

2023年管理人员竞聘方案(实用7篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

管理人员竞聘方案篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

此刻，站在这个竞聘的讲台，我以平常、诚恳的心态接受大家的检阅，向大家汇报自己的工作，阐述自己的理想。希望带给大家的是一个真诚、坚毅、稳重和成熟的我。

我叫，今年34岁□xx学院金融系毕业，中共党员，经济师。今天我要竞聘的是市分行办公室副主任岗位。我之所以竞聘办公室副主任主要缘于四个理由：。

第一，我有充分的激情和自信。今年34岁的我，不仅有健全的体魄、充沛的精力，而且有青年人特有的朝气与投入工作的激情；不仅有只做不说的性格、雷厉风行的作风，而且有无私无畏的风骨和敢抓敢管的魄力。同时，我有一个农村孩子特别能吃苦、特别能耐劳，朴实无华的品格。另外重要的一点，就是我家庭稳定，负担较轻，妻子及家人全力支持我的工作，使我能够摆脱家庭事务的纠缠，全身心地投入我所热爱的建行事业。这些，都使我对工作充满了激情与自信、对未来充满了憧憬和希望。

第二，我有丰富的成长历程。我出身农村，家境贫寒，能够上了大学又分配到银行工作，可谓是幸之又甚。所以从1992

年大学毕业参加建行工作的那天起，我便深深地爱上了建行这份工作。之后，无论工作角色如何变换，我都干一行、爱一行、专一行、精一行。我先后在从事过会计、信贷等业务工作□xx年1月被任命为副主任□xx年9月调任支行信贷科副科长，前后共有8年的基层一线业务工作经历。同年10月我被调至市分行办公室担任综合干事□xx年又开始兼任市分行团委副书记。能够从基层营业所一步步走向市分行机关，这个过程对我来说受益匪浅、终身难忘。我常常这样想，是党的政策、组织的培养、领导的关爱以及同事们的关心与帮助使我一步一步走到了今天。我只有将心中这份感念之情常存于心，不懈地追求、努力地工作，才能报答多年来领导和同事们的教育、培养和关爱。

第三，我有较强的专业实践能力。或许是执着追求、情有独钟的缘故，近四年的办公室工作实践，使我积累了一定的专业优势。所从事的通讯报道与文字综合工作连续3年获得了全省第二名的好成绩。自己个人也先后十多次被省市分行、总行报社评为先进个人和出色通讯员；多次被市分行机关党委评为出色共产党员、先进工作者和连续5年被省分行评为办公室先进工作者。

第四，多年的综合管理岗位健全了我的品格，提高了我的宏观驾驭能力和组织推动能力。在实践历练中，我深知作为一名合格的金融工作者，不仅要有较强的政治素质、过硬的业务工作能力，而且要有积极健康的心态、良好的品德和品格。做事必须先学会做人。参加工作后，我时常告诫自己：对党对建行要忠诚、做人要重德、为人要坦荡、待人要诚恳、处事要谨慎、工作要勤奋。并把忠于、勤于自己的事业化作不懈追求的实际行动。坦诚地说，通过几年的磨练，我真切的感受到办公室工作确实是一个锻炼和提高综合素质的岗位，也是一个干事的岗位。真正做好这项工作，必须付出艰辛的努力。俗话说“板凳座得十年冷，文章不写半句空”，做人、做文如此，做事、做管理工作更是这样。在组织推动、综合

协调方面，我能主动应对，把握得当。在“王婆卖瓜”的同时，扪心自问，我也存在一些不足之处。一是工作的预见性还不够。二是创新能力不是很强。三是在加强联系方面还做得比较欠缺。总以为自己作为一个普通干事，在工作职责范围内，应力争做到不越权、不越位，只要干好领导交给的事项便够了。这些，虽然不是什么原则性问题，但也是想干事、干好事的一大忌讳，都有待于自己在以后的工作中加以克服和解决。

各位领导、各位同事，竞职竞聘重在参与。站在今天的讲台上，我已经成功地实现了参与!至于能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对建行、对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票!

