

# 德州建设工作报告发言稿 党代会的工作 报告发言稿(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 德州建设工作报告发言稿 党代会的工作报告发言稿 篇一

相信很多的公司都会有党代会,那么党代会工作报告的发言稿应该怎么写呢?下面小编就和大家分享党代会工作报告发言稿,来欣赏一下吧。

主席团、各位代表:

当前,全厂员工正深入贯彻落实党的xx大精神和区党委提出的“三大战略、六大突破”决策,搞好企业改革整顿,为实现工厂“三步走”战略目标,建成南方微车发动机基地,以优异成绩迎接建国五十周年和澳门回归,在这个时期召开我厂第八次党员代表大会,意义重大。

现在,我代表柳州机械厂第七届党委会向大会作工作报告,请各位代表审议。

### 一、近年来的工作回顾

近年来,工厂党委认真贯彻党的基本路线,高举邓小平理论伟大旗帜,牢牢把握“抓住机遇、深化改革、扩大开放、促进发展、保持稳定”的基本方针,切实加强党组织的建设,

促进了工厂两个文明建设向前发展。

(一)转变观念，坚持发展就是硬道理的思想，促进企业经济发展

在计划经济向市场经济转化过程中，党委如何把握好正确的政治方向，既避免离开企业中心任务就党建抓党建，又防止把主要精力用于参加具体生产经营活动，放松党的工作。工厂党委统一认识，转变观念，坚持发展就是硬道理的思想，自觉突出经济建设这个中心，把党建工作渗透到企业改革和生产经营的各个环节中去，从而促进了企业经济发展。工业总产值1998年比1989年增长716.2%，十年共完成232963.64万元，创税利总额8199.55万元。特别是1996年以来，生产经营出现了跳跃性发展，产值从1995年的15018.4万元增到1998年的61715.8万元，年平均增长 %;经济效益从1995年亏损2997万元到1998年盈利205万元，实现了第一年减亏，第二年扭亏的目标，并朝着“跟上公司发展步伐，建成南方微车发动机基地”的第三步目标前进。

1、切实加强党的思想建设，努力建设一个坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，善经营，会管理，团结协作，廉洁公正，开拓进取，得到职工群众拥护的领导班子和一支信念坚定，政治素质优良的党员队伍。我们通过建立健全党委中心组学习制度，过组织生活，举办中层管理人员和党员学习班、培训班等形式，组织广大党员干部学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论。使党员干部能运用马克思主义的立场、观点和方法，研究新情况、解决新问题，在加强领导班子建设方面，我们坚持了三个原则。一是坚持两个基本点，建设一个思想统一、政治坚定的领导班子。二是坚持党性，建设一个协调一致、团结战斗的领导班子。三是坚持实施“三严四自”工程，建设一支廉洁奉公，群众信任的领导班子。从而形成了党政干部思想上同心、行动上协力、工作上相互支持的新型关系。

2、切实加强党的组织建设。按照党要管党的原则，抓好基层党支部的建设和对党员的教育及管理。选拔有一定党务工作能力的中青年干部担任党支部书记，对个别软弱涣散的党支部及时进行了调整，从而增强了基层党支部的凝聚力和战斗力。通过完善基层党组织工作制度，以党员责任区形式深入开展党员目标管理、“创先争优”、民主评议党员等活动，促使党员在生产经营、改革整顿、两个文明建设中发挥共产党员的先锋模范作用。十年来，共有 1056名/次党员被评为优秀党员，有738名/次党员被评为劳模、先进生产(工作)者和各类标兵、能手。

认真做好发展党员工作。十年来，共发展新党员 名。特别是近三年来，发展党员的质量不断提高，在新发展的 名党员中，35岁以下 名、中专以上文化 名、一线工人 名，少数民族、妇女占有一定的比例，使整个党员队伍的结构更趋合理，更具有战斗力。

按照党管干部的原则，以“革命化、年轻化、知识化、专业化”的标准、遵循“任人唯贤、德才兼备”的要求，不拘一格地选拔任用领导干部。96年以来，共选拔了27名中青年领导干部。在改革整顿中我们加快了干部制度改革步伐，建立了能上能下的用人机制，试行了公开招聘中层领导干部，99年上半年已有7名中层领导干部通过竞聘上岗，“少数人选人和在少数人中选人”的格局开始被打破。

