

# 最新工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告(实用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告篇一

此刻，我代表\*\*村党总支部委员会向大家作三年来工作报告，请予审议。

### 第一个问题、党总支三年工作的简要回顾

理解村委和经济合作社的行政性管理，所属企业会计必须理解村财务资产办的业务管理和检查，每月的各类财务报表必须准时上报村财务，以便及时了解掌握企业生产经营活动情景，对收取企业租金和企业税收管理有了一个很好的参考和借鉴。规范了企业行为。与此同时，我们进取主动为企业供给卫生、环保、安全等方面服务。经过融管理于服务之中，以服务促管理的方式，融洽了村企关系，企业的进取性也得到了进一步提高。三是进一步加大“双引”力度。对落户我村的各类企业，经过经常性的沟通联系和供给服务，引导企业巩固和增强企业发展后劲，在产品结构优化，企业技术升级方面加大投入。同时进取引进，经过“走出去，请进来，朋友带”的方式，开展招商活动。三年来，经过主动服务，规定限制等方法手段，不断引进注册企业，企业个数由原先的21家，增加到124家。村级企业的总量不断扩大，成为村级经济发展的重要支柱。村内的个体工商经济也不断发展，三年完成个体工商户税收210万元。

首先，严考核，讲职责，各项工作不糊涂。每年都要详细制

订了全村工作目标和村干部的分工、村级管理人员的岗位职责制，并着重对村干部进行全方位工作作风考核，还把工作实绩与报酬挂钩，每二个月一次的考核结果上墙公布，年终累计兑现。经过强化考核，村干部的职责心加强了，村班子的战斗力、凝聚力也增强了。如阳澄湖东路和徐阳路的改造工程涉及的七户遗留户的拆迁和二户老板财产拆除工作，我们的村干部都按分工在不出现一户突击乱搭建的情景下，在规定的期限全面完成了街道交给村里的拆除任务。

其次，强管理、重实效，件件工作求实在。管理工作是一项基础工作，同时也是一项经常性的工作，来不得半点虚假。如环境管理上我们响应“建设新相城，环境亮新貌”的总体要求，同时也为解决一方百姓的生活需求，决不做表面文章，做到清一处，管一处，检查与不检查一个样，实施的是长效管理，全村的每个路段、河道、村庄、工业小区等都有人保洁。如安全生产管理上，虽一向是我们村感到一项很头痛的事，全村150多个体私营单位，其中有48家是家具生产厂，安全隐患相当突出，工作中我们吸取以往火灾的历史教训。一是层层签订安全职责制合同，配齐配好安全生产管理员，并明确法人为第一职责人。二是加大巡查力度，白天村里指定一名安全员巡查，晚上联防队兼管，发现有隐患现象，立即责令整改，异常是对家具厂检查中发现一个香烟头都按章论处。三是投资15万元彻底改造了消防设施，彻底消灭了“三合一”。四是对发生过火灾的企业，一律强制停办。五是对个别个体、私营企业增加管理费收交，会同税务部门严格查税，施加压力，迫其走上正轨。

## **工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告篇二**

根据国务院办公厅《关于20xx年部分节假日安排的通知》的规定□20xx年“劳动节”假期时间为5月1日(星期五)至5月3日(星期日)，共3天。请各有关企业及办事人员安排好本企业(人)的业务办理计划。放假期间，我关将成立业务应急小

组，届时如有紧急业务，可致电以下号码，我关将酌情安排处理。

应急业务联系电话：

境内公路承运海关监管货物运输企业、驾驶员、车辆备案业务

来往粤港企业、驾驶员、车辆备案业务

华南物流园“两仓”业务

转关接驳及跨境快速通关业务

保税加工监管业务

特此通告。

梅林海关

年月日

## 工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告篇三

根据党章和上级有关文件规定，按照我矿党委统一部署，今天召开全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分1、主要工作回顾，2、主要工作成绩与不足，3、对下届党支部的建议。

### 一、主要工作回顾

在矿党政的正确领导下，在公司全体党员和员工的大力支持帮助下，党支部发挥了领导核心作用，卓有成效地开展了党

员先进性教育活动和转变干部工作作风、掀起企业精神大讨论等一系列工作。

1、高度重视，精心组织，认真做好党员先进性教育工作，党员先进性教育工作是我党在新的历史时期加强自身建设，永葆先进性的重要举措。三年来我支部以“保持共产党员先进性教育活动”为契机，组织学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想，保持共产党员先进性教育读本，《党章》xx届五中、六中和省十次党代会精神，宣传党的丰功伟绩，增强了对党的认识，通过学习结合本单位实际工作，紧紧围绕“建设新同煤，打造新生活”主题，以科学发展观为指导，我支部在解放思想、更新观念、热心服务、改革创新上下功夫。

## 2、认真抓好组织建设

组织建设是党建的基础，是党的战斗力的根基，严格按照我矿党委组织部对党员的发展要求，加强对入党积极分子的培养，坚持党章对党员的标准，保证党员的质量，按照重点培养，慎重发展的原则，认真做好党员发展工作，截至日前，本支部按规定收缴党费全部上交组织部，发展入党积极分子5名。通过党员联系群众及广泛的交心谈心活动，掌握员工的思想状况对有入党要求的马上进行培养教育，组织他们上党课，学习《党章》和党的知识，与他们经常谈话，指出不足及努力方向，做到成熟一个，发展一个保证培养对象的质量，加大对后备党员的培养力度在工作中发挥他们的作用。

