

2023年百日行动督查工作报告总结汇报(优质10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

百日行动督查工作报告总结汇报篇一

一、领导重视、周密部署、促进活动的开展

根据区政府及上级交通主管部门关于开展20__年全国安全生产月活动的通知精神，我局结合实际制订了《仓山区交通局关于开展20__年“全国安全生产月”活动的通知》(榕仓交[20__]37号)，明确了活动的主题和具体要求，要求企业要把“安全生产月”活动列入企业重要议事日程，并结合“安全生产年”“责任落实年”活动，精心组织、务求实效，通过“安全生产年”活动进一步推动“安全生产年”和“责任落实年”活动的开展，进一步促进全系统安全生产各项工作的落实。

为了加强对“安全生产年”活动的领导，我局成立了以周德生局长为组长，陈琳副局长为副组长，各有关部门负责人为成员的“安全生产月”活动领导小组，并在区运管所设立领导小组办公室，协调、指导我区交通系统安全生产月活动的开展。

二、大力宣传、营造氛围、提高安全工作意识

提高广大群众安全生产意识，切实做好安全生产工作，杜绝重特大事故发生是“安全生产月”活动的目的，所以加大安全生产工作宣传是安全生产月的重要内容之一。我局一是制

作了3幅安全生产月宣传横幅，1个宣传栏，3幅固定的宣传标语；二是6月13日组织机关有关人员在仓山区步行街进行安全宣传咨询，发放安全宣传小册子、《安全文化宣传材料》、《告仓山区运输业朋友一封公开信》等宣传材料300余份。在群众中造成一定的影响，营造了较为浓厚的安全生产月氛围。

三、开展培训、增强素质、提高安全管理水平

为进一步提高企业负责人、安全管理人员的安全生产管理水乎，我局积极与福州市安全生产监督管理局配合，第一期选送了企业负责人、安全管理人员共75人(其中道路客货运输企业22人，驾驶培训机构27人，机动车维修厂17人，水路运输企业9人)参加福州市安全生产协会举办的安全生产培训班。通过参加培训，提高了企业负责人、安全管理人员的安全生产知识和安全管理水平。

四、进行应急预案演练、提高应急处置能力

今年“全国安全生产月”活动的主题是：安全发展、预防为主，我们紧紧围绕这个主题，制订了“仓山区交通系统‘百米灭油火’演练方案”，并于6月30日在辖区福建海峡驾驶培训学校进行演练，参加演练和观摩的人员有辖区道路客货运输企业、水路运输企业、驾驶培训机构、机动车维修企业等人员50余人。

五、全力以赴、加强监管、做好防洪抗灾工作

今年五月下旬以来，我省强降水不断，为了做好防洪抗灾，保护人民群众生命财产安全工作，我们放弃节假日、双休日时间坚持上班，深入汽车客运站、渡口等重要部位进行检查监督，及时向相关企业发送暴雨、洪水信息，要求相关企业做好防洪抗灾工作，要把损失降到最低限度。到目前为止，除开渡船因洪水太大，时有停航外，我区交通系统没有发生因强降水而造成的其他损失。

六、以日促月、以月促年、确保安全生产局势的稳定

百日行动督查工作报告总结汇报篇二

一、营造氛围，宣传教育。

精化分厂在开展“安全警示月”活动当中，重点开展安全警示教育活动，特别是组织分厂员工进行消防安全培训和消防演练，重点对“7.9”火灾事故等案例进行认真分析，讲解灭火器的使用方法。使分厂员工了解消防基础知识，提高安全防范意识，掌握对突发火灾的应变、逃生技能，学会灭火以及有序地进行人员疏散处理。通过消防安全培训和消防演练扩大宣传，营造氛围，使员工深刻认识到安全生产工作的重要性，引导分厂职工认真反思事故对企业生产秩序、生命安全、家庭幸福、企业效益发展环境等带来的难以拟补的损失，使分厂员工受到教育、触动灵魂、得到警示，形成人人想安全、要安全、会安全、保安全的良好氛围，以人为本安全为天，领导班子始终如一把安全生产工作放在至关重要的位置，逢会必讲，警钟常鸣。

