

最新创建文明单位年度工作计划 创建市 文明单位工作计划(大全10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

创建文明单位年度工作计划篇一

(一)

20**年，在县委县政府及县文明办的亲切关怀和精心指导下，我们要以创建活动为载体，按照科学发展观的要求，坚持与时俱进，突出依法理财，全面发挥社会主义物质文明、政治文明和精神文明的示范作用，全面推进本局的改革和发展，特制订20**局文明单位创建工作安排：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十八精神，贯彻落实科学发展观，以“省级文明单位标准”为依据，以“培育机关文化，建设和谐机关”为主题，以服务基层、服务群众、服务发展为宗旨，以加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育为重点，以文明科室、文明窗口、文明标兵创建为基础，强化责任、诚信为民、规范服务，着力提升全局科学理财、民主施政、依法行政、高效为政、清廉从政能力，贴近中心抓创建，贴近时代上水平，贴近群众办实事，塑造财政新形象。

二、创建目标

按照新时期财政工作指导思想和目标要求，建立一支思想过硬、政治合格、作风正派、能征善管、勤政廉政的理财队伍；创建一个“公正执法、诚信服务、科学管理、廉洁奉公、团结奋进”和谐机关，全局干部职工素质进一步提高，服务意识和服务能力进一步增强，全局形象进一步改善，工作效能进一步提高，为新乡城市文明创建做出贡献。

三、具体措施

（一）领导班子坚强有力

一是坚持分工负责制度。加强对文明单位创建工作的领导，做到创建工作有目标、有计划、有要求、有措施，做到组织、制度、活动、经费“四落实”。班子团结，民主作风好；开拓进取，创新意识强；决策科学，领导艺术高；措施扎实，创建氛围浓。

二是坚持中心组学习制度。要把中国特色社会主义理论和党的路线方针政策作为学习重点，有计划、有内容、有交流、有讲评，每年学习不少于12次，出勤率不低于90%。

三是坚持领导干部带头上党课。党员领导干部要从严自律，坚定信念，自觉参加组织生活，带头为党员上党课。

四是坚持联系群众制度。经常深入基层调查研究，了解基层真实情况，做好指导和服务工作。切实转变机关作风，带头开展帮困结对献爱心活动。

五是领导班子争创优秀。领导班子思想解放，锐意进取，勤政廉洁，以身作则。坚持和完善民主集中制，积极推行党务分开、政务公开，建立健全各项民主管理制度，广泛听取群众意见，自觉接受监督，党群关系、干群关系和谐。

（二）勤政廉洁风清气正

一是落实廉政教育制度。严格执行党中央、国务院关于党风廉政建设的责任制的规定，坚持党员领导干部参加民主生活会。廉政教育经常化、制度化，做到有计划、有内容、有效果。领导干部定期述职述廉，组织生活制度落实，党内监督措施到位。

二是落实内部管理制度。在切实贯彻好局现有管理制度的同时，要根据形势发展的新要求和工作新任务，进一步完善内部管理制度，着力构建内控体系，强化内部监督机制。

三是落实廉政文化建设。积极开展廉政教育，大力加强机关廉政文化建设。积极开展“廉政文化进机关”活动，营造符合机关特点、群众喜闻乐见的机关廉政文化体系和氛围。

四是落实社会监督机制。通过聘请监督员、征求基层单位和服务对象意见、开展满意度测评等方式，自觉接受社会各方面的监督。认真对待基层群众的意见，做到投诉有反馈，整改有措施，落实有成效。

五是落实党纪政纪规定。建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，努力打造一支想办事、能干事、不出事的干部队伍。对违反廉政纪律、触犯党纪国法的案件，严肃查处，绝不姑息。

（三）崇尚文化办公文明

一是弘扬机关文化。深入开展社会主义荣辱观、公民基本道德规范、城市精神、市民文明公约及文明礼仪等教育。建设具有机关特色和内涵的机关文化，增强机关凝聚力。广泛开展各类文化、体育、健身活动，丰富机关干部职工业余生活。

二是注重教育培训。组织全局干部职工学习《公民道德行为规范》，不断培育社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。全面加大干部职工的教育培训力度。在对机关干部的教育

育培训中，要把公务礼仪、服务礼仪作为岗位培训的重要内容，做到有组织、有计划、有阵地、有活动、有考核，机关干部培训率达100%。

三是注重习惯养成。全局人员、尤其是机关干部要带头做到仪容整洁、仪表端庄。公务接待礼貌耐心，言行举止文明得体，公务用语一律使用普通话。机关内部的告示牌、指示牌、名称牌、留言牌等标志齐全，设置醒目，用字准确，规范美观。

（四）环境优美安全有序

一是强化社会责任。以促进人与自然和谐发展为目标，按照建设资源节约型、环境友好型社会的要求，大力开展创建节约型机关活动，坚持用电、用水、用纸等方面履行节约的管理制度，不断增强全局机关干部职工的节能、环保意识。

二是服务设施健全。窗口单位要彰显人性化服务，在服务区内设置桌椅、饮用水、书写工具等便民设施和用品，保持整洁，及时补充。

三是卫生制度齐全。深入开展爱国卫生运动，严格执行卫生管理制度，经常开展卫生评比活动，做到办公室窗明几净，物品摆放统一有序，会议室等公共场所禁止吸烟，绿化整洁，环境优美。

四是安全制度落实。坚持贯彻安全保卫责任制，落实防盗、防火、防失密措施。定期开展大楼安全、保卫综合检查，责任制与防范网络健全，治安状况良好。

（五）依法行政规范高效

一是深化体制改革。坚持科学、民主、依法办事，防止机关职能越位、缺位、不到位。深化“综合公开”，公开办事程

序、办事标准、办事结果。

二是加强制度建设。全面落实工作责任制、目标责任制和责任追究制，继续深化服务承诺制、限时办结制、首问负责制和窗口部门一次性告知制等制度。

三是加强诚信建设。不断增强全局干部职工的诚信意识。将诚信建设要求纳入机关服务标准和行为规范中，以依法行政、纠正不正之风为着力点，切实抓好政务诚信。逐步完善以机关为主体和电子政务为基础的政务公开体系。严格避免滥用职权、以权谋私、有法不依、执法不严等问题，树立机关勤政、务实、廉洁、高效的良好形象，增强社会公信力。

四是推进电子政务。不断完善电子账务系统，充分利用内部局域网与外网实现信息共享；积极参与、促进部门之间信息交流；认真贯彻《中华人民共和国政府信息公开条例》，利用新乡市、县政府网对外发布信息，方便基层、服务群众。

