

年度班组工作总结 班组年度工作总结(汇总8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

年度班组工作总结篇一

20xx年，班组以铁路跨越式发展为契机，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“从严治本，基础取胜”的指导思想，以人身和行车安全为重点，认真落实行车设备“动态检查、全面控制”管理机制，紧紧围绕“规范管理，强基达标”的主题，以建设安全标准线和创建自控型班组为动力，严格安全控制制度和劳动保护检查工作；努力实现安全生产“有序可控、基本稳定”的目标。圆满顺利完成了20xx年的各项工作，现将一年来的工作做以下总结：

班组作为段、车间生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实“三不动”、“三不离”、“十禁止”等电力安全卡死制度，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。全年共查处纠正违章违纪14人起，有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以工长、安全员为中心，

第一，强化设备巡视和保养制度，每月坚持做到不少于2次的

日常巡视。结合今年雨水多，防洪任务大，坚持做到雨前、雨中、雨后特巡，对发现的问题及时处理，重点加强信号电源监控、箱变等高新技术设备的操作、维护及使用知识的教育学习，提高操作、应变能力切实提高其保障信号等行车设备供电安全的能力。

第三，结合段安全生产大检查和专项整治活动，对管内关键处所进行集中统计集中处理，对线路两侧取土，修路，树木，交叉跨越，施工干扰等有可能危及电力设备安全的不安全因素进行统计，共统计不安全因素如下：树木1060棵，其中处理危树23棵，处理新发出和新栽树1037棵，处理整改管内关键处所及管内设备故障45起。

第四，建立完善事故抢修制度，对涉及行车的供电设施采取重点检查。牢固树立事故就是命令的抢通意识。

第五、在设备质量方面，注重培养职工主人翁精神，增强质量意识，在施工中严格按作业标准进行施工。坚持作业前的预想会制度，布置分工、明确责任；坚持作业后的检查、总结制度，特别是作业中出现的漏检、失修问题，认真及时处理；坚持相互连责，必须做到作业中相互配合检修，做到你漏我堵，你缺我补，相互监督，相互约束，做到不留设备检修死角，这样，增强了职工的责任感，使工区安全生产保持稳定持续发展。

电力服务行业在行车安全畅通和为铁路生产、居民服务好，保证安全供电这一点上的职能是越来越突出，服务职能发挥的好坏，直接影响到我们工区的形象和今后的发展与生存。因此，严格遵循段发《服务手册》和《对单位居民生产、生活用水、用电采取停水、停电措施的有关规定》，牢记“供电无小事”，牢固树立辛苦我一人，方便千万家的思想。急用户所急，想用户所想，统一思想，提高认识，对用户做到随叫随到，热情服务，礼貌用语，严禁吃、拿、卡、要，切实作好优质服务工作，使用户满意。同时，严格执行停电手

续，保证生产及职工生活用电的正常供应。

切实提高职工的敬业爱岗精神，为此，要求工区全体要做好、做到以下工作：

（1）强化非正常情况下事故的应急处理能力，做到不等不靠，争分夺秒，顾全大局，尽职尽责，及时恢复正常供电。

（2）定期、不定期走访用户，了解用户的用电情况，对用户提出的问题给予及时的处理和整改。

（3）进一步增强对供电设备的维修检查工作，确保供电设备的优良完好率和正常供电。

（4）大力开展“讲文明语，干文明活”的活动，把优质服务，树立行业新形象的. 工作扎实地、持续开展下去。

创建自控型班组是新时期强化班组基础建设，促使全员素质、设备质量提高和安全稳定的一项新的班组管理模式，工区在创建自控型班组的活动中，职工们普遍对创建自控型班组这一新的提法不理解，认为班组这些年一直沿用老的管理方法也取得了较好的效果，何必乱折腾呢？对此；职工在思想上没有认识到创建自控型班组的重要性和必要性，甚至有的职工还有一些抵触情绪和认为与己不相干的思想。针对这一情况，首先以提高职工的思想认识入手，利用政治学习、班前会等形式组织职工认真学习自控型班组建设的文件精神，是每位职工充分认识到创建自控型班组的意义和内涵，激发职工创建的积极性，并逐步实现“要我自控”向“我要自控”的思想转变；另外，根据对创建自控型班组的有关要求，我们草拟了《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》及组织职工对《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》进行学习和修订。

