

# 2023年煤矿班前会议记录内容 班组安全会议记录十(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 煤矿班前会议记录内容篇一

为了加强部门之间安全工作的沟通和推进安全管理，及时了解公司的安全状态，特制定安全会议制度。

适用于本公司。

公司主要负责人负责召开本单位的安全会议。

安全环境管理委员会负责召开每季度末安全会议及年度总结、表彰大会。

各部门定期召开安全生产例会，并编写会议记录。

安全生产会议是协调和处理公司生产组织过程中存在的问题，确保生产计划顺利实施的主要形式。因此，为了保障生产信息流的畅通，安全生产会议必须及时召开，并形成会议记录，需要时向有关部门，单位和公司领导进行传递，并对存在的问题及时协调处理。

公司安全生产会议每月召开一次，各部门根据具体情况每周召开一次，并形成会议记录，备查。

公司安全生产例会由安全环境管理委员会事務局组织召开，

地点根据具体情况确定，具体时间在召开会议前临时通知。参加会议的人员一般有：公司总经理，各部门等有关负责人和专职安全员，并根据有关情况对与会人员按需要随时增减。

各部门安全生产会议召开时间，地点和人员由各单位自定。

公司安全生产会议采用到会人员签名制，对无故不参加会议者，按公司有关规定进行处罚。

公司安全生产会议参加人员应是本部门，本单位的主要负责人或主管生产的领导，必须熟悉本部门，本单位的生产情况，不得随意安排他人替代参加会议。

各部门安全生产会议的组织形式可参照公司安全生产会议的组织形式进行。

当公司发生重大事故或突发性事故时必须及时召开会议。

总结和分析近期的安全生产形势，各部门提出已经发现或隐藏的安全隐患，并针对隐患做出具体的安排和部署。

传达贯彻上级有关安全工作的文件、会议精神和指示。

研究和决定对各项安全责任事故的处理以及对有关责任人的处理意见。按四不放过原则认真分析，吸取教训，制定防范措施。

研究决定对各项安全有功及年度安全先进部门和先进个人的表彰。

各部门提出目前存在的问题及隐患，制定具体的整改措施。

公司安全会议由安全环境管理委员会事务局负责组织，安全员做好记录，安全会议之后，安全员将会议精神和会议纪要下发和张贴，并跟踪了解重大安全措施的执行情况。

## 煤矿班前会议记录内容篇二

单位:时间:

会议主持人:

参加会议人员:

会议主题:安全生产工作会议

一、今天召开现场管理人员及班组长会议，收心会，各作业班组负责你的人，及时组织。

二、强调安全生产。安全主任对现场的安全工作全面负责，对违章作业要及时纠正，及时制止，安全隐患发现后要及时落实专人整改。

三、严格按有关规章制度执行，做到随时检查，做到确保安全，做到万无一失。

四、各作业班组长必须带好班，并对区域的安全生产工作全面负责，做到坚守岗位。

五、做好班前安全训话活动。对本岗位的安全生产注意事项，在活动中要强调，各班组做好自查自纠。发现安全隐患要及时向公司报告。

## 煤矿班前会议记录内容篇三

1) 节假日安全工作。要做好国庆节、中秋节放假期间的节日安全工作，一个是节前节后员工生产容易有懈怠心理，容易发生安全事故;另外一个放假期间要注意厂区“三防”(防火防盗防事故)。

2) 虽然进入秋季，但天气依然酷热、雨季未过，依然会有高温、暴雨、雷电等自然灾害发生，各部门要认真收听预报，提前预防，如有持续高温、暴雨、雷电要早做准备。

3) 安全质量标准化工作。上半年我公司已经完成企业职业病/职业危害考评、企业标准化自评、安全教育培训制度化等工作，本季度我公司要完成应急预案申报、安全证照考评(特殊工种操作证、安全资格证)、法律法规辨识工作。

4) 要结合市安委会《关于开展全市安全生产百日隐患大排查专项行动的通知》(晋市安委发[20\_\_45号)，继续深入开展企业隐患排查活动，防微杜渐，实现公司全年安全生产无隐患。

5) 5s工作。今年公司订单多、生产负荷重，对作业环境的重视有所下降。生产固然重要，营造一个良好的作业环境也是必须的。从这季度开始，加大5s工作的执行和监督检查。

