

# 最新医院竞聘报告 医院竞聘演讲稿(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 医院竞聘报告篇一

各位领导、各位同仁：

大家好！非常感谢各位领导给我机会，给我勇气，让我站在这个竞聘区医院院长的讲台上。

我叫xx，现年xx岁，现任xx，之所以参加竞聘区医院院长职位，我觉得自己具有以下三个方面的优势：

我曾经在一线临床科室工作过，取得过成果。年晋升中级职称。曾经做过医疗行政管理。

我们加区人民医院是本区域内承担医疗服务的综合性医院，也是大兴安岭地区医疗保险局指定的城镇医疗保险定点医院。医院面对辖区内的机关、企业、事业单位，社区居民以及周边地区群众开展各项医疗救治工作，同时还承担着全区征兵、升学体检及伤残鉴定等政府职能。在区域医疗机构设置中，区医院的重要地位和作用不言而喻。要建设好这样一所医院，必须选择一名好院长，一名好的带头人。我自信，自己能够挑起这副重担，只要紧紧依靠区卫生局、区医保局，紧紧依靠医院全体医护人员和每一位职工，上下同心，拼搏努力，区医院的建设一定能够搞好。

如果领导和职工群众信任我，选择我做区医院的院长，我将

竭尽全力，为抓好医院建设而呕心沥血，工作中我将做到以下几点：

2、要把人才培养放在突出位置。事业发展与否关键在人。我们要采取各种有力措施，加强、加快对人才的使用培养。要抓好班子，带好队伍，合理分工，精诚团结，充分发挥每个班子成员和中层干部的作用；要重视现有专家和专业技术骨干，激发他们的热情，调动他们的积极性，挖掘他们的潜力，发挥他们的传帮带作用；要加强院内科室间的技术协作和学术交流，形成浓厚的学习钻研空气，定期组织学术报告会、交流研讨会，鼓励岗位练兵，自学成才；要创造条件有计划、有目的地选送人员出去进修学习，培养深造；要研究制定合理的激励机制和措施，改革收入分配制度，向关键岗位、重点部位和突出贡献倾斜，体现优劳优酬，贡献大收入多，对有突出贡献的专业人才给予重奖。

3、要把人民群众利益和医院形象放在核心位置。医院的工作对象是广大患者，是人民群众。患者群众的评价直接反映医院的形象，极大地关系着医院的发展。因此医院的一切工作都要围绕方便患者，有利群众去做。要教育引导全体医护人员树立为患者和群众服务的意识，感情上贴近，技术上求精，治疗和护理上尽心尽责；要制定和执行各种切实可行的便民措施，最大限度地为患者及其陪护亲友提供便利；要认真执行药品招标投标制度，坚决杜绝假药进院，降低药品价格，让利于患者群众；要认真对待和处理患者的设诉，满足患者及其家属的合理要求，减少医患纠纷，维护医院形象。

各位领导、各位同仁，如果我能够荣幸地被选择做区医院院长，我将不负众望，坚决履行我的承诺；如果我没有被选中，我也不会怨天尤人，我会找出自己的差距，继续做好目前岗位的工作，同时我也将继续关注、关心区医院的建设。借此机会，我衷心地祝愿加格达奇区医院通过这次公开竞聘选拔院长能够给医院带来新的更大的发展！

## 医院竞聘报告篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我叫xx□1975年1月出生，1993年7月中专毕业于xx卫校，分配至现xx学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中心电\*\*\*律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理治理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理治理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的

护理工作始终处于良性状态。现代化质量治理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的治理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化治理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满足度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化治理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的非凡地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家

属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和治理水平提供有力的契机。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满足医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士天天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：

1. 温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍)；

3. 人性化温馨护理服务（营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务）； 4. 人本护理服务（关心病人到位，了解病人的身心健康状况和病情变化到位，护理措施到位，危重和自理困难的病人基础护理到位，与病人沟通、咨询和护理指导到位）； 5. 延伸的护理关怀服务（入院温馨的祝福卡，出院具体的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访）

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂xx温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满足医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我院是xx学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士担任带教老师。学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及两位带教老师监考。从护生所负责的病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，果断杜绝浪费现象的发生。一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以