3、切实加强党的作风建设，以“群众拥护不拥护、赞成不赞成、答应不答应、反对不反对”作为搞好党的建设的衡量尺度。近几年来，我们在领导干部中开展了讲学习、讲政治、讲正气的教育；强调了领导干部深入基层调查研究、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。通过加强党风建设，领导干部的作风有了明显改变，出现了讲学习、讲政治；讲责任、讲效率；讲深入基层、深入群众的多了，违规违纪，扯皮推诿，不关心职工的少了的良好风气，党群关系、干群关系明显改善。

的实施办法》。查处各类违纪案件 起，处理各类违纪党员名。保持党组织的先进性和纯洁性，增强党组织的凝聚力和战斗力。

国有企业改革是整个经济体制改革的中心环节，改革能否成功，取决于职工思想观念能否彻底转变，取决于思想政治工作能否真正做到家。工厂党委紧紧围绕工厂的改革整顿和生产经营工作，抓好职工思想政治工作，为工厂稳步推进改革和完成生产经营任务营造了稳定的环境。

第一、解放思想、转变观念，尽快适应市场经济发展的需要。我厂具有70年的历史，职工受旧体制下形成的思想观念、思维方式的影响较深。在我厂被兼并前后的一段日子里，职工思想混乱，出现了种种猜测和不正确的思想。针对这种情况，党委班子成员和政工人员分头深入到职工中去，向职工讲清改革的形势，讲明目前困难的暂时性，引导职工增强信心。及时召开了五个层次人员参加的座谈会。向全厂职工提出了“三个正确认识 and 对待”，做到“五个观念的转变”。组织职工开展了“两个根本性转变”的大讨论，利用广播、电视、橱窗、支部园地开展了一系列的形势教育和社会主义经济知识的宣讲。这些行之有效的引导和教育，使职工提高了思想认识，树立了主要依靠自身力量在市场经济竞争中求生存、求发展的市场观念、竞争观念、成本观念和效益观念。

- 1、加强职业道德教育，树立讲职业道德、尽职业责任的良好风气。我们针对部份职工职业道德观念不强，缺乏主人翁精神、爱岗敬业不够等问题，大力宣传爱岗敬业、无私奉献的先进典型，在全厂营造一个“爱岗位、钻业务、讲道德、作贡献”的良好氛围。

- 2、进行了艰苦奋斗、勤俭办厂的教育。厂党委根据生产资金紧缺制约着工厂的生产经营工作，在全厂职工中开展了艰苦奋斗、勤俭办厂的教育，号召全厂职工与工厂一起共渡难关。广大职工认真学习邯钢经验，在各自工作岗位上努力降低成

本、减少浪费。

3、开展了质量意识教育。几年来，针对我厂产品中存在的质量问题和职工质量意识不够强等情况，开辟“产品质量大家谈”栏目，加大对产品质量内容的报道；召开不同层次人员参加的“质量座谈会”，了解职工对质量的看法；举办质量演讲比赛活动，帮助职工树立“质量第一”的观念；举办产品质量展，披露产品中存在的问题，通过开展这一系列活动，使职工的质量意识有了很大提高，从而促进工作质量和产品质量的提高。

第三、认真做好企业深化改革过程中的职工思想政治工作，理顺职工思想情绪，确保工厂内部改革整顿的稳步推进。厂党委把职工在企业改革中遇到的“难点”、“热点”，做为思想政治工作的重点来抓，组织职工学习了中央关于国有企业改革的一系列文件精神，让职工明白这样一个道理：国有企业的出路在于改革，从而使职工理解改革，支持改革，投身改革。经过这几年来引导和教育，职工对改革的心理承受能力有了明显的增强。

(四)、认真贯彻党的十四届六中全会精神，切实加强精神文明建设，促进工厂两个文明协调发展。

工厂党委始终坚持两手抓、两手都要硬的方针，在大力抓好企业物质文明建设的同时，把精神文明建设摆在更加突出的位置上来，形成了党、政、工、团齐心协力抓精神文明建设的工作机制，开创了我厂精神文明建设的新局面。

加强职工的思想道德建设，在职工中大力倡导以为人民服务为核心，集体主义为原则的社会主义道德，深入开展爱国主义、集体主义教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强广大职工的企业主人翁精神，爱岗敬业，自觉为人民服务。

寻找多种载体，运用多种形式，积极开展群众性精神文明创建活动，厂党委根据实际情况，开展了职工喜闻乐见和踊跃参与的创文明车间、文明处室、文明班组、文明职工、文明楼栋、五好家庭、学雷锋便民服务等活动，推动了群众性精神文明创建活动的开展。

