

# 最新家政用工协议简单版(大全9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 家政用工协议简单版篇一

甲方（委托人）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

乙方（受托人）：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，经友好协商，达成如下协议：

第一条：本合同项下，由乙方为甲方提供融资委托的相关服务内容，并按乙方公司规定收取手续费。

第二条：甲方委托乙方为其办理向特定出借人借款50000.00\_\_\_\_元（大写：伍万\_\_\_\_元整）事宜，达成服务条款为，若乙方居间服务办理成功，则收取借款总金额的3%作为服务费用。

第三条：本合同签订之日起，乙方开始代为办理相关业务。甲方与特定借款人签订借款合同当日，向乙方全额一次性支付服务费用。

第四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五条：本合同履行过程中，发生的任何纠纷，双方应友好

协商解决，协商不了的由乙方所在地人民法院管辖。

甲方（签章）：日期：

乙方（签章）：日期：

## 家政用工协议简单版篇二

甲方：

法定代表人：

签订地址：

签订日期：年月日

乙方：

身份证号：

签订日期：年月日

身份证号码：

经甲乙双方友好协商，根据《劳动合同法》及相关法律法规，就家政服务员聘用事宜达成如下协议，双方共同遵守执行。

### 第一条 乙方职责

1. 甲方为乙方提供的家庭服务员岗位，经甲方面试，审核同意聘用。
2. 乙方受聘于甲方期间，乙方的工作职责、事项由甲方视乙方工作能力及甲方需要进行分派，乙方应根据甲方工作安排，在相应的工作场所履职。

## 第二条服务方式和期限

1. 乙方提供劳务的方式为：。
2. 乙方承担的劳务内容：。
3. 甲方聘用乙方的期限为个月，自年月日起至年月日。

## 第三条费用和支付方式

1. 甲方支付乙方劳务报酬的标准：乙方的劳务待遇定为月劳务费元，甲方确保乙方国定假日休息，如需要增加劳动时间，甲方须付给乙方加班费。
2. 乙方同意每月支付给甲方管理费元及风险奖励基金元，从乙方劳务费中扣除。
3. 乙方必须依法缴纳个人所得税，由甲方代扣代缴。
4. 乙方如在工作期内发生非工伤性的医疗费用，由乙方自理，医疗期间甲方不支付劳务费。
5. 乙方可享受公司的规定的有关津贴福利和奖励。
6. 甲方支付乙方劳务报酬的方式为：劳务费发放形式是先做后发。甲方在每月日将乙方上月的劳务费(已扣除管理及风险奖励基金部分)转入乙方的银行卡内。

## 第四条乙方权利和义务

1. 乙方认为根据自己目前的健康状况，能依据本协议约定的劳务内容、要求和方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定义务。
2. 乙方有权要求甲方提供安全卫生的工作环境，使乙方在人

身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3. 乙方有权了解劳务派遣协议的内容，要求提供劳务协议和劳务派遣协议约定的待遇和条件。甲方和消费者变更劳务派遣协议内容或者消费者要求提供约定之外的家庭服务的，应当征得乙方同意。

4. 乙方应当履行劳务协议规定的义务，遵守甲方依法制定的各项规章制度，遵守职业规范。

5. 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

6. 乙方提供服务应当履行以下义务：

(1) 按照协议约定提供服务；

(2) 履行协议约定的各项义务；

(3) 尊重消费者生活习惯，不对泄漏消费者隐私；

(4) 不得有损害甲方和消费者合法权益的行为。

## 第五条甲方职责

1. 乙在劳务活动中遇到困难，可向甲方请求帮助，甲方应视情况给予及时的帮助。

2. 乙方在劳务协议完成后，或因非本人原因中止劳务协议需要甲方安排新的劳务工作的，甲方应优先提供适合乙方的劳务服务。

## 第六条拒绝服务的情形

甲方或消费者有下列情形之一的，乙方可以拒绝继续提供服务：

- (1) 不能提供协议约定工作条件的；
- (2) 强迫乙方提供协议约定以外的家庭服务事项的；
- (3) 对乙方虐待行为或严重损害乙方人格尊严的；
- (4) 要求乙方从事可能对其人身造成损害的行为的；
- (5) 要求乙方从事违法犯罪行为的。

## 第七条协议终止或解除

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可终止协议：

- (1) 乙方不符合本协议和其他有关法律、法规规定的从业条件或者协议约定条件的；
- (2) 乙方不履行本协议规定义务的；
- (3) 乙方因健康原因(出具医院有效证明)不能履行本协议义务的。

