

# 2023年巡查组巡察党委工作报告材料(精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 巡查组巡察党委工作报告材料篇一

20xx年在镇党委的坚强领导下，在各级部门的精心指导下，在\_村村全体党员的大力支持下，我村以十八届三中、四中全会精神为指导，按照构建美好乡村的目标，认真履行职责，大胆开展工作，积极摸索经验，带领和团结全村人民努力建设美好乡村，为本村的社会稳定、经济发展做出了贡献。现对一年来的工作情况进行回顾总结，找出经验教训，以利于今后为\_村做出更好更大的贡献。

### 一、加强党的基层组织建设

村支部以开展群众路线教育实践活动为契机，扎实开展为民服务活动，把查摆问题和整改落实结合起来。我们坚持把学习实践三中、四中全会重要精神作为主线，坚持以重在联系实际、重在讲求质量、重在取得实效为要求，组织全体党员学理论、学党章、学形式、学模范、抓住重点环节，查找存在问题，开展民主评议，落实整改措施、取得了明显成效，达到预期目的。通过学习，让党员更新了观念，进一步解放了思想。思想通，百事通，观念新，事业兴。教育的效果在以后的工作中得到了体现，在秸秆禁烧、整修道路，加强农村基础设施建设，调解矛盾等方面，党员充分发挥了先锋模范作用，特别是为了秸秆禁烧，一些老党员自发地去做群众的工作，带头出工出力，有力地推动各项工作的开展。进一步抓好党员队伍建设、培养后备干部，为组织增添了新鲜血

液，为我村的发展培养和储备人才。

## 二、狠抓计划生育工作

农村税费制度的改革，使村级工作发生了很大变化，计生工作逐渐成为村级工作的主旋律。今年，在计生方面，主要做了以下几项工作：一是深入宣传教育，营造良好的计生氛围。我们始终大力坚持开展人口与计划生育知识宣传，着力建设科学、文明、健康的生育文化。抓好重点人群的教育管理，帮助他们了解、掌握计生方面的政策、法规。对未婚青年男女加强法律、法规宣传，并倡导晚婚晚育；二是狠抓两检到位率。村两委分片包干，落实到人，确保按时按质完成，确保了妇检对象一个不漏，使得全年两检到位率均达100%；三是狠抓未婚青年和隐性婚育的管理排查。大量人员的外出务工，在促进本地经济发展的同时，也给计生工作带来了很大被动，抓好计生工作，首要任务就是抓好流动人口的生育管理。我们对全村未婚男女青年登记造册，并与育龄群众和重点未婚青年签订了计生合同。同时层层落实责任，谁包片谁负责。此外，我们还组织村干部外出调查，实地排查育龄妇女；四是及时落实到期手术。确保了我村全年无计划外生育；五是落实计划生育奖励政策，对独生子女发放了保健费。

## 三、全力推进基础设施建设

我村潘拐组水泥路于10月竣工，全长约200米，继续解决农民出行难的问题；此外，完成了我村变压器1号台区扩容等相关工作，解决了农民用电难问题。

## 四、努力做好其它各项工作

村级工作千头万绪，我们在做好镇党委和政府布置的中心工作的同时，努力做好其它常规工作。例如，加大各类矛盾的排查，及时调解，全年共成功调解各类纠纷10多次，确保了一方平安，且全村无刑事案件发生。

今年，我村工作在取得成绩的同时，也存在着一些问题。主要有：加强农村文化建设，加强群众教育做得不够。社会主义新农村建设有着丰富的内涵，农村文化建设是极其重要的一个方面，而我村由于经济落后，事务性工作又多，使得我村的农村文化建设欠缺，对群众的教育和业余文化生活开展得不理想。

一年来，村支部根据上级的要求结合本村实际，圆满完成了年初制定的各项目标任务，维护了和谐稳定的发展大局，保证了农业发展、农民增收、农村稳定，经济及各项社会事业取得了全面发展，为我村全面建设小康社会奠定了坚实的基础，较圆满地完成了各项工作。但与上级领导的要求和全体村民的期望还有差距。在今后的的工作中，村支部将始终保持戒骄戒躁、谦虚谨慎的作风，发扬优点，不断完善自己，始终与镇党委保持高度一致，结合实际，努力完成镇党委交办的各项工作，力争在新的一年里取得更大进步，各项工作再上一个新台阶，以更加出色的成绩实践全心全意为人民服务的宗旨。

## 巡查组巡察党委工作报告材料篇二

首先，我代表xx党委及全局干部职工向市委巡视组莅临我局开展巡视督查工作表示热烈欢迎！这次巡视工作是市委交办给我们的一项政治任务，是市委、市纪委对我局领导班子和干部队伍的一次实地考察，也是对我局各项工作的一次全面检阅，必将有力推动我局党风廉政建设和反腐倡廉工作，我们一定按照市委巡视组的要求，义不容辞地配合做好有关工作，确保巡视工作顺利开展。具体要做好四个方面的工作。

### 第一、端正态度，统一思想

市委确定xx市为20xx年衡阳市第一轮巡视督查单位，这是市委、市纪委对我们单位的关心，也是对我们单位党员干部的爱护。无论对单位还是个人都是一件好事，一件大事，我们

一定要端正态度，支持巡视监督工作。实行巡视制度，开展巡视工作，是党中央在新的形势下，加强党的执政能力，强化党内监督特别是对领导干部监督的一项重大举措。开展巡视工作，将有助于我们更加准确地理解上级的方针政策，有助于我们进一步转变作风，有助于我们正视存在的问题，促使我们思想上更加清醒，信念上更加坚定，思路上更加清晰，工作上更加务实。因此，我们一定要从讲政治、负责任的高度，充分认识开展巡视工作的重大意义，要把这次巡视督查作为接受党性教育、加强党性锻炼、经受组织考验的难得机会，切实增强接受巡视督查的自觉性和责任感。

## 第二、精心组织，全力配合

这次巡视的主要对象是局领导班子及其成员，我本人作为市畜牧水产局领导班子主要负责人，对全局党风廉政建设和反腐倡廉工作负总责，对我局全面工作负总责。我一定以积极主动的态度，带头学习领会中央、省委和市委关于巡视工作的重要精神，带头落实巡视组的各项工作安排和工作要求，带头查找自身和班子存在的问题，全力支持和配合巡视组工作。班子成员要切实提高认识，认真查找在执行党风廉政建设责任制和廉洁自律规定、作风纪律等方面存在的问题，主动配合巡视组开展工作；全局各部门和全体干部以及全xx系统的同志们要以对组织、对事业高度负责的态度，积极向巡视组如实反映情况、举报问题。局里已成立了巡视对接工作领导小组，将按照巡视组的要求全力配合做好有关工作。

## 第三、接受监督，认真整改

接受监督是党员干部的“护身符”，因此，我们要旗帜鲜明地接受巡视监督，做到不隐瞒、不拒绝、不设阻，真心实意地把这次巡视督查看成一次转变思想作风、加强党性锻炼、提高自我修养的良好机遇。凡是巡视组查发现的问题，做到告知即改，认真整改。凡是巡视组提出的建议，要认真研究，及时落实。对巡视组交办的事项，要保证质量，按时办好。

## 第四、抢抓机遇，加快发展

我们要把这次巡视督查工作与正在开展的“三严三实”专题教育、创先争优、文明机关创建等活动结合起来，与做好当前我市养殖业各项工作结合起来，以促进养殖业发展为中心，以保障质量安全为主线，在练好内功、抓住重点，努力创新等方面下功夫，全面提升工作水平。真正把巡视组对我局各项工作的要求转化为我们事业发展的动力，为我市xx的发展作出新贡献。

谢谢大家！

## 巡查组巡察党委工作报告材料篇三

### 一、 巡逻方式。

按照江永办发[20xx]1号和[20xx]2号文件要求，成立了三个巡逻区域。凤凰社区和四方井社区合并为一个巡逻区域，单月由凤凰社区牵头，双月由四方井社区牵头。麒麟社区和永新社区以本社区所辖区域为巡逻区域。三个巡逻区域每晚分成上半夜(20:00—23:30)和下半夜(23:30—次日6:00)两个巡逻组，即社区所辖单位干部职工夜巡组与社区义务巡逻组。其中，上半夜巡逻组由5名县直单位、省、市驻江永单位机关干部组成(要求一名领导班子成员带队);下半夜巡逻组由4名社区义务巡逻队队员组成。

### 二、 巡逻队职责、纪律要求。

为切实加强对巡逻队队员的管理，确保巡逻工作顺畅，制定了巡逻队职责和纪律。其职责是1、负责执勤期间的社区巡逻，维持社区治安秩序;2、先行处置突发事件，并及时报警;3、发现可疑情况及时妥善处置并报警;4、防控巡逻责任区域内的可防型案件;5、开展法制宣传教育。其纪律是：1、巡逻队

员必须按要求按时到岗、离岗;2、无特殊情况一律不得请假,如遇特殊情况确需请假的,按规定办理请假手续,并安排人员替班;3、保管好“治安巡逻”袖章和橡胶棍;4、所有巡逻队员要仪表端正,依法巡逻,文明巡逻,保持形象;5、巡逻期间保持手机畅通。

### 三、对巡逻队的组织和管理。

我镇具体负责社区巡逻的组织、联络、协调和考勤工作。每天下午3点—4点由镇办公室通知上半夜巡逻的各单位和镇值班人员,每晚三个巡逻区域由我镇派一名干部职工和社区一名工作人员值班。负责各社区巡逻的考勤工作,并做好记录,及时报镇综治办xx县综治办。下半夜义务巡逻队由各社区排班,镇综治办主任熊武宗同志暂时具体组织实施并负责督查。在组建社区下半夜义务巡逻队时,镇党委对每一个队员都进行了摸底和认真审察,从中选出了36名同志,并组织岗前培训,请了公安和司法两个部门的专业人员授课。实行试用期一个月,以考勤为主,每夜80元。并于第二个月由巡逻队员本人写出书面申请上交镇综治办备案。