五是畅通投诉渠道。畅通机关服务、咨询、投诉热线电话和电子信箱，形成有效的社会监督制度。努力做到投诉有门、办理有效，有诉必查、查实必处。

（六）创建活动不断深化

一是深化创建。积极开展文明股室、文明财政所、文明岗位创建活动，把文明单位的要求落实到股室（中心）、落实到岗位、落实到个人。经常性地开展各类适合本部门特点的群众性创建活动，不断提高全局干部职工的文明素质。

二是典型引路。及时发现和总结、大力宣扬业务能手、劳动模范、文明标兵、示范窗口等先进个人和岗位的先进事迹，以点带面，推进文明单位创建活动的深入开展。

三是继续深入开展学习型单位建设、学习道德模范和身边好

人活动、优质服务活动、我们的节日和道德经典诵读活动。开展文明餐桌行动、各类文化体育活动，继续开展文明单位结对帮扶农村创建活动，积极履行社会责任，热心支持社会公益事业，开展扶贫助残等“送温暖、献爱心”活动。

四是总结提高。根据文明单位创建要求，加强基础工作。加强文明创建台账的归纳、总结作用。创新工作思路，提高创建实效。经常研究文明单位创建工作的新情况，总结新经验，不断提升文明单位创建水平。

创建文明单位年度工作计划篇二

坚持以教育实践活动为载体，以社会主义核心价值观体系为根本，以人为本，广泛开展创建活动，努力使精神文明创建工作作为提高市委办公室参谋服务水平提供强大思想保证、精神动力。

市委办公室精神文明创建领导小组要切实加强对精神文明创建工作的领导，对精神文明创建工作进行责任分解，市委办公室直属机关党委书记负总责，其他班子成员负责对各自分管领域精神文明创建的督促和指导。市委办公室精神文明创建领导小组办公室负责落实文明创建活动，根据职责分工，做好协调工作。要谋划好市委办公室精神文明创建工作，制定精神文明创建规划。精神文明创建检查考核小组负责对文明创建活动的检查督导，年终进行考核验收。各科室按照与市委办公室签订的目标责任书的内容，积极投身到精神文明创建工作中。把创建文明单位与市委办公室职能工作结合起来，与培养高素质干部职工队伍结合起来，以“营造一流环境、建设一流队伍、做好一流服务、争创一流业绩”作为创建主要内容，在创建措施上做到不断创新，力争创建工作水平再上一个新台阶。

(1) 开展建设学习型机关活动。强化理论学习。完善理论中心组学习和党员干部学习制度，分类制定学习计划，每月集

中学习不少于1次，使党员干部学习教育制度化、常态化。坚持“三会一课”制度和领导干部过双重组织生活制度，增强党性修养，凝聚共识，增强工作合力。

(2) 开展群众路线教育实践活动。按照群众路线教育实践活动安排部署，切实加强作风建设。认真听取群众和服务单位意见建议，深入查摆自身存在的问题，结合自查自纠情况，认真做好整改落实和建章立制工作。严格遵守党的政治纪律，认真执行中央“八项规定”、省委六条意见和市委实施细则，以“为民务实清廉”为主题，达到“洗洗澡、治治病”的目的。

(3) 开展“学习践行社会主义核心价值观”活动。把社会主义核心价值观学习教育党委中心组学习计划，通过集中专题学习和网上学习等形式，组织广大干部职工学习“24字”社会主义核心价值观的深刻内涵，领会和把握社会主义核心价值观的丰富内容和基本要求，增强践行社会主义核心价值观的自觉性和主动性。营造良好氛围。把宣传社会主义核心价值观摆上重要议事日程，切实加强领导，精心组织，周密部署，充分利用qq群、宣传栏等多种形式进行全方位、多角度宣传，使社会主义核心价值观深入人心。

(4) 开展“讲文明、树新风”活动。培育文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约之风、廉洁从政之风、低碳环保之风。开展好“我们的节日”活动，利用春节、元宵、清明、端午、七夕、中秋、重阳等民族传统节日，组织开展文艺表演、体育比赛等主题活动，力求在丰富节日内涵、推动文化品味、挖掘民俗文化、凝聚民族情感等方面见成效。加强廉政法规宣传教育，运用公益短信、书画展览、廉政文化墙和主题公园等形式，做好党风廉政宣传教育。深化社会主义荣辱观宣传教育，推动社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德建设，培育“知荣辱、讲文明、扬正气”的良好风尚。开展“书香满吴都”全民阅读等知识竞赛、经典诵读、主题演讲、心得征文等活动，启迪心智、提高素养。加强法制宣传

教育，深入推进“六五”普法工作，提高干部职工法律素质。

(5) 开展道德模范、身边好人推荐学习宣传活动。继续开展“我推荐、我评议身边好人”活动，积极推荐道德模范和身边好人典型。每年推荐一批敬业奉献、诚实守信、见义勇为、助人为乐、孝老爱亲等先进典型。发挥各级道德模范“好人榜”的资源，大力宣传道德模范先进事迹，扩大“好人建设”工作宣传面和影响力。

(6) 深化文明单位创建活动。组织好市级最佳文明单位申报工作，通过申报，进一步加强文明创建日常管理，做好新一届创建规划，届期内每年制定年度工作计划，积极开展创建活动，不断提高创建水平。机关各总支、支部要积极履行社会责任，在讲文明传播、志愿服务、结对共建、双联双促等活动中发挥主力军作用，推进机关文明创建向更高层次级荣誉迈进。

(7) 深化开展创文明行业活动。以“三抓一促”、“三短两简”等活动为抓手，结合机关思想作风建设和效能建设，加大治庸治懒力度，推行马上就办、服务承诺，提升服务效能。大力培植服务品牌，从本单位实际出发，推行有行业特色的全程式服务、精细化服务和责任制服务，把打造优质软环境作为机关创建文明单位的重要考评内容。

(8) 广泛开展学雷锋、深化志愿服务活动。以“弘扬雷锋精神、开展志愿服务”为主题，组织干部职工重温雷锋故事，宣扬雷锋事迹和身边雷锋式的先进典型，引导干部职工学雷锋、树新风、见行动，推动学雷锋道德实践活动机制化、常态化。支持和培育本单位志愿服务项目，扩大各类志愿服务组织。每年推出志愿服务活动计划，打造单位志愿服务活动品牌，广泛开展普及文明礼仪、净化社会文化环境、保护生态环境、慈善事业、扶弱助残等志愿服务活动。开展文明创建知识宣传、网络文明监督、网络文化环境净化等志愿服务。继续开展无偿献血活动，单位每年组织一次以上集中无偿献

