

最新劳务输出协议的法律依据 对外劳务输出协议(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务输出协议的法律依据篇一

乙方：_____

甲方因生产经营需要，现本着平等自愿、互惠互利的原则，委托乙方输送劳务工进入甲方企业工作，为明确双方的权利和义务，经双方协商一致，订立如下条款：

一、协议期限

协议有效期自自年____月____日至年____月____日止，

二、劳务工条件

2—1人数：经双方协定，甲方委托乙方输送劳务工总人数为

2—_____年龄：年满18周岁至45周岁，务必持本人有效身份证件。

2—3学历：初中以上学历。

2—4其他：男性为主，身体健康无传染病史，品行端正。

2—5乙方劳务工到甲方企业工作，由甲方负责培训及安排工

作，乙方劳务工应严格遵守甲方企业的各项规章制度和劳动纪律。

三、协议合作形式

3—1甲方应以书面形式如实告知乙方招聘岗位的状况及薪资待遇、填报乙方带给的招聘需求单，且制定的招聘条件应贴合国家法律规范。

3—2按照甲方要求，乙方带给有偿招聘服务，只负责人员招聘输送工作，不履行其他职责。

四、劳务工工资待遇

4—1甲方承诺：劳务工按甲方计件工资方案执行。每日工作10小时左右，月薪1800~2200元。工资在下月____日左右发放。

4—2甲方为劳务工带给住宿，住宿标准6~8人间。床上用品自备。

4—4公司有可容纳千人用餐的大食堂，餐费自理。

五、劳务费核算及支付

5—1甲方承诺：甲方按300元人计发中介服务费，在武汉面试合格后即付费300元。

六、协议的变更、终止、解除和生效

6—1协议签订后，甲乙双方务必全面履行协议规定的职责，任何一方不得擅自变更协议。确须变更时，双方应透过相互协商后签定补充协议。

6—2协议期满或双方约定的协议终止条件出现时，协议即自

行终止。

6—3协议双方当事人协商一致，协议能够解除。若需续签，甲乙双方应另行签订协议约定。双方如因本协议履行发生纠纷，则双方应友好协商解决，协商不成，任何一方可向乙方所在地法院起诉。

6—4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

6—5本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

6—6附件甲方招聘简章。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

代表人（签名）：_____代表人（签名）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳务输出协议的法律依据篇二

在现实社会中，需要使用协议的场合越来越多，协议能够成为双方当事人的合法依据。协议到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的劳务输出合作协议，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

甲方：_____（通常为用工单位）

乙方：_____（姓名、性别、年龄、住址）

用工形式：_____

鉴证编号：_____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____（姓名）为_____（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事_____（工作名称）

第二条劳动合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日时止。其中试用期限为_____个月，至_____年_____月_____日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

（一）根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

（二）保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

（三）做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

（四）依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

（一）享受_____待遇（写明待遇的内容）

（二）遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

（三）完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：_____（要写明确具体）

第六条工作时间：_____（每周不超过_____小时）

第七条 劳动保险及福利待遇：_____

第八条 劳动合同的变更和解除：_____（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

法人代表(签字)_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

劳务输出协议的法律依据篇三

甲方(劳务派遣单位)：

乙方(实际用工单位)：

因生产(工作)需要，乙方委托甲方提供劳务派遣。为明确双方责任，根据《劳动法》、《劳动民法典》及其他相关劳动和社会保障法律法规，经协商一致，达成如下协议：

一、劳动服务期限

经甲乙双方协商，确定本合同的服务期限为_____至_____。

二. 调度内容

1. 甲方应根据乙方的就业要求，推荐合格的劳务人员供乙方优先使用。

2. 甲方向乙方出口的劳务人员为甲方员工，甲方与劳务人员应签订劳务合同，支付工资，办理各种社会保险。

三. 人工费用和结算

1. 劳务费用构成: 劳务人员劳务费用(基本劳务费用、评估劳务费用)、社会保险费和出口劳务费用。

2. 劳务费用的各种标准: 按实际发生的费用结算，甲方按每人每月_____元的标准收取出口劳务费用。

3. 结算时间和方式: 乙方应在每月_____日前将全部款项从银行转入甲方账户，并提供所有费用清单。劳务人员的工资由甲方于每月_____日支付。

4. 甲方必须就乙方支付给甲方的人工费用及相关费用出具正式发票

四. 甲方的权利和义务

1. 甲方应根据乙方的聘用要求，在_____天内为乙方提供合适的人选进行考试。甲方应在_____天内为乙方确定的用工对象办理相关用工手续。

2. 甲方应于每月_____日支付劳务派遣人员的工资和社会保险费(个人部分从工资中代扣)。

3. 甲方负责向劳动保障部门报告劳务派遣人员的工伤或分娩情况。

4. 被乙方辞退的劳务派遣人员，由甲方办理相关离职手续。

5. 甲方可以采取各种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方管理劳务派遣人员，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律法规和乙方依法制定的规章制度。