管理人员竞聘方案篇二

首先，感谢学校给予我这次展示自己的机会和平台。我叫xxx□20xx年参加教学工作，至今已有5个年头。几年来，我亲眼目睹了我们学校不断发展变化的全过程，伴随着学校的发展而成长□xx又是我的母校，为此，我对它总是充满着特殊的感情!我在xx担任过三年班主任、语文教师工作，而后又陆续担任过学校的信息管理工作和学校办公室主任助理、教务主任助理工作。今天，我竞聘的岗位是信息主任。根据岗位职责，我以为我有以下竞聘优势：

第一，对待工作认真负责，勤勤恳恳，乐于奉献。在我刚工作的时候，学校经验丰富的老师们教会了我如何从小处出发，细致认真地完成好工作。让我一直受益匪浅。以后我无论从事什么工作，都能坚持准确、及时地完成，在工作中，脚踏实地，默默奉献。从不计较个人得失。为完成学校的任务，有时候加班加点，当别人忙碌一天回到家和家人团聚的时候，我们还在继续工作，但这都是为了学校都是值得的。

第二，学校的信息办是信息时代展示学校自身形象的一个窗口，这个窗口具有不受时空局限，可临时修正等特点。目前，不少信息内容枯燥，形式简单，语言欠规范，严重影响着单位形象，这就需要信息发布者具有良好的文学水平和文案策划能力。我中文本科毕业，曾有多篇教学论文获全国、自治区级奖，我校被评为优秀信息学校，我也被教育局评为优秀信息员，我从事过几年语文教学，有一定的文字功底和语言敏锐度。为此可以保证信息的内容文质兼美，及亲和性、美观性、严谨性。

第三，学校的信息办还负责包括各办公室计算机、电话，各教室计算机和投影仪的管理维护、工作，还要负责校园网的维护，所以每天的工作繁琐而复杂，但我相信我和办公室的老师有能力承担，为大家服务，保证学校的信息化，不断丰富校内信息资源，加强对各类资料的收集和整理。

第四，学校信息办配置的各种数码设备，包括照相机、摄像机、录音机等，我都有实际使用的经历，能够熟练使用，经常为学校的各项活动拍照、记录，保证了活动内容资料的储备。

各位领导、各位老师，综上所述，我觉得学校信息主任这个岗位适合我，我也需要这样一个岗位去更好地为大家服务。假如我竞聘成功，我将尽心尽力地做好这项学校的窗口工作，假如我竞聘成功，我将更加刻苦钻研，为我们学校的各项工作增光添彩！谢谢大家！

管理人员竞聘方案篇三

尊敬的各位领导、各位评委、各位同志，下午好！

我竞聘的岗位是银行中层干部。我叫××，来自支行分理处□xx年前，跨出学校的大门，脚踏绿色的大地、拥抱金色的麦穗，我就决心，将自己的一生，奉献给我们农行蓬勃发展

的宏大事业。

激情燃烧的岁月，在农行历任领导的关心和扶持下，在同事的帮助和支持下，历经过工作和生活的磨练，我的人生不断进步，我的人生价值得到不断的提升。

当我的业务水平不断提高，做人、做事得到领导和同事们的一致认同，先后被推上支行信贷科信贷员□xx办事处副主任□xx办事处主任□xx办事处主任□xx办事处主任等岗位的时候，除了感谢领导和同事们，我还要感谢我的家人对我处处的关心、时时的提醒和默默的支持。被爱的和爱家的男人，工作才更有信心和动力。

哲人说，要学会感谢。我觉得，这句话，的确是伴人随行一生的真谛。

此刻，站在竞聘支行副行长的演讲席上，我要感谢国家金融体制和用人机制改革春风的吹拂，感谢xx市行尊敬的领导给了我们这次锻炼和展示才情的机会，感谢支行的领导和同事们对我的热情举荐。

我还要感谢在座的各位领导、各位评委耐心倾听我们的演讲、对我们品评和打分。

今天，对我们几位应聘者来说，机会只有一个，但机遇是共同的。我希望自己能够获得成功。但是面对几位竞争者，我有着一份同样的诚挚祝福。

下面，首先向各位领导、各位评委简要回顾一下我的工作经历。

1992年，我从财金学校毕业后，被分配到支行磨头办事处，先后从事过出纳、复核、记账等工作。3年多时间，同事们的帮助，学养了我认真、踏实、勤勉的工作作风，形成了我向

