

2023年宿舍文化活动方案(通用9篇)

宿舍心理文化节活动方案(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

宿舍文化活动方案篇一

(一) 比赛时间：

3月21日—4月12日

(二) 比赛流程：

1. 初赛：参赛人员以寝室为单位报名，赛前自行设计样式，画好上色设计稿，创意无限制，平面立体均可，不得抄袭，内容积极向上等，并要求写好设计理念，在规定时间内上交。

2. 决赛：选出8-10组进入决赛，决赛参赛人员在参赛前准备好自带工具（除颜料、画笔、调色盘之外的，如剪刀胶水卡纸等）至提前抽号的井盖处，参赛当天寝室全体人员到场（根据设计稿给颜料），寝室团体互助协作，在一定时限内共同涂鸦，不可超出井盖过多区域，非本寝室成员不得参与。时间到，工作人员让各组停手（允许赛组拍照留念）。

(三) 奖励方法：

比赛设一、二、三等奖和优秀奖，给予获奖寝室一定的物质和精神奖励。

联系人：邢邵（680911）虞梦雨（683727）

王帅峰（681319）

宿舍文化活动流程篇二

为大力弘扬社会主义荣辱观，践行科学发展观，推进我系的校园文明建设和学风建设，塑造健康文明、积极向上的宿舍文化氛围，培养大学生团结协作精神和良好的生活习惯，营造“团结向上、安全文明、卫生整洁、和谐愉快”的宿舍环境，促进学生文明生活、健康成长，经研究决定，在全系开展“创建文明宿舍”活动。

二、活动意义

学生宿舍是学生生活、学习、休息的重要场所，是大学生思想政治教育和日常管理的重要阵地，是学校精神文明的窗口。做好学生宿舍的建设与管理，是学校优化育人环境和健全育人机制重要环节，对于培养德、智、体、美全面发展的大学学生具有重要的意义。

三、活动时间

2011年3月23日

四、活动主题

创建文明和谐宿舍，共建温馨健康校园

五、主办单位

会计系学生会安监部

六、活动对象

会计学院一级各宿舍

七、活动安排

(一)宣传动员阶段

1、营造氛围，开展文明宿舍建设宣传活动。

(1)制作宣传展板一块摆放于展板处，展出时间为一星期。

2、提高认识，召开“文明宿舍创建”主题动员班会。

请各年级辅导员组织各班自3月19日始陆续召开“文明宿舍创建”主题动员班会。组织学生认真学习领会此次活动的意义，学习文明宿舍建设标准(详见创建文明宿舍标准)，调动广大同学参与积极性，增强学生“自我约束、自我监督、自我管理”的主人翁意识，努力创建文明、健康、高雅、和-谐的校园环境。

(二)活动形式：以班级为单位

各班以如何创建文明宿舍为主题组织活动，可以做ppt□情景剧、相声或诗歌朗诵等各种文艺形式来突出表现“文明宿舍”的主题。

(三)评比标准(参赛人员)

1、表演的节目紧扣文明宿舍的主题。

2、表演内容积极健康向上，具有教育意义。

3、同学关系融合，团结协作，共同进步。

4、遵纪守法，共同遵守学校各项规章制度和宿舍(公寓)管理规定，服从管理。

5. 寝室长配备到位，认真负责，全面履行岗位职责。

(四) 进行评比

1、3月25日会计学院学生会

八、总结表彰阶段

1、按分数高低评选出一等奖：1名。二等奖：2名。三等奖：3名。

2、对获奖班级进行表彰颁发证书，并加综合测评分和个人测评分。

3、将此次活动成果、“优秀班级”缩影、获奖班级名单以展板形式展出。

九、活动总结

大学生是宿舍文化建设的主体。从根本上说，积极健康的宿舍文化是为大学生成长成才服务的，是大学生自己的文化，它可以增强同学们自身的修养，它的发展始终与大学生生活紧紧相连，没有大学宿舍生活也就没有大学宿舍文化。积极健康向上的宿舍文化对大学生成长具有重要的作用，有利于大学生学习科学文化知识，有利于大学生形成健康人格，提高自身素质，陶冶情操，引导大学生树立正确的思想道德观念，有利于培养学生的集体观念和合作精神。通过此次创建文明宿舍的举办，期望同学们能够在自我动手参与中学有所思、思有所获，营造温馨的文化家园，让自己的大学宿舍生活成为永恒的回忆，为自己的大学生活增添靓丽的色彩。