## 3、认真抓好领导班子建设

党员干部起带头，严格执行认真贯彻党中央、同煤集团、矿党政的各项路线、方针和政策。我们的班子是一个公正、民主、团结、奉献、创新、廉洁、高效的班子。多次被评为文明和谐单位、红旗单位等荣誉称号。

## 二、目前存在的不足

- 1、党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。
- 2、党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

## 三、对下届党支部的建议

- 1、继续认真做好转变工作作风建设工作。
- 2、加大支部创新工作。
- 3、进一步加强党风廉政建设工作。

同志们，党支部的工作之所以取得一些成绩是与矿党政的正确领导、有关部门大力支分不开的，在此我代表党支部向大家表表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。

谢谢大家！

## 工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告篇四

按照中央和省、市委的工作部署，我县基层党委换届工作要于今年x月底前完成。我们召开这次会议的主要任务，就是全面贯彻落实省、市委换届工作会议和有关文件精神，安排部署我县基层党委换届的各项工作，进一步统一思想，明确任务，坚定信心，精心组织，确保全县基层党委换届工作健康有序进行，为我县“十一五”期间实现经济社会更快更好地发展奠定坚实的基础。下面，我代表县委就基层党委换届工作讲三点意见。

这次基层党委换届，是全县人民政治生活中的一件大事。认

真做好基层党组织换届选举工作，对于加强基层党组织领导班子建设，健全党的民主集中制，完善党内选举制度，提高基层党组织执政能力，驾驭全局能力，更好地完成县委交给的各项工作任务，推进全县经济和各项事业实现新跨越、大发展，具有重大而深远的意义。各级党组织特别是各级领导干部一定要站在事关全局和长远的高度，充分认识这次基层党委换届的重大意义，切实增强政治责任感和使命感，始终保持讲政治、顾大局的良好作风，将换届工作抓实抓好，确保各项任务的圆满完成。

（一）搞好基层党委换届，是加强基层民主政治建设的客观要求。基层党委是党的基层组织的重要组成部分，基层党委换届，不仅是党委班子成员的更替，更是党内民主在基层最广泛的实践活动。近些年来，我县通过扎实推进“三创两建”活动、深化干部人事制度改革等举措，在加强基层民主政治建设方面取得了积极的成效。但应当看到，加强基层民主政治建设是一项长期的任务，很多工作都还需要我们去落实和探索。一方面，这次换届，全县将有六千多名党员直接或间接地参与其中，组织好换届，有利于进一步增强广大党员的党性观念，加深对党的路线方针政策的理解，不断增强党内团结，进一步激发和调动广大党员参与民主政治的热情，更加珍惜和懂得如何行使自己的民主权利。另一方面，组织基层党委换届，就是根据《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《干部任用条例》的有关规定，动员和引导广大党员积极参与党内事务，正确行使民主权力。这对于扩大党内民主，保证广大党员的参与权、知情权、选举权和监督权，推进新时期基层民主政治建设和社会主义政治文明建设步伐，加快基层民主政治建设进程，巩固党在基层的执政基础，具有十分重要的意义。

（二）搞好基层党委换届，是加快我县“十一五”期间经济社会发展步伐的重要保证。“十一五”期间，是我县加快发展的重要战略机遇期，能否在今后五年这个关键的历史时期，把我县建设好、发展好，核心在党，关键在人。基层党委处

在改革和发展的第一线，是各项事业改革和经济建设的直接组织者和领导者，在推动经济社会发展中起着重要的作用。搞好基层党委换届工作，选好配强领导班子，进一步提高基层党委的整体素质，增强基层党委的创造力、凝聚力和战斗力，使基层党委更充分地发挥好领导核心作用，才能为全县改革发展提供坚强保证。同时，在这次换届中，各基层党委将围绕县委确定的发展目标，制定出今后的发展蓝图。各基层党委提出的发展思路 and 措施是否科学、是否可行，关系到县委决策部署在基层的全面落实，关系到全县“十一五”发展目标的实现。因此，我们要通过这次换届，切实增强基层党委领导加快发展和科学发展的能力，进一步用发展的目标鼓舞人心，用发展的举措凝聚人心，用发展的业绩振奋人心，进而为全县实现“十一五”发展目标，加快社会主义新农村建设进程作出积极的努力和应有的贡献。

（三）搞好基层党委换届，是树好党的形象，密切党群关系的现实考验。基层党委换届是全县政治生活中的一件大事。人民群众对此很关注，期望值很高，希望选出的干部靠得住、有本事、能干事、干成事，希望选出的领导班子能带领群众发展经济，真正维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益。这项关系民心的工作能否做好，是对基层党委统揽全局能力和领导水平的检验，是对基层党委思想、组织和作风建设成效的检验，也是对保持共产党员先进性教育活动是否取得成效的检验。这项工作做好了，基层党委领导班子配强了，就能够在人民群众中进一步树立党的良好形象，进一步密切党同人民群众的联系。全县各级党组织要在思想和行动上高度重视这次基层党委换届工作，切实把这项关系到加强基层组织建设，关系到群众切身利益的大事抓紧抓好，选出让人民满意的新一届基层党委班子，巩固和扩大党的执政基础，促进全县经济社会和各项事业健康持续快速发展。

