

水厂设备维修工作总结 车间维修工作总结 总结优质

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水厂设备维修工作总结 车间维修工作总结优质篇一

20xx年工作总结 当20xx年即将来临之际，我们*已经成功改制一年多。回顾过去的一年里，维修车间在公司领导的大力支持与正确领导下，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。

一、完善制度建设，夯实基础管理

维修车间经过公司从国有制改为民营体制，为了满足制度的适宜性、时效性。及时安排专人配合公司做好维修车间的各项制度的草拟，以实践经验结合当今好的管理模式，根据公司的规定与要求，对国有体制中的各项管理制度作一个总的梳理，取长补短。并在此基础上完善了车间的定员、定岗工作，协助公司人事部编制了各岗位的《岗位职责》，明确各岗位的要求、职责，健全了维修车间的管理体系建设及各项管理规章制度建设。通过规范维修车间的管理制度，使车间的各项工作得到落实，并使管理水*在原来的基础上有了显著的提升。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

1、消防知识、安全生产培训

维修车间在ehs部的帮助协调下，多次组织全体员工参加安全知识培训，在培训中结合现场实际情况，轻松有序，并且内容通俗易懂。

通过培训活动的开展，进一步增强了维修人员的安全生产意识和安全消防知识。灌输全体员工安全不是一个人的事情，是需要人人参与，才能切实做好“安全第一，预防为主”的理念，也为以后的安全管理工作有一个良好的基础。

2、加强新员工的培训，做好新旧换血工作

为了充实维修车间的技术实力，在公司人力资源部的帮助下，安排新员工进入维修车间这个大家庭。车间的管理班子对新员工的到来表示热烈的欢迎与高度的重视，由班组长牵头，安排熟练的技工从技能、安全生产知识等进行维护岗位实际操作培训。在实习期内，新员工对工作认真负责，认真学习岗位操作技能。通过一段时间的培训，已能独立对简单的故障进行维护，得到其它员工的一致肯定，也赢得了车间领导的好评。

三、加强节能降耗工作，争创企业效益

1、 车间内部初步实行检修的质量管理和返修控制方面的规定，相应的制度还在草拟中。

2、 检修质量通过全体员工的思想教育，与车间班组的积极引导，通过《iso9000质量管理体系》的学习，使每个人对设备的维护质量有一个充分的认识。

3、 坚持“设备是企业发展的基础”的管理思路，维修车间通过

各种激励机制与精神引导，加强设备的维护保养，努力确保在用设备完好，保障车间的生产正常运行。但是因我车间的

人员编制存在一定的不足，这方面的工作还存在一定困难。

4、坚持修旧利废的活动，在保证安全的基础上，能修复的积极修复，合理控制设备的维护成本。

四、加强车间安全管理工作，强化员工安全意识

一年来，车间始终把安全工作作为重点工作，车间安排专职人员对车间的各项安全工作进行管理，并对车间的环境因素、危险源进行了识别。定期组织员工对车间内的安全消防设施、喷淋装置、有毒有害气体报警装置、防毒面具柜进行检查，发现问题及时巡查。同时，车间根据ehs部与生产部的要求，对氨气与氮气的使用状况全程进行监护。

通过工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力都有了显著的提高。20xx年基本上实现了无重大安全责任事故、火灾事故为零，但是由于王迪立同志由于长期疲劳操作，造成摔伤事故，这是全年维修车间安全工作中美中不足的一点。

五、加强设备管理工作，保障生产正常运行

1、积极与生产车间进行沟通，加强在用生产设备的信息收集。根据生产实际情况，制定设备的维护保养计划。

、根据设备的实际生产情况与故障存在的问题，做好设备的换型或零配件材质的更换等工作，使车间的设备维修率同比有了显著的提高。

2、努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据车间生产安排，掌握设备运行过程中的设备状态，合理制定设备维护计划，在保证生产正常的前提下，加强对设备的监测，制定相应的

保养计划，降低设备的故障发生率。

水厂设备维修工作总结 车间维修工作总结优质篇二

本人xxx[]现在是x市xx服装有限公司的员工。自20xx年开始从事服装工作，期间不断地接触服装，对服装产生了浓厚的兴趣，于20xx年x服装厂的推荐，参加社会*考试，全脱产就读x市x学校，在xx年获得服装设计中专毕业。

为了提升自己服装设计的水*，于20xx年至20xx年任职x市xx制衣厂——运动服装设计[]x市xx制衣厂是一间外资服装厂，成衣后发往欧洲各国销售。在工作中不断努力，对工艺要求比较熟悉，取得外资老板的信任，兼任版房主管，使我的、设计与工艺相结合得到了很好的发挥，为日后工作打下良好基础。

x年至x年在x市xx制衣有限公司任设计总监，该公司主要经营自己运动品牌，批发到全国各地，有自己形象店，旗舰店。

统一着装成了企业文化之一[]x年~20xx年本人在x市东之俊服装有限公司任服装设计，该公司主要经营专业制服，对于我来讲，制服设计又是另一个领域的挑战。制服主要讲求大方，得体，时尚，价格合理，充分展现穿着者身上优点，掩盖缺点。