十、注意事项

申请教室安排好比赛会场，注意维护现场秩序。

学校宿舍规划活动方案

宿舍文化活动方案篇三

为加强我校学生宿舍安全管理，消除宿舍区安全隐患，保障广大同学的生命财产安全，创建和谐、文明、安全校园环境，经研究，决定集中开展为期一个月的冬季宿舍安全月活动，实施方案如下：

一、指导思想

认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，扎实开展安全教育与管理活动，以“关注安全、关爱生命”为主线，突出活动主题，通过宣传教育，使学生牢固树立安全第一的思想，增强自我防护意识，提高自我防护能力，确保学生人身财产安全，有效避免事故发生。

二、活动主题

宿舍文明行，校园安全心

三、活动时间

11月14日至月16日

四、活动内容

(一)宿舍安全教育宣传

一个展板：要求各学院根据实际情况，以宿舍安全为主要内容布置一个展板，自2016年11月16日起放置在各学院办公所在地大厅，为期四周。

一个报告：要求各学院在安全活动月内，邀请专业人士或部门主要领导对学生作一次安全报告，并填写《学院安全教育报告登记表》(附件1)。

一个主题班会：每个班级在安全活动月期间，由辅导员组织一场以安全教育为主题的班会活动。活动结束后发送主题班会策划书和活动照片到邮箱306681311@，邮件名称格式为：学院+班级名称+策划书名称。

一份承诺：要求各学院以班为单位召开公寓安全专题班会，学习公寓安全相关知识。要求以班为单位，每个同学在《XX学院宿舍安全承诺书》上签字。

(二)宿舍安全集中检查

1、宿舍安全隐患大检查

检查内容：

反限电插座、电热杯、电水壶、热得快等违章用电器

检查要求：

自2016年11月14日起，在以后的4周时间内，要求各学院进一步加强宿舍检查力度，由学院领导和辅导员亲自带队，每周不少于两次检查本部门所属学生宿舍，发现问题及时解决，并填写《宿舍安全检查登记表》(附件3)，每周报送一次。

2、学生外宿、晚归、夜不归宿大检查

检查内容：

私自外宿、晚归、夜不归宿

检查要求：

对擅自在外租房的学生，要求各学院要集中力量进行排查，限期于2016年11月28日前无条件清退校外房间，搬回学校居

住。各学院要对外宿同学批评教育，并填写《□xx学院外宿情况排查处理结果登记表》(附件4)，于2016年11月27日下午5点前交到学生处学生管理科备案。各学院凡11月27日以后仍有擅自在外租房及外宿现象的，经查证属实后，按《□xx学院学生违纪处理办法》相关规定严肃处理。

按学校有关规定，晚上22:30以后返回宿舍者均视为晚归。要求各学院充分调动辅导员和宿管学生干部的工作积极性，加大晚归检查力度，确保校园安全稳定。对于晚归、夜不归宿情节严重的，将根据学校违纪处理办法给予纪律处分。

晚上22:30以后确需外出的学生，必须凭辅导员教师审批的假条方可外出。学生处将安排自律委进行不定时监督检查。

(三) 学院特色活动

宿舍安全月期间，各学院可根据实际情况举办符合安全月主旨的相关活动，并在宿舍安全月结束前上交活动相应材料及新闻稿至学生处。

(四) 星级宿舍大评比(方案另发)

宿舍安全月期间，由学生处主办，自律与监督委员会承办星级宿舍评比活动，结合安全月活动及各学院推荐情况，通过定期检查和不定期的抽查，评选出星级宿舍并表彰，为全校学生树立先进宿舍典型。

