

2023年青岛市工作报告 农村集体三资管理工作报告(汇总6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

青岛市工作报告 农村集体三资管理工作报告篇一

农村集体“三资”是农村集体资金、资产和资源的总称。农村集体资金和资产是广大农民群众长久以来共同创造的物质财富，农村集体资源是国家赋予农民群众的最基本的生产资料。当前，农村不稳定的因素很多，其中一个重要因素就是由农村“三资”管理不规范所引发的。据相关部门提供的数据，近三年来□xx农村上访案件145起，与“三资”有关15起；农村民事诉讼案件183起，与“三资”有关11起；农村党员干部违纪案件起，与“三资”有关起。这说明“三资”管理还存在集体资金使用不规范、集体资产分配不公、集体资源流失严重、村务公开不到位等客观情况。加强对农村“三资”管理，涉及农民切身利益、农村基层组织民主管理和农村基层党风廉政建设，关系到农村经济发展和社会稳定，是构建社会主义和谐社会的重要内容，也是推进社会主义新农村建设的重要举措。

今年以来□xx纪委为摸清我区农村“三资”管理问题和滋生原因，找准根治良方，专门组成调研组进行了专项题调。主要针对微权腐败和侵害群众利益问题开展了“亮剑行动”，实施“三资”管理“清理计划”、“五务”公开“阳光计划”、涉农资金“春雨计划”，推动农村事务规范化、五务公开制度化、监督检查常态化、资金使用有效化，促进基层党员干部遵规守纪、务实为民，提升基层党员干部形象和群众满意度。

全区29个行政村，195个村民小组，分属4个街道办事处□20xx年实现村集体总收入4336万元，农民人均纯收入11671元，当年新增农村集体资金产总额305万元。截止20xx年xx月底，全区村（组）资产总额6313万元，资产总额1.56亿元，登记耕地面积28544亩，林地4072亩，水面5161亩，村办公用地336亩，村民宅基地9188亩，交通用地2704亩，荒地3228亩，其他用地合计6842亩。

近年来在农村“三资”管理工作□xx重点开展了以下几个方面的工作：

（一）机构建设注重强化领导

一是加强领导。各街道都专门明确一名副主任具体分管“三资”管理工作，具体指导“三资”管理中心开展工作。二是机构健全。设立了农村“三资”管理服务中心，全面履行“三资”管理服务职责。三是强化管理。安排有会计证的正式工作人员充实服务中心，并实行定岗、定员、定责。并推行了月例会制度，研究“三资”管理重大工作。

（二）资金管理注重制度建设

一是实行村财办管制度。各村取消会计、出纳，只设一名报账员。由“三资”管理服务中心对村、组开支负责登记入账，并实行电算化管理。每个村只能开设一个基础账户，支票和印鉴由“三资”管理中心统一保管，按一村一账方式进行分户核算管理，任何单位和个人不得以任何理由私设小金库、账外账。二是规范大额支出相关制度。农村重大决策、重大事项、重大项目安排和大额资金使用，必须通过四议两公开一监督程序。比如今年3月份该区一个村530亩鱼塘承包合同到期，该村公开对承包事项公开招标，并严格按照“四议两公开”程序实施，街道抽调“三资”管理人员全程进行了监督，最终该村鱼塘以80万元成功延包，解决了承包费难收的问题。实行《农村大额开资提前报备》制度。改过去的先花

钱后记账为先报备后支出，再记账。执行《村干部工资银行代发制度》，杜绝报账员以现金形式为村干部发放工资，减少村干部经手现金机会。三是严格收支财务制度。收入方面，明确村集体资金收入监管范围，包括原有积累、经营收入、投资利润收入，国家征用土地补偿收入，上级拨付收入、借入收入等。凡属村集体收入都必须全额及时归入“三资”管理服务中心基本账户，不得坐支、截留或擅自抵换债务。支出方面，村集体支出根据集体理财、民主管理、强化监督的原则，票据由村务监督委员会理财把关，呈报单位及责任人盖章签字，经村支部书记、村委主任双签，重大事项开支经村民代表会议研究通过后支付。票据方面。村（组）必须使用“三资”管理服务中心具备时间、地点、品名、事由、金额、经手人等七大支出要素，“三资”管理服务中心负责审核票据真伪。

（三）资产管理注重程序规范

一是建设项目实行招投标管理。农村集体投资二万元以上的建设项目必须按程序进行招投标，村级集体投资建设项目招投标应当遵循公开、公平、公正和诚实信用的原则，任何单位和个人不得违法限制或排斥本辖区或本辖区之外的法人或者其他组织参加投标，不得以任何方式干涉招投标活动。任何单位和个人有权向有关行政监督部门举报招投标活动中的违法行为。二是集体资产实现台账管理。农村资产的使用必须通过规定程序签订合同，承包合同须上交农村三资管理中心存档备案，由“三资”管理服务中心造册登记，统一管理。并定期督查合同履行情况，必要时及时启动法律程序，避免集体资产损失。

（四）资源管理注重公开透明

一是坚持“凡使用必公开”原则。“三资”管理服务中心统一为各村建立集体资源备查簿，所有使用集体资产的单位和个人，都要与资产所有者签订书面合同，明确各自的责任和义

务。村委会和村民小组对集体资产的增减变化，检查考核等情况实行定期张榜公布，接受群众监督，资产台账实行动态专人管理，根据情况变化及时调整。二是利用“公开日”二次公开。每月x号为“五务”公开日，各村必须按要求对“五务”进行公开。区纪委联合检查组、街道联合检查组每月组织相关人员对公开情况进行检查通报，并作为年终考核各村的重要依据。

尽管在实践中做了大量的工作，实际操作中仍存在一些突出问题：

（一）资金损失

一是收入不及时入账。一些村在清收诸如房租收入、承包土地收入时，钱不及时交至村内指定账户，造成资金沉淀在个别干部或经手人手中，造成干部犯错误，给集体造成损失。二是坐支现象时有发生。个别村收取现金后，进行坐支，违反财务收、支两条线规定。三是私自开设账户。个别村除了开设基本户和一般户外，还设有新村建设账户、市场管理账户、集体企业账户等。基本户和一般户是以村委名义开办的，在监管范围之内，其它账户管理的资金也有集体资金，但是在运行过程中脱离监管和监督，存在变成小金库的风险。四是大额资金使用不规范。有的没有票据，白条入账。或者有大额资金有票据不转账。五是滥发村干部补贴现象屡见不鲜。个别村村干部除了工资外，还列支有禁烧补贴、创建补贴、环保补贴等等。六是集体资金使用效益较低。集体资金主要用于村民分红，在公益事业和发展农村经济方面投资较少，集体结余资金多以银行存款形式处置，资金保值增值形式单一。

