

# 师训工作自查报告(通用6篇)

整改报告是一种重要的沟通工具，通过整改报告可以促使不同部门之间的交流和协作，加强整体工作效能。[范文链接]

## 师训工作自查报告篇一

成立了由局长任组长，副局长任副组长，站、队、股室主要负责人为成员的严肃工作纪律整顿工作作风整专项活动领导小组，召开全局严肃纪律整顿作风动员大会，明确作风整顿意义，安排布置作风整顿三个阶段的具体工作和时间，认真分析目前我局干部职工工作作风中存在的问题和表现，提出了“五个严禁、四个一律”的边整边改措施，并会上要求全体干部职工，要以铁的纪律，硬的措施，统筹兼顾，保证我局作风整顿取得实效。

## 师训工作自查报告篇二

遇到业务高峰期，容易引起烦躁心理，导致服务质量下降。对于标准化服务中要求的站立服务、微笑服务以及唱收唱付标准服务用语的使用都做的不够。通过自查，我决定从提高自己的思想认识入手，进一步提高自我的服务规范化意识，严格要求自己从即日起按规范化服务的标准为客户服务，争做服务之星。

## 师训工作自查报告篇三

根据县委办公室《关于对20xx年信访工作实行目标绩效考核的通知》(开委办发[20xx]164号)文件要求，我局对20xx年度的信访工作进行了自查，现将有关情况报告如下：

一、加强领导，深入开展领导干部接访下访包案活动(自查得分20分)

一是加强组织领导。成立了信访维稳安全生产工作领导小组，形成了主要领导对信访工作亲自抓、负总责，对重要信访事项亲自过问、亲自处理、亲自督办；分管领导具体负责，加强了对信访工作的直接领导，及时安排部署、组织实施，牵头协调解决信访工作难题和突出问题的工作机制。全年共召开信访工作等各类信访维稳工作会议5次，听取信访维稳工作汇报，研究做好信访工作的措施，部署全局信访工作。二是建立领导干部接访包案工作制度。主要领导每月接待群众2次，班子成员每月接待群众4次，每季度开展干部下访活动1次以上。包案领导对所包案件要亲自过问，监督办理，对能够当场处理的问题，直接解答或做出批示、安排，责成相关责任股室办理；对情况复杂、涉及面广、影响较大的重大疑难信访问题，提出处理原则和意见，责成相关责任股室在规定的时间内负责调查处理；需要集体讨论的应当组织调查后提交班子会讨论决定；需要向县领导请示的应当及时请示汇报。三是落实领导干部信访工作一岗双责制度。认真落实领导班子成员信访工作一岗双责制度，坚持主要领导分管领导抓好分管范围内的信访工作，形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的信访工作领导责任体系。落实了信访信息通报、信访隐患的排查报告制度；积极采取有效措施化解集体上访，特别是越级集体上访的劝返和信访老户的清理工作。重大的集体上访，领导靠前指挥，亲临一线做工作。四是建立完善群众工作机构、落实信访工作人员岗位津贴。20xx年，明确了以办公室为主的群众工作机构，确定具体工作人员，每季度按时发放信访工作人员岗位津贴。

## 二、认真排查矛盾纠纷，深入开展四无创建活动(自查得分30分)

按照县信访局对信访工作的统一安排，我们坚持把工作重点从事后处理转移到事前排查化解上来，坚持普遍排查与重点排查相结合，特别是在全国、全省、全市、全县两会期间、敏感时期强化信访排查化解工作，切实解决群众的合理诉求，真正做到了发现得早、化解得了、控制得住、处理得好。对

群众反映强烈的热点、难点问题，认真查找原因，严格落实责任，明确负责领导、责任人员，妥善解决，基本做到小事不出局，大事不出县，为职工和群众切实解决实际问题。及时办理了县级领导批示件、县纪委、县信访局交办的信访件，已全部查结上报，结案率100%。

### 三、健全信访制度，深入开展依法规范信访秩序专项行动(自查得分25分)

一是加强宣传教育，营造良好舆论氛围。组织认真学习《信访条例》等法规文件和信访业务规范，提高依法治理意识和业务工作水平，并按照分级负责、归口管理的原则，组织机关信访工作人员参加培训，确保工作人员熟悉政策法规、精通业务规范，依法依规做好信访工作。二是抓好法律法规宣传。要求全局干部职工高度重视《刑法》《治安管理处罚法》《集会游行示威法》《信访条例》和《关于公安机关处置信访活动中违法犯罪行为适用法律的指导意见》等政策法规和文件的宣传和贯彻落实工作，深入基层(企业)、深入群众，广泛宣传依法信访的相关法律规定，积极教育引导广大群众树立法制意识、自觉遵守法律法规、依法理性表达诉求。三是加强初信初访的办理。严格执行《进一步规范信访事项受理办理程序引导来访人依法逐级走访的办法》和《关于进一步加强初信初访办理工作的办法》，按照属地管理、分级负责，谁主管、谁负责，依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合的原则和有关规定，分级受理职责范围内的一般信访事项，并按规定的程序和要求及时办理，规范办理信访事项，维护群众合法权益。20xx年经信系统无一件到到县、到市、到省、进京集访和越级、重复上访的信访件。

### 四、落实信访工作责任，认真办理上级交办信访事项。(自查得分25分)

妥善解决信访突出问题、切实维护社会稳定，是当前信访工作最重的任务和最大的难题。近年来，我局有效的解决了重

点信访事件。原五金厂职工孙昌驹要求落实4级伤残抚恤金的问题(领导批示件)，通过大量查证资料 and 了解，按程序给予了相应补助，解决了多年上访问题；原化工厂职工王锡才要求退还多收的购房款问题(信访局转办)，通过与县信访局、县国资办共同查实，由于化工厂改制时按政策对其实行了相应安置和补偿，并不存其他的问题，我们对其进行了疏导和解释工作；原二轻商贸公司退休职工邓承桂要求落实工资待遇的问题(县纪委交办件)，我局会同相关部门对邓承桂反应的问题进行了认真核实，经查其反应的问题工资有误的问题并不属实，并向纪委汇报了核实情况。20xx年我局无网上交办信访事项不规范被退回重新办理的情况。

## 师训工作自查报告篇四

首先是学习理论不够，不能真正做到在干中学，在学中干。其次是学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己学习的自觉性不高，钻不进去，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识的学习不深不透，不能精益求精。工作一忙就对业务的学习和技能的训练有所放松，导致近来自己的业务技能水平没有显著进步。

## 师训工作自查报告篇五

根据我局近段时间干部职工在工作上、思想上、行为的表现，这次作风整顿我们将着重抓住以下五大重点和突出的问题进行整顿：

- 1、纪律松散、不服管教，自由主义严重的问题；
- 2、工作消极、蒙混过关，上班不在状态的问题；
- 3、不讲服从、我字当头，工作安排推萎不到位的问题；

4、思想滑坡、责任不清，意识错位的问题；

## 师训工作自查报告篇六

为贯彻总行关于行风建设的有关安排，我们分行营业部在行长的带领下对我机构各方面的日常工作进行了全方位的自查，通过大家的共同努力，已经对其中业已发现的问题进行了有效整顿。为了改善今后的工作质量，提高今后的工作效率，更为了以此为戒，警示自我，本人将在此次自查过程中发现的问题归纳如下：