

# 2023年水利部门工作计划 水利局党建工作 作计划表(精选5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 水利部门工作计划 水利局党建工作计划表篇一

进一步健全和完善局党委中心组理论学习制度，严格党支部“三会一课”和党员学习日制度。局总支每年集中学习不少于12天，主要负责同志讲党课不少于1次。组织开展各类知识讲座，邀请专家、学者和领导举办专题报告会，建立开放型的学习模式。要大力弘扬理论联系实际的学风，特别注重学习的实效性和内容的针对性。

### (一)加强政治理论学习，提高党员干部政治素质

1、继续深入学习党的十x届x中全会精神。各支部要认真传达学习，结合实际，加强\*宣传，使全会精神深入人心。

一是制定并落实《水利局党总支中心组20xx年理论学习安排意见》，围绕“三个代表”重要思想、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\*体系实施纲要》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、建设社会主义新农村、全县水利改革与发展等内容安排主题，重点抓好党的十x届四中全会的集中宣传,集中学习，努力提高党员干部的执政能力。

二是各支部要有周密的学习安排和计划，组织召开支部书记、党员代表学习贯彻十x大精神系列座谈会，制定学习贯彻党的十x大精神工作要点。同时，要加强对学习的组织领导，发挥

领导干部在学习宣传上的带头和引领作用，并以学习贯彻党的十x大精神为契机，结合本职工作，开展“学理论看行动”的生动实践活动。

三是认真组织20xx年党员大党课学习和党员干部培训班，就党的十x大精神进行专题理论辅导，同时把学习十x大届全会精神与践行科学发展观结合起来，与“两个加快推进”结合起来，为水利建设营造良好思想环境。

2、坚持中心组学习制度，加强考核管理。今年中心组要认真做好学习前的各项准备工作；学习过程中要注重引导，帮助思考，拓展思路；严格管理，加强检查考核。

## (二)加强三个文明建设，提高政治思想工作能力

思想政治工作要围绕中心，服务大局，在保证党的路线、方针政策的贯彻落实和执行县委、县政府决定、决议以及重大部署，促进改革发展和维护社会稳定方面发挥积极作用，三个文明协调发展。

1、继续开展创文明行业活动。拓展文明行业创建的深度和广度，指导各支部深入开展文明单位、“文明示范窗口”、“青年文明号”等创建活动，保证我局的创建活动有声势、有效果。

2、强化我局宣传工作。要对我局工作加强宣传，今年的宣传重点是利用各级党报党刊、新闻媒体大力开展宣传工作。制定《新闻信息报道考评和奖励的办法》，加大信息工作和新闻宣传报道工作力度。

健全我局党建工作领导小组：由局总支书记任组长，副局长任副组长，成员包括局各支部书记。

不断创新机关党建活动载体，继续深入开展“结对共

建”、“党员帮户”活动，引导广大机关党员在服务中心、建设队伍方面创先争优。结合实际，合理安排，集中时间，组织召开民主生活会，抓好“三会一课”制度的落实，要坚持党支部每3个月召开一次党员大会，每月召开一次委员会会议，总支每季度至少要上一次党课。

要做到人员、内容、时间、记录四到位、四落实。坚持民主生活会制度正常化、制度化、规范化。每年至少召开一次专题民主生活会，通过民主生活会的形式开展批评与自我批评，认真查摆班子和个人在思想建设、工作作风等方面存在的问题，制订整改措施，切实加以整改，沟通思想、消除隔阂、促进团结。

一是加强各支部班子建设。要进一步完善党务干部选拔、任用机制，选好配强各支部领导班子，充分发挥支部的战斗堡垒作用，使各支部焕发生机和活力。

二是加强党员队伍建设。继续开展“讲党性、重品行、作表率”活动，建立首问负责制、限时办结制、责任追究制、政务公开等“四项制度”，牢固树立党员干部公道正派、清正廉洁、坚持原则、作风踏实的良好形象。

认真做好新党员发展工作，积极推行党员发展预审制、备案制、公示制、测评制、票决制等五项制度，对党内外群众反映较多和有苗头性问题的党员，要及时告诫谈话，实行预警告诫制度。始终把新发展党员的质量放在首位，严格执行发展党员两公开制度，严把党员“入口”关。探索建立正常的党员退出机制，加大对不合格党员的惩处力度，疏通“出口”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