（二）资产流失

一是资产账实不符。主要表现有两种情况：首先是有账无物的现象。资产已丢失、报废或变价处理的资产无及时入账核

销；其次是有物无账。新增的资产无入账。二是资产变更不及时。村内新增的资产因未付清款等原因，造成固定资产账上无法体现。三是固定资产采购随意性强。固定资产采购不履行采购手续，不招标议价，采购程序不严谨，造成资产登记不完整不全面。四是合同签订不规范。经营发包、不动产租赁、产权转让、工程建设、土地承包流转等项目，合同签订不重视。有些合同签订随意性大，有些合同要素不全，条款不明，权利和义务的规定不对等，有的甚至没有书面合同，容易造成集体资产流失漏洞。

（三）资源贬值

一是资源底子不清。登记时没登记全面，漏登乱登现象较常见，管理从源头上就出现难点；二是公开意识淡薄。如村内一些荒山、滩地、门面房、机械，村干部在对外承包出租时暗箱操作，不按规定程序公开，公正操作。个别村干部将村民委员会自治理解为村委会主任自治，更有甚者搞“自己说了算”，村干部按制度、按程序、按规定办事的规矩没有形成，从而造成资源贬值，更谈不上保值增值。

（四）人员违纪违法

农村集体“三资”管理不善，极易造成相关人员违纪违法。少数基层党员干部将农村集体“三资”管理制度和相关纪律规定视同虚设，有的虚构骗取集体财物，有的违规处置集体资产，甚至还有侵吞农民农资补贴现象。这些问题不仅侵害了群众的切身利益，还严重损害了党和政府的形象。

（一）坚决执行“四议两公开一监督”制度

针对当前个别村存在的“决策一言堂、用人一句话、审批一支笔”等问题，为保障农民群众的民主权利，必须将村集体资产、资源发包、大额固定资产的购置与处置等列入村级重大事项，实行流程化、精细化管理。坚持用“流程化、

精细化”管住“随意性”，从强化程序监督入手，凡办理村级重大事项，必须履行“四议两公开”程序。不经过“四议两公开一监督”决策的，街道党委政府不予批准；不经过招投标的，财政不予付款；不遵循工程合同的，不予决算。

（二）探索公开公平公正管理模式

建立“区、街道、农村”三级全覆盖的农村集体“三资”平台，按照“一个平台，三级管理”模式，实现将农村集体“三资”、财务、公开公示集一体的大数据模式，强化农村集体“三资”管理和财务核算工作的时效性、及时性和准确性。探索启动与银行专线对接工作，实现银行存款收支与出纳数据实时对账，及时掌握银行存款异常情况。尝试将农村集体建设工程交易、资产资源租赁合同签订等工作纳入农村集体“三资”交易平台管理，确保建设工程交易、租赁合同签订“公开、公平、公正”。拓宽信息公开渠道，通过“橱窗”、“网络”、“短信”、“微信”等媒介，同步公开农村集体经营管理情况，确保农村集体经济组织成员的知情权和监督权。

（三）尝试引入第三方管理机制

尝试引入第三方管理机制，通过公开招标，引入有经验的第三方资产管理公司，定期对农村集体“三资”进行摸底、登记、管理，增强“三资”清查的实效性，排除人为因素干扰，牢牢掌握农村集体“三资”家底，彻底摆脱目前管理困境。

（四）加大查处问责追究力度

建议实行专项审计和督查制度。由区纪委牵头，审计、农经、财政等相关涉农管理部门参与，组成专项监督工作小组，强化农村集体“三资”专项督查工作。坚持村干部离任或任期审计制度，客观公正地对村干部在任期内财务制度的执行落实情况、集体资产和资源管理使用情况进行全面审计，结果

向群众公开，对审计和督查中发现的问题及时提出整改要求，并进行通报。严格实行责任追究制度。加大对“三资”管理方面违规违纪行为的责任追究力度，对贪污、挪用、侵占集体资金，擅自处置集体资产、资源等侵害集体、群众利益的，严肃查处，构成犯罪的，移交司法机关处理。

（五）扎紧扎牢制度建设的笼子

建议制订《关于对违反农村财务管理行为实行责任追究的办法》，从制度上明确责任追究的范围，责任追究的种类，村党支部书记、村委会主任主要责任，村民理财小组责任、街道三资代理服务中心总会计责任等。从制度上加强农村党风廉政建设，规范农村财务管理，维护集体经济利益，促进农村和谐稳定。

青岛市工作报告 农村集体三资管理工作报告篇二

xx市位于xx省西北部□xx河中下游，地处云贵高原与四川盆地的过渡地带，全市行政区域面积1852平方公里，辖11镇3乡3个街道，90个行政村，34个社区，总人口31.4万人，二调耕地面积34.67万亩。农业面源污染主要来源为农业投入品、农村生活污水、生活垃圾以及农作物秸秆和规模养殖场粪污。由于农业生产活动的广泛性和普遍性，农业面源污染涉及范围广、随机性大、隐蔽性强，加之不易监测、难以量化、控制难度大，已逐渐成为制约农村经济社会可持续发展和美丽乡村建设的主要瓶颈。

为切实改善农村人居环境，全力打造“天蓝、地绿、水清、气静”的农村生态环境，我市坚持以“治污治水·洁净家园”五年攻坚行动和“四在农家·美丽乡村”六项行动为抓手，结合农村人居环境改造“10+n”和“七改一增两治理”行动计划，整合各部门专项资金，采用bt□bot□ppp等模式，拓宽环境治理投资渠道，全面启动农村生活垃圾、污水处理和农药、化肥零增长行动以及农作物秸秆、畜禽规模养殖场粪

污综合利用工作，取得了一定的成效。

（一）大力开展生活垃圾治理设施建设，垃圾收运系统进一步完善

近年来，我市着力健全垃圾收集处置系统建设，通过招商引资引进广西鸿生源环保科技有限公司，投资1.2亿元，启动日处理200吨生活垃圾无害化处理项目。为减少原有垃圾填埋场对周围环境的影响，投入500万元对原垃圾填埋场进行封场处理。投资3500万元，完成xx市城乡生活垃圾收运系统工程建设，建成垃圾压缩中转站14座（其中城区2座、乡镇12座），配置转运车10台、勾臂式垃圾车48台、可卸式垃圾箱600个。积极探索乡镇生活垃圾源头处理模式，投资66.88万元，采购“分散式生活垃圾处理站”设备2台，在石堡乡、葫市镇开展生活垃圾就地处理试点工作，采购垃圾箱125个、垃圾钩臂车9辆，并分配至各乡镇、村，进一步提升了农村生活垃圾收运能力。目前，我市生活垃圾收运设施覆盖全市17个乡镇（街道）和79个行政村，乡（镇）覆盖率100%，城乡生活垃圾无害化处理率90%以上。

（二）大力开展生活污水治理设施建设，污水处理能力进一步提升

按照省委关于“坚守发展和生态保护两条底线，努力把xx河打造成为全省生态文明制度建设的改革先河”的要求，我市从20xx年起，采取bt□bot以及ppp等模式，大力实施城乡污水处理设施建设工作。

2. 全面推进农村污水处理设施建设，农村环境得到明显改善。结合“四在农家·美丽乡村”六项行动和“治污治水·洁净家园”五年攻坚行动，整合农村环境综合整治、农村清洁工程、清洁小流域治理和xx河流域环保专项资金以及财政“一事一议”资金，采取人工湿地工艺、一体化生活污水净化系统和一体化净化器+人工湿地等工艺，在农村居民聚居点、高