二、排查隐患，提高意识。

精化分厂成立全面大检查和事故隐患排查治理小组，坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则对分厂设备设施全面检查，针对薄弱环节和可能发生的问题进行全面排查。本着“谁主管、谁负责”的原则，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，增强了员工的责任心。同时加强检查力度，杜绝违章作业，落实安全管理制度。通过对分厂工艺、设备、岗位拉网式的排查和利用班前会自查互查的方式，查出薄弱环节和安全隐患，提高员工的安全生产意识。

三、隐患治理，落实责任制。

分厂落实安全生产责任制，要求每个员工都要树立安全生产意识，做到“一职一责、一岗一责”预防为主，防治结合。同时落实安全生产，一是进行不定期检查，时时树立安全意识。二是安全记录，对不符合安全生产的地方随时记录、随时发现问题、解决问题。三是整改，发动大家积极献言献策，及时整改安全薄弱环节，对以前的安全隐患再排查、再检查，确保没有安全漏洞。落实整改责任人，对查出的薄弱环节和安全隐患进行整改。严格落实整改的时间，整改完成后严格验收。通过及时同车间沟通，发现问题及时解决，杜绝麻痹大意思想，确保安全生产。

百日行动督查工作报告总结汇报篇三

一、加强领导，提高认识，强化管理。

我公司成立了“安全生产月”活动领导小组，负责督导活动的开展，制定了具体的活动方案，由主要负责人全面负责。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，使广大干部职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工作中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

活动期间，根据实际情况，组织全方位的人员进行培训教育，广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看安全电教光盘，传播安全发展科学理念，宣传先进典型和经验，充分发挥新闻宣传的作用，同时开展形式多样的知识竞赛、技能比赛、消防演习等活动，营造安全生产月的安全发展舆论氛围，全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行了专项安全培训管理，建立安全档案，提高专业技能，将各类事故隐患降为零。

三、开展“反三违”，创建无隐患岗位活动。

活动期间，我公司以安全生产月为契机，继续加强“三个不发生”、“安全大检查”、“抓基础、控风险、防事故”等工作，发动全体干部职工，深入开展反违章指挥、反违章操作、反违反劳动纪律的活动；人人参与事故隐患和安全问题大排查，对查出的隐患及时进行了整改，彻底消除了安全死角和盲区，坚决杜绝了违章操作、违章指挥、违反劳动纪律现象。

四、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我公司各级管理人员经常到现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，组织进行了二次专项检查：对起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患(问题)已全部进行了整改；组织专项检查小组对生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了。在安全月中，积极开展各种安全活动。活动期间，通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我公司安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

百日行动督查工作报告总结汇报篇四

一、加强组织领导，全面部署排查行动

全县安全生产工作暨百日集中行动总结会议召开以后，我局

立即召开了安全生产隐患排查治理行动专题工作会议，会议传达贯彻了省、市、县有关精神，部署了我局今冬明春的安全生产工作。成立了以主要领导为组长，分管领导为副组长，各有关股室负责人为成员的领导小组，切实加强了对安全隐患排查治理行动的组织领导。结合我局实际，出台了《水利局安全生产隐患排查治理行动实施方案》，各股室认真研究，全面部署，通力协作，密切配合，坚持集中行动与业务工作“两手抓、两手硬”，确保了排查行动的顺利开展。

二、积极宣传发动，营造浓厚社会氛围

为了促进安全生产隐患排查治理行动的深入开展，我局召开了全体干部职工大会，集中学习了安全生产的相关知识文件，并在我局内部开展了以“加强安全检查，防止事故发生”为主题的安全生产教育活动，通过印发宣传资料、悬挂横幅等形式提高了广大干部职工的水利安全生产意识，为安全生产隐患排查治理行动的有序推进，营造了浓厚的社会氛围。

三、全面检查，排除安全生产隐患

集中力量开展全局安全大检查活动，确保做到在排查中，违反安全规章的地方一个不放过，存在安全隐患的地方一个不遗漏，对查处的问题进行登记分析，制定措施，分解落实，立即整改。

（一）加大监管力度，确保供水安全

一是进一步强化领导，全面落实安全供水责任制。落实了以行政首长负责制为核心的分级、分部门责任制、工程责任制和技术岗位责任制。二是加强水质监测，加大水源管护力度。建立完善水质监测体系、制定水资源管护制度，加强对水资源的保护。通过先进的水质监测设备，定期对供水的水质进行采样化验，确保供水水质安全达标。三是加大水源保护宣