五、活动要求

自下发通知之日起，各学院要加强对本通知的宣传，要通知到每位学生。同时加大对违章用电器、外宿和晚归情况的检查力度，并按要求报送相关表格信息和材料。学生处将针对本通知要求对各学院进行督查，对于工作落实不到位的部门将给予通报批评。

六、总结表彰

学生处将结合各学院前期宣传、活动开展、安全检查情况，外宿、晚归、夜不归宿处理等情况，综合评定各学院工作，对活动中表现优秀的单位给予奖励。

xx学院学生处

2016.11.10

宿舍文化活动方案篇四

一、活动主题：

巩固寝室文化成果，提高大学生文化素养。

二、组织机构：

指导老师：略

委员：略

三、活动时间：

10月上旬—10月下旬

四、活动对象：

机械与汽车工程学院大二、大三、大四所有寝室

五、宣传方式：

以海报、条幅、宣传板宣传为主，干事到班级进行宣传。

六、活动流程：

首先，由各寝室自我推荐，通过班级评选，推选出一部分优秀寝室；其次，由机械与汽车工程学院团委学生会组成评审领导小组，根据评选办法严格审核，选举推荐出两个优秀寝室参加全校评选。

(一)、参赛寝室必须符合以下条件

- 1、寝室成员：遵纪守法、诚实守信，无不良记录；学习认真、互助互进、成绩优秀，寝室成员无挂科现象。
- 2、寝室卫生：地面干净整洁，物品摆放整齐，卫生检查合格率优秀(五寝室优先)。
- 3、寝室布置：主题突出，内容健康，格调高雅，展示出“齐、洁、雅”的风格。
- 4、寝室氛围：书香氛围浓郁，学风良好；寝室集体意识浓厚、审美情趣高尚，人文素养高雅。

(二)、参赛流程

- 1、参赛寝室需要先写一份申请(将作为重要的评分项)，这份申请并不只是一份简单的常规意义上的申请，而是一份有关如何营造宿舍良好学习风气的书面材料。
- 2、申请书形式也可以多种多样，可以是文字形式的，也可以是文字加照片形式，也可以是画册形式(如每个人可以谈谈自己所读书籍，并针对某一本印象较深的书籍谈一下个人的独特见解，装订成册)等来展现本寝室的良好学习氛围。
- 3、申请书包含有班主任或班长的推荐信，以及盖有院公章的成绩单。
- 4、在活动期间如有被发现违纪事件，一律取消其资格。

5、评比期间，机械与汽车工程学院劳动生活部将不定期对上报寝室进行检查，评选分为三个阶段：初赛、复赛、决赛。每一轮检查完后会将晋级寝室名单在全校公布。

6、寝室卫生：地面干净整洁，物品摆放整齐，卫生检查合格率优秀(五寝室优先)。

7、寝室布置：主题突出，内容健康，格调高雅，展示出“齐、洁、雅”的风格。

8、寝室氛围：书香氛围浓郁，学风良好；寝室集体意识浓厚、审美情趣高尚，人文素养高雅。

以上均有奖品发放。(此次我院将会在申报的寝室中选出“十佳寝室”进行奖励)

宿舍文化活动方案篇五

宿舍，是我们在学习生活地方，也是我们在学校的“家”，因此，为了丰富大学生活，营造互助、互爱、积极、愉悦的学习生活氛围，我院将在十二月份举行第一届“宿舍文化节”。通过这次活动，希望能丰富我院学生的课余生活，增进同学之间的友谊，增加相互的了解，激发同学的热情与创新意识，展现贯培学院的独特魅力。

“建设文明宿舍，活跃校园文化”

