

最新企业帮扶工作总结及帮扶成效(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业帮扶工作总结及帮扶成效篇一

xx年，在县委、县政府高度重视和坚强领导下，我镇精心组织，科学调度，统筹安排，狠抓落实，在县直各相关部门积极支持和密切配合下，各项惠民帮扶工作顺利开展。现将工作总结如下：

1、成立组织，加强领导。按照上级文件要求，年初及时组织召开镇党委会，安排部署了我镇民生工程和惠民帮扶工作，调整了以党委书记为组长，镇长为副组长，其余领导班子成员为成员的“惠民帮扶”工作领导小组，加强对各项工作的领导、督促、检查和培训指导，同时下设办公室于镇党政办，负责日常工作，确保民生工作落到实处。

2、落实任务，明确责任。在成立惠民帮扶工作领导小组的基础上，将各项惠民帮扶工作逐一落实到各个相关部门及部门的分管负责人、具体承办的办公室，并明确了具体职责任务。与此同时，镇政府还与各村签订了惠民帮扶目标责任书，将惠民帮扶工作逐一细化、量化。不仅落实了任务职责，而且还明确奖惩措施，将惠民帮扶工作列入对各村的考核内容，严格奖惩。

3、广泛宣传，营造声势。今年我镇14项惠民帮扶工作内容多、涉及面广、任务重。在扎实推进各项实施工作的同时，全面

系统、具体翔实的宣传报道14项惠民帮扶政策内容，深度解读和精心谋划此项工作，大力宣传惠民政策所发挥的社会效益和经济效益。截至目前，全镇印发公开信、明白纸20xx余份，悬挂标语8余幅。

4、加强督查，严格管理。党委书记、镇长亲自听取惠民帮扶情况汇报，对如何进一步做好惠民帮扶工作及继续开展督查做出了明确指示，针对发现的问题，以惠民帮扶工作领导小组办公室名义逐一系列出文字报告给各责任人，要求限期整改落实到位，并对确保在今年底如期完成惠民帮扶计划任务，提出明确和严格要求。

(1) 救助贫困刑释解教及流浪人员2人，已完成。

(2) 救助贫困计生对象户5户，已完成。

(3) 为困难群众提供法律咨询、法律援助、维权服务目标任务160人次，已完成。

(4) 救助困难职工3人，已完成。

(5) 救助五保老人3人；救助残疾人8人；救助贫困优抚对象38人，已全部完成。

(6) 救助重大疾病及精神病患者20人，已完成。

(7) 救助贫困党员目标任务12人，已完成。

(8) 救助贫困学生目标任务20人，已完成。

(9) 惠民药房为困难群众优惠打折700人次，为60岁以上老人免费体检280人次，已完成。

(10) 为困难群众免费提供种子、畜禽苗、农药、农膜、化

肥等农用物资0.6万元，已完成。

（11）为困难群众提供了致富信息、生产技术培训1000人次，已完成。

（12）组建志愿服务队，开展邻里互助，为7户困难群众助耕增收，已完成。

（13）为困难群众提供求职登记、职业介绍1500人次，已完成。

（14）为38户住房困难群众办理廉租房，解决农村无（危）房住房困难，已完成。

一是继续搞好宣传，营造更加浓厚的氛围。要在原有宣传形式的基础上，增加宣传时效，继续加大宣传力度，把政策交给人民群众，让他们切实感受党和政府的关怀，调动群众参与的热情和积极性，同时让居民真正的享受到惠民政策的成果。二是总结工作遇到的难题，进一步增添措施，保证来年惠民帮扶工作的顺利进行。

企业帮扶工作总结及帮扶成效篇二

年初，镇成了“联手帮扶企业”工作领导小组，由党委书记亲自任组长，镇长、分管领导任副组长，企业办、司法所、环保站、派出所等单位负责人为成员，全面负责组织领导，有效开展企业帮扶工作。并实行党政领导联系企业制度，对规模较大企业，困难较多、矛盾较多的企业安排党政主要领导及分管领导联系。制订了年度“联手帮扶企业”工作规划，确定了工作目标，明确了工作任务，完善了工作措施，严明了奖惩要求。从而切实加强了对帮扶企业工作的领导，进行了科学合理的组织安排，为确保帮扶工作效果奠定了坚实的基础。

