

竞争上岗演讲稿特点 竞争上岗演讲稿(优质8篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

竞争上岗演讲稿特点篇一

各位领导、各位评委、各位同志：

大家好！由于领导的信任以及在座各位同志的信任，给了我这次十分珍贵的竞聘机会。为了不辜负各位的期望，我充满信心站在这里向大家表达自己的心情，展示自己愿望，畅谈自己的设想，今天，我主要想表达三个想法：

我今年岁，中共党员，学历。年月税收专业学校毕业分配到税务局后，工作至今已有17个年头，先后干过税管员、办税服务厅各个岗位的工作、经费会计、税收会计、纪检监察员、副局长。我竞选的岗位是分局局长。自己之所以竞选这个职位，是因为我觉得自己具有以下是三个优势：

1、思想品质过硬，品质较好。自己是一名共产党员，在实际工作和生活中，自己时刻能以共产党员标准来严格要求自己，吃苦在先，享受在后，建功立业，乐于奉献，积极投身税务事业，在多岗位的转换中锻炼了自己各方面才能，拓宽了自己的工作视野，提高了自己的修养。热爱社会，热爱自己的本职工作，有较强的事业心、责任感好使命感。

2、业务素质过硬，开拓创新。我是从基层一步步走来，熟悉税务局的工作，熟悉辖区的一街一巷，熟悉企业及个体门店的一家一户。在这17年里我耐心加虚心、理论与系统对各税务局各岗位的技能 and 性质进行的学习和研究，不断追求最高

效率的工作方法，从而使自己成为一名一专多能的“税务人”。熟悉基层分局各岗位工作具有较强的组织能力、协调能力、基本能写、懂会计、会计算机，熟悉本行业各软件操作。

3、工作作风过硬，以人为本。作为土生土长的税务人，自己不仅对老百姓有感情，对税务局有感情，同时，发挥女同志的工作特点，对周围的同志也是和谐相处，以人为本。并注意发现每个同志的长处，调动各种积极因素，求大同，存小异，能够团结班子其他同志开展好工作。工作生活上清正廉洁，两袖清风，拒腐蚀永不沾。工作中大胆泼辣，雷厉风行，时间观念较强，办事效率较高。

总之，自己竞聘分局局长具有一定的政治优势、业务优势、作风优势、组织领导优势和群众基础。如果组织委以我重任，那我的工作目标是：整合力量，调动全员，开拓创新，乘势而上，使我们税务分局工作再上一个新的台阶。

1、率领班子聚合力

卓越的单位必须拥有一支卓越的工作团队，卓越的团队必须拥有一套卓越的税务文化，卓越的文化必须拥有一套卓越的敬业精神。我们分局这支队伍是一支能征善战的队伍，而要带好这支队伍必须有一个好的领导班子。如果竞聘成功，在今后的工作中，我将注重谦虚谨慎、戒骄戒躁，虚心向老同志学习，每遇大事必先与各位班子成员交心通气，达成共识，使班子成员之间分工明确，各负其责，相互支持，相互尊重，重大事情由集体研究决定，细小事情多沟通、勤通气，决不搞“一言堂”。并积极维护副职的威信，树立副职的权威，通过打造坚强的领导班子，进而打造坚强的工作团队。

2、整章立制正局风

没有规矩，不成方圆。带好队伍，塑造形象，形成铁打的作

风和局风，还要靠建立健全一整套工作制度和工作机制。我将和班子成员一起，制定出台了有关管理考核办法，将税收工作分门别类地制定出考核标准，做到一季度考核一次，年终算总帐，并严格兑现奖惩，使工作目标做到了高度量化和硬化。同时，制定政务公开、廉政档案、内部审计事项报告、责任追究等多项规章制度。并采取周学习、月对照、季检查、半年整顿、年终考核办法，规范税务干部的行为。并建立实施廉政局风监督机制，筑起工作风险防范的长堤。