传力度，增强公众自觉保护水源的意识，营造全县爱水、护水的浓厚社会氛围。四是加快推进信息化控制管理系统的建设进程，实现对农村的供水管线进行远程监控，保障通畅安全供水。

（二）坚持以人为本，确保施工安全

一是依据《中华人民共和国安全生产法》成立安全生产领导小组，领导小组下设安全办公室，明确行政一把手为安全生产第一责任人，以落实安全生产责任制为抓手，切实加强对安全生产的组织领导，形成了“用责任制管责任人，用责任人带一班人”的工作格局。二是建立健全安全生产规章制度，包括检查制度、隐患整改制度、事故报告制度、事故应急预案、安全奖惩、事故处理责任追究制度等，以制度的规范化建设促进安全生产工作。三是加强对施工人员的安全教育和培训，保证施工人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。四是加大对生产基础设施和施工机械设备的检查力度，对存在安全隐患的设施和设备进行检修，并对部分损坏严重的设备进行了更换，确保了施工安全。

（三）坚持依法行政，维持良好水事秩序

依法行政，是维系正常水事秩序的根本前提。我局加大水利执法力度，打造了一个安全稳定的水利建设环境。

法律知识讲座等多种形式，深入宣传水法水规，增强了广大群众的水法律观念。二是加强水行政执法培训工作。我局积极开展水法律法规的培训工作，先后派出水行政执法人员参加市、县举行的培训班，参加全县法律知识竞赛，并积极举办新《水法》培训班，提高水行政执法人员的法律素质，并结合行政许可法的实施，积极开展水事规费清理工作，对水利规费项目进行公示，提高工作透明度，公开接受社会监督。三是加大水行政执法力度，依法征收水利规费。水政监察执

法人员不断加大水事执法力度，坚持依法查处各类水事违法案件，协调用水矛盾，调处水事纠纷，维护正常水事秩序，依法收取各项水利规费，从法律和经济上提高了人们遵守水法的意识，水事违法现象大大减少。

经过全面细致的检查，我局未查出安全隐患问题。

四、认真总结，确保行动顺利开展

定期对安全生产隐患排查治理行动进行总结，对好的做法和措施及时梳理、及时总结、及时推广，为以后工作的开展提供经验和借鉴。对工作中存在的失误和不足，认真分析，认真总结，查找原因，制定强力有效的措施，确保安全生产隐患排查治理行动的顺利进行。

重要措施。我局将在县政府和县安委会的领导下，认真履行职能，一手抓水利建设，提升我县水利基础设施，一手抓安全生产，营造安全稳定的社会氛围。做到安全生产隐患排查治理行动与业务工作同研究、同部署、同落实，以严谨的工作作风，以优质的水利工程，为全县经济社会发展做出积极地贡献！

利津县水利局

二〇一一年一月十三日

一、 总体工作情况

首先我们召开了专题会议，部署开展百日专项检查的有关事宜，并制定了有关实施方案，决定从5月5日至7月30日，全面开展全市建筑工地安全隐患排查，并将此次检查和上半年安全大检查有机结合，分三个阶段进行，即动员摸底阶段、全面排查阶段、复查督查阶段。按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，认真开展隐患排查专项行动。

其次是认真对目前全市在建工程进行了详细的摸底，将在建工程按照施工现场进行了登记造册，认真梳理了目前在建工程的形象进度、设备数量、开复工情况、安全措施备案、监督计划落实、监督员配备等有关内容。

最后，5月4日对参与检查人员进行了详细分工，确定了施工现场安全防护、设备管理、安全档案编制、人员持证上岗等6个方面的检查重点。

截止目前，这次行动共排查施工企业10家 施工现场 14个 发现各类安全隐患 41项，下达责令限期整改通知书及停工整改 1通知书35份。

二、 存在隐患及原因分析

对圣源山庄工地4台未经检测的建筑塔吊予以强制查封。这次检查反映出的主要问题为施工现场安全管理人员到岗履职情况较差，安全管理档案不齐全，模板支架搭设、临边防护等存在漏洞，施工用电混乱，大型起重设备管理混乱，施工现场作业人员及管理人员安全意识淡薄，侥幸心理比较严重。公司、项目部、班组三级安全管理流于形式。