血活动。

(9) 落实机关文化建设常态化。深入贯彻党的xx大精神，自觉树立高度的文化自觉和自信，大力推进机关文化建设，以先进文化凝聚人心、促进和谐，增强文明和谐机关建设实效。积极参与以运动会、书画展、摄影展等为代表的积极向上的活动，以文化惠民为导向，以传统节日、重大庆祝日和重要纪念日为契机，打造机关文化活动品牌。

(10) 推进机关环境建设上台阶。继续加大机关办公场所、院落和住宅小区环境卫生整治力度，完善办公设施，绿化美化环境，建立健全检查评比制度，保持机关环境卫生整洁常态化，使机关和住宅小区环境建设再上新台阶。大力开展无烟机关建设，规范张贴禁烟标志，与干部职工签订公共场所禁烟承诺书，在室内办公场所全面禁烟。

(11) 积极为加强未成年人思想道德建设办实事。积极发挥直属机关党委、工青妇的作用，继续开展关爱活动，每年力争为未成年人思想道德建设工作办几件实事。广泛开展“心向党、讲品德、见行动”的主题教育活动，对未成年人进行爱党、爱国、爱社会主义和讲公德、守诚信、乐助人、爱集体的教育，开展多种形式的社会实践活动。

(12) 加强文明创建工作管理。完成党报党刊征订任务，认真做好读报用报工作。积极引导干部职工文明上网、文明用网，共同营造健康、文明的网络精神家园。认真总结和巩固各类文明创建经验，发挥典型示范推动作用，注重扩大品牌效应，在更大范围、更深层次持续深化提升，扩大影响力。

1、明确创建工作职责。各科室要把精神文明创建工作作为一项重要内容，切实抓紧抓好。精神文明创建领导小组要定期召开会议，研究部署工作，分析创建形势，解决创建中存在的问题。明确工作任务，确定时间进度，责任分工到人，推动工作落实，切实保证创建活动有计划、有制度、有步骤、

有成效地组织实施。

2、加大宣传教育力度。要将精神文明创建工作与日常的生产经营紧密结合，安排活动，开展工作。提出“创文明单位、争一流业绩”等创建口号，营造浓厚的创建氛围。召开会议，动员部署文明单位创建工作，统一干部职工思想，提高认识。通过qq群、集中学习、短信平台等方式宣传创建活动，扩大影响、增强气氛，形成“人人参与创建、人人服务创建”的强大合力。

3、规范创建资料台帐。各科室要注意收集精神文明创建工作中一系列活动资料，进行整理后上交精神文明创建工作领导小组办公室统一管理归档，对文明单位创建资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确地记录和登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重创建资料的搜集与整理，按照创建验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，确保创建资料台帐全面反映创建工作过程及成果。

创建文明单位年度工作计划篇三

一、指导思想：

我公司创建文明单位工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，切实加强思想道德和职业道德建设，扎实开展文明单位创建活动，加大创建文明单位的宣传力度，为当涂供电公司工作质量上新台阶，为更快更好地建设当涂做出新贡献。

二、创建目标：

按照市创建文明单位规定的“组织领导好、工作业绩好、内部管理好、职工教育好、环境卫生好、综合治理好”工作标准，结合本公司实际，大力开展系列创建活动，巩固“县文明单位”的成果，争创市文明单位。

三、创建任务：

（一）加强组织领导，扎实开展创建工作。

1、加强领导班子自身思想、组织、作风建设，增强领导班子的凝聚力和战斗力，提高领导班子对创建文明单位工作重要性、长期性、紧迫性的认识，把文明单位创建工作摆到企业三个文明建设的重要位置，切实加强对创建工作的领导。

2、抓好廉政建设。要始终把领导干部队伍的廉政建设摆在一个重要位置来抓。首先，加强党风党纪教育。组织广大干部党员认真学习《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》。通过学习，使党员干部们在思想上拉起了一条拒腐防变的“高压线”。其次，领导班子成员要定期开展自查自纠工作。另外，切实加强党内监督，制止浪费行为，发扬艰苦创业精神，严格经费支出、招待费审批制度。

3、坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，建立健全文明单位创建工作领导和常态运行机制，分工负责，明确职责，各负其责，狠抓落实，把创建文明单位工作纳入党政工作的重要议事日程和党政领导班子的目标责任制，使“两手抓，两手都要硬”的方针落到实处。

4、认真制订创建文明单位工作计划，加强文明单位创建工作检查，实行常态化管理，确保创建工作有计划、有制度、有总结，创建工作档案标准化、规范化。

5、各基层单位和窗口部门，要紧紧密结合本单位的实际，把文明单位创建工作与文明行业创建、学习型企业创建活动有机结合起来，开展形式多样、内容丰富、效果良好的创建活动。

（二）、坚持安全文明生产、经营为中心，确保安全供电和优质服务。

1、坚持学习创新与管理创新，大力加强安全文明生产、经营、建设和管理，认真抓好管理目标的落实，努力完成市公司下达的各项经济技术指标和三项责任书目标。

2、坚持“安全第一、预防为主”的方针，加强对安全生产的检查、指导和监督，狠抓各项安全规程的落实，努力实现安全文明生产“六无”目标。

3、严格贯彻执行党和国家各项方针政策、法律法规，重合同守信用，坚持依法经营。加强“诚信安徽电力”建设，发扬“超越自我、奋力争先”的企业精神，大力开展诚信规范服务和便民服务活动，努力提高服务水平，确保xx县工农业生产和城乡居民生活用电。切实加强行风建设和文明行业创建工作，树立企业良好的社会形象。

创建文明单位年度工作计划篇四

为进一步推动我们审计局创建文明单位工作的深入开展，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，树立审计机关和审计干部良好的精神风貌，使创建文明单位工作取得切实成效，根据中共市委办公厅、市人民政府办公厅关于印发《市文明单位建设与管理办法》的通知（委办〔〕46号）和市直机关党工委的要求，结合我局实际，制定创建文明单位工作规划。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以物质文明、政治文明、精神文明建设为基本内容，以审计工作为中心，坚持“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”二十字工作方针，以推进审计工作、提高职工素质、树立审计机关和审计干部的良好形象为目标，为推动我市社会经济全面、协调、可持续发展，实现富民兴、建设全面小康社会宏伟网目标做出应有的贡献。

二、规划目标

通过全局职工的共同努力，力争在创建市直机关文明单位；创建市文明单位；创建市文明单位标兵。

三、创建目标

（一）组织领导有力，创建工作扎实。局各级党组织能够认真学习、贯彻、实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定不移的执行党的路线、方针、政策，自觉坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，创建活动摆上重要议事日程，规划周全、目标明确、措施具体、责任落实。领导班子团结协作，作风民主，开拓创新，勤政廉政，以身作则，在创建活动中发挥模范带头作用。要层层落实创建工作责任制，全局干部、职工普遍参与创建活动，积极开展拥军优属活动，热心支持社会公益事业，努力为社会主义精神文明建设工作做出贡献。