2. 甲、乙双方若单方面解除本协议，须提前天以书面形式通知另一方，造成损失的，视情给予补偿。

3. 本协议终止或解除时，乙方应在结束其工作天之前向甲方移交完毕，并附书面说明。如给甲方造成损失，应予赔偿。

## 第八条保证金

1. 本协议保证金为元，(大写)元。

2. 甲方违约，向乙方赔偿协议保证金。

3. 乙方违约，向甲方赔偿协议保证金，或从乙方劳务报酬及

服装押金中扣除等同于协议保证金的数额。

## 第九条短时间休假

乙方在本协议执行中如因特殊原因(病, 婚, 丧), 需要短时间休假(连续时间不超过天), 可向甲方申请寻求临时劳务, 代其工作, 待乙方恢复工作后(须甲方确认)继续本协议的执行。

## 第十条职业培训

甲方在开设各种职业培训班时, 应及时通知乙方, 以方便乙方在工作之余有更多的学习机会。

## 第十一条法律责任

1. 乙在劳务活动中因其自己原因损害到第三方利益的, 将自行承担经济、法律责任。
2. 由于消费者的过错, 造成乙方人身, 财产损害的, 乙方可以向消费者要求赔偿, 甲方应当对乙方予以协助。
3. 乙方恶意损害甲方合法利益的, 应当依法承担赔偿责任。

## 第十二条违约责任

当事人一方如不履行本协议义务或履行本协议义务不符合约定而给其它各方造成损失的, 应对损失进行赔偿(包括各种因之产生的费用、开支、额外责任, 以及合同履行后所可以获得的直接利益)。

## 第十三条补充和变更

本协议可根据各方意见进行书面修改或补充, 由此形成的补充协议, 与协议具有相同法律效力。

## 第十四条争议的解决

本协议各方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则当事人一方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十五条生效条件

1. 本协议自各方的法定代表人或其授权代理人在本协议上签字并加盖公章之日起生效。
2. 本协议一式份，具有相同法律效力。各方当事人各执份，其他用于履行相关法律手续。

## 家政用工协议简单版篇三

法定代表人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

经协商，甲乙双方就乙方在甲方处聘请家政服务员事宜，达成如下协议：

一、甲方为乙方提供的家政服务员，经乙方面试、洽谈同意聘用，其服务项目是：家居清洁卫生、做饭。

二、乙方聘用家政服务员的期限为 年，自 年 月 日起至年 月 日止。

三、家政服务的报酬按时间计算，每天工作折算 小时，每小时 元人民币。此后乙方根据家政服务员工作情况可给予适当增加，以资鼓励。家政服务报酬每月由乙方按当月工作量直接支付给家政服务员。

四、乙方应向甲方交纳的费用有：劳务介绍费 元，管理费每月 元。每月管理费乙方直接支付给家政服务员，由家政服务员转交甲方。

五、乙方不提供家政服务员的食宿，由乙方每月支付住房补贴

元。家政服务员每月可休息四天，每星期休息一天，休息时间为星期天。

六、乙方应尊重家政服务员人格，杜绝打骂欺辱和虐待家政服务员的事件发生。

七、一经签约，甲方将家政服务员的身份证交给乙方保管，以作为发生非正常情况追究责任的线索。协议期满或中途退换家政服务员，乙方将上述证件交还甲方，如造成遗失无法归还，应一次性赔偿给甲方 元办证费。家政服务员的暂住证或临时户口由乙方自理。

八、家政服务员初到乙方家中，乙方应耐心细致地帮助家政服务员适应新的环境。如家政服务员确实无法适应工作要求，乙方可向甲方申请换人。甲方在条件允许的情况下免费为乙方调换，服务工如因事请假、辞工，乙方需通知甲方处理，并将家政服务员最后一月工资结算到公司，否则所发生的责任及损失问题由乙方自负，甲方概不负责。



九、乙方如单方面要求终止协议，必须结清家政服务员被辞退之日前的工资。甲方概不退还乙方所交劳务介绍费及当月管理费。

十、甲方应对提供的家政服务员的一切行为承担法律责任，如出现盗窃、损坏等事件，甲方应承担连带赔偿责任。

十一、本协议期满后，甲、乙双方应在一周内续签或终止协议，否则，甲方有权无条件调回家政服务员，另作安排。并且不退还所交合同押金，由此引发的一切后果甲方概不负责。

十二、本协议一式四份，甲方、乙方人各执一份，居委会和劳动管理各执一份，经当事人签字并加盖公章后生效。

本协议于 年 月 日由以下两方在——市签订：

甲：（公章）

法定代表人（签字）：

联系人：

电话：

传真：

乙方：（签字）：

联系地址：

电话：

**家政用工协议简单版篇四**

地址：\_\_

电话：

乙方：性别：

身份证号码： 电话号码：

户籍所在地：

甲乙双方根据《劳动合同法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同的期限自 年月日开始。

### 第二条 工作岗位

乙方 在分拣中心 岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的工作任务。

### 第三条 工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：10元/小时，每月支付工资报酬。

### 第四条 工作时间

乙方在甲方每天工作，具体工作时间安排由甲方安排。

### 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供

劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的<sup>v</sup>需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度