### 四、取得的成绩

组建社区巡逻以来,所有人员工作认真负责,巡逻队员齐心协力,顽强进取,治安巡逻队管理得到进一步规范,队伍整体得到了较大提升。社区巡逻队结合辖区实际,根据案件多发的时间和地点,合理分配,实行高密度巡逻。从而使打击防范力度进一步加大,遏制犯罪打击现行成效明显,对犯罪分子起到了震慑作用,对预防犯罪、维护治安、服务群众等方面发挥了积极作用□20xx年1-6月,全县共立刑事案件336起,比去年同期362起相比,下降了7.2%;其中“两抢”案件立17起,与去年同期30起相比,下降了43.3%;盗窃案立199起,与去年同期268起相比,下降了25.7%□20xx年上半年,我县民调得分79.48,跃居全省第10位,比20xx年提高11.17分前进115位。

## 五、存在的主要问题和下步打算。

由于组建时间相对较短，在组织、保障、装备、制度等方面，还不够健全完善，加之队员素质参差不齐，管理难度较大。社区经费困难，设施不完善，社区女同志较多，值下班夜班安全存在问题并影响第二天上班，义务巡逻队员在社区中途休息也不方便。为此，造成义务巡逻队在社区签退条件不成熟。

在今后的工作中，我镇将继续加强对社区巡逻队员的培训，提高他们的素质，同时对巡逻队员的标准要提高，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把让人民满意作为工作的根本出发点和落脚点，热情服务，树立治安巡逻队伍良好形象，为我县安全发展、和谐发展作出新的更大的贡献。

冯庄社区现常住人口近万人，有各类残疾人 50 名。其中视力残疾 1人；智力残疾7人；听力语言残疾6 人；肢体残疾 25 人；精神残疾 6 人；综合残疾5 人。康复需求的 25人，占残疾人总数的50 %，现已得到基本康复的有2人，占有康复需求的4%。

近年来，我社区残疾人康复工作在市、区残联的指导和街道党工委、办事处的领导下，在社会各界的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持理论联系实际，弘扬求真务实精神，以改善和提高残疾人康复服务水平为己任，为实现“人人享有康复服务”目标做了大量工作，取得了一定的成绩。

### (一)、加强领导，健全机构

社区在市、区及街道各级残联的正确领导下，积极开展了残疾人社区康复工作。成立了社区康复工作小组、精神病防治康复工作小组，负责辖区残疾人社区康复的服务和管理。建立了康复服务及精神病人监护服务网络。完善了社区残疾人

康复工作制度、职责及康复员职责。配备一名兼职康复员，聘请社区卫生服务站 医生为社区康复指导员，对他们进行了上岗前的培训，使他们能更好地做好社区残疾人康复工作。利用社区资源成立了由4人组成的助残志愿者队伍和助残义工队伍，对社区残疾人进行了康复需求调查、精神病线索调查，进行规范化的动态管理，更多地调动了社区各方资源力量，积极开展康复服务工作。

## (二)、明确职责，落实责任

在康复工作小组的指导下，制定社区康复计划和做好工作记录，负责组织定期检查、指导社区康复工作，负责指导康复室的训练服务工作及康复员的培训，做到有布置、有检查，把工作落到实处。我们通过宣传手段激发社区居民、志愿者、特别是残疾人及其家庭成员的参与意识，以社区为纽带、以家庭为基础，开展多种康复治疗及功能训练，为残疾人提供健康服务。

## (三)、调查摸底、建档立卡

为进一步做好社区康复工作，在区康复办和街道残联的组织指导下，根据残疾人的不同康复需求，深入居民家庭，开展摸底调查，分类归档，有针对性地制定康复计划，促进康复目标的实现。掌握社区内残疾人社区康复的基本情况，积累残疾人社区康复资料，整理和保管社区康复有关档案。

## (四)积极开展康复服务工作

依托本社区内的现有机构和设施，整合社区资源，建立面积30平方米的社区康复室，配备了便于社区使用、家庭租借的康复器材和辅助用具及康复知识普及读物。

一是开展社区康复服务。我们针对社区不同类别的残疾人康复需求情况，开展社区康复服务。先后对社区居民有针对性



地组织了“糖尿病预防、脑瘫患儿的家庭护理”等康复知识讲座5次，参加人次30人。在开展“彭年光明行动”调查工作中，我们认真贯彻落实做好此项工作，在社区和居民之间建立了帮助贫困白内障患者康复的联系网，社区工作者在走访中发现患者，做到有专人负责，。另外社区康复员及康复指导员指导残疾人在社区康复室进行有效训练。共有25人在康复室进行康复训练。

二是开展家庭康复服务。在社区康复指导员及家庭康复员的指导和帮助下，为了方便残疾人在家庭进行康复训练，为他们配备了轮椅、助行器、腋拐等残疾人辅助器具，鼓励他们在家中坚持康复训练，如居住在润扬广场的郑宇因患脑瘫行动不便，社区了解情况后，主动与其联系，除了在康复室训练外，还为她准备了轮椅等辅助器具进行康复，目前郑宇情况已有所好转。

三是提供转介服务。对于社区内无法进行康复的，及时提供转介服务，如在“三助一给”助残活动中，社区为特困截肢的残疾人安装了假肢，为4名下肢残疾人免费配发了轮椅；为2名符合给药条件的精神病患者免费发放药品。几年来接受过转介服务的残疾人共有2人。

#### (五)开展精神病防治康复工作

目前，在册的精神病患者6人，100%的病人由家人在家监护，重病人住院治疗。10月10日是“世界精神卫生日”，社区残联组织残疾人志愿者宣传队及部分残疾朋友开展走访、咨询宣传活动，内容包括精神卫生书籍阅览及精神卫生与康复知识等多方位的宣传活动，向社会人员发放有关宣传资料100份。我们希望通过组织社区残疾人志愿者共同走访、参与宣传的方式，使更多的残疾朋友和社会群体能够对精神残疾人有更深入的了解，在日常活动和生活中能够更好地接纳精神残疾人，也使康复的精神残疾人能够更多地接触社会人群，融入社会，为做好社区精神残疾人康复和预防精神残疾工作打

下良好基础。近年来，我社区的康复和训练工作在各级领导的关心和指导下，走出了自己的路，创出了自己的特色，与社区医院、家政服务、建立了广泛联系，不但随时关注社区内残疾人群体的工作与生活，而且更加关注的是他们的思想和精神状态，定期为残疾朋友举办健康讲座，力求更多地采取携带康复器材上门，为残疾人进行家庭康复服务和指导的康复形式，并且将直接面对残疾人的康复工作，扩大到面向残疾人亲属，使残疾人康复工作得到更广泛的支持和配合，实现就近康复和贴身康复。

区委巡察办：

## 第一部分 巡察反馈意见整改落实情况

### 一、贯彻落实科学发展观方面(共4条)

#### (一)关于经济结构还不够合理问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是进一步做强做优第二产业。一方面推进工业园区招商选资。开展重点区域招商，有针对性地赴上海市区、浙江、福建等地拜访客户，拓展招商区域、加强合作沟通，推进招商工作。今年1-10月工业园区税收增长20.93%；另一方面加快经济小区发展。坚持量质并举加大新项目招引力度。今年1-10月新增注册项目1977户，完成年指标1860户的106.29%，累计完成税收39760万元，增幅32.32%。二是加快第三产业规划和发展。着手编制《张堰镇现代服务业发展规划(20xx-20xx年)》；以南社周边环境整治和开发为契机，出台镇区主要道路业态规划实施目录；确定了张堰大街、张堰东大街、新华路、留溪路以及花贤路和新建路六条特色商业街的定位；依托“毕加索小镇”住宅商品房销售、“中侨学院”建成开学等重点项目推进新镇区商业配套设施建设。三是创新发展第一产业。推进沙龙生猪、金山酱菜、“小皇冠”西瓜等特色农副产品发展。在持续推进集体(合作)农场“9+1”模式基础上□20xx年重点

推进旧港、秦望和秦山三个村土地股份合作社试点工作。目前，镇党委正围绕一年来工作实践进行全面评估，为下一步深化和推广奠定基础。

## (二)关于工业园区产业能级还不高问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是推进产业结构调整。一方面推进淘汰落后产能。制定《张堰镇产业结构调整淘汰落后产能三年行动计划》20xx年计划调整淘汰企业(生产线)6家,截止10月，已完成整体关闭企业3家;另一方面推进清洁能源替代。对全镇锅(窑)炉状况进行排摸并建立信息数据库20xx年计划淘汰燃煤(重油)锅炉19台，窑炉2台,截止10月，已完成锅炉13台，窑炉2台。二是推进园中园建设。通过政策扶持、引导，推动温龙产业园在去年完成7万平方米园区建设的基础上，今年可完成4.3万平方米的建设，已成功引进三家企业入驻。推动起帆电线电缆公司兼并收购圣毅、亮丰企业，电线电缆产业园已具雏形。三是推进二次开发。对全镇亩均税收低于10万元的企业逐一走访排摸，加大存量盘活力度。成功推进解决天亮项目施工纠纷、亮丰项目再开发、雄川制冷部分厂房出售、金堰风力整体股权变更、朗山水洗出售、上泰阀门部分厂房再出租等工作。成功签约上海良勤实业投资项目，积极推进黄华电气和中荣铝业公司二次开发进程。

