

# 2023年外派工作总结汇报 外派保洁工作总结汇总

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 2023年外派工作总结汇报 外派保洁工作总结汇总篇一

### 高速学习总结

还简单介绍了公司的整体运营情况，随后我们三个站被分配到高陵公司的下设三个收费站，我有幸前往的是郝庄收费站。

到达郝庄收费站的当天下午，我们见到了郝庄收费站的郭站长及郭书记，郭站长简单介绍了郝庄收费站的基本情况及运营情况，我发现郝庄收费站无论是地理情况还是运营情况跟我们站很相似，跟随郭站长的带领我们首先看到了郝庄收费站的鲜活及年检所需资料，我们翻看了今年的鲜活类农副产品的资料，首先给我们的感觉就是资料做的很精美，内容也很完善，鲜活农产品的种类比我们稍微多一点，金额比我们稍微大一点，检验的基本条件及减免的要求是一致的。然后我们到达了收费站的监控室，观看了监控人员每天做的资料及工作。

第二天的我们便跟随早班的人员一起进入票证进行接班，上班人员上班前都要对“收费人员班前安全提示卡”进行阅读及签字，入口人员领用ic卡位50张一捆，点清楚之后进行签字，出口可能程序比较繁多，对钱要进行全部点清楚，包括对5元，10元，20元，50元的张数要核对清楚才可以领用，签

字，带走。走进岗亭之后，收费员要对每一个车道进行交接。使用过的车道要对发票进行交接清楚，未使用的车道也要填写并进行交接，上班之后，面对每一个过往车辆都要讲文明用语并做迎送手势，唱收唱付，手势要标准，坐姿要面向车辆，在文明礼仪方面要比我们做的到位，这是值得我们学习的地方，上班期间，我们进行了一些交流与探讨，发现相对而言我们遇到的一些特殊情况这里并不常见，但有些情况也是一样的处理方式方法，上班期间发现，收费人员没接到监控的一个电话通知时，都会记录在一个在监控出现的电话记录本上，并写上完成情况，由下一个班的人员进行确认并签字。这也是可以进行学习的地方，收费员交接完之后，我们一起回到了票证，入口的卡也是50张一捆接回去，交接清楚。出口人员要对欠款的总数及每种额度的钞票张数检验清楚，票据也要检验清楚才可以交接。我们观看报表时发现，收费人员的报表背面是这一个班的非正常记录本上所写的所有非正常记录，提出疑问之后，收费人员告诉我们，他们不需要在非正常记录本上填写，下班之后由监控人员把这个班的非正常流水打到报表背面，由收费员进行确认签字就可以了。

之后的几天，跟班发现，每个班几乎都是一样的纪律严谨，交接手续都是一样的，没有一个偷懒不做的，交流之后告诉我们，他们每个月要进行星级考核，考核时严谨的，考核不合格80分以下的会进行处罚及培训。

通过这2天多的学习我发现我工作中有很多的不足：

一：工作和业务方面要进一步加强上班前要认真，下岗厅要列队，交接班时认真检查收费设备. 仔细核对备用金、通行卡。

工作中遇到难缠的司机，为了避免与司机的争执，矛盾进一步的激化，这就需要收费员的文明服务，积极做好解释和说服工作，克服易躁情绪。遇到此种情况，作为班长要及时出面，一方面控制班组成员的情绪，另一方面，自己不乱，不受司机态度的影响，坚持文明服务,对司机讲政策，说道理，

争取化解矛盾，保证通行费的正常收缴，让司机明明白白的交费。如果自己解决不了，为避免矛盾升级，及时报告值班站长。

## 二、摆正自身位置，理清关系，加强团队建设：

1、坚决服从领导指挥，听从安排。认真及时向收费员传达上级指示，及时完成领导交办的任务，准确的向站领导反馈意见，进行沟通。工作在收费一线，了解收费工作的实际情况，并且掌握班组成员的思想、工作以及生活的情况，件，自己读懂、读透后，严格执行，扎实的落实，并及时传达给班组成员，遵照执行。做好与各班组之间的交流和沟通，坚持互相团结，互相帮助，充分发挥集体主义精神。

