

# 激励员工的工作总结(模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 激励员工的工作总结篇一

\_\_年，是咨询公司经历改革创新，完成内部结构调整，迎接竞争挑战的新一年。一年来，我在公司上级领导的正确指引下，紧密结合公司现阶段改革与发展目标，依靠公司全体员工的智慧和力量，坚持求真务实、埋头苦干的作风，强化经营管理，打牢工作根基，发扬艰苦奋斗的工作精神，努力落实改革制度，积极打造有利于公司持续发展的工作绩效。下面，我将\_\_年自己主管的几项工作做以简要汇报，并就其中的不足提出改进措施，以及对\_\_年工作作出计划作出与思考，如有不妥之处，请予批评指正。

### 一、努力完成经营指标，经营态势显著提高

\_\_年度，在公司的安排与带领下，本人全面完成了自身职务范围内的各项工作，其中最为主要的就是对建筑分公司的分管工作。\_\_年，在公司总经理的正确经营指导下，在本人的全力监督与带领下，经过建筑分公司全体干部职工的艰苦努力，公司超额完成了年初的预算3000万元。其中包括对中央公园、县城市提质改造、人民医院医技大楼□j20地块等38个项目进行了投标，成功中标29个，年内新签订合同3700万元。此外，由于公司年末调整了年初的\_\_万元预算数。因此按照公司要求，及时完成了1700万元的回款任务。

### 二、强化落实改革制度，强抓项目安全施行

\_\_年是公司制度改革的新一年。在这一年中，公司改革经营与财务制度，要求强抓生产管控，注重生产安全，努力提升服务能力，全面做到提能增效。为全面深化公司改革，推进公司发展，本人积极加强安全教育，带领公司全体员工共同努力，在\_\_年6月的长沙市建设局组织的安全知识竞赛中，我公司荣获第二名的荣誉称号。在全年，我们实际到地开展安全检查，积极进行工作交流，切实安排履职工作，并采用雷达扫描、快速反应、及时处理等预控措施，确保全年公司项目及个人没有出现不良行为记录，保证了全年公司项目没有出现安全事故。其中，对信息园、天翼住宅小区、科大家园、兴联路、古汉城等项目进行了检查和指导、对省邮政银行，污水处理、科大家园项目进行了春节慰问。并到项目现场督办、布置月亮岛项目迎接国务院安全巡视检查的准备工作，以及省住建厅对永州地区的突击检查工作，对发现的问题进行了整改工作制定和督办落实。按才总的要求，对建筑分公司管理人员的责任区域重新进行了调整分工，包括督办投标、撤换证、人员安排、收款等主要工作的调整。一年来，本人带领工作小组共4次与湖南电信网发部马主任等进行工作交流，参加两次监理主持的建设、施工方的协调会，就如何信息园项目施工方停工和索赔做好协调。此外，全年共对吉联小区、沃尔玛国际广场、马王堆火炬村、信息园、信息园住宅等项目进行了19次检查和指导，发现内业、鉴证等方面不足事项9项，都及时得到了处理。

除了对公司各项目安全与落实改革的工作以外，本人还积极拓宽业务市场，为全面提升公司整体竞争力而不懈努力。在\_\_年，本人带领公司员工，稳定了分公司的市场，调整了永州项目部的管理思路，拓展了业务市场。并对249个项目的业绩进行了半年时间的清理、完善，加强了对该249个项目的日常管理，特别是加强了对其中的108个在建项目的管理。在\_\_年内有5个项目获示范工地奖、6个项目获示范工程奖、2个项目获省优质工程奖。其中，红橡华园和省电信客户中心这两个项目获湖南省建筑工程“芙蓉奖”。年内公司获监理协会的\_\_周年风采公司光荣称号。一年来，我们竭尽全力从

各个方面不断提升工作业绩与工作能力，努力为提升公司的整体竞争力而作出应有贡献。

### 三、用心营造稳定环境，夯实公司发展格局

一年来，我从加强形势任务教育入手，积极向职工讲清形势、明确任务，研究制定措施、消除制约发展瓶颈，在公司上下形成了同心同德，共谋发展的良好局面。为满足公司业务需要，加速公司人员转型，打造优秀员工队伍。本人充分调动员工的积极性，及时组织各部门员工参加公司各类培训，根据公司要求积极实施“员工素质提升工程”，鼓励员工参加各类执业资格考试和技能认证、专业职称考试，加大业务专才人才的储备，在\_\_年建筑分公司共有3人考取了注册监理工程师资格，为我公司的业务发展提供了人才支撑。