20xx年至今本人在x市xx服装公司任设计总监，该公司主要经营出口时尚休闲服装。该公司经营范围较广泛，男女的*装和童装都生产，公司主要负责设计，然后提供样衣由客人看款下单，这样要求设计团队知识专业面更广泛，由于是批量生产，在设计过程中必须要考虑到成本问题，为了达到客户要求有时候要更换价格较便宜的面料，和在工艺上更换更*宜的做法，但又不能影响整体效果。

一、解决了裤子在大腿围处形成紧绷皱纹的问题

20xx年x月，我们公司承接了一批保安制服。客户要求注重形象，大方，要合体又要有一定的活动量，套码生产。但在试身的过程中，有个别人裤子出现大腿围处形成紧绷皱纹的现象，穿着后效果不理想。经过跟板房纸样师傅沟通，研究，发现出现此现象主要是穿着者的腿部肌肉比较发达。解决方法：在前/后幅纸型增加肋边的宽度，同时增加浪下持出部分。经过修改该批次订单顺利完成，领导一致好评。

二、解决女裙后腰下横褶皱的问题

20xx年x月，我们公司接了一批xx证券公司分公司的制服。由于是服务行业，客户要求大方得体，简洁中突出优雅。在试身的过程中，有个别人在裙的后腰围下起横皱纹；这个位置出现皱纹，是裙的后中心腰线使用过长而引起的。解决方法是：先将倒垂的那部分容量在后腰围下折叠出来，再以珠针固定，然后在裙身上折叠那部分在纸型上折叠删除。该批次订单完成后，客户非常满意，并把外地xx证券分公司制服也承接下来了。

三、女装棉衣帽边毛料技术改良

四、关于50d过胶风衣布产生化学作用沾色的问题

20xx年x月，我们公司接到一单外资公司的定单□50d过胶风衣。在生产的过程中，车间发现了面料xd睐过胶布的底布（即有胶的那面）和面料的面接触后产生了化学作用，出现沾色现象，当时第一时间想到的更换面料，但换面料要x天时间，货期不允许，车间也没办法等这么久，整个生产计划打乱了。方法：要么就重新换面料，公司损失惨重，既然是胶出现问题，有什么方法可以另胶不直接跟颜色接触呢？最后决定用市场最薄，价钱不高的xt尼龙里布，按面料的数量一

样裁多一份，先把xd过胶的面料和xt里布一齐沿四周车一圈，做完后面料的手感和没有加xt面料的手感差不多，（因xt里布是很薄的）那就解决了在面料没有发生改变的基础上，又达到过胶不沾色，工厂也可以按计划完成，成本也只是增大x元。最后这批货我们公司能有营利的，而且顺利的准时出货。在交货的时候我们公司把这件事告诉了我们的客户，得到客户的高度评价和信任，从此也打下了我们公司与此客户长期合作的基础。

五、关于滑雪服切驳结构装饰性的技术改造

20xx年x月我们公司接到一张男童滑雪服订单，面料用春亚纺斜纹过白胶低透+复合摇粒布；里料是剪毛绒+洗水棉。关键是起到防风，防雪，保暖的功能。在当今社会，人们不单只要求实用，更要求时尚，美观，所以在前/后幅，袖子都要求在切驳的某些部位加风压胶，加强立体美感。

由于知道客户的用途，也深知道，凡是滑雪棉服切驳位置和缝线越多，崩裂的机会就越大。为了减少切驳位置又要保持效果不变的情况下，我组织设计人员和板房人员经过共同的研究，把整件衣服原来用风压胶的部分，改为厚板凸烫画，样衣出来后发现这个效果比风压胶的效果更加立件又节省了很多成本费用，工厂在工艺上也节省了时间，提高了生产效率，客户也同意了我们的更改方案，这一改动，在穿着上也大大降低了崩裂的机会，原风压胶每个是x元，而现在厚板凸烫画每个是□x元，每件衣服有十一个位置，加工费节省了每件x元，每件衣服成本节省x元，成本下降了x%□

1、根据工艺制单，资料内容包括

- (1) 板单款式图
- (2) 大货尺寸表

(3) 批生产办意见

(4) 大货布片

(5) 印/绣花板

(6) 辅料。

2、根据工艺单编制的生产进度表，并定期跟进生产进度，每两周更新一次，交品控部门了解进度以便安排中期/尾期验货和方便每周开分组会议向上司报告厂家的生产进度及工作进度。