3、带头学习做表率

新的形势下做好税务工作，税务干部队伍的素质十分关键。将采取在职培训，岗位轮训，在职函授、外出参观等方法，不断提高干部队伍的政业务素质。组织学习《中国税制》、《基础会计》、《财务会计》、《税收法制基本知识》。为了有效地提高队伍的业务水平，在全局大兴学文化学政治学业务之风，鼓励参加函授学习，为函授学员创造必要条件。在学习中，自己要带头刻苦钻研，打造学习型、知识型税务局。

4、调查研究帮企业

深入基层纳税单位，认真开展调查研究，支持企业、帮扶企业是我们税务部门一项新任务。在此方面，要形成一项工作制度。班子成员分片包干，每个成员包几个重点企业，深入企业现场办公，帮助企业解决实际问题，为他们排忧解难，使困难企业尽快走出困境，以积极应对金融危机带来的不利影响。同时，进一步改进工作作风，特事特办，做企业和群众的贴心人，使老百姓真正体会到人民税务为人民的本色。

5、加强宣传树形象

大力创建税务部门的特色文化。在内部开展一系列文化体育、演讲、技术比武、青年文明号活动的同时，调动各种宣传手

段，利用各种宣传媒体，大张旗鼓地向全社会宣传依法纳税，宣传基层税务工作中涌现的先进人物、先进事迹。真正发挥税务文化的功能作用，使广大干部以局为家，与税务局同荣共辱。

尊敬的各位领导、尊敬的各位评委，如果我竞聘成功，自己努力做到严密制度、严格要求、严守纪律，勤学习、勤调查、勤督办。以共同的目标团结人、以有效的管理激励人、以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。

如果我这次落聘，我决不气馁。在今年工作中，我将在全面提高自身业务理论素质的同时，不断汲取新经验、新方法，以更加积极的态度，兢兢业业、继续干好本职工作，为税务事业的发展贡献自己的毕生力量。

谢谢大家！

竞争上岗演讲稿特点篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢院领导和各位同仁的信任和支持。

举行处室负责人竞聘演说会，这在规划院的历史上是第一次。这第一次，向我们传递了这样一个信息，那就是新的院领导班子以人为本、积极探索、与时俱进、锐意改革的创新精神，同时，也向我们昭示了院要实现“决策智囊”、“得力助手”与“名牌咨询机构”新的发展定位的决心和信心。真是这种精神、这种决心、这种信心，必将造就规划院明天无限的生机和活力。

进院14年来，我头一次站在台上，面对这么多的评委，面对这么多真诚而又好奇的目光，我的心绪难以平静。今天，对于像我一样上台演说的14位同仁来说，不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习交流、接受评判的机会。

今天我竞聘的岗位是院办公室主任。我清楚地认识到，要成为一名合格的办公室主任不容易，他不仅是一位部门的负责人，同时又是一个单位的管家；不仅要有实干精神，还要善于谋略；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识；不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。虽然在这一岗位上工作已有些年头，积累了一些经验，做了一些工作，但离领导的要求和全院职工的希望肯定有不少差距。随着20xx年即将过去，我的一年聘期也将届满。回顾过去的一年，在院党组的正确领导下，我与办公室全体人员一起，紧紧围绕院的中心工作，尽心尽力地做好文秘、财务、人事、党务、行政后勤等日常的各项事务工作，努力为业务处室开展工作提供优良的服务；围绕院改革和发展中出现的新情况、新问题，认真进行调查研究，为领导出注意、想办法、制规定，搞好协调，推进工作，积极发挥参谋助手和桥梁纽带作用，认真履行了院赋予办公室的工作职责。

今年，尤其是在院领导的带领下，与其它处室一起，发动全院职工，采取有力的预防措施，积极克服“非典”带来的不利影响，保证了院各项工作的顺利开展，院党组织也因此获得了省级机关预防“非典”先进基层党组织。多年来办公室的工作实践使我深切地感受到，要做好工作，最重要的是能得到领导和同志们的理解、帮助和支持。在此，请容许我向你们表达我深深的谢意。假如本次竞聘我能再次荣幸担任此职务，我的主要目标和工作思路概括为以下四个方面：