2、树立威信，以身作则，按照各项规章制度，高标准的要求班组成员，对一切违规操作、不合理操作及时纠正.制止，严格控制；对于班组成员中存在的一些问题，要提出注意事项，避免违纪；对于在岗期间出现的问题，除当时及时更正外，在岗后，要有针对性的对当事人做出批评以及处理意见。另一方面，关心爱护班组成员，满足他们提出的合理要求。团结互助，先人后己，拿出一个做班长应有的风度。

3、班组成员人数虽不多，但组合在一起，就是一个集体、一个团队。工作的顺利完成，靠的是大家的力量，团结协作的成果。班组成员的团结问题非常重要。将会更好的完成各项工作和任务。

## 三、班组人员管理

1、思想方面：和班组人员用学习来充实思想，保持饱满的精神与愉悦的情绪，要求上进，排除消极被动思想，充分调动起全班人员的工作积极性。

2、纪律方面：认真学习各项规章制度、收费稽查考核办法，

以身作则，以军事化的标准严格要求，杜绝各类违规违纪现象的发生。

3、业务方面：要起带头作用，熟练掌握各类业务知识、操作方法，提高收费正确率和效率，提高对非正常情况的应变能力和处理能力，减少不必要的事件发生。

工作刚起步，我的工作能力还有待提高。我应继续努力，争做优秀班集体，为了我的工作，我的事业，我要继续努力着。

任二宝

外派培训总结表 jl/szy xy(rl)009

最新外出学习交流工作心得体会

学经验，找差距，谈打算 xxxx日，我们在惠州分公司领导的安排下，参加了由我们总公司组织的别开生面、特色鲜明的外出学习交流工作活动，为期6天的赴武汉学习交流工作活动我不仅受益匪浅，而且更重要的感慨是此次的学习交流工作活动，内容丰富、全面、具体，针对性强、效果突出、明显。作为我本人也非常珍惜这次难得的学习机会，在学习期间，认真研究，深入思考，努力做到真正的学有所思，学有所得，感到收获很大，感触颇深。

总结为以下几点感悟：感悟一：热情好客 我们去学习的单位隶属于我们珠江管理的属下分公司(武汉分公司)，为了迎接我们参观相互学习交流，各方面考虑很细微、很周到、很关心，可谓是真正的无微不至，细微之处见真情，无论从吃、住、工作交流、业余时间等等的安排，真正感受到如同见到亲人似的热情洋溢，耐心周到。感悟二：收获显著 还记得在去武汉之前，我曾在我的个人qq日记里写到：“要赴鄂学习交流，心情比较舒畅，这对于自己来说又是一个增长见识的机会，我要充分利用好此次来之不易的机遇，积累经验，充

实自己，最终达到理想的彼岸...””。是的，我要通过交流学习，学习兄弟单位的成功经验，找到我们自身管理方面的差距不足，为以后的工作重新定位做好打算才是真正的目的。

是由众多小事积累起来的，忽略了小事就难成大事，每件小事都值得我们去做好，即使是普通的事，我们也不应该敷衍应付或轻视懈怠，我们要付出热情和努力，多关注细节，多养成做小事的习惯，从小事中寻找真理，从小事中寻找成功。怎样把工作做得更好，全力以赴、尽职尽责地完成工作任务，养成良好的职业素养，细节决定成败正证明了这个道理。把一件平凡的事情做的不平凡，把一件简单的事情做的不简单，这或许就是对他们的做事情风格的真实写照吧！

2、管理成本少、效率高 武汉中心医院我们公司接管已经有8年的历史了，但是各楼层地面的光泽度保持很好，很光亮，一般从物业专业管理的角度惯例来分析，应该是定期或不定期的进行打蜡抛光保养，从而才可能达到这样的效果，但他们是在接管期间打过一次蜡，抛过一次光。而我们为了保养地板效果，不惜花去大量成本，效果有能如何？这难道不值得我们体会，不值得我们深思吗？