我县的基层党委换届工作，将集中在8月中上旬进行。这次基层党委换届的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，把加强党的领导，充分发扬民主有机结合起

来，坚持干部“四化”方针和德才兼备的原则，以提高素质，优化结构，强化功能，增强能力为重点，扩大民主、完善考核、推进交流，把有经验、有本事、过的硬的干部选拔进领导班子，把基层领导班子建设成为政治坚定、勇于开拓、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，能够带领广大人民群众实现共同富裕的坚强领导集体，为建设生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村提供有力的组织保证。

按照省、市委的要求，这次党委换届的基本任务主要包括认真总结和部署基层党委、纪委工作，选好配强基层党委和纪委领导班子，选举出席县第十三次党代会的代表。对如何搞好基层党委换届工作，县委已经制定了实施意见，提出了明确要求，文件已经下发到了各单位。这里，我着重强调三项工作。

（一）认真总结，科学谋划，起草好工作报告。起草工作报告，实事求是地总结上届党委和纪委的工作，明确新一届党委、纪委的任期目标，是这次基层党委换届的一项重要任务。基层党委、纪委工作报告是指导今后工作的纲领性文件，并不仅仅是一个简单的会议材料。特别是基层党委工作报告，其质量的高低，直接关系到基层党委在换届时如何总结过去和谋划未来。对工作报告的起草，各党委要高度重视，要紧紧紧围绕县委确定的奋斗目标和全县“十一五”发展规划，立足本单位、本部门的实际情况，认真思考优势在哪里，不足在哪里，还有哪些潜力没有挖掘出来，今后要朝哪个方向努力，从而提出切实可行的目标任务和工作措施。对工作的总结，要客观实在，正确估价，善于发现和提炼上届党委工作中好的经验和做法，找出存在的差距，认清面临的形势。谋划未来，要紧紧抓住发展这个第一要务，用发展来统一思想、振奋精神，用发展来解决前进中遇到的困难和问题，用发展来树立形象、凝聚人心。各基层党委提出的发展目标和发展思路，要贴紧贴实全县工作大局，要充分考虑现实条件和发展潜力，使工作任务、奋斗目标和主要措施，既鼓舞人心，

又切合实际，扎实有效，使广大党员干部群众树立信心，看到发展的希望。在起草和审议报告时，要充分走群众路线，搞好调查研究，尊重并积极听取代表提出的意见和建议，以广大群众高兴不高兴、答应不答应、满意不满意作为最高标准，真正维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益。通过报告的讨论和审议，要进一步凝聚广大干部群众的人心，使干部群众心往一处想，劲往一处使，共同为经济社会发展和各项事业的建设献计出力，团结进取。

（二）坚持标准，做好党代表选举工作。要坚持先进性，把握代表的政治素质和议事能力，严格代表条件，把那些具有较高的政治理论水平和议政议事能力、坚持党性原则、认真履行职责、正确行使权力、在工作中起表率作用的优秀党员选为代表，为党代会的成功奠定基础。要注意广泛性。在党员代表的构成上，要特别注重各种比例的适度，在实现组织意图、保证大会顺利进行的条件下，最大限度增强代表的广泛性。

（三）把握政策，积极引导，组织召开好党代会。召开党代会，听取和审查基层党委和纪委的工作报告，选举产生新一届基层党委、纪委和出席县第十三次党代会代表，政策性、原则性和程序性都很强，稍有不慎，极有可能出现这样那样的问题。我们一定要正确把握政策，严格程序要求，确保基层党代会顺利进行。一是要精心筹备。召开党代会，筹备工作是非常重要的，筹备工作做得扎实与否，直接关系到会议的质量。党代会召开之前，各基层党委要组织力量，认真开展摸底排查，全面了解掌握干部群众的思想动态，排查出可能影响党代会顺利进行的各种不利因素，深入进行分析研究，坚决把问题处理在萌芽状态。对出现的问题，既要正确看待，又要周全考虑，积极应对，注意讲究方法，尽量把各个环节的事项做细做好，确保党代会顺利进行。二是要加强引导。要认真做好代表工作，组织代表认真学习有关法律法规，使每一位代表明确党代会的性质、地位和作用，以及代表的职责、权利和义务。要运用民主的方式和法定的程序，积极引

导代表正确行使民主权利，履行好自己的职责，把代表的积极性引导到工作上来，引导到干事业上，引导到依法办事上来，使基层党委的主张和意图得到充分实现。三是要严格程序。基层党委换届的程序要求非常严格，先进行哪项工作，后进行哪项工作都有严格的规定。各基层党委要增强党纪观念，制定严密的工作方案和切实可行的措施，拟定出具体的工作日程表。在召开代表大会时，一定要把各个环节的事项都想透做细，不折不扣地按规定程序办事，切实做到应有的程序一点也不变，该走的步骤一步也不能少，不要怕麻烦、图省事，更不能走过场，确保会议高质量完成。

这次党委换届，涉及面广，时间紧，任务重。我们一定要高度重视，精心组织，周密安排，切实加强领导，确保换届工作任务顺利完成。

（一）切实加强领导，落实工作责任。为确保基层党委换届工作健康有序进行，各基层党委要按照县委的统一部署，切实把这项工作作为当前的一项政治任务摆上重要日程，要成立相关的领导机构和工作机构，扎实抓好换届的各项具体工作。各基层党委书记要切实履行好第一责任人的职责，认真把握好每一个环节的工作和具体要求，集中精力抓好换届的各项具体工作，确保换届工作任务圆满完成。