全面了解镇域范围内企业生产经营状况、存在的主要矛盾和问题，掌握企业发展增效的努力方向，是做好帮扶工作的前提。镇联手帮扶企业工作领导小组高度重视调查研究工作。4月份，镇帮扶工作领导小组协同县联手帮扶企业牵头单位，组织召开了一次进企业厂家的调研活动，并邀请了联企业的县级领导参加。深入厂区车间后，召开了座谈会，收集掌握了各企业存在的主要问题和迫切诉求，明确了帮扶工作的重点方向。镇党政主要领导做到了一年深入企业了解情况不少于三次，联企业的党政领导每月不少于一次到所联企业了解情况。通过深入的调查研究，既找准了问题，又增进了政企之间的感情交流，为开展帮扶工作营造了良好的社会氛围。

镇既有省内很知名的“洞庭春”茶业有限公司品牌企业，也有投资达5000万元的华高鞋业有限公司规模企业，还有一些微小型企业，如何突出帮扶重点是关键。镇联手帮扶企业领导小组一是将县定的责任目标企业作为帮扶工作重点，努力实现县定的企业帮扶工作目标；二是将县帮扶办交办的`工作作为重点，确保不打折扣地完成县帮扶办交办的工作任务；三是结合镇企业发展的实际状况，将规模企业作为帮扶工作重点，努力扶持和促进规模企业产业规模效益，同时重点解决微小型企业在优化企业发展环境中存在的突出问题。

联手帮扶企业工作，实现帮扶工作目标，达到帮扶企业效果是最终目的。一年来，镇“联手帮扶企业”工作领导小组与牵头单位一道，同心协力，密切协作，确保了帮扶效果。一是顺利实现了县定的帮扶企业帮扶工作责任目标。“洞庭春”茶业有限公司全年实现产值万元，完成税收40万元；大明工业砂全年实现产值3000万元，完成税收50万元。二是完成了县帮扶办交办的帮扶工作任务。协调解决了大明工业砂运输车辆与村级道路矛盾突出的问题，确保了企业正常生产秩序和运输环境；针对茶场基础设施特别是道路损坏严重的问题，协调争取了2.6公里村级道路硬化指标，改善了道路运输条件，并争取了农业开发项目扶持茶场发展，增强了企业发展动力。三是规模企业华高鞋业招工难的问题，广泛宣传

动员，发布招工信息，目前企业已有近百名员工就业。并切实解决一些微小企业的突出问题，督促亦成鞋业及时完成环境保护评估手续，办理工商注册登记，依法生产经营，积极调处黄沙砖厂因环境影响问题发生的企业与村组、集镇居民之间的阻工矛盾，快速解决问题。

总之，一年来，镇帮扶企业工作领导小组认真落实县委政府决策部署，积极完成帮扶交办的各项工作任务，较好地实现了全年联手帮扶企业工作目标，达到了企业满意、群众满意、牵头单位满意的三满意工作效果。当然，我们的工作中也还存在很多问题和不足，在后一段的工作中，我们将扬长避短，发挥优势，克服不足，争取让镇的联手帮扶企业工作再上一个台阶。

企业帮扶工作总结及帮扶成效篇三

为促进我市小微企业健康发展，增加我市经济后劲，按照三门峡市委、市政府关于开展企业服务年活动相关部署，我局以企业服务年活动为契机，强化服务企业意识，着力支持小微企业发展，努力建立和谐财企关系，建设服务型财政机关，为促进全市经济较快增长和跨越式发展奠定了坚实的基础，现将活动情况总结如下：

今年以来，紧紧围绕财政中心业务，千方百计为企业发展特别是小微企业发展提供大力支持。

（一）落实财政政策，巩固服务企业长效机制。按照“健全企业服务长效机制”的要求，加强与重点企业联系，6月份，我们会同两税部门，开展了财税宣传月活动，利用电视、报刊及广场布置宣传栏等多种形式，加大财税政策宣传力度，帮助企业熟悉政策，更好地运用财政财务政策，支持企业加快发展。落实好各项税费优惠政策，加快涉企财政资金拨付，提升服务企业水平。