北京第二外国语学院贯培学院团总支、学生管理办公室

1、宿舍文化节开幕式

2、宿舍服宿舍徽设计大赛

3、宿舍装饰大赛

4、宿舍才艺大赛

5、文明宿舍评比

6、宿舍文化节闭幕式

(一) 宿舍文化节开幕式

1、时间：2016年12月19日

2、地点：操场

(二) 宿舍徽设计大赛

1、上交时间：2016年12月28日

2、上交材料：宿舍徽电子版或者纸质版

3、交稿方式：由学生会宣传部负责稿件的收集和整理

4、要求：

(1) 以宿舍为单位参加，每个宿舍必须参加

(2) 每个宿舍只能交一个参赛作品

(3) 参赛作品要求健康、阳光、充满正能量

5、评选方式：由学生会宣传部和办公室牵头，评出10个获奖作品。

(三) 宿舍装饰大赛

1、评比时间：2016年12月26日

2、要求：

- (1) 以宿舍为单位参加，每个宿舍必须参加
- (2) 参赛宿舍装饰要求健康、阳光、充满正能量
- (3) 评选要求主题明确、装饰美观、经济节约等

3、评选方式：由学生会自律委员会和体育部牵头，评选出10个装饰优秀宿舍。

(四) 宿舍才艺大赛

1、评比时间：2016年12月27日晚上七点

2、要求：

(1) 以班级为单位参加，每个班级推选出一个宿舍进行才艺展示

(2) 参赛节目形式可以是歌曲、舞蹈、相声、乐器、话剧、朗诵、现场书画表演、魔术、武术等，不限体裁。

(3) 参赛节目要求健康、阳光、充满正能量

3、评选方式：由学生会文艺部和办公室牵头，评选出10个宿舍才艺优秀奖。

(五) 文明宿舍评比

1、评比时间：2016年12月22日

2、要求：

(1) 以宿舍为单位参加，每个宿舍成员必须参加

（2）宿舍卫生评比：干净整洁

宿舍人员按时熄灯、作息规律、遵守宿舍规则

行为规范合乎校规校纪

3. 评选方式：由学生会自律委员会、体育部和办公室牵头，评出十个文明宿舍。

（六）宿舍文化节闭幕

1、时间：2017年1月10日

2、地点：操场

宿舍文化活动流程篇六

为进一步加强我校文明宿舍建设，全面提升我校学生的文明素养，拟开展“创建文明宿舍、倡导校园文明”活动，具体方案如下：

一、活动目的

学生宿舍是在校学生日常生活、学习、交流的重要场所，是精神文明建设和对学生进行思想政治教育的重要阵地，是反映学生精神境界和校风校貌的重要窗口。开展“创建文明宿舍、倡导校园文明”活动旨在进一步树立典型，表彰先进，营造文明、安全、温馨、卫生、舒适的生活环境，培养大学生良好的生活、卫生习惯，提高学生的综合素质。

二、活动时间：

三、组织机构：

本次活动由政教处组织实施。

四、活动安排

（一）宣传动员

1. 内宣传动员。召开辅导员专题会议、学生干部和学生团员动员大会，阐明活动意义，布置具体工作。由辅导员召开专题班会，传达学校及学院创建活动的要求，布置班级工作。

2. “校园文明行”宣传活动。配合学校“文明宿舍”创建活动，以“树立文明新风，倡导文明行为，建设文明宿舍，优化成才环境”为主题，以《宿舍文明公约》和“五讲五做”（讲礼貌，做言行文明的大学生；讲友善，做关爱他人的大学生；讲诚信，做表里如一的大学生；讲卫生，做身心健康的大学生；讲自立，做自强上进的大学生）为主要内容，通过横幅、展板、传单、宣讲等多种形式，号召全校学生以德修身，共建和谐家园。

（二）文明和谐宿舍创建

创建活动以宿舍为单位，各班级负责本班宿舍创建活动的组织与协调。创建文明和谐宿舍的目标与要求是：

（1）舍风建设：宿舍具有积极向上、朝气蓬勃的良好氛围；宿舍成员间和谐相处、友爱互助；宿舍成员能够尊敬师长、礼貌待人、言行文明、爱护公物、勤俭节约；宿舍无抽烟、酗酒现象。