（二）充分发扬民主，严格按党内法规办事。在基层党委换届工作中，我们要把坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事三者有机结合起来，贯穿于换届工作的全过程。换届工作的各项工作、各个环节，都要严格按照有关法律和政策规定办事，一方面，从代表的选举，报告的起草、讨论、审议，到人事安排方案的产生，候选人的酝酿和选举，都要坚持走群众路线，广泛听取和正确集中各方面的意见，充分尊重和支持党代表正确行使民主权利。另一方面要坚持民主集中制原则，处理好民主与集中、民主与法纪、权利与义务、发扬民主与加强党的领导、贯彻组织意图与表达个人意志的关系，保证民主的正确方向，把党组织的意图同广大党员的

意愿和谐统一起来，保证党委换届工作健康有序进行。

（三）加强教育引导，确保干部思想稳定。基层党委换届工作涉及面广，是各种思想比较活跃的阶段，特别是面临干部职务调整变动的时候，更会出现一些思想波动。多年来换届工作的经验证明，选举工作出问题，往往不在党外，而在党内，多数还是党员干部。因此，各基层党委要深入细致地做好换届工作中干部的思想政治工作，加强对党员特别是党员干部的教育，要求他们讲政治、讲党性，顾大局、守纪律，以饱满的热情和积极的工作态度，迎接组织和人民的检验。要用县委形成的人事方案来统一全体党员干部的思想，从思想上、行动上拥护和支持县委的换届人事方案，维护县委的权威，确保人事方案的顺利实现。

（四）严肃纪律要求，妥善处理好换届工作中遇到的问题。基层党委的换届工作，是基层广大党员政治生活中的一件大事，党内、党外都十分关注。这次换届，要坚决防止和纠正换届中的不正之风，绝不允许任何人搞派别活动和非法组织活动，绝不允许有违反纪律、干扰破坏的现象发生。对那些搞非法组织活动，或暗中策划、煽动、欺骗群众，制造混乱，干扰、破坏换届工作的，县纪委、县委组织部及相关部门要及时介入，按照有关政策法规，严肃查处。基层党委要密切关注各种动态，保持高度的政治敏锐性，及时排查和解决影响换届工作的倾向性、苗头性问题。同时，要高度重视信访工作，对群众反映的问题，不推不拖，认真调查核实，及时、认真、妥善地加以解决，防止矛盾激化，确保全县各基层党委的换届选举工作平稳、有序地进行。对因工作不及时、不到位，造成恶劣影响的，县委将严肃追究有关人员的责任。

（五）正确处理搞好换届与促进工作的关系，扎实抓好当前各项工作。这段时间，全县各项工作任务十分繁重，这就要求各基层党委要总揽全局，统筹兼顾，把换届工作同当前工作有机结合起来，以当前工作的有效推进来促进换届工作的顺利进行，以换届工作的圆满成功来推进当前工作的健康发

展。要引导广大党员和群众始终牢记发展是第一要务的思想，以基层党委换届为契机，增强干部和党员群众抓好工作的热情和自觉性。通过基层党委换届，进一步促进党员素质的提高，促进作风的转变，促进工作的落实，促进经济社会的发展，推动各项工作取得新成绩、再上新台阶，为全县“十一五”规划开好头、起好步。

同志们，基层党委换届工作是全县人民政治生活中的一件大事，希望大家以正确的政治态度，饱满的政治热情，严谨的工作作风，精诚团结、精心组织，扎实工作，确保基层党委换届圆满成功。

## 工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告篇五

根据上级精神□20xx年2月22日——3月1日，我乡认真组织开展了村党支部换届选举试点工作，工作开展过程中，我乡严格按照“两推一选”模式选出了试点村的村支部班子，为下一步全面开展全乡村支部换届选举积累了丰富的经验。

### 一、精心组织，扩大宣传，营造良好氛围。

根据上级要求，年前，我乡确定大禾村为村支部换届选举试点村。乡党委政府十分重视村支部换届选举试点工作，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真部署，精组织。2月22日晚，乡里召开党政会议，成立了以党委书记徐运友为组长的领导小组，制定了实施方案，落实了选举经费，认真部署了试点工作。23日、24日，党委书记徐运支，党委副书记、乡长候选人邓昌海带领党政一班人来到大禾村，召开村支两委会议，统一了村支两委干部思想，安排部署了大禾村先行换届工作，走访了部分党员和群众，掌握了村里情况。乡村两级加大了村支部换届选举宣传工作，试点村大禾成立了支部书记蒋重发为组长的村支部换届选举领导小组，乡村通过走访和张贴了标语的

方式让党员群众知晓村支部换届试点的有关政策，扩大党员参与面，形成了良好的氛围。

二、严格依规依纪按程序操作，顺利完成了试点村支部换届选举任务。

1、切实做好前期准备工作。一是完成了试点村大禾村的财务审计。乡纪委，乡经管站组织专门力量，对大禾村近三年内的财务进行清理和审计，并在20xx年2月24日张榜公开。二是严把村党支部委员入口关，向党员和群众认真宣传了“两推一选”办法和“七选七不选”的候选人推选标准。