（二）思想教育深入，道德风尚良好。切实加强对全局干部职工的思想道德建设，坚持开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，大力弘扬和培育民族精神，积极开展深入细致的思想政治工作，引导广大干部职工树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范人人皆知，人人皆行。突出抓好诚信建设，坚决防止不守信用行为。高度重视对年青干部职工的思想道德教育，建立行之有效的工作机制。

（三）学习风气浓厚，文体卫生先进。坚持对干部职工进行科学文化知识和审计业务培训，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明的生活方式。落实卫生防疫制度。深入扎实地做好人口与计划生育工作，计划生育率100%。坚持开展群众性文体活动，文化设施基本健全，职工精神生活丰富多彩、健康向上，文明氛围浓厚。

（四）加强民主管理，严格遵纪守法。健全民主管理制度，落实政务公开和积极稳妥推进审计公告制度。坚持以人为本，完善职工代表大会和其他形式的民主管理制度，保障职工的合法权益，社会治安综合治理措施落实，治安防范网络健全，民主法制教育经常化、制度化。局机关内部治安状况良好，工作纪律严明，安全工作落实。严格遵守审计纪律“八不准”及各项廉政制度，领导干部无违纪违法案件，全局干部职工无违纪违法案件及刑事案件，无重大安全责任事故，无“黄赌毒”等丑恶现象，无邪教活动。

（五）内外环境优美，环保工作良好。内部管理规范有序，内外环境清洁整齐，无脏、乱、差现象，搞好环境绿化和办公楼美化，为职工创造良好的工作生活环境。各项管理制度健全、措施落实，全局干部职工严格遵守审计机关工作人员行为规范。环境卫生管理宣传教育、检查监督工作好，环境卫生控制指标达到国家环保标准。

（六）业务水平领先，工作实绩显著。审计工作与我国经济社会发展和改革开放的要求相适应，改革进取、开拓创新，不断提高审计监督能力，做到依法审计、突出重点、客观公正、服务大局。积极开展经济效益审计，不断提高审计信息化水平，提高审计质量，规避审计风险，为地方社会经济发展和市政府宏观决策服务。努力使我局机关成为依法审计、勤政为民、廉洁高效、决策民主、办事公道，群众满意率高的政府机关部门。

创建文明单位年度工作计划篇五

为深入贯彻落实《__区深化新时代文明单位创建工作的实施方案》（__文明委〔20__〕__号）文件精神，推动新时代文明单位创建高质量发展，为我司全面建设成为高质量文明企业，提供坚强思想保证、强大精神动力、丰润道德滋养和良好文化条件。现制定20__年文明单位创建工作计划如下：

一、突出思想道德内涵

认真贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》，强化理想信念教育，弘扬爱国主义精神，宣传中华优秀传统文化。积极组织推荐、宣传、学习道德模范、身边好人，形成见贤思齐，争当先进的生动局面。加强单位宣传思想文化阵地建设，培育职工文体骨干队伍，广泛开展文艺活动、职工运动会等形式多样、健康有益的文体活动。

二、营造庆祝建党__年浓厚文明氛围

紧紧围绕隆重庆祝中国共产党成立__周年，以“奋斗百年路、启航新征程”为主题，大力弘扬以爱国主义为核心的伟大民族精神，通过主题展览、知识竞赛、主题征文、文艺汇演、微传播等线上线下形式，广泛开展形式多样、生动活泼的群众性主题宣传教育活动。组织相应的活动，开展“我为群众办实事”、“我为社会做好事”等主题实践活动。

三、积极助力创文明城工作

自觉履行“门前三包”（包卫生、包秩序、包设施）责任，接受监督检查，认真履行法定清扫保洁义务，尽责劝阻和制止损害城市市容市貌的行为，及时向街道办事处和相关职能部门举报不听劝阻、无法制止的违法违规行为。实施公益广告宣传提升行动，运用各种载体广泛刊播展示社会主义核心价值观、“八不”行为规范、“讲文明树新风”等公益广告。尤其是按照中宣部、中央文明办要求，组织刊播倡导文明健康生活方式主题公益广告。

四、开展文明新风行动

深入推进有针对性精神文明教育，推进爱国卫生运动和市容环境卫生大整治行动，贯彻落实《关于进一步推动制止餐饮

浪费行为的若干措施》《关于深化精神文明建设大力倡导文明健康绿色环保生活方式的实施方案》等，带头践行文明健康、绿色环保生活方式，自觉遵守疫情防控有关规定。落实《__市文明行为促进办法》，参与推广“八不行为规范、做文明公民”行为活动，深化文明旅游、文明交通、文明餐桌、文明上网、拉近分类等文明新风行动。

五、加强诚信宣传教育

落实中央文明委《关于开展诚信缺失突出问题专项治理行动的工作方案》，针对当前经济社会中的诚信热点问题和群众反映强烈的失信突出问题，开展诚信缺失突出问题专项治理行动。开展诚信宣传教育和实践活动，加大诚实守信典型事迹的宣传力度和失信行为典型案例的曝光力度，切实增强全体干部职工群众的诚信理念、规则意识和契约精神。

六、深化网络文明传播活动

积极适应媒体融合发展的新趋势，运用线上和线下、传统和新兴两种阵地，创新开展精神文明创建宣传。开展网上精神文明创建活动，倡导文明办网、文明上网，争做“泉州好网民”。开展网络公益活动，广泛参与网络公益活动。

七、深化职业道德建设

广泛开展职业道德教育，推动践行以爱岗敬业、诚实守信、办事公道、热情服务、奉献社会为主要内容的职业道德。坚持职业道德教育和工作实践相结合，组织开展多种形式的主题实践活动，引导干部群众自觉履行职业道德要求，塑造良好职业形象。推动具有行业特点的职业道德规范和职业守则，健全完善职业道德规范体系，把职业道德要求融入行业管理和服务之中，引导干部群众涵养职业操守、践行职业道德。

八、持续做好志愿服务工作

继续落实志愿者自全国志愿服务信息系统注册，组织注册志愿者广泛参与志愿服务，努力达到年平均参与服务超过25小时。大力支持新时代文明实践试点建设，广泛组织参与多种形式的文明实践活动，加大资源统筹整合，推动新时代文明实践融合发展、创新发展。深入开展学雷锋志愿服务，建立多元化、专业化志愿服务队伍，精心设计贴近百姓、贴近生活的志愿服务项目，广泛开展保护环境、社区服务、公共文明引导等“文明创城、志愿同行”主题志愿服务活动。组织参与第44届世界遗产大会、第18届世界中学生运动会等大型赛会志愿服务活动。