## 企业安全会议记录范文2

会议地点：维业项目部会议室

时间：

参加人员：项目部所有成员及班组负责人

内容：

- 1、遵守国家及当地政府的相关法律法规。
- 2、新工人入场安全教育，确保安全生产。
- 3、班组长对新入工人的技术做交底。

4、施工用电一定要按规范落实，并且到每个人都明白，发现或监理罚款罚到各班组、各人身上。

5、机械操作作业人员一定要熟练且专人专机，机器操作控制电箱在3m内。

6、动火前一定要先办理动火证，看火人一定要到位，配备消防器材(含：灭火器、一桶水、接火斗)查不齐的公司将从严肃处理、罚款，发现少一样将罚款100-500元。

7、安全通道一定保持畅通，架子班组一定要检查防护措施是否到位。

9、施工员、技术员，各班组组长一定要相互沟通。每做一件施工上的问题逐项解决、落实到位，绝不允许出错一步，造成任何损失。

11、材料下料加工：

(1)、一定要先主后次，分清前后，以防颠倒工序、材料出错造成损失。

(2)、节约材料方面一定要把关，不能乱点人员，需要专职专人进行。

12、架子存在的安全隐患问题，架子班组三天内处理好，凡是因架子问题造成的罚款由架子班组负责，希望你们要把好关。

企业安全会议记录范文3

## 煤矿班前会议记录内容篇四

地点：安图生物项目部会议室

参加人员：项目主管、技术总工、各个班组长及带班

主持人： 厉航军 记录人：李丽敏

会议主要内容：加强团结、明确目标，提振士气，适应高要求；

会议首先由经管部王会昌发言，厉航军经理做重要指示。

一、王会昌发言内容：

1、今天大会的目的：加强团结、明确目标，提振士气，适应高要求；

2、关于管理人员和班组的关系：大家要形成共识，管理人员和班组，都是一家人，都是项目部不可缺少的。要求大家互动起来，谁方便找谁，互为弥补，共同做好。

3、开始高要求的管理：管理后面的工程，要求更高，管理必然要更严格。比如产前区，甲方今天就给我们打预防针，要我明天去他们工厂去参观，感受一下他们的管理。特别是航空港，要求更高。也关系到我们未来的很多业务。

4、安图生物和航空港，都要创标杆工程。但是，我们要看到存在的差距，还有很多事要做。就是戴胸卡，对工厂而言，是习以为常的事情，我们要完善起来，就有很多的工作要做。大家在思想上要适应标杆工程的管理，自觉地配合。

5、要提高，就要开展更多的培训，了解施工规范，主动创优。要求班组自觉的配合。

6、一切行动听指挥，步调一致得胜利。上次厉总开会，就要求每个项目部成立一个会，由经理、总工、质量员、安全员、材料员等主管组成。专业事项，专业二人以上碰头决定，涉

及全面管理的，要大家一起决定。决定的事项，在每天下午的碰头会上要通告大家。会决定的事项，各主管、各班组一定要执行。

7、管理人员也要当好翻译官，把设计意图和甲方要求，用工人能够听得懂的语言去表达。努力做好服务工作。

8、完善合同，理顺管理：工程越来越多，管理必须走向制度化，规范化。没有签订的班组合同，在九月二十号前后要签订完毕。

10、现场管理中，管理人员都要首先运用三次落实制度；而执行处罚条例是用处罚的手段，守住底线。作为施工员来说，三次落实不了，要么进行处罚，要么矛盾上交。施工员在复查分项工程时，应该把90%的问题都消灭掉。

11、质检科和安全科从施工科独立出来，就是要独立行使处罚的手段，起到教育的作用。质量员安全员就不一样，在验收的时候看到严重的问题，就要立即处罚。一般的问题，80%的要处罚。

12、劳务协议是与班组签订的，所以，所有处罚针对班组。所以，班组长要履行对下属的工人管理和教育的义务。

13、工程款支付制度：

每月20工以上的，每月支付生活费1500~1800元；中途借款也要实行审批手续，完善财务制度。中途借款主要用于支付工人工资，必须有工资表。阶段性付款，要付清工人工资。工程量核对：班组上报，项目部审核。