积极开展有益于职工身心健康的各种文化娱乐活动，陶冶了职工情操，增强了企业的凝聚力和向心力。96年举办了纪念红军长征胜利60周年大型合唱晚会，全厂1200多名职工登台高唱革命歌曲，振奋了精神；97年以香港回归为主题举办了知识竞赛、黑板报比赛、升国旗仪式等活动，激发了职工的民族自尊心和自豪感。98年在工厂迎来70周年华诞之际举行了一系列庆祝活动。

加强职工的法制教育和社会治安综合治理工作，营造了良好的治安环境。我们一方面组织职工参加了“二五”、“三五”普法活动，加大学法力度，提高职工的法制观念；另一方面，抓好社会治安综合治理工作，加大各类案件的侦破力度，提高破案率。几年来，我厂基本无重大要案发生，其他刑事案件、治安案件也得到有效地控制，多次被市、鱼峰区评为社会治安综合治理先进单位。

(五)加强党对工会、共青团、女职工工作的领导，充分发挥他们作为党联系群众的桥梁和纽带作用。

党的群众工作是党的领导工作的重要组成部份，工厂党委领导厂工会积极推进企业民主管理，健全、完善了多项民主管理制度，坚持开好一年两次的职工代表大会，审议通过工厂的生产经营大计，增强职工的民主管理意识，激发职工主人翁责任感。结合工厂生产经营中心工作，组织职工开展了形式多样的劳动竞赛，提高了企业的经济效益。

青年人是工厂的希望所在，工厂党委非常重视共青团的工作，积极为青年人创造成才的环境。组织广大青年深入开展岗位

能手活动，激发青工学技术的热情。通过开展岗位能手活动，工厂涌现了一批优秀青年岗位能手和技术能手，在自治区、柳州市举办的各类大赛中取得了较好的成绩。

充分发挥妇女“半边天”的作用，针对女职工的特点，组织开展了“巾帼建功立业”活动，女职工立足本职岗位，巾帼不让须眉，为工厂的两个文明建设做出贡献。

认真贯彻执行计划生育这项基本国策，抓好计划生育工作，由于领导重视、措施得力，我厂的计生工作连续十年被评为柳州市计生工作先进单位。

## 二、过去工作的几点体会

〈一〉坚持解放思想、实事求是的思想路线，是企业持续健康发展的重要保证。一个企业只有坚持解放思想，实事求是，从本企业的实际出发，根据市场经济规律的运行法则，制定本企业的发展战略，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。我厂在95年前，生产经营滑入低谷，最后被兼并，就是因为没有很好地解放思想、实事求是。没有摆正好自己的位置，因而丧失了不少发展的机遇。96年后，工厂新领导班子坚持解放思想、实事求是的思想路线，以“三个有利于”的标准，以市场经济规律为依据，从本企业实际出发，制定了“一年减亏、二年扭亏，三、四年跟上公司整车发展步伐，建成南方微型发动机基地”的三步走战略目标，从而实现了跳跃性的发展。

搞好国有企业，领导班子是关键。特别是要选好配强党委书记、厂长，优化领导班子的整体结构，只有选好配强有坚定、正确的理想和信念，能够坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规，有较丰富的社会主义市场经济知识，必要的科技知识和岗位职责所要求的管理能力；坚定依靠党组织和广大职工办企业，善于走群众路线，自觉接受各方面的监督；勤奋敬业，勇于奉献，清正廉洁，艰苦奋斗，开拓进取，

扎实工作；谦虚谨慎，努力学习，善于同领导班子成员合作共事的书记、厂长，才能避免“一言堂”，才能做到民主决策、科学决策，减少或避免决策失误。

搞好国有企业的根本出路在于深化改革，只有解放思想，转变观念，按照党中央制定的一系列关于国有企业改革的指导思想、方针、政策去深化企业改革，国有企业是搞得好的。这几年来，我们认真贯彻落实党的xx大精神，按照区党委部署，进行企业改革整顿，取得了一定成效。

搞好国有企业必须全心全意依靠工人阶级的方针。职工是企业的主人，充分调动他们的积极性和创造性，是我们国有企业的优势和力量源泉。只有政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护，才能真正把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处。只有在企业重大问题决策上听取职工的意见，才能充分调动职工的积极性和创造性，确保生产经营任务的完成和企业改革整顿的顺利进行。

