

# 最新劳务合同 正式劳务合同免费(汇总8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳务合同 正式劳务合同免费模板篇一

乙方：

第一条、甲、乙双方确定本合同的劳务期限为：自20 年 月 日起至20 年 月 日止。

第二条、双方协商一致，乙方担任 职务,工作地点 四川境内及出差地点，乙方的工作内容以乙方所在的岗位职责为准。本合同期限内乙方自愿同意：甲方可根据工作需要调整乙方的工作地点、工作岗位、劳务费，乙方对甲方的调整无异议。

第三条、乙方工作的具体职责由甲方确定、调整，乙方应严格按照甲方制定的岗位考核目标按时完成甲方工作量并达到甲方工作质量标准。

第四条、甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

- 1、标准工时工作制
- 2、综合计算工时工作制
- 3、不定时工作制

第五条、甲方在本劳务合同签订之时已经向乙方告知与其任

职相关的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、休息休假等内容和制度以及其它乙方要求了解的情况，乙方已经完全知悉相关内容。

第六条、甲方向乙方支付的劳务费按 方式执行。

2、按甲方制定的劳务人员管理制度执行；

3、其它标准 。

第七条、甲方有权在以下情况之一出现时，有权对乙方的劳务费进行调整，乙方对此调整无异议。

1、乙方的工作岗位或职务发生变化；

2、乙方未按甲方制定的工作任务或绩效考核目标完成的；

4、符合法律、法规、合同约定或甲方规章制度所规定的情形。

5、甲方转产、重大技术革新或经营方式调整；

6、符合法律、法规、双方合同约定或甲方规章制度规定的其他情。

第八条、甲方应以法定货币形式于每月15日之前支付乙方上月的劳务费及其它甲方应付款项；乙方收到甲方支付的款项之后三日内未提出书面异议，视为甲方已按乙方当月提供的劳务足额支付了劳务费，乙方对此再无任何异议。

第九条、甲方可以对乙方进行思想道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应按甲方要求参加学习和培训。

第十条、甲、乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同；符合解除劳务合同的情形或违反甲方管理制度，

甲、乙双方可依据《\_合同法》有关规定及本合同约定解除劳务合同。

第十一条、乙方在向甲方提供劳务期间，故意损害甲方公司利益或乙方严重违反甲方规章制度或乙方过失行为且给甲方公司造成重大损失，甲方有权立即解除与乙方的劳务合同，乙方对此无任何异议。

本条规定严重违反规章制度是指违反公司以任何形式做出的全部管理制度和工作职责。

本条第一款中重大损失是指造成300元(包含300元)以上的经济损失标准，公司制度另有规定的除外。

第十二条、乙方违反甲方各项规章制度、岗位职责、劳务合同，甲方可对乙方进行相应处分，直到解除劳务合同；若乙方因此对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十三条、乙方须保守甲方的商业秘密和知识产权秘密(商业秘密和知识产权秘密具体内容以甲方公司确定的内容为准)，若乙方在任何时间违反保密规定，乙方同意按甲方确定的损失金额进行赔偿并同意按乙方岗位年度劳务费总额的五倍标准向甲方承担违约金；违反保密规定的行为若发生在本合同有效期内，甲方有权立即解除合同。

第十四条、乙方工作期间必须持续符合甲方所在行业从业人员所要求达到的健康状况、道德品质、资质条件、工作能力，工作内容达到公司制定的工作标准及要求，若有不符合的情况，甲方有权立即解除与乙方的劳务合同。

第十五条、乙方在签订本合同的同时，已阅读甲方的员工手册、管理制度、保密制度、纪律、岗位职责并承诺遵守相关规定，若违反上述文件中的规定，乙方同意接受甲方给予的相应处分、赔偿甲方的损失。

第十七条、乙方月合计旷工三天以上或乙方因病无法工作达到三天以上，甲方可以无需提前通知直接解除劳务合同。

第十八条、乙方确认向公司提交各种学历证件、资质证书等全部信息，完全真实合法有效，若有不真实引起的法律责任由乙方自行承担，甲方有权立即解除劳务合同。

第十九条、乙方在向甲方提供劳务期间，不得直接或间接从事与甲方营业利益互相冲突或与甲方业务相同或类似工作或营业兼职或其它类似行为，若乙方违反此规定赔偿违约金伍万元，同时乙方所获得的收益归甲方所有，并且甲方有权立即解除劳务合同。