所有工作的核心是以人为本的，人主观能动性地发挥将关系

到工作的质量及成败，为切实提高班组成员的素质。第一，建立完整的人员培训体系。班组在车间下发的业务安全、政治学习任务的基础上，根据班组实际情况进行额外学习。坚持每月不少于四次的政治、业务学习，每次不少于四小时，每月进行考核成绩与奖金挂钩，全年共学习1920小时。这成为素质提高的重要保证。第二、工区通过加强职工业务学习，逐步实现岗位自控，业务素质自己提高的轨道上来，同时；根据工区职工文化程度不同，首先注意提高职工的思想素质，引导职工转变观念，树立竞争意识、忧患意识和参与意识，其次；注意提高职工的业务素质，提高现场职工的作业技能和应变能力，使其具备高标准、高质量完成本岗位工作的能力。七、班组20xx年的几点设想：

- 1、深化“自控型”班组建设，切实提高班组管理质量。
- 2、加强人员业务技能培训，提高整体工作水平。

八、班组的不足之处：

班组一年来，同志们能够精诚团结，齐心协力安全、按时完成了上级交给的各项生产任务，但是，我们在工作中还存在一些不足，主要表现在以下几点：

- 1、职工业务技能和理论知识不精，以及对工作的要求认识上还不是很清楚和理解。
- 2、班组管理不全面，不够细致，在工作上没有真正采取科学化、规范化管理，缺乏创新意识。

回首20xx年，我们虽然取得了很大的成绩，但不足也很多。20xx年，我班组将继续从安全生产、班组管理、人员培训方面入手，发挥优势，取长补短，使我班组工作再上新台阶，为铁路发展再做新贡献。

年度班组工作总结篇二

尊敬的各位领导：

根据会议安排，我代表南充中心就班组建设工作做如下汇报。

8月20日，公司召开了班组建设工作会议，公司领导对班组建设工作提出了明确要求。南充中心根据公司的统一部署，进一步提高认识，统一思想，全面落实班组建设的各项工作，结合公司安全生产专项活动，积极推动班组建设工作取得进展。

一、班组建设面临的问题

1、班组管理粗放，管理手段相对滞后。

随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。

一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。

二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。

三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工

作效率。

四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2、整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3、缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4、缺乏班组建设管理标准。省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

二、下一步的工作打算

1、加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。

成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企

业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

2、加强班组基础建设，确保班组各项工作有效开展。

一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。

二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。

三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

3、创建学习型团队，提升班组整体素质。

一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。

二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习的平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，健全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。

三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

4、狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。

大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

5、构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。

根据《国家电网公司关于加强班组建设的实施意见》、《国家电网公司班组建设三十条》、《四川省电力公司班组管理标准》等文件内容，全面学习、传达文件精神，结合单位实际情况，落实各项举措，建立具有专业特色的班组建设体系，制定符合中心实际情况的班组管理标准，规范班组作业行为、减轻班组负担、提高班组效率，制定《班组建设工作实施方案》，切实落实好班组建设工作。总之，加强班组建设是一项长期而艰巨的工作，我们将尽心竭力、尽职尽责，落实措施，切实解决实际问题，不断夯实班组管理基础，切实保障安全。

年度班组工作总结篇三

20xx年我们总装一部甲装课一工段二班全班员工在上级公司的正确领导和支持下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实，大力加强安全生产管理工作。20xx年没有发生一起安全事故，为课的持续、稳定、全面发展创造了安定的生产环境。09年，我们班组在安全上主要抓了以下两方面工作：

安全工作能否真正抓实、抓好，班长是关键。班长作为一名基层管理人员，保证员工的生命安全和生产工作的正常运作

是最主要的责任。我们班对安全工作极为重视，把安全生产当作事关企业生存发展的头等大事来抓。严格按照公司安全操作规程进行管理，狠抓安全不放松，将安全责任落实到具体的人员，有效地防止了安全事故的发生。确保了20xx年的安全生产，在09年我们我们班组的安全生产工作能够取得这样好的成绩，与各级领导的支持和全体员工的努力是分不开的。