新形势下的企业党建工作必须坚持“一个中心，两个基本点”的基本路线，紧紧围绕企业改革和生产经营来进行，把保证和促进企业改革、转换经营机制、加强科学管理、推进科学进步、提高经济效益、实现国有资产保值增值，作为企业党建工作的出发点和落脚点，才能充分发挥企业党组织的政治核心作用，才能体现出为国有企业改革和发展服务的作用。

坚持两手抓、两手都要硬的方针，在搞好物质文明建设的同时，搞好精神文明建设，形成党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管，职工广泛参与的精神文明建设新局面，是企业物质文明建设持续健康发展的重要保证。

### 三、今后五年的工作重点

同志们：从现在起至下世纪初的五年时间里，是我国为实



现20xx年远景目标打下坚实基础的重要时期。近年来，我国经济在成功实现“软着陆”的基础上，通过扩大内需，积极推行新的财政政策和金融体制等有力举措，成功地抵御了亚洲金融风暴的侵袭，为经济建设的健康发展奠定了良好的基石。与此同时，国家继续大力推进国有企业改革，为国有企业的跨世纪发展制订了一系列的方针、政策。这一切都表明了，国有企业改革正进入一个全新的发展轨道。

国有企业改革是一场深刻的变革，它涉及到经济基础和上层建筑的许多领域，而人的思想观念的转变则是一切变革的先导。回顾十年来柳机走过的曲折发展道路，尽管存在着各种各样的因素影响和制约着我们的发展，但根本的一条就是思想观念问题。实践证明，只有坚持了“解放思想、实事求是”的思想路线，坚持一切从企业改革的实际出发，企业才能不断适应形势发展的客观要求，企业的党建工作才能走出一条紧扣时代脉搏、符合企业改革实际的新路子。

当前，随着企业改革的日益深入，现代企业制度的建立已是形势所趋，这就给企业党建工作带来了一个新的课题。企业党组织必须因势而动，在解放思想、实事求是的思想路线指引下，大胆探索，创造性地开展工作：首先，要保证企业党组织参与企业重大问题的决策，充分发挥企业党组织的政治核心作用，发挥党组织对企业生产经营工作的政治导向职能；其次，企业党建工作要以生产经营为中心，以取得最大经济效益和最好的社会效益为目标，寻求党的工作与生产经营工作的切入点，积极地为生产经营工作服务；第三，要进一步加强企业领导班子的素质建设。一方面通过深入学习马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论，不断提高领导班子的思想政治素质和理论水平，另一方面，要根据社会主义市场经济的形势需要，加大社会主义市场经济理论和现代企业管理知识的学习力度，使企业领导班子成为既讲政治，又懂经营、会管理的复合型人才。第四，造就一支合格的企业党员队伍。要不断提高党员的思想政治素质和业务素质，使广大党员成为推动企业向前发展的中坚力量。总之，我们必须继续遵循

解放思想、实事求是的思想路线，做到解放思想、实事求是的辩证统一，这是我们“打破一切习惯势力和主观偏见束缚”的锐利思想武器。同时，还必须坚持以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导，不断提高运用马克思主义的立场、观点、方法分析解决问题的能力；必须一切从实际出发，大胆探索、大胆实践，使企业党建工作始终站在全局的高度上研究新情况、提出新措施、解决新问题，始终把握着企业党建工作的“制高点”，统领改革的方向，进一步开创出企业党建工作的新局面。

在党的xx大报告中指出：“把我们的事业全面推向二十一世纪，关键在于坚持、加强和改善党的领导，进一步把党建设好”。党在新旧世纪交替的重要历史时刻，在国有企业改革进入攻坚阶段的关键时刻，强调加强党的建设，继续推进党的建设新的伟大工程，不仅具有重大的现实意义，更具有深远的历史意义。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的思想建设。加强思想建设，关键是坚持用邓小平理论武装头脑。要在广大党员特别是党员干部中继续兴起学习邓小平理论的新高潮。通过学习，使广大党员牢固树立起马克思主义的世界观、人生观和价值观，不断提高党员干部的政治鉴别力和政治敏锐性，提高分析问题、解决问题的能力。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的组织建设。要坚持党管干部的原则，做好党员干部的教育、管理、监督和选拔工作，努力建设一支高素质的党员干部队伍；要坚持民主集中制的原则，以企业大局为重，防止个人专断和各自为政，使企业党组织成为团结的、坚强的战斗集体。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的作风建设。指出：“我们党的宗旨是全心全意为人民服务，这就是全党同志首先是各级领导干部必须坚持树立和发扬的最大的正气”。因此，加强党风建设的关键是要加强和改进领导干