继续深入开展“下基层、暖民心”主题实践活动、“组织干部下基层、服务‘三保’促赶超”和“心连心”帮扶等活动，进一步密切党同人民群众的血肉联系。机关领导干部要深入基层调查研究，了解群众疾苦，倾听群众呼声，帮助解决困

难。要带头厉行节约，控制办公经费，把有限资金和资源更多用在发展经济、改善民生上。开展好党内系列活动，加强教育引导，规范党员干部行为。

一是深入开展经常性教育活动。坚持用党的理论创新成果，特别是党的十x大精神武装广大党员、干部的头脑，模范遵守社会公德、职业道德和家庭美德，坚决抵制各种不正之风，永葆共产党人的高风亮节。突出理想信念教育，强化党员教育培训，把新《党章》作为党员学习教育的重要内容，引导广大党员自觉地遵守党章、贯彻党章、维护党章，使广大党员在思想上、政治上始终保持清醒和坚定。

二是注重发挥典型示范带动作用。坚持用身边事教育身边人，发现和培养先进典型，充分发挥示范带动作用。大力培育和宣传具有广泛群众基础、富有时代特色的好党员、好干部的典型事迹，不断提升广大党员的党性修养。引导全局各级党员领导干部在思想、行为、情操、作风、敬业和廉洁等方面发挥好示范带头作用。

三是严格党员干部的监督管理。认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，加强监督网络建设，完善群众监督、民主监督、社会监督、组织监督等各项制度，保证党员干部依法用权、依职用权，使党员领导干部自觉接受党组织的监督。严格执行《中国共产党纪律处分条例》。

鼓励党员干部积极探索和把握工作规律，加强对工作重点难点问题研究，切实提高业务能力，增强工作的主动性和预见性，在平凡岗位争创一流业绩。有意识地在处理突发事件、抗击重大自然灾害等关键时刻锻炼党员、干部，提高他们应对复杂局面的能力。要以窗口单位为重点，全面加强行政效能建设，以每一个党员的优质服务、高效工作进一步优化全市的投资环境。

坚持教育在先、预防在先原则，深入开展廉政文化进机关活

动，坚持每年两次以上党纪党规专题学习。通过岗位廉政教育、警示教育，深化“勤廉双优”争创活动。要充分运用机关工青妇等群团组织资源，开展丰富多彩、健康有益的文化体育活动，培养党员干部健康生活情趣。要把从严要求与关心爱护结合起来，建立和完善党内激励、关怀、帮扶机制，创造团结紧张、严肃和谐，利于任务完成、利于干部职工成长干事的工作生活环境。

首先是健全党务公开领导小组，在组长负责制下切实抓好水利系统党务公开工作。建立党务公开考核制度，聘请党务公开监督员，让党务公开走向规范化、制度化。

## 水利部门工作计划 水利局党建工作计划表篇二

坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届六中全会精神，进一步转变发展观念，明确发展思路，创新发展模式，提高发展质量，切实把现代水利农机的发展转入以人为本，全面协调可持续发展的轨道，乡镇水利工作计划。对水资源进行合理开发、高效利用、优化配置、全面节约，以资源的可持续利用保障社会和人的全面协调，为构建社会主义和谐社会提供有力保障。

### 二、目标任务

1、认真落实《阳山镇水利农机建设“十一五”规划》的实施，今冬明春水利建设的主要目标任务是：洪桥火炬联圩改造防洪闸1座；二场圩大包围内增建34吋泵排涝站1座；陆区河、二场圩等四处新建石驳岸1.1公里；土工布模袋砼0.1公里；家河整治19条，总长3.05公里，工作计划《乡镇水利工作计划》。清淤土方6.76万方；建设家河护岸1.08公里；计划新建地下渠道0.2公里；新建水泥板明排沟10.14公里，计划总投资562.61万元。

2、继续搞好的防汛防旱工作，认真修订防汛防旱预案，备足

防汛物资，确保安全渡汛。

3、继续搞好水蜜桃种植区节水灌溉工程和适用农机、新型农机的推广工作。继续搞好农业机械的管理，继续推进“创建平安农机”建设。

4、积极完成区局下达的2007年二费收缴任务，认真及时巡查本辖区内的水事违法案件，力求解决在萌芽时期。

5、加强对已建工程的长效管理，保证工程的正常运行，延长工程的使用寿命，充分发挥工程效益。

6、加强党的建设和精神文明建设，加强职工的业务培训，不断提高干部职工的政治修养和业务水平。

水利农机工作事关经济社会发展，事关社会稳定。我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深入贯彻党的十六届六中全会精神，坚持以发展为导向，发扬改革创新的精神，努力开创水利农机建设的新局面，为富民强镇，为实现人水和谐新环境作出更大的贡献。