速公路沿线□xx河沿线和景区沿线，大力开展农村生活污水治理设施建设工作。已建成农村生活污水治理设施45套，在建农村污水治理设施8套。编制完成□xx市整体推进农村生活垃圾污水治理项目实施方案□20xx—20xx年），计划实施污水、垃圾治理项目221个，总投资43386.78万元。其中，污水治理项目128个，总投资42136.78万元，农村生活垃圾治理项目93个，总投资1250万元。力争用3年时间，利用人居环境改造资金着力改善全市100个行政村人居环境，重点打造精品型村庄18个、提升型村庄30个、普及型村庄52个，进一步完善农村污水治理设施，实现农村污水垃圾治理设施全覆盖。

（三）着力控制化肥、农药施用，确保总量实现“零增长”

通过开展科普宣传、强化日常监管、推广标准化生产等方式，不断提高规模化生产经营主体和农户绿色生产意识□20xx年，建成国家级出口食品农产品质量安全示范区，生态原产地产品保护示范区通过评定，列入国家有机产品认证示范创建区，全市农业标准化生产水平大幅提升。

1. 推广绿色疫病防控技术，实现农药使用“负增长”。在水稻生产上推广使用太阳能杀虫灯、稻鱼共生、稻鸭共育模式和生物农药，在金钗石斛生产上推广应用农业、物理、生态调控配套生物农药，在蔬菜生产上推广太阳能杀虫灯配套生物农药，在果园管理上推广养鸡放鸭、糖醋液诱杀、人工捡拾处理等措施。同时，依托专业合作社等经营主体，实施农作物病虫害专业化统防统治，推广使用高效、低毒、低残留新品种农药，提高生物农药使用比例，达到农药减量控害和减少农药对环境的污染□20xx年，全市农药使用量16.17吨（折百量，按纯度100%计算），化肥施用量控制在250公斤（折纯）/公顷以内，同比下降6.9%，实现负增长。

2. 大力推广科学用肥，实现化肥使用“零增长”。根据□xx省农村环境质量试点监测工作方案□□xx省农村环境质量试点监

测技术方案》和《农村环境质量综合评价技术规定（试行）》的要求，在全市范围内选取了涵盖种植型、工业型、生态型3种村庄类型的5个具有代表性的村庄15个点位开展土壤环境质量监测与评价，每年按照20万亩的总体目标，大力推广测土配方施肥和施用有机肥，指导农民科学购肥、用肥。20xx年全市化肥施用强度130.5公斤/公顷，全市化肥施用强度实现稳中有降。

（四）严管严控，着力提高畜禽规模养殖粪污和农作物秸秆综合利用率

1. 规模养殖场畜禽污染处理实现全覆盖。严格按照法律法规规定，完成畜禽养殖禁养区、限养区划定，通过市乡两级分级负责巡查、经营主体建立完善台账等方式，对规模化养殖场（小区）粪污处理进行常态化监管。目前，我市共有规模养殖场12家，年产生粪便26755吨左右，全部采用雨污分离、干湿分离和垫料平养等方法，通过将养殖粪污集中收集用于生产有机肥、堆肥、沼气池处理等方式，年综合利用25430吨以上，综合利用率达95.05%。

2. 农作物秸秆综合利用水平不断提升。近年来，我市结合生态市创建和森林防火工作要求，不断加大宣传和查处力度，严禁野外焚烧秸秆。通过免费发放腐熟剂等方式，推广秸秆腐熟还田还土技术，在避免造成环境污染的同时，又改良与培肥了土壤。目前，我市还在积极与有关企业接触，洽谈生物质发电项目，进一步拓宽秸秆综合利用途径。20xx-20xx年，全市秸秆综合利用率均达到96%以上。

（五）以脱贫攻坚为统揽，农村综合环境得到大幅改善

1. 着力改善群众居住条件。20xx年至20xx年，全市共实施农村危房改造25439户。20xx年，我市按照脱贫攻坚有关要求，投资3.5亿元，集中开展了农村危旧房屋整治，共整治各类危旧房8215户，其中，建档立卡贫困对象2431户，新修建597户，

全面消除农村群众住房难问题。

2. 着力开展小康房建设。按照《遵义市“四在农家·美丽乡村”一小康房行动计划20xx年度实施方案》要求，投资800万元，完成复兴镇凯旋村、两河口镇盘龙村、葫市镇小关子村200户小康房建设任务。

计划投资13.76亿元，在葫市镇天堂村、官渡镇玉皇村等16个乡镇实施农村人居环境改造点150个（其中，精品型18个、提升型40个、普及型92个），已完成投资10.97亿元。

（一）群众环保意识薄弱。群众对环境保护和资源合理利用的认识不到位，环保意识薄弱，未充分认识到环境污染的危害性和资源保护与可持续发展的重要性。

（二）监管、保障体系不健全。与城市系统、严密的环境保护监督管理相比，农村地区的监督管理相对滞后。加之农村面源污染点多面广、牵涉部门多，多数地方几乎是监管死角。

（三）资金投入不足。农村面源污染治理和环境综合整治涉及农村生产、生活的方方面面，加之我市群众居住分散，农业生产以户为主，建立完善处理系统和后续维护投入很高，地方财政难以承担。

四、对策与建议

（一）切实提高群众素质。在农村地区大力开展环保知识宣传，引导群众转变思想观念和 production 生活方式，切实提高其生态环保意识，为建设美丽乡村夯实思想基础。

统筹整合项目和资金，按照“渠道不变、整合使用、各计其功”的原则，避免分散投入、重复实施等现象，实现项目效果的最大化。

（三）建立完善农村环保监管网络。落实生产经营主体责任，结合“河长制”组织体系，建立专职机构、兼职人员、志愿者相互补充，形成横到边、纵到底的全覆盖监管体系，实现从被动应付到主动监管的转变。

为切实提高农业面源污染和农村环境综合整治水平，建议上级在以下几个方面给予基层更大的支持：一是加大对农村生活垃圾、污水和规模养殖场粪污综合利用等基础设施建设投入，夯实美丽乡村建设基础。二是规划建设区域性的农膜和化肥、农药、饲料等农业生产投入品包装物回收系统，提高农村生产垃圾处理利用率。三是建立农药、兽药、动物疫苗等有毒有害物质专业回收处置机构，避免对农村环境和群众身体健康造成危害。

青岛市工作报告 农村集体三资管理工作报告篇三

根据省市县环保工作的通知和要求，现将我村开展环境综合治理工作的自查情况作如下汇报。

一、工作开展情况

（一）明确责任、健全机制

根据全市城乡环境综合治理工程规划（ $2011-2015$ 年）的要求，结合我村实际，编制了《 2011 乡 2011 村环境整治实施方案》和我村实施环境综合治理工程年度工作要求。明确了近期的目标任务，以实施“净化工程、绿化工程、美化工程、亮化工程、居民行为规范工程、建设秩序规范工程”为重点，以开展创建文明乡村、卫生乡村、环保模范乡和园林乡村、环境优美乡村活动为载体，切实改善城乡环境，不断提高全民素质，推动我村经济社会加快发展、科学发展、又好又快发展。进一步健全了城乡环境综合治理的工作机制、责任机制、投入保障机制。城乡环境综合治理工作纳入各自然村，签订责任书。制定了《“门前五包”管理制度》、《卫生检查评比标准》、