## (三)关于经济快速发展的办法还不多问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是创新发展思路。确立“改革创新 加快转型”全年工作主题，召开全镇经济加快转型专题会议，积极应对各种困难和挑战，加快推进经济结构调整和发展方式转变。二是加快经济发展。今年1-10月，全镇20xx万以上属地企业工业总产值累计完成102.05亿元，实现各类税收73553.18万元，同比增长26.08%，财政收入1.99亿元，镇域经济不断趋好。三是培育发展“四新”经济。在招引和培育扶持“四新”经济上下

功夫，新型功能材料、检验检测认证服务、轻工创意设计类、移动互联网类及物联网类等领域“四新”经济发展初现端倪。

#### (四)关于推进古镇文化的传承与发展不够有力问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是开展南社周边环境整治。按照“一次规划、分步实施、严格控制”的原则□20xx年6月启动南社周边环境整治工程，总投资4170万元□20xx年8月基本完工，周边环境焕然一新。在新建成的留溪广场开展了“中秋韵、南社情、强国梦”活动，进一步凸显张堰古镇风貌，传承和弘扬爱国主义精神；二是修复历史建筑。对走马楼、张单氏节孝坊等历史建筑进行了修复，对张堰公园进行了改造；三是召开专题研讨会。今年5月举办南社文化、古镇文化专题研讨会，围绕研究古镇开发和挖掘历史文化元素开展深入探讨；四是南社三期改版开放。新增书籍200余册，其中近70册为民国时期出版物，进一步丰富了展览的史料文献；五是举办白蕉杯书画展。今年5月，在南社举办了白蕉书画作品展活动，展示了550余幅珍贵照片和若干图表、信件、书稿、画作等，进一步宣传张堰名人文化。

## 二、关注民生方面(共3条)

#### (五)关于城镇建设管理相对滞后问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加大基础设施建设投入力度□20xx年投入7000多万元新建康和路、德贤路，进一步完善镇区道路网架；投入400多万元新建新镇区自来水管网工程，投入396万元完成镇区内18家企业、2个小区污水纳管工程，进一步完善了镇区的管网建设；投入50万元在全镇范围内新建20个便民公交候车亭。二是推进相关地块开发。一方面加大对在建商品房紫迪兰亭工程的监管和服务力度，加快建设，华飞8号地块开盘销售。另一方面加快对六类用地的开发进程，丝织厂地块、华飞西南侧地块已完成挂牌出让，预计在20xx年初将开工建设。三是加强市容环境整治

治力度。成立张堰城管分队筹备组，解决了本镇没有市容执法权的难题。设置临时疏导点，基本解决自产自销农户乱设摊的难题。今年5月起，组织相关职能部门开展7次市容市貌联合整治行动，有效遏制镇区主干道两侧长期跨门营业和东风农贸市场周边占道设摊现象。同时，针对学校周边和嘉乐公司门前流动摊贩进行联合执法，改善镇区内市容市貌。为巩固整治效果，真正实现长效管理，实行“四定”步巡(定人、定岗、定时、定责)模式，对镇区进行全方位的固守和巡查。

#### (六)关于整治违章搭建不够有力问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是整治违法用地。整治完成历史违法用地16处，面积约26600平米，拆除地上建筑物面积约9200平方米，涉及农用仓库、临时堆场、私营企业内部违章建筑等。二是拆除违法建筑。贯彻市、区工作要求，制定镇违法建筑整治实施意见，重点对“吃公养饭人员”和重点区域违法建筑进行拆除。1-10月，全镇共拆除违章建筑82户，共5139平方米。取缔了工业园区周边s19高速出口两旁两处用于出租且存在安全隐患的大面积违法建筑。违法建筑蔓延的态势得到有效遏制。

#### (七)关于社会管理的前瞻性研究还不够问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是开展了社会稳定风险专题研究。年初，镇党委、政府将企业搬迁、转制、停产存在的不稳定风险列为重点研究课题，组织镇工业园区、稳定办等职能部门进行了专题调研，形成了《企业转型变革中相关稳定问题对策研究》专题调研报告，同时，针对西门子企业计划搬迁的情况，镇稳定办组织相关部门开展了社会稳定风险评估工作，形成了《关于上海西门子线路保护系统有限公司搬迁社会稳定风险分析评估报告》，预先研判，及早介入，做好相关准备。二是开展了外来人口社会管理问题专题研究。今年9月，镇党委召开了“社区管理 社会治理”专题会，对包括外来人口管理在内的社区管理和社

会治理问题进行了全面、深入地研究。此外，还采取了一系列相关举措：成立人口管理领导小组，建立镇计划生育工作联席会议制度，加强人口管理，推进实有人口调查统计工作和实有房屋编码工作。完善治安防范体系，全镇共安装摄像头111个，富民新村投入16万元安装电子围栏，留溪佳园安装车辆智能管理系统。加强群防群治力量建设，组织平安志愿者开展治安巡逻，加强鲁堰、秦山、秦阳、百家等外来人口集聚地的治安巡防和防范宣传等工作。

### 三、内部管理方面(共2条)

#### (八)关于干部队伍建设还不够有力问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加大招聘力度。今年新招录公务员3名、事业单位人员1人、派遣制研究生2名、大学生村(居)官3名、三支一扶大学生1名、聘用制人员5名。另外，从区层面交流到张堰年轻科级公务员2名。二是加强年轻干部培养。结合党的群众路线教育实践活动建章立制工作，制定了《张堰镇关于进一步加强和改进优秀年轻干部人才培养选拔工作的实施方案》(张委发[20xx]39号)，将通过建立年轻干部信息资源库、完善年轻干部培训体系、实施年轻干部交流培养计划、健全年轻干部培养选拔机制等举措，进一步提高年轻干部和青年人才的政治素养和能力素质，畅通优秀年轻干部成长成才的渠道机制，营造有利于优秀年轻干部脱颖而出的良好环境。

#### (九)关于生态林管理不到位问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加强农作物乱插种情况管理□20xx年7月11日，金山区林业站、百家村、玉兰林业养护服务社三方召开协调会议，讨论林区内农作物乱插种情况管理工作，规定禁止村民在林地内种植农作物，养护社做好宣传工作的同时，对一些林地内的空地进行树木补种，采用挖沟、圈围等措施将林地与村民自留地进行

隔离。会后向百家村村民发放了“告知书”。二是加强林地养护管理。已由区林业站落实加强林地日常巡查的相关工作机制。三是加强病虫害防治。由林地养护主管单位加强病虫害检查工作，做到早发现、早防治，同时加强病虫害防治后期管理，提高防治效果。

#### 四、审计整改方面(共2条)

##### (十)关于经济小区为申办企业垫资验资问题

整改落实情况：已完成整改。对于经济小区为企业垫资验资的问题，截止20xx年3月涉及的三个单位已全部收回垫付验资款。

##### (十一)关于单位内部往来账户不相符问题

整改落实情况：已完成整改。截止20xx年9月底经双方核对确认，作账面调整后，张堰镇财政所应收张堰城镇建设发展有限公司47.11万元。差异产生原因是财政拨入贷款利息款项财政所计入支出，城镇发展公司考虑涉及到所得税，计入往来账户。

## 第二部分 贯彻落实中央八项规定情况

镇党委、政府严格执行中央《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、上海市《实施意见》及金山区《实施办法》等文件的要求，结合党的群众路线教育实践活动，积极转变工作作风，厉行勤俭节约，以作风转变促进改革发展。

### 一、加强学习，不断提高思想认识

一是认真学习。“八项规定”出台后，镇党委、政府高度重视，以党委中心组学习、党政联席会、干部作风讲评大会等形式及时传达学习，并研究制定贯彻落实相关措施。二是注

重教育。通过集中学习、召开座谈会、发送廉政短信等方式，重点抓好镇党政班子、镇管干部的经常性教育。每年元旦、春节、五一、国庆等重大节日前召开党员干部会议，进行节前廉政教育。

## 二、转变作风，认真落实各项规定

一是切实改进调查研究。镇党政班子领导坚持每月深入基层、深入群众开展调查研究。加大调研成果的运用力度，改进调研方式，调研走访主题明确，轻车简从，不安排与调研走访无关的活动，不安排用餐，不接受礼品。二是精简各类会议活动。镇党委、政府对内容相近、参加人员重叠，能够合并召开的会议合并召开。精简会议议程，提高会议实效，开短会、讲短话，全镇性工作会议时间一般不超过2个小时。20xx年1-10月，全镇各类会议数量同比减少9.5%，文件、简报、刊物同比压缩8.4%，评比达标表彰活动同比减少57.1%，各类领导小组和议事协调机构同比减少40%。三是严格规范文件简报。提高文件质量，切实减少各类文件。对没有实质性内容、可发可不发的文件，一律不发。突出文件的指导性、针对性和操作性。20xx年1-10月，镇党委共发文40个，同比20xx年减少2个，减幅4.76%。镇党委、政府下发至各单位文件，除有特别要求外，均通过政务信息平台传输，切实减少纸质文件简报，降低运行成本，提高工作效率。四是改进新闻报道。以《新张堰》报为主阵地，坚持半月一期，依照“精简务实、注重效果”原则，着重报道民生实事，着重宣传基层一线单位和群众，通过“留溪论坛”、“张堰之窗”新浪官方微博等新媒体形式，强化舆论引导，传播正能量。

## 三、完善制度，加强督查检查

一是严格执行中央厉行勤俭节约有关规定。镇党政领导班子带头执行中央“八项规定”及厉行勤俭节约制止奢侈浪费的各项要求，认真履行“一岗双责”要求，加强对分管单位和部门的督促提醒。制定并完善了业务招待审批、公务用车审