九、积极履行社会责任

把履行社会责任作为文明单位创建的重要任务，充分发挥单位自身优势，加强单位与街道、社区联创共建，积极参与我区文明城市（市、区）创建、新时代文明实践试点建设、重大赛会服务等重点任务。开展文明单位与社区结对帮扶等公益活动，落实“文明共建、文化共享”工作计划，开展“结对子、种文化”的结对帮扶工作。开展城市基层党建共建活动，加强与街道社区党组织的互联互通、共驻共建，共同担负加强基层党的建设、创新城市基层治理。

在新的一年里，要做好常态化推进创建工作，按照新届期创建规则扎扎实实做好资格申报准备等基础性工作。以提高员工素质、培育职业精神、完善规章制度、树立行业新风为重点，围绕服务人民、奉献社会，突出文明、优质、高效服务，将文明行业创建融入文明单位创建全过程，用优质的创建成果带动形成文明新风，促进创建工作深度融合。

创建文明单位年度工作计划篇六

x年度文明创建工作要以全面贯彻党的十八大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发

展观，以建设社会主义核心价值体系为根本，以争创省级文明单位为目标，以向“雷锋车”组学习活动的开展为契机，以“雷锋的士”车队为载体，以各项创优服务竞赛为主线，进一步加强职业道德建设，完善诚信体系，规范服务行为，提升服务质量，彰显服务特色，树立品牌形象，为推进企业又好又快发展提供思想道德保证和精神动力。

按照各级文明委的具体要求，以科学发展观为统领，紧紧围绕企业发展大局，加强思想道德建设，提高员工队伍素质；探索文明创建模式，加大文明创建力度；改善工作基础设施，提高服务质量；完善科学管理，规范服务行为；注重文化建设，树立文明新风。通过深入开展文明单位创建活动，使领导班子坚强有力，业务工作实绩突出，服务质量诚信建设成效显著，思想道德建设风尚良好，创建工作深入扎实、科学、高效，“三个文明”建设硕果累累。x年力争实现创建市区级文明单位和出租公司“五星级”企业的目标。

具体步骤为：第一阶段：打好基础，做好各项准备工作；按照创建市区级文明单位考核要求及规定，逐条逐项抓好落实，积极创造条件，夯实创建基础。

第二阶段：积极组织申报“创建市区级文明单位”材料，为检查验收做好准备；

第三阶段：争取一次验收合格，以此推动企业工作全面开展。

(一)提高思想认识，加强组织领导。领导班子要政治坚定、求真务实、开拓创新、廉政勤政、团结协调、作风民主，高度重视加强文明建设工作。建立健全文明建设领导机构和工作制度，层层落实创建工作责任制。各部门、科室要着眼于企业建设发展大局，瞄准争创省级文明单位的目標，切实把文明建设作为重要的工作任务摆上议事日程。牢固树立全局“一盘棋”思想，明确责任，细化分工，做到人人有责、个个参与，形成企业上下齐抓共管的良好工作格局。

(二) 思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的理论、路线、纲领、经验宣传教育，结合党的十八大的召开，深入学习实践科学发展观和社会主义荣辱观，大力弘扬和培育民族精神、时代精神，加强对先进典型的培养和宣传。坚持开展文明班组、文明职工等创建活动，积极参与“城乡结对、文明共建”等活动，积极开展志愿服务；重视理论武装工作，加强思想道德教育，坚持以人为本，思想政治工作制度落实，营造内部团结，队伍稳定，风正气顺，热心社会公益活动，扶贫济困，奉献爱心的良好氛围。

创建文明单位年度工作计划篇七

为深入推进我镇精神文明建设,更好地践行社会主义核心价值观以及推动社会文明进步的示范带动作用,现制订天桥镇20xx年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想:

以***理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,深入贯彻党的十八届三中全会精神,紧紧围绕天桥镇更快更好发展主题,深入开展党的群众路线教育实践活动,以文明创建活动为载体,以人民满意为标准,加大文明创建力度,全面推进文明创建进程,与时俱进,扎实工作,不断提升地方海事业事业发展层次,努力把天桥镇打造成学习型乡镇、责任型乡镇、服务型乡镇、创新型乡镇。

二、创建目标:

继续创建资阳市雁江区文明单位

三、创建措施:

(一) 加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全镇干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全镇干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在镇机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的乡镇文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“十八大”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的乡镇干部队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高工作人员业务水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进乡镇志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对党风廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“资阳十不准”等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全区文明乡镇。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以便民服务中心落成为起点，完善便民服务措施，做好便民服务工作，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

创建文明单位年度工作计划篇八

新的学期开始了，学校如何制定校创建文明单位工作计划?下面是本站小编收集整理学校创建文明单位工作计划，欢迎阅读。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，以创建国内一流、国际知名和名校为目标，以思想道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，进一步提升学校精神文明建设层次。弘扬崇尚科学、积极向上的生活方式，敢为人先、开拓创新的进取精神，顾全大局、精诚团结的协作精神。倡导社会主义、共产主义的思想道德，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，为实现我市的“两个率先”和一中的率先发展，提供强大的精神动力。

二、主要工作

(一) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、“三个代表”重要思想武装干部和全体师生，不断增强广大党员干部和师生的学习意识。深入学习贯彻xx大精神和《“三个代表”学习纲要》，教育、引导广大党员、干部、教职工正确认识社会发展的规律，坚定建设中国特色社会主义信念。进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。认真学习现代教育理论，学习教育的法律、法规。把理论学习与研究学校重大问题、解决实际问题结合起来，深入分析我市经济、社会、教育发展走势和学校现状，进一步培育广大干部、党员、教职工以学生发展为本的教育理论，以先进的理念、忘我的境界、扎实的工作、一流的水准，精心打造一中的品牌。

加强学生的政治理论和思想道德教育。在思想教育 with 理论学习方面，进一步扩大学生的参加率和覆盖面。融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，精心组织党校、团校活动，开展“学理论、学党章”活动，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上

新台阶。

(二)高起点定位目标，丰富创建内容

进一步巩固学校精神文明建设成果，把精神文明建设工作贯穿落实到学校各项工作之中。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风”建设为龙头，以“作风”建设为抓手，以“校风”建设为落脚点的创建工作思路，把“三风”分解到学校工作的各个环节。以学校精神文明创建要先于社会、标准要高于社会、效果要优于社会为目标，努力使我校成为精神文明建设的示范区。