学、多思、钻研的良好习惯。这个积累，是我以后工作中享用不尽的一笔宝贵财富。

1995年，参加支行的机关工作人员招聘考试，我以优异的成绩，进入信贷科担任信贷员工作。信贷工作，责任重于泰山。规章制度必须严格执行，业务机会又不能放过。最重要的，是把银行的资金风险降低到最低的限度。这是个锻炼人的专业能力、预测能力、判断能力、掌控能力、拒防腐蚀能力的重要金融岗位。1999年，我参与农发行粮食附营业务贷款划转农行的工作。吃透精神、熟悉政策，在上级行的坚强领导下，我在xx市人行主持的划转协调会上据理力争、灵活处置，将20xx多万元不良债务拒之于门外。

1999年，我参加城区办事处主任竞聘，担任城西办事处副主任。20xx年，便被调任邓元办事处主持共作。如何带好一个团队，是我面临的全新课题；存贷总量翻番，是我的工作目标；优化信贷资产结构，贯穿我工作的始终。一名党员，就是一面旗帜。我事事、处处率先垂范，并着力培育“团结、开拓、争先”的团队精神。以建立职工共同愿景，来提高柜面服务质量；以深度开发金融产品，来避免同质化竞争；以建立牢固的银企合作关系，来拓展黄金客户；以资产剥离、清收、压缩，来降低不良资产比例。最后，终于实现了存贷总量“再造一个邓元办事处”的翻番目标。

20xx年，我被调任磨头办事处主任。磨头镇，是一个经济基础相对薄弱的落后老镇。私营企业发展不快，政府招商引资成效不明显，公存款拓展空间不大。而办事处的现状是，网点的外在形象和服务水平差、人心混乱，办事处面临机构不保的险境。抓外观环境改造、开展优质服务规范化活动、开展业务公关活动，我带领大家深化服务内涵，扩展服务外延。结果，存款总量净增3675万元、突破一亿元，连续两年创历史新高。

20xx年4月，我担任城北分理处主任。一年来，克服人员结构

老化、地处偏僻的不足，创新工作思路，至今年6月，各项存款净增4016万元，存款总量净增额居全行前3名。同时，各项业务均取得了长足的发展。

回顾过去，我个人成长的每一步，都凝结着领导对我的培养、同事们对我的关心和支持。这些培养、关心和支持，增添了我今天站出来大胆竞聘的勇气。

20xx年的工作经历，让我熟悉如皋这方土地、让我深爱农行这份工作。，正进入一个构筑新的经济增长模式的“关键期”，正进入一个跨越式发展的“黄金期”。地方经济的全面腾飞，也正是我们银行同步发展的机遇期。

近几年来，我们支行在现任领导班子的带领下，优化金融产品结构，存款总量连续攀升，贷款有效投放明显加快，中间业务快速扩张，职工收入明显提高。按照农行股改上市的整体思路和xx市行的工作要求，支行正适时调整战略，以发展为主线、以改革为动力、以创新为手段、以效益为目标，面对市场、服务地方、提升形象，正加快建立农行真正意义上的商业化运作机制。

我们一定会看到，内控管理力度进一步加大、措施进一步完善，对规章制度的执行力进一步提高，“发展是第一要求、控险是第一责任”的理念更加深入人心。农行，必定会跟上时代发展的步伐。

各位领导、各位评委，此刻，站在这演讲席上，我并不敢说，“如果我被聘为农行的副行长，我会如何怎样”去施展拳脚。因为尚未进入角色，能像诸葛亮“隆中对”便预知“三分天下”的，又有几人。但我可以说，如果我被聘为农行的副行长，我会定好位、尽好职，当好配角、做好参谋，为和谐领导班子、和谐机关建设尽自己最大的努力；我还可以说，我会不折不扣地遵行上级行的方针、政策和指示精神，“围绕发展、转型、提质、增效”的工作主线，为我们的银行又快又

好的发展贡献出自己的一切。

管理人员竞聘方案篇四

各位领导各位老师： 大家好！

敢地走上台来，竞聘 商城小学幼儿园后勤副园长这个职位，我自信我有能力挑起这副重担。 请允许我作一个简略的自我介绍：我1995年毕业于苏州幼儿师范学校，98年获得江苏教育学院学前教育专业大专学历[]20xx年获得南师大学前专业本科文凭，工作以来能刻苦钻研业务，不断提高教学理论和实践水平，曾多次获得镇、市级优秀教育工作者称号，先后有5篇论文发表在《早期教育》、《幼教园地》等杂志上，有8篇论文分别在苏州市、省级论文评比中获奖。