部的工作作风。首先，必须正确行使人民赋予的权力。党员干部一定要牢记我们的权力是人民赋予的，不管干部大小，都要做到掌权为公、用权为民，决不能以权谋私；其次，要坚持从群众中来，到群众中去的群众路线，真正与群众打成一片，倾听群众呼声，关心群众疾苦，成为群众的贴心人，决不能搞官僚主义、形式主义，决不能高高在上。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的廉政建设。古人云：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。每一位党员干部必须自觉地加强政治修养和道德修养，坚定共产主义的理想和信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，以身作则，廉洁自律。同时，我们还要采取“抓教育”、“建制度”、“严惩处”等有力举措，遏制各种违纪违法行为的发生，保证党的肌体的纯洁，保证改革的顺利进行。

三、认真做好统战工作和老干部工作，充分调动各方面积极因素，促进企业的向前发展。

统战工作是我们党的工作的重要组成部分，是我们党长期以来形成的一大优势。新形势下巩固和扩大爱国统一战线，是事关全局、事关长远、具有战略意义的一项大事。当前，统战工作的重点有以下三个方面：一是进一步发挥统一战线团结凝聚的政治优势，维护企业的社会稳定。稳定是企业发展的前提条件，要充分发挥统一战线涉及面广，社会包容性强的特点，团结一切可以团结的力量，共同创造和谐、稳定的企业环境；二是进一步发挥统一战线人才济济的资源优势，调动一切积极因素，实现科技兴企；三是进一步发挥统一战线协调促进的功能优势，密切与民主党派和无党派士的联系，推动党委决策民主化、科学化的进程。

老干部工作也是我们党的干部工作的一个重要组成部分，做好老干部工作对于推动企业改革、促进企业发展、保持企业稳定具有不可估量的作用。为此，我们一定要认真贯彻《中共中央关于建立老干部退休制度决定》的精神，进一步落实

好老干部的“两项待遇”和“两费制度”，真正从政治上关心、生活上照顾好老干部，使他们老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐。

首先，加强职工的理论教育。针对一些职工思想上的模糊认识、理论上的困惑、心态上的不平衡，尤其是在理解和把握xx大精神上存在的诸多片面性等实际问题，在职工中继续深入学习、宣传、贯彻党的xx大精神，兴起学习邓小平理论的新高潮，使广大职工正确理解和全面把握xx大提出的一系列新理论、新思想和新观念，正确理解和贯彻执行国有企业改革的各项方针和政策。

其次，加强职工的形势教育。针对职工中存在的对搞好国有企业改革缺乏信心、悲观失望的思想情绪，进一步做好意义的宣传和教肓，进一步做好有利条件的宣传和教肓，使职工进一步认清形势，树立信心，坚定搞好信念。

第三，改进思想教肓的方式方法。在多层次、多渠道地进行思想教肓的同时，注重把握教肓的内容，做到时代气息与企业实际的有机结合，并逐步完善领导体制和运行机制，使企业思想政治工作形成党政工团齐抓共管的局面。

一是强化职工的危机意识、机遇意识，帮助职工充分认识到市场经济遵循的是优胜劣汰的竞争法则，时时树立起“如临深渊”、“如履薄冰”的危机感和紧迫感，同时，还要树立“能快就不要慢”的机遇意识。克服一切不思进取、随遇而安的求安思想。

二是强化职工的竞争意识，教育和引导职工积极进取、自强不息、奋发向上，以昂扬之气投入到生产经营工作中。克服一切自卑无为、麻木不仁、不求上进的消极懒散思想。

三是强化职工敢想敢干、敢闯敢试的开拓意识，只有大胆试、大胆闯、大胆干，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

克服一切左顾右盼、等待观望、按部就班的思想。

四是强化职工的质量意识。质量是企业的生命，是企业的立身之本，企业间的竞争归根到底就是产品质量的竞争。因此，必须时刻树立“质量第一”的观念，克服一切马虎了事、敷衍塞责、不讲求质量的思想。

五是强化职工的发展意识。牢固树立“发展才是硬道理”的思想，以新的姿态、积极的行动开拓生产经营工作的新局面。克服一切因循守旧、墨守成规、顽固僵化的思想。

## 五、 加强企业文化建设，培育富有柳机特色的企业文化

企业文化是企业内在精神的重要体现，它是企业精神文明建设的重要组成部分。抓好企业文化建设，对于培养有理想、有纪律、讲团结、讲奉献的职工队伍，对于营造积极向上的企业氛围，具有十分重要的意义。

