

2023年农场秸秆禁烧督查工作报告 秸秆禁烧工作督查通报(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

农场秸秆禁烧督查工作报告 秸秆禁烧工作督查通报 篇一

一、好的方面

今年第一季度,各部门对全年工作认真谋划和部署,制定了本部门20xx年工作计划,将年度工作任务进行了细化、量化和分解,责任到人,各项工作开局良好。

一是紧紧围绕新区中心工作,开展调查研究,科学谋划年度任务。

各部门能够按照新区总体工作思路,结合本部门实际积极开展调查研究,筹划安排年度工作。经济发展局全面深入企业了解企业生产经营状况和技术研发情况,对今年工业总产值、固定资产投资等重要经济指标增长空间进行研究分析,提出今年任务目标,组织申报技术改造和技术创新资金项目;财政局在春节过后立即组织人员协同阳和国地税局深入企业,了解税源情况,排查税收征管问题,为完成20xx年财政收入任务摸清了底数;招商局在与规划、征地等部门协调对接、逐家走访企业的基础上,认真分析研究,提出今年产业招商设想和工作措施;阳和街道办事处深入农村、社区开展调研,统筹谋划今年基层工作的总体思路以及重点建设项目等。

二是加强沟通协作，在建续建项目有序推进，确立并启动年度新建项目。

规建、征地、财政和社会事务等部门之间以及与东城公司密切协调、积极配合，通过多次联席会议，开展工作对接，围绕重点项目用地、资金、建设等具体问题协商解决，有效推动了在建续建项目建设。阳和公立幼儿园、社区卫生服务中心、古亭山小学建设三个项目按计划推进；和源路古亭滨江段部分路段完成路基的铺设，银海铝业2#熔保炉进行试产，热轧机主设备进入安装调试阶段；五菱柳机整体搬迁项目业主单位已基本完成项目的前期工作。

通过园区资源整合和策划包装，确定并启动了和源路施工建设、古亭片区企业搬迁改造、打通东部片区连接通道以及游艇项目周边路网建设等一批重点建设项目。

三是突出改善民生，全力维护社会安全稳定，安排部署基层组织建设。

春节期间，管委会部署安排，开展转作风、走基层、送温暖活动；在民生项目建设方面，阳和街道办事处积极落实资金抓好社区老年人活动中心、农村饮水、水利工程项目，积极推进社湾二产合作项目以及扶持村集体经济；民生保障体系方面，新区各部门进一步完善社会保障模式、机制、制度，出台了农民人均纯收入倍增方案，推进新区助残扶贫工程，发放低保和社会救济；在维护稳定方面，畅通信访渠道，定期开展公开大接访，通过管委、街道、村组“三级联动”开展矛盾纠纷大调解，加强安全生产和安全检查，确保新区社会稳定；在抓基层组织建设工作方面，按照市委“千村大会战”的工作部署，街道、党群等部门配合，研究制定村级办公活动场所阵地建设方案，启动社区网格化建设前期工作。

四是全力投入创卫攻坚，确保创卫各项工作落到实处。

在全市创卫工作进入全面攻坚阶段的情况下，社会事务局精心部署安排，各部门树立全局思想，按照责任分工狠抓创卫工作落实，做到了组织到位、动员到位、宣传到位、措施到位、责任到位和落实到位，营造了浓厚创卫工作氛围、加强了市容市貌和环境卫生的整治力度，开展了环境卫生周末大扫除、突出整治行动、除“四害”以及做好市场改造和马路市场整治等一系列工作措施，确保创卫工作的顺利开展。

五是严格贯彻落实中央八项规定，新区改进作风、厉行节约成效明显。

新区自召开贯彻落实中央“八项规定”动员部署会议后，大部分单位能够及时组织本部门干部职工学习中央有关精神和新区制定的实施办法，提高大家思想认识，严格遵守各项规定。年初，新区在公务接待、公车治理、改进会风文风和机关作风等方面效果明显。一季度各部门会议数量较20xx年同比压缩30多个，内容接近或参会对象相同的会议尽量合并召开；公务接待费用大规模减少，与往年同期相比公务支出大大减少；各部门能够严格遵守公车管理的有关规定，按规定使用和封存车辆，全国两会期间及星期六、星期日集中停放落实好；大部分单位做到进一步密切联系群众，加强调研和切实解决企业、群众困难和问题，明显改进工作作风。

二、存在的问题

(一)在保增长、促发展上还要加强研究，加大工作力度。

新一季度，规模以上企业增长速度放缓，没有重大项目落地，财政收入虽有增长但落后于时间进度，新增税源不足。面对发展空间有限、发展后劲不足以及融资难等现实问题，还需要各部门加强中长期发展谋划，探索发展的新思路。

(二)和源路建设项目推进迟缓

新区主要领导、分管领导高度重视和源路建设进度，征地部门全力推进，和源路征地拆迁工作取得明显突破，但项目整体进度没有实现预期目标，除存在部分土地未获批文和历史遗留问题待解决等客观因素外，一些责任部门没有按任务分解工作要求深入群众开展工作和化解问题，把征地难题留给征地办解决，致使项目建设整体工作推进较缓。

(三)个别部门对于政府热线问题处理不够重视

政府热线是老百姓反映和请求解决实际问题的渠道，也是我们为民排忧解难、密切联系群众的纽带。从全市通报的情况看，新区这项工作有待进一步加强。主要问题是个别职能部门工作人员存在推诿、处理完不及时反馈等现象，新区政府热线工作已连续两年在绩效考核中扣分，要切实引起重视。

(四)作风建设有待进一步加强

从督查情况看，个别部门对组织学习贯彻党的和中央八项规定不到位，没有组织本单位干部职工传达学习，无法提供专题会议记录或学习笔记；部分干部改进作风、厉行节约意识还不够深，需要进一步加强教育和提高认识；有的干部工作没有激情，得过且过，上班迟到、工作时间有上网购物或玩游戏等现象；部分干部深入基层一线不够，解决问题办法不多，工作措施不硬。

(五)安全形势不容乐观

新区对安全工作始终高度重视，常议常抓、常抓不懈，但一季度仍有3人因安全生产事故死亡，安全形势严峻。新区将进一步加强安全教育，加大安全排查检查和整改力度，切实把事故多发的势头压下来。

三、几点建议

(一)要进一步提高认识，强化工作责任。各部门要围绕年度工作任务和目标，总结分析一季度本部门工作推进情况，认真对照存在的问题和不足，切实增强工作的责任意识，以更大的决心、下更大的力气、用更强的措施，不断深化认识，积极拓宽思路，攻坚克难。