（2）学风建设：宿舍具有良好的学习氛围；宿舍成员注重科学文化素质的培养和提高，学习目的明确，态度端正；宿舍成员能够充分利用业余时间交流学习经验和体会，拓展专业知识，提高专业能力。

（二）学生干部挂牌公示

在创建活动中要充分发挥学生干部的先锋模范作用，以身作则，带动群众，努力营造“文明修身，和谐共进”的氛围。

拟在楼道对学生干部的姓名和所在宿舍予以公示，学生干部在创建活动中的表现将作为干部考核和优秀学生干部评选的重要参考。

（三）活力宿舍展示交流

1. “阳光、活力、合作、共享”系列趣味活动。拟开展跳绳、绑腿跑、障碍接力、篮球投篮、足球射门等系列趣味活动。引导学生投身全民健身运动，增强身体素质，树立团队意识，增强宿舍凝聚力。活动在班级选拔和推荐的基础上，以宿舍为单位报名参赛。

2. 谊寝室系列活动

包括趣味棋牌大赛、书画比赛等活动组成。

以交流、团队为主题，“沟通贴近生活”为口号的寝室联谊活动一改以往联谊缺乏真正交流沟通的弊病，切实为大家创造良好的沟通互动平台。崭新的活动形式在丰富活动本身的同时亦调动了同学们的积极性。

3. “诗韵生活空间”宿舍文化生活展示。配合学校“我的宿舍情怀”征文比赛及“我爱我家”宿舍摄影比赛，开展“诗韵生活空间”宿舍文化生活展示活动。活动旨在反映丰富多彩的宿舍生活，倡导积极向上的宿舍文化和文明修身、诚实守信、友爱互助的风尚。

（1）“我的宿舍情怀”征文比赛。参赛文章要反映宿舍成员之间团结互助的亲情、友情，记述身边的乐事、趣事。

(2) “我爱我家”宿舍摄影比赛。作品要以寝室生活为背景，创造性展现宿舍美好画面及当代中学生的良好风貌。

各班要做好宣传和动员工作，认真组织本班宿舍积极参与。上交作品需注明作者姓名和所在班级及宿舍。

(四) 创建活动检查评比

学校成立检查评比小组，小组成员由学校领导组成、各班级辅导员、学生会主要干部组成。

1. 舍内务环境检查。检查评比小组按照创建文明和谐宿舍的目标与要求，着重依照洁、整、美、雅四个标准，对全院所有宿舍进行普查，检查结果分为优、良、中、差四个等级。

2. 文及摄影作品评比。检查小组对上交的征文和摄影作品进行评比，分别设立一等奖、二等奖、三等奖若干。在评奖的基础上选送优秀作品参加学校的征文和摄影比赛的，并以展板和网络的形式对获奖作品进行展出。

3. 创建活动全程对各班级宿舍参加本次创建活动的情况进行记录备案，活动结束后进行统计分析。

在以上三项工作的基础上评选出院级文明和谐宿舍若干，并在其中进行“特色宿舍”评选，拟设最佳宿舍环境奖，最佳学风奖、最具创意宿舍奖，最温馨宿舍奖，最雅宿舍奖，全面发展宿舍奖等特色奖项，奖项可空缺；以班级为单位评出优秀组织奖若干；选出内务卫生标兵若干。

本次活动各班的参与情况和成果作为各班级期末考评的重要参照标准。

宿舍文化活动方案篇七

为了加强学校精神文明建设和校园文化建设，创造优雅整洁的学习生活环境，加强对宿舍的内务管理，促使全体学生养成良好的生活和卫生习惯的养成，营造宿舍文明洁净的氛围，促使学生和身心健康发展，结合我校实际，特制定本学生文明宿舍评比实施方案。