《马安村环境综合治理工作细则》、等管理考核办法，同时增加经费投入，提高清扫保洁人员的工资，并纳入财政预算，建立长效机制。

（二）注重实效、强力整治

从开展城乡环境综合治理工作以来，乡党委、政府非常重视组织我村7个村干部、11名清扫保洁人员和志愿者40余人，对马安村的公路沿线以及鄱阳湖的周边垃圾，及卫生死角开展了多次集中整治清理活动，共清运垃圾140余车，整治卫生死角50余处，清理“牛皮癣”120余处。按照“属地负责”原则，落实目标责任。各村民落实“门前五包”、“门内达标”责任制到位率100%，共签订“门前五包”责任书200多份，“门内达标”责任书100份，在农村开展了“三清”工作，即：清洁家园、清洁水源、清洁田园。严格治理“污水乱倒、垃圾乱放、粪土乱堆、柴草乱垛、畜禽乱跑和秸秆乱烧”的现象。同时在各自然开展了最清洁、清洁、不清洁评比活动，取得了一定的工作成效。

民房道路美化、亮化、净化等工作情况：完成了村庄建设规划，规划科学合理，符合村庄卫生标准。

一、村庄整治情况

- 1、村庄改厕、改水率达100%。村内主干道已全部实现硬化。
- 2、修建垃圾池10座。
- 3、洁净能源、有线电视、电话普及率达100%，太阳能普及率30%。
- 4、村庄内的道路两旁、水塘四周、屋场空地、住户庭院种植了桂花树、广玉兰、四季青、桔树、树苗，绿化面积近千平方米。

二、项目建设完成工作；

- 1、村里每户都建设化粪池，为生活污水处理工程奠定了基础；
- 2、胡勇自然村已建下水道7500米。排头戴工程在待建中；

三、组织专人负责，分工如下：

（三）强化宣传、营造氛围

- 1、各自然村都组办了城乡环境综合治理工作板报（墙报），完善和制定了《马安村村民文明卫生公约》、《马安村村民文明卫生公约》。
- 2、狠抓街头宣传活动，环境综合治理义务宣传员共50余人次举行了“爱护环境、规范行为、我是马安文明人”为主题的宣传活动，同时以片区为主，综合治理观念做到深入人心。
- 3、以小学生为主动点，积极的参与环境综合治理，并要求学生要把环境综合治理的要求宣传到自己的家长、兄弟、姐妹，大家一起来做文明开放的马安人。
- 4、召开村民会议，宣传城乡环境综合治理。将城乡环境综合治理宣传到家喻户晓，做到人人参与。把城乡环境综合治理工作宣传到田间地头 and 村民家里。

（四）公共场所。全村农村养猪户基本上实行了拴养和圈养，禁上敞放家禽。规划区内企业全面达标排放。

（五）马安村周绿化面积300多亩，共15000株。

（六）狠抓干部教育

切实抓好村干部的宣传教育。自去年城乡环境综合治理工程开展以来，先后多次组织村干部胡永自然村，排头戴自然村

负责人召开专题会议，学习城乡环境综合治理的目的意义和目标任务，提高认识，增强参与的自觉性，起好表率作用。将城乡环境综合治理的政策法规及《市民行为规范》纳入干部与群众关系和蔼相处的氛围。

二、存在的问题

1、基础设施严重滞后，如胡永自然村的人行道硬化、路灯安装，下水道直排，氧化塘的建设，排头戴自然村的垃圾池建设等有待进一步完善。

2、无经费来源。村委会无收入，严重缺乏经费。

3、村民爱卫保洁和遵守交通规则意识有待进一步提高，村民教育难度大。

4、长效机制建立难，特别是保洁员的安排。

三、下步工作打算

1、千方百计争取资金和压缩一切非生产性支出，挤出资金保证基础设施建设进度。

2、落实责任，确保进度。安排分管领导和专人对进度进行督查。

3、召开村民会议宣传爱卫保洁知识。印发、张贴宣传资料，逐步提高村民素质。

4、研究制定长效机制，落实专人督查，确保长期坚持。

青岛市工作报告 农村集体三资管理工作报告篇四

乡按着县关于农村环境卫生综合治理的总要求，认真贯彻落实

实县委县政府会议精神，自年初以来，乡政府加强领导、突出重点、强化措施，使乡村卫生环境有了新起色，乡容村貌有了新改观，为乡域经济发展和社会进步营造了良好的环境。不断加大监督管理力度，有效整治村容村貌、大搞环境卫生，推进环境生长效管理运行机制，使环境卫生整一片，净一片，使我乡环境卫生专项整治活动，取得了初步成效，环境卫生面貌大为改观。现就卫生整治情况进行汇报。

□

今年以来，王土房乡为巩固和发展整治成果，为生态旅游发展的需要，十分重视我乡环境卫生的综合整治工作，把它始终列入政府的重要议事日程，当作一项主要工作来安排。一是加强了对环境卫生整治的组织领导，成立了以乡党委书记为组长，分管领导为副组长，办公室、司法、公安、旅游等部门为成员的环境卫生治理领导小组，负责指导此项工作。二是制定下发了环境卫生专项整治实施方案，专项整治工作做到了目标明确，分工具体，措施到位；三是实施了“一把手”责任工程，使环境卫生整治工作层层有人抓，事事有人管，人人有责任。保证了专项整治各项工作任务全面落实；四是充分发挥包村干部作用及时安排人员下村督导，落实卫生整治工作，科学合理的安排部署整治工作任务，确保整治任务按期完成；五是村成立了环保清洁队伍集中清理，落实了卫生垃圾池的建设，同时为不断加强和提高环境卫生管理水平，进一步加大环境卫生整治力度，先后下发了《限期清理通知书》和《门前三包责任书》，为顺利开展环境卫生专项整治活动确定了具体的工作目标。

□

环境卫生的好与不好，体现了一个乡镇文明形象，随着人们物质文化生活水平的不断提高，人们对居住环境质量的不改善的愿望日益增强。环境卫生状况越来越受到人们的普遍关注，抓好环境卫生整治，已成为广大群众的要求和愿望。

三是查处了沿街“五乱”现象，秸秆和柴垛、垃圾、乱堆乱放现象基本清理完毕。五乱得到有效解决。由于各级领导重视，狠抓落实，使环境卫生整体面貌大为改观。

四是明确任务，限期清理。为确保在农村环境整治工作中取得明显成效，先后下发了《限期清理通知书》500余份，《门前三包责任书》50余份，取得了明显效果。

五是加大督导检查。为进一步推动了此项工作，在各包村领导深入所包村进行督导检查的基础上，王土房乡组织乡人大主席团对全乡环境卫生状况进行了视察，对主要街道卫生、店铺门前卫生存在的问题提出了具体解决方案。