### 四、坚持党的八项规定，争当清廉才干领导

在\_\_年，本人不仅加强自身本职工作能力方面的实践学习与提高，更是深化自身政治理论学习，全面加强履职能力，完善自身党性素质。自党的八项规定下发以来，本人严格根据自身工作实情对照“八项规定”的内容，对自身作出严格的检查，不断发现自身存在的问题并加以改正。

在此过程中，本人首先加强了自身学习建设。多次参加公司组织的领导班子学习会议，并利用业余时间深化阅读党政资料，提高自身的政治素质、理论水平和创新工作能力，强化自身的为民理念、公仆意识和奉献精神。切实加强廉洁自律。带头遵守社会公德、职业道德、注重个人品德修养，不出入高消费娱乐场所，不追求低级庸俗生活情趣，不组织参与活动。严格执行党风廉政建设责任制，讲实话、报实情、办实事、求实效，自觉抵制各种不正之风。并严格规范自身日常工作作风，坚持带领公司员工实行摆座牌、去向报告制度，严格遵守考勤、请销假等一系列制度，工作时间不准从事与工作无关的事务，并坚决与年终考核挂钩。此外，本人还切

实转变自身工作作风、坚定履行工作职责、办实事不张扬、并公开廉政清明，自觉接受员工监督。并带头施行勤俭节约，压缩文件、简报、宣传资料、会议及其他日常办公经费开支，减少纸质公文数量，控制会议活动规模与公务接待标准，坚决不搞公款相互宴请，严格车辆管理，实行公务派车审批制度，压缩车辆费用开支。为各项工作的顺利开展提供了良好的氛围，为公司整体的党性作风做出了应有的贡献。

## 五、总结自身工作不足，制定17年度计划

总结回顾\_\_年的工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足：一是理论学习方面，平时比较注重学习，但学习内容针对性还要加强，要提升自己学以致用自觉性，运用理论科学有效指导工作实践的能力。二是要加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。三是在开拓创新方面，本人的工作突破性不够，营销创效能力有待提升。应进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好外部环境。四是要进一步科学、合理、完善的健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，在过去的一年，在上级的领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

## 激励员工的工作总结篇二

转眼进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

1、熟悉了解公司各项规章制度。

我于20xx年8月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

## 2、熟悉了解工作流程

作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

20xx年已经随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，工作量并不是很大，闪光点几乎是不存在，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

### 1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

### 2、缺乏计划性

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半

功倍的效果。

### 3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的基本认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

1. 加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。

2、积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。

3、克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

末，要感谢所有的同事，谢谢你们半年来的相伴，让独闯异乡的我倍感温暖和亲切。要感谢公司，感谢公司能给刚毕业且什么也不懂的我一个这么好的学习平台，让我在这些日子里学到了太多不曾有过的东西。真诚的感谢。

也真挚的希望我们在11年越走越好。

## 激励员工的工作总结篇三

转眼20x年的工作已经结束，回顾过去一年的时间，根据自身工作的实际情况，对自己的工作做出总结，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能扬长补短，不断改进工作方法，

提高工作效率。现将这半年的工作情况总结如下：

## 一、工作总体情况

在这一年多时间里，随着所做项目的数量的增多，对招标工作有了更深刻的认识，在完成这些项目的同时，沟通能力、把握项目全过程的能力等方面有所提高，对法律法规的认识相比以前也有了一定的提高，对于基本的法律法规能够运用。

## 二、工作中出现的问题

制作采购文件的问题：随着项目数量的增多，涉及的采购品种和类别也扩大，遇到的问题也比以前多了许多，遇到过没有接触过的项目，比如采购的党群建设中心的服务项目，采购方没有采购过类似的服务，需要我们自己根据实际情况及采购方的要求作出需求方案。在采购货物时候没有注意是否有国家强制规定，是否需要体现国家的某些政策等。