一是献计献策，当好“参谋员”。办公室作为联系上下左右、前后内外的桥梁，是各种信息的集散中心。如果我能当选办公室主任，我将积极主动地站在全局思考问题，把握好全院的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好“参谋

员”。

二是立足本职，当好“服务员”。为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的出发点和落脚点是为处室服务、为全院职工服务。因此，如果我能当选办公室主任，我一定会密切联系全体职工，积极倾听大家的呼声，了解和关心大家的需求，多干实实在在的事情，为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。

三是搞好关系，当好“协调员”。办公室处于我院的枢纽位置，需要处理内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，我一定会注重团结，顾全大局，与办公室副主任一起协调好各种关系，以确保我院工作的正常运转。

四是加强管理，当好“管理员”。办公室工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推诿，杂而有序。如果我能当选办公室主任，我一定要努力提高管理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，善于调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。

除了担当好“参谋员”、“服务员”、“协调员”和“管理员”的角色以外，作为一名合格的办公室主任，还必须具备无私奉献、吃苦耐劳的精神，要善于做一头忠诚的牛、老实的马、受气的羊、忙碌的骆驼；要像蜡烛一样，燃烧自己，照亮别人；像竹子一样，掏空自己，甘为人梯。要成为一名合格的办公室主任，还必须善于学习、勤于思考，除了提高政治理论水平以外，还必须不断学习吸收新的科技知识、宏观经济知识和现代企业管理知识，以丰富内涵，拓展视野。

我不想发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”等一类的豪言壮语，因为我知道，我的能力和水平有限。但是我想表达一个愿望，“给我一个舞台，让我来为院的发展尽一份责

任；给我一次机会，还你一个满意。”我深切地感受到，个人的希望已经与院的命运联系在一起，作为院的一分子，无论在哪个工作岗位上，理应为她的发展奉献智慧和能力。在我进规划院后的这十多年间，我亲眼目睹了院从小到大发展的历程，从计划经济体制向市场经济体制的变迁，尤其是咨询业务从单一的项目评估向各个不同领域的拓展。现在，院又要在各项工作已上新台阶的基础上向更高的目标迈进，这一切必将激发我对决策咨询事业的热爱和不断学习创新的热情，同时也将赋予我追求院事业发展的执着和责任。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我深信，规划院将会有更加灿烂的明天，在座的每一位同仁也必定会有更加美好的明天。

我的发言到此，谢谢大家！

竞争上岗演讲稿特点篇三

大家好！

本人出生于1980年，汉语言文学专业毕业□xx年7月到我校工作。我参加工作六年来，刻苦学习专业知识，努力增强综合工作能力，在教学、综合服务、班主任工作等方面都得到了领导的充分肯定，圆满完成学校安排的各项工作任务。

今天，我竞聘的岗位是办公室副主任。大家知道，办公室工作有行政、办公、文字、宣传、会务、综合协调等诸多方面，作为办公室副主任，必须具备一定的政策理论水平、较好的文字工作能力、较强的组织协调和管理能力。对照我校办公室的工作职责，我认为自己有以下四个方面的优势。

一是有较强的学习能力。自参加工作以来，我始终不忘学习，勤钻研，善思考，多研究，不断提高自己的工作水平。对于工作中遇到的问题总是刻苦钻研，虚心求教，努力掌握专业

知识，提高个人专业技能。面对挑战，我不怕困难，勇往直前，教学和教育工作都取得了较好的成绩。

二是有较强的综合工作能力。我进校工作以来，先后在政文教研组、校办公室、教务处、机械工程系担任老师、办公室文员、教务员等工作，在这期间，我积累了丰富的工作经验，能妥善地处理好教学与教育管理中的矛盾，较好地服务于广大教师，顺利地开展工作。经过多部门的工作和锻炼，极大地提高了我的组织协调能力、判断分析能力、学校精神的领会能力，这都将有助于我胜任办公室工作。