六是制定奖惩制度。乡政府将此项工作纳入了重要议事日程，对治理好的村给予2019元奖励资金，差的村将进行处罚。

七是建立长效机制。为进一步加强全乡环境治理，改善村民居住环境，是环境治理工作成为长期的行动，成为群众的自觉活动，乡里制订了环境卫生整治村民公约，保证了全乡居民在生产生活中有章可循，全力打造优美环境，加大整治力度。

□

一是加大了对村环境卫生管理的投入力度，建立卫生保洁员队伍，以便长久保持良好卫生环境。二是不断加强环境卫生的监管力度，全乡每名干部都有义务和权力，负责巡查全乡环境卫生的的整治工作。三是加大对卫生处理力度，对于违反环境卫生法规和规定，乱倒垃圾和“五乱”的，认真执行村民公约。四是不断加大对居民的环境卫生法规规章宣传力度，不断增强他们的环境卫生和环境保护自我意识，自觉养成良好的生活习惯。

截至目前，全乡出动车辆140辆次，人员1500余人次，共清理

垃圾13000余吨。

在全乡环境综合整治工作中，取得了一定成效，但是，与上级的要求和人民群众的期望还有很大的差距，但我们有信心，在今后的环境卫生整治工作中，按县委县政府的要求，集中精力，以更大的力度、更实在的举措、更有效的手段，务实的工作态度和扎实的工作作风，努力把我校建设成为一个环境优美、整洁有序、和谐自然的乡村而奋斗。

青岛市工作报告 农村集体三资管理工作报告篇五

各位代表：

我受理事会委托向大会作工作报告，并就理事会工作思路、经营目标与措施提出建议，请各位代表和列席会议的同志们审议。

一、工作回顾

一年来，联社理事会在市委、市政府和上级联社的领导下，在人行、监管部门的监管、支持下，认真履行社员代表大会既定的工作目标，坚持改革、管理、发展并重的方针，带领全体员工深化改革、强化管理、稳健经营，不断改进和完善服务，战胜各种艰难险阻，经营工作取得新的重大成就。

——法人治理结构日臻完善。一年来，理事会共组织社员代表大会2次，向大会报告工作2次，通过了理事会工作报告、监事会工作报告、财务分配方案、财务决算方案和股金分配方案等重要文件；召开理事会4次，通过了“三定”方案和员工薪酬分配方案等相关事项；今年8月，根据上级联社的指导意见，依据章程的规定，选举产生了第二届社员代表大会理事会、监事会，理事会和监事会分别选举产生了理事长、监

事长和经营班子;遵循“制衡有效、民主决策、程序清晰”的原则明确了理事会、监事会和经营班子的分工，理、监事会和经营班子的更替完全在规范的程序下开展的，体现了广大社员的意志。

——资金运用深入推进，资金组织平稳增长。信贷投放、中间业务、内控管理、不良清收等重点领域和关键环节的改革取得新突破。累计发放贷款26.4亿元，各项贷款突破25.9亿元，增长23.9%。累计收回不良贷款2.9亿元，不良贷款占比下降了个百分点，各项存款突破41亿元，比上年增长%;存贷比例%;实现营业收入亿元，增长%;中间业务收入突破亿元。利息收入连续年递增，实现拨备利润亿元，创历史最高水平。

——结算品种不断丰富，结算服务更加完善。省农信银系统成功上线，联社成功签发了第一张银行汇票、成功办理了第一笔异地通存业务，标志着结算渠道进一步拓宽，掀开了结算服务新的篇章。

——整体观念和大局意识正在形成。通过引导、沟通、学习等形式倡导团队精神，树立集体、大局和营销观念，整体观念和大局意识正在形成。

——人事管理和制度建设进一步优化。组织开展了“三定两聘”，优化了人力资源配置，完善请销假等制度，加大考核，人事管理更加合理，管理制度更加科学。

——取得了案件风险隐患清查和国庆安保的胜利，确保了全年安全无事故。

这些成就，标志着联社在改革发展的道路上迈出新的坚实步伐，增强了联社的竞争实力，必将激励全体员工在新的历史征程上继续奋勇前进。

一年来，理事会做了以下主要工作：

(一) 统一思想，更新认识，树立现代金融企业经营理念。

理事会从整体上正确把握员工的思想动向，从提升机构健康水平的高度出发，采取一系列促进思想转变、建立现代企业理念的措施，努力增强措施的预见性、针对性和有效性。今年，我们组织培训、业务练兵和技术比赛，提高了员工的整体素质，通过会议、学习和加强沟通，引导员工树立集体观念、大局意识和营销观念。编制了《优质文明服务实施办法》、《制度禁令》等知识手册，对员工的日常操作进行规范和指引。年初，对全体在岗人员进行了业务技能培训，随后结合“提素质、提水平、提形象、提效率、提质量”为内容的“五提”活动的开展，建立了全体员工的定期学习制度，把业务学习和政治学习列入日程。下半年，联社确立了突出重点，分级培训，学用结合，注重实效的培训思路，部室抓一线业务人员的基础培训，重点掌握应知应会知识；联社抓信用社负责人及联社中层干部的培训，重点是提高管理技能与水平，提高经营意识。一年来，共办班 期，培训 人次。年底前，联社邀请行风监督员、部分社员代表、代表、企业代表等召开听证质询会，就服务城乡、信贷政策等方面广泛征求社会各界意见和建议。这些措施对增强员工信心、树立形象、建立现代金融企业理念，保持经营平稳较快发展，发挥了至关重要的作用。

下半年，针对部分员工情绪低落、工作消极、纪律涣散的苗头，采取了加强沟通、目标激励等措施，倡导团队精神。12月份，联社又果断实施积极鼓励的政策，迅速推出经营发展、促进目标增长的措施，争分夺秒地加以落实；接连出台一系列措施，加快了集体观念和大局观念的形成，团队精神的振兴。

(三) 统筹安排，谋划目标，全面提升竞争力。

在信贷投放方面

在优化信贷增量方面，联社去年主要抓好了两个方面的工作。

一是建立贷后责任公示、到期责任提示、逾期责任警示、责任追究及责任追究的公示制度，严格和规范大额贷款的管理。这一制度有效地改善了存在多年的贷后管理不到位和责任追究不到位的问题。二是转变管理方式，强化检查监督。去年，放宽了信用社的贷款权限，明确规定 万元以下的贷款可以直接发放，但同时加强了对贷款收回情况的检查，加大了清收责任的追究。

在盘活存量方面，上半年，通过协调，市政府专门组织召开了信用社不良贷款清收工作会议，明确了市直各部门、各乡镇对公职人员不良贷款加紧清收，确保限期完成。十月份，联社专门布置了职工不良贷款清收工作，职工不良贷款限年底前完成，不能完成的离岗清收。12月，修订了不良贷款清收办法，从人力和机制上加强了不良贷款的清收盘活。二是突出重点，打响了清收盘活的攻坚战。去年，共盘活不良贷款 万元。先后举办7次贷款资产拍卖会，盘活资产 万元。诉讼执行案件 起，金额 万元。