企业用足用好财政政策。对国家和省已明确的财政支持，积极主动与企业沟通衔接，帮助企业用足用好政策。对中央、省安排的涉企专项资金，及时向企业通报争取上级资金政策和要求，帮助企业选好选准项目，尽可能多地争取上级支持。三是建立与行业主管部门联动机制，互通信息、互相配合，组织好项目申报工作，今年来，我们会同工信局、科技局共组织申报了支持工业企业发展资金项目、科技型中小企业自主创新项目、进口贴息项目等9次项目申报，去年以来，经多方努力，争取上级资金3571万元，其中□20xx年27xx万元、今年上半年858万元，主要用于支持改造提升传统产业，培育发展新兴战略产业和技术创新等。

（三）制定优惠政策，鼓励支持企业创新。完善促进产业结构调整的政策措施，鼓励和支持企业发展低能耗、低污染的先进节能产品。在广泛调研的基础上，与工信局联合出台了《三门峡市推广速达发动机增氧调压节能装置专项补贴资金管理办法》，规定在20xx年6月1日至20xx年5月31日期间，纳入市级财政预算管理的行政、全供事业单位和其他购买人安装速达发动机增氧调压节能装置的均可享受200元/套的补贴；今年年初将市直行政实业单位安装速达节能器第一批资金已核拨到速达公司。

和体制，实行异地投资税收分享政策，推进企业和关联企业开展深层次战略合作及产业链重组，提高企业整体竞争能力。

为提高办事效率，减少审批环节，我局采取灵活有效的工作方式，积极为企业解答疑难，协调和处理问题：一是在局领导的带队下，深入金秋果业有限公司、缘分果业有限公司三健碳、中天实业等企业了解企业情况，为企业解答疑难。

认真落实首问负责制和一次性告知制。对企业反映的问题，属于财政局业务范围内的，立即受理、研究，并限时答复；涉及多部门业务的，及时与有关部门协调沟通，帮助尽快解决；需要上级财政部门协调解决的，抓紧报告并抓好跟踪落

实。实行限时办结，提供高效便捷服务。优化业务流程，简化办事程序。对市政府确定到项目的对企业追加预算事项，收文后一个工作日内办结；上级下达的支持企业发展追加指标，三个工作日内办结；涉及财政的退税、退库审批，七个工作日内办结。对企业来人、来电来函咨询政策等，能即时答复的即时答复。

（一）继续组织开展走访企业活动。

（二）做好支持企业发展项目争取工作。

（三）积极向企业及各有关单位做好财政政策宣传工作，借助新闻媒体等手段增加行政透明度，进一步提高行政效率，拉近企业、群众与政府部门间的距离，助推企业发展，维护社会稳定，促进社会和谐。

1、加强引导扶持。建议在产业布局上制定促进中小微企业发展的长远规划，积极探索制定发展中小微企业的政策法规，营造有利于公平竞争的制度环境。加强对中小微企业技术改造和产业升级的扶持力度，提供更多技术和资金的支持帮扶，进一步提升行政服务效能，改善对中小企业的服务。

2. 建立健全中小企业社会化服务体系。中小企业因规模小，实力弱，难以在本企业范围内建立人员培训、信息收集、产品研发之类的机构。因此，需要政府和社会为其构建一个比较完善的社会化服务体系。经验表明，中小企业发展不但要政府在金融、财政等方面的政策支持，也需要社会中介组织从教育培训、管理咨询、市场营销、技术开发和法律支援等方面提供中介支持。目前，社会化服务体系还不健全，社会中介机构主要是由政府部门创建，服务局限性大，往往只对本部门、本系统内的中小企业服务。另外，新创立的一些商业性较强的中介公司，服务收费昂贵，中小型企业难以承受。

3. 创造良好的市场环境。一方面政府有关部门要加强市场监

管，加大对不正当竞争行为的打击力度，规范市场秩序，保护中小企业合法权益。另一方面严格执行收费项目公示制度，提高涉企收费透明度，确保符合条件的企业享受收费优惠政策，切实减轻中小企业负担。

5. 落实各项税收优惠和奖励扶持政策，鼓励和引导企业做强做大。

6. 建立中小企业信用担保体系，缓解企业资金困难。建立本级中小企业担保机构建设，完成市县两级以财政为依托的中小企业信用担保体系。建立财政激励机制，鼓励金融机构对我市企业发放贷款，增加中小企业贷款。对风险投资机构投资于科技型中小企业给予以奖代补。