存在上述问题的根源很多，一是今年全市建筑行业受经济形势影响，资金上捉襟见肘，必要的安全投入无法保障；二是安全生产责任制度未得到有效落实，施工工地所在的公司、项目部未真正履职尽责；三是安全监督管理力度亟待加强。

三、 隐患问题整改情况

截止目前，这次检查发现的41项安全隐患都得到了认真整改，消灭了事故发生的各类因素，全体建筑从业者的安全意识得到普遍加强，隐患整改率达100%。

四、 下步工作方向

百日行动督查工作报告总结汇报篇五

稽查大队的安全工作在上一任领导班子及全体队员的共同努力下，以深入开展安全工程、强化安全管理为目标，针对稽查工作中出现的新情况、新问题，大队积极调整内部管理，与各科队签订《关栓、摘表安全责任状》，加大监管力度，通过巡检投牌、清理占压、值班待警等一系列行之有效的工作措施，为总公司安全稳定供气提供了保障，并超额完成了全年工作指标，为大队进一步开展安全越冬工作打下了稳固的基础。

二、20__年—20__年安全越冬工作安排

(一)加强责任制落实，严格工作程序

刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着谁主管、谁负责的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到；要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

(二)加强制度建设，完善管理机制

首先，进一步完善阳光稽查制度，为稽查工作的顺利实施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。

其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。

第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。

第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基础。

(三) 采取有效措施，加强稽查管理

今冬明春的安全越冬工作，首先，大队将继续加强进户栓、调压箱背部、阀门井、三沟等燃气设施的投牌抽查工作，增强巡检人员的监管意识；第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气；第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

(四) 加强职工安全教育，提高职工防范意识

在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训教育工作，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基础。

(五)安全越冬工作与中层干部考核相结合，为干部聘用提供依据。为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

(六)加强领导、分兵把口，确保安全越冬工作有序进行。

为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

(七)加强纪律建设，塑造大队形象俗话说没有规矩，不成方圆。

要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力和拚搏，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供气保驾护航。

百日行动督查工作报告总结汇报篇六

在安全警示教育活动中活动，我部在每周二、周五分别召集

员工开展了学习活动，将《20__年瑞龙煤业有限公司矿井灾害预防及处理计划》进行了培训学习，对近年来我国煤矿的安全生产事故案例进行了分析、总结。

本次活动，我部每次培训的参加人数均达到当天出勤人数的100%，除了去出差办公、学习的人员外，其余员工均参加了本次培训。

在活动过程中，全体参加培训的人员学习积极、态度认真、笔记记录齐全。

通过本次教育活动，进一步提高了我部员工的安全意识，责任意识，全面提高了我部员工杜绝事故和处理事故的能力。通过对近年来煤矿事故的分析可知，煤矿事故的主要原因是：工作人员未认真执行安全操作规程，不按章程作业，现场管理不到位，安全意识淡薄造成的结果。

一、一定要吸取血的教训，按章作业，杜绝三违。“图一时之快、心存侥幸、怕麻烦”必然会导致事故发生。

二、认真落实安全生产责任制，做到用制度管人，用制度促管理，做到“制度面前人人平等”，层层落实到位。

三、要经常实行加强安全教育学习活动，严格规定，不经安全培训或考试不合格不得上岗，通过强化培训学习，使其熟悉熟练安全生产的基本知识及操作规程，强化自身安全生产意识及自我防范措施能力。

四、做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、不让别人伤害别人”，真正将安全生产意识深入到心中，为我矿的安全生产做贡献。

五、事故的发展是一个由小到大的过程，发现微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无

穷的后患。

在一个个真实的事例面前，我们体会到生命的可贵。认识到违章作业给家庭和社会造成的巨大损失，为此我们决心在今后的工作中，严格按照规程操作，加大监管力度，按照岗位标准化进行作业，确保安全生产。

百日行动督查工作报告总结汇报篇七

在安全警示教育活动中活动，我部在每周二、周五分别召集员工开展了学习活动，将《20__年瑞龙煤业有限公司矿井灾害预防及处理计划》进行了培训学习，对近年来我国煤矿的安全生产事故案例进行了分析、总结。