2、通过“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。一是组织党员和群众推荐。工作开展过程中，因大禾村支部书记的母亲突然去世，经请示县委组织部有关领导，大禾村支部换届试点工作相关程序推迟了3天进行。2月27日，由乡党委和村党支部组织召开大禾村党员大会，大禾村20名党员有6名外出半年以上，在家的党员14名，2名党员因事没有参加会议，到会党员共12名，参会群众代表11名。村党支部班子成员进行述职后，由全体党员对班子成员进行民主测评，以无记名投票方式提出11名委员候选人初步人选，交由群众投信任票，经群众测评，蒋重发，何烈荣、肖祥和、肖洲、肖香兰5名经党员提名的人选在群众测评中得票过半，成为候选人初步人选。二是乡党委组织了考察、资格审查和审批工作。大禾村支部换届选举领导小组把党员和群众推荐出来的5名候选人初步人选以书面形式上报乡党委，乡党委组织考察组对5位同志进行了考察，找了4名党员和4名群众进行了谈话，还找了现任村支两委人员进行谈话，了解候选初步人选的基本情况。并经乡派出所、和计生办核实情况，经核实，5名候选人初步人选中何烈荣同志1990年以后违法生育了一个小孩，属于“七不选”范畴，乡里召开党委会认真审查研究，最终审批确定蒋重发、肖祥和、肖香兰，肖洲为大禾村支部候选人预备人选，预备人选的基本情况，在全村5个院落张榜公示了1天。

3、顺利召开党员大会选举产生试点村的新一届支部班子。3月1日，乡党委和大禾村党支部主持召开党员大会进行支部换届选举。首先将候选人预备人名单提交党员大会酝酿讨论，表决通过确定了支部委员正式候选人名单，再以党员以无记名投票、差额选举的方式选举，第二轮投票蒋重发、肖香兰、肖祥和、肖洲得票均过半，但肖祥和、肖洲票数相等，进行第二轮投票，肖洲得票过半，两轮投票蒋重发、肖香兰、肖洲3名同志当选为大禾新一届支部委员，乡党委组织新一届支委召开会议，酝酿提出了上届支部书记蒋重发为支部书记候选人建议人选，经党员表决确定为正式候选人，再通过等额选举方式进行选举，蒋重发当选为大禾村支部书记。本次选举，实现上届支部书记的连任，把具有大专以上学历、打工返乡经商创业的经济能人肖洲同志选进了村支部班子，为基层组织核心层发现培养吸引了新鲜血液。选举会议召开过程中，村民小组长和村民代表共计15名人员应邀列席会议，听取情况，监督了选举过程。

大禾村支部换届选举过程中，我乡全体党政领导无特殊情况均自始至终一直参与其中，一是为使党政领导了解村支部换届全过程，二是为顺利开展支部换届选举试点工作出谋划策。巡田乡村支部换届选举试点工作的圆满完成，我们积累了以下经验。

二是要向党员和群众宣传好“七选七不选”的候选人“准入”政策，在推选环节把好候选人入口关，防止把不符合提名要求的人推选进侯人初步人选中，给资格审查和审批带来工作上的被动甚至误解。

三是在“两推”候选人初步人选时，要求每名党员和群众代表提名人选不低于6名，防止出现群众测评后过半人员不足4名的情况的出现，一旦低于4名，若4名人选中在资格审查中有1名或1名以上审查有问题，那候选人预备人选就只有3名或更少，出现预备人员不足问题，就要再召开“两推”会议重新补推，麻烦县被动。

四是要引导党员群众推选优秀青年进入村支部班子。

五是要设计准备好测评表、推选表、会议议程和选票，在党员群众填写表格和选票前，要认真讲解填写方法。

六是要提前预见和及时处置影响选举工作顺利进行的人和事，保障选举工作的顺利进行。

七是要严格依法依规依纪选举，严格按程序操作，要把好候选人入口关和审查关。

八是要及时交流选举工作经验。

## 工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告篇六

三年来，纪委纪检监察党支部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大及xx届四中、五中全会精神。按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作有新举措”的要求。全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，解放思想，实事求是，与时俱进，深化改革，着力创新，取得了令人满意的成绩。

一、组织机构健全，班子成员严于律己。

现有的党支部是经公司党委发文确认的名称，在20xx年至20xx年三年分属于党支部和党支部两个支部。三年来，两个支部班子成员人人忠于职守，以身作则。坚持集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头学理论、带头做教职工的思想政治工作。

## 二、强化理论学习，思想素质不断提高。

1. 加强政治理论学习，认真组织党员深入开展学习和贯彻xx大精神及xx届四中、五中、六中全会精神。深入学习贯彻“三个代表”、“两个务必”和“八荣八耻”的精神。积极开展党员“创先争优”主题活动和“四高”党员建设。三年来，支部利用组织生活、党团课、报告讲座等形式，有计划、有步骤地组织全体党员工深入开展学习。利用各种宣传阵地，开辟专栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来，把支部组织集中灌输与小组讨论、会议交流结合起来，掀起了一次次学习热潮。

2. 坚持理论联系实际的学风，把学习贯彻xx大精神及xx届五中、六中全会精神，同解决纪检监察工作和思想工作中的实际问题结合起来，进一步明确企业改革和发展的目标，理清思路，做好改革发展的各项工作。三年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入开展以贯彻“三个代表”重要思想为主要内容的先进性教育；教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进企业改革与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用，为开创纪检监察工作新局面而努力工作。