法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

## 医院竞聘报告篇三

今天参与竞聘医院感染管理科科长这一职务，非常荣幸。我认为自己有能力、有信心做好这项工作，同时我也十分热爱这项工作，愿意为医院领导分忧，为医院的建设和发展尽一份力量。竞聘院感科科长我有四个方面的优势条件：

一是对两院院感工作基本熟悉。

首先，这是我的本职工作，从结核病医院到传染病医院从事院感工作近一年，对医院感染管理工作的基本框架，工作程序、工作职责、标准制度、工作重点等都有了较为全面、系统的了解；其次，多次经过专门的医疗机构培训，先后参加了成都市组织的医疗卫生机构消毒灭菌技术及质量控制培训、医院感染管理预防与控制培训、禽流感防治知识卫生专业技术骨干培训，以及世界卫生组织`西太平洋地区hiv/a ids护理项目培训，除此以外我还利用业余时间阅读了《医院感染学》、《医院感染预防与控制使用指南》等院感方面的相关书籍，同时还受医院委派到华西医科大学进修、到军区总医院胃镜室，第九人民医院院感科等单位参观见习，对医院院感管理工作的目的、意义、工作内容等基本理论以及目前世界和国内医院院感方面的相关情况也有了一定的了解。

二是有较丰富的临床护理工作经验。医院院感管理工作是一项综合性较强的管理工作，涉及医院多个科室，同时它关系每一个医患人员的生命，也是现代医院管理的一项重大课题，没有一定专业知识，没有丰富的临床工作经验，是不可能做好院感管理工作的。

我自从1987年卫校毕业后，从事医疗护理工作已经17年了，先后在不同的岗位上工作过，在综合性医院内儿科、妇外科、手术室、产房和传染科从事过护理工作。1999年底因工作需要调到结核病医院，先后在一、二病区工作，去年又到华西医科大学附属医院呼吸内科进修，对医院不同的科室怎么样搞好护理，怎么样有效地防止交叉感染有亲身的体会和感受，有较为丰富的临床护理工作经验。

我的工作经历告诉大家，我具备了一定的医院院感管理工作经验。

三是我有一定的综合协调办事和文字工作能力。我从学校毕业后，当过护士、护士组长、护士长，现在在医院感染管理科工作，不论在什么岗位，都能积极努力的工作，协调好各种关系。在从事护理工作期间，能很好的处理医护、医患之间的关系，有较强的沟通能力，同时能团结好同事，使其各尽所长，发挥优势，顺利地开展工作。在两院从事院感科工作期间，能很快地进入工作状态，积极主动协调好医院内部各科室之间、医院与上级机关、与各相关医疗机构、医疗设备厂（商）家的关系，及时通报情况，反馈信息。为了切实规范医院院感管理工作秩序，使大家做到有章可循，我先后起草了《结核病防治院医疗废物管理办法》、《结核病防治院医疗废物流失`泄漏`扩散和意外事故发生的应急预案》，建立完善了相关规章制度。参与了非碘应急预案的修订。在这期间，能较好地摆正位置，当好参谋，对上级业务部门的有关指示及时传达贯彻，对医院感染管理工作情况及时上报。通过多次与省、市、区cdc和卫生执法监督部门的工作接触，了解机关办事部门工作程序，与之建立了良好地工作关系，办事渠道畅通。因此，我具备了从事院感管理工作良好的内部和外部条件。四是我热爱院感管理工作。通过一段时间接触和了解，对医院感染管理工作有了更深刻地认识和理解，我竞聘院感管理科长，不是为了索取，而是为了更好地为医院、为医患人员服务，我深深感到一个医院其院感管理水平如何将直接影响医院的声誉、影响医院的整体形象。



如果这次我能当选为院感科长，将积极协助医院领导做好医院院感管理工作。

具体打算：

一是随着国债项目的启动，西部一座现代化的传染病大楼将矗立于静居寺18#，院感科应着手新楼正规秩序的建立，我们的院感工作一定要比其他医院做得好，应在医院的感染预防与控制方面带好头，做出样板。