首先我想谈谈对幼儿园副园长岗位的理解：我认为作为幼儿园后勤副园长，要甘当园长助手，当好助手；甘当园长参谋，当好参谋；甘于奉献，乐于奉献。还要自觉维护园长的权威，自觉服从园长的领导，做到思想上合心，组织上合力，工作上合拍，协助园长有效地开展好工作。

我认为后勤副园长要做到为幼儿服务、为家长服务、为教学服务、为全体教职工服务。同时在生活中、工作中要以诚待人、以理服人、以言动人、以情感人。对待教职工要能尊重别人的长处，善待别人的短处，理解别人的难处，关心别人的苦处。要以真心换真情，多一些理解，少一份疑虑；多一些真情，少一份虚伪；多一些体贴，少一份冷落；多一些温暖，少一份疏远。

我认为高效率是后勤副园长工作能力的综合体现。俗话说实干兴邦，空谈误国。幼儿园后勤条线事务繁杂琐碎，要实现高效率就要做到腿勤、嘴勤、手勤、脑勤。一方面要力戒空谈干实事，少说多做，另一方面，要讲究方法干好事，干就干好，干就干实，减少工作失误，开拓创新，保证幼儿园各

项工作顺利开展。

我感到自己参加幼儿园后勤副园长岗位的竞争还是有一定优势的：

其次组织协调能力我还是有一点点的，能独挡一面开展工作。近年来我先后完善了幼儿园的安全组织机构、员工考核制度、财物管理制度等，组织开展了消防知识讲座、消防技能演练、保育老师、食堂人员的操作技能比赛、紧急疏散演练等多项全园性的主题活动，负责的各项工 作均取得了良好效果，得到了领导和同志们的认可。

作为自我管理的主要内容，工作节奏把握得当。有一个特别的例子：幼儿园搬迁那个学期，由于生源充足，临时要扩x班，领导通知我已经是8月30日下班时间，我在短短的一天时间内，将全新班级幼儿教学、生活用品配置齐全，保证9月1日顺利开学，工作效率得到了领导充分肯定。我还不断探索物 材管理的科学性，坚持勤俭办园的原则，在全园上下倡导“商幼是我家，勤俭治园为大家”的节约风尚，收效明显。

我也能注重团结，与同志们和睦相处。我一直认为大家能够走到一起工作，本身就是一种缘分。因此，在工作和生活中我都非常珍惜团结二字，接人待物做到以诚相待，和同事都以姐妹相称，为开展好工作营造出团结和谐的氛围，使大家都 有一个好的心情，齐心协力搞好工作。

虽然我有一点优势，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得都离不 开园长对我的关心与帮助，离不开老师们对我的理解与支持，在此，请允许我借此机会向大家表示感谢！

当然，人无完人，我也有许多有待提高的地方。相信我在以后的工作中将不断改进与提高。如果说我有幸当选副园长，我要为幼儿园创特色、创品牌，创优质服务、提高核心竞争力出谋划策，发挥副职的参谋智囊作用。还要一如既往地

身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。更要进一步完善后勤工作管理制度，形成管理网络，结合本园实际，落实操作规范，进一步提升管理水平。简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会服从分配，一如既往地勤奋学习，努力工作。无论面对的是鲜花还是荆棘，是成功还是失败，有了这份经历和锻炼，相信我将更加坚实地踏上明天的征程。

管理人员竞聘方案篇五

各位领导、各位老师：

上午好！

来，再次竞聘教导主任这个职位。我自信有能力挑起这副重担。

再一次站在这里竞聘教导主任一职，不像一年之前那样紧张和不安，今天从心里涌出的更多的是感激之情。感谢领导和同志们一年之前对我的鼓励和信任，感谢各位一年以来对学校教育工作的理解和支持。

记得去年刚肩负组织重任时心里曾暗暗想过“你们选择我，可能会改变一个人，也可能会改变一所学校。”一年来，我个人最主要的变化就是观念和信念的变化。所谓“信”就是“人言”，所谓“念”就是“今天的心”。信念就是“今天的我心里对自己说的话”。这些话，希望大家与我分享。