(二)要进一步明晰工作目标，强化工作落实。各部门各单位要把全年工作目标按时间进度进一步分解细化，狠抓工作落实。一是要善于抓总，强化领导，加强调度。二是要善于统筹，在融入中心、服务大局上再提升。主动作为，加强沟通协作，做到遇事不推诿、不逃避，不断提高对上级指示精神的执行力；要加强上下级领导之间、部门之间相互沟通协调联动，对照工作任务安排，积极落实，及时反馈。三是要善于创新，围绕新区的重点工作，围绕工作中的热点、难点问题，通过加大创新力度，做到重点工作创特色、特色工作创亮点、整体工作创一流，确保全年的目标任务圆满完成。

(三)要进一步改变机关作风，强化效能建设。坚持贯彻落实中央“八项规定”精神，新区党工委要进一步加强和整顿干部工作作风，完善制度，强化管理，加强督查督办，切实提高机关行政效能和工作效率。各单位各部门要建立健全规章制度，加强人员管理教育，切实转变党员干部作风，改变少数党员干部漂浮、散漫的工作陋习，提升做好群众工作能力。要认真落实党风廉政责任制，明确各部门党风廉政任务，不断推进管委会机关效能建设。

中共xx市xx区工作委员会

年5月13日

**农场秸秆禁烧督查工作报告 秸秆禁烧工作督查通报
篇二**

秸秆，古称藁，又称禾秆草，是指水稻、小麦、玉米等禾本科农作物成熟脱粒后剩余的茎叶部分，由于燃烧秸秆会影响大气质量，所以对于这些秸秆应该禁止燃烧，下面本站小编给大家带来秸秆禁烧督查通报范文，供大家参考！

镇督查组在10日的督查中发现的问题：

- 1、会议精神传达落实慢的村有瓦埠、陶袁。
- 2、指挥部无人值守的有板桥、方刘、陶袁；指挥部被风刮毁后没有重新搭建的是双鹿村人民沟桥；指挥部没有应急灭火设备的有大苑、双鹿与和平。
- 3、人员扎堆不能分布在各地块的有刘圩及三、四管区的八个村。
- 4、关庙社区的主要领导请假。
- 5、桂光村宣传车载喇叭少，袖章少。6、堆放点无石灰线标示牌，临时指定基本还未堆放使用的有集南村及三、四管区的八个村。
- 7、一、二管区的八个村基本未见统一清理队伍。
- 8、和平村灭茬及播种较慢。
- 9、大苑村正在清运秸秆但有群众是往沟里倾倒存在火情隐患。

以上存在的问题望各管区、各村认真整改落实。

——板桥集镇党委、政府

年10月10日

各乡镇人民政府，县经济开发区，县直有关单位：

一、工作开展情况

各乡镇(县经济开发区)都能及早谋划秋季秸秆禁烧与综合利用工作，及时召开动员会，传达全县秋季秸秆禁烧工作会议精神，成立工作机构、制定工作方案，建立责任包保体系，收缴包保责任金，建设秸秆收储站及秸秆临时堆放点，组建秸秆清运和应急处置队伍，采取悬挂横幅、张贴标语、流动宣传车、张贴县政府《致全县广大农民朋友的一封信》等形式大力开展宣传，营造浓厚的工作氛围。县直各单位驻乡镇督导人员陆续到位，加强指导和工作协调、督促。

1. 广泛宣传，大造氛围。杨小街镇每村悬挂6条横幅，出动宣传车24辆，各村明白纸、宣传横幅随处可见。单桥、陈集、杨桥、老集、长官、张新、迎仙、瓦店等乡镇，张贴大量宣传标语，印制宣传横幅，出动宣传车。

2. 加强信息报告和巡查。张营乡建立了信息报告制度，黄岭镇抽调人员加大巡查力度，加强综合治理管理。土坡乡对收储站点加强检查，落实配套设施。滑集镇出动5辆秸秆禁烧和综合利用宣传车及工作督查车，加大工作监督力度。

3. 明确责任，严格管理。白庙、鲖城、庞营、关庙、范兴集、牛庄、谭棚、吕寨等乡镇，建立了三级网络管理制度，缴纳了保证金，制定了奖惩办法。

4. 做好各项保障工作。艾亭镇动员村干部的私家车都作为禁烧宣传车。庙岔镇并购买52顶帐篷，与13000户农民签订了禁烧承诺书，预拨禁烧经费5.6万元。经开区拿出5万元，补贴企业购置玉米收割机和秸秆粉碎机。国能临泉生物电厂培训60名秸秆收储经纪人，厂领导并深入到部分收储站点作业指导。

二、存在的主要问题

1. 思想上重视程度不够。部分乡镇工作不够积极主动，方案不细致，措施不具体，个别乡镇盲目乐观，低估秋季秸秆禁烧工作的难度，存在观望、侥幸心理。

2. 宣传发动不全面。部分村宣传横幅、宣传标语数量偏少，流动宣传车开展宣传次数较少，《一封信》张贴不到位，群众知晓率低。

3. 包保组督查指导不到位。个别县直驻点包保人员尚未到位督促指导，有的包保人员在乡镇工作未能深入一线开展工作，流于形式。

三、下步工作要求

(一) 进一步强化宣传引导

各乡镇(县经济开发区)要进一步加大宣传工作力度，确保《一封信》张贴到每户门前，要利用宣传标语、广播、电视、宣传车等形式大力宣传秸秆禁烧工作的意义、要求，达到家喻户晓，广泛赢得群众的理解和支持，坚决杜绝出现焚烧秸秆现象。

(二) 进一步强化管控措施

1. 结合实际，制定切实可行的实施方案和技术方案。要根据秋季农作物种植结构和综合利用途径，因地制宜，重点抓好秸秆粉碎深耕还田、集中收储转运、资金补贴和综合利用等关键环节。要认真吸取午季经验教训，考虑到可能出现的意外情况，如天气因素、农机数量、功率以及运输机械等，提前做好应对准备工作。

2. 大力推广玉米秸秆机械化粉碎还田技术和青贮技术。对购置玉米联合收割机、秸秆粉碎机和建立秸秆青贮池的给予政策扶持；鼓励实行玉米联合收割作业并给予资金补贴。重点要