三是我具备较强的文字表达能力和公文写作能力。从读大学至今，本人已经在省市级以上报刊杂志上发表小说、散文、新闻、传记、社论等多种体裁的文章一百多篇。到我校工作后，也有多篇文章在《镇江日报》、《京江晚报》、劳动局《政务信息》上发表。记得xx年时，正值全国开展保持共产党员先进性教育活的，学领导特派我到办公室做文员，负责协助贝主任任处理办公室日常工作，特别是文字工作，在半年时间里，先后完成办公室负责的各类稿件近百篇，这项工作得到了校领导的大力好评。

四是有较好的年龄优势。本人今年只有30岁，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。此外，我能熟练地运用计算机进行日常工作。

假若我能够竞争上岗，我打算从以下几个方面促进办公室工作，提高办公室工作效率。

四是精心做好服务工作。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量，努力做到“不以事小而不为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和学校各部门服务。

同时，我还要加强个人修养，练好基本功。从事办公室工作光荣而辛苦，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将坚决服从组织安排，言行与上级保持高度一致，顾全大局，维护学校的安定团结，调动办公室全体工作人员的积极性，团结一致，共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在与人交往中凝合力。

各位领导、老师们，我有信心、有决心做好学校办公室工作，愿与大家共创未来，迎接***学院美好的明天。假如我在这次竞争上岗中落选，我仍将一如既往地做好本职工作，努力服务于机械工程系的教学和教育工作，为学校的发展贡献自己的力量。

谢谢大家！

竞争上岗演讲稿特点篇四

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！首先感谢大家给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的职位是综合科主管。

我叫，年出生，现年岁，籍贯，大学本科学历。年毕业于大学系。

从学校毕业后，我就进入中国人寿保险公司分公司部工作，虽然工作时间不是太久，但在领导的关怀和同志们的帮助下学到不少东西，能力大有提高同时也具备了做为主管应有的一些素质。

首先，有完善的保险专业知识，具有较高的综合素质和处理问题的能力。

我毕业于保险系保险专业，对保险基本原理掌握比较到位，经历的工作岗位使我对保险知识由理论到实践融会贯通，这对我的工作帮助很大。同样，这些知识对于理解上级公司的方针和政策，领会上级对一个阶段工作重点的部署也都大有裨益。这为争取工作的主动，少走弯路打下了坚实的基础；此外，会计学，金融学，经济法学方面的知识也能使自己在工作中和处理相关问题时能够游刃有余。

其次，具有较强的综合协调能力

综合科主管是公司的中层管理阶层，也是公司的中流砥柱。随着金融一体化，市场的全球化，知识经济正在快速到来，企业的内外部环境都发生着巨大的变化。而综合科作为协调公司内外部的重要职能部门其主管的协调能力显得尤为重要。对内部而言，在目前的工作中，我的职务是综合科财务出纳，担负着本公司与市公司财务部之间的衔接工作，能作到两者之间信息及时沟通，问题顺利解决。此外，由于工作需要，我还负责与税务部门，质量监督局，公积金中心及银行等其他公司外部单位协调关系，使公司的工作能顺利有效的进行。

第三、熟悉财务管理，现代化办公技能熟练，能有效的使工作顺利进行。

由于现在从事的是财务工作，我对财务工作比较熟悉，已顺利取得了会计师资格证。在工作中能很好的协助领导对公司的财务状况进行及时准确的把握，确定公司发展的方向。另外，对office等办公软件能熟练操作，企业办公自动化方面应该不成问题，在对新技术使用方面，在今年的学平险的收费管理中，还首次了使用财务软件进行管理，大大减少了相关人员的工作量，提高了工作效率。