()

## 水利部门工作计划 水利局党建工作计划表篇三

以科学发展观和党的“十八大”精神为指导，抢抓“黄蓝”经济区建设和国家加快水利改革发展的历史机遇，积极践行新时期治水方略，全力加快水利改革发展，为建设富裕文明生态和谐新提供更加可靠的水利保障。

通过开展活动，深入分析当前水利发展面临的机遇和挑战，促进工作作风、学风的进一步转变，努力锻造一支政治可靠、素质优良、业务精湛、作风过硬、品德高尚的水利干部队伍，

促进水利事业健康快速发展。

为更好地开展此项活动，成立局“干部讲坛”活动领导小组，局长任组长，局长任副组长，各股室、单位负责人为成员。

在局四楼会议室开设“干部讲坛”，组织全局干部职工，对照“黄蓝”两大国家战略[20xx年中央和省委两个一号文件、市委市政府进一步支持加快科学发展等，深入分析水利事业面对新形势新机遇以及在工作思路、思想解放、境界提升等方面存在的主要差距，为推动水利事业快速健康发展提出科学化建议。

为确保“干部讲坛”活动的实效性，分局领导、中层干部、一般职工三个层面开展，开讲时间视工作情况而定。

1、加强组织领导。领导小组要切实加强对“干部讲坛”活动的领导，确保活动有序开展。

2、扎实有效推进。“干部讲坛”活动是推进水利工作和干部队伍建设的重要内容，全局干部职工都要积极参加。要创新观念，搭建平台，丰富活动方式，确保活动取得成效。

3、注重宣传报道。要加强对活动开展意义和活动情况的宣传报道，对活动中涌现出的好的做法要加强学习宣传，努力营造浓厚的活动氛围。

## 水利部门工作计划 水利局党建工作计划表篇四

### 一、指导思想

全面贯彻落实党的xx届三中、四中、五中全会、全国交通扶贫工作会议、自治区党委八届十次全委(扩大)会议、自治区党委南疆工作会议、自治区交通工作会议和市委扩大会议、市政府扶贫开发工作会议精神，集全市交通系统之智之力，

充分发挥区县人民政府的主体作用，着力补齐民生社会事业发展的交通短板，提升交通运输服务品质，让交通发展成果惠及广大群众。

## 二、目标任务

## 三、组织领导

组 长：于建国(市交通运输局党组书记、副局长)

帕塔尔·胡加买提(市交通运输局党组副书记、局长)

副组长：雷建新(市交通运输局调研员)

汗木都·阿不拉(市运管局党组副书记、局长)

成 员：李怀勇(市交通运输局办公室负责人)

刘金红(市交通运输局公路科科长)

陈海林(市交通运输局运政科副科长)

王雷(高昌区交通运输局局长)

许克尔·卡地尔(鄯善县交通运输局局长)

高峰(托克逊县交通运输局局长)

领导小组下设办公室，承担领导小组日常工作，办公室主任由雷建新同志兼任，工作人员根据工作需要抽调。

## 四、工作措施

(一)调查摸底。对全市18个贫困建制村通油路情况、通自然村(组)路面硬化及村庄内部巷道路面硬化情况，以及18个贫困



村通客运班车情况进行全面调查，摸清道路建设及客车投放需求，分类制定具体实施方案，建立项目建设和工作任务清单。

完成时限：2019年2月5日前

(二)组织实施。按照工作职责，督促指导各区县交通运输局实施贫困村通村油路建设；督促指导市运管局实施贫困村通客运班车工作；积极争取自治区交通运输厅资金帮助，支持通自然村(组)路面和村庄内部巷道路面硬化工作。

1.贫困村通村油路建设工作。市交通运输局督促指导各区县交通运输局实施贫困村通村油路建设工作，积极协调争取自治区交通运输厅项目、资金支持，及时下拨上级补助资金，并对工程建设进行监督检查；各区县交通运输局具体负责贫困村通村油路建设工作的组织实施。