批等制度，制定了《进一步加强政府食堂管理细则》，严格控制公务接待范围，严格执行公费用餐标准，严格控制陪餐人数。除招商引资等重点活动外，其他公务活动接待就餐均在政府食堂安排。20xx年1-10月，镇机关公务接待费用同比20xx年下降61.8%，会议费下降29.1%，车辆运行费下降70%。二是加强对八项规定执行情况的监督检查。镇纪委、监察室充分发挥职能作用，加强对中央八项规定落实情况的监督检查，重大节假日期间组织党风廉政监察站成员进行暗访检查。对全镇37家单位的公务接待费、会议费、车辆运行费等逐月进行统计摸底，及时查纠问题并要求限期整改。选取20xx年业务招待费用偏高的2家单位，采取“解剖麻雀”的方式，要求相关人员说明招待事由、对象等，通过“对帐”的方式强化监督效果。

### 第三部分 党的群众路线教育实践活动突出问题整改落实情况

根据中央、市委和区委的统一部署，张堰镇党的群众路线教育实践活动于今年3月5日正式启动，到9月底基本结束。在区委的正确领导下和区委第九督导组精心指导下，镇党委率先垂范，带领全镇94个基层党组织、2484名党员认真贯彻落实系列讲话精神，紧紧围绕“为民、务实、清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”突出问题，紧密联系张堰实际，扎扎实实地完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”，“整改落实、建章立制”三个环节的工作任务，达到了预期的目的。活动中，镇党委坚持开门搞活动，紧扣作风建设，镇领导班子人员分15路深入基层一线听取意见，累计召开征求意见座谈会35个，座谈328人次，个别走访党员群众290人，发放问卷调查188份，发出民主评议表1142份，共收集到意见与建议271条，归并、分类汇总成153条，其中“四风”突出问题49条、关系群众切身利益问题55条、联系服务群众“最后一公里”问题14条，以及其他方面的意见建议35条。153条意见建议现已基本完成整改，其中即知即改93条，建章立制20

条、留作参考33条、专项整治2条、区级层面协调解决5条。

根据区委要求，对照查找到的“四风”突出问题以及群众意见建议，紧密结合张堰实际，认真制定了张堰镇“两方案一计划”，整改事项逐一明确牵头领导、分管领导、责任部门和时间节点，同时始终坚持“一把手”亲自抓，稳步推进整改落实工作，努力从体制机制上堵住不正之风漏洞，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化。

## 一、领导班子整改方案落实情况

镇领导班子坚持把学习教育、征求意见、问题导向、即知即改贯穿始终，深刻查摆班子“四风”等方面的突出问题，深入剖析思想根源，认真制定整改措施，紧紧围绕群众反映最强烈的问题，一项一项整治及时推进整改，确定了“严格遵守党的政治纪律和组织纪律”、“进一步提高镇领导班子学习质量”等36项整改任务。例如：在“进一步提高镇领导班子学习质量”方面，提出认真制定镇领导班子学习计划，系统学习中国特色社会主义理论和关于群众路线的重要论述和党的xx大以来关于党的建设和治国方略的一系列重要讲话精神，进一步提高政治素养；创新党委中心组学习形式，通过理论学习、专题研讨、调查研究等形式，改进完善党委中心组学习方式；紧紧围绕全镇中心工作和全镇经济社会发展中的重大问题组织开展各类专题学习，推动学习成果与重点工作的有效对接，提高党委中心组学习的实效性。

## 二、专项整治方案落实情况

张堰镇专项整治方案涉及19项，其中除了中央明确的“7+4+10”专项整治任务(涉及本镇12项)、市委明确的3项(涉及本镇2项)专项整治任务以及区委确定的3项专项整治任务外，镇党委还确定了2项重点整治工作。如针对中央提出的“整治文山会海”专项整治任务，责任部门镇办公室、党群办采取措施，针对会议多、时间长、与会人员多的问题，制

定了全镇性会议、活动审批管理办法，进一步加强会议报批管理，控制会议数量、规模、议程和时间。同时，创新会议形式，提倡统筹整合，提高会议效率。针对文件多问题，加大网上公文办理力度和推进信息化办公工作，从而基本上解决了会议多、文件多的问题；如针对市委提出的“干部工作改革”专项整治任务，责任部门镇党群办认真深入学习贯彻新修订的《干部任用条例》，制定并下发了《关于进一步加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的若干意见》，进一步完善了干部选拔任用工作，同时加大社会优秀人才招聘力度及内部年轻干部竞岗、轮岗培养力度，进一步拓宽选人用人渠道；又如针对区委提出的“完善窗口考核机制，优化行政审批流程”专项整治任务，责任部门镇社区事务受理服务中心完善了《张堰镇社区事务受理服务中心职工考评实施办法》，严格遵守“一二三”服务承诺，即：一次告知、二次办结、三次上门。同时秉持“一门服务、一口受理、全年无休”的工作要求，让群众少跑一趟路、少跨一个门、少走一道关。镇党委确定的2项整治任务也制定了相关制度，并开展了多次联合整治，全镇违法建筑得到一定程度的遏制，镇区环境得到了有效改善。

### 三、建章立制计划落实情况

镇党委结合张堰实际，按照体现群众意愿、体现改进作风、体现提高效率、体现发展规律的要求，制定和修订了《张堰镇领导班子联系服务群众办法》等20项制度，主要涉及加强干部管理转变作风、关系群众切实利益、解决联系服务群众“最后一公里”、加强基层党建、促进经济社会发展等方面。目前除了1项制度仍在修订完善中，其他19项工作制度已经按照整改期限制定和修订完善，进一步强化了制度保障工作，形成了长效机制。

特此报告。

## 巡查组巡察党委工作报告材料篇四

对刚入院的军转来说，适应并能胜任新工作需要时间，需要设身处地理解、体谅他们，下面是众鑫文档网小编给大家带来的2022年区检察院军转队伍培养经验做法材料范文，希望大家喜欢。

近年来，\*区院把培养使用好复转军人作为检察队伍建设的重要环节，积极帮助他们转换角色、挖掘优势，尽快融入检察事业，努力打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的生力军，取得良好效果。

### 一、我院复转军人队伍基本概况及特点

我院在编复转军人\*人，占全院在编干警的\*%，包括\*名干部和\*名职工。\*名干部中正团职转业\*人，营职转业\*人，士兵复员\*人；转业后，\*人任处级干部(其中\*人任党组成员、副检察长)，其余\*人均均为正科级干部。另我院\*名退休复转干部中有\*名为处级。

我院在编复转军人队伍的主要特点：一是学历层次高，综合素质好。\*人中，\*人大学本科以上学历，\*人为大专学历。他们具有较高文化程度，经过部队长期磨练，政治过硬、作风过硬，是一支具有较大开发潜能的特殊人才群体。二是工作经历丰富，专业对口的少。他们人生阅历、工作经验丰富，专业领域广泛，但转业前很少人从事的专业与法律对口。因此，对他们而言，“业务过硬”是短板。三是职务偏高，年龄偏大。不少人在部队都担任领导职务，甚至是主官。转业时已年过四十，又不可避免地面临新的知识领域、新的工作环境、新的人际关系等现实问题，这些都增加了适应检察工作的难度。

### 二、精心调研，加强培养，量才为用

我院党组把接收、培养和使用好复转军人作为服务于国家政治经济大局的具体行动，对复转军人高看一眼，厚爱一层，有意识加强沟通交流，及时打消他们的畏难情绪；细微观察，加深理解，从中发现人才、培养人才，在业务过硬上下足功夫，尽可能把他们安排到最合适的岗位，充实检察队伍、改善队伍结构、提高队伍整体素质。

### (一)及时做好培养使用的前期调研工作

1、促膝谈心，增全面了解。我院政工部门认真抓好接收复转军人的各项前期工作，充分做好培养使用的前期调研等准备，力争对他们有初步了解。一进院，党组书记、检察长亲自与他们谈心交流，进行“与时俱进、促进角色转换，科学发展、立志检察工作”的主题谈话，深化了解，鼓励军转干部干一行，爱一行，钻一行，尽快适应环境，引导他们增强做好检察工作的荣誉感。军转干部进院先统一安排在后勤、综合部门，经过一段时间的实践、适应后，再根据他们的特长及意愿调整到更合适的岗位。

2、及时引导，促角色转换。军转干部原多担任领导职务，是指挥官是管理者，转业后大家都成了“新兵”，要从头做起，心理上都会有一个适应过程。我院政工部门及时引导他们更新理念，调整心态，调动其实现人生价值的积极性，促进他们树立“再创一片新天地”的积极理念。积极营造人人学习、时时学习、处处学习的氛围，及时肯定他们的优势，积极挖掘培养发挥他们的特长，注意针对每个人的不同特点和条件培养、使用，并结合他们本人的意愿，力争找到最适合他们的岗位，促进他们在检察岗位发挥个人优势，尽量缩短角色转换过程。

### (二)多途径有针对性培养，促业务过硬

针对复转军人事业心强、法律业务知识欠缺等实际情况，院党组秉持“发挥特长、挖掘潜能、人尽其才”方针，根据个

人特点有针对性的培养，选贤择能、量才为用。目前，我院\*名复转干部中有\*人在检察岗位上得到提拔使用，现有副检察长\*名，副调研员\*名，正科级领导干部\*名，其余\*名也都提拔为正科级非领导职务。