第四、具有从事综合科工作的经验。

我的职位所在综合科，所谓“近水楼台先得月”，使我对办公

室的工作情况比较了解，对其工作流程较为熟悉，能够在上任之后尽快的使本部门工作走上正轨。

竞聘后的几点想法：

一、认清综合科工作在公司整个管理工作中的位置，完善并修订办公室的工作目标，提高工作水平，提高运行效率，提高服务质量；强化服务意识，改善服务条件，提高服务层次；作好大家的后勤保障工作，不拖不等：

1、结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该需要提供什么样的信息、要作出什么样的工作部署；从其他部门的角度思考他们缺少什么样的服务，需要提供什么样的信息；从员工的角度出发，思考员工目前有哪些实际困难，该如何去帮助解决。

2、做好“上行下达、下情上达”的重要环节。对上级交办的任务、对其他部门的具体要求，能办的一定马上就办；对反映工作的动态性信息要严格按照时间要求及时上报。

3、多到业务部门走走，多了解情况，以求及时掌握工作动态，争取工作主动。

二、做好协调工作：首先是内部协调，对内部而言，在日常工作中，协调好上下级关系，遵循把方便留给业务处室的原则，使其和谐顺畅；其次是注意强化外部协调，与税务，银行，质检局及市公司相关部门有关处室建立良好的工作关系，使本部一些工作能够顺利有效的进行。

四、增进办公自动化进程，在公司财力允许的情况下改善公司的办公条件，使用先进的软件为公司的业务发展锦上添花。如可以用pointpoint制作课件，使我们的外勤在展业时对客户更有说服力；有意识的选用一些管理软件对内部单证，文件等进行更规范有效的管理等。

这次竞聘我抱这“一颗红心，两手准备”心态。如果竞聘成功，我会珍惜大家给我的这次机会，不断学习进取，踏实工作，做个称职主管，使公司的管理更上一层楼。如果竞聘失败，说明自己的知识有所欠缺，能力有待提高，一定会在将来的工作中继续努力，并将继续协助好本部门领导做好各项工作，使的明天更加辉煌！

我的演讲结束了，谢谢大家！

竞争上岗演讲稿特点篇五

从××年至今，××年的工作实践中，在组织部门的培养下，在同志们的关心和鼓励下，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己。政治思想不断成熟，工作经验不断丰富，知识储备不断增长，感觉可以更好地为我院的发展服务，希望有一个进一步施展才华的实践平台。我具有竞聘副院长的优势条件。

管理流程，熟悉人力资源管理。在工作中能够做到识大体、顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。做工作、办事情能够做到思路清晰、行止有度、恰到好处。在各种复杂情况下，独自一人完成千头万绪的工作。在实践中，注重调查研究、创新管理方法，每年起草党委、行政总结讲话、报告、经验材料数十万字，先后在省部级以上级别刊物上发表论文数十篇，并有部分获得一定层次奖项。（……发表过的作品与获得的荣誉）。

办公室工作面对各层次、各范围人员，尤其实行有偿买断和退养措施以来，再加治安形势的不容乐观，突发事件和激烈局面时有发生。在坚决贯彻油田大政方针前提下，努力做到沉着应对，缓解矛盾，寻求可行办法，把问题尽量解决在基层。

多年来，坚持用摆正位置，谨言慎行来严格要求自己，避免

由于个人的疏忽造成工作上的损失和不良影响。努力培养踏实稳健的工作作风，多想工作，少论得失我遵循诚实待人、严于律己之道。在为人上，胸怀坦荡，公道正派；在工作上，一丝不苟，认真负责。从不揽功诿过、假公济私、与人争名争利。用良好的人格魅力和做人宗旨与广大职工建立了深厚的感情，受到职工的拥护，有很好的基层基础。

您正在阅读“副院长竞争上岗演讲稿”习力度，进一步提高政策水平和政治水平；进一步树立创新意识，创造性地开展工作；增强工作的主动积极性。在追求设计院发展壮大过程中与广大职工共同进步。如果领导和同志们信任我，给我一个机会，我将以实际行动回报你们的期望。