1、坚持安全生产从小事从细处抓起。认真落实班组安全管理。加强了对各个组员安全检查力度，完善了岗位责任制，对自查发现问题及时整改，使安全隐患大大降低，在工作中，我们不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就坚持不折不扣的进行整改，并安排、落实整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

2、认真执行公司“5s”大力推行总装一部的`安全文明班组建设，结合本班组的实际，发动全体员工查隐患、提建议，对现场的工装和设备存在的隐患进行改进和整改，为员工创造一个安全的生产环境。每天派工根据每项工作对员工进行安全工作的布置和生产过程中措施落实情况的检查，并将检查的结果落实到员工的月度考核中。班长每天都要加强对生产现场的安全管理，重点检查员工的劳保用品穿带情况和遵章操作，及时发现、消除隐患；坚决制止各种违章行为，把各种隐患消灭在萌芽之中，为员工的安全生产保驾护航；加大对员工安全生产的考评力度，把安全生产工作作为每个员工的月度、年度的一项重要考核内容，凡安全有问题，其他方面成绩再突出，也失去评优资格，真正做到责任到人。

1、提高全员安全知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念。充分利用周一进行班前安全学习，提醒每个成员时刻绷紧安全弦。促使全体员工的安全意识、知识和本岗位的操作技能都在不断的提高，我们采取的措就是利用班前的时间，组织员工开展讨论，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，

大家一起讨论解决，是经验的，大家共同吸取；充分利用公司开展“安全月”活动、“安康杯”安全知识竞赛活动和“消防周”活动，组织员工积极参与，努力提高全体员工的安全意识；进一步提高全体员工的思想素质和操作技能。只有全体员工都懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，坚持安全第一，牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、对新进人员进行安全教育。我们充分利用各种各样的学习形式和学习机会，由班长对这些新员工加强传、帮、带。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，使这些新员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防能力和自我保护能力。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。确保每个班组的员工的整体素质能够适应生产要求。每半个月组织中员工学习本岗位（工种）操作规程、作业指导书，保证全体员工熟悉本岗位的安全操作规程，并要求广大员工从自身做起，严格执行相关的作业指导书和安全操作规程要求。

班组是企业的“细胞”，也是企业一切安全工作的立足点。只有把班组安全工作重点放在打基础，完善班组各项管理制度，搞好民主管理，发挥员工主人翁作用作为重点工作来抓，从而激发全体员工的生产积极性和提高全体员工的安全责任感。

明年，我们全体员工一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，相信在部、课领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，我们的各项工作一定能百尺竿头更进一步！

年度班组工作总结篇四

时光如水，岁月如舟。_年即将过去，回首往事拉杆班将这一

年的工作进行如下总结。

一、坚持以质量意识为理念。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

二、坚持整体推进为发展目标。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5s标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

三、坚持以生产为第一要务。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提升到月产3列。担任的250公里动车组摇枕纪录时可以月产3列半，是从开始

制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

四、坚持以党为核心的团队建设。

积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于律己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

五、当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

- 1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。
- 2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。
- 3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索 and 追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

年度班组工作总结篇五

时光荏苒，x度转瞬之间又到了岁末。回顾过往一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检验班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检验工作。实现了技改项目完成率100%，日常检验工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了明显的贡献。

硝铵分厂检验班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终布满朝气和青春活力！

在即将过往的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们检验职员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上熟悉到安全生产的重要性；第二，进步检验技术能力，熟悉各种设备的安全操纵规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监视的精神。

所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练把握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检验职员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，

所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监视。

x年里，在我们检验职员共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

二、生产方面

巡检工作：我们检验班组制定了具体的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的治理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检验班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检验职员用耳朵往听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛往观察设备是否损坏、松动，用手往感慨设备是否高温缺油或震动。所以我们检验职员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检验工作：在设备厂长及检验班长的带领下，我们检验班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检验工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检验任务。我们检验职员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂缝，每一次焊接完成出来，我们检验职员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检验职员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。

我们检验职员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检验职员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检验职员紧围绕着公司的发展大计，根

据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检验职员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的吨/班。

在包装工段，我们检验职员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的h/m³到现在的h/m³。我们检验职员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