## 1、丰富培养模式，促其成才。

立足检察岗位多途径培养，适时给他们交任务、压担子，通过传、帮、带、选送上级院培训等各种方式，促进成才。

一是利用每年新进人员入院教育和“八一”建军节等机会，适时开展谈心和教育等活动，勉励他们弘扬优良传统、保持政治本色，引导他们爱岗敬业。

二是适时安排他们参加学历教育和法律学习，并给时间让他们脱产学习，在时间、经费、工作安排上充分给予照顾，尽可能创造条件，促使他们岗位成才。\*年我院\*名团级军转干部参加司法考试，顺利通过。

三是在工作上充分信任，让他们多接触各项具体的检察工作，增强对检察工作的感性认识。对于法律知识掌握较好的同志，进行检察实务重点培养，使其尽快成为业务骨干。四是根据个人潜能、兴趣志向、能力专长、发展趋势、成长经历等要素，设计合理的培养方向，进行有针对性的培养。

## 2、善于挖掘潜能，用其所长。

通过前期调研了解，及时准确掌握他们的特长爱好，以及对检察工作的想法、个人的意愿等，并根据其专长合理使用，注重为他们提供施展才能的舞台，努力实现复转军人人力资源的最佳配置。

一是将适合法警岗位、年富力强的同志安排到司法警察岗位，我院法警大队大队长，从最初的军转干部到被任命负责人，

并逐步培养为队长，带领法警大队取得了不俗业绩，我院法警大队被评为第二批全省检察机关司法警察编队管理示范单位。

二是对通过司法考试的同志，经考核合格及时任命为检察官，鼓励他们到办案一线去，在实践中锻炼提高，多人已成长为业务部门办案骨干、办案组组长。同时，我院两位四十多岁的团职军转干部顺利通过司法考试，也极大地激励了青年干警通过司考的决心和信心。

三是对管理经验丰富、工作细致的同志安排到我院后勤管理岗位。现该同志在管理好我院后勤工作、物业保安的同时，兼任我院工会组长。因工会工作成绩突出，我院于\*年被厦门市总工会授予“厦门市五一劳动奖状”的荣誉称号。

四是为有文艺特长的同志提供施展才华的舞台，丰富了基层检察文化的内涵。基层院没有设专门的宣传机构，检察文化工作相对薄弱，院领导挖掘军转干部潜能，有意给有文艺特长的军转干部压担子，发挥其个人特长，同时也促进了基层检察文化建设的发展。在该同志的努力下，我院书画摄影作品在全国、省、市、区级的各类比赛中均获得了奖项，进一步激发了干警们的创作激情，该同志也因才艺突出入选福建检察文学艺术联合会。

### 三、打造“三过硬”复转军人队伍的思考与建议

\*区院经过多年摸索，对复转军人的培养使用取得了一定成效，但实务中依然有些问题有待于进一步探索改进。

#### (一) 立足内在，促进复转军人有所作为

1、立足本职，准确定位，主动学习。复转军人能否再创一番事业，个人因素非常关键，因此，为他们创造良好条件激发内因显得尤为重要。及时引导他们对检察工作、对自身情况

有一个客观的了解和评价，促进他们从个人特长和岗位特点出发确立合理目标、重新准确定位，防“怯”、防“躁”、防“傲”、防“混”。及时帮助他们立足本职岗位自觉学习，引导他们向书本学，向实践学，向同事学，丰富理论知识、实践经验、实战能力，促进他们尽快融入新集体，立足检察岗位续写辉煌。

2、立足检察，把握机遇，积极进取。帮助他们客观分析自己的优势和弱项，以便“量体裁衣”，发挥优势，为打开工作新局面打好基础。首先，帮助他们坚定信心，认清自身优势，比如任过主官的，肯定他们的组织管理能力；任过机关干部，肯定他们的文字写作和协调能力；任过后勤干部的，肯定他们的后勤管理能力；具有艺术特长的，提供平台发挥摄影书法绘画特长，让他们的本领都有用武之地。其次，帮助他们创造条件、把握机遇，使他们在熟悉环境和工作岗位的基础上发挥自身的特长，实现个人价值的同时也为检察事业做出应有贡献。

## (二)拓展外因，不断健全培养使用机制

复转军人的培养使用，是一个系统工程，在充分调动复转军人内因的同时，拓展外因健全各种保障机制，建立针对复转军人特点的培养使用机制，充分提供施展才华的平台，多方位促进这支队伍的良性发展。

1、领导挂钩，构建“尊重、关心、理解、帮助”的人文环境。对刚入院的军转来说，适应并能胜任新工作需要时间，需要设身处地理解、体谅他们，多一份理解与关心。通过领导挂钩负责机制，帮助他们寻找差距，弥补不足，发挥优势，不让他们“英雄无用武之地”。同时开展温情对话制度，实时关注他们的工作、生活和学习，征求他们对检察工作的意见与建议，也为促进基层院建设提供了新视角；通过建军节座谈会，听取他们对检察工作的建议、意见以及个人工作、生活、学习上的想法，达到感情共鸣、促进理解信任。



2、公平竞争，完善激励机制。在中层干部任期选任、非领导职位聘任工作中，鼓励复转军人以工作实绩争取机会，重视先进军转干部的引领示范作用。按照检察管理型人才、检察业务型人才、行政事务型人才、技术保障型人才的分类，对军转干部认真进行规划使用。针对他们政治过硬、作风过硬，且大多数同志在部队长期担任领导职务的优势，对能干且愿干的，及时选拔到领导岗位。通过机制激励，使他们“政治上有方向、思想上有追求、精神上有动力、工作上有干劲”。

3、积极融合，营造“大家庭”氛围。院党组要注重大家庭和谐理念，努力为新进人员创造和谐的工作环境和生活氛围，并为每个新成员指定一个工作经验丰富、乐于助人的“老”同志进行“结对子”开展“传帮带”，帮助他们尽快熟悉检察工作、尽快融入“大家庭”，从而凝聚人心，提升工作激情。同时，调动复转军人积极发扬其团队精神和热爱集体、善于团结的宝贵品质，用军人特有的品质带动感染青年干警。这种精神和品质，就像强力的“粘合剂”，使一个单位形成一条心，拧成一股绳，人际关系更加和谐。

4、打造品牌，形成独特的军转检察文化。转业干部的青春岁月奉献给了祖国的国防事业，拥有了永恒的青春、永远的坚强，转业了仍然是祖国延伸的长城。通过复转军人在检察工作中继承、发扬、提升、发展军队文化和军队职业精神，形成独特的军转检察文化，使得复转军人这支政治过硬、作风过硬的品牌队伍，积极融合到检察文化中去，成为检察事业长远科学发展的重要力量。

5、加强调研，不断寻求复转军人培养使用的科学化、系统化。从军人到检察干警，是岗位和职业的转换，促进他们尽快转换角色需要各方面的共同努力，需要一个更加科学系统的培养使用机制。就目前来看，相对于其他层次的检察干部，关于复转军人培养的调研、宣传、机制等做法相对较为缺乏，建议进一步加强对复转军人培养使用的调研，完善相关制度，进一步完善培养体系的科学化、系统化，对复转军人的成长

给予更多的关注与支持，促进他们进一步提升，打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的生力军。

## 巡查组巡察党委工作报告材料篇五

### 一、 巡逻方式。

按照江永办发[20xx]1号和[20xx]2号文件要求，成立了三个巡逻区域。凤凰社区和四方井社区合并为一个巡逻区域，单月由凤凰社区牵头，双月由四方井社区牵头。麒麟社区和永新社区以本社区所辖区域为巡逻区域。三个巡逻区域每晚分成上半夜(20:00—23:30)和下半夜(23:30—次日6:00)两个巡逻组，即社区所辖单位干部职工夜巡组与社区义务巡逻组。其中，上半夜巡逻组由5名县直单位、省、市驻江永单位机关干部组成(要求一名领导班子成员带队);下半夜巡逻组由4名社区义务巡逻队队员组成。

### 二、 巡逻队职责、纪律要求。

为切实加强巡逻队队员的管理，确保巡逻工作顺畅，制定了巡逻队职责和纪律。其职责是1、负责执勤期间的社区巡逻，维持社区治安秩序;2、先行处置突发事件，并及时报警;3、发现可疑情况及时妥善处置并报警;4、防控巡逻责任区域内的可防型案件;5、开展法制宣传教育。其纪律是：1、巡逻队员必须按要求按时到岗、离岗;2、无特殊情况一律不得请假，如遇特殊情况确需请假的，按规定办理请假手续，并安排人员替班;3、保管好“治安巡逻”袖章和橡胶棍;4、所有巡逻队员要仪表端正，依法巡逻，文明巡逻，保持形象;5、巡逻期间保持手机畅通。

### 三、 对巡逻队的组织和管理。

我镇具体负责社区巡逻的组织、联络、协调和考勤工作。每天下午3点—4点由镇办公室通知上半夜巡逻的各单位和镇值

班人员，每晚三个巡逻区域由我镇派一名干部职工和社区一名工作人员值班。负责各社区巡逻的考勤工作，并做好记录，及时报镇综治办xx县综治办。下半夜义务巡逻队由各社区排班，镇综治办主任熊武宗同志暂时具体组织实施并负责督查。在组建社区下半夜义务巡逻队时，镇党委对每一个队员都进行了摸底和认真审察，从中选出了36名同志，并组织岗前培训，请了公安和司法两个部门的专业人员授课。实行试用期一个月，以考勤为主，每夜80元。并于第二个月由巡逻队员本人写出书面申请上交镇综治办备案。