如果能够当选，我的工作设想如下：

职工的工作热情、工作态度对组织的认同是极为重要的。通过方方面面的措施，赢得设计人员对我院前景的信心，必将极大地发挥职工的潜能；建立合理的沟通渠道，达到上下一心、同舟共济，使职工能够理解、支持我院的决策，营造良好的团队精神。培养求实进取、诚信文本的理念。

积极掌握我院的各种动态信息，进行分析加工，提供有价值的建议和主张，协助院长做出科学决策；其次要统筹兼顾，作好院长的参谋助手。做出的决策既要符合我院的利益，又能满足我院广大职工的意愿，做到尽职不越权，帮忙不添乱。

只有团结，工作才能形成合力，平时工作难免有矛盾。在工作中，协助院长拓宽和疏通民主渠道。遇事虚心听取广大职工的意见，兼听则明，偏信则暗，做好领导和职工、职工和职工之间的协调。多和大家交朋友，努力营造相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系；谐的工作环境；一既有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

我始终认为当领导就意味着吃苦在先，享乐在后，不能有任

何私心杂念。想职工之所想，急职工之所急。经常和职工换位考虑问题，想职工的感受，在事关职工的利益问题上，多为职工争取。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个位置，我会珍惜这个机会。用心、用情、用良心做工作；反之，不能上岗，我将一如既往地自己的岗位上尽心、尽力、尽职。无论结果如何，我会始终扎扎实实做人、做事。言必信，行必果。

谢谢大家

竞争上岗演讲稿特点篇六

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫宁喜，来自西湖之春。20xx年我运气不错，有幸来到咱们这个人才聚济、团结又温暖的大家庭。借此机会，首先祝各位家人身体健康，万事如意！衷心感谢公司领导给我们大家这次公平、公正竞争、展示自我的舞台和施展才华的机会。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我竞聘的职务是领班一职，我知道，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

二是淡淡做好xx主管的工作思路。

1、沟通问题

做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我要用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个“无压”的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

2、工作方法

一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意识。

3、服务意识

我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是敬业精神。而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把xx主管的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“竞聘上岗”。

竞争上岗演讲稿特点篇七

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我叫，现在市中心业务一处工作，竞聘的职位是副处级。近日来，自己思绪有加，即感谢中心领导班子锐意改革，给我们构架了一个机制，提供了一个机会。又感觉自己虽生正逢时，但任重道远，虽小有成绩，但尚需加紧历练。今借此机会，希望大家能更多地了解我，客观地评价我。

我1976年出生，现年29岁，大学本科学历，中共党员，被评为系统先进工作者。主要工作经历是：1996年参加工作，就职于社会保险基金管理中心至今。其间曾在城镇处、业务一处工作，从事城镇企业养老保险征缴支付的管理及统计工作，现主要从事养老保险待遇支付管理工作及养老金社发的集中管理工作。此外，自己还担任机关工会文体委员，机关团支部书记工作。回顾以往，正是在中心和处室领导的培养下，在老同志的呵护下，在基层同志的帮助下，才能使自己从一个刚出校门的学生，成长为决心献身社保这一伟大事业的工作者。

事做人的修养日渐加深。

2. 具备了应有的业务政策水平。熟悉养老保险业务，从参加工作之日起至今，年来始终从事养老保险管理工作。在历任处长和共同工作过和老同志们的培养下，参与处理了许多市、区、局范围各类养老保险的重点、难点工作。参与或组织全市调整养老待遇次。在工作中积累了一定的经验。同时，能熟练掌握信息系统(网)的应用。具备一定的政策水平和利用现代化办公手段完成业务工作的能力。

3. 具有较强的组织和协调能力。由于在市中心从事业务管理

工作，使自已有机会在日常对分中心的业务指导、工作布署以及与机关各处室和其它各单位相互配合的工作实践中，得到锻炼。特别是近年来，在政策答复、调整待遇、社发集中管理等工作的实施过程中，在处长的领导下，进行了大量的组织协调工作，发挥了自己的作用。同时在工作中与领导和同志们建立了友谊，增加了信任。进而又可以促进工作，更好地发挥自己的组织和协调能力。