在玉米秸秆粉碎还田上下功夫，做好玉米收割的同时进行粉碎还田-旋耕-播种-震压等技术环节。

3. 做好秸秆“四离一集中”。继续完善收储体系建设，各乡镇(县经济开发区)要对已收割地块迅速进行清运，确保做到收割一块，清运一块，消除焚烧秸秆隐患。每个自然村至少划定一个满足临时收储需要的收储点，确保做到秸秆“四离一集中”(离田、离路、离沟、离林和集中收储)。

(三) 进一步强化包保责任

各乡镇(县经济开发区)要充分认识秋季秸秆禁烧工作的严峻形势，对可能出现的各种困难要充分估计，压实工作责任，确保秋季禁烧力度不减，成效更大。要建立领导包点制度、督查巡查制度、责任金制度、有奖举报制度、信息报告制度和24小时值班制度。要实行联防联控，实施禁烧责任网格化管理，确保田块禁烧责任落实到人。要加大对焚烧秸秆行为的查出打击力度，既要“禁火”，也要“禁烟”，严格落实“黑斑”、“黑烟”倒查制度。

国庆节期间，按照县委、县政府主要负责同志要求，县8个督查组将开展第二轮督查，各乡镇(县经济开发区)也要加强督查巡查工作，加强联防联控，确保实现秋季秸秆禁烧目标。

年9月30日

“夜来南风起，小麦覆陇黄”，我处小麦呈现一派丰收在望的景象。为落实“6.5”世界环境日主题“向污染宣战”，进一步彰显以人为本、执政为民的责任担当精神，在午收期间一手抓午收，一手抓打一场治理污染攻坚战。

按照市、区秸秆禁烧和综合利用工作会议要求和有关文件精神，办事处立即召开秸秆禁烧和综合利用工作动员会议，以宣传动员开路，层层落实片、点长负责制，实行城市社区和

涉农社区结对子，组建宣传车下乡等措施，在全处形成秸秆禁烧的良好氛围。各涉农社区闻风而动，及时召开党员群众会议，进行了宣传动员、部署安排。各社区成立了领导组织，制定了工作方案，建立了应急小分队，进行了任务分解，层层包保，明确职责，秸秆禁烧前期准备工作有序开展。工作进展较好的单位如中北社区、泉颖社区利用宣传车流动宣传，切实做到宣传全方位、全覆盖；王府营、街头社区采取两委包片缴纳秸秆禁烧保证金办法，切实增强了责任意识；泉颖社区采取地块农户“联防联保”，群众发动快，秸秆禁烧的认识进一步提高；工业园社区积极协调有关部门，平整一块40亩秸秆储存点，确保全处秸秆转运、收储到位。由于禁烧工作刚刚起步，还存在不少问题。一是宣传动员不到位。个别社区没有按要求逐户进行宣传和签订承诺书。二是应急准备不到位，部分社区对可能出现的突发事件，应急方案不具体，应急物资准备不充分。三是责任落实不到位。办事处包点干部没有明确包保到具体田块，不能全天候、全身心与社区干部一起入户宣传、一起研究措施。

当前，秸秆禁烧已进入临战状态，机不可失，时不我待。按照上级和办事处制定的考核奖惩办法和包保责任制要求，全体工作人员要秣马厉兵、枕戈待旦，进地块、上田间地头宣传禁烧，发现苗头及时制止。办事处实行24小时不间断督查，对发现焚烧秸秆行为就地处理；对工作不力，措施不到位、发生焚烧秸秆的社区，按包保责任一追到底，严惩不贷。个涉农社区实行信息日报制度，每天下午四点前报办事处农业办公室，由农业办汇总上报。

年月日

农场秸秆禁烧督查工作报告 秸秆禁烧工作督查通报 篇三

为全面了解掌握年初以来基层党建重点工作开展情况，挖掘

总结经验，及时查找不足，提升党建水平，地委基层办近期利用10天时间，对各县市贯彻落实地区组织工作会议、半年组织部长座谈会以及地区基层组织建设工作座谈会精神，加强基层组织建设工作情况进行了专项督查。此次督查共抽查27个乡镇场、58个村队，其中属艰苦边远村队12个；街道党工委5个，建制镇党委5个，社区党组织39个，非公企业党组织7个。共召开座谈会24场次，参会人员237人。督查结束后，督查组就有关情况对各县市组织部进行了综合反馈。

一、基层组织建设重点工作进展顺利

(一)以村委会换届为重点的农村基层组织建设各项工作稳步推进，建设新农村的动力和活力进一步增强。

1、第七次村委会换届圆满完成，村级班子得到进一步加强。各级党委均能按照地委的总体部署，把搞好村委会换届选举作为去冬今春的头等大事，加强领导，精心组织，符合条件的767个行政村在3月20日前全部顺利完成了换届，体现出了组织部署周密、程序操作规范、民主氛围浓厚、“一肩挑”比例大幅提高、党组织领导核心地位更加巩固等特点。托里、裕民等县市充分发挥“三老”人员的作用，运用好后备干部队伍培养成果，为换届选举顺利进行和全面推行“一肩挑”创造了条件。沙湾县全面实行了“两推一选”，完成了村党支部的配套换届，效果较好。各县市围绕换届后班子的实际状况，有针对性地开展培训工作。各边境县市均对边防警官任“村官”工作进行了部署和落实，发挥了警官“一身双职、一岗双责”的作用。塔城市对表现较好的责任区警官给予了适当补贴，额敏、和丰等县公安边防派出所领导还进入所在乡场领导班子，较好地落实了边境地区警民共建工作。各县市均能配合做好选聘高校毕业生到村任职的报名、资格审查、笔试和面试、体检以及培训等工作。和丰县还自行选聘了102名大学生到村队和社区工作，充实了基层力量。

2、农村党员工作队伍建设进一步规范，待遇逐步提高。针对

换届后农村党员干部队伍的具体情况，各县市均制定完善了相关制度，普遍实行了村干部绩效考核，加强了对党员干部的管理和监督。沙湾、和丰等县市出台了《村队干部管理办法》，额敏县推行了村干部任期目标承诺和责任追究制，有效激励了村干部工作的积极性和主动性。狠抓党员队伍建设，农村党员的先锋模范作用进一步发挥。裕民县、沙湾县推行了党员分层量化积分考核，探索了加强农村党员日常管理的新方法。乌苏市实行了绩效储蓄制度，对基层党员干部及农村“三老”人员实行了动态管理，并在全市村级党组织中实行了村干部每月工作例会制度和党员活动日制度，实现了支部工作规范化。农村发展党员工作稳步推进。托里县重点抓好了非党村委会主任入党工作，并实行了发展党员“一表通”和党费收缴“一表六清”。乌苏市建立了发展党员“全程联名推荐”制度，落实了“四推四定”程序，解决了农村发展党员工作中的难题。落实自治区、地区要求，各县市均逐步提高了村干部和“三老”人员待遇、补助。和丰县将村干部工资每人每月上调100元，农村“三老”人员补助每月提高了140元；托里县和额敏县分别为“三老”人员每月增加了100元和20元的补助。