企业帮扶工作总结及帮扶成效篇四

“原来开对公账户这么方便，昨天我先在网上预约开户，10分钟后就接到银行的核实电话，今天就可以办开户手续，用时半小时。”近日，余姚一家模具厂负责人张先生为宁波银行余姚支行的开户服务赞不绝口。

据了解，小微企业可在宁波银行app、网银、微信等多渠道一键预约开户。对于资料齐全、符合开户要求、无可疑情形的企业，一个工作日内就能完成开户手续。宁波银行余姚支行下属网点对小微企业新开户设立绿色通道，并向开户企业讲解相关政策，公示开户的服务标准、资费标准、办理时效以及各级监督电话。

近日，舟山市一家鱼品公司受疫情影响，货款回款慢，资金周转困难。宁波银行舟山分行走访企业时了解情况后，第一时间安排工作人员对接，开通绿色通道，协助这家小企业开立结算账户，为企业减免了多项费用，切实降低企业支付结算成本，帮助企业轻装上阵。

在统筹疫情防控和经济社会发展的关键时期，宁波银行始终坚持“服务地方经济、服务小微企业”的市场定位，践行普惠金融，帮扶受疫情影响的企业。

据宁波银行去年年报显示，在49万企业客户中，九成以上是小微和民营企业。今年，宁波银行将继续加大对小微企业信贷支持力度，单列普惠型小微企业信贷额度，重点满足科技创新、先进制造、绿色环保、进出口贸易等重点领域小微企业的融资需求。为充分调动业务人员普惠贷款投放的积极性，宁波银行启动了“普惠贷款特训营”，对普惠贷款投放多、普惠客户引入多、首贷户拓展多的业务人员给予奖励。

宁波银行秉持“专业创造价值”理念，立足客户需求，从业务办理流程、综合金融服务等维度出发，不断优化普惠金融、服务小微的思路、方法和模式。该行继续大力推广线上快审快贷、线上税务贷、线上出口微贷、线上极速贴现等线上融资产品，并在“宁波银行企业金融”微信公众号中设置统一的申请端口“我要贷款”，并配套“我要开户”等服务端口，让客户有更好的金融服务体验。

据宁波银行相关负责人介绍，今年全面推广“容易贷”业务。“容易贷”是一款全线上、纯信用的贷款产品，通过将预授信审批模型布置在平台中，提前筛选符合授信准入要求的客户，后续由业务经理带着预授信额度与客户进行融资需求对接，客户可以通过在线申请，当场出结果。

此外，“容易贷”除了可以全线上办理外，还具有审批通过率高，贷款额度透明等特点。

根据数据显示，截至2022年3月底，宁波银行全行“容易贷”审批通过客户超过1万户，有力地支持了企业经营发展。

企业帮扶工作总结及帮扶成效篇五

为切实做好该企业的招工工作，县司法局高度重视，采取了以下措施：今年以来，县司法局肖局长多次带领领导小组成员深入走访铜业和水产帮扶企业，了解他们的生产经营情况，掌握企业职工生产生活情况。与企业负责人、部分职工促膝谈心，帮助企业解决力所能及的困难和问题。单位领导能经常深入企业，同企业老板探讨如何广开渠道，招贤纳士，稳定职工、调动职工积极性等。逢年过节，肖局长都会带领班子成员去拜访企业老总及慰问公司职工。为了让职工安下心来工作，肖局长经常亲自到车间去为新招进来的职工做思想工作，介绍企业现状及发展前景，鼓励他们安心上班，虚心求教，掌握技术要领，争取加薪。并举例事例，说明在家打工的好处，既能赚钱又能顾家，可谓赚钱养家两不误。一年来，没有一个新员工自动离开，确保了职工进得来留得住。

二是多管齐下介绍职工进厂。今年春节过后，县司法局就把为企业招工作为头等大事来抓。司法所工作人员抓住春节期间家家团聚、许多外出务工人员回家过年这一机遇，不顾天寒地冻，走村窜户，在就近几个村庄散发招工广告。介绍农村闲余人员到园区企业就业。到2020年6月底，县司法局为铜业、水产分别招工35、38人，圆满完成了县委、县政府下达的企业招工任务。