本次活动，我部每次培训的参加人数均达到当天出勤人数的100%，除了去出差办公、学习的人员外，其余员工均参加了本次培训。

在活动过程中，全体参加培训的人员学习积极、态度认真、笔记记录齐全。

通过本次教育活动，进一步提高了我部员工的安全意识，责任意识，全面提高了我部员工杜绝事故和处理事故的能力。通过对近年来煤矿事故的分析可知，煤矿事故的主要原因是：工作人员未认真执行安全操作规程，不按章程作业，现场管理不到位，安全意识淡薄造成的结果。

一、一定要吸取血的教训，按章作业，杜绝三违。“图一时之快、心存侥幸、怕麻烦”必然会导致事故发生。

二、认真落实安全生产责任制，做到用制度管人，用制度促管理，做到“制度面前人人平等”，层层落实到位。

三、要经常实行加强安全教育学习活动，严格规定，不经安

全培训或考试不合格不得上岗，通过强化培训学习，使其熟悉熟练安全生产的基本知识及操作规程，强化自身安全生产意识及自我防范措施能力。

四、做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、不让别人伤害别人”，真正将安全生产意识深入到心中，为我矿的安全生产做贡献。

五、事故的发展是一个由小到大的过程，发现微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。

在一个个真实的事例面前，我们体会到生命的可贵。认识到违章作业给家庭和社会造成的巨大损失，为此我们决心在今后的工作中，严格按照规程操作，加大监管力度，按照岗位标准化进行作业，确保安全生产。

百日行动督查工作报告总结汇报篇八

一、高度重视，组织措施到位

为加强本次安全警示日活动的组织领导，确保警示日活动的有效落实，在项目经理张经理的指导下，安全部负责本次安全警示日活动的策划组织实施，为提高管理层对警示日活动的重视，7月2日晚张经理组织召开了“安全警示日”动员大会，会上强调公司安全警示日活动的意义和重要性。要求项目部贯彻落实“安全警示日”活动的实施方案和要求，以“勿忘前车之鉴，安全警钟长鸣”的活动主题，结合现场实际情况，确定了西安地铁五路口站必须坚持“组织落实，全面开展、注重实效、立足基层”的原则，突出侧重点，做好五路口站重大危险源的辨识、安全隐患的排查、制定出有针对性的安全防控措施及应急预案，加强现场安全文明施工教育，通过警示日活动促进项目部各项工作的有序开展。

为了使“安全警示日”活动得到更好的开展，项目部成立“安全警示日”活动领导小组，项目经理牵头，由安全监察部具体负责组织落实“安全警示日”的相关活动，并综合指导各部门开展活动。安全监察部通过动员会传达《关于开展“安全警示日”活动计划》内容，要求各部门、作业队根据活动计划有序的开展。本次活动根据公司文件精神要求分为八个内容，逐条进行组织落实。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育活动

为提高员工的自我防护能力，加强作业人员的安全生产意识，落实安全生产责任制，切实消除隐患，创造一个安定的环境。活动期间由安全监察部牵头，各相关部门配合对项目部管理人员、作业队进行了安全宣传教育活动，并动员、组织各作业班组积极参加安全警示日的各项活动。在施工现场悬挂标语、警戒标志，营造了施工现场“安全警示日”活动的良好氛围。

安全警示日开展的工作：

- 1、7月2日下午，项目部将安全警示日宣传横幅悬挂在项目部显著位置、并提前做好安全警示日活动开展场地布置。
- 2、7月2日晚召开“安全警示日”活动动员大会。会后安全监察部到各作业班组宣贯安全警示日活动的重要性并详细宣贯安全警示日的活动方案。
- 3、7月3上午7:00，项目部准时对参会人员点名签到。
- 4、7:10项目经理张洪洲宣读公司关于开展20__年“安全警示日”活动的通知。
- 5、7:20公司领导向参会人员讲述了公司每年开展“安全警示日”活动的缘由以及重要意义，并对项目部今后的安全工作