#### 四、 取得的成绩

组建社区巡逻以来，所有人员工作认真负责，巡逻队员齐心协力，顽强进取，治安巡逻队管理得到进一步规范，队伍整体得到了较大提升。社区巡逻队结合辖区实际，根据案件多发的时间和地点，合理分配，实行高密度巡逻。从而使打击防范力度进一步加大，遏制犯罪打击现行成效明显，对犯罪分子起到了震慑作用，对预防犯罪、维护治安、服务群众等方面发挥了积极作用□20xx年1-6月，全县共立刑事案件336起，比去年同期362起相比，下降了7.2%;其中“两抢”案件立17起，与去年同期30起相比，下降了43.3%;盗窃案立199起，与去年同期268起相比，下降了25.7%□20xx年上半年，我县民调得分79.48，跃居全省第10位，比20xx年提高11.17分前进115位。

#### 五、 存在的主要问题和下步打算。

由于组建时间相对较短，在组织、保障、装备、制度等方面，还不够健全完善，加之队员素质参差不齐，管理难度较大。社区经费困难，设施不完善，社区女同志较多，值下班夜班安全存在问题并影响第二天上班，义务巡逻队员在社区中途休息也不方便。为此，造成义务巡逻队在社区签退条件不成熟。

在今后的工作中，我镇将继续加强对社区巡逻队员的培训，提高他们的素质，同时对巡逻队员的标准要提高，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把让人民满意作为工作的根本出发点和落脚点，热情服务，树立治安巡逻队伍良好形象，为我县安全发展、和谐发展作出新的更大的贡献。

冯庄社区现常住人口近万人，有各类残疾人 50 名。其中视力残疾 1人；智力残疾7人；听力语言残疾6 人；肢体残疾 25 人；精神残疾 6 人；综合残疾5 人。康复需求的 25人，占残疾人总数的50 %，现已得到基本康复的有2人，占有康复需求的4%。

近年来，我社区残疾人康复工作在市、区残联的指导和街道党工委、办事处的领导下，在社会各界的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持理论联系实际，弘扬求真务实精神，以改善和提高残疾人康复服务水平为己任，为实现“人人享有康复服务”目标做了大量工作，取得了一定的成绩。

### (一)、加强领导，健全机构

社区在市、区及街道各级残联的正确领导下，积极开展了残疾人社区康复工作。成立了社区康复工作小组、精神病防治康复工作小组，负责辖区残疾人社区康复的服务和管理。建立了康复服务及精神病人监护服务网络。完善了社区残疾人康复工作制度、职责及康复员职责。配备一名兼职康复员，聘请社区卫生服务站 医生为社区康复指导员，对他们进行了上岗前的培训，使他们能更好地做好社区残疾人康复工作。利用社区资源成立了由4人组成的助残志愿者队伍和助残义工队伍，对社区残疾人进行了康复需求调查、精神病线索调查，进行规范化的动态管理，更多地调动了社区各方资源力量，积极开展康复服务工作。

### (二)、明确职责，落实责任

在康复工作小组的指导下，制定社区康复计划和做好工作记录，负责组织定期检查、指导社区康复工作，负责指导康复室的训练服务工作及康复员的培训，做到有布置、有检查，把工作落到实处。我们通过宣传手段激发社区居民、志愿者、特别是残疾人及其家庭成员的参与意识，以社区为纽带、以家庭为基础，开展多种康复治疗及功能训练，为残疾人提供健康服务。

### (三)、调查摸底、建档立卡

为进一步做好社区康复工作，在区康复办和街道残联的组织指导下，根据残疾人的不同康复需求，深入居民家庭，开展摸底调查，分类归档，有针对性地制定康复计划，促进康复目标的实现。掌握社区内残疾人社区康复的基本情况，积累残疾人社区康复资料，整理和保管社区康复有关档案。

### (四)积极开展康复服务工作

依托本社区内的现有机构和设施，整合社区资源，建立面积30平方米的社区康复室，配备了便于社区使用、家庭租借的康复器材和辅助用具及康复知识普及读物。

一是开展社区康复服务。我们针对社区不同类别的残疾人康复需求情况，开展社区康复服务。先后对社区居民有针对性地组织了“糖尿病预防、脑瘫患儿的家庭护理”等康复知识讲座5次，参加人次30人。在开展“彭年光明行动”调查工作中，我们认真贯彻落实做好此项工作，在社区和居民之间建立了帮助贫困白内障患者康复的联系网，社区工作者在走访中发现患者，做到有专人负责，。另外社区康复员及康复指导员指导残疾人在社区康复室进行有效训练。共有25人在康复室进行康复训练。

二是开展家庭康复服务。在社区康复指导员及家庭康复员的指导和帮助下，为了方便残疾人在家庭进行康复训练，为他

们配备了轮椅、助行器、腋拐等残疾人辅助器具，鼓励他们在家中坚持康复训练，如居住在润扬广场的郑宇因患脑瘫行动不便，社区了解情况后，主动与其联系，除了在康复室训练外，还为她准备了轮椅等辅助器具进行康复，目前郑宇情况已有所好转。

三是提供转介服务。对于社区内无法进行康复的，及时提供转介服务，如在“三助一给”助残活动中，社区为特困截肢的残疾人安装了假肢，为4名下肢残疾人免费配发了轮椅；为2名符合给药条件的精神病患者免费发放药品。几年来接受过转介服务的残疾人共有2人。

#### (五)开展精神病防治康复工作

目前，在册的精神病患者6人，100%的病人由家人在家监护，重病人住院治疗。10月10日是“世界精神卫生日”，社区残联组织残疾人志愿者宣传队及部分残疾朋友开展走访、咨询宣传活动，内容包括精神卫生书籍阅览及精神卫生与康复知识等多方位的宣传活动，向社会人员发放有关宣传资料100份。我们希望通过组织社区残疾人志愿者共同走访、参与宣传的方式，使更多的残疾朋友和社会群体能够对精神残疾人有更深入的了解，在日常活动和生活中能够更好地接纳精神残疾人，也使康复的精神残疾人能够更多地接触社会人群，融入社会，为做好社区精神残疾人康复和预防精神残疾工作打下良好基础。近年来，我社区的康复和训练工作在各级领导的关心和指导下，走出了自己的路，创出了自己的特色，与社区医院、家政服务、建立了广泛联系，不但随时关注社区内残疾人群体的工作与生活，而且更加关注的是他们的思想和精神状态，定期为残疾朋友举办健康讲座，力求更多地采取携带康复器材上门，为残疾人进行家庭康复服务和指导的康复形式，并且将直接面对残疾人的康复工作，扩大到面向残疾人亲属，使残疾人康复工作得到更广泛的支持和配合，实现就近康复和贴身康复。

# 巡查组巡察党委工作报告材料篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx党委巡察组:

## 一、主要工作及成效

x年以来,我单位立足机构改革新起点,始终站位建设“三地一窗口”重要使命,以xx会议精神为总纲,坚决贯彻xx党委各项决策部署,高质量推进各项工作,实现了“规定动作”完成出色,“自选动作”创新出彩。

(一)筑牢对党忠诚的思想根基,坚守理想信念不动摇,落实路线方针不跑偏,把政治建设的统领作用落到实处。一是将深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为加强党委班子自身建设的“必修课”和开展工作实践的“必答题”,不断将科学理论转化为推动xx工作发展的强大动力,牢固树立“四个意识”,切实增强“四个自信”,坚决践行“两个维护”,始终在思想上、政治上、行动上与\*\*\*同志为核心的党\*\*\*保持高度一致。二是高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,推动常态化长效化,不断巩固深化主题教育成果,形成了“初心笃定、班子团结、队伍稳定、干事创业”的良好氛围,并被xx选为主题教育常态化试点。主题教育期间共组织专题集中学习x次,专题研讨x次,查摆收集各类检视问题x条,整改完成率100%。三是努力营造“风清气正”良好政治生态。各级党组织迅速召开专题民主生活会(组织生活会),深刻查摆剖析,坚决肃清xx流毒影响。深入开展反腐倡廉警示教育,扎实推进“清廉科队”建设,开展“廉政心语”活动,完成营区“清廉文化”更新改造。四是深入学习贯彻两级xx精神,突出强化x主责主业,围绕xx治理现代化目标,打造了全省首支x队伍、全省首个x项目,充分彰显“xx关口”在抵御外部风险中的关键性作用,圆满完成xx

等一系列重大安保任务。五是强化xx大项工作和xx领导指示批示精神的督办力度，建立了“日通报、周分析、月考核”工作考评机制。每日对要事及督办事项完成情况进行通报提醒，每周交班会对重点工作进行讲评推进，每月对各部门、执勤队月工作完成情况进行量化考核，通过加扣分“奖优罚劣”，倒逼提升工作实效。六是围绕实现\*\*\*“六稳六保”任务和构建“双循环”新发展格局，在推进“一网通办”“最多跑一次”“就近跑一次”等改革举措中不断深化xx服务职能，为xx工作高质量发展和x市“十四五”规划主动出力，相关工作得到了市委书记x、原市委副书记x、分管副市长x等领导的批示肯定。七是全力以赴落实脱贫攻坚任务。坚持扶贫先扶智，组织“xx精神宣讲团队”将xx精神传递进xx的田间地头，介绍“两山”理论经验成果和浙江新农村建设发展成绩，为该地区脱贫致富提供了经验参考。组织对口帮扶地区党员和学生代表来xx参观，通过独具“xx地”特色的扶贫方式，在打赢脱贫攻坚战这一重大政治任务中彰显“xx担当”。

