

# 最新解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗 解除劳动合同证明书(精选9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇一

本单位与原因，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。其档案及社会保险转移手续与\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：\_\_\_\_\_

- 1、无经济补偿金；
- 2、实发经济补偿金元；
- 3、实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(注：此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇二

解除劳动合同证明的. 写作要怎样写才能是合法生效的, 以下文书帮还推荐解除劳动合同证明阅读。

关于与\_\_\_\_\_同志终止或解除劳动合同的证明

\_\_\_\_\_同志, 于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

现

因\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_条\_\_\_\_款, 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_同志\_\_\_\_\_劳动合同。

单位盖章

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注意事项:

第一、会涉及到领取失业救济金的问题, 所以解除合同证明书一定要标明是对合同终止或者公司提出解除。

第二、根据《劳动合同法》第50条第二款规定, 劳动者应当按照双方约定, 办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的, 在办结工作交接时支付。

第三、在此过程中, 公司有劳动违法行为, 可直接向公司的工商注册地的劳动监察部门投诉处理或劳动仲裁委申请仲裁解决。

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇三

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_）签订的\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_。

3、该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_。

单位（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇四

解除劳动关系证明。

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：

年月日年月日

我国《劳动法》明确规定：用有单位招用尚未解除劳动合同

的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，除该劳动者承担直接直接赔偿责任外，该用人单位应当承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额应不低于对原用人单位造成经济损失总额的70%.

这个就是新公司要你出具解除劳动关系证明的作用，怕你没有跟原单位解除劳动合同.

如果没有解除劳动关系的证明，新公司也决定录用你的’话，你应该放心了，因为与原单位的解除劳动关系的证明只是为了证明你与原用人单位不再具有劳动关系，没有其他的作用，仅此而已.

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇五

用人单位(甲方): \_\_\_\_\_

职工姓名(乙方): \_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_方提出，甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同(关系)。

特此证明

合同期限

医疗补助费核发月数为个月总计\_\_\_\_\_元.

职工档案、社会保险于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日转移

(本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，区人事劳动社会保障局留存一份。)

用人单位(盖章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇六

乙方（职工）：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协议内容如下：

- 1、自（乙方工资、加班费等结算至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。）原双方所签订的劳动合同自动失效，双方的权利义务随之终止，双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。
- 2、乙方需在离职时，需妥善办理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，（共计人民币\_\_\_\_\_元，大写人民币\_\_\_\_\_币）。
- 3、甲方为乙方缴纳保险社会保险至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日
- 4、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。离职时，甲方根据乙方需要，可向乙方提供劳动合同解除的证明。
- 5、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方。
- 6、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 7、本协议是解决双方之间劳动争议的`所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。
- 8、签约地点：\_\_\_\_\_

此协议书一式二份，都具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇七

兹有本单位职工\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_，住址\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。因\_\_\_\_，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至年月份，特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇八

甲方：\_\_\_\_(单位名称)

乙方：\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_

乙方原为甲方\_\_\_\_(部门)的\_\_\_\_(职务)，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

用人单位：\_\_\_\_\_

员工签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同证明书可以当做离职证明吗篇九

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_）签订的\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：1。本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。2。该职工在本单位的所从事的`工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_。3。该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日