## 三、注重发挥支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为公司党风廉政建设和反腐败工作作出了积极贡献。

一是深入开展保持共产党员先进性教育活动，坚持高标准，严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，同时，深入开展“四高”党员竞赛，使党员先锋模范作用更加突出。

二是狠抓支部建设，以争创“公司先进党支部”为目标，创新党建工作，以推进“三三工程项目”为契机，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激

发了支部、小组的整体活力。

三是加强党员特别是支部班子的廉政建设，支部、小组经常性组织反腐倡廉教育活动，严格办案纪律，没有发生“人情案、金钱案、关系案”的现象。

四是开展“三比三看”竞赛活动。通过比学习，看素质；比技能，看业绩；比作风，看形象，组织季度“明星党员”、“明星党小组”评选，促使全体党员主动转变工作作风，认真履行职责，努力干出成效。通过狠抓支部建设，促进了公司各项工作。

四、深入开展先进性教育活动，党员思想作风建设明显加强

为确保保持共产党员先进性教育活动真正落到实处，党支部按照公司党委和机关党委要求，高度重视，认真落实每个阶段的工作任务。首先，加强领导，精心部署。为抓好先进性教育活动的各项工作，支委会多次研究支部的实施方案，成立先教活动领导小组，在每一阶段都及时召开了动员大会，布置工作，落实责任，确保教育活动有序进行。其次，领导带头，率先垂范。以普通党员的身份，带头学习、带头征求意见、带头边学边做；支部委员以身作则，带头整改，主动接受群众监督，调动了全体党员参加先进性教育的积极性。第三，学习形式多样，内容丰富。除坚持参加公司党委和机关党委组织的学习教育活动外，党支部、党小组还多次利用业余时间，组织党员上党课，集中学习、讨论，并开展在职业务自学，组织党纪政纪条规知识竞赛等活动。第四，严格要求，注重实效。对学习笔记本、党性分析材料、个人整改方案，支部定期组织检查，并按高标准进行考核评价。在醒目位置设置征求意见箱，运用多种方式广泛征求意见。根据征求到的意见，支部多次组织开会研究制订整改方案，重点从思想、组织、作风建设、支部工作几个方面进行整改。支部还深入开展“四高”党员竞赛，注重发挥党员的先锋模范作用，促进了各项工作。通过先进性教育，支部党员学习的自觉性明

显增强，党员思想素质明显提高，工作作风更进一步好转，党员先锋模范作用更加突出。

## 五、注重自身建设，努力提高了党建工作水平

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。一年来，支部以争创“公司先进党支部”为目标，积极进取，创新党建工作。一是进一步健全“三会一课”制度。在开展党员先进性教育的同时，按时上好党课，突出党的方针政策理论、国际、国内政治经济形势、公司形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬，坚持集体研究，集体决策。二是强化支部与小组党建工作目标管理。年内，对各支部委员的工作职责进行了重新分工，并细化了具体的工作责任。充分发挥党小组的主观能动性，要求各小组的工作有计划、有落实措施，并对各小组的工作进行定期检查考核，支部、小组能经常组织党员开展富有特色的活动，增强了凝聚力。三是加强党员特别是支部班子的廉政建设。作为身处反腐败一线的纪检监察干部，时刻面临着腐蚀与反腐蚀的考验。纪检监察干部只有做到自己不被腐蚀，才能肩负起反腐败的重大责任。为抓好支部的廉政建设，支委班子成员率先垂范，带头遵守廉洁自律的各项措施规定，严格办案纪律，防止“人情案、金钱案、关系案”的出现。支部、小组经常性组织反腐倡廉教育活动，增强党员干部的廉政意识。

回顾过去三年的工作，在全体党员同志的共同努力下，取得了一个又一个骄人的业绩：三年来，通过狠抓支部建设，促进了公司的各项工作，推动了公司党风廉政建设和反腐败工作。20xx年，公司在国家、省、市分别作了经验介绍，并被评为20xx年度全省党风廉政建设目标管理先进单位。20xx再次被评为全省党风廉政建设目标管理先进单位。20xx年机关支部被公司党委评为优秀党支部。

同志们，新一届纪委监委监察党支部即将产生，新的支部将和全体党员一起携手共进，切实加强党的建设，为建设永续竞争力的现代化新涟钢而努力奋斗。

## 工会组织换届工作报告 工会换届选举工作报告篇七

局机关党委自20xx年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以\*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

### （一）坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务能力，作为增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的內容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，进一步提高了驾驭全局的能力；组织党员干部深入学习理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神，积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动，自觉用科学理论武装头脑，自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神

上来，把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期，积极配合做好思想政治工作；在日常工作中，坚持必谈必访制度，广泛开展谈心、交心活动，努力摸清党员干部的思想脉搏，党员干部不断强化服务意识和责任意识，提高践行科学发展观的自觉性；在各项重大工作中，引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先，积极发挥先锋模范作用。