提出要求。

6、7：30项目安全监察部安全员袁海带领全体参会人员宣读誓词。

7、7:35誓词宣读完后全体参与人员在“勿忘前车之鉴，安全警钟长鸣”横幅上签字。

8、项目部安全监察部组织管理人员和作业工人分批观看了“安全警示日”警示教育片。

9、观看完警示教育片后由安全监察部及各主管工长结合现场实际进度及存在的风险点对全体参与作业人员进行了安全交底和安全培训教育。

10、会后由项目总工张西京及项目各相关部门主管人员陪同公司领导到现场检查，对现场检查出来的问题进行记录并限期进行整改落实。

三、以安全警示日为契机加强宣传，扎实培训，督促检查，注重实效

“安全警示日”活动虽然只有短短的一天，但各部门、作业队、各级管理人员通过安全警示日活动有了较大的触动，通过项目部组织开展的安全警示日的各项安全生产宣传和交底活动，营造了浓厚的安全氛围，特别是对施工一线的作业人员，经过一系列的安全生产教育培训，有效提升了作业工人的安全生产意识和自我安全防范意识。在安全警示日活动进行的前后，通过深化排查治理工作与“20__年安全生产月”活动的有机结合，树立了“隐患就是事故”、“违法违规行导致事故”的安全理念，对现场安全隐患和违法违规生产全面进行了自查和检查。特别是深基坑、建筑起重机械设备、地下管线保护等关键部位和环节及持证上岗进行了重点检查。对存在的问题采取了及时有效的整改措施，确保了“安全警

示日”活动的有效开展，提高了全体从业人员对安全生产工作的重视。

四、今后工作重点

通过本次“安全警示日”活动，使我们的安全管理工作又有了更新的目标和责任，在此次活动中提高了全体员工的安全管理理念和自我防范意识，创造了良好的氛围。在今后的的工作中我们还有待于在几个方面进一步加强。首先必须进一步加强对施工人员的安全防范意识教育和宣传，提高全员的安全防范意识；其次要加强日常巡查力度，特别是对高危作业面进行重点盯防、跟班作业，必要时还需对高危作业面如高空作业、临边防护、施工用电、起重吊物等进行有计划的观察；第三要强化应急预案有效启动机制，落实应急物资的到位和使用情况，确保数量要充足、设备要完好。

通过“安全警示日”活动，提高了广大员工的安全生产意识，增强了员工的安全责任感，丰富了安全生产知识，做到了安全隐患基本消除。切实使此次活动富有实效，对生产工作的安全、稳定、有序发展提供了有力的保障。当然，我们也清醒地认识到，安全工作并不是一时之需，而是需要常抓不懈、警钟长鸣。在今后的的工作中，安全管理工作丝毫不能放松，必须将事故隐患及时消除，杜绝事故的发生，顺利实现项目的安全生产目标。

百日行动督查工作报告总结汇报篇九

__年根据总公司下达的经济目标和安全目标任务，液化气公司结合自身的实际情况，在公司领导的正确领导下，发挥团队精神，克服重重困难，努力开拓市场，认真完成各项经济目标任务。同时，在上级部门的指导下，针对液化气抽、灌、贮、运、销的特点及易燃、易爆的特性，制定和完善各项安全管理制度。

围绕着安全运行、安全供气和安全施工等狠抓安全管理基础工作，强化安全生产责任制，落实各项安全措施，为确保各重点要害部位的安全运行打下了坚实的基矗今年110月份，共发展管网用户2829户，完成工程施工任务2829户，施工埋地管6718.8米，施工架空管4094.9米，点火户数2210户，更换有问题的表具530块，购进液化气量3750吨，销售液化气量3033.47吨，回款资金710多万元，气差率有效控制，在12%，110出警次数33次，共建调压箱254个。

一、安全管理体系

按总公司规定，我公司成立了安全委员会，由13人组成，设置专职安全员1名，部门兼职安全员3名，岗位兼职安全员7人，并上报总公司安全部。我公司安全机构健全，建立了安全管理网络，每月至少召开一次安全会议，研究布置安全工作，安全工作党政记录分开，且脉络清晰，有布置、有检查、有落实，工作到位。

二、安全管理制度

建立健全安全管理制度，明确了公司各级安全责任人，签订了各部门安全管理目标责任书，并建立健全了相应的安全生产责任制，我公司认真开展总公司下达的各种节日前、季节性、日常性的安全检查，隐患整改及时，有台帐可查。