3、与甲方合作默契 记得我们17号参观的第二站是全国出名的“百步亭”小区里面的配套社区医院(武汉市第二医院)，进入医院以后，在同行兄弟单位陪同人员的带领下，我们恰巧见到了医院的田副院长，是负责监管我们物业公司的领导，听到介绍是我们物业公司组织的学习交流互动，见到我们后，非常的热情洋溢，亲自带领我们参观并热心讲解，从他那风趣幽默的谈话中，已经深深的感受到甲方对我们工作的支持，也感受到甲方对我们工作的充分肯定。我默默的暗自叹息：见过甲方理解物业公司工作的，而从未见过如此支持的。正如田院长所说的：“我们都是一家人，我们没有甲乙双方之分”，他讲到，我们的工作是在相互信任，相互配合，相互依赖，相互监督，相互尊重的基础上。例如讲到物业公司跟医院医护人员相互尊重，相互监督的时候，保洁人员如刚刚搞完卫生拖完地，任何医护人员不允许随便乱踏乱踩，要懂得尊重他人的劳动

成果。这样的甲方如此的合作默契，分析应该取决于两方面的原因：一是我们物业公司的服务应该耐心周到，细致入微；二是甲方对我们物业公司的信任、配合、尊重等是密切不可分割。

## 2023年外派工作总结汇报 外派保洁工作总结汇总篇二

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，赴\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_工作。

乙方支付受雇员工的月底薪\_\_\_\_\_元，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日起计算。

### （一）合同期限

1、合同期限为\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2、劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

## （二）合同的终止

1、合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2、合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支（机票、工作准证的申请费用及更换费用），返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

## （三）工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1、劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

2、劳务人员在乙方履约期间，周末工作及完成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按\_\_\_\_\_元/小时。

3、劳务人员的月薪：底薪+加班+奖金（保底工资为\_\_\_\_\_元）。

4、劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美元外汇卖出最高牌价（此汇牌价仅保留到小数点后两位）另加0.01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国账户并承担汇费。

5、劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月

的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_当日牌价兑换成人民币汇入  
劳务人员在\_\_\_\_\_的银行户头。

6、花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

#### （四）食宿

1、乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施（如床具及生活用品），免费提供水、电。

2、乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

#### （五）公共假期和病假及医疗费用

1、劳务人员在乙方履约满\_\_\_\_\_年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

2、劳务人员在乙方履约，可享有每年\_\_\_\_\_天的有薪病假。

（1）怀孕、分娩或小产。

（2）精神的诊治费。

（3）自我伤害或行为不检所造成疾病的医疗费。

（4）任何原因企图自杀，不法行为，自暴于危险下（除非企图救人或抢救乙方财产外），招惹别人的攻击，滥用毒品，破坏治安之不法行为而导致的疾病与伤残的医疗费用。

（5）酗酒、殴斗造成伤害的医疗费用。

(6) 牙科、美容。

(7) 乙方隐瞒其抵达乙方受雇前已患的疾病，在履约期间病情加重或复发因此而产生的医疗费用。

#### (六) 保险及签证、居留工作证费用

1、乙方将为劳务人员提供伤、残、死亡保险及当地政府劳工法所规定的其它险种保险，并承担保费。

2、劳务人员前往乙方履约的签证，以及劳务人员在乙方履约期间的居住、工作等证件由乙方负责申办并承担费用。

#### (七) 国际机票

1、乙方负责提供劳务人员前往履约，及履约\_\_\_\_\_年期满返回中国的国际机票并承担费用。

2、若雇佣期未满，劳务人员提出辞职，或劳务人员因触犯本合同书第八款所列条款，遭乙方开除，乙方不予提供支票费用。

#### (八) 开除的情形

劳务人员触犯下列任一条，乙方有权立即终止与劳务人员的雇佣关系并将劳务人员遣返中国。由此产生的遣返费用由劳务人员自行承担，同时乙方有权追加要求劳务人员偿还因申请劳务人员前往应聘而开支的国际机票和签证、工作证申请等费用。

