

最新理发店雇佣合同(实用10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

理发店雇佣合同精选篇一

我们发现，理发店试图开始自救，拥抱短视频，做低价生意。

阿靖所在的门店，老板要求他们每个人必须发抖音，引流来的客户，提成点可以上浮3%。

“我们的视频都是一个模子，造型前后的反差，反差基本全靠‘东方邪术’，磨皮瘦脸大眼拉到最大。”阿靖表示，目前他的账号，已经有近1万粉丝，每天都有几十人咨询。

短视频自身成瘾性，对理发店来说是个不错的营销选择，能够宣传理发师技术水平，也能够戳中顾客痛点。

而顾客无非是看中两点，一是技术，二是价格。

“你不会还在花三位数染头吧！在这里99元实现烫染自由……”武汉发源地理发店的低价宣传视频，在抖音上不计其数。

这样的策略效果如何呢？

我们去到了位于街道口的一家发源地，即使是工作日，店里顾客依旧不少。和4位做头发的顾客聊了聊，其中有两位表示，她们是看到了99烫染来的。

人们捂紧钱袋子的时候，自然会选择性价比更高的产品。

我们再来看看个体户理发店，在街道口商圈，商家们似乎都默契地使用了低价策略，试图吸引到更多的顾客。

理发店美团价格

低价营销的背景是，理发店的高额消费被诟病已久。

据dt财经统计，深圳最受欢迎的20家理发店的平均消费价格为元，上海和北京分别为元和元。

抛开花里胡哨的项目不谈，剪发和烫染这些基础项目，国内价格也相对较高。

而这一轮的美发行业自救降价潮，还能让中小理发店有利可图吗？

一般来说，占成本大头的是租金，基本为房租成本一般在10%-20%，美发产品会控制在成本的5%-8%，门店营业额的45%-50%用来给员工发工资。也就是说，理发店的毛利在30%左右。

“产品成本几乎可以忽略不计，一袋染发或烫发药水可以用三个头，进价基本上是10-30元，染膏就更不用说了，两三块一只。”李尚告诉我们，只要营业额的一半能够覆盖房租，他就能盈利。

我们试图算了算，他的工作室，要达到多少营业额能够盈利。

按照，三个发型师，两个助理的人员配置，租金方面，店铺租金4000元，员工宿舍2800元。假设每月营业30天，加上水电等生活支出，每天创造的营业额要至少达到1000元才能覆盖成本。

已经开业近一周，李尚的店靠着低价吸引而来的客户，少之

又少。“我之前只剪98元价位的头发，现在自己的店，元价位的顾客我剪得更认真，希望几个月后，他们能来找我烫染”。

对于李尚这种中小理发店，行业内卷让他们活得更为艰难，更别提“盈利”了。

面对房租压力，客单价提升空间有限，口碑比不上连锁店，仅仅依靠工作室发型师的手艺留住顾客。而如若发型师离去，他的顾客也会被带走。

一家店的口碑树立，往往是需要长时间积累的，很多中小商户没能熬住这段时间。

理发店雇佣合同精选篇二

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年（月）。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，

达到规定的服务质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款。

（一）乙方实行标准工时工作制，每天工作 小时（不超过八小时），每周工作 小时（不超过四十小时），具体作息时间，由甲方规定。

（二）经^v^门批准实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）经^v^门批准实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支

付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第九条 实行计时工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十条 甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定休假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动合同关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十三条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十四条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和

地方有关生育保险政策规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第二十五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式

通知甲方。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十三条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的`其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十四条 经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

（一）乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

第三十五条

十一、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人双方要求仲裁的，应向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（盖章）

年 月 日

乙方（签字）

年 月 日

理发店雇佣合同精选篇三

合伙人本着公平、平等、互利的原则订立合伙协议如下：

第一条 甲乙双方自愿合伙经营，总投资为_____万元，甲出资_____万元，乙出资_____万元，各占投资总额的_____。

第二条 本合伙依法组成合伙企业，由甲方负责办理工商登记。

第三条 本合伙企业经营期限为十年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条 合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。企业盈余按照各自的投资比例分配。企业债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第五条 合伙人入伙，退伙。

(二) 合伙人退伙，应经全体合伙人同意，在不给合伙企业事务执行造成不利影响的情况下，可以退伙，但应当提前30日通知其他合伙人。

第六条 出现下列事项，合伙终止：

- (一) 合伙期满；
- (二) 合伙双方协商同意；
- (三) 合伙经营的事业已经完成或者无法完成；
- (四) 其他法律规定的情况。

第七条 本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第八条 本协议一式二份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

理发店雇佣合同精选篇四

那么问题来了，如果办理了预付资金办了卡，能不能随时退回？预付消费合同本质上也是合同，也要受到合同解除的约束条件，当合同成立生效后，理论上不能轻易解除，如经营者并无违约事由，恐难退款。