在财务管理方面，一是推行增盈目标责任制。把任务量化分解，严格奖罚兑现，从目标和机制上保证了收息定时足额到位。二是全面推行成本管理。去年在总结工作的基础上，制定了《工作方案》，加强了对资金头寸的调度管理，实行了大额开支申报制和大宗物品购置招标制，实现了辖内资金的合理流动和优化配置，最大限度地减少了无效或低效资金的占用，降低了营运成本。三是推进中间业务发展，培植新的收入增长点。四是完善会计委派制，重点抓好了对委派会计的动态管理，使会计人员素质和工作质量明显提高。

(四)全力整合资源，打造经营环境，不断增强市场竞争能力。近年来，随着农村经济结构调整，全市出现了一批新的经济增长点。随着这一变化，理事会在细分市场的基础上，提出了“稳定、挖潜、争优”的战略，着力推行差别化服务。一是坚持开展领导示范工程。去年理事会重点加强了与市委、市政府的沟通汇报，与乡镇党委、政府的联系协调，与企业

客户的交流互动。变被动为主动，揭开了全员营销多级推进的局面。二是整合经营资源，培育精品网点，提高网点辐射力与吸引力。同时加快了精品网点建设步伐。三是围绕重点客户，推行差别化服务，不断提高市场占有率。

(五) 指导、监督经营班子的经营工作。

按照“从严治社、规范管理、健全制度、夯实基础”的要求，理事会根据职权分工，监督经营班子对理事会决议的执行，并指导经营工作。去年来，一是召开了专题会议，签订了责任书，同时对存款、贷款、收息、盘活等12个方面的工作提出了具体要求。二是加强信息签报、决议督办、催办事项的管理，全面掌控经营工作内容和进度，有效地解决了团结协作、工作落实和规范运作等方面存在的问题。

(六) 毫不放松地履行检查职责，确保安全稳健经营，全年无事故。

，理事会坚持以业务为中心、以内控为保证的思路，一手抓业务拓展，一手抓内控监督。在安全保卫方面，是建国，安保工作比往年更重，联社坚持防、建并举的原则，一是强化安全教育，提高防范意识与技能。签订安全保卫责任状；对一线人员进行安全知识统一考试，组织 名守押人员参加了防爆枪使用培训班。二是推行安全工作目标责任制和一票否决制，强化领导责任，强化工作检查，强化制度落实。强化领导带班和日常检查，开展安全风险隐患排查、检查、金库管理等检查，发现并消除了各类隐患；加强案防教育和防暴预案演练；三是加大资金投入，提高物防、技防水平。对 个网点的安防监控进行了整改和维护，改造装修网点 个，报警安装升级改造 套，技防设施维修保养 个次。在内控建设方面，通过加强制度约束，提高执行力，从思想上树立了合规守制的心理防线。这些政策措施在保护经营的安全性、有效控制风险方面发挥了重要作用，为稳定发展提供了有力支撑。

各位代表、同志们，过去一年的成绩来之不易。这是在上级联社正确指导下，理事会统揽全局的结果，是联社全体干部员工同心同德、团结奋斗的结果。

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，联社正面临前所未有的困难和挑战。一是经济仍未摆脱危机的阴影。的信贷需求疲软，不良贷款增速加快，外部经济环境更加严峻，不确定因素显著增多。二是宏观经济影响，如何明确发展方向，保持联社持续稳定健康发展，已成为影响全局的主要矛盾。小额贷款公司、担保公司和一些银行不断推出新业务新品种，向农村阵地推进，致使金融市场竞争加剧，经营成本上升，经营形势十分严峻，保持持续发展的难度加大。三是长期制约联社健康发展的体制性、结构性矛盾依然存在，有的还很突出。结算业务品种单一，信贷产品创新能力不强，资金组织成本高，人均利润额较低。四是员工的工资水平还维持较低水平，信用站撤并、办公楼建造等方面存在不少亟待解决的问题。五是贷款存量的管理还不到位，不良贷款占比仍维持较高水平。

理事会一定会深刻认识内外部形势的严峻性和复杂性，增强危机意识和忧患意识，充分利用有利条件，积极应对各种挑战，努力做好各项工作，绝不辜负社员们的期望和重托。

二、工作总体部署

是改革发展的关键之年，改革发展稳定的任务十分繁重。

综观内外部经营形势，联社仍处于重要战略机遇期。挑战与机遇并存，困难与希望同在。联社经营发展的基本面和长期向好的趋势没有改变。本届理事会完全有信心、有能力克服困难，战胜挑战。

，我们要紧紧围绕省、市联社的工作布置，围绕“3421工程”这个三年规划，努力实现监管指标的达标升级。工作总

体思路是“以客户为中心，以市场为导向，以项目为支撑，深入的开展工作，配合市委市政府打造一个工程，两个市场，两个开发区建设，促进个体工商业、民营企业发展，做好惠农政策的落实。加强队伍建设，促进经营工作，提高资本充足率，避免流动性风险，防范操作风险，科学配置资产负债比例和期限结构，确保监管目标的实现，推动整体工作全面持续健康发展。

做好经营工作，必须把握好以下原则：一是调结构、上水平。坚持把推进信贷结构调整和业务自主创新作为转变发展方式的主攻方向，变压力为动力，坚定不移地拓展发展空间，实现保增长和调结构、增效益相统一，增强联社整体经营实力和发展后劲。二是抓改革、增活力。坚持把深化改革、转变观念作为促进科学发展的根本动力，进一步解放思想，更新观念，加大信贷投放、资金组织、不良清收、案件防范等重点领域和关键环节改革力度。三是重视队伍建设、促进和谐发展。坚持把提高整体经营实力与促进社员收益提高作为工作的出发点和落脚点，把促进实力增长与股权收益和员工收入紧密结合起来，让全体社员和员工共享改革发展的成果。

三、实现上述目标主要措施

(一)进一步发挥“三会一层”职能作用。

发挥“三会一层”的职能作用，推动法人治理结构建设的重点：一是要发挥好“三会一层”的职能，解决好理事会建设和法人治理建设的关键性问题，完善理事会会议、理事长办公会和授权、授信制度，建立以理事会为中心的信息传导机制，理事会要不折不扣的把代表大会的决议贯彻下去，同时把经营工作中的重大问题形成议案，提交代表大会审议，真正做到决策、执行、监督三个环节互相制约，共促发展，体现社员的意志。二是要加强理事会自身建设，提高对重大事项的决策水平，保证理事会履职的专业性、独立性和勤勉尽职，并做好理事会运作和理事履行职务情况的评估。三是要