三、节能降耗及现场卫生治理方面

我们检验班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检验班组在强化班组治理，提倡不浪费，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的条件下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，进步了公司的能源使用率，降低了企业运行本钱。

检验班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检验班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，稳定扔垃圾及废物，让我们检验职员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

四、班组活动方面

我们检验班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，我们检验班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检验班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化

工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检验工作，打好坚实的基础。同时，我们检验班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检验职员的技术上一个新的台阶。

五、未来展看方面

新的一年意味着新的出发点新的机遇新的挑战，我们检验班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检验和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己的贡献。

年度班组工作总结篇六

作为__企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在20_年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力;通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员

工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些

活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂14、2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的14、2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交_度，交_员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不_不_防止因交_清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，__即将过去，今后的工作中三班

全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

_x年以来，我队认真执行企业、矿党政的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将上半年工作做以下总结：

一：加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，企业安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习企业会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照企业、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在

我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为企业整体工作做出自己应有的贡献。

年度班组工作总结篇七

xxx年以来，我队认真执行企业的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将前半年工作做以下总结：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，企业安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习企业会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照企业、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为企业整体工作做出自己应有的贡献。

年度班组工作总结篇八

本学期是初一学生进入四中的第二个学期，在学校领导的重视和关怀下，在学校政教处、教务处、后勤人员的大力支持下，在全年级教师的共同努力下，我班组在教育教学的各个方面获得了显著的进步，取得了有目共睹的成效。学生从学习到纪律都明显好于上学期，现将初一年级第一班组的工作择要总结如下：

目好，制作了标语，拿着花环，为本班学生加油，鼓劲……这样的班主任怎样会得不到学生的认可呢？第三个奋斗目标是争取不流失学生。不管学生有多难教，各班班主任都会用心教育，保证三年里班群众的每个成员都健康活泼，尽力学习。在班会课上我班组班主任经常跟学生说，我们的成绩只是暂时在后面，只要我们大家肯下功夫学习，我们不但能往前走，还能站到年级的前列。没有豪言壮语，但我们的班主任却以身作则，教会学生自信是解决一切问题的法宝。

本学期的初一学生个头增了不少，很多男生比老师还高出半头，但他们的心理却还很幼稚，自制潜力仍然很差，还需要老师的指导和督促。从第一学期发生的打架等违纪行为看，这些事情是完全能够避免的，我组班主任分析了很多违纪事件发生的起因，发现出现这些行为的学生绝大多数都是学困

生，而这些同学更需要老师和家长的关注和引导。各班都友那么几个“刺头”，如果不对症下？的话，违纪事情肯定会接连不断。对于这部分学生来说，老师的一个赞许的眼神、一个欣喜的微笑无疑就是一剂良药，所以我班组5个班主任都多抽出时间与这些学生谈心，教育他们要树立正确的是非观，不能随波逐流，在班主任的一句句感人至深的话语中，我们的“刺头”低下了头，班主任一点一滴的要求他们都慢慢尝试做到了，虽然成绩没有什么大的起色，但至少他们坐定了，对班里同学的影响少了，班级的管理也相应的简单了。各班主任在班里都有几个“卧底”，一有风吹草动，都能防微杜渐。学生大了，留意思就多了。和同学有矛盾了，就闹情绪；遇到挫折，就要放下；老师谈心时会重点告诉他们怎样调节自我的情绪。暗地里有不少学生开始出现“早恋”苗头，这样的事情明着说肯定会上学生的自尊，老师与之谈心时就会引导他们认识到这种朦胧的情感其实是友情。我班组班主任都能占到学生的角度取思考，先思考所出现的结果，然后用恰当的方式做好学生的心理辅导，在班级中营造一种积极向上的氛围。经过努力，我们的学生出现问题后开始学会自我审视，学会解决问题，慢慢问题少多了。在其它方面用的心思少了，学习上自然就上进了。老师花了许多时间去琢磨同学在想什么、期望什么、反对什么，每次考试后，班主任都要认真做好疏理减压工作，帮忙学生分析存在问题，找出解决问题的办法。