完成时限：2月底前完成项目设计等前期工作；3月底前开工；10月底前完工。

完成时限：9月底前。

3.村庄内部巷道硬化工作。市交通运输局积极争取自治区交通运输厅资金帮助，与各区县、各有关部门一同多渠道解决贫困村村庄内部巷道硬化的资金问题，支持贫困村村庄内部巷道路面硬化工作；区县交通运输局具体配合有关部门实施贫困村村庄内部巷道硬化工作。

完成时限：2月底前完成项目设计等前期工作；3月底前开工；10月底前完工。

(三)检查验收。检查验收贫困村通村油路建设及通客运班车工作任务落实情况；对使用交通运输厅补助资金实施的贫困村村庄内部巷道硬化工程进行核查。

完成时限：11月底前。

## 五、工作要求

(一)各单位要高度重视交通运输精准扶贫脱贫攻坚工作，切实加强组织领导，进一步细化分解责任，采取有效措施加强工作协调、组织实施，切实把市精准扶贫脱贫攻坚指挥部的工作部署落到实处。

(二)加强指导协调和督促检查，积极向上级交通主管部门争取项目、资金支持，并进一步细化量化工作考核细则，对各项工作进展情况定期开展检查督促和考核通报。

(三)乡村道路建设要严格按照《公路工程技术标准》实施，规范建设程序，确保施工安全、工程质量和投资效益。路面宽度要满足农村规划需要和交通需求。

(四)各区县交通运输局、各相关单位要指定专人负责信息报送，实行进展情况周报制度，每周五下午17:00前分别向市交通运输局公路科、运政科报送贫困村道路建设及通班车情况的工作进展，重点问题、重大事项、重要成效等方面的信息。

## 水利部门工作计划 水利局党建工作计划表篇五

1、各级水利女职工组织，要引导广大女职工以\_理论“三个代表”重要思想为指导，增强责任感和使命感，正确认识 and 对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，积极投身改革。

2、深入开展女职工经济技术创新工程，突出实效性。组织女职工积极参加劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造等职工经济技术创新活动，使女职工在各单位改革发展中贡献智慧和力量。

3、要根据女职工的群体结构，岗位特点，继续开展女职工建功立业示范岗活动。培养、推荐、树立女劳模，先进典型。

二、深入实施女职工素质提升工程，为全面建设小康社会开发女性人才资源

4、要树立科学的人才观、发展观。把提升女职工队伍整体素质作为服务女职工大局的一项战略任务，在女职工素质提高工程中，要以提高职业技能素质为核心，以促进岗位成才为目标，将素质提高工程融于岗位实践中。

5、巩固和发展女职工素质达标成果，继续建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制。深入开展“创建学习型组织，学习型家庭，争做知识性女职工”的活动。各单位要为女职工参加各类学习创造条件。

三、维护女职工权益，努力实施爱心帮扶工程

7、对特殊困难女职工实施重点帮扶。各级工会女职工组织要继续贯彻落实全总女职工委员会《关于切实解决单亲困难女职工生活问题的意见》，全面掌握单亲困难女职工的基本情况，帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。要创造条件，让更多的困难女职工特别是单亲女职工享受免费妇检。继续开展爱心助学活动，使这项工作成为工会女职工工作的亮点和品牌。继续深化健康救助和医疗救助工作，积极开展女职工保健知识讲座，力争使每一位女职工都接受保健知识教育。要求动员组织80%的女职工参加“女职工特殊疾病保险”。

8、要按照《湖北省实施办法》和《工会女职工委员会工作条例》的要求，切实做到工会女职工委员会与工会委员会同步建立。当前要重点抓好改制企业女职工委员会的建立。扩大工会女职工组织的覆盖面，最大限度地把女职工尤其是进城务工女职工组织到工会中来。

9、女职工委员会主任由同级工会女主席、女副主席或相应的专职女职工干部担任;同级工会没有女主席或女副主席的基层工会,要经民主协商,推选符合条件的女职工担任,任职期间享受同级工会副主席待遇。

10、加强女职工干部思想建设。在女职工干部中形成勤于学习,善于思考,勇于创新的良好风气,不断提高女工干部的政策理论水平和分析、解决问题的能力。分期分批组织女职工干部参加培训学习。