遵循“制衡有效、民主决策、程序清晰”的原则明确理事会、监事会、经营班子的职责分工和决策程序，发挥各种审批委员会的职能，保证决策的民主性。

(二)统一思想，坚定信心，人人要有大目标、大气势、大作为。

抓基础工作，促进监管指标的及早实现。

要从提升整体机构健康水平的高度出发，将达标升级作为完善法人治理的重点工作来抓，在巩固现有成果的基础上，努力提高各项监管指标进度，完善激励机制，确保规划目标的实现。确保监管目标的实现要以省联社提出的建设“四好班子”为目标，推进产权制度改革，转换经营机制，加快现代金融企业制度的建设步伐；要继续把资金组织工作抓紧抓实；要牢记服务宗旨，切实把支持地方经济发展贯穿于全年信贷工作始终；要切实做好信贷风险源头防范，切实抓好不良贷款“双下降”；要狠抓增收节支，把效益提升落脚在推动职工收益和社员收益增长上；要突出固本强身，不断推进基础规范工作向更深层次迈进；要加强队伍建设，切实把信用社改革引向深入；要加强it建设，内控管理和案件防控，努力提高风险识别监测和控制水平；要提高资本充足水平，降低信用风险，避免流动性风险，防范操作风险，严控单户贷款比例。

(三)强化责任，加强考核。

抓政策执行，做惠民政策的传播者和执行者。

要结合网点遍布城乡的实际，确定三个观念。一要确立为大农业服务的观念。在重点支持农村产业结构调整、建好特色基地的同时，支持带动农业产业化发展的龙头企业，支持服务农村经济发展的民营企业 and 个体工商业。要在促进新农村建设、农业产业化建设、龙头企业、农村青年创业、新民居建设等方面下功夫，同时要继续保持小额农户贷款的发展势

头，做好小额农户贷款的营销工作，简化放贷程序，缩短发放周期；二是确立求效发展的观念。要处理好支持“三农”与提高自身效益的关系。支持“三农”是信用社的责任，提高自身效益是信用社的目标；支持“三农”发展是提高自身效益的基础，提高自身效益是更好地支持“三农”发展的保障。三是树立服务全局的观念，近两年政府纷纷出台了一些惠民、惠农政策，这些政策一定程度上体现在资金支持上，这些资金要发放到市民、农民手中，信用社要发挥这方面的优势，把惠民政策不折不扣的落实好，把资金及时发放到农民手中，做惠民政策的传导者和执行者，同时要通过发放资金牢固与农民的关系，不断拓宽我们的市场。

(四) 抓存款，扩大资金规模

抓思想政治工作，深植文化管理理念。靠思想文化来管理员工、管理企业。通过企业文化的深入推广，强化员工对企业的归属感，对企业核心价值观的认同感，增强规范员工行为的自觉性。新的一年，我们将以企业文化为载体，以开展思想政治工作为主线，着力解决工作涣散、情绪低落、凝聚力不强的现象，塑造优良企业文化。一是要倡导遵章守纪、爱岗敬业、自重守法、艰苦奋斗精神。通过加强培训、教育，提升全员合规意识和执行素质；通过落实奖惩、建立正向激励机制；二是铸造“勤奋、忠诚、严谨、开拓”的企业精神，树立以“敬业”为核心的企业价值观，打造业务发展，管理严格，服务高效，风险可控的道德环境、文化氛围和制度体系，为改革发展目标实现提供有力的文化支持。三是开展“讲团结、比奉献、赛成绩”活动，树立榜样和模范，引导职工树立艰苦创业、勤奋进取的作风。

(五) 抓营销，加大对企业的支持力度。

(六) 抓收息，提高盈利水平。

抓客户经理队伍建设，打造能征善战的客户经理队伍。采取

更加有力的措施打造高素质的客户经理队伍，强力推进营销理念。一是开展系统的培训。加强学习转变观念，抓好信贷制度落实，以能力建设为重点，分层次组织培训，要通过培训树立营销观念、效率观念、廉洁理念、效益理念；要通过培训提高素质适应业务需要；要通过培训提高能力做到正确判断、准确把握。二是建立客户经理考核制度，形成比、学、赶、帮、超的氛围。增强客户经理的紧迫意识、主动意识和竞争意识。

(七) 降不良，提高资产质量

抓沟通协调，为经营创造良好的工作氛围。

要重点加强与市委、市政府的沟通汇报，与乡镇党委、政府的联系协调，与企业客户的交流互动。要大力支持政府确定的农业产业化龙头企业和重点产业项目，确保政策的贯彻执行；要处理与人行、银监部门的监管与被监管的关系，落实监管意见，努力改进工作，加快改革步伐；要解决好工商、税务等执法部门执法与经营的关系，做到合规守法经营；要协调好与企业银企之间的关系，实现双向共赢。变被动为主动，为经营培植良好的环境。

(八) 抓风险防控。

抓队伍建设，提高执行力，努力造就一支符合现代金融企业发展要求的管理人才队伍和员工队伍。重点抓好五件事：一是开展系统培训。通过培训、业务练兵和技术比赛，提高员工的整体素质，提升经营理念，提高执行制度的自觉性。二是要强化制度建设，继续完善各项规章制度，对现有的规章制度进行清理、修订、完善，重新规范各项工作流程，一切按流程办事。把业务、财务、人事、稽核、政务、保卫等工作全部纳入流程管理，促进各项工作制度化、程序化、标准化和现代化。同时狠抓制度的落实，加大检查力度，抓好奖惩，树立正向表率，抑恶扬善，使各项制度落到实处，提高执行

力，增强全员的风险意识。三是优化人力资源配置。进一步深化人事制度改革，建设团结务实的职工队伍。考核的重点要放在责任目标完成和岗位职责履行上。要强化对信用社负责人和中层管理人员的监督，提高政治素质和廉洁意识。要加大相关人员的责任追究，重点是要做到“五个不放过”：对不团结、搞内耗、形不成合力的不放过；对创新意识差、工作长期被动、甘当太平官的不放过；对不清正廉洁的不放过；对信贷资金出现重大损失的不放过。

(九)抓风险防控，保证经营安全。

风险防控是发展的有力保障。要坚持风险防控不动摇，通过加强风险防控破解经营发展的难题，确保发展的质量。抓案件防范、行为排查，重点人员监控。不断完善内控制度，确保稳健经营。要坚持以业务为中心、以内控为保证的思路，一手抓业务拓展，一手抓内控监督。要组织开展内控质量检查活动，真正使每个管理人员和一线操作人员，知道自己干什么、如何干、干到什么标准，切实使内控质量提高到一个新水平。要全面推行流程化管理，努力使管理工作达到业务流程化、权责明晰化、过程控制化、行为规范化、考核定量化的标准。要强化检查监督工作，保障安全稳健运行。要加强信贷的前、中、后管理，防化信贷风险。要抓好内外部各项检查中查出问题的整改，切实使内控管理迈上一个新台阶；加大对信贷、结算、现金等重点业务的检查和操作层面的风险管控力度，严防操作风险和道德风险。充分发挥自律监管职能作用，在进一步明确自身职责，严格规范自身经营的基础上，切实发挥再监督作用，确保收到实效。

各位代表、同志们！改革发展的形势令人鼓舞，市场同业的竞争催人奋进。做好信用社的改革和发展工作，责任重大，使命光荣。我相信，只要我们团结一致、众志成城、抢抓机遇、扎实苦干、乘势而上，继续发扬开拓进取、顽强拼搏的奋斗精神，积极主动地做好各项工作，就一定能够克服前进道路上的一切艰难险阻，就一定能实现发展目标！最后，祝大家身

体健康、工作愉快、家庭幸福、万事如意!