第二十条、乙方在履行工作过程中应确保履行职务的廉洁性，不得接受供应商、客户及其它与甲方进行交易的相关单位或人员的礼金、财物、利益等任何形式的商业贿赂，否则甲方有权立即解除劳务合同，并按非国家工作人员受贿罪等有关规定追究其刑事责任；甲方对于乙方因受贿行为而获得的财物、礼金、利益有权予以收缴并处理；乙方若因上述行为致使甲方受到损失(包括财物、信誉、利益等任何损失)，乙方无条件同意按甲方认定全部损失进行全额赔偿，乙方对此无异议。

第二十一条、乙方履行职务或与职务相关独自或参与合作开发、发明、改良和创新，其知识产权及相关权利与利益均为甲方享有，有关职务或与职务相关之著作，乙方同意甲方为著作权人，乙方不得主张任何权利。

第二十二条、若甲方在本合同期限内安排乙方到第三方进行了培训的，乙方违反本合同约定期限或因乙方的原因导致本合同提前终止或解除的，则乙方在离职结算时应当赔偿甲方为其支付的培训费。

第二十三条、本劳务合同之前，双方若已建立劳动关系的，双方确认本合同签订之前双方因劳动关系产生的一切权利和

义务全部终结，任何一方均不得以任何理由向对方主张任何权利，双方的权利义务均以本合同为准。

第二十四条、若甲方安排乙方加班，乙方需持有加班记录表并在加班当月向甲方提出办理加班费用结算，否则视为乙方自愿并放弃加班费用；甲方向乙方出具加盖甲方印章的任何文书，须经甲方法定代表人签字并盖章方可有效，否则视为无效文书，双方对此无异议。

第二十五条、无论何种原因导致本合同提前解除或终止的，乙方在离开甲方之前，均应按甲方的离职手续办理流程办理完工作交接手续、费用结算手续、人事证件缴回手续，同时乙方未经甲方书面同意的情况下不得以任何形式(包括但不限于带走或拷贝或发送电子信息等)保留其工作期间的任何资料，乙方若有违反，乙方同意按甲方确定的损失金额和要求向甲方支付赔偿，乙方对此无异议。

第二十六条、本合同有关事宜双方应当保密，乙方若未经甲方允许泄密给其它同事及其它任何单位，乙方应按甲方确定损失金额进行赔偿；本合同未规定的，乙方同意按甲方的规章制度、岗位职责等公司的规定执行。

第二十七条、双方协商确定以下文本作为本合同的附件：

- 1、甲方全部规章制度；
- 2、乙方工作岗位职责；
- 3、保密合同书。本合同附件与本合同内容具有同等法律效力。

第二十八条、乙方在入职手续及本合同中所填写的联系方式(未写明收件地址的以乙方身份证地址作为法定收件地址)真实有效，甲方向乙方按其在本合同中填写的联系方式或其身份证地址发出的通知、函件、法律文书以中国邮政ems形

式发送乙方，经过三日视为乙方收到。

第二十九条、因履行本合同发生的争议，双方均可向成都仲裁委员会申请仲裁裁决。

第三十条、任何一方违反本合同约定条款，违约方按本合同约定期间劳务费总额20%的标准向守约方承担违约金，本合同另有约定的除外。

第三十一条、本合同未尽事宜，双方可另行协商解决；本合同条款与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条、本合同壹式两份，经双方签字或盖章之日起生效，甲、乙双方各执壹份，每份具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 劳务合同 正式劳务合同免费模板篇二

单位类型：\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、

休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

## 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

## 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。



## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

## 1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

## 用工合同范本（2）

\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

(二) 乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资

发放日为每月\_\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四、社会保险和福利待遇

##### （一）社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

##### （二）福利待遇

#### 五、劳动保护和劳动条件

##### （一）工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

##### （二）休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2. \_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_.

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳

动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

（一）甲方按照本合同第七条第（三）（五）（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》

（劳部发[1994]481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前

的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

## 九、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第（四）项第2.3.4点情况的；

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人



鉴证机构（盖章）

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务合同 正式劳务合同免费模板篇三

乙方:姓名：

甲方因生产、工作需要，经考核、录用乙方为临时工作人员，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、 合同期限

### 二、 工作内容和工作地点

甲方录用乙方在河南省宜阳县冠宇. 水晶城工地 水电预埋、安装（岗位）。

乙方工作内容为：冠宇水晶城2#楼所有划分的 水电预埋、安装 工作。

### 三、 工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，甲方根据生产(工作)需要调整乙方作息时间。因生产(工作)需要，可安排乙方加班。

### 四、 劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放。

- 1、工资标准按天发放：/每天。
- 2、按完成工作量：每平方米 19 元。
- 3、按完成工作量：每吨 元。

(二)、发薪日期

(三)、调薪

乙方同意甲方根据实际情况及工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整工资标准，如果是按工作量完成的岗位，按市场价相应浮动。