同时这也是时代发展的需要；

三是积极为供应室改造提供建议准备资料，争取将现有设备（还氧乙烷）投入运行。

四指定一名药剂师为院感科提供微生物药物应用总结报告 and 变化趋势。

五积极论证胃镜室购买清洗消毒设备地可行性。

六两院院感工作同步。

七是采取多种形式，积极开展医院感染宣传教育，普及医院感染的预防与控制知识，提高医务人员对医院感染的认识，强化医患人员的院感意识。

八是距续保持医情漏报率为零，加强全面综合性院感监测，每月分析总结院感工作一次，计划每季编印一期工作简报，及时反映医院感染预防与控制工作情况；九是加强院感科自身建设，不断地提高院感工作人员的素质，以便能更好地适应工作。

我的基本设想都已表达，敬请各位领导、各老师、各同仁能为我提供一个为医院奉献、为大家服务的工作平台！

## 医院竞聘报告篇四

尊敬的各位领导：：

大家好！

我叫xxx今年x岁，大专毕业，于xxxx年参加工作，在xxxx从事临床护理工作，现有职称为护师。今天我有机会站在这里竞聘演讲，接受各位领导、老师和同事的审视和评判，心里非常激动和兴奋，首先感谢各位领导提供了这次公平竞争的机会，给了我们一个展示自己的舞台，同时也感谢各位老师、各位同事一直以来对我的支持和鼓励。这次竞聘上岗，我竞聘临床护理n2级岗位。

自参加工作以来，我一直在xxxx工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习她们的好经验好做法，通过不断学习理论知识，提高专业水平，提高自身的整体素质和业务能力，顺利完成各项任务，加强巡视，及时、有效、准确处理好危急重病人。

多年来的理论学习和工作实践及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念，以高度的同情心和责任感对待病人及家属，在工作中我做到了不斤斤计较个人得失，服务热情、周到细致，关心病人，以身作则，服从安排，团结同志，以诚恳踏实的工作态度严格要求自己，认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志的好评。

在工作中注意文明用语，态度和蔼，相互尊重，加强责任心，把工作区视为自己的家一样，保持工作区的整洁，为患者提供良好的医疗环境，减少纠纷、医疗事故的发生，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然，心里想着是“病人安全，我才安全”的道理。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己成为这支队伍中的一员而自豪，我要感谢我的职业，感谢在座的各位领导、各位老师、各位同事，是你们用自己的行动让我明白了平凡就是幸福，奉献就是美丽。今后的我将会一直尽职尽责履行护士职责，做到时刻为病人着想，为病人负责。在工作中，不断学习不断积累，不断提高自己的工作能力和思想道德素质。在临床护理n2级岗位上，我相信自己可以做得更好。

谢谢大家！

竞聘人□xxx年月日

## 医院竞聘报告篇五

医院院长竞聘演讲稿我们医院发展到今天，又到了一个新的关键时刻，面临着种种潜在危机。例如：债务负担过重。新大楼投入使用后，我们将承受相当大的债务压力，这将严重影响医院的后续发展和职工的收入。激烈的市场竞争使我院面临严峻的生存压力；与兄弟医院比较，我院应对这种竞争的学科实力却相当薄弱。我们该怎么办？如果有机会为大家服务，我将竭尽全力，紧密依靠各位主任、教授、护士长和干部，紧密依靠全院职工，同舟共济，共渡难关，重点做好以下四个方面的工作。

一、营造民主、廉洁、人性化的工作环境坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，主动接受群众监督。

要充分尊重职工意见，完善职工代表大会制度，建立院领导定期向职工代表述职的制度，坚持民主决策，实行院务公开，不搞家长制，绝不搞一言堂。

要培养一支懂管理、讲效率、能办事的管理队伍。

二、改善职工的待遇和福利在保障职工基本工资的基础上，

制定一套公平合理的分配政策。

要充分调动广大职工的积极性，使全院职工和离退休人员的收入逐年稳步增长。

恢复教学假和公休假制度，对节假日值班的职工依法发放补贴。

完善职工公共福利，提高水、电、气补贴，关心职工子女的教育和就业问题。

三、坚决压缩不必要的行政开支我们的钱是怎么来的，是医生们一张张处方开出来的，是他们一天天在手术台上站出来的，是护士们一针一针打出来的，是她们挺着大肚子上夜班熬出来的，也是全院行政、后勤管理人员和一线工人辛辛苦苦干出来的！三院的所有收入都是全体职工的血汗钱。所以，我们必须坚决制止大吃大喝，大幅度削减招待费用，取消我院驻北京办事处，压缩各类会议开支；二期工程建设要以实用为原则，不搞豪华装修，将节约下来的资金用于学科建设和改善职工待遇。