管网设施有专人每日进行巡查，部长定期检查，对隐患坚决不放过，110月共发现隐患74起，及时整改率100%，及时上报率100%，从而确保76座气化站和管网的安全运行以及储备站抽、灌、贮、运、销的安全运行，同时还加强了施工现场安全、文明施工管理工作，改善了施工环境，提高了工程质量，我公司建立了安全奖惩制度，每月进行考评，有奖有罚。

例如在今年9月25日防汛指挥部气化站切换周期变短，气化站管理人员谢正明发现后及时向公司报告，公司领导非常重视，

连夜派人进行测压检漏，后发现登高引入管因散水下沉被拉断，当即进行抢修，在最短的时间内恢复正常供气，将安全隐患消灭在萌芽状态，扼制了一场重大事故的发生。

根据安全奖惩制度，公司领导对相关人员给予了最高奖励；而在今年的8月1日，由于储备站的电机被盗，公司也按照奖惩条例按被盗设备价值的10%对相关人员进行处罚。公司建立、健全岗位安全操作规程，各部门能严格执行并上墙。

三、安全管理人员素质

公司专职安全员积极参加业务培训，坚持每周参加安全部组织的安全例会，并及时传达和落实会议精神，组织职工进行安全技能培训，认真学习安全管理制度，岗位操作规程及法律、法规。安全管理人员工作责任心强，具有敬业精神，敢于大胆管理，使安全管理工作做得扎扎实实，成效显著。今年11月办理登高作业证2次，向总公司安全部报稿11篇，举办安全黑板报1次(期)。

四、安全技防措施：

制定了安全技术措施经费使用规定。对安技措施立项专款专用。为确保储备站、各气化站及其管网的安全运行，确保运瓶车辆的安全运行，我公司在资金较困难的情况下，坚持“安全第一”的方针，投入16万余元对设备进行更换、维修和保养。

对储备站压缩机检修3次，对百步亭压缩机检修4次，由于对安全工作的重视，今年对百步亭小区下沉的164根登高管开挖整改，并且已对26座气化站进行复压，对埋地管、架空管、立管测漏，情况均为正常，还有50座气化站正逐步按计划进行复压检查。今年我公司对51只钢瓶重新进行了检验，确保了钢瓶的安全使用率。由于重视安全预防措施，今年110月各重点部位未发生安全责任事故。

五、要害部位安全防范：

液化气公司制定了要害部位安全保卫、交接班制度，成立了治安、防火领导机构，开展防火治安检查，做到了制度上墙，贵重物品的保管人员与保卫部签订了责任书，公司与部门及各岗位签订了治安防火责任书，确保了重点部位的安全运行。

六、消防工作：

今年初，公司制定了治安、防火年度工作计划，储备站、气化站及运瓶车上消防器材配置到位，并在失效期前及时更换，建立了消防器材台帐，110月更换失效到期的消防器材303具，并于6月3日、7日组织员工在保卫部和刘经理的指导下，进行储罐底部注水堵漏、演练和消防器材灭火演练及消防水带连接的操作，组织消防考试，强化了员工的消防安全意识，每月消防工作纳入安委会会议议程，工作有布置、有检查、有落实。

七、安全生产活动的开展

针对冬季燃气用户易发安全事故，我公司在元旦、春节前夕及冬供期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、广播、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识，发放安全宣传单二万多份，受到广大用户的好评。

在今年“全国安全生产月”活动中，我公司认真组织职工进行传达、学习、动员和布置，召开动员会5场，制作宣传横幅3条，张贴各种宣传画18张，张贴宣传标语90条，办黑板报3板，投安全征文3篇。同时还认真组织职工参加了总公司举办的安全知识笔试、演讲等各种活动，其中征文演讲获一等奖，板报获二等奖，另外由公司安全部遴选出我公司的安全征文一篇稿件选送到集团公司进行评比并获得一等奖。

“百日安全无事故”竞赛活动也积极按时开展，做到有传达、有动员、有布置、有检查，于5月至6月组织员工69人认真学习《安全生产法》后进行考试并组织职工观看安全电视录相全面提高职工的安全法制意识和安全防范意识。今年11月，我们还组织开展了“燃气安全月活动”及“119消防日活动”，对全公司的安全部位进行了排查。