柳机七十年年的发展史，积累下许多宝贵的精神财富，这是企业赖以发展的精神动力，也是企业文化的核心内容。随着时代的发展、改革的深入，企业文化必须注入新的内涵，企业文化建设也要在树立企业形象、扩大企业影响力上下功夫。因此，今后一段时期，企业文化建设的着眼点应该放在企业形象的策划和设计上，即导入cis系统。通过理念[mi]行为[bi]视觉[vi]三个识别系统的策划和设计，达到改善和塑造企业良好形象的目的。为此，我们要全方位、多层次地宣传企业的经营理念和行为准则，通过开展“企业精神”大讨论，广泛征集厂歌、厂旗、厂徽等形式，积极推进企业全方位的塑形，使企业形成一股凝聚力、向心力。要进一步加强企业先进典型的宣传力度，加强对职工的职业道德教育和岗位技能的培训，进一步增强职工的敬业精神和爱厂如家的精神，树立“厂兴我荣、厂衰我耻”的与企业同呼吸、共患难的思想意识。

与此同时，企业文化建设还必须以活动为载体，以职工群众喜闻乐见的形式，积极开展好群众性的文娱体育活动，丰富职工的业余文化生活，积极营造健康向上、富有朝气的企业氛围。

今后一段时期，工会工作的中心任务是配合工厂党委做好职工的思想政治工作，理顺好职工的思想情绪，充分调动各方面的积极因素，使企业在激烈的市场竞争中处理好改革、发展、稳定三者的关系。同时，紧紧围绕企业生产经营工作，积极开展以“经济效益杯”为中心的劳动竞赛活动，带动合理化建议、班组升级达标、岗位技术练兵、增产节约等一系列活动的开展，形成企业比学赶帮的良好风气。继续做好职工尤其是好职工合法权益的维护工作，为职工说话办事，为职工排忧解难，也是工会工作的一项重要职责。

青年是企业生产经营工作的生力军和突击队，是企业发展的未来，加强我厂共青团组织建设，发挥团组织联系青年、教育青年的优势和作用，是企业深化改革、促进发展的迫切需要。首先，要加强基层团组织的建设力度，以有利于党组织加织对共青团工作的领导，有利于发挥团组织在两个文明建设中的积极作用，有利于团组织为青年成才服务的原则，切实抓好团建创新工作；其次，要加强团员青年的思想作风建设。做到坚持不懈地用邓小平理论武装青年，帮助他们进一步树立正确的世界观、人生观和价值观；坚持不懈地对青年团员做好形势教育，帮助他们进一步认清形势，树立信心，积极投身企业改革的洪流中；坚持不懈地对青年团员做好厂情教育，帮助他们进一步认清工厂面临的机遇和困难，继承和发扬自强不息、艰苦奋斗的优良传统，充分展示新一代柳机人锐意进取、朝气蓬勃的精神风貌。第三，要加强团员青年的素质建设。要以“五小”活动和青年岗位能手活动为载体，积极引导青年学习新知识、新技能，激励青年立足岗位，建功立业。

今后一段时期，我们还要在社会治安综合治理的工作力度上

下功夫。要继续抓好职工的法制教育，通过开设专题广播宣传节目、举办图片展等形式，进一步增强职工的法律意识，提高职工遵纪守法的自觉性。要进一步加强我厂治安队伍的建设，建立健全治安防范制度，加大侦破力度，提高破案率。与此同时，要坚持“群防群治”的原则，紧紧依靠广大职工群众，做好治安防范工作，为企业生产经营工作的顺利进行营造一个稳定、和谐的外部环境。

同志们：时代的车轮即将驶入二十一世纪，在我们迎来新世纪的曙光时，每一位共产党员都必须牢记自己的神圣职责，在企业改革与发展的历史进程中，继续保持和发扬党的优良传统，充分发挥共产党员的先锋模范作用，以实际行动书写跨世纪党建工作的新篇章。让我们继续高举邓小平理论的伟大旗帜，认真贯彻执行党的xx大精神，以解放思想、实事求是的思想路线为指针，以企业生产经营工作为中心，牢牢把握历史发展机遇，积极进取、迎难而上、开拓创新，以新的姿态、新的风貌，开创我厂党建工作的新局面，把一个健康向上、充满活力的柳机带入二十一世纪。