评审时候主要遇到几个比较大的问题：

- 1、与专家沟通的问题，招标代理行业不仅仅是制作标书，熟悉相关法律法规制作文件，更多的时候是与人沟通，在评审当天专家的接待及评审过程中的问题的解答都需要沟通，在一次评审中因为与专家的因为标书评分是否排斥了非本地的供应商起了争执，语气可能比较激动，被指责自身态度不好，在评审后也自我反省了，在评审中需要调节端正自己的态度，注意日常的礼节。
- 2、在制作评审表格中漏项，复核时候没有注意到专家漏签字的情况。
- 3、在评审室里没有注意自身的言行，做出没有法律依据的解释。

4、整理存档资料。每一份经手材料记录以及电子文档、中标文件等资料都进行了归档整理、登记、统计，进行交接，虽然工作比较琐碎，但可以锻炼自己的耐性及对工作的认真负责态度。

## 激励员工的工作总结篇四

大学毕业后，我在经过了很努力之后，终于来到现在工作的公司，可以说，我在公司中做的十分的努力，因为这是一家很好的公司。正因为如此，所以公司才不会直接录取员工，每一名员工必须要度过试用期，在试用期合格后才可以成为公司的正式职工，我也不例外，我开始了我的试用期工作。

我从七月底到九月底在公司试用，在和同事接触的过程中使我的思想觉悟有了一定的提高，与在学校时相比跨入了一个新阶段。在此过程中我感到了公司是个温暖的大家庭，同事就如同自己的兄弟姐妹，我工作生活在这个温暖的大家庭中，这使我对工作及工作态度有了新的认识。使我懂得在思想上要求积极上进，我准备申请加入中国共产党。

在公司领导和同事的热心指导和帮助下我很快熟悉了公司的基本情况，并掌握了\_\_厂各种设备的基本操作规程和了解了其基本运行原理，为以后的工作打下了良好的基础。使我的知识面得到了拓宽，能力得到了锻炼，综合素质得到较大提高，同时也学到了一定的工作经验，适应了这个工作岗位。

\_\_是一个有凝聚力的企业，是一个优秀的团队，年轻、有激情、有创造力。企业文化是需要灌输到公司每位员工思想中去的东西，建议企业文化中能变成书面内容的那部分写出来。

从试用开始我已经完全进入了工作角色，真正站上了这个工作岗位。在此期间我有机会利用所学到的知识去解决问题，也有机会发现不足，获取新的营养。促使我将书本上的知识



与实践相结合，加深了对理论的理解与掌握，将各种理论知识具体化。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”在工作过程中，我深深的感到自己所学知识和实际运用需要的知识之间的距离。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己需要学的东西还有很多，这时才真正领悟到了“学无止境”的含义。这需要在工作中不断的了解，不断的学习，才能做好每件事。

以前在学校的时候，做什么事情都不做过多的考虑，都是一把抓，缺乏条理性，做事情没有什么太大的收获。但自从进了公司，通过各种实践，发现以前那样做是不正确的。各个方面都要做很细致的考虑，一点点的失误，都可能对公司造成很大的损失。我现在已经能对我要做的事情做很细致的考虑和计划，这对我以后的工作是很重要的，同时这也培养了我的责任心。

“理论是灰色的，生活之树常青”，只有将理论付诸于实践才能实现理论的价值，也只有将理论付诸于实践才能得到检验。征占地过程中，以前都是对着图纸算面积，这次去实地测量才发现以前算的只是一个最理想化的理论值，只有去现场看一下才能知道管线沿途的实际情况和存在的一些问题。同样，只有通过实践才能锻炼人的品质，体现人的意志。

经过这段时间的工作，发现了一些存在的问题：工作中还有很多东西需要学习，需要不断的充实自己、完善自己，不断进步。有时候看问题看的不够透彻，容易把问题理想化，容易导致和实际情况产生一些偏差。在今后的工作和学习中我会时刻注意自身的不足，努力克服不足，改正缺点，虚心请教，加强自身综合素质的修养，不断提高自身工作能力，圆满地完成工程部以及公司其他的各项任务。