1. 摆正位置、做好配角、当好参谋。围绕中心工作目标，在处长的领导下，用心做事，诚实做人，严于律己。做到尽职尽责不越权，为公不谋私，补台不拆台。

2. 强化学习，增加自重。系统学习政治和业务理论知识，虚心学习老同志的优秀品德，把学习作为一种习惯长期坚持下去。胸有才学气自华，只有增加自重，与时俱进，才能目光高远，才能以超前意识应对新形势、新变化。

3. 增强宗旨意识，立足为民服务。为一线多做实事，为老百姓排忧解难。遇事不推委、不托拉，求真务实，诚实可靠。树立良好形象，增强人格魅力。

4. 规范管理，提高效率。狠抓科学规范管理，特别是业务风险点的治理和监督。充分发挥信息系统的作用，深入基层，调查研究，掌握第一手资料，细化管理程序，提高工作效率，确保工作质量。

最后我要说的是，无论竞聘结果如何，我都将正确对待，在今后的工作中一如既往尽心、尽力、尽职、尽责。

谢谢大家！

竞争上岗演讲稿特点篇八

各位领导、各位评委、老师们：

大家好！长清教师博客圈：

首先感谢各位领导给予我这样一个锻炼自己、推荐自己的机会。能站在这么多的教育前辈、领导和同行面前展示自我，我深感荣幸！我渴望自己能在教育改革的大潮中实现自己的人生价值，因此今天我站到了这里。

作为一名年级负责人，我始终牢记自己参加中层竞聘时的誓言，团结带领全年级的老师们埋头苦干、扎实工作，在年级工作岗位上默默实现着自己的人生价值，得到了各级领导和老师们的认可，也受到了学生及其家长的一致好评，赢得了广泛的社会赞誉。长清教师博客圈今天我又一次站在这里参加副校长的竞聘，我深知这是一个极具挑战性的岗位，它意味着责任与压力，意味着拼搏与奉献，但我无怨无悔，既然选择了远方，便只能风雨兼程。一中是我的母校，是她培养了我，没有一中，就没有我的今天，再次走进一中大门的那一刻，我就知道自己再也离不开她：因为这里有开拓创新的领导集体，有敬业乐业的教师队伍，还有求知若渴的莘莘学子，更为难能可贵的是学校的领导和老师们不仅为我提供了一方展示自己才华的舞台，也给了我无尽的信心和动力。

学校领导任人唯贤的魄力令人钦佩，老师们的那种兢兢业业，无私奉献的精神同样让我感动！我愿把自己的青春乃至一生都奉献给我挚爱的这片热土，每当想到这些，我就会想起艾青的那句诗：“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱的深沉！”

说实话，当这次机会突然出现在我面前的时候，我曾经犹豫过，徘徊过，不是我不自信，而是觉得在一中，我还只是一个初出茅庐的“小字辈”，论资历、论学识、论能力，论贡献，跟学校的许多领导和老师比起来，我还有很大差距，但当我听到许多领导和老师们那一句句鼓励的话语，看到他们那充满信任的眼神，我的心里总是被莫名地感动着，我不能辜负领导、老师们对我的信任和希望。俗话说：不想当将军

的士兵，不是好士兵。不管结果如何，至少我不想临阵退缩，于是我毅然来到这里，来接受命运的挑战。

我要竞聘副校长，而且我相信在各级领导和老师们的关心、帮助和支持下，我完全能够胜任这一职位，我也希望领导能够给予我这样一次机会，假如我有幸竞聘成功，我会付出百倍的努力，在副校长的岗位上扎实工作，无私奉献，为学校的发展贡献自己的力量。