四、学科发展突出重点，兼顾全局在加强重点学科建设的同时，扶助弱势科室，创造学科发展和人才成长的良好氛围，形成互为依托的强势学科群和百花齐放、百家争鸣的局面。我相信，有了好的气候和土壤，我们的学科就能给点雨露就发芽，给点阳光就灿烂。我们要面向市场，瞄准学科发展前沿，加强与国内外强势学科的联系，建立紧密的实质性合作，组建3~4个具有国内一流水平、多学科合作的医疗中心，形成新的学科增长点。

每年选派部分医疗骨干出国学习，参与国内外交流和竞争。

为各级各类业务人员提供各种形式的学习和进修机会，帮助他们解决工作中遇到的困难，使他们尽快成长，要重视护理

工作，改善护士工作和学习条件，提高服务水平。

我是同大家一道摸爬滚打13年的老职工，在这里，我度过了人生的黄金岁月，三院的发展凝聚着我和大家共同的心血和汗水。我和大家一样，对她有一种骨肉亲情般的感情。

我也碰到不少困难，也曾有一走了之的念头，但终究割舍不下这块热土，割舍不下同我患难与共多年的兄弟姐妹们！

三院是全院职工的家。我深深地明白三院的职工需要什么，我今天来竞聘，就是为了与大家一道实现我们共同的目标。

最后，我套用《国际歌》的歌词作为我演讲的结束语：从来就没有什么救世主，要创造三院人的幸福，全靠我们自己！

## 医院竞聘报告篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

首先感谢领导给我这次竞聘机会：同时也要感谢同事们的鼓励和支持，让我有勇气，有信心站在这里展示自我使大家对我有一个更深的认识。

我叫章宏海，20××年7月毕业于百色民族学校中西医结合专业，20××年7月应聘到在登卫生院从事防疫工作至今已一年多的时间。近一年来在领导及组长的带领下工作认真，做事诚恳，任劳任怨，态度和蔼，尊重领导团结同事坚持以工作为重，遵守各项纪律，树立了良好的形象。我非常热爱这份工作并希望为之不断开拓进取，如果我今天竞聘成功，我将会努力学习，增强自身的职业道德修养，通过坚强业务知识和政治理论学习，紧跟步伐，不断充实完善自己。尽心尽力做好本职工作，努力把各项工作做得更好。不容置疑，我

在各位领导和同事面前我还是一个才疏学浅，任心而论我的工作时间比较短，参加竞聘我不敢奢求什么，只想让大家认识我，了解我，帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒的看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作。以绵薄之力回报组织和同志们对我的信任。最后，“请给我一次机会，我换您十分精彩！”这就是我这次竞聘的诺言和永恒不变的信念。

有关医院竞聘演讲稿范文九篇

有关竞聘书的演讲稿范文锦集五篇

医院竞聘的演讲稿范文

竞聘领班演讲稿范文锦集九篇

## 医院竞聘报告篇七

各位领导、评委老师们：

下午好！

我是xxx□1996年来xx医院参加工作，先后在我院中、西药房、护理部、化验室等部门工作，现担任药事管理小组组长，具体负责药品采购、入库工作。工作10年中，先后荣获院先进工作者、静脉穿刺能手。药事管理是医院的技术职能科室，负责全院有关药品和药事管理事宜的工作、以及组织实施《药品管理法》和有关药政法规的执行及监督。今天我站在这个竞聘的讲台前，以一颗平常心来参与药事管理小组组长岗位的竞聘，我的目的是在求真务实中认识自己，给自己一个展示自我的机会。我竞聘的理由是：

一、是具有良好的团队合作精神。10年的工作历程中，我与各科室的同事相处融洽，在与人、与事中能顾全大局。当然

我也看清自己的劣势，比如我目前的学历还是中专，与领导的要求存在有一定的距离，管理知识比较匮乏，但是如果组织给我一个舞台，相信我会以此为契机，不断完善自我，努力提高自己的综合素质。

二、是具有熟悉的业务工作技能。自1996年工作以来，先后在xx各部门轮转工作，对各岗位的工作制度、工作职责及操作规程比较熟悉。由于工作岗位和工作环境的不断变换，具有较好地综合工作能力，也积累了相对丰富的工作经验，所有这些都利于我尽快进入角色，适应新的工作要求。