14、点工确认：三天内签好，结算时付清。已经领取的工程款，要抓紧上交工资表。

15、先进班组评定：为了鼓励先进，开展先进评比。从质量、进度、配合、工作服从等方面进行评比。具体厉总会讲。

二、会议由厉经理做出总结和决定：

(一)总体方面：

1、目前郑州市出台房产限购政策，对我们搞建筑的打击很大，所以，行情越来越紧。

2、在业务形势不好的情况下要怎么去做：班组、管理人员要加强内功修炼，要做得更大更强。对于公司而言，管理人员是左手，班组是右手，都是不可缺少的。所以，在施工中，都是同一个方向的，不应该是矛盾体。左右手要形成合力，目标明确。

3、今年港区很快开工，还要开一个新工程。建筑面积要达到40万平方米。

4、因此，班组层面的建设，要求越来越好。中天公司有一本优秀务工班组名录，入选以后有价值，建筑饭会越来越好吃。所以，下半年，要培养一批属于自己的班组，做事有一个共同点。作为一个老板要看的长远，不要死定眼前利益，班组要有自己的优点、特点。有的清工老板一年的产值几个亿，他的有优点大于缺点，看未来看得很远。

5、各班组决定了项目部的命运，管理人员和班组是一个有机的整体，班组长不要以为自己不是项目部人员，班组的素质、好与坏直接和管理人员挂钩。

(二)下面我专门谈谈如何做好班组长：

1、最不可缺的是质量：现在的监理质量要求都提得很高，做不好，只会返工，进度也上不去。班组要重点解决人才的

问题，稳住好的技术工人。对代办的，要强调质量。有一个工程，要求做清水混凝土结构，甲方就问你有多少人做过清水混凝土，钢筋垫块如何垫。开发商也在讲究营销策略，过程中要叫小业主来看，开发靠实打实的质量。

要讲究质量体系的建立。三星手机，在韩国生产的，可以卖到5000多，而在中国生产的，只卖1000多，这就是质量造就品牌。班组要提高质量要求，甲方要求合格工程，我们要做出优良工程，甲方要求优良，我们要做到精品。

以前有一个工程，混凝土中有一个水泥袋，项目部赔偿了42万元。现在这样的小业主不少，所以，只有我们自己做好，才能防范这样的风险。

作为班组，质量是很实在的，要体现出良好的管理水平。好班组前提是要把质量做好，质量是赚钱的本钱。对我们下属五个项目部的所有班组分工种进行评定，前三名的好班组进行奖励。拿到奖金的好班组，附加值是很大的，后面的工程，优先施工权，单价上面也适当上浮。

2、抓进度：时间就是效益，时间就是金钱。我们的塔吊租赁公司称：药厂施工这七个月以来，已产生一百多万的租赁费用。进度实际就是利润。进度不快，就会导致进度款下不来。对班组来说，带班的也要工资，快一点做完这个工程，也可接手做其他工程。对项目部来说，一天的工资、设备、周转材料租赁费等，提前一天可节省五万元。

班组抓进度的基本要求是：班组长该去消化，解决管理里面的问题，满足项目部的要求。每个项目部安排计划，事先要与班组沟通到位，安排的事就要做到。今天的事尽可能今天做完，今天拖下来的，在接下来的时间要加班加点抢回来。

3、班组安全：

今年事故不少，已经损失了120万以上以上。安全上不确定因素很多，所以班长要比管理人员更加用心。今年好几起事故都是工人本身的身体原因引起的，对我们是切身之痛。对于年纪比较大的，身体不好，如高血压、等病的工人就不要招进来，病怏怏的不要用。招人这一关，身体上要关注。我们有规定，三万以内的医疗费用全部由班组承担，出现任何事故，班组负责主要谈判。再谈谈工人素质。我们工地的工人已经换了四五批，是因为他们本身素质很差，甚至班组长也管不动。这也是成本经营上的安全。班长也要正面了解这批人是吃什么饭，有没有能力管理这批工人。

有一个班组讲好的单价，但他后来说没有戴眼镜，没有看清，这是不诚信的表现。。

#### 4、资金管理

资金管理的制度要尽快建立起来。对班组的资金管理要实时监控。

生活费发放和审批：审批的权限下放到管理人员和主管手上。每月出勤20工以上的1500-1800元/人.月，阶段性的付到70%-80%发下去，如到农忙时节、割小麦、9月份学生开学、种玉米等，一年分3-4次发放。班长要把工人工资发清。具体表格会发到大家手中。