组长：邓巨辉

副组长：邹运才王建设卿联欢

组员：王海兵邹会林贺朝君何力平黄鹏袁卫东

全体班主任

20xx年9月1日——20xx年2月

第一阶段：抽查整改。各班自查整改，学校政教处、团委不定期进行抽查并通报检查结果。我们将对优秀寝室进行表扬，对不合格寝室将提出批评并要求整改。

第二阶段：检查评比。每周卫生大扫除开始对寝室进行两次检查评比。

第三阶段：表彰宣传。每月的第四周将对获得文明寝室的集体予以相应的表彰。

1、卫生：包括地板、墙体、窗台、走廊和卫生间的卫生。

2、内务：床上用品、行李箱和杂物。

3、财产：包括宿舍内所有的公共财产的保护。

4、纪律：主要包括晚就寝的纪律。

1、评比方式：每天由学校行政值班成员（卫生监督组）对宿舍进行检查评比。

检查情况次日公布在学校公告栏上（卫生监督组组长负责）。

2、奖项设置：

（一）文明寝室：每期评选出10间，各颁发流动红旗一面。

（二）文明寝室标兵：在文明寝室评比的基础上纳入学习评比，最终每学期全校选出八间文明寝室标兵，颁发流动红旗一面。其中学习评比占40%，文明寝室评比结果（每学期月评比中，获流动红旗最多的寝室）占60%。

检查时间：星期一至星期五每天上午8：00

检查人员安排：

星期一：王海兵

星期二：邹运才

星期三：王建设

星期四：卿联欢

星期五：袁卫东

宿舍文化活动方案八

1、评选范围：所有学生新宿舍及旧宿舍共81间

2、评选数量：10间

3、评比截至时间□20xx年4月25日

1、校学生会每两日进行一次抽查

2、各宿管员每日检查

3、校政教处将组织评选组成员全天候随时进行抽查

4、校政教处对上述三项检查结果进行统计，最后综合评定示范寝室

5、根据检查结果对评比出的示范寝室进行全校公示，若无异议，最终确定为校级“十大示范寝室”。

2、学校将对评出的校级“示范寝室”给予50元电费每间的奖励，并张榜告示予以表彰。

宿舍文化活动方案篇九

在弘扬和继承优秀传统文化的基础上，积极吸收借鉴国内外现代医院文化管理成果，坚持制度创新与观念更新相结合，以“群众满意”为追求，以促进发展为宗旨，以诚信友爱为基石，以人本管理为核心，以学习创新为动力，努力建设具有鲜明时代特征、丰富管理内涵和具有传院特色的医院文化，培育、深化、拓展“尊重、理解、宽容、和谐，务实、诚信、奉献、创新”的医院精神，为构建和谐传院、和谐医患关系，塑造良好医院形象，促进医院持续健康发展提供强有力的精神文化动力。

二、基本内容

医院文化是医院在发展过程中形成的以医院精神和理念为核心，凝聚、激励医院各级管理者和员工归属感、积极性、创造性的人本管理理论。医院文化建设主要包括提炼、培育

和总结鲜明的医院核心价值观和医院精神，结合医院发展战略，围绕“以病人为中心”，提炼各具特色、充满生机而又符合医院实际的管理理念；进一步完善医院制度，寓文化建设于制度之中，规范员工行为，提高管理效能；提高医疗服务质量，打造医院品牌，提升医院的知名度、美誉度，树立医院良好的品牌形象；营造良好的医院视觉环境和人文环境，充分发挥环境对医院物质文明和精神文明建设的载体作用和推动力；按照现代医院管理制度的要求，构建协调有力的领导体制和运行机制，不断提高医院文化建设水平。

三、组织领导

1、成立医院文化建设领导小组：

组长：—

副组长：—

成员：—

领导小组设立办公室，同志兼任办公室主任

成员：—

领导小组每季度召开一次联席会议，每年召开一次医院文化建设研讨会。

2、部门分工：

院办公室负责医院文化建设的统一组织协调，确保医院文化建设的有序开展。

组织人事科和各党支部要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，要通过制度创新、机制创新，激活人力资源，积极为职工个人发展创造宽松的环境，关心职工、