在教育工作已有个春秋，我幸福地与大家共同度过了得昨天与今天，更展望着能用自己的满腔热情为得明天增添一份浓烈的色彩。在过去的一年里，我的工作繁忙而沉重的，每当开学为了及早的安排好老师们的工作我总得几晚彻夜不眠，为了尽量照顾到每位老师的实际情况多少工作安排我改了又改，为了提高学校的教育教学管理水平我总是冥思苦想。虽然很多老师劝我“操劳容易使红颜老”，但我总是以笑了之，因为我无怨无悔我的追求，我的事业。一年里，我惊喜于我们年轻教师教研教改的无限活力，惊喜于我们中年教师的砥柱中流，更惊喜于我们老年教师的厚积薄发。今天我站在这里，欣慰之心溢于言表，工作的苦与累能换来充实与憧憬，我将义无反顾选择勇往直前。因为无限风光在险峰，最美的花朵都盛开在悬崖边上，我愿与各位同仁锐意开拓，去迎接属于我们自己的太阳。

过去的成就已成为历史，今天我们要走的路已不再像以前那样平坦宽阔，困难常常会与我们不期而遇，我校的教育教学工作与创省一流学校还有一些差距，我校的教育教学水平、科研意识，科研能力都亟待提高。每想至此，常感忧虑和不安。我站在这里参加竞聘，知我者，谓我心忧；不知我者，谓我何求。为了我们共同的目标，我设想在以下三个方面继续努力。

1、克尽职守，诚信待人

在倡导“以人为本”“和谐共处”的今天，学校教导工作则更需要人性化与人文化管理，因为教导工作常常与老师们的切身利益密切相关。因此在以后的`工作中，我定将忧老师们之所忧，想老师们之所想，尽我所能为老师们营造和谐温馨的教学氛围，我也将尽全力克尽职守，努力在自己的岗位上竭诚为大家服务。

2、狠抓教学，保证质量

教学永远是学校工作的重中之重，质量更是我们百花兴旺的根基所在。所以狠抓教学教研工作是教导处的拳头任务。为此学校将有一系列的措施和方案会落实到位，以确保我校能朝着创省一流的目标奋进。

3、加强管理，提升品位

众所周知，我校是最大的一所小学，多位老师，个班，近名学生，规模之大更能体现出管理之重要。管理者的水平直接影响着学校的发展。在我任期内，我将加强学习，努力提高自己的教学水平和教育管理水平，在做好自己个人课题研究和教学教研工作的同时，切实抓好学校教学科研工作的管理，建立良好的监督机制和激励措施，完善各项制度并落实到位，努力使学校的教育教学工作做到有条不紊，稳中求新，新中求实。我企盼能尽自己微薄之力全面提升学校教育教学管理品位，使能勇立潮头永不言败。

各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“红花”，那我将会“宠辱不惊看花开”；如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任领导唱好学校教研教改的重头戏，为的明天作出积极的努力。

管理人员竞聘方案篇六

尊敬的各位领导!下午好:

我是**，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层管理岗位竞聘演讲，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

从我的工作经历来看，多年从事电力基建工作，对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的几点认识：

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支

持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观点：

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性.分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。

管理人员竞聘方案篇七

尊敬的各位领导!下午好:

我是xx□今天我非常荣幸地在这里参加公司中层管理岗位竞聘演讲,对我个人而言是第一次,我十分珍惜这次的竞聘机会,无论竞聘结果如何,我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大,并希望能通过这次的竞聘锻炼,使自己的工作能力和综合素质得到提高。

从我的工作经历来看,多年从事电力基建工作,对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的几点认识:

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用,是执行者,也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示,具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务,还要考虑基层客观条件和实际情况,适时调整,不断优化,确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者,她最重要的职能是管理、协调和组织,而不是沉迷于具体工作中,承担一个工作狂的角色。不能单干,要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱,是各项决策成败的关键,是工作环节的“核心”。领导安排的工作,要确保完成;基层反映的问题,必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此,不可再推”!

如果我竞聘中层管理者成功,我将从以下几个方面做好中层管理工作。

- 1、准确定位,履行好自己的职责,担负起应该承担的责任。准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担

负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观点：

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。