3、中期验货要检验：色办对色；查看半成品款式与批办有否不同；查看半成品主料、配料有否正确；查看半成品车缝手工；半成品局部量度尺寸。

4、尾期检验再次核对批办、色卡、量度尺寸，配料及资料核对准确，是否按包装要求包装。

5、检查结果如实写在验收报告上，并要求厂方确认及签名。

本人立足于服装界x年，能不断的钻研新技术，新工艺，新方法，培训专业人才，并在实际工作中解决技术问题；为所在的公司带来良好的效益。

水厂设备维修工作总结 车间维修工作总结优质篇三

根据中心培训工作指示精神，首先对员工进行了培训需求调查，分析员工目前存在的薄弱环节；分析论证了培训内容，对员工制定了基础型、提高型、骨干型培训计划。

1、集中授课，车间每月由技术人员组织员工集中培训，在培训中，员工也可以把在工作中积累的好经验互相传授。

2、在实践中演示，以岗位应知应会为主要内容，重点从操作规程、异常应急处理、安全作业规程等方面加强岗位人员基本操作技能培训。车间认真开展“案例分析”培训工作，按时按要求学习事故案例，认真填写车间案例分析培训记录，要把“案例分析”培训与生产实际相结合。

3、员工轮流做教员，为了提高员工参与培训的积极性和培训的质量，让员工也登上培训的讲台，从而增强学习的动力，丰富员工的知识结构。

4、一季度一考、月度专业知识培训、季度小型安全测试。车间把实际培训作为重点，每季度举办一次各工种实际技能、安全练兵。切合实际，真正解决生产实际问题，真正达到提高员工技能水平。

5、师带徒等方式进行培训，对新入车间员工结合中心提出“师傅带徒弟”活动，严格执行员工安全培训、岗前培训和技能培训。

1、每季度举办一次维修之星理论实际竞赛，获得星际员工公布在专栏上，同时车间给予一定奖励。

2、实际工作中遇到技术含量高，有普遍指导意义的工作，班组应由班长召集全班人员进行观摩学习，工作结束后，对所学知识进行总结。

3、对学有所长的员工给他们一个展示的平台，每周选一名员工登台做教师。

4、严格按照师带徒培训计划进行培训，完成预定指标。

新入车间员工班现在岗位存在问题，新入厂的员工需要尽快掌握技能知识，早日上岗。

针对以上培训中出现的问题□20xx年在今年培训计划和措施基础上，加大培训的针对性，解决培训中出现的问题，以上就是维车间20xx年培训总结。

水厂设备维修工作总结 车间维修工作总结优质篇四

针对我车间在维修过程中，多数设备及介质具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性强，高温、高压操作，工艺条件复杂，若安全措施处理不到位，稍有不慎极易发生火灾、爆炸、人员伤亡等事故，我车间努力在保证安全生产的前提开展检维修工作。

- 1、认真传达公司的各项规章制度及文件精神，做到全员学习，思想认识上与公司同步，心往一处想劲往一处使。
- 2、车间完善组织机构，明确岗位职责，增强在安全生产方面的管理与培训。
- 3、坚持车间早交接班会议制度，对公司早调度会的内容做到上传下达，及时安排，及时解决，做到大事不过天，小事不过班，提高全员责任心。
- 4、参与公司生产装置及储运罐区的各项技改工作。
- 5、对所属的动静设备实行隐患排查整改日报制度，对存在问题做到汇报有记录，整改有计划。
- 6、公司历次的安全环保隐患排查整改检查中，对存在问题落实到人，按期整改。
- 7、班组交接班要进行安全环保喊话，交接班日志突出安全环保内容。
- 8、根据国家有关法律法规和企业实际，制订全面细致切实可行的安全生产管理规章制度，如，《维修车间岗位职责》、

《维修车间考核细则》、《维修车间安全检查制度》等。将这些制度、规程、责任制挂到各级岗位上，提醒岗位人员贯彻落实，以制度规范约束员工的思考和行为，以制度管人，使员工在日常工作中有章可循，有法可依，形成良好的工作氛围。

9、班组的培训教育，针对日常工作中所遇到的实际问题进行分析教育，避免发生同样的问题。

10、票证管理，从严把关。厂区内进行各项用电维修作业，必须办理相关的安全作业证，并实行严格的票证管理制度。如动火安全作业证、设备检修安全作业证等，严格按照国家石油和化学工业局发布的《危化企业厂区作业安全规程》办事。实行专事专证、专人专证、专人签字确认、专人检查监护。

11、事故处理，严格执行事故报告制度，禁止不报。瞒报、谎报、漏报。事故处理（含未遂事故），坚持四不放过原则，事故处理及时，实事求是，不弄虚作假，从根源上切断员工的侥幸心理。