（二）保持永远在路上的清醒和执着，坚持从严治党不懈怠，务实清廉不打折，把党风廉政建设和作风建设的保障作用落到实处。一是坚决落实“两个责任”。把党风廉政建设同中心主业摆在同等重要的位置，同安排同部署。逐级签订年度全面从严治党“两个责任书”，强化考核检查，层层压实责任。坚持党风廉政谈话和约谈制度，善于运用监督执纪“第一种形态”对当前隐藏内容免费查看苗头性问题及时提醒、警示，对x人次进行了重点谈话。二是深入落实推进“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作。组织安全教育整顿暨内务规定学习月活动，持之以恒正风肃纪。深入开展漠视侵害群众利益问题专项整治行动，严密排查执法领域吃拿卡要等“微腐败”问题，并在保证群众利益前提下维护干部执法权威。三是全力推动\*\*\*八项规定落实落地。班子成员带头落实“基层减负年”各项要求，整治形式主义官僚主义。深入一线开展蹲点调研，不听汇报不搞陪同，通过座谈了解掌握问题。“机关服务基层”理念深入人心，发文、会议数量同比



大幅减少。公务用车审批报备程序严谨规范，公务招待全面“清零”。四是坚持驰而不息转作风。为全体新干部开展题为《让心中的红船踏浪远航》的第一课，“扣好”入职生涯“第一扣”，从起点杜绝“慵懒撒”倾向。坚持群众路线不动摇，牢固树立宗旨意识，持续深入开展“三服务”活动，建立“警企双向直通车”制度，累计接待来访x次，解决企业群众需求x个。召开警外监督员会议x次，主动开门纳谏，接受监督。

（三）把握增强政治功能这个根本，坚守战斗堡垒不含糊，规范建设不放松，把组织建设的基础作用落到实处。一是强化夯实“两个核心”作用，坚持“把方向、管大局、保落实”党委工作理念，进一步坚决贯彻落实民主集中制原则，坚持重大事项党委会前置程序□x年以来，党委专题研究重大事项决策、重要干部任免、重大工作部署等问题x余次，充分发挥了党组织在重大问题决策上把关定向的作用。二是坚持党管干部原则和好干部标准，按照《条例》要求选人用人，把政治标准摆在首位，切实加强对科级领导干部的监督管理和培养使用□x年以来，调整中层岗位x人，提拔任用科级领导干部x人，无“带病提拔”情况。三是以“打造建党圣地下的党建高地”为标准开展党建工作，严格“三会一课”党内组织生活制度，创新党建工作载体，推出党费缴纳系统，研发党建教育app□扎实开展“党组织标准化规范化建设年”活动和“四强党支部”建设活动，不断完善机关和基层党支部建设，“红船领航”四大教育平台作为示范案例入选xx十大党建案例。注重在一线和重大任务中发展党员，疫情期间火线入党x名。四是发挥党员先锋模范作用，开展“抗疫一线党旗扬”行动，组建“党员突击队”，立下请战书，连续奋战在抗疫检查最前线，完成xx等重大任务。不断做大做强xx精神宣讲团队，宣讲团成员xx同志入选xx重大典型培树对象，当选首届“最美xx人”和x市十大杰出青年。

### 三、存在问题及原因剖析

## （一）存在的问题

### 1. 贯彻落实党的路线方针政策和上级重大决策部署情况方面

（1）政治站位与新机构新目标新定位还不够匹配。一是对“两个维护”具体化的认识不够深刻。虽常常把“讲政治”挂在口头，但更多是停留在态度上，在具体行动中缺乏明确清晰的认识和有力的举措。特别是机构改革期间，对于上级的一些机构改革政策，党委班子虽能做到服从大局，拥护改革，但更多是通过开会简单宣教传达，针对一些涉及个人利益的事项，个别干部存在的一些想法和牢骚，没有旗帜鲜明地开展批评教育纠正。有时嘴上不说，内心中还觉得有些道理。二是中心主业融入大局不够。对百年未有之大变局、长三角一体化、“重要窗口”建设等时代课题，有想法、少做法，务虚的多、务实的少。只知“埋头拉车”，不会“抬头看路”的现象比较普遍。尤其是大部分基层干部对时与势缺乏清醒认知和判断，觉得只要做好上级交办的事和自己份内的事就够了，没有较好地发挥主观能动性，对个人成长和单位发展如何融入大局等问题上考虑的不多不深。三是工作节奏上存在“慢半拍”现象。对于上级党委关注的热点问题，提前预判、超前谋划做的不够，有的等到上级开了会、发了文件，才明白该做什么，该怎么做，才启动推进工作，“等靠”现象一定程度上存在。例如□“xx事关xx领域安全管控底线，前期xx工作开展过程中也出现一些差错，虽采取了xx等弥补措施，但没有及时采取更加有力有效的手段加以整改，更多是把差错当做个例，觉得在所难免。直到xx全面部署“xx”专项政治攻坚行动，在xx长解读“百分比”背后的隐患担忧之后，才恍然大悟，才下定决心抓整改落实。另外在一些重大安保工作的部署上，经常以“方案”套“方案”，上下一般粗，自主性、前瞻性不强。

（2）理想信念教育未能完全做到与时俱进。班子成员和全体干部职工大体上能够做到理想信念坚定，但在理想信念教育

上重视程度不够，没有做到常抓不懈，持之以恒，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，四种“偏差”在干部的思想认识上不同程度有所体现：一是对共产主义信仰和中国特色社会主义信念的理解不够透彻，总觉得课题太大，没有自觉地作为党性修养的重要组成部分，没有很好地结合自己的工作实际，没有很好地把国家的伟大建设成就同党的理论伟大实践联系起来。二是对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感不够强烈，大局意识、服务意识和群众观念不够突出等现象。三是宗旨意识淡化，关注个人得失多，考虑全局和关心群众少，艰苦奋斗意识淡薄。四是思想懈怠，干劲衰退，对工作和学习提不起劲，推一推动一动，缺少目标，缺乏动力。

（3）在“真学真懂真信真用”上下的功夫还不够。主要体现在两个层面：一是思想层面上重视程度不够。认为基层单位主要是抓落实、具体干，政治理论不像业务知识一样直接用得上，对理论学习的重要性认识不足，主动学习的意识不强。班子成员在日常交流、对下交流中更多偏向于具体工作，谈政策，讲理论的时候不多，缺乏宣教的层次和格局，缺少深层次的互动和思想交锋。学习方式上习惯于党委中心组集体学习，很少有时间捧着原文原著原原本本通读，学习停留在一般化、浅表化的状态。学习缺乏持之以恒的态度，存在“一阵风”现象，不用不学、不压不学、为学而学的思想还一定程度存在。二是落实层面上融合转化不够。对马克思主义、中国特色社会主义理论理解不深，比较零散，对“四个自信”、“四个意识”、“两个维护”的辩证关系，党的领导、党的建设、全面从严治党逻辑关系的理解把握还不够系统、全面、精准。在结合工作实际，谋划推动工作上，还存在用老经验，老办法干工作的情况，没有运用马克思主义立场、观点、方法分析单位存在的矛盾和问题，不能灵活转化为破解疑难、化解问题的思路方法。

（4）党委履职能力与新形势新要求还有差距。一是破解难点问题还缺乏魄力。针对诸如队伍正规化管理、干部思想认识

上等一些棘手问题，老大难问题，过于追求“平安不出事”，虽做出了一些努力，但通常局限于面上，没有真正触及根源。担心抓多了，影响团结，打击了下级的自主性；担心抓狠了，有的一时接受不了，特别是考虑转改期间，平稳过渡的想法占据主导，标准要求有所下降，只求过得去，不求过得硬；担心抓过了，容易捅娄子、担责任，有时缺乏一抓到底的决心。二是科学决策水平有待提高。党委在一些涉及单位长远发展的思路谋划上，充分倾听民意、广泛集中民智还不够，对实际情况的调研不够深入，有时还有“闭门造车”“想当然”的现象。三是工作方式方法有待完善。有时为了维护党委权威，一味强调抓落实，抓执行，对部门和干部提要求多、布置任务多、给指标多、给压力多，教思路、教方法，深入一线帮扶指导、跟踪问效还比较欠缺。四是管理水平有待提升。内部管理上习惯于抓大管大，精细化程度不高，对于诸如餐饮浪费、水电浪费、迟到早退、垃圾不分类、内务卫生秩序等一些影响不直接，利害不突出的“小问题”“小细节”，过多强调自觉，没有行之有效地加以干预和解决。有的还认为这是干部个人素质问题，不是管理方面问题，缺乏抓的策略和抓的决心，正规化建设处于低水平徘徊。

## 2. 贯彻落实全面从严治党战略部署情况方面

(1) 管党治党主体责任压力传导不够。一是党委落实主体责任以开会、发文和签责任状等形式为主，尤其与下级党组织签订《全面从严治党主体责任书》后，督导检查工作还不到位。如：今年党委、纪委年度工作会议召开后，各部门、基层队均未召开党组织会议专题研究本部门年度党建、纪检工作，没有及时分析讲评和推进指导。二是党建、纪检工作考评方式、方法单一，习惯于采取收集、调阅资料和谈心谈话等方式，缺乏实地调研检查和长效化的监督手段，不能全面深入地掌握、评价各部门实际情况。如：全年纪检部门赴一线开展调研次数少，仅通过找个别同志谈话了解掌握情况，对一些苗头性、倾向性问题发现不及时，出现了干部外出不如实汇报行踪，在外租房不如实报告等问题。

(2) 党委统一思想的能力有待提高。从近两年一系列教育整顿活动到目前的“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作，党委在大会小会上反复强调重大意义，要求干部深刻认识其重要性，自觉统一到上级决策部署上来，但实际效果并不理想。例如部分干部未能真正领会上级从严治警的决心，未能真正领会到“从严治警就是最大的从优待警”这一良苦用心，未能发自内心地同上级党委想到一起去，做到一块去，认为约束过多，要求过严，管得过宽。例如在单身干部周末及节假日的管理问题上，有些单身干部过多地提要求谈条件，想享受与已婚干部一样的待遇。