## 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度培训。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方有权拒绝甲方的违

章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益，甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应照甲方规定的离职程序、办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后、甲方才与乙主结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

(一)甲方为其支付的培训费和招收录用费。

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

(一)甲乙双方履行本合同发生劳动争议,可以协商解决,不愿协商或协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十一、其他

(三) 本合同不得涂改;

(五) 本合同一式两份,甲乙双方各执一份;

(六) 本合同于 年 月 日生效。

## 劳务合同 正式劳务合同免费模板篇四

贷款方: 中国银行\_\_分行(以下简称乙方)

甲方为引进国外先进设备进行技术改造,其项目已经有关部门批准,特向乙方申请\_\_万美元(或其它外币)外汇贷款。按照贷款办法和有关规定,经乙方审查同意,为明确经济责任,特签订本借款合同。

第一条 借款金额 甲方确认向乙方借得现汇\_\_万美元(或其它外币),买方信贷\_\_万美元(或其它外币)

第二条 借款期限 现汇\_\_年\_\_月。(从第一次用汇之日起到

还清本息止)买方信贷\_\_\_\_年\_\_月。按本合同所附的用款计划(略),乙方保证及时提供。如因甲方未按计划用款而造成乙方组织外汇资金的利息损失,甲方按乙方规定支付外汇承担费。

第三条 贷款利息率为年息,现汇为\_\_%(或按中国银行总行公布的浮动利息计息),按\_\_月浮动;买方信贷为\_\_%,按\_\_天计算。在借款期间,每半年计息期应计的利息,如甲方未能支付,由乙方直接借记甲方借款帐户内,实行复息计算。由于计息增加的贷款额,不占用贷款额度。

第四条 借款使用:在引进的技术设备成交后,应将合同副本送交乙方,甲方委托乙方全权办理进口开证,审单付款等事务。甲方保证本合同项下的外汇,不挪作他用,如果发生挪用,其挪用部分,乙方加倍加收利息。

第五条 借款偿还:甲方在借款期终止日,全部清偿贷款本息。甲方因故不能履行本合同规定归还借款时,由担保单位负责按期归还贷款本息的外汇额度和相应等值的人民币(包括延期偿还的罚息)对逾期未还的贷款部分,甲方同意加付\_\_%的罚息。

第六条 本合同所附的《用汇、还汇计划》和《还汇(款)保证书》及甲方担保单位出具的保函是本合同的有效组成部分,在法律上具有与本合同同等的效力。

第七条 甲方应及时向乙方提供借款使用的有关情况、报表、资料,为乙方检查信贷工作提供方便。双方应积极合作,努力促成项目的早日建成投产。

第八条 本合同经甲乙双方签章后生效,到期结清本项债权债务时终止。合同正式文本一式两份,甲乙双方各执一份;副本\_\_份,送\_\_(有关单位)备案。甲方:\_\_\_\_(公章)乙方:中国银行\_\_\_\_\_行(公章)

甲方:xxx 乙方:xxx

日期:xxx 日期:xxx

## 劳务合同 正式劳务合同免费模板篇五

出租方(以下简称甲方): \_\_\_\_\_

承租方(以下简称乙方): \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定,甲、乙双方在平等、自愿的基础上,就甲方将房屋出租给乙方使用,乙方承租甲方房屋事宜,为明确双方权利义务,经协商一致,订立本合同。

### 第一条、房屋现状:

甲方拟出租房屋的土地使用性质为门面房,甲方为拟出租房屋的实际所有人。

### 第二条、房屋的坐落、面积、装修、设施情况

1]甲方出租给乙方的房屋位于

2、该房屋现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

### 第三条、租赁期限、用途

1、该房屋租赁期共年。自\_\_\_\_\_年止。甲方为乙方提供

2、乙方向甲方承诺,租赁该房屋仅作为使用。

3、租赁期满,甲方有权收回出租房屋,乙方应如期交还。乙方如要求续租,可直接续签。合同三年有效。

#### 第四条、租金、押金及支付方式

2、水费价格5元/吨;电费价格1.2元/度。

3、物业费100元/月。

4、付款方式:

