

云南省农民工工资管理办法 农民工欠薪工作总结(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

云南省农民工工资管理办法篇一

党的十八大以来，面对平均海拔超过4000米的特殊地理环境和气候因素，西藏自治区人社部门从“治边稳藏”的战略高度出发，充分认识根治欠薪的重要性和紧迫性，认真履行职责，积极做好保障劳动者工资支付工作，维护了雪域高原的用工秩序。

“保障农民工工资支付工作责任重大、使命光荣，一头连着党和政府、一头连着人民群众，要把根治欠薪工作作为重要的民生保障任务，提高政治站位，增强责任感、使命感和紧迫感，从讲政治、讲大局的高度把关于根治欠薪的各项决策部署领会好、贯彻好、落实好，用心用情用力维护劳动者合法权益、维护社会公平正义。”西藏自治区人社厅党组书记李富忠如是说。

2022年1月29日，20名拉孜县农民工来到西藏自治区人社厅劳动监察局，送上了一面写有“尽职尽责为人民，排忧解难树形象”的锦旗。

这14个字的背后，是人社厅工作人员不畏艰辛、多方协调，地方劳动监察部门及时跟进、调查取证，成功追回欠薪的故事。

“看到你们实打实为我们办事，我们干起活来没了后顾之忧，挣钱过好日子的心气更足了。”拿到工资后，农民工代表如是说。

2012年以来，西藏自治区人社部门围绕根治拖欠农民工工资，开启了从问题导向迈向法治治理的新进程。

《关于构建和谐劳动关系的实施意见》《关于建立健全治理欠薪工作机制的意见》《西藏自治区工程建设领域工资保证金制度实施办法》……十年间，西藏先后出台30余项系列文件，为根治拖欠农民工工资奠定了坚实的制度基础。

在制度框架下，西藏全面推进建筑工人实名制管理平台建设，依法落实农民工工资保证金、欠薪应急周转金、施工总承包企业代发工资、农民工法律援助等一系列举措，截至目前，自治区实名制管理项目共9797个，实名登记118.7万人次，设立农民工工资专户9020个，实现银行代发工资145.63亿元。

“从2019年起，自治区、地（市）、县（区）成立的根治欠薪联席会议升级为领导小组，并设立劳动保障监察机构，在重要节点成立专班，各部门分工合作，依法治理力度再次提级。”西藏自治区人社厅二级巡视员洛旦告诉记者，当地人社部门先从工程建设领域实行劳动用工实名制和工资银行代发制入手，逐步向其它领域推进；将根治拖欠农民工工资工作纳入国民经济考核、平安西藏建设考核范围，每年组织开展根治欠薪专项督查，促进根治欠薪深入推进。十年来，一张“横向到边、纵向到底”的治理网络逐渐织密，实现了党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的共管共治。

“我们21个人在某公路项目上打工，从8月3日开始，项目部以没钱为由，一直推脱不支付我们的工钱……”2019年9月，西藏自治区人社部门收到农民工吉依呷在网上的留言后，立刻以自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组名义，向工程

所在地的劳动保障监察部门和自治区相关主管部门下达欠薪案件督办函。

辖区劳动保障监察部门立即行动，经核查，该工程属某道路施工项目一标三分部，其土方班组负责人拖欠吉依呷等20名农民工工资30余万元。劳动保障监察部门责令该标段马上支付工人工资20.5万元，剩余工资由业主方直接代发，保证农民工足额拿到工资。

这是西藏自治区人社部门果断处理欠薪案件的一个片段，也是治理重心下沉的具体体现。十年来，西藏自治区人社部门在基层治理能力建设上不断加码，在提高效率和处置有据间找到了支撑点，有效保障了农民工合法权益。

治理效率与队伍素质直接关联。西藏自治区先后组织1500余人次参与《保障农民工工资支付条例》线上线下培训等；组织开展实名制管理培训100余场次，参训人数5万余人次……基层一线工作人员业务能力得到显著提升。

基层能力建设是执法基础。十年来，西藏自治区重视基层劳动保障监察执法力量建设，配备执法车辆、执法服装，明确专项经费支持范围；规范执法标准和监察管辖范围，规范办案文书、办案程序，使监察执法规范化。