1、违反\_\_\_\_\_法律及法规。

2、触犯厂规。

3、未经乙方许可向其它雇主提供服务。

- 4、因隐瞒的疾病而导致不适合继续工作。
- 5、被雇主证明不适合所任工作，或不服从乙方的调动，经书面警告\_\_\_\_\_次无效（如情况恶劣将不需要警告）。
- 6、旷工达\_\_\_\_\_小时，（累计迟到及早退达三次而未有合理解释者，按旷工1日计）。
- 7、消极怠工。
- 8、参与当地政治活动、非法集会。
- 9、参与非法信贷、赌博、吸毒、酗酒、斗殴。
- 10、罢工。罢工的认定条件为：

（1）没有乙方的准假手续，连续\_\_\_\_\_小时（含节假日加班）脱离工作岗位。

（2）十人或十人以上同时有意停工达\_\_\_\_\_小时。

#### （九）劳务人员的责任

- 1、遵守\_\_\_\_\_法律、法规、以及乙方的规章制度；尊重当地的风俗习惯。
- 2、服从乙方管理，忠于职守，维护乙方的声誉和利益，不得外泄乙方的商业信息，并无条件接受乙方在工作岗位上的调度。
- 3、热心培训当地员工并在工作上做出称职的表现。
- 4、爱护乙方的设施、财物，保持住所的清洁，不得将外人带入住所内过夜。

5、未经乙方许可不得为乙方以外的雇主提供服务，或外出打工以及作任何兼职。

6、自付个人所得税。

#### （十）乙方的责任

1、应及时办理劳务人员在\_\_\_\_\_工作的合法手续。

2、妥善保管劳务人员的护照，除厂方办理相关手续外不得把护照给他人。

3、生产定额的制定，应以\_\_\_\_\_ %员工能够完成为基准。

4、尊重劳务人员的人格，不得打骂。

5、不得要求劳务人员在危及生命安全的环境下工作。

乙方依照本合同相关条款，欲对劳务人员处置终止雇佣关系（含开除退、解聘），应提前\_\_\_\_\_天书面照会甲方，并提供充分的证明材料。

（一）负责按乙方招工的要求招募符合条件的人员，安排考场供雇主代表面试。

（二）负责为经乙方代表面试合格并录取的劳务人员办理各类出国手续。

（三）负责劳务人员的出国前培训，解释劳务人员与雇主之间签订的《劳务雇佣合同》的各项条款，雇主方的厂规、厂纪和\_\_\_\_\_的法律、法规及风俗习惯。

（四）负责按雇主的要求的行程安排劳务人员出境。

乙方与劳务人员的雇佣关系出现摩擦及纠纷时，应通

过\_\_\_\_\_商会对\_\_\_\_\_劳务合作业务协调小组协调解决。乙方应积极配合协调小组解决出现的问题和纠纷并充分尊重协调小组的处理意见，以便雇佣双方的问题和纠纷得以圆满解决。

本合同在执行中如有异议或遗漏，甲、乙双方应本着友好协商的精神予以协商解决。如甲、乙双方无法协商解决，可将争议提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁，该仲裁为最终仲裁，甲、乙双方都应服从。

本合同一式两份，用中文书写。甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同经甲、乙双方签字，并经中国驻\_\_\_\_\_大使馆经商处认证后生效。

甲方代表（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## **2023年外派工作总结汇报 外派保洁工作总结汇总篇三**

（一）加强技术培训，提高队伍整体素质。

为提高保洁队伍整体素质，加强保洁员技能培训。上半年区河道长效办为全区11个镇、街道培训了48名初级水域养护保洁员，通过培训使保洁员掌握了基本养护技术，在安全操作方面也有了进一步的提高。

根据航务部门的要求，保洁船驾驶员必须持证上岗，因此在年末，通过晨光船舶驾驶培训中心为部分镇培训了22名保洁

船驾驶员。

(二) 设立热线，接受社会监督。

截至12月底，区河道长效办共收到举报电话6个。

(三)、做好基础工作，积极配合各项创建工作与其他重要活动的顺利开展。

赵巷、华新、徐泾等镇为“全国优美乡镇”、“国家卫生镇”、“市容环境达标”、“整洁村达标”等创建工作的顺利通过，做了大量艰苦的基础工作。

朱家角镇、盈浦街道、夏阳街道为特奥会上海国际邀请赛、水域市容环境卫生“新年清洁周”、黄盒子·青浦《中国空间里的当代艺术展》等重要活动的成功举行，作出了贡献，体现了水乡特色，展示了青浦风貌。