各位代表、同志们：

我受中共中交广州航道局有限公司第五届委员会委托，向大会作报告。请予审议。

## 一、过去五年的工作

20xx年第五次党代会以来，在中交集团党委和省直工委的正确领导下，公司党委团结带领各级党组织、广大党员和员工，认真学习贯彻党的xx大、xx大精神和中央的各项方针政策，充分发挥党组织的政治核心作用、保障监督作用和战斗堡垒作用，充分发挥共产党员的先锋模范作用，全面构建和推进实施“打造最受欢迎的中国疏浚公司”的企业战略目标管理，出色完成了第五次党代会提出的主要目标任务。

(一)组织实施两个战略规划，企业走上快速发展轨道。

五次党代会以来的五年，是国家经济快速发展，疏浚市场持续旺盛，同时市场竞争也进一步激烈和复杂多变的五年。面对良好发展机遇，公司党委以科学发展观为指导，成功组织实施了两个“三年发展战略规划”，企业摆脱了经济低谷，实现了企业的跨越式发展。

——规模实力得到大幅增强□20xx—20xx年，公司资产总额由16.22亿元增长至95.38亿元，资产负债率由89.36%大幅下降至36.94%，合同额由11亿元增长至42.3亿元，营业额由8.9亿元增长至32.02亿元，实现利润由1408万元增长至3.62亿元；新建了一批大型、现代化挖泥船，自有设备疏浚能力净增加2300万立方米，增加幅度为33%；企业品牌信誉得到大力提升，市场由传统的南方区域向北方和海外拓展，实现了全国经营和走向世界的重大转折。

——改革管理工作取得重要成果。五年间，公司顺利完成了对所属原炸礁公司等单位主辅分离、辅业改制工作，进一步精干、壮大了疏浚主业；按照中交集团整体上市要求完成了广州航道局的改制上市工作，实现了公司迈向现代企业制度的重大转变；先后制订实施了两个三年发展战略规划，积极整合企业发展资源，构建了新的板块业务发展格局和赢利模式，发展质量得到不断提高；通过了“三位一体”的企业管理体系认证，企业综合管理素质和能力得到积极改善和加强，使企业以有限的资源支撑、撬动了较大的市场份额。

——员工工作生活条件得到明显改善。五年来，秉承和实践“以人为本”、“员工与企业共创价值、共同成长发展”的理念，努力增加员工薪酬水平，积极改善员工生产生活条件和离退、待派人员生活待遇，共享企业发展进步的成果。全司员工人均收入由20xx年的26549元提高到20xx年的75512元，增长了284.4%；公司先后实施了企业年金、健康体检、旅游等十余项福利待遇；员工的工作环境得到了较好改善，企业



发展氛围和谐向上。

## (二) 紧密围绕企业中心工作，充分发挥政治核心作用。

五年的改革发展进程中，党委的工作始终坚持以发展企业生产力为首要目标，不断强化、提升把方向、出思路、抓大事、拢班子的能力和水平，履行好国有企业党组织所承担的经济责任、政治责任和社会责任。

——大力抓好思想政治建设。公司党委始终把用科学理论武装干部作为解放思想、转变观念、实现企业持续稳定发展的重要思想保证。着力从学习选题、信息资料的收集准备、与企业重大问题研究的结合等方面提升中心组学习质量和效果，使党委理论中心组学习成为公司中高层人员互通信息、统一认识、酝酿大事决策思路的重要平台，引导各级领导干部运用科学理论统领全局、破解难题、推动改革发展，保证党和国家方针政策在企业的落实。

——完善参与决策的制度建设。在领导体制上全面实行“双向进入、交叉任职”，公司党委成员，按上级党委安排，分别进入公司董事会、监事会和经营班子，公司所属基层党组织领导班子成员中，95%直属单位党组织负责人兼任行政负责人职务，约90%项目党总支书记兼任项目副经理，52%船舶党支部书记兼任政委或其他行政职务；在制度建设上，建立完善了相应的会议制度、议事规则和决策程序，较好地适应了公司制改革的要求；在运行机制上坚持做到党组织设置与企业改制同步进行，党委班子与公司法人治理结构同步配备，党建工作制度与企业管理制度同步建立，党建和思想政治工作与企业各项管理同步开展。改制上市以来，“新三会”与“老三会”同步畅顺运行，保证了政治核心作用的有效发挥。