“新冠肺炎疫情期间，劳动监察部门和行业主管部门200余名工作人员，通过主流媒体向社会公布了联系方式，12333劳动保障维权、行业部门投诉电话保持24小时通畅，让农牧民投诉有门。”拉萨市人社局劳动保障监察支队支队长拉巴次仁如是说。

“西藏某建筑工程有限公司将工作任务发包给个人或不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资。山南市加查县人社局依法向其下达《劳动保障监察整改指令书》，要求其在限定期限内支付农民工工资，逾期未履行。该公司行为符合

《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》第五条之规定，故决定予以列入。”

2022年3月，西藏自治区人社厅发布2022年第一批拖欠农民工工资失信联合惩戒名单。2017年，西藏出台企业劳动保障守法诚信等级评价办法，2018年，又出台拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法，目的都是用制度守护社会诚信环境，让失信者受限、守信者受益。

“市场准入、招投标、税收优惠等方面全方位联合惩戒，提高企业违法成本，对违法者保持高压态势。”西藏自治区人社厅劳动保障监察局局长戚志刚介绍说，党的十八大以来，西藏自治区共评定企业abc等级2638家，推送重大劳动保障违反行为130起，列入拖欠农民工工资失信管理名单39个，持续巩固不敢欠、不能欠、不想欠的治理态势。

法治宣传是西藏自治区人社部门根治欠薪工作中的预防措施之一。通过电视、广播、报刊、出租车顶灯、人行天桥电子屏幕等，人社部门全方位宣传根治欠薪相关信息，以汉藏双语制作发放宣传单、手提袋、海报等宣传品，向自治区内农民工和企业宣传相关法律法规及政策措施。截至目前，自治区人社部门共印制宣传册115.9万余份，举办现场法律讲座689场次，发送手机宣传短信105万余条，营造了全社会关心关爱农民工的良好氛围。

十年来，西藏自治区各地人社部门逐渐摸索出源头治理的心得。

“根治拖欠农民工工资问题，一分靠政府监管，九分靠企业落实。依法规范管理，不发生工资拖欠，既是保障广大农民工依法获得劳动报酬的要求，也是企业维护自身利益的需要。”2022年2月17日，在林芝市人社部门举办的辖区内川藏铁路等重大项目劳资专管员和负责人的培训班上，西藏劳动监察局副局长王成刚现场解读了《保障农民工工资支付条例》。

“培训具有较强的实用性和针对性，后来在实地检查中，参加过培训的企业对实名制制度力度重视程度特别高，落实也特别到位，极大促进了企业规范用工。”林芝市人社局副局长玉珍如是说。

在那曲市，凡施工企业投标新开工项目，必须由招标项目所在地人社部门开具无欠薪证明后才能参与投标。无欠薪证明具有针对性和时效性，限制了欠薪企业参与新项目建设，大大减少了企业欠薪行为。

在日喀则市，人社部门联合相关单位开发了基层社会治理现代化管理平台，将农民工工资专户、工资代发情况、考勤记录等信息全部录入，每月按工资支付周期进行数据分析，人社部门根据实际情况对未落实按月足额支付或拖欠工资的情况进行处置，从而实现将欠薪隐患消灭在萌芽状态。

截至目前，西藏自治区各类欠薪举报投诉案件均实现了“两清零”，住建、交通、水利等部门实名制管理平台项目入库率达100%，案件数、涉及人数和涉案金额同比分别下降42%、33%、40%，全区根治欠薪工作取得了重要阶段性成果。

云南省农民工工资管理办法篇二

20xx年，在县委县政府坚强领导下，根据中央、省、市、县有关保障农民工工资支付文件精神，我局超前部署，协同配合，有效维护了农民工的合法权益，确保了社会和谐稳定。

一、主要做法

（一）强化组织领导，深入动员部署。成立了以局党组书记、局长为组长的工作领导小组，领导小组下设办公室，由各股、室、所、中心负责人为办公室成员。下发《民乐县司法局关于20xx年保障农民工工资支付工作要点》。局机关召开专门会议，统一部署，多措并举，全力以赴开展保障农民工工资