2、探索科学的创建机制。建立健全创建工作领导小组，党委书记担任组长，分管书记、校长为副组长、办公室、教务、政教、工会、团委主要负责人为成员，分工负责，责任到人，把创建工作列入学校党政工作的议事日程，专题研究、制定计划、定期分析、统一部署，作为部门、组室、班级建设实绩考核的重要内容，进一步健全党、政、工、团齐抓共管的精神文明创建工作的保证、激励机制。

3、创新工作载体，在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1)加大法制宣传教育的力度，加强以《宪法》为核心的“四五”普法宣传，提高广大教职工的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校的稳定发展。

(2)注重创建的广度和深度。坚持多层面、全方位、长期性地开展争创文明市民、争创文明组室(个人)活动，促进精神文明创建活动的制度化、规范化。

(3)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。通过争做“文明中学生”、“三有、三比”活动，成人预备期志愿服

务、青年志愿者、交通文明岗、“希望工程”捐助等活动。培养高中学生的成人意识、公民意识，提高学生的精神文明素质。

(4)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。充分利用黑板报、橱窗、广播站对校园先进事迹及时宣传、报道。通过社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(5)积极开展精神文明共建活动。继续和桃花坞派出所，市交警一大队等开展共建活动，教育学生不进“两室三厅”，确立网络文明意识和禁毒意识。

(三)高标准建设队伍，提供创建保证

1、抓好班子建设，发挥整体功能

(1)加强思想作风建设。抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，坚持学以致用。努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平。加强党员先进性教育，以主题教育活动为抓手，切实增强党员的先进意识、模范意识，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

(2)加强党风廉政建设。建立健全党党风廉政建设工作责任制，建立健全民主决策机制。充分发挥党委在学校的重大决策事项上的政治参与和民主监督作用。坚持民主生活会制度，定期交换思想，开展批评与自我批评，增强领导班子的团结和拒腐防腐的能力。

(3)抓好中层干部队伍建设，进一步健全选拔任用、培养教育、民主评议、定期考核的管理监督机制。坚持中层以上干部联系点制度。每人联系一个教研组或一个年级组，了解实情，加强指导，做好思想工作，提高工作实效。坚持上课，带头

参加课题研究和教改实验、竞赛辅导，积极承担培养青年教师的任务。在干部中提倡大局意识，服务意识，艰苦创业，务实创新，追求卓越，争创一流。做好每年度学校中层以上干部的民主测评，努力提高干部队伍的整体素质。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1)政治上关心鼓励教师进步。以主题教育活动为载体，加强师德教育。积极倡导的“务实、创新”的优良教风。要求教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2)积极启动名师工程。坚持业务培训，在学术建树、教学成就、社会声望等方面为造就骨干、名师创造有利条件。从学校事业发展和教育教学需要出发，采用多种办法，有组织有计划地安排教师进修深造，增强自身的造血功能。

一是送出去进修，通过硕士学位学习、研究生课程进修、本科学历函授、短期专题培训等多种形式，提高教师学历层次或知识水平。

二是认真实施培养青年教师的“135工程”，充分发挥我校特级教师和高级教师的优势，开设专题讲座、拜师结队，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行“示范课”、“评优课”、“论文赛”、“教学基本功竞赛”等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层等，在重要岗位上培养锻炼。

五是运用政策导向，修订《镇江第一中学津贴实施方案》，继续探索“精干高效、竞争上岗、按劳取酬，向教学骨干倾斜，向突出贡献者倾斜”的人事分配机制，使成绩突出者在

评奖、评优、职称评定、职务聘任中脱颖而出，鼓励冒尖。

(四) 高品位建设校园，优化育人环境

1、深化办学体制改革，进一步挖掘潜力，继续探索多种形式的办学体制的改革，推进校校合作、企校合作、银校合作，探索新型办学模式，充分发挥镇江一中的品牌效应，吸引社会力量的支持，做强做大优质资源，增强办学的活力和实力。

2、加大内部管理体制改革的力度，建立工作规范。进一步修订各部门工作职责、岗位职责和管理制度，建立科学高效的管理机制。坚持校务公开和教代会制度，完善民主管理的各项规章制度。增强教职工和主人翁意识，坚持学校重大决策事项由教代会讨论通过。依靠工会深入做好教职工的思想政治工作，努力创设进取、民主、和谐、愉悦的工作环境。

3、充分挖掘教育资源的优势，通过创设历史古迹、班级布置、植物特色、中外友谊、名人名言、校史陈列等，浓郁校内人文氛围。

4、抓紧校内、基建和绿化工程建设并以超常的思维，站在宏观的、世界的、未来的高度建设新校区，科学制定校园发展规划，加快建设步伐，力争在20xx年建成国内一流、国际先进的现代化名校。提高校园绿化档次和品位，真正做到四季有花、四季飘香，建设园林化校园。

5、加强综合治理和安全卫生工作。签订安全目标责任状，健全学校治安管理、健康卫生等工作网络。加强对师生员工进行安全、文明、卫生等教育。坚持做好除“四害”工作，建立健全“四防”制度(防火、防电、防盗、防毒)，安全、卫生包干值日制度。进一步办好家长学校，健全学校、家庭、社区的教育网络，健全与市交警一大队、桃花坞派出所的共建制度，不断优化校外育人环境。

6、加强后勤管理，健全保障机制。进一步增强后勤人员为教育教学服务、为师生生活服务的意识。明确岗位职责，加强岗位制度建设和考核，充分调动后勤人员工作积极性。严格校产和财务管理，遵守财经纪律和财务制度，规范收费行为，加强民主理财。严格对校舍、教学设备器材、图书资料和学校其它物资的管理。认真执行校产管理责任制和公物损失赔偿制度。

(五) 高效率落实措施，提升创建水平

随着改革的不断深入，教育发展步伐的不断加快，精神文明建设的要求也将不断提高。为此，我们将采取更加切实有效的措施，加强学校的文明创建工作，真正把我校建成精神文明建设的示范区。

1、坚持德育首位，不断提升德育层次。

坚持“以人为本，打实基础，着眼发展”的德育工作思路，以爱国主义教育为主线，进一步鲜明我校“重基础、重实践、重发展”的德育工作特色。抓基础性教育，强化日常行为养成教育，开展“三有三比竞赛，争做现代一中人”、“争创文明班级、争做优秀青少年”系列教育活动，加强法制教育和科普宣传，大力弘扬时代精神，营造文明向上的育人环境，推进心理教育，促进学生自我发展和健康发展，提高学生的综合素质。加强党的知识教育，帮助学生坚定社会主义、共产主义的理想和信念，为培养坚定的共产主义者打好基础。加强队伍建设，优化班主任管理机制，努力构建以学校为主导，家庭、社会为依托的校内外、家内外、网内外的立体化、开放型的德育网络。积极开展德育科研，不断提升德育层次。