如果在美容美发店等各种机构办了卡，老板转让了、跑路了、关门歇业了等等导致自己预购的服务不能实现，这时卡里余额是能够退回来的。

- 1、办卡时要拍下营业执照，以防万一老板跑路了、把店转让了、打电话不接等状况时能通过这种方式找到人。
- 2、可选择在天眼查，企查查等app查询关键词找到经营者，截图以备不时之需。

3、打12366实名举报美发店不给开发票，涉嫌偷税漏税，注意听电话里客服说的选项。

4、打12315，投诉理发店办卡，停业关门状态不退卡内余额。

5、打12345市长热线，投诉理发店在街道辖区门店内，公开声明不退卡内余额，请街道负责辖区门店的工作人员协助办理退卡内余额事情。

在此也提醒广大消费者，消费时如遇到合法权益被侵犯的现象，要选择拿起法律的武器保护自己的合法权益，切忌抱有“多一事不如少一事”“息事宁人”的态度，否则将助长侵害消费者权益的不良之风。

理发店雇佣合同精选篇五

乙 方： _____

- 1、 对主播进行关于玩越_作平台功能的基本培训
- 2、 为主播挖掘平台上的推广渠道
- 3、 与主播充分沟通并制定基本的直播规划

当六野文化未履行以上职责，主播应与六野文化充分沟通，并有权终止自己的直播。

- 1、 保证稳定的直播时间
- 2、 保持和六野文化的密切沟通
- 3、 积极配合公会的培训和推广活动
- 4、 不得去非玩越_作平台的其他直播平台上进行视频表演

5、不得用签约直播号或个人小号去非玩越_作娱乐的视频模板进行表演

当以上义务未履行时，六野文化有权冻结主播视频直播间。

当4,5条发生时，六野文化有权找官方报备撤销主播非法申请的直播间、玩越_作平台上的其他视频模板。

1. 本协议完成之时，乙方可得当次线下活动酬劳_____—
_____元，按当次活动目的地及时间定价，按日结算。

2. 甲方须通过银行将本协议规定之有关款项电汇至——乙方
开户行：

乙方开户名称：

乙方账号：

1. 甲乙双方均不得无故终止本协议，否则违约方须承担对方的
经济损失。

2. 本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商解决；本协议自甲乙双
方签字盖章之日起即告生效。

3. 本协议一式贰份，双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

理发店雇佣合同精选篇六

乙方：

第一条、合作方式

1、乙方以现金加入甲方经营的发廊，乙方每年享有分享_____%利润的权利，为此乙方同意一次性支付甲方作为乙方享有分红权的对价。

2、甲方享有每年分享_____%利润的权利。

3、发廊的所有权、场地使用权以及发廊设施设备所有权由甲、乙双方享有。

第二条、合作项目

位于_____，发廊（以下简称“发廊”）面积_____平方米，美发设施设备齐全，之前一直由甲方持续经营，甲方依法享有完整所有权，现甲、乙方合作，共同经营发廊。

第三条、合作时间

合作期限为_____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。期满后双方如有继续合作的愿望，以本协议为基础重新签订协议。

第四条、合作分工

1、甲乙双方在合作经营期间共同经营、共担风险、共负盈亏，店内盈余按照各自投资比例分配（除去一切费用后），合作期间租房房租由双方共同均摊。

2、甲乙双方都有权参与店内管理和合作事业的项目决策。

第五条、收益分配

收益由发廊经营所得扣去经营成本并依法缴纳相关税费后最终确定。经营所得指发廊正常经营的所有收入。经营成本包括经营提成、其他员工（主要包括助理、收银员、做饭人等）

工资、房租、水电气费、原材料采购费、设施设备采购与维修费等与发廊日常经营相关的费用。

第六条、合作保障措施

1、在合作期内，项目合作双方中任何一方未经其对方协商认可擅自退出该合作项目，违约方同时赔偿被侵害方的投入损失及其他合作期内应得收益（具体为：按合作之日起至产生变故时为止的被侵害方应得的收益平均值计算，违约方赔付被侵害方剩余协议期的总收益）。

2、在合作期内因战争、灾害、疾病等不可抗力因素导致项目合作解散或合作期满各合作方不再合作，该项目技术内容归双方所有。

3、合作方如有一方违反本协议，则其他方有权取消与违约方的合作并追究违约方的一切经济法律责任。

第七条、退出机制

双方任何一方拟终止履行本合作协议的，应当提前____个月书面通知其他方；一方拟出让本合同的分红权时，本协议的其他当事人有优先受让权，未经双方一致同意，不得将分红权转让本协议之外的第三人，未经双方同意而自行将分红权转让他人的给发廊造成损失的，责任方应对发廊赔偿。乙方退出发廊后，不能在发廊所在地区继续工作或开新店。

