

最新高中学校中层竞聘演讲 中层竞聘演讲稿(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

高中学校中层竞聘演讲篇一

大家好！

理由一、表明我坚决拥护部务会推行中层骨干岗位竞争上岗的机制。

理由二、表明我是积极要求进步的，能够主动迎接挑战。

理由三、表明我顾全大局，服从组织安排。

这次竞争我没有提出具体职位要求，重在参与，重在锻炼，通过参加这样的活动提高自己的综合能力。下面，我就从二大方面进行谈谈，一方面简要介绍个人基本情况；二方面我的竞争优势以及努力方向。

我叫xx，xx年出生，xx年入党，xx年7月，xx农业大学xx经济管理专业毕业，获得管理学学士。同年，在原志成乡政府工作，先后任组织干事、党政综合办主任，20xx年12月调入市科技局工作，任办公室主任、综合计划股长，20xx年底考入市委组织部。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，我在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢！

一是具备了一定的理论和文化功底。大学毕业后，从事办公

室和党务工作4年多，并且积极参加社会实践活动，积累了一定的理论和业务知识，能较快的适用新的工作岗位。

二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了多方面的能力。参加工作七年来，从事过文秘、人事、党务、综合等多项工作，都取得了较好的成绩□xx□xx□20xx年度被评为优岗□20xx年被评为市级优秀共产党员。

三是经历过乡镇艰苦生活的磨炼。我曾在条件最艰苦的志成乡工作3年10个月，在那里培养了我吃苦耐劳、坚韧不拔的性格。这些为我干好工作的打下了坚实基础。

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事！

如果这次竞争成功，我将发扬勤勉好学、爱岗敬业、求真务实、团结协作的精神，扎扎实实地做好各项工作不负重托、不负众望。

在以后工作和生活中，我将从三方面努力：

一方面加强自身修养。我将认真实践“六个组工”（理性、铁面、规范、阳光、人文、勤廉），不断做到：在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实干事上有新成效，在清清白白从政上有新形象。

二方面多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作。经常向主管领导请示、汇报，了解领导要求，把握领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性有机结合起来。虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同进步。

三方面搞好科室内部团结。做到：生活上相互关心、照顾；工作上互相支持、帮助，团结一致为实现共同的目标而努力工作。

如果今天竞争不上任何一个岗位，我都不会灰心。因为我知道，作为一名“组工新兵”，我要学的东西还有很多，离在座的各位差距还有很远。总之，无论在哪个岗位，我都会虚心学习、扎实做事、诚实做人。请领导放心！请同事们放心！

谢谢大家！

高中学校中层竞聘演讲篇二

下午好！

在这过去的工作经历和往事中，我承受过许多成功的喜悦，也经历过许多挫折和磨难，也聆听、接受过许多师傅、领导和同事的教诲，也通过自身的不断学习和力求上进，才使我逐渐成长和锻炼、才逐渐担负起重要的岗位职责。

2008年6月，由于领导和同事的信任和支持，我得到到xx电厂来工作，从事于省内未来技术最先进、机组等级最高的电厂的筹建工作，我深感荣幸和自豪，也深知责任重大！

在这过去的一年里，在各位同事和筹建处领导共同努力下，我们团结一心，排除万难，同甘共苦，顺利的完成了筹建处挂牌、可研预审查、可研审查、厂址论证、铁路可研、取水工程可研、厂址“五通一平”、风电场移交、风电公司筹建、成立的多项节点型工作，取得了骄人的成绩，获得了集团的肯定和好评。这些骄人的成绩，也凝聚着我辛勤的劳动和智慧，我也能够以在这个优秀的团队中工作和生活，而深感荣幸和自豪！

今天，公司领导和各位同事能够给我一个竞聘的机会，我十分珍惜，我将努力去争取！我坚信，有领导的信任，有同事的支持和协助，有自己的努力和辛勤，我一定能够胜任这一工作，一定能够为xx电厂和xx风电场的建设添砖加瓦，做出自己应有的贡献！

请同事和领导们信任和支持我！

谢谢！

高中学校中层竞聘演讲篇三

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层领导的竞聘，我希望继续担任学校中层领导职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

谢谢！

高中学校中层竞聘演讲篇四

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

今日参加后备干部竞聘会，是我的荣幸，也是各位领导和银行中层干部同事对我的关心和爱护，我衷心的感谢！

本人，男，汉族，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1963年11月出生于县，籍贯。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务；1995年被聘任为行长助理；1998