工作完工付款已经付至90%。但有的班组工资还是发不出来的原因要理清楚。自己班组要有多少产值，垫资多少，如何分配，都要分类做账。项目部不会100%的给班组付出的。

项目部也要防范班长拿到工程款后乱花。上个月拿到的生活费有多少发到工人手上。每月生活费的发放：从这月开始，要先看到管理人员审核通过的考勤表。

我们以后会越做越大，其中人工费占到30%左右，各项目部要

有合理的资金计划，仅安图生物已经用掉了三千多万现金，所以资金管理非常重要。

生活费发放表每月5号之前必须上交主管审查完成，5-10号期间发放生活费，班组自己准备好。

## 5、沟通管理

对班长而言，最看重的素质是沟通管理，这是班长的重要素质之一。班长要与管理人员、甲方做好沟通。班长不同于工人，要主动去沟通，沟通好确定下来之后，有空再去干活，不要捡了芝麻丢了西瓜。碰头会就是很好的沟通，可以及时解决很多问题，沟通顺畅，项目部才能运转正常。沟通要真诚，诚信，不是去给别人穿小鞋、下套子，而是要起到实效，解决问题。班组要很坦诚的去做事：三次落实制度，三次落实不了，就可以直接打电话给我。我希望运用三次落实原则，切实解决问题。合同履行上面的沟通：这次班组合同的讨论稿，班组先看，沟通首先要体现合同的公平性。班组长要考虑如何去执行合同。以后的班组会成倍的增加，合同履行要规范起来，所有班组都要签好合同。以免给以后工作带来很多争议。

没有保证金制约的，就要连带担保制度，被蛇咬怕了，也不能不防。有的班组会因2-5万元把自己卖了，违反合同约定，这样做的话，中天今后也不会给他市场了。

6、争做好人：人有五种人：圣人、贤人、好人、正常人、蠢人，圣人是一切为他人，行人是道德模范，好人是双方双赢，正常人是利己不损人。我们要争做好人。做人是一辈子的事情：要有自己的朋友、有和谐的家庭，要关注身体状况，少抽烟，少熬夜打牌，在金钱、事业、亲情之间找到平衡点。

包清工几个亿的老板，都是讲诚信的。

我们的团队要增加到200多人，如何凝聚成拳头，要有一个高度的认识。我很认可中天集团这个团队，正如xxx一样，对外一致性，窝里也不咬。我们也一样，不许窝里斗。大家来自十个省，要像客人一般的客气。团队里面互相谦让，互相尊重，互相帮忙，总有人有困难。大家形成合力，形成整体，力量会有多大?!要有团队支撑服务。

经营自己的小团队，要加强自我约束。

## 7、先进班组评选

希望大家抓紧总结，更加努力!

中天匠心郑州经管部

20xx年x月x日

## 煤矿班前会议记录内容篇五

维业项目部会议室

20xx年8月20日

项目部所有成员及班组负责人

- 1、遵守国家及当地政府的相关法律法规。
- 2、新工人入场安全教育，确保安全生产。
- 3、班组长对新入工人的技术做交底。
- 4、施工用电一定要按规范落实，并且到每个人都明白，发现或监理罚款罚到各班组、各人身上。

5、机械操作作业人员一定要熟练且专人专机，机器操作控制电箱在3m内。

6、动火前一定要先办理动火证，看火人一定要到位，配备消防器材（含：灭火器、一桶水、接火斗）查不齐的公司将从严肃处理、罚款，发现少一样将罚款100—500元。

7、安全通道一定保持畅通，架子班组一定要检查防护措施是否到位。

9、施工员、技术员，各班组组长一定要相互沟通。每做一件施工上的问题逐项解决、落实到位，绝不允许出错一步，造成任何损失。

11、材料下料加工：

（1）、一定要先主后次，分清前后，以防颠倒工序、材料出错造成损失。

（2）、节约材料方面一定要把关，不能乱点人员，需要专职专人进行。

12、架子存在的安全隐患问题，架子班组三天内处理好，凡是因架子问题造成的罚款由架子班组负责，希望你们要把好关。