## 2023年外派工作总结汇报 外派保洁工作总结汇总篇四

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

乙方：姓名性别

居民身份证号码

用工单位：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为二年以上(含二年)固定期限劳动合同，于年月日起至年月日止，其中试用期自年月日至年月日。

第二条甲方派遣乙方到用工单位期限为年月日至年月日。

第三条甲方派遣乙方到用工单位从事岗位(工种)工作，工作区域或地点为。

第四条甲方与用工单位的劳务派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更劳动合同。

第五条乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。乙方严格按照用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务。

第六条乙方每天工作时间不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时。对于符合国家规定的岗位(工种)，需要实行综合计算工时和不定时工作制的，经甲方同意，由用工单位与乙方协商一致并报人力资源和社会保障行政部门批准后执行。

第七条甲方应保证用工单位确定、调整的劳动定额标准派遣人员与用工单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经用工单位与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，按国家有关规定执行。

第八条甲方应依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、婚丧、计划生育等休假权利。甲方根据用工单位生产、工作的具体情况，并考虑乙方意愿，安排乙方带薪年休假。

第九条乙方的劳动报酬为元/月或按。乙方在同一用工单位连

续工作，甲方应督促用工单位实行正常的工资增长机制。

第十条乙方试用期的工资不低于用工单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准。乙方试用期期间的工资为元/月。

第十一条合同期限内，甲方未能安排乙方工作，甲方应按照我市最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

第十二条乙方患病或者非因公负伤、婚假、年休假等特殊情况下的工资支付，按相关法律、法规执行。

第十三条甲方每月日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效工资，提供与工作岗位相关的福利待遇。

第十五条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十六条乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇和补充保险：

第十八条甲方应督促用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条甲方应督促用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条甲方应要求用工单位建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条用工单位违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用工单位提出批评、检举和控告。

第二十二条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第六十五条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条规定与乙方解除劳动合同。除《劳动合同法》第三十九条规定的情形外，乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，本合同期满时，甲方不得终止，应顺延至相应的情形消失时止。

第二十七条甲方违法解除或者违法终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

## 第二十八条乙方违法解除劳动合同

第二十九条甲方在解除或者终止本合同时，向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和 社会保险关系转移手续。的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三十一条双方协商一致，可以约定以下条款：

第三十二条甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年外派工作总结汇报 外派保洁工作总结汇总篇五

乙方：

1、自 年 月 日至 年 月 日。根据甲方的实际生产状况，经甲乙双方协商同意，可续签工人的协议期。

2、人数：预计总人数为 人，从 月 日到 月 日安排到位，实际按到职人数为准。

1、年龄：年满 周岁— 岁，具备本人真实有效身份证原件。

2、男女不限，男工不能留长发、染发、纹身、戴耳环。

3、乙方派遣的员工应符合甲方员工录用制度，如不符合者甲方有权不录用。

1、乙方员工工资按时薪结算，每小时 元（不分时段、节假日和法定假日），一般每天正常工作时间不超过12小时，特别赶货期间除外；乙方员工在甲方工厂上班时，甲方以乙方员工上班打卡的工时为准计算乙方员工的工资，如乙方员工请假、旷工、迟到、早退者一律按甲方工厂制度进行扣款处罚；乙方员工按甲方要求在未缺勤的情况下每月不足小时的，甲方应至少按每人每月上班 小时与乙方结帐。

2、乙方员工上下班时间必需打卡并且遵守甲方工厂的规定作息时间，每月乙方员工的工卡经甲方工厂人事部核查确认，方可生效（中途离职的员工，工资由乙方先支付，待甲乙双方结帐时一起结算给乙方）。

3、乙方员工进厂之日起至协议期满，由甲方工厂为乙方员工提供住宿、中餐、晚餐（，用餐不扣费用；假日期间只提供住宿，餐费自理）。

4、每月 日，甲方将上月工资以现金方式结算给乙方，再由乙方发放给乙方员工，合同协议到期后乙方员工全部撤离甲方工厂，甲方当天以现金方式付清全部薪金给乙方，乙方与乙方劳务人员的劳资纠纷由乙方自行解决，甲方不负任何责任。