二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署，我局周密制定实施方案，围绕市委“践行科学发展观，实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展，提升保障水平”实践主题，以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体，组织开展深入学习实践科学发展观活动，较好地完成了学习调研、分析检查和落实整改三个阶段的任务。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个，集中学习30学时、中心组集中学习了3次，与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次，参加解放思想讨论127人次，走访服务对象近1000人次，解决群众反映强烈的突出问题4个，为民办实事9件，确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇，群众对活动的满意度98%。通过开展深入学习实践活动，进一步提高了干部职工思想认识水平，促进了思想解放和观念更新，形成了跨越发展、科学发展的共识；深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题，明确了今后发展的思路 and 措施；努力创新制度机制，进一步完善了机关事务管理服务保障体制机制；积极采取有效措施，努力解决影响和制约科学发展的突出问题，热诚为服务对象办理实事、好事，进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育，组织全局干部职工观看了40余部促进党风廉政建设的反腐倡廉电教片和电影，通过正反两方面的教育，进一步筑牢思想道德防线，提高拒腐防变和抵御风险的能力；积极开展党纪政纪教育，深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育活动，采取多种

形式组织学习《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《廉政准则》等法规。通过加强党风廉政建设，进一步增强了党员的党性和组织纪律性，牢固树立廉洁从政意识，有力推进了“润廉工程”建设。

四是积极组织业务性教育。在组织党员干部积极参加上级组织的各种培训的同时，周密制定和严格落实业务学习计划，采取在职学习与业余学习相结合，请进来辅导与送出去培训相结合等方式，认真引导大家自觉加强业务知识学习，接受继续教育，努力提高后勤专业队伍的业务技能。全局科级公务员参加了由市人社局组织的公共管理课程培训学习和考试考核，参学率、参考率和合格率均为100%。干部职工中有30人参加了学历提升的学习，57人次参加了中、高级工专业技能学习考试，6人获得技师职称。同时，局还多次组织机关处室和局属单位部分人员到外地考察调研，各支部适时组织外出参观见学，学习兄弟单位的经验做法。通过学习教育，干部职工的思想观念不断更新，科技知识不断增长，业务技能不断提高，为优质高效地做好工作奠定了基础。

## （二）扎实实施规范管理，切实加强基层组织建设

按照《机关基层组织工作条例》和上级有关文件精神，坚持把进一步加强和改进机关党的建设同巩固先进性教育活动成果紧密结合起来，进一步落实党建工作的各项制度，深入推进“强基工程”。

一是完善长效机制。坚持把党建工作与做好服务保障工作结合起来，进一步完善党建工作管理的长效机制。在修订完善党员组织生活制度、党员学习教育制度、民主评议党员制度等六项制度的同时，局领导班子成员认真落实党建工作联系责任，经常深入基层指导工作，帮助解决实际问题。按照开展联创活动的要求，局机关党委和各支部积极开展创建“五好”基层党组织活动，竭力争创先进党组织，并认真培养树立典型，努力创建“党员示范岗”。按照上级有关要求和文

件精神，完成基层党组织分类定级工作，全面推进了基层党组织升级晋档、创先争优。严格落实党建工作检查考核制度，确保基层党建工作有序开展。

二是坚持目标管理。按照《市级机关党委工作目标管理》要求和《党支部工作目标考核细则》，持之以恒地把“三会一课”等基本工作制度落到实处。依据党建工作计划，层层分解目标管理任务，明确责任，形成层级负责制和上下联动的格局。各支部严格按照规定落实党员大会、支委会、党小组会、党课、必谈必访和思想分析、汇报等制度，积极开展形式多样的组织活动和谈心交流活动，认真召开党内民主生活会。局党组书记、副书记及其成员，都认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉置身于党组织的管理之中，接受党内监督。各级都严格按照标准规定，做好党费的收缴工作，做到专人管理，定期公布。局机关党委不定期地到各支部走访了解情况和查阅台帐，指导、督促各项党建工作目标的落实。

三是严格发展程序。在发展党员过程中，始终坚持成熟一个发展一个的原则，做到坚持标准、严格程序、保证质量、慎重发展、宁缺勿滥。坚持把工作在服务保障一线岗位、年纪较轻、工作表现好且积极要求上进的入党积极分子，作为发展党员的重点，并始终把发展党员的着力点放在对发展对象的教育引导和培养考察上，努力提高发展对象的政治素质。各支部对确定的发展对象，及时进行公示，征求群众意见。五年来，全局共发展预备党员12名，转正11名，党员及非党群众反映良好。

四是加强基层班子建设。积极配合局党组坚持把基层领导班子建设作为一项重点工作来抓，把严格基层党建班子的考核工作作为严格管理、促进单位全面发展的重要举措。按照《党章》规定要求，20xx年，组织对任期已满的7个党支部进行换届选举。以《党章》和基层党组织选举有关规定为依据，严格程序，周密安排，精心组织，充分发扬民主，坚持依法办事，确保了支委人员素质的提高和支部战斗堡垒作用的发

挥。结合年度评议党员和年终考核工作的开展，认真抓好党员民主评议，推进党员先锋模范作用的有效发挥和基层班子的凝聚力、向心力和战斗力的进一步提高。

### （三）深入开展创建活动，努力实现勤廉高效目标

结合机关事务工作实际，以创建“创先争优”、“三型机关”和“党员示范岗”等活动为载体，大力开展“弘扬‘三创’精神，高效服务机关”的主题实践活动，全面提高机关事务管理效能和服务保障质量，服务对象的满意率大大提高。