如果说年级管理是一个点，那么校区管理就是一个面，同理，从全校的角度看，校区管理是一个点，学校管理就是一个面，因此，年级管理和校区管理从思路上来说是相通的。下面的一些话与其说是我竞聘成功后的一些做法，不如说是我对年级管理思路的几点感悟。如果能够竞聘成功的话，我将把自己在年级管理上的一些好的做法融入到校区管理当中去。

首先是要有大局观，要树立“校兴我荣，校衰我耻”的大局意识。高瞻远瞩、高屋建瓴，在管理上要与全校保持一致，尊重校长的核心地位，维护校长的威信，要紧紧团结在以校长为首的学校领导班子周围，心往一处想，劲往一处使，形成一种团结向上的合力，毕竟，团结才有凝聚力，团结才有战斗力。

其次要营造良好的内外部环境，级部管理是这样，校区管理也是这样，良好的内外部环境有利于调动师生们的积极性，有利于教育教学质量的提高，同时也为学校的整体发展、提高奠定了良好的基础。

第三，要正确处理南北校之间的关系，学校领导实行分校区管理的初衷就是要形成一种良好的竞争局面，因此，作为校区副校长，要正确看待这种竞争，要本着“全校一盘棋”的原则开展工作，优势互补、资源共享，互相借鉴，共同提高，真正形成齐头并进、两翼齐飞的良好竞争态势，我想这不仅是学校领导想看到的，也是全体一中人想看到的，更是全区

五十多万人民想看到的。

第四，要秉承“以人为本”的管理思想，现代管理学告诉我们，人本管理是学校管理之本。在注重目标管理的同时，应倡导情感渗透，把调动人的积极性，挖掘人的潜能作为管理者的主要职责。实行“无情制度，有情管理”，作为校区副校长不仅要时刻关注教师的工作状态，还要关注教师的生活细节，关注教师的情感变化，善于疏导，排忧解难。对工作中偶有失误的人不抓辫子，不打棍子，多鼓励，少批评，这样，老师们才有安全感和亲切感，工作才会更主动，责任心才会更强。我是这样想的，也是这样做的。实践证明，我所带过的05届和现在的05级两个年级之所以会出现团结、和谐、蒸蒸日上的管理局面正是得益于这种“以人为本”的管理思想。在20xx年高考当中，我们年级超额完成了学校下达的各项升学指标，济南市文科前13名，理科前17名，我校共有6名同学，其中我们高三二部就占了5人，全校考取名牌大学的同学共12人，其中我们级部就有人。如今我所带的高二二部在教师管理、学生管理、教学成绩等方面也均取得了较为令人满意的成绩，得到了各级领导的认可和学生家长的一致好评，在社会上有着良好的声誉。20xx年被学校评为教学质量先进单位。

第五，要增强服务意识，我心目中的校区副校长首先是校长政令的执行者，也是教师、学生的服务者，更是教育教学的带头人。工作中既要在校长负责，又要为师生服务。既要独挡一面，为校长排忧解难，又要上传下达，起到校长与教职员工之间的桥梁纽带作用。既要身体力行深入教学一线，又要用新的教学理念指导教师开展教育教学工作。

以上只是我自己几点不成熟的看法，说起来容易，做起来难，要想真正做好一名校区副校长，后面的路还很长，还有很多工作要去做。今后我将不断加强政治理论和业务知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力，紧跟时代步伐，不断充实完善自己。

各位领导，各位评委，各位同事，今天我来参加竞聘，就是想为自己点起一盏希望之灯，因为我还年轻，就如同那刚刚起飞的大雁，承载着一份份厚重与博大。年轻的翅膀不能停止飞翔，年轻的我们更不能停止追求，因为追求永无止境，因为奋斗永无穷期！古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，亦不可以一时之失意而自堕其志。”无论竞聘的结果如何，我都将积极面对，毕竟，当机会出现在我面前的时候，我为之努力了、争取了，我问心无愧。无论在任何时候，任何岗位，我都将一如既往地做好本职工作，励精图治，恪尽职守，为我区、我校教育教学工作的发展尽自己的一份绵薄之力。

谢谢大家！