初一年级是一个拼搏而平和的年级，初一教师是一个“胸中有书、目中有人、行中有矩、心中有数、手中有活”的团结战斗的团队。我班组教师都很年轻，很有“战斗力”。教师都能爱岗敬业，乐于奉献，一心扑在工作上，许多老师经常利用在业余时间给学生补缺补差，不计报酬，经常利用晚自习下课时间找学生谈心补课，与学生打成一片，帮忙学困生和临界生，义务辅导，如此感人的事，举不胜举。大家拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，发挥团队精神，增强团结协作意识，鼓足干劲，求复务实、齐心协力、一心一意谋中考、全心全意搞教学。在学生思想方面更是齐心协力，齐

抓共管，人人都是辅导员，人人都是班主任。在教学中他们强调团结协作，做到“五共一补”，即目标共同、资料共用、信息共享、职责共担、优势互补，从点到面以大局为重，力争高分有突破，均分有提高，确保每个学生的成绩每次都有提高。中考方向每年都会有所变化，我们从初一一开始就给学生灌输一切为了大学的思想，教师们把握“把过高过难的教学要求降下来，把学生思维、应考的潜力提上去”的教学思路，针对本届学生的各科基础和潜力实际，采取低起点、缓坡度、勤反馈、有计划、扎扎实实地抓好各阶段学生分类推进工作，各科教师也订好了适合本届学生的讲课教案和进度表，同时，透过钻研教材，大纲、考纲，及时调整教学侧重点和教学策略，使学生少走弯路。我组绝大多数老师受到受到学生的好评，讲课各有风格，有的幽默风趣、有的言简意赅、有的沉着稳重、有的以活力四射。他们不但有丰富的教学和管理学生的经验，更有着扎实的基本功，还有敢于向他人学习新课程的劲头，公开课上都不会怯阵。汤燕老师总是谦虚好问，对同课头的其它老师经常取经验，把工作中的疑惑说出来大家探讨，有些细节问题很值得老教师推敲，出卷工作大多都是她承担，但从无怨言。刘淑红老师经常听同课头老师的课，取长补短，主动承担组里分配的任务。其他各学科教师都能以身作则，为年轻教师和学生作出表率。

- 1、住校生下晚自习后管理跟不上，宿舍混乱，晚上学生不能按时休息，并且丢东西。
- 2、学生中说脏话，吐痰、乱扔垃圾的事情很普遍。
- 3、问题学生旷课（有些常识课出去不上课）。
- 4、学生保护财产的意识不够强，仍有破坏财产的事情发生。
- 5、自行车有不少还放在外面商店门口。
- 6、很多男生早晨经常在校门口的第二个商店抽烟。

7、学生对老师目中无人，对老师不够尊重，学校惩罚措施不够。

8、教学楼的四楼主楼梯每到下雨下雪的时候水就从楼顶水管往下流，应彻底维修。

9、下午课外活动时间问题学生在校无事生非，难于管理。

1、在期中考试中，对学生干扰的因素很多。

2、第一：考试铃声没有调试，时间的长短无法把握准确，应专人提前调好。

第二：英语听力对不考英语的考生影响也比较大，他们无法专心答卷，应专人调试。

第三：早交卷的学生太多，在楼道大声喧哗，是最有影响的因素，我认为要端正考风，首先要求学生一个半小时才能交卷，而且有人能专门疏散交卷早的学生。

3、推荐实行月考制度，有年级组统一组织，考试完后汇总，让学生在比较中竞争。

4、能否给办公室发鞋油和鞋刷，学期开始发支钢笔，多一些人文关怀，借以减轻教师的职业倦怠。

5、校本课程能否只交教案，不上课。语文、数学、英语教师的上班时间实在太忙碌，大多数都不能按时下班，他们需要愉悦的情绪来教学，就务必多给些时间来把工作在学校完成。

6、学校能否大力推行电子教案，将老师们从每一天两个小时的备课中解放出来，将精力投入班级管理与教学研究方面，不是更好吗。

7、教师上交的计划总结、教案、反思、学生征文能否由学校

分到相应部门统一打印，老师经常到打印室影响了打字员的工作。

忙忙碌碌中一学期眨眼就过去了，我班组教师早来晚回，全身心的投入到教育教学中，真心期望学校能把工作重点放在教学上，能让非班主任分担一些班主任的工作，能让教师们有愉悦的情绪来工作，这样我班组的工作在下一学年会有更大的进步！