度，如不按正常操作出现安全事故，甲方不负予任何事故责任。

三、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

四、乙方因病、事请假不享受工资。

## 第六条 本合同的变更、解除和终止

一、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、乙方不能按要求完成工作任务，给甲方造成损失或不良影响的，甲方有权解除合

同，并要求赔偿损失。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。导致用

工制度或岗位发生变化时，甲方有权解除合同。

四、双方因特殊原因需终止合同，应提前一周通知对方。

## 第七条 其他事项

一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签字):

法定代表人或委托代理人:

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 家政用工协议简单版篇五

甲方(雇主):

住 址:

身份证号码:

乙方(雇员):

身份证号码:

电 话:

丙方(家政公司):

根据《劳动合同法》等有关法律、法规的规定,甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜,达成如下协议:

1. 负责每日早、中、晚餐
2. 家务(室内保洁、衣物洗涤、买菜做饭)。
3. 其他事宜由甲方与乙方协定而定。

乙方在服务期限内按照协议规定服务内容履行服务职责,如

临时需要请假或休息需要提前告知甲方，具体请假或休息时  
间由双方共同商定。

服务费用为/月甲方于每月日前付给乙方。

1. 甲方要求乙方按照上诉服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续予以留用的情形，有  
权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

1. 乙方有权利要求按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上诉服务项目；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同  
意；
6. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害  
或财产损失，应付赔偿责任；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅  
自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在服务期间所发生的一切安全责任事故，皆属工商，  
甲方应按照《劳动法》中的相应规定实施赔偿。

丙方有权利要求甲乙在合同签订后付给丙方所产生的服务费  
用。

1. 本合同自双方签字时生效。

2. 本合同一式三份，各执一份。

## 家政用工协议简单版篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_职位职责及工作规程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签订合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守

劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、 经双方协商停工无补助超过30天的。

4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金

2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金

3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金

4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日



# 家政用工协议简单版篇七

甲方(聘用方):

法定代表人: 电话:

乙方(受聘方): 身份证号码:

住所: 电话:

鉴于甲方业务需要, 雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定, 按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

## 第一条 劳务合同期限

1、合同有效期: 自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止, 合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一周, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一周通知对方。

## 第二条 工作报酬

1、甲方按月支付乙方工资2500元/月、生活补助500元/月, 共计3000元/月。

2、甲方不支付乙方前3个月工资作为押金, 合同期满后一次性支付给乙方。

## 第三条 工作范围

甲方根据工作任务需要安排乙方的具体工作岗位及职责(龙虾

基地生产、日常家禽养殖、蔬菜种植、水稻种植)。

#### 第四条 工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息时间由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

#### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 2、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

#### 第六条 生病及事故责任约定

甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。

#### 第七条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1)被依法追究刑事责任的；
- (2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

#### 第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 家政用工协议简单版篇八

经友好平等协商，\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_（以下简称乙方）就甲方推荐\_\_\_\_\_参加乙方组织的\_\_\_\_\_促销活动以及活动中须事先明确的事达成共识，签定本文件备忘。

1、乙方与国庆期间组织商品促销活动，甲方负责向乙方推荐\_\_\_\_\_担任商品宣传和促销工作，最终人选（以下简称促销员）由乙方在甲方推荐的人员中确定。

2、促销员应按照乙方的要求于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在乙方指定的商场工作5个工作日，每日工作8小时，上午工作时间为9时30分至12时30分，下午工作时间为13时30分至18时30分，每日12时31分至13时29分为午餐及休息时间。

3、促销员应积极主动热情的向消费者介绍乙方的商品，解答消费者的问题。

4、促销员工资按日计算，每日基本工资\_\_\_\_\_元人民币，工作态度和效果优异者将获得奖金，奖金按日计算，最高为每日\_\_\_\_\_元人民币，促销员工资由乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以现金形式支付，促销员应按时受领。

5、其他事项：

（2）午餐。促销员工作期间的午餐自行解决；

（3）安全。促销员处于本合同约定的工作时间、工作地点时，其人身安全由乙方保障；促销员处于本合同以外的时间、地点时，乙方无义务承担其安全责任。

6、违约：

促销员有违反本备忘录约定第一至第四条的行为，其个人即丧失向乙方索取报酬的权利；乙方未能按本备忘录约定安排促销员的工作时间和地点，促销员有权终止合同的履行，乙方仍应按促销员工作的时间计算并支付工资；促销员未按本备忘录第六条的约定领工资，乙方将扣除促销员工资总额

的\_\_\_\_\_%。乙方未按备忘录第六条的约定给付工资，则应按日加付滞纳金，滞纳金为促进员工工资总额的\_\_\_\_\_%。

7、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 家政用工协议简单版篇九

签定日期：\_\_\_\_\_

乙方：

编号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退。乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任。乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方： 甲方：