(1)乙方应自房屋租赁合同签订后一个月内支付甲方半年的租金,以后租金每次提前日支付下一个半年的租金,即房租租金按半年支付,先租后用,以此类推。

5、甲方收款后应提供给乙方收款收据。

#### 第五条、房屋修缮与使用

1、在租赁期内,甲方应保证出租房屋的使用安全。

2、乙方应合理使用其所承租的房屋及其附属设施。如因使用不当造成房屋及设施损坏的,乙方应立即负责修复或经济赔偿。

乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备,设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。租赁期满后或因乙方责任导致退租的,对乙方的装修、装潢部分,甲方不负任何赔偿责任,除双方另有约定外,依附于房屋的装修归甲方所有。

3、配合一楼至二楼乙方电梯施工通畅。

#### 第七条、合同的变更、解除与终止

双方可以协商变更或终止本合同。

2、甲方有以下行为之一的,乙方有权解除合同:

(1) 不能提供房屋或所提供房屋不符合约定条、件，严重影响使用的。

(2) 甲方未尽房屋修缮义务，严重影响使用的。

(1) 未经甲方书面同意，转租、转借承租房屋(乙方内部配套经营的租赁柜台除外)。

(2) 未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构。

(3) 损坏承租房屋，在甲方提出的合理期限内仍未修复的。

(4) 未经甲方书面同意，改变本合同约定的房屋租赁用途。

(5) 利用承租房屋存放危险物品或进行违法活动。

(6) 逾期

(7) 拖欠房租累计日以上。

(8) 乙方不得擅自转让或出租，如要出租或转让，必须经过甲方同意。

4、租赁期满前，乙方要继续租赁的，乙方有权优先续租。

5、租赁期满合同自然终止。

6、因不可抗力因素导致合同无法履行的，合同终止。

第八条、房屋租赁期间的费用房屋租赁期间，因乙方承租该房屋所产生的一切费用均由乙方承担，包括水、电、气。

第九条、房屋交付及收回的验收

1、甲方应保证租赁房屋本身及附属设施、设备处于能够正常



使用状态。

2、验收时双方共同参与，如对装修、器物等硬件设施、设备有异议应当场提出。当场难以检测判断的，应于日内向对方主张。

3、乙方应于房屋租赁期满后，将承租房屋及附属设施、设备交还甲方。

4、乙方交还甲方房屋应当保持房屋及设施、设备的完好状态，不得留存物品或影响房屋的正常使用。对未经同意留存的物品，甲方有权处置。

#### 第十条、乙方违约责任处理规定

□租赁期间，乙方有下列行为之一的，甲方有权终止合同，收回该房屋，除乙方向甲方支付租房保证金予以没收外，乙方应按照合同总租金的\_\_\_\_\_ %向甲方支付违约金。若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应负责赔偿直至达到弥补全部损失为止。

(1) 未经甲方书面同意，将房屋转租、转借给他人使用的；

(2) 未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构或损坏房屋；

(3) 改变本合同规定的租赁用途或利用该房屋进行违法活动的；

(4) 拖欠房租累计日以上的。

2、在租赁期内，乙方逾期交纳本合同约定应由乙方负担的费用的，每逾期一天，则应按上述费用拖欠总额的支付甲方滞纳金。

3、租赁期满，乙方应如期交还该房屋。若乙方逾期不归还，则甲方有权收回租赁物，并强行将租赁场地内的物品搬离租赁物，且不负保管责任，由此造成的一切损失由乙方自行承担。

## 第十一条、免责条件

1、因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。

2、因国家政策需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

3、因上述原因而终止合同的，租金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4、不可抗力系指“不能预见、不能避免并不能克服的客观情况”。

第十二条、本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款、款。补充条款、款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

## 第十三条、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商或申请调解；协商或调解解决不成的，依法向有管辖权的人民法院诉讼解决。

## 第十四条、其他约定事项

### 运营管理

3、甲方负责在楼顶为乙方提供广告摆放位置，具体手续由乙方负责办理，甲方予以协助，所产生的一切费用由乙方承担。

4、乙方的通讯地址及联系人。

地址：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

以上地址为乙方确认的联系方式，甲方通过上述地址及联系人向乙方送达相关函件及材料，即视为甲方履行了通知义务。

第十五条、本合同自双方签(章)后生效。

第十六条、本合同及附件一式二份，由甲、乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 劳务合同 正式劳务合同免费模板篇六

乙方：

一、产品名称、数量、计量单位、单价、金额： 以上价款总计 元(大写： )。 以上数量以实际送到工地并经乙方签收为准，如市场价格有大的变化，以上价格以乙方通知甲方前\_\_\_\_日的市场平均价格为基准价予以调整，并经甲乙双方认可。