(3) 纪委履行监督专责存在差距。一是监督执纪主要停留在“第一种形态”，基本以开展批评教育为主，与精准运用“四种形态”的要求还有一定差距，有时“红红脸，出出汗”还不透彻。二是支部纪检委员作用发挥不明显。对本支部出现的一些苗头性、倾向性问题，出于维护团结或“多一事不如少一事”等想法，未能及时给予提醒纠正。三是用“身边事”、“身边案”教育“身边人”工作做得不到位。xx案件教训深刻，牵扯了领导精力，阻碍了单位发展。但考虑到xx曾经是领导，在警示教育中，酒驾危害提得多，弥补措施要求提得多，但对xx案件发生的深层次原因剖析不够透明，讲的不多。去年案件的发生后，通过整顿教育，涉酒问题得到遏止，但在今年以来，认为外出聚餐等涉酒场合受疫情影响缺乏条件，减少了日常的教育警示。随着国内疫情防控措施的逐渐放开，酒局饭局“死灰复燃”，朋友间聚一聚，喝两口的现象有所抬头。

### 3. 贯彻落实新时代党的组织路线情况方面

(1) 严格党内政治生活一定程度上存在欠缺。对党内政治生活抓得不够严，党内政治生活还存在力度偏软、偏弱的问题，没有形成上下“一盘棋”的格局。民主生活会虽能开出“辣味”，但开展批评与自我批评深度还不够，未能直击要害。日常交流中碍于团结和情面，“咬耳扯袖”的时候少。例如

对xx本人酒后情绪波动较大的情况，虽平时有掌握但未能及时教育和提醒，以至于酿成案件。党委召开会议前还有议题不够精准，酝酿时间不足，导致会议质量不高。特别是去年党委班子最少只有两名成员的期间，没有严格按照制度要求坐下来议事，而是以“办公室”代替“会议室”，商量着就定了。班子成员参与双重组织生活形式大于内容，容易把行政职务带入组织生活，会议中自觉不自觉地变成听汇报作指示，没有以一名普通党员身份平等参加组织生活。此外，党委对基层党组织党内政治生活指导性不够，致使有的基层党组织在执行“民主集中制”过程中，存在“集中”有余，而“民主”不足，或者过度民主，议而不决、决而不行等现象，影响了整体战斗力。

(2) 党建工作重创新轻基础现象一定程度存在。党委在抓党建工作时过于侧重形式上的创新，品牌上的塑造，对党建基础工作关注的不够，下的功夫不深。班子成员联系基层党组织制度落实不够，深入基层党组织次数不多，了解不够，研究推动解决实际问题不多。“共性化”地组织开展基层党建工作较多，“个性化”地分析解决基层党组织问题较少，导致基层党建基础工作还不够扎实。例如：有的党支部开展组织生活内容单调、形式单一，缺乏时代特点，没有充分考虑党员需求，吸引力不大；有的支部书记因长期在业务岗位工作，抓党建的主动意识有待加强，以党建带队伍促业务，激发党建工作活力的方法路子不多；机关支部在落实“三会一课”制度方面与基层支部存在差距，学习教育重在“留痕”，不能完全做到时间、内容、人员、效果统一。

(3) 人事管理方面重资历轻梯次现象一定程度上存在。人才培养视野不够宽，后备干部存在断层。干部能“上”能“下”的机制还不够灵活，对于新人缺乏“用”的魄力，在调整不胜任现职干部上有较多的顾虑，选人用人机制激励担当作为的作用发挥有限。

对“不忘初心、牢记使命”主题教育的认识上还不足，作为

一个专项任务来对待，民主生活会查摆了，问题逐一整改了，总结大会开完了，任务也就完成了。没有从党的建设永恒课题和党员干部终身课题的高度去看待，没能很好地理解常态化的深刻含义，在后续的政治思想工作中未能一以贯之地把主题教育中一些做法坚持下去，也没能较好地把主题教育成果转化为推动各项事业发展进步的动力。

在推进重点工作方面，一些好的工作机制未能较好地坚持下去。例如：去年我单位成立了大项任务“一组三班”，由党委书记任领导小组组长，各党委委员分别带领一个专班对全年重大工作进行攻坚，这在去年取得了一定的工作成效。但在今年，一些长期性、延续性的任务依然在进行，依然需要推进，无论是领导小组还是各专班，还处于不推不动的状态，各专班负责人对所遇到的瓶颈性问题，缺乏深入研究，缺少钻劲，没有想方设法去解决，畏难情绪一定程度上存在。

## （二）原因剖析

一是坚定理想信念的自觉性还不够强。班子成员相对党龄较长，存在认为自身接受党的教育多年，在保持先进性、纯洁性方面，不会出问题，但面对新形势新变化，缺乏更加坚定的理论自信，导致理想信念跟不上形势，进而放松对自身建设的要求，没有持之以恒加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识的修炼，参与严格党内生活锻炼的积极性、主动性不够，直接导致了自我要求时有放松，自我创新创优、自我突破超越、自我攻坚克难的锐气有所减弱。

二是能力素质建设的实效性不够强。党委班子对巩固深化主题教育成果研究部署不够，持续开展主题教育未达到\*\*\*\*\*提出的把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设永恒课题、全体党员干部终身课题的工作要求。面对新形势新发展，党员干部缺少学习的自觉性和紧迫感，进而放松了自我提升的要求。虽然按规定开展了各项理论学习活动，但存在把政治理论学习当成“软指标”现象，静不下心，抓

得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定。思想根源上对政治建设、理论武装的重要性、必要性、紧迫性认识还不足，对理论指导实践，推动工作的地位和意义体会得还不深，为学习而学习，为考试而学习现象依旧存在，没有很好地把学习过程与坚定理想信念、加强党性锤炼结合起来。

三是勇于担当作为的积极性还不够强。包括班子成员在内的多数干部，随着参加工作的年限增加，工作环境的变化，职务的变动，勇于担当作为、善于思考谋划、乐于干事创业的工作作风逐渐减弱，再上新台阶的动力源泉渐显匮乏，缺乏“敢叫日月换新天”的闯劲、“千磨万击还坚韧”的拼劲、“不破楼兰终不还”的毅力，“乱云飞渡仍从容”的境界。体现在抓班子带队伍干工作当中，出现了想办的事情办不到，想解决的问题解决不了，发展进度时快时慢的现象。

四是严守纪律规矩的坚决性不够强。\*\*\*\*\*指出“明制度于前，重威刑于后。各级党组织要把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓，努力在全党营造守纪律、讲规矩的氛围”。然而包括班子成员在内的多数干部，随着年龄和经历的增长，“老同志”姿态有所显现，把“小节”当成了“小事”，“松一松，歇一歇”的想法逐渐萌生，从而放松了自我要求，忽视了自我约束，忘记了“温水煮青蛙”的深刻警示，一些不良风气、不良习惯就容易侵蚀思想，给工作和单位整体发展带来不良影响。再加上个别中层领导愿做“老好人”，怕得罪人，管理“宽松软”，说话“和稀泥”，热衷于“你好、我好、大家好”，睁一只眼闭一只眼，助长了一些违纪违规问题的萌发和发展。

#### 四、下步改进措施

针对查摆剖析出的问题，党委始终坚持即知即改、边建边改、力行力改，认真梳理研究务实管用的改进措施，切实解决问题，推进事业稳定健康发展。



（一）加强党的领导，始终把牢事业发展前进的“方向盘”。始终坚持“xx姓党”不动摇，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，切实提升执行力，行动力，坚决服从党\*\*\*、国家局党组□xx党委的决策部署，确保令行禁止，令出行随。强化理论武装，坚持用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的最新方针政策武装头脑、指导实践、推动工作，提高应对复杂局面的驾驭能力、斗争水平和防范化解重大风险的能力。深刻理解、准确把握党\*\*\*重大决策部署的战略意义，进一步提高政治站位，强化责任担当，持续用力践行“三地一窗口”重大使命任务。严格落实“三重一大”规定，严格按制度规矩办事，严格执行集体决策制度。持续加强党性党风党纪教育，锻造忠诚干净担当队伍。

（二）履行主体责任，持续推动全面从严管党治警向纵深发展。引导干部自律自警，班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，健全管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，严格遵守“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。始终坚持牢固树立正确政绩观和发展观，以脚踏实地、真抓实干的作风树威信、赢支持、得口碑。依法从严贯彻执行党的两个法规、各类禁令铁规，以驰而不息的态度抓好作风建设，深化警地共建协作，强化廉洁意识和道德修养，做到严于律己，廉洁奉公，自觉接受群众监督，树牢“清廉xx”良好形象。自觉抵制“四风”，加强家风建设，练好“看家”本领，用良好家风引导积极向上的警营清风。

（三）提高政治站位，坚决完成xx党委巡察工作各项任务。一是深刻认识巡视巡察对推动xx各项事业长远健康发展的重要意义，全面完成巡察工作各项任务。二是认真做好反馈问题整改。党委书记作为第一责任人，对巡察全面整改负总责，党委班子成员坚决把自己摆进去，带头落实整改；第一时间成立巡察整改工作领导小组，明确整改目标责任，统筹抓好问题的整改，逐条“对账销号”“对号入座”，不留死角、

不留盲区，确保巡察整改事事有回音、件件有着落。三是以党内监督为主导，推动与工会监督、审计监督、财会监督、群众监督和舆论监督相互协同，有效扩展覆盖面，进一步增强监督质效。

（四）强化担当作为，以务实举措落实xx党委工作思路和意图。对标xx将xx领域“小窗口”落位“大窗口”战略意图，通过六个方面重点工作，打造xx工作六个方面标志性成果。

（略）