6. 乙方违反本合同，拖欠各项应付款项，违反劳动政策法规，损害劳务派遣人员合法权益的，甲方可以依法与乙方协商，要求乙方继续履行义务，并根据实际损失向乙方索赔。

五. 乙方的权利和义务

1. 乙方必须与其劳务派遣人员签署书面《上岗协议书》，明确劳务内容、要求和劳务收费标准。

2. 乙方应为劳务人员提供基本工作条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。乙方应配合甲方处理劳务派遣人员的工伤事故或因工作引起的第三方伤害事故(经有关权威部门确认)，相关处理方法按国家有关规定执行。3. 乙方应按本合同规定按时足额向甲方支付劳务费用，不得违约。

4. 乙方有权根据规章制度对派遣人员进行考核、奖励和处罚。派遣人员考核不合格的，聘用协议终止并退回甲方，给乙方造成损失的，乙方有权要求赔偿。

六. 违约责任

在本合同履行过程中，任何一方严重违反合同规定，给另一方造成损失的，应予以赔偿，赔偿金额按实际损失额计算。如因违约导致合同无法履行，双方可提前终止合同。

七、劳动争议处理

由于本合同的履行，双方或任何一方均有权向合同履行地的仲裁机构提起仲裁。当事人对仲裁决定不服的，可以向合同

履行地人民法院提起诉讼。

其他事项

1. 在本协议履行过程中，如果本协议的相关内容与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致，以新的法律、法规和政策为准。

2. 本协议未尽事宜，应由双方协商后以书面形式商定。

3. 本协议一式____份，双方签字后生效，甲乙双方各执____份。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年____月____日

乙方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年____月____日

劳务输出协议的法律依据篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等互利、互惠、相互合作的原则，经过充分协商。签定以下劳务全作协议，便与共同遵守执行。

一、 甲方将同金坤公司签定的探矿范围内的(百岩脚)矿区的探采矿包给乙方提供劳务合作。

二、 甲乙双方协定按每吨矿石 元(所有一切费在内)，每月结算时从乙方劳务费中扣除。在探矿过程中，如需打进尺经甲方同意后由甲方支付每米 元。(含物资民工费)

三、 乙方在探采矿过程中，矿点所需占用的草山补偿费用由乙方自行协调解决。甲方负责交通占用补偿。

四、 所有探采矿点的生活物资及生活用水等均由乙方自行负责，乙方在探采矿过程中所需要空压机等由甲方提供，在甲方给乙方劳务费中分期扣除。

五、 乙方在探采矿生活过程中所用的炸材，不准乙方私自流失，如经查出有私自流失炸材物资由乙方承担全部的经济责任和法律责任。

六、 矿石质量要求：乙方新采出的矿石中，杂石、泥土及其它杂物必须清理干净，合格要求，否则甲方不与验收结算。结算方式：每月30日结算一次，次月10日付清劳务费用。

七、 以上条款双方共同遵守，未尽事宜双方另行协商解决。

八、 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章

之日生效。

甲方： 乙方：

xx年 月 日

劳务输出协议的法律依据篇五

乙方：

甲方因生产经营需要，现本着平等自愿、互惠互利的原则，委托乙方输送劳务工进入甲方企业工作，为明确双方的权利和义务，经双方协商一致，订立如下条款：

一、协议期限

协议有效期自xx年 3 月 3 日至xx年 3 月 10 日止，

二、劳务工条件

2-1人数：经双方协定，甲方委托乙方输送劳务工总人数为

2-2年龄：年满18周岁至45周岁，必须持本人有效身份证件。

2-3学历：初中以上学历。

2-4其他：男性为主，身体健康无传染病史，品行端正。

2-5乙方劳务工到甲方企业工作，由甲方负责培训及安排工作，乙方劳务工应严格遵守甲方企业的各项规章制度和劳动纪律。

三、协议合作形式

3-1甲方应以书面形式如实告知乙方招聘岗位的情况及薪资待

遇、填报乙方提供的招聘需求单，且制定的招聘条件应符合国家法律规范。

3-2 按照甲方要求，乙方提供有偿招聘服务，只负责人员招聘输送工作，不履行其他责任。

四、劳务工工资待遇

4-1甲方承诺：劳务工按甲方计件工资方案执行。每日工作10小时左右，月薪1800~2200元。工资在下月25日左右发放。

4-2 甲方为劳务工免费提供住宿，住宿标准6~8人/间。床上用品自备。

4-4 公司有可容纳千人用餐的大食堂，餐费自理。

五、劳务费核算及支付

5-1 甲方承诺：甲方按300元/人计发中介服务费，在武汉面试合格后即付费300元。

六、协议的变更、终止、解除和生效

6-1协议签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的责任，任何一方不得擅自变更协议。确须变更时，双方应通过相互协商后签定补充协议。

6-2协议期满或双方约定的协议终止条件出现时，协议即自行终止。

6-3协议双方当事人协商一致，协议可以解除。若需续签，甲乙双方应另行签订协议约定。双方如因本协议履行发生纠纷，则双方应友好协商解决，协商不成，任何一方可向乙方所在地法院起诉。 6-4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

6-5本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

6-6附件甲方招聘简章。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

代表人(签名): 代表人(签名):

年 月 日 年 月 日