3、边远艰苦地区基层组织建设进一步加强，一批软弱涣散党组织得到整顿提高。各县市均能调整工作重点，加大对艰苦边远、复杂地区基层组织建设支持指导力度。认真落实县乡主要领导联系边远、复杂地区基层党组织制度，建立了工作台账，并把联系点巩固提高作为领导干部考核评价的重要内容。沙湾、额敏、塔城、乌苏等县市针对农牧场的实际，集中力量解决了领导班子、活动场所、基础设施、民主管理等方面的突出问题，使农牧场党组织的战斗力和凝聚力不断增强，面貌明显变化。各县市均采取“倒排法”，对本县市后进村进行摸底排查，逐一研究制定整顿方案，明确整顿的目标、措施、期限和责任人。特别是从加强工作力量入手，选派了一批优秀机关干部到维稳任务重、发展困难多、多次整顿变化不大的村队党组织挂任职。县、乡党委主要领导均把软弱涣散村队作为联系点，有针对性的解决存在的问题和困

难。塔城市委领导亲自带头，深入村委会换届上访村、矛盾村调研排查，解决问题，效果明显。

4、村级组织活动场所建设和办公阵地“改暖”工作深入推进。各县市继续加大了村级活动场所的新建和改扩建力度，新建和改扩建了一批危旧狭小办公用房。同时，各县市普遍加强了村级阵地的管理，制定了村级阵地建设管理办法，配备了村级阵地管理员，发挥了村级阵地应有的作用。按照地区提出的村级阵地“热起来”活动要求，各县市集中力量实施了“火炉”改“水暖”工程。各县市今年计划改造的242个村，目前已完成145个。额敏、裕民两县财政分别拿出19.1万元和16万元对村队“改暖”给予补助。托里、和丰对今年实施的“改暖”费用均由财政兜底解决；沙湾、乌苏、塔城等县市在年初计划的基础上，又增加了实施“改暖”的村队。

5、集体经济不断壮大，村级组织领导发展、服务群众的能力进一步增强。各地结合实际情况，积极探索发展壮大集体经济的新路子。沙湾县探索了土地互换、林权制度改革等发展壮大乡村集体经济的新举措。乌苏市将现有20万亩国有耕地收益的70%转让给村集体，每年可为村集体增收近1000万元。和丰县设立了10万元的发展村级集体经济基金。塔城市在开展双清工作的基础上，实行了村级财务“七步流程”，规范了村级财务。适应农村经济发展的需要，各县市积极推广“支部+协会”、“支部+专业合作社”等发展模式，探索加强党对农村工作领导的新的实现形式。沙湾县大泉乡农资合作社、塔城市恰合吉牧场成立国盛生猪养殖专业合作社等一批农村合作组织运作规范，经济效益和社会效益明显。

6、村级民主管理新机制进一步健全完善。结合村委会换届，各县市均对村级配套组织进行了调整充实，形成了以党组织为核心的村级组织体系。沙湾县建立了“两推两考一聘一选”制度，选好配强了村级配套组织负责人。针对“一肩挑”后面临的实际问题，各县市均健全完善了村级民主管理、民主监督的各项制度，加强了对村干部的管理和监督。乌苏

市制定了《村级组织“一制三化”规范管理办法》，并推行了“八步工作法”；塔城市完善了村民代表议事制度；裕民县按照初步动议、党员复议、两委合议、民主决议、党委审议等五个步骤，研究制定了《关于推进村级民主议事“五步规程”的实施意见》等，扩大了民主渠道，规范了议事决策，农村基层民主管理与监督得到较好落实。

7、基层干部作风进一步转变。各县市以干部驻村为重点，结合“四知四清四掌握”工作机制的推行，使基层干部作风在为民服务的实践得到转变。托里县出台了《基层党委选派党建特派员(驻村干部)驻村工作实施方案》，建立完善了驻村干部工作日志、定期交流汇报制度。额敏县开展了十星级乡镇基层干部评选表彰活动。裕民县在驻村干部和包村部门中开展了“三帮到村”主题实践活动。塔城市阿西尔乡印制了“便民联系卡”，方便了群众联系。沙湾县实行了“五双”制度，加强了对驻村干部的监督管理。和丰县依托乡镇党校办班、每日晨会读报等形式，加强了乡镇干部的双语培训。塔城市阿西尔乡、乌苏市甘家湖牧场、托里县铁厂沟镇哈图村开办的“双语”幼儿园标准高，有较强的示范性。

8、“三级联创”活动载体不断丰富，创建水平进一步提升。各县市围绕新农村建设，扎实推进了三级联创活动，重点在丰富载体、突出效果、制度保障上下功夫。塔城市实施了核心、素质、富民、阵地和民主五项工程，丰富了三级联创活动载体。和丰县健全完善了“五好”党组织考核细则，使创建活动更具针对性、操作性。

(二)社区党组织建制实体化要求得到较好落实，非公企业党的建设进一步加强。

1、社区干部队伍建设不断加强。各县市均能按照年初区地组织工作会议提出的要求，认真调研，加强协调，采取有力措施，落实社区人员编制，配强社区领导班子，优化社区干部队伍。额敏县每个社区配备国家干部达8名，符合条件的社区

警官均兼任社区领导职务。沙湾县提高社区干部的政治待遇，所属16个社区党组织书记全部高配为副科级。和丰县还选聘了一批大学生到社区工作，充实了社区工作力量。各县市健全完善了社区干部管理制度，推行了全程代办和错时工作制，普遍实行了组织考评和群众评议相结合的考核机制。各县市均把聘用人员工资报酬列入财政支付。和丰县、塔城市社区聘用干部平均工资报酬达到1000-1200元。沙湾县、和丰县、额敏县、裕民县均落实了社区聘用干部的社会保险。