二、质量标准：甲方提供出厂质量通知单。乙方凭单验质。

三、产品合格率达到国家规范。

四、交货方式、地点和运杂费负担：甲方组织运输工具送到乙方指定工地现场，但运费、上、下车费等均由乙方自理。

五、供货日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

六、付款办法和期限：

1、乙方在元。

2、乙方在通知甲方供货时预付货款的货到乙方指定工地现场\_\_\_日内支付总货款的，货到乙方指定工地现场再支付总款的，货到乙方指定工地现场 天内结算付清。

七、违约责任： 甲方责任：

1、不能交货的，偿付不能交货部分货款总值5%的违约金。逾期交货的，按逾期交货部分货款总值计算，每天偿付万分之八的违约金。

1、中途退货或违约拒收的，除偿付退(或拒收)货部分货款总值5%的违约金。逾期提货的，每天偿付逾期提货部分货款总值万分之四的违约金，并承担乙方实际支付的代管费用。

2、逾期付款的，每天偿付逾期付款总额万分之八的违约金。

八、本合同一式三份，甲乙双方签字盖章并办理了定金手续后生效，合同履行完毕或者于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日本协议终止。未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方(签章)： 乙方(签章)： 法定代表人： 法定代表人

## 劳务合同 正式劳务合同免费模板篇七

法定代表人(主要负责人) 联系电话

乙方姓名 性别 联系电话 身份证号码

家庭住址 邮政编码

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、本劳动合同期限经双方协商一致，采取固定期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方工作地点：政府食堂

三、乙方同意根据甲方工作需要，担任镇政府食堂食堂厨师工作(工种)

#### (一)工作内容

1. 负责所在食堂每天的荤菜、素菜的制作及其它配套工作。
2. 负责对所在食堂的饭菜安全、卫生、质量进行全面的监控及管理。
3. 负责对所在食堂其他员工的监督和管理。
4. 负责按时结账，妥善保管各种账单、发票、现金等，确保食堂财务安全，财务出入账实相符，手续齐全。
5. 负责妥善保管仓库物质;经常清理库房，防止丢失、盗窃、火灾等事故的发生。
5. 负责甲方安排的其它工作。

#### (二)劳动纪律及工作要求

1. 服从工作安排，积极主动保质保量完成所分配的任务。

2. 遵纪守法，遵守政府食堂规章制度，不迟到、早退和旷工。
3. 上班时间不做与工作无关的事情。
4. 必须严格遵守操作章程、严防事故发生。
5. 必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食品卫生达标。
6. 乙方必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。
7. 严禁以任何借口拒绝政府人员提出的正当的服务要求。
8. 凡偷盗甲方内部财物，或其它违法行为，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。
9. 凡接受供货商的贿赂或吃请，与供货商内外勾结，损害甲方利益，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。
10. 合理使用甲方厨房现有设备及餐具，妥善保管，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则折价赔偿。

### (三) 劳动报酬

根据政府食堂的工作性质及生产经营的特点，经双方充分讨论并协商一致后决定，甲方安排乙方执行不定时工时制。甲方在每月30日前以人民币足额支付乙方上月税前劳动报酬，其中：月基本工资2800.00元，季度综合考核费800元根据加班情况及党政办绩效季度考核确定；年底绩效奖金及每季度考核费，以本年度菜金总额的10%为限，根据考核情况，按照厨师：食堂工作人员=2：1的比例进行发放。

四、甲方按国家和湖州市的规定为乙方办理企业职工养老保

险，其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。乙方已自行参加养老保险因个人原因不参加本单位保险的，养老保险中单位承担部分甲方以现金形式给予一定的补贴。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲、乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方必须具有极强的安全意识，防止安全事故的发生，因自身原因导致的安全事故由自己负责。

六、甲、乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和湖州市有关规定执行。

七、甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为其办理相关社会保险关系转移手续。

八、甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同经双方签字盖章后方能生效。合同一式叁份：甲、乙双方和劳动和社会保障局各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日

**劳务合同 正式劳务合同免费模板篇八**

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款，正规劳动合同范本。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第  种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自  年  月  日起至  年  月  日止。

(二)无固定期限：自  年  月  日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自  年  月  日至  工作(任务)完成时即行终止。

## 二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事  岗位(工种)工作。



经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 四、劳动保护和劳动条件

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业

务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

甲方： 乙方：

年月日：