一是扎实推进作风建设。结合实际及时拟制印发局推进作风建设的实施意见和实施计划，全面开展推进活动，积极引导党员干部认真履行岗位职责，提高工作效率，确保服务保障质量。采取聘请行风监督员、问卷调查、召开座谈会和发放服务联系卡等形式，加强沟通联系和监督，广泛征求服务对象的意见和建议，督促工作作风改进。特别是搬迁到新行政中心后，面对新情况、新问题，机关党委和各处室、局属各单位结合服务对象提出的意见和建议，积极制定改进措施，不断提高服务本领，加大管理力度，完善服务措施，进一步提高了工作效率和服务质量，获得了广大服务对象的认可。通过开展创建“服务品牌”和“党员示范岗”等活动，引导大家“主动、热情、周到、细致”服务。各处室各单位进一步完善文明优质服务守则，约束服务行为，改善服务态度，提高服务质量，并积极改善服务条件，创新服务方式，提升服务品牌和形象。从近年来服务对象反映的情况看，全局工作得到了广泛的认可，满意率有了进一步提高。

二是深入开展“创先争优”活动。坚持把“创先争优”作为全局党建工作的重要内容，作为加强党员队伍、促进党建工作、推动单位发展的重要手段，深入推进创建活动。按照市委要求，紧密结合机关事务工作目标，制定并公开承诺事项，接受群众监督，并围绕公开事项，加大工作力度，积极履行承诺，深入推进活动开展；把创先争优活动与开展效能建

设、提升服务质量结合起来，通过开展“三走进三服务”、“党员进万家”、创建党员示范岗、创建“服务品牌”等活动发挥党员作用，树立良好形象；通过开展创先争优活动，取得了明显成效，基层党组织的战斗堡垒作用和\*员的先锋模范作用得到了充分发挥，各支部和党员服务科学发展的能力和水平得到了进一步提高，为推动机关事务科学发展、跨越发展，促进机关和谐、服务大局中做出了贡献。

三是切实加强廉政建设。在积极开展党风廉政教育活动的同时，扎实推进廉政文化进机关活动，在局机关和局属单位适当的场合，张贴、悬挂、放置廉政文化宣传标语、宣传标牌，进一步浓厚廉政、勤政氛围。协助抓好优化经济发展环境建设工作，积极开展自查自纠，规范行政行为，同时加强日常检查，严格落实责任，有力推动了优化经济发展环境工作的开展；积极推进惩防体系建设，按照市纪委有关文件精神，制定本局惩防体系建设实施计划，认真组织实施，基本完成了“惩防体系”基本框架，并督促指导局属单位做好相关落实工作；进一步加强反腐倡廉制度建设，健全和完善了惩防体系建设的制度体系；抓好重要权力节点监控机制的落实，修订完善科级干部选拔任用、财务及资产管理、后勤设备采购、社会化用工等方面的重要权力节点监控机制。同时，局党组、机关党委和各支部充分运用党内组织生活、党务公开、事务公开和专项检查等监督形式，强化对党员干部在政治信念、重大事项、廉洁自律和履行职责等方面的监督和教育，使全体党员干部廉洁自律、敬业奉献的自觉性有了明显提高，起到了给群众做好样子带好头的作用。

四是积极构建和谐氛围。积极开展形式多样的活动，努力密切党群关系，提升党员干部在群众中的形象，为构建和谐社会作贡献。全体党员干部切实加强群众观念，密切联系群众。局领导班子除定期召开民主生活会，进行面对面批评与自我批评外，还经常交心通气，团结共事、协作共建氛围良好。基层领导班子成员之间和上下级之间广泛开展谈心、交心活动，党群关系、干群关系得到了进一步融洽。扎实推进“结

对帮扶”工作，完成三茅镇中林村和西来桥镇复兴村的贫困家庭的帮扶任务；与市财政局共同做好后白镇古村村的帮扶任务，帮扶该村完成河塘清淤和农副产品加工项目建设以及推进社区服务中心建设，为实现脱贫目标打下了坚实的基础。积极开展“三解三促”活动，主动协调市有关部门为后白镇古村村提供帮扶资金70余万元，新建了社区办公和群众文化活动室。积极开展“党员进万家”活动，广泛组织党员干部走访、帮扶困难群众；开展群众性的“献爱心、送温暖”活动，共捐资25余万元，全局党员缴纳“特殊党费”27950元支援汶川灾区。坚持把工青妇等工作作为党建工作的重要内容，密切配合全局中心工作，充分发挥群团组织在机关文明创建、机关文化建设和构建和谐社会中的作用，积极开展各项活动，丰富干部职工的文体生活，振奋“团结协作争第一”的团队精神。积极参与创建活动，在创建文明城市、双拥和“平安镇江”创建等活动中，按照上级的统一部署，党员干部尤其是局领导都积极参加，大家以实际行动，为创造文明稳定的社会环境和创建和谐机关、平安机关做出了积极的贡献。

回顾五年来的全局党建工作，虽然经过多方努力取得了一定的成绩，但在学习型组织的建设上还缺乏力度，学习的自觉性还需进一步加强；有的组织活动不够经常，各单位开展组织活动的主动性还需进一步增强；有的党务干部还不能很好地适应形势发展的需要，工作能力还需进一步提高。这些问题的存在或多或少地影响着党建工作向更高的水平发展，必须引起高度重视，认真加以改进，使党建工作更好地发挥作用，进一步推动和促进机关事务工作科学发展。