2、社区阵地建设和工作经费投入不断加大。各县市在调研的基础上，制定了社区阵地建设规划、计划，对尚不具备条件新建的均预留出建设用地。各县市通过财政投入、无偿划拨、开发商预留、购买等办法，积极解决社区阵地。沙湾县、乌苏市新解决社区阵地均在4个以上；和丰县新建2个阵地面积均在1000平米以上，标准较高；额敏县在财政十分紧张的情况下，投资150万元用于3个社区阵地建设。加大社区工作经费的财政支付力度，今年，各县市纳入财政支付的社区工作经费比去年增长了近一倍。塔城市、和丰县已分别将社区工作经费提高到4万元、5万元。托里县投资6.5万元为9个社区配备了12辆摩托车和42辆自行车。

3、城市管理重心不断下移，社区共驻共建格局逐步完善。按照城市管理重心在社区的要求，各县市均进行了积极探索，部分县市把直接服务居民群众的事权下放给社区，效果较好。乌苏市街道社区管理体制深化改革进一步深化，街道社区初步实现了责权统一，整体功能进一步增强。塔城市探索建立了“专职委员+兼职委员”的社区党组织委员设置模式，搭建了驻区单位党组织融入社区党建、参与社区建设的新平台。沙湾县以“提议承诺问效制”为抓手，推进社区共驻共建机制的落实。裕民县制定了《关于开展部门包联社区工作的意见》，细化了考核细则，建立了工作协调机制和督查制度，同时还实行了驻社区单位负责人轮流到社区坐班制度，推动了驻社区单位作用的发挥。

4、社区服务群众的能力和水平不断提升。各县市注重围绕提升社区服务这一核心来开展社区党建工作。突出做好面向困难群体的低偿、无偿服务，普遍开展了面向居民的环境卫生、治安维护、健康保健、社会教育、配送上门等服务。沙湾、乌苏等县市引入市场机制，兴办社区中介服务、家政保洁、代收费用、托幼等各类项目实体，扎实做好便民利民服务。各县市社区广泛开展了“周末文化广场”、“居民运动会”、“百姓乐大舞台”等各类群众性文化活动，丰富了居民的精神文化生活。托里县创新了“政府主导、社区承办、单位协办、居民参与”的社区活动大联办机制，提高了社区党组织的影响力。和丰县实施了“五民”工程，全力打造特色社区建设。

5、“两新”组织党建工作进展顺利。各县市充分发挥“党企双挂职”人员作用，指导非公有制企业党组织深入开展调查摸底，健全完善了工作台帐，重点抓好党组织组建工作，扩大了党在非公有制企业的工作覆盖面。健全了非公企业党组织各项制度，“三会一课”、党员目标管理、民主评议党员、党员电化教育等各项规章制度较好地落实，“两新”组织党组织自身建设得到加强。紧紧围绕企业生产经营，开展“我为企业发展建言献策”、党员先锋岗(机台)、党员责任区等形式多样的主题实践活动，在服务企业生产中体现了党组织和党员的先进性，增强了党建服务企业生产经营的效果。沙湾县充分发挥“党企双挂职”干部“八大员”的作用，提升了非公企业党建工作整体水平，并率先在民办医院和律师事务所等新社会组织建立了党组织。塔城市在非公企业中新建党支部2个。托里县召开了非公企业党建工作座谈会，对加强非公企业党建工作进行了研究部署。

(三)机关学校党建工作整体水平进一步提高。

以“天山先锋”主题实践活动为载体，以效绩考核和争先创优为抓手，机关学校党的建设不断加强，服务基层、服务发展的意识和能力不断增强。沙湾县以机关作风建设年和师德

建设年活动为长效机制，推动了机关学校党建工作实现新发展。裕民县开展了“五树五建”活动，探索了机关党建工作的新载体，实现了机关作风的新转变。

(四)“四知四清四掌握”工作机制普遍建立，运行良好。

各县市均按照自治区、地区的部署要求，认真研究制定了推行“四知四清四掌握”工作机制的意见和措施，并将落实情况纳入党建目标管理、党建责任制、驻村工作制度和党员责任区考核范围。落实了干部一岗双责和领导联点制度，普遍实行了干部包街包巷包户、居民基本情况登记、定期情况通报和信息分析研判、责任考核等相关制度，建立了工作台账，保证了“四知四清四掌握”工作机制的落实。同时结合推进“四知四清四掌握”工作机制，掌握居民需求和社会动态更加及时和全面，服务居民的方向和重点更加明确，有效促进了基层党建工作。和丰、额敏等县市建立了“六帐两册”，制作社区各区域分布示意图；乌苏市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了岗位练兵“一口清”活动，提高了干部业务素质和服务群众的能力。乌苏市甘家湖牧场还印制了驻村干部“四知四清四掌握”民情联系卡。塔城市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”、每个社区每年为居民办实事好事10件以上的“四千双十”活动，丰富了“四知四清四掌握”工作内涵。托里、裕民等县市把“四知四清四掌握”工作机制延伸到了农村，取得了较好成效。

(五)党建工作机制不断完善，工作合力进一步增强。

各县市均调整充实了县、乡(街道)、村(社区)三级党建工作领导小组，对基层组织建设进行专题研究。各级领导干部带头深入基层调查研究，协调指导，解决问题，推动了工作落实。塔城市制定了《市委抓基层党建任务分解方案》，把基层党建任务分解落实到市委领导班子每个成员。沙湾县建立了县级领导干部基层党建联系点工作登记卡和反馈卡制度，

督促县级领导抓好联系点各项工作。裕民县建立了领导干部“定任务、定目标、定责任、定奖惩，包村队社区”的四定一包责任制。围绕统筹城乡发展，建立健全了城乡基层党组织互帮互助机制。乌苏市开展了帮扶工作“十佳”单位评选表彰活动，八十四户乡19个党支部还与城区15个社区和4个企业开展互帮互助活动，部分乡镇与兵团邻近团场连队结成共建对子，拓宽了城乡基层党组织互帮互助领域。围绕今年党建重点工作，各县市坚持定期督查、年中督查和重点督查相结合，对基层党建工作落实情况进行督促检查。额敏县实行了“一月一督查、一月一通报、一月一考试”制度。各县市落实了基层党建工作“三级双向”述职制度，完善了党委班子及成员履行基层党建责任测评考核制度。托里县17个党工委书记向县委会进行了党建履责述职，县委书记进行了点评，增强了述职的针对性。额敏县在召开基层党工委书记履行党建责任半年专题述职会前，组织开展了党建工作观摩活动，提高了专题述职的实效性。和丰县召开县委抓分管口及联系点党建工作汇报会，进一步强化了县委领导的管党意识和管党职责。