青岛市工作报告 农村集体三资管理工作报告篇六

为认真抓好国务院农村人居环境整治大检查反馈问题整改落实，坚持问题导向、目标导向、效果导向，聚焦突出问题，深入查找问题根源，力戒形式主义、官僚主义，举一反三抓好整改。一是改厕工作□20xx年以来，根据《关于印发市农村“厕所革命”突出问题整改专项行动工作方案的通知》，结合实际制定了《关于扎实推进农村“厕所革命”有关事项的紧急通知》，按照一户不漏原则，对20xx年至20xx年以来所有农户改厕工作进行了逐户逐项大排查，共排查71176户，发现问题1675户，通过建立问题、任务、标准、责任“四个清单”和问题整改工作台账，实行挂牌督办，销号管理，立行立改1675户。二是改水工作。需整改的乡镇政府驻地污水处理设施问题共14个，已完成8个，下剩6个目前已完成初步设计，招标手续正在办理中。需整改的农村生活污水处理设施共46个，截止3月底，41个污水处理设施已完成整改，正在进行调试，准备验收销号，5个正在建设，预计9月底前完工。三是垃圾处理工作。自20xx年实施“城乡环卫一体化”工作以来，严格按照“两分类、四处理”和“7个1”的生活垃圾分类收处和建设标准，在全县127个试点村民组和65个省市中心村开展了垃圾分类试点工作，严格把控垃圾分类收处作业流程，通过设置可回收垃圾兑换超市（暂存点）、可腐烂垃圾沤肥点，逐步完善垃圾分类收集、转运、处置体系，同时将逐步扩大垃圾末端“资源化、减量化、无害化”处置覆盖面，继续推动农村垃圾整治工作。四是农药（农膜）包装废弃物处置工作□20xx年累计回收废弃农药瓶（袋）1988万个、废旧农膜2.6吨，无害化处置20.28吨，兑现补助资金584.8万元□20xx年，将健全完善废弃物回收处理体系且运行良好，回收网点实现乡镇全覆盖，废弃物回收处置率力争达80%以上。

今年以来，受“新冠”疫情影响，各项工作比往年有不同程度滞后，下阶段将抢工期、补短板，继续推进农村人居环境整治“三大行动”，确保今年各项工作圆满完成。

一是今年将严格按照“先建机制后改厕”的模式以及工程化思路改造农村厕所，同时将坚持问题导向、目标导向，进一步强化问题整改，严格规范施工，严控改厕质量，力争把此项民生工程好事办好、实事办实，进一步提高群众满意度。20xx年全县由农户自行申报改厕15000户，截止到目前为止已开工7986户，竣工5317户。继续推行“城乡环卫一体化”市场化保洁机制，在拟建、已建成的省市中心村全面开展生活垃圾分类试点工作，逐步扩大垃圾末端“资源化、减量化、无害化”处置覆盖面，确保农村生活垃圾收集和无害化处置率100%。加大全县农村污水处理力度，整合环巢湖项目资金加强兆河、白石天河、马槽河小流域治理，针对农村污水收集和难处理问题，在去年探索农户“三口水”收集的基础上优化方案，确保农村生活污水不流入河流造成污染。

二是提升“三大行动”。继续强力推进村庄清洁行动，今年将按照三年行动方案目标完成下剩51个村整治任务，同时扩大整治面，向农村纵深发展，完成1500个左右村庄“五清一改”任务；在此基础上突出特色，重点打造200个左右“五化两改”村庄，提升整治水平。利用中央预算内投资20xx年畜禽粪污资源化利用整县推进项目，提升畜禽粪污资源化利用水平，确保规模养殖场设备设施率100%，粪污资源化利用率90%以上。继续推进“规划师下乡”活动，在完成村庄分级分类基础上，充分尊重群众建议，编制“管用、能用、好用”村庄规划，制定“五化两改”村庄“四图一表”，强化规划引领作用，年底前完成下剩51个村规划编制任务。

三是夯实美丽乡村建设。20xx年建设26个省市中心村，目前污水处理、道路建设等工程类项目基本结束，其他环境整治等提升工程正在补缺补差，6月底前将全面结束待省市验收。20xx年建设17个省市中心村，目前9个中心村已完成污水

处理工程和设施，下剩中心村已编制工程量清单，适时挂网招标，力争年底前完成所有工程类项目。继续加大美丽乡村示范村和重点示范村创建力度，确保顺利完成20xx年13个创建任务。

17个镇（园区）已成立农村改厕管护服务站，具体负责厕具维修、协助清掏等日常管护工作。同时借鉴和学习周边地区成功的农村改厕后续管护经验，积极探索管护运行机制。同时要求各供货安装企业在各镇（园区）组建厕具维修服务站，将改厕后管道、水箱、蹲便器或坐便器纳入维护范围，目前3家供货企业分片区在6个镇建立厕具维修服务站。

下一步将继续健全“一站两体系”机制，确保农户改厕建一户、成一户、满意一户。一是完善技术路径。通过截污纳管、联户或单户收集处理方式，实现厕所粪污无害化处理或资源化利用。二是完善工作体系。以农户自行清掏为主，鼓励相邻农户互助清掏，发展“五小园”，就地就近资源化利用；对不具备农户自行清掏和互助清掏条件的，以村为单位建立台帐，村管护站对清掏服务兜底，定期组织清运。三是专业化运营管理。在财政补贴的基础上，坚持适当收费，市场化运作，不搞“大包大揽”，对贫困户等可以适当减免收费。以镇（台创园）为单位选择适宜数量的运营服务主体，从事农村户厕的维修管护和粪污清掏服务，拓展农村服务站点功能，及时受理和解决农户诉求；加强对运维管护主体的考核奖惩。全面实现专业化管护运营管理，真正使改厕民生工程变成群众满意的民心工程。

为强化污水处理监管和运维力度，针对集镇污水处理厂与配套管网，采用公开招标方式确定运维单位，实行市场化管养，由县住建局与各属地政府共同监管；针对农村污水处理站（含生态湿地等处理设施），积极探索采用市场化与成立专业运维公司管养相结合的方式，对辖区农村生活污水处理项目整体打包，引进技术适宜、信用良好的企业投资建设运营，根据招投标合同规定的污水处理量、处理标准，给予社会资

本合理回报。同时正在谋划成立水务集团，成立后将全面接管全县污水处理设施的长效管护工作。

下一步，将认真贯彻本次会议精神，特别是郭强书记、民生副市长讲话精神，加大资金投入，强化工程管理，补齐“三农”短板，改善农村人居环境，让农民有更多的幸福感、获得感、满意度，“干干净净迎小康”。