2、深化教学改革，全面提高教学质量。

教育教学质量将始终是学校工作的生命线。也是学校文明水平的根本体现。我们要牢牢抓住“新课改、新课程”这一学

校发展的新契机，以课堂教学素质化为突破口，巩固教育教学改革成果，更加鲜明“轻负担，高质量；重基础，扬个性”的教学特色，用率先发展的目标对教育教学质量进行高点定位，用不断上扬的教育教学质量提升学校的办学档次。

(1) 积极推进课程改革。强化综合实践活动课程(研究性学习)，为学生营造探求知识、大胆质疑、努力创新的自由空间；开设“综合实验课”，积极探索“综合实验课”的教学思路，为培养学生的创新精神和实践能力提供新的途径，努力将“综合实验课”建成我校的精品课程。。

(2) 积极推进课堂教学改革。加强教学管理，以提高教学质量为目标，以提高教学效益为中心，努力使教师从知识本位向以人为本转变，在课程功能、结构、内容、实施、评价和管理等方面全面把握课程改革的精神实质，积极引导教师开展教学研究，研究新课程，研究高考，研究教材，研究学生，研究教法，研究学法，倡导自主型、开放型、探索型的学习方式，倡导民主平等的新型课堂教学模式，形成尊重客观、理性质疑、平等探讨的新型教学风尚，探索有特色、个性化教学，强化学生的主体意识，培养学生良好的学习态度、学习方法、学习习惯，促进学生生动活泼地发展。

(3) 积极推进信息技术在教学中的应用。要进一步加强现代教育技术培训，充分利用互联网，探索多种多样的新型教学模式；为学生提供丰富的学习资源和广阔的学习时空。努力促进信息技术与学科教学的整合，逐步实现教学内容呈现方式、学生学习方式和师生互动方式的变革，构建新型的教学模式，使素质教育真正落实到现代化、网络化教学之中。

(4) 倡导个性发展，培养特长学生。认真总结研究教改实验班的成功，探索经验教改新路。充分利用优质资源，为学生个性发展创设良好的外部环境。开放微机室、实验室、图书馆等，张扬学生个性，培养终身学习能力。开展丰富多彩的兴趣小组活动，加强学科竞赛辅导的研究，完善主教练负责制，

力求学科竞赛多出成绩，出好成绩。注意开发计算机信息、无线电测向、航模制作、青少年创新发明等科普活动，力争在竞赛中取得优异成绩；探索体育、艺术等特长生的培养途径和方法。加强教改实验班的研究与实验，加大实验班课程、教法、学法等改革力度，力求早出人才、快出人才、多出人才。

3、优化体卫艺工作机制，努力发挥示范作用。

贯彻“健康第一”的思想，切实提高学生体质和健康水平。切实抓好“两操”质量的提高，提高学生的身体素质，展现一中学生良好的精神风貌。努力提高学校传统项目乒乓球、田径的训练质量，积极组织参加各类体育竞赛及群众性体育活动，力争取得好成绩。高度重视运动安全，规范体育课和体育活动。加强健康教育，提高学生的健康知识和身心健康水平。按规定开设艺术课程，提高艺术教育教学质量；坚持全校学生的“周周唱”活动，播放课间音乐，组织好民乐队、合唱队、美术兴趣小组的活动。开展好群众性的文娱活动，办好艺术节、科技节，丰富校园文化，陶冶师生情操，参与社区文明活动，推动学校精神文明建设。

4、鼓励科研创新，大力推进科研兴校

教育科研工作是学校率先发展先导，没有教科研的率先，就没有教学理念、水平、质量的率先。要形成科研育师、科研促教、科研助学，科研兴校的工作机制，扬创新个性，倡科研风尚，努力使科研工作成为学校不断发展的增长点。

一是加强学习，打好教育科研的基础。邀请课程改革的有关专家、行家来校作讲座、指导；激发教师自学，交流互学，增强教师的科研理念。

二是注重过程，抓好教育科研的实践。注重课题主攻方向，精心确定课题，选拔思想好，观念新，业务强，能真正起到

模范带头作用的教师担任课题组长，认真开展科研活动，举办“一中论坛”，增强教研实效。

三是规范管理，把握教育科研的高度与深度。抓好教育部《综合实践活动及其师资建设》、省十五电教课题《现代信息技术与传统教学比较的研究》、《构建中学德育课程体系》、《研究性学习的方法在物理教学中的渗透研究》、《信息技术与学科课程的整合研究》等重点课题过程实施，加强领导，加大投入，充实力量，促进课题研究早出、快出高质量的成果，并逐步形成我校在教科研方面新的特色。

四是重视课题资料的积累。

五是进一步健全科研管理制度，把教科研工作纳入学期常规考核范围，完善课题成果奖励机制，对优秀课题组及教科研之星以及在课题研究中有突出成绩的教师予以奖励，使教科研工作成为教师的自觉行为。积极组织参加市级精神文明建设和教育学科研论文评选，编辑出版校级精神文明建设和教育教学论文集。

一、指导思想

以科学发展观和xx届三中全会精神为指导，以《瑞安市文明单位建设管理办法》和《瑞安市文明服务示范点考核评分细则》为依据，以创建瑞安市名校为目标，以思想道德与职业道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，加大精神文明的宣传力度，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新。

二、创建目标

努力创建瑞安市文明单位，顺利通过检查评估，为争创温州市、省文明单位奠定坚实的基础，本年度达到以下目标：

- 1、加强思想道德和职业道德建设，提高教职员工的文明素质；
- 2、完善规章制度，坚持科学民主管理；
- 3、切实推进素质教育，提高办学和教育教学水平；
- 4、大力开展学生礼仪文明教育，进一步加强学生行为规范养成教育；
- 5、积极参加公益活动，加强社区精神文明共建；
- 6、加快基础设施建设和校园文化建设，营造浓厚的学习氛围；

共2页，当前第1页12

创建文明单位年度工作计划篇九

以创建自治区级文明学校为目标，以思想道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，进一步提升学校精神文明建设层次。弘扬崇尚科学、积极向上的生活方式，敢为人先、开拓创新的进取精神，顾全大局、精诚团结的协作精神。倡导社会主义、共产主义的思想道德，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，为实现我市的“两个率先”和一中的率先发展，提供强大的精神动力。