二、存在的问题

1、在村级班子建设方面：书记主任“一肩挑”后续推进力度不大，额敏、乌苏、沙湾等县市村书记主任“一肩挑”过渡较慢，基本停留在换届后的状态。村干部教育培训的针对性不强，尤其是“一肩挑”干部只抓村务、不懂党务的现象在各县市普遍存在。村干部考核不规范，标准不一，工资结构差别较大，个别县市如托里县扩大了享受财政转移支付对象的范围。塔城、沙湾、乌苏等县市没有按照自治区、地区要求，提前做好村干部和农村“三老”人员待遇增资测算。部分后进村整顿目标、整顿措施缺乏针对性，边远艰苦地区村队工作力量、基础设施还比较薄弱，软弱涣散党组织整顿提高需要进一步加大力度。

2、在解决基层党组织有钱办事、有址议事、有章理事方面：

各地普遍存在发展村级集体经济办法不多、渠道不宽等现象，乡村两级干部畏难情绪较重，和丰、裕民等县市村级集体经济薄弱现象尤为突出。个别地方村级集体经济收入管理不规范，缺乏必要的监督措施。受自治区计划项目未能及时落实的影响，今年新建和改扩建阵地力度不大，除乌苏、沙湾、和丰等县市完成新建计划任务外，其他县市均动作不大。额敏、托里、裕民、和丰等县市艰苦、边远村队办公活动场所仍然存在配套设施不完善、管理不规范等现象。取暖经费紧张仍然是影响冬季村队办公活动场所正常使用的关键问题。个别地方村委会换届后相应的民主管理、决策、监督等制度不健全，对村民代表和村民小组长缺乏规范化的管理，作用还不能很好发挥。

3、在基层干部作风建设方面：驻村干部的管理、监督、考核、奖惩等方面还存在薄弱环节，部分县市驻村干部的职责任务不明确，仅仅停留在帮助村对整理档案的层面上，作用发挥不明显。大部分乡镇受经济条件限制，驻村干部相关待遇未能落实，积极性受到影响。基层干部“双语”培训整体效果不佳，“双语”能力需要进一步提高。

4、在落实社区党组织实体化管理方面：各县市社区编制均能落实，但部分县市如沙湾、乌苏等县市未能将人员及时配备到位。个别县市对从事事业单位转入的干部(如教师行业)在待遇上落实不够，有返回原单位现象，社区工作人员队伍不稳定。社区干部培训力度不够，部分新进社区的干部还不适应社区工作。“错时工作制”都有要求、有安排，但落实不好。社区阵地建设滞后，依然是影响社区党建的“瓶颈”。塔城、托里、裕民等县市均未能按计划完成建设任务。社区工作经费普遍偏低，额敏、乌苏、沙湾、托里、裕民等县市都未达到自治区规定的标准，个别县市社区年工作经费不足万元。在创新党组织设置方面动作不大，特色社区建设力度不够，共驻共建机制尚不够健全完善，社区党组织整合资源、服务居民的能力有待于进一步提高。

5、在两新组织党建工作方面：受各县市经济发展的影响，非公企业党建工作整体进展不平衡，基础性工作还比较薄弱；部分县市对党企双挂职工作的认识还需进一步提高，下派力度还需进一步加大；非公有制企业动态变化大，党员队伍稳定性差，非公企业党建情况难掌握、党组织难建立、党员难发展的情况依然存在。除沙湾县外，其他县市均未在新社会组织中建立党组织。

6、在“四知四清四掌握”工作机制落实方面：各县市都不同程度地存在思想认识不到位、工作措施不具体、活动载体不规范、机制保障不健全、督查考核不扎实等问题。“四知四清四掌握”工作机制缺乏有效的活动载体和反映形式。推行“四知四清四掌握”工作机制与重点工作结合不紧密，成果运用上不明显。

7、在基层党建工作机制方面：各项工作机制、责任机制、考核机制都有，但落实不够。“联动联创”机制缺乏有效的监督约束机制，部分成员单位积极性难调动，作用发挥不明显。有相当一部分新农村党建示范点未能实现“一肩挑”，影响了整体示范效果。

三、下一步工作要求

(一)坚持抓基层、打基础，继续抓好当前农村基层组织建设各项重点工作。

1、进一步做好“一肩挑”和“两委”交叉任职的过渡工作，符合“一肩挑”条件的，年底前必须完成过渡，确保“一肩挑”目标的全面落实。在今冬明春开展大规模教育活动，重点抓好“一肩挑”干部的集中培训，尤其要注重党务知识的教育，使他们既精通村务，更熟悉党务，做到统筹兼顾、各有侧重。

2、做好公安边防部队基层主官进入乡镇领导班子和责任区警

官兼任村干部的工作，明确工作职责，确保发挥作用。做好大学生到村任职的岗前培训、食宿安全等工作，合理确定任职村队，健全考核管理制度，发挥好大学生“村官”的作用。

3、自治区要求调整后的农村“三老”人员年均生活补助不低于20xx元，追加我区的20万元补助资金近期将分解下达到位；对村干部年报酬人均增加1000元的财政补助，自治区主要向扶贫开发重点县倾斜。各县市要领会上级精神，对“三老”人员增加生活补助和村干部增加工资报酬问题统筹考虑，及时研究，确保落实到位。

4、地委组织部近期将下发《村级干部管理暂行办法》。各县市要结合实际，研究制定实施细则和具体措施，抓好贯彻落实。认真做好村干部年终述职考核和优秀村干部评选表彰工作。制定基层党组织坚强有力的具体标准，抓好整顿方案的落实，确保软弱涣散基层党组织得到转化提高。

5、完善制度措施，健全农村基层民主决策、管理、监督的制度体系。研究提出党支部委员、村委会委员和村民代表管理的具体办法，切实发挥好村级“两委员一代表”在新农村建设中的作用。对党务公开工作进行规范完善。

6、新建和改扩建的村级阵地要加快进度，并做好办公家具及相关设备的采购配发工作，保证冬季能够正常使用。对未完成的村级阵地建设项目，要列出施工计划，落实建设资金，做好前期准备工作。坚持经济、实用的原则，做好“火炉”改“水暖”工作，同时认真解决好冬季取暖用煤问题，保证村级阵地“热起来”。