5、如工人因病或特殊情况请假时不计工资；乙方员工进入甲方工厂后工作未满3天离职者，甲方将无需付工资，满3天（含3天）离职员工工资统一月底结算给乙方，但乙方必需在3日内提供新员工补满该员工缺职，否则甲方有权拒绝付该员工薪资。

6、甲方根据工厂生产需要，负责对乙方员工进行相关的企业文化和安全技能培训，乙方员工需虚心接受，不得抵抗情绪。

7、协议期间，乙方员工必须遵守甲方工厂的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理教育，如有违反者，甲方有权按厂部规章制度给予处罚，情节严重者开除处理（被开除者薪资按东莞市最低底薪计算），若情节严重致使甲方工厂蒙受巨大财产损失时，甲方有权追究其乙方的一切责任。

8、乙方应为其所有员工购买社保，费用由乙方负担。乙方员工在甲方工厂范围内工作中发生工伤事故，按法律法规规定的方式由甲方赔偿，厂区之外的社会活动，交通安全中发生人身伤害，以及打架斗殴产生的后果由乙方员工本人承担，甲方无需负任何责任；如乙方员工未按照甲方要求在指定的工作范围内作业发生工伤事故时，由其乙方承担责任后果，甲方不负任何责任。

9、乙方每 名员工派管理人员一名，乙方驻甲方工厂管理人员周一至周六必须在厂（甲方工厂放假时除外），因事离开时应知会甲方人事部待甲方批准后方可离开，工资待遇为月薪 元（由甲方支付，每月按26天折算），加班时间如需到场，甲方无须承担加班费。

10、乙方员工不发放工衣，如甲方需发放工衣则协议期满后退回，不扣钱；如有丢弃或损坏者以工衣成本价计算扣费。

11、双方合作期间，甲乙双方不得录用对方员工，以保证双方工作正常运作。

1、如甲乙双方有增减员工时，须提前1天告知对方，乙方中途不得无故调离所有聘用人员，否则甲方有权追究乙方违约责任，扣留未支付的乙方员工工资作为违约金。

2、如甲乙双方合作期间有特殊情况其中一方需中途解约的，则应提前10天，经对方同意后方可解约，所有员工工资在解约当天结清。

3、甲方春节放假前须结清乙方员工所有工资。

## 五、协议的变更、终止、解除和生效

1、协议签定后，甲乙双方必须全面履行协议规定的义务，任务一方不得擅自变更协议。确需变更时，应通过双方协商后签定补充协议。

2、协议双方当事人协商一致，协议可以解除，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议经甲乙双方签字后生效，同具有法律效力，如有未尽事宜，甲乙双方应友好协商解决，双方协商意见未达成一致时，最终交由甲方所在地仲裁机构和法院处理。

## 2023年外派工作总结汇报 外派保洁工作总结汇总篇六

二是完善环卫设施，切实做好单位卫生、防疫和职工保健工作。聘请专门卫生保洁人员，每天对办公室及院内环境进行打扫清洁，做到窗明地净。单位垃圾桶、公厕每日清理，无任何残留垃圾。

三是开展“讲文明、树新风”文明卫生科室评比活动，成立评选组织机构，制定评比细则，按分值高低评出2-3个文明卫生科室，实行表彰奖励。

四是积极配合省级文明卫生县城的创建和爱国卫生月活动。严格落实责任制，做到干净整洁，杜绝乱张贴现象，及时清理“牛皮癣”

五是加强食堂和公共场所的卫生管理，经常开展除“四害”工作，确保达到国家标准要求。单位食堂在县门办理食品卫生许可证，明确专门卫生专员监管，内部餐饮加工及二次供水、公共场所等符合卫生要求，从事餐饮人员持有卫生许可证和健康证，碗筷在消毒柜中消毒杀菌。

六是定期对系统干部职工进行体检，建立健康档案。

20xx年，保洁部在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，“服务第一、客户至上”物业服务宗旨，经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，获得了领导的表扬。在此对一年的工作做以简要总结。总结经验教训，找出不足，为20xx年的工作打好基础。