1、生产装置的年度检修及熔盐炉的技改工作。

2、消防报警系统的选型、安装、调试工作，为二期项目的建设积累经验。

3、二期项目电气、仪表的校对工作，以及电缆，照明等基础材料的统计工作。

4、公司erp管理系统的前期计划的工作。

5、泵房排风系统及有毒气体的在线监测仪表的安装。

6、沥青改制装置电气控制柜的制作，仪表dcs系统组态工作。

7、全年开具用电票xxx张，检维修作业票xxx张，加班共计xxx小时，未发生一例安全事故。

8、修旧利旧xx台，更换全厂节能灯，降低了生产用电成本。

1、在领导及各车间的配合下，团结全体成员继续完成公司交办的各项工作。

2、要求员工有严格、谨慎、认真的工作态度，严格执行岗位职责和操作规程，做好各项数据记录的统计和上报工作。

3、严格执行各项制度，专用设备由专人管理，专人维护和保养。要求全体员工人人爱惜工具及设备，严格控制易耗品的损耗率，做好安全、文明检修工作。

4、实行月度绩效考核与奖金挂钩，充分体现奖惩分明、多劳多得的原则，破除干好干坏一个样，干多干少一个样的消极态度，迫使员工提高自己的责任心。

5、切实抓好全体人员的安全教育和职业技能的培训，做到一专多能，为公司的下一步发展奠定专业技术基础，在下一步的工作中，制定员工定岗激励机制，让有能力的人有更多的收入，以提高员工主动学习的积极性和工作责任心。

水厂设备维修工作总结 车间维修工作总结优质篇五

一、认真落实工作会议精神，提高主人翁意识

为认真落实邯邢矿业和公司两级会议精神，公司团委的政策，支部开展积极宣传活动，通过宣传栏、班前会等各种宣传形式加强对青年职工的宣传教育，还积极参加公司团委开展学习工作会精神的知识答卷活动，加强团员青年对会议精神的学习和理解，使会议精神确实落实到实处，深入职工心中，

明确自己的责任，提高主人翁意识。

二、合理化建议保安全，献计献策增效益

为发挥团员青年的技术特长，提高安全意识，支部紧紧围绕“抓教育、保安全、增效益、促发展”这一主题，组织团员青年开展合理化建议征集活动，车间并对提出合理可行计策的团员给予奖励。

共征集合理化建议12条，经过评选，5条建议切实可行。目前，车间已经按照合理化建议要求完成了技术改造。

通过此次活动的开展，有效提高了青年团员工作的积极性，为队段的集约稳定生产创造了有利条件。今后采矿部维修车间团支部还将继续开展类似活动，增强团员青年工作的积极主动性，把青年团员培养成能说会干，敢说敢干的高素质技术人才，让团员青年早日成为生产中的主力军和生力军。

三、加强技能培训，提高技能水平

为提高特殊工种人员的业务技术素质，增强在现场判断和处理事故的能力，我团支部于每周日下午对去年新分青工进行培训，由车间技术人员担任授课老师，采取授课、讨论、现场实践操作等多种形式，分别对电工、焊工进行学习培训，并进行了考试，考试成绩纳入当月奖金考核。通过培训提高了青年职工的技术水平，为车间培养高素质的技能人才。

四、积极开展各项文体活动，激发青年团员积极性

为丰富青年职工的业余生活，提高工作的积极性，组织支部团员参加公司团委、工会举办的各项文体活动。

1、积极举办参加双节文化活动

公司正月十五元宵花会活动，23名朝气蓬勃的青年整齐舞动了动感《韵律操》，体现了青年团员昂扬向上的精神风貌。

2、关心女职工，丰富女职工业余生活

3月5日组织车间两名女职工参加公司工会组织的“庆三八”文体活动，丰富了女职工的业余生活，展现了女职工良好的精神风貌，增强女职工凝聚力。

3、弘扬雷锋精神，倡导服务理念

为弘扬雷锋精神，倡导志愿服务理念，积极引导团员青年和社会公众以志愿服务的形式引导社会新风气，倡导安全文明生产；支部以“三五”学雷锋活动为楔机，大力开展青年美德文化教育，积极宣传传统文化美德，提升青年思想道德素质，按照公司团委安排积极参加青年志愿者服务活动，积极配合采矿部团总支，丰富活动内容，开展小家电维修、安全知识和勤俭节约宣传等活动，深受职工好评。

五、下季度工作安排

下季度我支部将认真落实公司团委2017年共青团工作要点和开展服务活动的实施方案，大力支持公司团委的各项工作，积极开展招募“弘扬雷锋精神，服务矿区发展”青年志愿者服务队伍，为推进和谐企业建设，构建和谐社会贡献青春和力量。

采矿部维修车间团支部