剥夺，而是一种纯洁高尚的精神境界，电力企业应倡导奉献精神，一路奉献一路歌，我们奉献我们快乐，爱岗，是电力员工的职责；敬业，是的电力员工的本分；奉献，是电力员工崇高的追求。默默无闻、无怨无悔的奉献，正是电力员工们让更多的人拥有幸福快乐的源泉。

作为一名电力企业的员工，以高度的责任心和事业心，自觉地将自己融入到企业发展热朝中，针对自己的工作岗位，以诲人不倦的态度，通过不断的学习与创新，不断提高自己的本领，开拓性地开展工作，以“一流”的工作业绩回报企业；以高度的责任心切实履行好自己的职责，与企业同呼吸、共命运，把压力变动力，在本职岗位上尽职尽责，发光、发热。