八、生产指标与事故处理：

我公司制定了安全生产指标，将安全生产指标落实到每位员工，虽然我公司站点点多面广，外聘人员流动性大，但我们坚持履行安全职责，以高度的责任感去完成全年安全生产目标任务。作为总公司的一个窗口服务单位，我公司对外服务热情、解决问题及时。施工现场始终保持文明施工，并按规定穿戴劳动防护用品进入施工区施工。运行后严格执行巡查制度、灶前压力抽查制度。户内安检率100%，车辆安全运行率100%，无交通事故责任事故。

九、工会监督：

我公司成立了工会安全监督机构，对储备站、气化站的设备、卫生及安全运行，施工现场的文明施工及规章制度的执行进行检查考核，杜绝了事故的发生。为改善职工操作和工作条件下，公司投入了大量资金为办公室及储备站、气化站配置了空调和防爆风扇，购置了冬季采暖及夏季防暑降温物资，并为每位员工办理意外伤害保险，例如今夏储备站防爆空调不能正常使用，公司一方面组织防爆空调的维修配件，一方面为储备站工作人员购置冰冻饮料防暑降温，公司还决定对储备站工作人员提高降温费用，确保了安全生产，保障了职工利益。真正起到了工会监督作用。

十、安全技术培训：

由于液化气公司外聘人员占70%，人员流动性大，给安全教育

带来较大难度，但液化气公司安委会坚持认真贯彻执行三级安全教育制度，100%外聘人员上岗前均进行了三级安全教育，新工人调入、转岗工及岗位人员均进行了三级安全教育，并建立了三级安全教育台帐。液化气公司建立了特种作业人员培训档案，今年1名焊工，20名液化气运行操作人员进行了特种作业证复审培训，特种作业人员均持证上岗。

感谢各位领导及专家前来检查指导我们的工作，我们有很多不足之处，恳请大家多多指正，给予帮助。

百日行动督查工作报告总结汇报篇十

一、成立组织机构

成立“安全生产月”活动领导小组

领导小组下设安全生产月办公室，办公室设在安保部办公室，安保部负责具体指导、协调各部门开展“安全生产月”活动。

二、具体活动内容

(一)5月29日召开20__年____燃气有限公司“安全生产月”活动动员大会，宣读活动注意事项。

(二)以宣传栏、电子显示屏、横幅的形式，悬挂主题标语及安全宣传板报，营造活动气氛。

(三)6月19日，组织开展安全生产座谈会，与会人员畅谈日常安全生产工作中的切身体会，并对下一步公司安全生产管理工作提出建议。

1、安全生产座谈会

(四)每周五安全例会，安保部组织学习安全生产隐患排查知

识、公司历年事故案例数据分析□cng行业事故案例分析、安全教育视频等增强员工安全意识。

- 1、隐患排查治理学习
- 2、__燃气事故案例学习
- 3、加气站事故案例学习

(五)各部门在活动期间，结合部门实际情况，组织员工开展安全培训，培训内容包括各岗位操作规程、岗位应急处置、安全知识、法律法规等方面内容。

(六)强化安全隐患排查，各部门每周开展一次内部隐患自查工作，把事故苗头扼杀在萌芽状态，对检查出的问题要及时整改并做好相应的记录，举一反三，做好预防措施。

(七)活动组成员分组每周对公司进行安全巡查，对查出的违章行为立即开具《违章处罚通知单》，检查出的问题立即开具《隐患整改通知单》至相关部门限期整改，安全例会通报每周检查情况。

(八)总经理带队开展安全隐患大检查，抓住重点，深入排查，确保夏季安全生产。

左右滑动查看更多

(九)场站各班组开展一次班组应急演练，安保部组织全员开展一次全员事故应急演练，具体时间以消防警铃为准。

- 1、6月19日，全员应急演练

(十)加强车辆充装安全考核，对所有充装人员进行服务、安全考核。

三、存在的问题

- 1、新员工安全意识专业知识还有待进一步加强和改进。
- 2、员工对应急预案的流程仍需进一步加强。
- 3、隐患排查治理需进一步加强。

总之，今年的“安全活动月”活动，得到了公司领导及全体员工的大力支持和积极参与，使公司每一位员工都加深了安全防范意识，查找出了很多的安全隐患，增强了应对突发安全事故的能力，进一步提高了安全基础管理工作，为公司安全生产持续、平稳的运行提供了坚实的保障。