7、充分利用秋冬时机，进一步深化“双清”工作。配合相关部门稳步推进集体林权制度改革。加强村级现有集体资金、资产、资源的管理，规范集体经济的使用和监督。落实发展壮大集体经济责任制，做好集体经济增收先进村的评选表彰工作。加强与农村信用联社的沟通协作，推动农村信用工程

建设。

8、继续抓好基层组织建设座谈会精神的贯彻落实，进一步完善驻村干部评议制、考核制和村干部坐班制，实行规范化管理。配合相关部门抓好农村“双语”幼儿园建设。对基层干部“双语”能力建设和农村“三老”人员规范化管理工作进行认真调研，提出加强和改进的具体措施。

(二)贯彻落实自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，着力解决好社区党建工作中的关键问题。

1、认真学习自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，结合各地实际，研究提出进一步加强社区党建工作的总体思路、目标任务和推进措施。开展社区党组织发挥作用情况专题调研，有针对性的提出加强改进的思路措施。

2、继续加大社区干部配备力度，年底前，连人带编划转到社区工作的国家干部必须达到自治区的硬性要求。注重培养选派一批少数民族干部到社区工作。做好社区干部的思想工作，采取灵活、有效的方法解决好干部的待遇问题，做到栓心留人，保持队伍的相对稳定和良好的精神状态。针对目前社区干部队伍现状，抓紧制定并落实社区干部分级培训规划，采取多种形式开展好培训工作。少数民族聚居社区的干部还要加强“双语”能力的培训。

3、抓紧制定并组织实施社区阵地建设规划，提前做好明年建设计划，坚持财政投入为主，整合各类资源，确保在20xx年前使社区办公服务场所全部达标。今年新建的阵地要加快进度，确保年内投入使用。

4、社区党组织工作经费严格按照自治区规定的标准，年底前必须落实到位，重点复杂社区的经费标准还要适当增加。同时解决好社区办公场所正常运转所需水、电、暖等费用。

5、按照四个“有利于”的原则，创新社区基层党组织设置，在具备条件的社区及时成立党总支，在具备条件的居民小区、楼幢或院落及时设置党支部或党小组，逐步形成党总支建在社区、党支部建在小区、党小组建在楼幢的党组织网络。及时跟进城市新区、经济开发区和新建居民区的建设，使党在城市的工作实现无缝隙覆盖。坚持因地制宜，做好社区党员分类管理工作。

6、按照城市管理重心下移的要求，做好部分事权下放移交社区的工作，落实好行政性事务社区准入制度，保障社区党组织应有的自主权、知情权、建议权和监督权。完善共驻共建相关制度，落实好评先评优征求社区意见制度，丰富活动载体，增强共建帮扶效果。

7、加强社区服务网络建设，推行集行政管理、社区事务、便民服务为一体的“一站式”服务。落实好社区干部错时工作制，继续深化全程代办制、首问负责、服务承诺、限时办结、责任追究、绩效评估等制度。坚持无偿低偿的原则，做好服务群众工作。组织党团员及各类积极分子开展志愿服务，鼓励和引导居民开展群众性自助和互助服务。积极探索建立社会化、市场化、产业化相结合的服务体系，不断提高服务群众的质量和水平。

8、继续加大选派党企双挂职人员力度，完善选派、培训、管理、考核等配套制度。继续抓好企业党组织的组建工作，有3名以上正式党员的两新党组织单建率和不足3名党员的联建率均达100%。加强对工业园区党建工作的指导，做好关停企业党员的管理教育工作。加强企业党组织规范化建设，创新党员发挥作用的载体。加大在新社会组织中建立党组织的工作力度，力求实现更大突破。

(三)贯彻推进会精神，抓好“四知四清四掌握”工作机制的落实。

结合各地实际，制定进一步推进“四知四清四掌握”工作机制的具体措施，明确重点任务，完善配套制度，强化督促检查，抓好工作落实。运用好“四知四清四掌握”工作机制的成果，解决好基层组织建设中突出问题。分级建立考核管理制度，把“四知四清四掌握”工作机制推进情况作为基层党建考核、领导班子和领导干部业绩考核、村居干部和驻村干部目标考核的重要内容，提出具体的操作办法，分级组织实施。

(四)落实工作机制，突出总结创新。

健全述职、测评、考核三位一体的责任机制，进一步完善党委(党组)班子及成员履行基层党建责任测评考核制度，深化基层党建责任“三级双向”述职活动，改进方法，在跟进中抓好落实。制定“联动联创”考评细则，做好对成员单位履行党建工作职责的考核工作。按照自治区文件要求，进一步拓展村企共建活动。完善“三级联创”实施细则，做好“五好”党组织的抽查、复验工作。认真进行回头看，对亮点工作和创新做法认真总结，推出一批在全地区、全疆叫得响的创新成果。结合xx届三中全会精神和科学发展观的学习，及时谋划好明年的工作，为明年基层组织建设迈上新台阶打好基础。

农场秸秆禁烧督查工作报告 秸秆禁烧工作督查通报 篇四

一、总体情况

检查发现，各地各单位公车封存情况较好，没有发现问题；值班人员缺岗情况较多。

二、值班情况较好的单位

市委农办、市综合投资公司、川汇区委办公室、川汇区纪委

等单位能做到值班人员在岗在位，履职尽责。

三、存在问题的单位

1. 西华县：2月11日下午14点45分至16点30分，县委办公室、县政府办公室、县纪委监委局、县民宗局、县安监局、县司法局等单位值班人员存在部分空岗或均不在岗现象。

2. 川汇区：2月11日上午9点至11点，区人社局、区商务局、区市场中心等单位值班人员存在部分空岗或均不在岗现象。

3. 周口经济开发区：2月12日上午10点10分至10点30分，区卫计委、区财政局等单位值班人员存在部分空岗或均不在岗现象。

4. 市直单位：2月12日上午9点至10点10分，市总工会、市环保局、市市场发展中心等单位值班人员存在部分空岗或均不在岗现象。

四、下一步工作要求

一要提高认识，克服松懈思想。坚持值班制度，是保证政令畅通，应对突发事件、维护社会稳定、确保人民生命财产安全和各项工作顺利进行的重要举措，任何时候都不能松懈。二要对照检查，切实转变作风。各单位要认真检查本单位在春节期间落实值班工作的情况，尤其要重点检查涉及群众切身利益的重点部门、关键岗位，发现问题，及时改进，把节日值班和日常值班、执勤工作真正落到实处，切实转变工作作风。三要严肃纪律，落实“两个”责任。各单位要严格执行值班等工作纪律，对违反纪律的个人依据有关规定和程序做出处理，并于2月19日前将处理结果和整改意见报市“转创”办。要认真履行党风廉政建设党委(党组)主体责任、纪委(纪检组)监督责任，抓好“一岗双责”、“一案双查”制度的落实，杜绝违纪行为发生，以严明的纪律、优良的作风推