二、主要工作

一、强化领导班子建设，坚持正确的办学方向

学校的全体领导干部，以科学的发展观指导学校工作发展，积极促进基础教育全面、协调、可持续发展，狠抓学校精神文明建设，不断提高广大师生的思想道德素质和科学文化素

质。坚持以人为本，以人的发展为中心，不断深化改革，全面实施素质教育。以积极的态度加快发展，在促进义务教育高水平、高质量发展的基础上，加大实施优质教育的力度。“争创一流，追求卓越”是我校的目标。学校的全体干部是这么想的，也是这么做的。学校有专人管理文明创建工作，并定期分析创建工作，采取措施，制定计划。把学校作为倡导文明，传播文明的重要阵地，努力促进当地物质文明、精神文明、政治文明、社会文明的发展和提高。

二、面向全体学生，关注个体学生，提高道德素养

学校注重德育教育工作，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》和《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》。要求教师尊重和信任学生。在以人为本，以爱育人的教育理念下，广大教师把育人放在第一位。尊重、平等、民主的思想深融入教育教学中。此外学校还通过班主任经验交流会，与共建单位开展共建活动，举办家长座谈会，校长致学生家长书信等形式，加强德育网络建设，极大提高了学校德育工作整体水平。

针对个别学生的需要，建立了音乐、体育、美术兴趣小组，使学生的特长的到了发挥。

学校政教处、团委在共青团、学生会配合下开展工作，充分利用黑板报和宣传栏等，配合学校的各阶段工作重点，进行校园文化宣传，举办如“交通安全”、“生命科学”、“反对迷信”“推广文明用语”等专题展览，积极引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。学校还进一步完善德育常规制度，大力开展精神文明创建活动，做到有检查、有评比。如班级文化建设，学生礼仪之星评选，学校十佳评选等。各项制度的完善，以及活动的开展，使校容校貌焕然一新，形成健康文明、高雅向上的校园氛围。

三、积极推进教研、教改，提高教教育教学质量。

学校以“崇尚科学、弘扬人文、发展个性”为办学理念，不断改进教育教学方法，培养学生的自主意识和创新能力。学校本着用教育科研的方法进行课程改革的思想，着力进行教育科研工作，坚持德、智、体、美、劳全面发展，全力推进学生的“自主性、合作性、探究性”学习方案，进一步完善教师评价、课堂教学评价、学生评价等内容。学校制定了《教师考核奖励暂行办法》、《集体备课制度》，从而使教研和教学工作有章可循，使教学常规工作得到更好的落实。本年学校获得“教学实绩突出单位”称号。

四、加强学校建设，优化育人环境。

为建成“花园学校”、“绿色学校”，今年，学校投入资金十多万元进行教育硬件设施建设，全部更换了实验设施，购置了部分体育设施，完善了消防设施，改善教学及办公条件，改善学校环境。还顺利建成宿舍楼两座，餐厅一座并投入使用。学校注重文化建设，校园广播每天按时播报，宣传栏和每班板报定期更新，各种荣誉奖牌悬挂醒目整齐。总务处每天对各班卫生进行检查评比，另外学校还委派专人对校园内的花草树木及卫生进行管理。学校校园环境干净整洁，学生讲文明、懂礼貌，教学环境宽松和谐，形成了浓厚的校园文化氛围。

通过全体教职员工的努力学习，全体师生得到了思想的洗礼；还成功举办了省督导验收现场观摩会。现在我校各项工作目标明确，责任清晰，措施有利，进展顺畅，成绩喜人。我们还将进一步加强学校内部管理，进一步提高教育教学工作质量，进一步调动广大教职员工的积极性；牢固树立“一切为了学生”的理念，并将之贯彻到“教书育人”过程的始终；培养知识，促进技能，全面提高学生的综合素质，争当人民满意的教师，办人民满意的教育。

创建文明单位年度工作计划篇十

为进一步深化我校三个文明建设，促进干部队伍整体素质的提高和各项工作的全面拓展，切实把我校建设成为业绩一流、形象良好、人民满意的单位，特制定以下创建工作计划。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，遵循社会主义精神文明建设自身发展规律和“精神文明建设重在实效”的原则，围绕党校干部教育工作，大力开展文明创建和机关文化建设，努力提高干部职工的素质、科学文化水平和现代文明素养，为建设一支“政治强、业务精、作风正”的党校干部队伍提供强有力的精神动力、智力支持和思想保证。

1、环境建设方面：

(5)按照上级要求，发动各科室和个人积极投身文明创建活动，积极献计献策，出人出力，做好各项工作。

2、文化建设方面：

(3)持之以恒并卓有成效地开展学习实践科学发展观活动，针对部门出现的问题，及时进行自查自纠，整改提高，巩固和扩大整改成果。

(4)组织发动群众开展内容丰富健康、形式多样、生动活泼的文化、体育和科普活动，丰富干部的业余文化生活。结合纪念日、节假日和休息日，组织开展球类、棋类和歌咏等文体活动，丰富和活跃全体干部的文化生活。积极建设以人为本、和谐有序、严谨规范、清廉高效、健康向上、充满活力的良好机关文化。

3、提升素质方面：继续巩固创建学习型机关活动的成果，把建设学习型机关作为适应社会发展，适应时代要求，适应党

校特点的制度长期坚持下去。

(4)学习先进模范，对照先进找差距，取人之长，补己之短，端正工作态度，提高工作能力。

4、服务基层方面：进一步提高服务基层、服务基层的工作水平，求真务实，为基层群众办实事，切实做基层群众的贴心人。

(4)加大理论研究，结合丰县的经济社会发展实际开展科研，为县委政府的工作一定的理论参考。

5、领导班子建设方面。认真抓好党校领导班子建设，在思想上提高科学理论武装水平，在政治上坚定不移地贯彻执行党的思想路线、方针、政策；在行动上始终代表最广大人民群众的根本利益，全心全意为人民服务；在工作上出色完成县委、县政府交办的各项工作任务，把党校领导班子建设成为锐意改革、团结协作、求实创新、以身作则、廉洁奉公的坚强领导集体。

为推进文明单位创建工作圆满完成，我校将努力做好创建的各项保障措施，确保认识到位、目标到位、组织到位、责任到位和工作到位。

1、经校长办公会研究成立党校创建文明单位领导小组，全面规划、组织和落实文明机关创建的各项任务。领导小组由陈民、高立祥、师东、于艳丽等同志组成。

2、召开专门会议，针对创建文明单位的各项要求，统一思想，提高认识，全面部署落实创建工作，明确具体措施，明确职责分工。

3、制定完善各项制度，把文明单位创建纳入科室工作的全年目标体系，对文明单位创建中的个人活动进行考核。

4、加大经费投入，不断完善精神文明建设设施。对办公场所进行全面整治、装修装饰，并搞好美化绿化，保持文明单位良好的外在形象；进一步完善精神文明建设的保障机制，确保软硬件设施配套齐全，适应实效需要，为干部职工提供良好的学习和文体活动场所，使宣传思想工作与文明创建有机融合，共同发展。