支付行动，切实维护广大农民工权益。在此基础上，局领导多次研判清欠形势，梳理“两节”拖欠工资重点隐患，落实重点欠薪隐患的清欠责任，为做好“两节”期间农民工工资清欠工作打下坚实基础。

（二）加大排查力度，化解重点隐患。为摸清底数，实时掌握清欠形势，自10月份开始，各司法所根据各自职能在本辖区内开展了欠薪线索专项摸排，并采取有效措施，确保农民工在春节前按时足额领到工资。

农民工工资拖欠原因是多方面的，尤其是近年来经济下行、企业经营不善等因素，导致清理拖欠农民工工资形势依然严峻。

一是“年终集中结算支付”方式导致拖欠。这种结算支付方式较为普遍，农民工当月领取生活费，除几个传统节日结算部分工资外，年底结清。据我们多年来了解，年终结算的工资总额要占农民工工资总额的60%以上。尽管平日拖欠工资时有发生，但大多数农民工不愿投诉举报，导致日常监管困难，甚至出现“盲区”。

二是工程项目因质量和合同纠纷导致拖欠。合同、价格、质量、决算等各种纠纷以及承包人工程亏损，都将直接导致农民工工资被拖欠。我们在清欠工作中，协调处理各类纠纷约占70%。

四是部分工程项目建设管理不规范导致拖欠。施工单位不与农民工签订劳动合同，违规分包、转包、以包代管现象较多，有的层层转包，导致资金层层克扣，导致农民工工资不能按时发放。

（一）加强法治宣传，全面提升农民工维权意识。依法加大典型违法案件曝光力度，引导企业经营者增强依法用工、按时足额支付工资的法律意识，引导农民工依法理性维权。充

分利用互联网、微博、微信等现代传媒手段，不断创新宣传方式，增强宣传效果，营造保障农民工工资支付的良好舆论氛围，充分发挥社会和媒体的监督作用。

（二）强化日常监管。进一步完善农民工维权工作长效机制，将农民工工资支付工作由“突击性工作”变为“常年性工作”，把农民工维权工作常态化，做到相关责任部门时时讲，施工企业天天抓，各相关部门齐心协力，齐抓共管。加强源头防控，做到防微杜渐，为维护农民工的合法权益尽职尽责。

（三）建立长效机制。认真贯彻落实国务院、省、县关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见精神，建立健全企业劳动保障守法诚信制度，进一步强化监管力度，有效维护农民工合法权益。

云南省农民工工资管理办法篇三

以来，根据我乡大量劳务输出和失地农民需要就业的实际，我乡确定以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，坚持统筹城乡社会发展战路，着眼长远，立足当前，以农民得实惠为出发点，按照“政府主导、市场运作、各方参与、创新机制、注重实效”的原则，以全面实施农村劳动力培训素质工程、进一步提高农村劳动力素质、拓宽农村劳动力转移就业渠道、加快农村劳动力向二三产业转移和城镇转移、为现代化建设提供人力资源为目标，把加强对农民的技能培训，提高农民的就业竞争力，实现农民向第二、三产业转移作为我乡党委和政府当前和今后的一项长期工作任务来抓。

下面就我乡一年来开展农民就业技能培训的工作向大家做一汇报。

一、统一思想，加强领导，突出农民培训工作的性。

实施农村劳动力素质培训工程是加快农村劳动力转移的前提

和基础。而加快农村劳动力转移的关键在于加强对农民的素质培训。大力开展多形式的农村劳动力素质培训，对于促进农民就业、增加农民收入具有重要的作用。一直以来，我乡党委、政府对农民素质培训工作都非常重视，每年指定专人负责此项工作，并积极争取农林局、局、劳保局、培训中心等部门支持，请专家来我乡举办农民素质培训班。为了办好每次的农民素质培训，我乡都专门召开党委扩大会议，对培训事项进行详细的研究和严密的部署，明确分管领导和工作人员，落实责任，以切实加强对农村劳动力培训的组织、领导，为扎实推进我乡农村劳动力培训工作提供了坚强的组织保证。