在经过了两个月的试用期工作以后，我相信我自己能够做的更好，这是一直以来我要做好的事情，试用期我的工作虽然努力，但是还是有着很多的不足之处，这是我在公司中工作

时间太短的原因，相信随着时间的流逝，我会在公司中工作的更好的。只要跟上正式录用我，我就会为公司的发展做出自己的贡献！

## 激励员工的工作总结篇五

20\_\_年已悄然过去，回顾这一年的工作经历，是我个人职业生涯的重要一年。在这一年里，得益于领导的悉心指导和同事的照顾关怀，工作能力得到了较大的进步，积累了更加丰富的工作经验。以下将今年工作的主要情况向在座的领导和同事做以下汇报，请领导和同事们多多指正。

### 一、思想进步情况

在科学技术不断改革创新的今天，只有与时俱进，才能适应发展需要。因此，在工作中加强学习，努力学习实践科学发展观；在工作之余抽出时间，关心时事政治，学习先进理论。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平有所提升。我始终以敬业不息为信念，把宽以待人、严以律己、遵纪守法作为自己的工作准则，做到自尊、自重、自律。时刻以公民道德规范要求自己，工作兢兢业业，乐于奉献；关心同事，为人正派，办事公道，凡是要求遵守的规章制度，我自觉遵守；凡是我职责范围内的工作，我积极参与。

### 二、年度主要工作成绩

采气工程日常的工作，以解决现场采气工程方面的问题为主。针对套压高、油套内气体含硫化氢、油套环空保护液不合格等情况，深入分析并提出措施建议，使套管压力得到有效控制。对普光气田气井套管进行监测，共安排套管取样285次，实际完成套管取样247井次，实际完成取样计划的87%，为解决气井套管异常问题提供了可靠的依据。为避免套管腐蚀，加强环空保护液对套管的保护作用，共对10口井进行了环空保护液的加注施工，有效改善了套管异常情况，取得较为明

显的治理效果。针对普光1井压力异常现象，对普光1井进行了泄压及压力恢复实验，证实技套压力来源于技套内部本身，油套压力来源于陆相层位渗漏，风险在可靠范围内。针对p102-3井筒堵塞造成不能正常生产的问题，参与对该井的注热水解堵施工和连续油管施工，使p102-3井恢复正常生产。参与对p303-3井采气树壁厚检测施工，对前期确定的采气树腐蚀速度较快的部位进行检测，重点监控采气树各检测点腐蚀速率，是否出现坑蚀、冲击异常腐蚀、敷焊层是否出现脱落(气泡)等异常腐蚀情况，以了解采气树内腔腐蚀状况。对井下压力计进行升级改造，实现了井下压力计接入scada系统进行数据远程传输查看，并达到数据自动记录并保存在中控室的服务器上。对p104-1井下压力计出现两次数据异常情况进行维护，保障了井下压力计正常使用。参与申报并获批专利一项，获得普光分公司qc成果三等奖一次。

### 三、存在的不足

在工作中，我也还存在很多不足，首先是工作经验仍很欠缺，工作上很多时候考虑不够周全，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致工作开展困难，延误一些重要工作的开展时机，为此还需要虚心向领导和同事认真学习和借鉴经验。二是工作中吃苦和钻研精神不够，对工作中存在的问题有时不能够及时跟进、解决，导致工作滞后。三是综合协调能力较差，在与领导和同事沟通中不能很好的把握交流、沟通的技巧，在协调各同事配合的时候没能做好沟通，很多时候把握不住沟通的重点，导致在与其他同事配合上存在漏洞。四是工作中存在心态浮躁、失衡的现象，工作中存在偏激的情况，不能做到以一颗平常心对待工作，还需要加强政治学习，努力提高个人修养。五是业务水平仍显不足，有待进一步提高，往后还需要加强工作基础知识和专业技术知识学习。

### 四、工作目标

普光气田开发进入新的篇章。在这一年里，作为采气工程技术员，切须加强井况问题分析研究及采气工程难题攻关，加强新技术的引进，及时解决井况问题，为气井安全、平稳生产作出努力。普光气田作为国内首个“三高”气田，是个出成果、创新技术的好地方，自我要求今年完成科技成果和qc成果各一项。针对自身不足，还需要努力学习和全面提高综合素质，加快自身成长，力求成为普光气田一名优秀的技术员。