爱护职工，促进浓厚文化氛围的形成。

工会要利用已有的设施和文体团队，通过开展各种寓教于乐的活动，提高员工对医院精神的认同感，提高职工的技能、文化素质。

共青团要通过与团员青年交朋友，引导他们把个人发展融会到医院发展之中，为实现医院与个人共同发展而努力。

医务科、护理部等业务部门要通过强化质量管理、学科建设、人才培养、科研创新等工作为专业技术人才提供成长机会，不断推动医院医疗技术创新，帮助专业技术人才实现人生价值，充实医院文化建设内涵。

总务科要做好保障工作，在院容院貌等形象建设中发挥主观能动性，创新思维，提升医院品位。

四、实施步骤

医院文化建设是一项基础性和长期性工程，从开始实施，按由表及里、综合兼顾的原则，历时五年，分三个阶段进行。

(一)为医院文化建设启动阶段，重点突出形象层建设

外显文化是展示外部的各种有形物体和行为，一般包括环境、行为等方面，即行为文化、形象文化、环境文化等。

是医院文化建设启动年和卫生形象建设年，医院将在全院职工中开展包括形象文化内容的医院文化知识的学习、普及活动，通过培训学习，使职工认识并认同医院文化，提高职工的综合素质，激发职工的创造潜能，增强职工的忠诚度，形成医院的凝聚力，促进个人与医院的共同发展。培训方法可采用：自我学习、专题讲座、讨论交流，会议传达、层层演讲、文化研讨会等。同时组织开展医院形象识别系统设计以

及医院形象文化传播的策划设计。

(二)20---20--年为医院文化建设推进阶段，重点突出行为制度层建设

医院行为文化是精神文化的载体，也是医院正常医疗业务管理工作的保障体系。我院历经五十多年的建设和发展，各项行为规范已经基本齐备，但其在围绕医院的基本精神理念、发展目标等方面还不同程度存在着不相适应的问题。以此入手，对行为规范的体系化进行整合，围绕医院文化基本精神和理念对行为规范体系改良补充修缮。

总之，行为规范体系要随着医院精神文化的创新和时代特色的变化等多方面因素而不断充实完善调整，并形成一套适应现状的完整、完善的体系。

(三)20---20--年为医院文化建设深化阶段，重点突出精神层建设

通过医院文化建设的持续深入，不断提炼、凝结、升华医院核心价值观、医院精神、医院使命、医院愿景、营销理念、患者理念、经营理念、人才理念等精神文化要求。

五、基本要求

(一)加强领导，明确责任。各科室要高度重视和积极抓好医院文化建设，科室负责人要对医院文化建设进行系统思考，出思想、出思路、出对策，确定本科室文化建设的目标和内容，提出正确的管理理念，并身体力行，率先示范，带领全体员工认真落实好医院文化建设实施方案。

(二)广泛宣传，统一认识。先进的医院文化是医院持续发展的精神支柱和动力源泉，更是医院内涵建设的重要组成部分，各科室要切实加强医院文化核心理念学习和教育，努力提高

员工对文化建设重要性的认识。

(三)以人为本，全员参与。各科室要牢固树立以人为本的思想，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，坚持“发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享”，用美好的愿景鼓舞人，用宏伟的事业凝聚人，用一定的平台培养人，用科学的机制激励人，用优雅的环境熏陶人，加强部门人员之间的沟通、交流和理解，以情理法，在全院职工建立起一条无形的纽带，将全院职工拧成一股绳，充分激发职工的积极性，创造性和团队精神，达到职工价值的实现与医院发展的有机统一。

(四)突出重点，力求实效。医院文化是医院管理的重要组成部分，各科室要立足医院实际，以加强医院内涵建设为中心，与党的建设、思想政治工作和精神文明建设等工作有机结合，大力开展解放思想、转变观念教育、质量安全意识教育、职业道德教育、爱院爱岗敬业教育、成本意识教育、引导职工树立正确的价值观，增强主人翁意识。培养责任感。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)