年被任命为党总支书记、行长;xx年被任命为党委书记、行长至今。

本人1998年在任行长期间，该行连续四年实现盈利;xx年在支行任行长期间，致力寻找业务经营突破口，全面推行不良资产分帐经营，超计划完成各项指标，该行减亏171万元，撤并低效网点8个，下岗分流富余人员67人。1999年至xx年连续五年被评为“勤政廉洁、艰苦奋斗”先进个人;xx年荣获县“五一”劳动奖章。

党的十六大大明确指出，国有商业银行要“实行股份制改造，加快处置不良资产，充实资本金，创造条件上市”。这对来说，既是挑战，更是机遇。结合xx实际，确定我的工作思路是：转变观念，与时俱进，树立科学的发展观，大胆创新，以人为本，控制风险，有效经营，为改革上市不懈努力。工作目标是：有的放矢，务求实效，狠抓“利润、资产质量、存款”三项任务;改革优化机构，建立高效的内部管理体系;建立全面的风险控制体系;完善市场化激励机制;强化管理，提高工商银行中层干部决策水平;以人为本，实施人才强行战略。

以后我应当重点从以下几个方面做好工作：

一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，应对挑战，团结一致，奋起直追，进取实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。仅有上下构成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是

在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造血功能。

二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要进取调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放；要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处；要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度；要加大职责追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

三是实施人才强行战略，强化激励约束机制。人才是改革发展关键所在，是提升核心银行中层干部竞选演讲稿范文竞争力的迫切需要。要按照要求，着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创立公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的进取性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的制度，约束行为，使全行上下树立“一级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守；强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好的外部环境。已为勾画了宏伟的改革蓝图，我们要结合各地实际，树立科学的发展观，以效益为目标、以控制风险为前提、以机制创新为动力、以队伍建设、强化管理为支撑，加强团结，奋力拼搏，创造农行完美的明天！

以上报告如有不妥之处，敬请各位领导提出宝贵的意见。

高中学校中层竞聘演讲篇五

“物竞天择、适者生存”是一条自然法则，只有竞争，才有活力；只有竞争，才有创新；只有竞争，才会发展。本站小编为大家整理了关于企业中层竞聘的演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

尊敬的公司领导、各位评委：大家好

我叫张牧，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层后备干部的竞聘演讲，我是今年由天成公司重组来到x工作的一名员工，现在房产公司工作，目前我的工作是协助x台区城建局动迁办做好兴油二期整体工程的前期动迁工作，我是4月份来到，当我第一次踏进这个公司的大门时，庄重，肃静，整洁，的工作环境就使我的眼前为之一亮，在我们做岗前培训的时候，观看了公司的文化录像，公司的企业文化和用人机制深深的吸引了我，团结和谐的氛围，拓展创新的口号又深深的感染了我。这使我当时就产生了能作为一名xx员工的骄傲，我以为荣，以我为本。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

一，我的岗位我负责，我在岗位你放心，

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情。在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难

免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

二、遵从三员、四不、原则：

三员、1、当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况(包括经营方式和经营优势)，调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善自家的经营队伍。

2、做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的企业发展才会向前。

3、当好集体的管理员、俗话说有了大家才会有小家，我们公司之所以能够有今天的发展壮大，都离不开平时的勤俭持家，所以我们不浪费今天的一分一毫，才会有我们明天的一砖一瓦。

四不、1、服务公司服务集体不缺位，

2、主动热情积极工作不越位，

3、服从领导服从组织不偏位，

4、同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

三、自身素质及综合能力：

1. 多提高自己各方面综合能力。

2. 平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象
3. 多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼
4. 积极主动地完成公司的各项工作任务
5. 加强团队协作力、共同进步

做到温和而不懦弱、激进而不张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

今天我不想发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”的豪言壮语，因为我知道我的能力和水平有限，但是，我想表达一个愿望，“给我一个平台，让我也来为公司今后的发展尽一份责任和力量，我相信，“只要您给我一次机会，我就会还您十分满意”。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为xx人，我将永远以为荣，作为竞聘者，我相信明天会更好，谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年xx岁，中共党员，文化，师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为职务。

二、应聘x部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把x部工作搞得更好。因此，我竞聘x部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

1、编制人事开发规划；中层干部竞聘演讲稿2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都

有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

尊敬的各位领导!下午好:

本人王建宏，毕业于西安电力学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、西北电力建设调试研究所、张掖发电公司工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装工作，参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了张掖电厂热控基建、调试、生产管理工作。牵头编制了张掖电厂生产管理制度、流程，负责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理工作。曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□xx□xx□xx先进工作者。

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投上一票，相信自己，相信过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢领导对我的信任，谢谢各位领导！