二、广泛，营造氛围，提高农民参与的积极性。

农村劳动力培训工程是一项从根本上推进农业农村现代化进程、提高农村人口整体素质的长期性工程，因此我们在培训工作开展前，充分发挥舆论导向作用，加大宣传力度，努力营造农村劳动力就业培训的强大声势和良好氛围。通过各种会议、广播、标语、板报等宣传形式，大力宣传就业形势、就业政策、培训措施和办法，先后召开相关会议五个、广播10次、张贴标语110条、悬挂横幅50条、刊出专题板报11期；同时还通过村干部进行深入的宣传，以提高农民参与培训的积极性和主动性，使广大农民了解就业培训的重要性，引导农民积极参加就业培训。由于宣传到位，老百姓对于这种“政府出钱，个人受益”的培训方式显示了极大的热情。今年夏天举办的电工培训，在没有空调和电风扇的情况下，百姓顶着38度的高温，苦学20来天，却没有一个人缺课。据，一年来举办的各类职业技能和农业科技知识等培训共5期，期期爆满，受培训农村劳动力人数达461人次。

三、因地制宜，注重实际，提高农民培训工作的实效性。

我们坚持实际实用实效的原则，紧扣劳动力市场变化和用工单位的需求，有针对性地开展各类农村劳动力素质培训工作。

制订切实可行的培训方案，使参加培训的人员都能及时参加培训，保证了培训的质量。在培训内容方面，以紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果。在培训方式方面，以集中授课与分散培训相结合，紧紧围绕“方便、有效”的原则，提高农民参加培训的便利性，降低农民参训成本。在时间上，从顺泰人民的生产和生活习惯出发，充分利用农闲和夜间时间。在培训地点的选择上，则以乡委党校为集中培训点，并尽可能就近培训对象或送培训下村，服务上门，确保了培训的到课率。由于安排合理，群众参培积极性高，7月举办的三期农民就业技能培训班，265名参培人员全部通过考试拿到了专业技能证书。

四、积极筹划，充当红娘，确保农民培训学以致用。

搞好农民技能培训，仅仅是就业工程的开始，要真正实现农民重新就业，还必须做好引导和牵线工作。因此，我们不只是就培训而培训，还积极同各部门、单位联系，当好红娘。8月12日，家政服务培训班结束的当天，参加的学员中，就有12名成绩突出的妇女被温州家政服务列入安排就业名单。截止去年底，已有21名参加家政服务培训的妇女和12名参加电工培训的群众解决了就业问题，享受了农民素质培训的成果。

通过一年来的培训工作的，我们发现，农民要求致富的心情非常的迫切，农民素质培训工作确实是得民心顺民意的一项实事工程。今后，我们将进一步寻求各单位、部门的支持和协作，进一步拓宽培训内容，进一步创新工作方式，确保农民素质培训工作再上新台阶，为提高农民就业技能和社会经济的发展作出更大的贡献。同时也希望在座的各位，对我乡的工作给予更大的支持，谢谢大家。

云南省农民工工资管理办法篇四

6.6万人，超额完成苏州市全年的目标任务的131.6%和132%。

其重点工作如下：

1、加大力度，做好农村劳动者培训招生宣传。

年初，我们通过组织对企业用工需求的调查，及对调查数据的综合分析，结合我市产业结构特点、外来农村劳动者求职和技能型人才建设需求，确认20xx年职业技能培训紧缺职业（工种）。根据公布的紧缺工作，配合春风行动、妇女招聘专场、残疾人招聘专场和“八一”军嫂招聘专场等，我们开展了大力的宣传活动。

一是将招生简章印制成彩色页面，深入到区、街道、社区和各区的人力资源市场进行宣传；

三是通过苏州日报等三大报纸和电视新闻媒体进行报名信息报道，主要以传统、特色、热门和紧缺专业（工种）为重点进行专题的宣传。上半年还制作了城市商报的招生专刊，对就业再就业技能免费培训进行整版的政策宣传，宣传学员成功就业典型案例。

2、加强管理，提升农村劳动者培训质量。

在对各培训定点机构农村劳动者培训工作全面总结的基础上，三月份召开了本年度苏州市农村劳动者技能提升培训启动大会。在培训的实施过程中，注重加强农村劳动者培训的质量管理。针对今年农村劳动者职业技能培训中出现的.招生、培训、发证的一些新情况，配合我们的“服务提升月”活动，我们对金莎、创元、园林、春光等部分培训定点机构进行走访、调研和电话随访，对培训、招生、宣传、咨询过程中出现的问题及时加以改进。对个别学员反响比较大的学校，我们及时发出整改通知，要求其整改。我们还及时发出了?关于进一步规范农村和外来劳动者免费技能培训招生宣传的通知?，对招生宣传作了统一要求。同时，我们还热忱主动指导各培训定点机构（企业）制定计划、组织实施培训、人员信息录