第八条、其他

本合同如有未尽事宜，应由双方集体讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。本合同一式____份，双方各执____份。本协议各方签字之日起生效。

乙方：

签约日期：_____年_____月_____日

理发店雇佣合同精选篇七

甲方(单位名称)

乙方(劳动者)

身份证号码：

地址：

家庭住址：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经*等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(三)甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地*规定的法定社会保险，并

按照国家有关规定按时向_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合*卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全

操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 双方约定其他事项

第十一条 其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：

XXXX年XX月XX日

乙方（签章）：

XXXX年XX月XX日

理发店雇佣合同精选篇八

乙方：

鉴于：

1. 为了拓展营销市场，乙方推出与直播相关的业务运营服务；

2. 鉴于甲方申请，乙方为甲方提供与直播相关的业务运营服务；
3. 甲方接受乙方所提供的服务项目内容，并委托乙方为唯一运营商；
4. 根据《_合同法》及其他相关法律、法规的规定，甲乙双方本着自愿、平等、诚实、信用等原则，经友好沟通与协商，签订本协议。

双方申明，双方都已理解并认可了本协议的所有内容，同意承担各自应承担的权利和义务，忠实地履行本协议。

1. 乙方的权利和义务

a□乙方有权要求甲方按照双方商定的服务内容，在双方约定的时间内完成协议中规定的内容。

b□在运营和服务的过程中乙方应给予甲方积极配合，在双方商定的时间内拿出确定的意见。

c□乙方在直播相关的运营管理中，应当符合国家法律的规定和社会公共利益。

2. 甲方的权利和义务

a)按照双方商定的服务业务，在双方约定的时间内按照甲方提供的平台完成运营和服务项目。

b□甲方需尽力配合乙方的日程、企划、定位、筹备、训练、录音、录像、制作、宣传、演出等一切与运营、产品推广相关的工作安排，甲方在力所能及的范围内不得借故拖延或者拒绝，由于甲方拖延造成乙方运营服务超过合同约定内容，乙方无需承担责任。

c□甲方拥有乙方所代运营账号、短视频、艺人及相关制作素材的所有权，乙方运营账号期间，运营所有权归乙方所有。

1. 合作范围：直播带货，运营团队搭建管理，短视频制作推广，账号运营，供应链构建，品牌梳理推广。

理发店雇佣合同精选篇九

第八条合约 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第九条合约 实行计时工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十条合约 甲方为乙方提供食宿条合约件或者等同于提供食宿条合约件的，不得折算为乙方工资。

第十一条合约 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定节假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条合约 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

理发店雇佣合同精选篇十

乙方：

乙方：

甲、乙双方本着*等、互利、公*、公正、诚实信用的原则，就甲方承建的私宅施工、材料及作业用工事宜，为明确双方责任、义务和权利，经双方友好协商，愿意达成如下条款，以期共同遵守。

一、工程概况：

1、工程名称：私宅

2、结构层次：

3、施工地点：下蜀镇西谢村

4、建筑面积： *方米

二、承包方式：

包清工、包机械、包设备材料、建筑材料。

三、工程作业范围及其内容：

1、垫层、墙角、基础、主体、屋面，室内外装饰粉刷，楼上下水泥地面。

2、所有材料搬运。

四、建房材料要求：

1、多孔砖：

2、水泥：

3、钢筋：

五、质量管理：

质量标准：乙方施工的工程质量，应当符合国家和地方有关的施工及验收标准及甲方的要求。

六、工程进度：

合同工期：自 年 月 日至 年 月 日，总日历天数为 天。

七、安全、文明施工：

在施工过程中，乙方施工人员所发生的安全事故，乙方自理与甲方无关。（工程造价包含乙方工人的保险费。）

八、结算价格及方式：

1、固定单价包干： 元/*方米，按建筑面积实算（建筑面积按国家规范标准计算）

2、工程完工后，留工程造价 为工程质保金，工程竣工验收后无维修等质量、安全问题一年内全部付清。

九、付款方式：

甲方根据工程进度付款，基础结束付 ， 主体结束付 ， 粉刷结束付 ， 工程竣工验收付 ， 无质量问题一年后付清。

十、现场用电：

费用有甲方负责。

十一、施工用水：

费用有甲方负责。

十二、合同的解除、终止：

1、解除合同：乙方的劳动力安排和施工的工程质量、进度、安全不能满足甲方，经甲方书面通知，仍不能满足要求的，甲方有权向乙方发出通知解除合同，责令乙方退场，已完工程量按70%结算。年底结清。

2、合同的终止：甲、乙双方根据合同条款，事理行使了自己的权利，合理履行了各自的义务后，本合同终止。

3、以上合同条款未尽事宜双方可另行增加补充协议，补充协议与该协议具有同等效力。

4、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方： 乙方：

负责人： 负责人：

电话： 电话：

日期： 日期：