进各项工作开展。

x活动领导小组办公室

年2月15日

农场秸秆禁烧督查工作报告 秸秆禁烧工作督查通报 篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、基本情况

从督查情况看,各县(市、区)能够认真落实全市秸秆禁烧和综合利用工作会议精神,加强领导、落实责任、多措并举,取得了较好成效。

(一)思想重视,组织有力。各县(市、区)对秸秆禁烧工作高度重视,召开专题会议及早安排、提前部署,专门制定下发了禁烧通知,成立秸秆禁烧工作领导小组,层层签订目标责任书,各级主要领导深入一线、靠前指挥、亲力亲为,为今年夏季秸秆禁烧工作有序开展打下了坚实的基础。

(二)落实责任,措施得当。各县(市、区)制定完善了网格化监管体系,建立了包保、带班值班等工作机制,成立专项督查组、联合巡查组,对禁烧工作开展情况开展全天候、全时段巡查督导,定期通报督导情况,确保不点一把火、不冒一股烟。新泰市建立以乡镇街道为单位、村居社区为基础、村民为单元的网格化管理责任体系,做到“横向到边、纵向到底”禁烧网格化部署;建立环保、公安、农机、畜牧等部门联动机制,依据各自职责共同推进秸秆禁烧及综合利用工作全面有序开展。岱岳区、肥城市、宁阳县、东平县采取禁烧保证金、“一票否决”制等形式,加大考核奖惩力度,把秸秆禁烧和综合利用工作与考核评比挂钩,较好地调动各级

工作积极性。

（三）疏堵结合、综合利用。禁烧是手段，综合利用是目的。各县（市、区）、泰山景区、泰安高新区坚持堵疏结合，以堵促疏，多渠道利用秸秆，取得了较好效果。肥城市依托中节能生物质能热电项目积极推广秸秆发电，年消耗干秸秆30万吨、发电亿度。宁阳县抓住国能生物发电大量收购秸秆的有利条件，鼓励、支持、引导全县各类农村经济合作组织领办、创办多种模式的秸秆加工点，积极引导秸秆收购和综合利用，用市场化的手段解决秸秆出路问题，既增加农民收入，又从源头上杜绝秸秆焚烧问题。

（四）多措并举，宣传到位。各县（市、区）充分利用电视、广播、报纸等媒体优势，发布秸秆禁烧和综合利用公告、广告，宣传相关法律法规政策。采取村喇叭播报、印发明白纸、出动宣传车、悬挂标语横幅等多种形式，广泛宣讲秸秆焚烧的危害和秸秆综合利用的好处，大力营造秸秆禁烧和综合利用浓厚氛围。岱岳区、东平县充分发挥校园平台优势，印制《致学生家长的一封信》，组织“小手拉大手、宣传进校园”等活动；岱岳区大汶口镇建立“大汶口一家人”微信工作群，对各管区、村及各级包保干部秸秆禁烧工作进行日调度，取得了较好成效。泰山区、宁阳县充分发挥党员干部的带头作用，派专人入户宣讲，深入细致做群众思想工作，引导群众算好秸秆焚烧的“法律账”、“经济账”和“生态账”。

二、督查情况及存在的问题

6月20日至21日，督查组重点对泰肥路（天平、道朗段）、济荷高速（州城、彭集段）、105国道（大羊、蒋集、葛石段）、104国道（大汶口段）、泰楼路（良庄、房村、楼德段）、泰新高速（果都、省庄段）、泰莱高速（当前隐藏内容免费查看范镇段）、新泰市（羊流镇、西张庄、宫里镇、谷里镇）等8个重点路段和区域，进行了暗访督查，沿途未发现火点和

焚烧痕迹，禁烧效果明显好转。但督查发现，仍有以下问题需进一步加强。

（一）主体责任还需加强。部分单位没有认识到秸秆禁烧与综合利用工作的长期性、艰巨性和重要性，工作满足于麦收期间的严查严控，没有将禁烧工作纳入长期工作进程，致使麦收结束后个别地块仍有焚烧现象。

（二）管控措施还需加强。个别地方没有落实好管控责任，重点区域、重点部位、薄弱环节，特别是县域结合部、交叉部存在漏管、脱管问题。6月12日、13日，东平县商老庄乡连续两天出现多处着火点，过火面积达十余亩，造成较坏影响。

（三）利用形式还需拓宽。各县（市、区）虽然积极开拓思路，创新秸秆综合利用方式，但目前利用形式比较单一，效果起伏较大，总体利用率提高幅度不大。

三、下一步工作要求

（一）落实主体责任，夯实基层基础。各级各有关部门要进一步强化主体责任，将秸秆禁烧作为一项长期的政治任务切实抓紧抓实抓好，严格落实行政首长负责制、目标管理责任制和工作协调机制，进一步夯实市、县、乡、村、组、户网络责任体系，切实做到“空间覆盖无空白、职责落实无盲点、监督管理无缝隙”。

（二）加强巡查执法，形成长效机制。各级各有关部门要积极探索创新巡查方式和手段，充分发挥现代通信监控技术的作用，形成全覆盖、无缝隙的巡查体系。加大麦收结束后的巡查力度，对随时发现的着火点和焚烧痕迹，督促所在地政府迅速查处，对禁烧不力的有关责任人提出问责建议，继续保持对秸秆禁烧的高压态势。

（三）创新工作方法，推进高效利用。各级各有关部门要加

快推进秸秆资源化高效利用，研究出台秸秆综合利用的资金扶持政策和管理办法，大力推广秸秆多元化利用技术，积极探索规模化、产业化发展模式，强化工作举措，发挥服务职能，积极推动秸秆综合利用工作取得实质性成果。

（四）强化宣传引导，营造舆论氛围。充分利用广播、电视、报纸、网络等平台，进行全方位、多路径宣传，增强广大群众自觉禁烧的意识。特别是要强化疏导宣传，通过算清秸秆还田和综合利用的效益账，引导群众自发做好秸秆综合利用工作。