入，并为其提供培训补贴资金申报的管理、服务。通过优质服务，全程管理，从而达到在树立培训品牌、提高培训质量的同时，全面提升服务形象。

3、突出技能，开展商贸类营业员技能竞赛

为了积极贯彻国务院《关于加强职业培训促进就业的意见》

（国发[20xx]36号）文件精神，推动劳动者职业技能培训与企业培训工作，提升商贸类企业从业人员综合素质和服务水平，苏州市区举办了以农村劳动者为主的“20xx年度商贸类营业员技能竞赛”。有苏州人民商场等12家商贸类企业36名职业技能高手参加了操作技能竞赛的总决赛。并现场举行开幕式和颁奖仪式。竞赛内容分为理论层面和技能层面，其中技能层面包括服装折叠与摆放出样赛，包扎技术赛和模特服饰搭配表演。36名选手均通过了职业资格证书的考核，其中4人获得了高级职业资格证书，32人获得了中级职业资格证书。

4、服务企业，实施外来务工人员企业内训

苏州市开展的企业内外来农村劳动者技能提升培训工作有四个方面。

第一，做出上一年度农村劳动者职业技能提升企业内培训的书面总结；

第三，通过对企业内训工作的总结、走访、查看和检查，确定“20xx年度苏州市区开展外来劳动者职业技能培训定点企业名单”，召开企业内训启动会，签订培训协议，全面开展今年的外来农村劳动者企业内训；第四，在企业内实施外来农村劳动者技能提升培训过程中，为企业提供相应的指导和服务。

云南省农民工工资管理办法篇五

为贯彻落实国家农民工培训政策，提高我县农村劳动者的劳动技能和就业能力，促进我县农村建设，根据国家和省下发的文件精神，在县人社局的指导下，我校从20xx年7月开始，共开展三期的农民工技能培训，实现劳动力转移达人，具体工作如下：

一、加强组织领导，完善农民工技能培训机制

按照县人社局统一部署的要求，我校成立以校长亲自挂帅、分管副校长具体负责的农民工技能培训领导小组，明确目标，分工负责，上下联动，各司其职，协调推进，确保农民工技能培训工程按时按质按量完成任务。

二、制定相应农民工技能培训实施方案

半年来，我校农民工培训工作能在人社部门牵头下，积极参与，分类培训、归口管理，与受培训乡镇、村庄的干部联系沟通，说明培训的目的和任务，做到一级抓一级，层层抓落实；在本校培训工作中，我们制定相应农民工技能培训的实施方案，做到了先组织发动，然后根据报名资料编班、拟定授课计划、安排授课教师、安排授课时间和内容，一切准备工作就绪才申请开班授课。在授课过程中，我们结合当地群众的热点、难点问题，以解决问题为突破口，就算多用一点时间，也要按质按量完成培训任务。

三、加大宣传力度，提高知晓度

我们利用电视广告、宣传栏以及乡村广播等宣传媒体进行农民工技能培训宣传，告诉广大的农民工朋友们：国家实行农民工技能培训工程的意义、如何参加培训、培训的方式有那些、如何申领补贴等。通过宣传，提高了农民工技能培在民众中的知晓度，也提高了农民工朋友参加技能培训的积极性。

四、精心组织，注重实效

在确保完成目标任务的前提下，我校培训领导小组制定实施细则，强化培训质量。根据我县的实际，我们实行以定点直补培训为主的培训方式，培训过程中统一教材、安排授课内容，但根据实际，灵活安排实操课程，并规定培训实际操作课时不少于总课时的60%。同时，我们实行教师资质审查，加大实地巡访和电话抽查力度，确保培训质量，注重培训实效。

五、工作进展

截止到12月25日，我校共培训农民工工人，技能鉴定通过人数为人，合格率达；另外，我校已组织发动等培训的农民工工人。