三、是具有严谨的合作工作态度。在我担任药品采购的这两年中，能遵守国家的法律法规及医院的相关制度，恪守职业道德，廉洁自律，把好药品质量关，坚持按药品主渠道购进药品，以积极、严谨的工作态度为临床一线服务，具有较好的口碑。如果能竞选成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。医院药事管理工作现已处在一个转型期，将从以药品为中心，以保障供应为主要任务，逐步转向以服务病人为中心，以临床药学为基础，以促进临床科学、合理用药为目的，开展药学技术服务和相关的药品管理工作。如何深化“一切以病人中心”的服务理念，将是提高药事管理整体业务水平的问题所在。

我将在各位院领导及科主任的领导下，从以下四个方面开展工作：

一、是有计划地供应质量合格药品。保证患者用药安全和“质量第一”是药事管理工作中必须遵循的原则。根据我院的规模和要求，以及我院的《基本用药目录》，做到药品有计划、合理、科学地供应。同时在药品供应中，注意信息，定期分析和统计各科室的用药情况并迅速反馈，编制出合理的采购计划。严格把握药品的进货渠道，严防假劣药品流入，保质保量。

二、是组织贯彻药政法规，坚持依法管药。《药品管理法》的实施，标志着我国药品管理工作进入了法制化的管理轨道，我将在科主任的领导下，组织科内人员认真贯彻执行《药品管理法》及有关药政规章制度，每一个环节都应依法办事，形成依法管药的局面。

三、是注重人才培养，提高药剂人员素质。随着现代医学的发展，药事管理的工作由简单到复杂，面临的学科不断扩大，这就要求我们药剂人员不断学习，更新知识。我科现工作人员参次不齐，药剂科人员培训工作是一项重要任务，依据药剂科各级人员的岗位责任，认真组织落实，严格进行考核。只有抓好人员培训工作，提高全体工作人员的技术水平，才能很好地完成各项实际工作。

四、是开展临床药学工作，抓好合理用药。近年来，新药的不断问世，尤其是胃肠道药物品种逐渐增多，如何恰当选用药品，最大限度地发挥药品疗效，降低毒性，减少药物的不良反应，这是药学工作者的新任务。定期组织处方分析，做到合理用药。同时组织好新药的临床试验和“老药”的再评价，为筛选临床基本药物提出科学依据，尽一切力量确保用药的安全有效，最大限度地避免药源性疾病的发生。

## 医院竞聘报告篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫某某，现任护师职务。首先感谢各位领导和评委给了我这次展示自我、迎接挑战的机会，谢谢！今天，我参加竞聘，就是要挑战自己，提升自己，在全新的岗位为我院做出更大的贡献。

下面我介绍一下个人情况。

我今年25岁，大专学历，护师职称。工作以来，我并不满足



于毕业时的学历，而是不断的努力不断的提高，并于2004年取得了攀枝花学院护理专业大专学历，现本科函授在读。

经综合权衡，这次竞聘我具有以下优势：

首先，我具有较好的综合素质。

其次，我具有丰富的护理经验。

再次，我具有较强的沟通、组织、协调能力。

各位领导、评委，我国已加入wto[]医疗服务市场进而不断开放，并面对着激烈竞争和多方位的挑战。我认为，摆在我院面前的问题，是尽快更新经营管理理念，改变过去的管理模式，由计划经济时期的管理型向市场经济下的经营管理型转变。我认为应注意以下几点：

第一，质量管理与国际接轨。

第二，完善内部审核体系。

第三，进行科学、动态、规范的管理。

第四，加强培训，强化员工素质。

如果承蒙大家厚爱，让我竞聘成功，我首先将本着团结、配合、支持的态度，积极调整内部管理，建立科学的考核制度和评价体系，做好所分管的工作，同时还要率先垂范，领本部门做好体检、社区、健康教育、市场开拓等工作，并积极做好医疗收费工作，降低医疗纠纷。另外，除了做好这些常规工作以外，我还将大胆创新，致力于以下几方面工作，全力将本部门护理工作提升一个新台阶。

第一，坚守护理理念，打造品牌护理。

第二，转变观念，提高服务意识。

第三，重塑医院护理文化，规范护士行为礼仪。