——积极主动参与大事决策，全力组织推动落实。积极打造信息平台，加大了决策工作调研和信息服务力度，在做好调研分析基础上积极主动地参与大事决策。五年来，党委依照

民主集中制原则，将形成的意见和建议及时、准确地传递到董事会和经营班子。另一方面，发挥党委政治领导、统一思想的作用，积极维护董事会的决策权、经营班子的生产经营指挥权，把党委参与决策与董事会和经营班子依法行使职权较好结合起来，做到依法治企，民主决策，目标同向、工作同步，相互补台不拆台，工作到位不越位，一心一意搞建设，齐心协力谋发展(这里有所删减)。

五年来，党群职能部门、各级党群团组织在公司党委的领导下，对公司的决策事项和重点工作给予了全力宣传组织推动实施，充分发挥桥梁与纽带作用。在对形势任务的宣传发动、组织实施生产大会战和劳动竞赛、船舶基础管理推进和项目管理基础建设、青年突击队和青年文明号(手)活动、企业维稳工作等方面充分发挥作用，促进了企业改革和生产经营管理工作顺利进行。

(三)推进“固本强基”工程，加强党的先进性建设。

——“固本强基”工程取得重要成效。按照五次党代会的部署，党委全力推进以夯实“三个基础”(基础教育、基础管理、基础建设)为主体内容的“固本强基”工程建设。基础教育方面，严格按中央和广东省委的部署要求，扎实开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，党组织和在岗党员受教育覆盖面100%，党员群众的总体评价满意度为98%；建立和完善了一系列保持和发展党的先进性的长效机制。基础管理方面，着力按照“三贴近”(贴近实际、贴近生活、贴近职工)的原则要求，对党建思政工作的内容、方式方法、载体等进行改进创新，按“三位一体”要求做好党群工作的建章立制工作，推进党群工作程序化、规范化建设。基础建设方面以提升基层党组织的作用功效为目标，着力抓组织基础建设和政工干部队伍建设。五年来，公司的改革进程不断加快，但基层党组织建设特别是项目、船舶党建工作不但没有削弱，反而随其作用功效的提升而得到认同和加强；按照“交叉任职、配齐配强”的原则，大力选拔任用一批文化层次较高、有专业化水平的优秀年轻

人才充实到政工队伍特别是项目书记、船舶政委队伍，政工队伍的素质、能力和作用发挥方面得到了明显改变和提升。通过五年来的努力，公司党建与经济工作“两张皮”的现象得到了较大改观，党组织的作用地位得到广大员工的认同和好评，近年发展党员人数持续增加，先后有131名优秀管理技术骨干员工加入到党组织，显示了一些优秀员工对党组织作用和地位的不断认同，党组织的凝聚力、吸引力得到明显增强。五年来，基层党组织和党员作用得到充分发挥，分别涌现了受到公司以上级别表彰的先进党组织15个、优秀党员39人次，其中公司党委荣获广东省直工委“先进基层党组织”称号。

——领导班子和干部、人才队伍建设得到加强。我们积极贯彻落实“党管干部、党管人才”的原则，处理好党委考察、推荐干部与董事会、经营班子依法行使用人权的关系，按照人力资源规划“三层三类”的设置方向，着力做好“三支队伍”的建设。出台了公司创建学习型企业规划和实施方案，加大力度，采取多种形式加强员工队伍特别是公司高级人员的培训工作；加大了选拔任用优秀年轻干部和船岸之间干部交流的力度，五年来共提拔、调整交流高级人员118人次，船岸之间干部交流17人次；根据实际操作情况不断修订完善考核办法，改进员工绩效考核工作，同时建立实施了中层干部退出机制。目前，公司员工队伍和高级人员队伍的平均年龄、大专以上学历比例分别为36.88岁和45.84岁，39.1%和100%，队伍素质和年龄结构得到较大的优化和提升。

——扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。公司党委重视廉洁自律工作，坚持抓好反腐倡廉教育，各级领导人员做到了干净干事廉洁从业，拒腐防变的自觉性明显增强；纪检监察部门不断探索创新监督的体制机制和方式，严格依纪依法查办案件，有效维护了国有资产的安全；积极开展监督检查和效能监察，为规范经营行为提高管理水平提供了保障服务。

(四)全面构建推进企业文化工作，企业品牌信誉快速提升。

五年来，公司根据“打造最受欢迎的中国疏浚公司”的长远目标，先后制订实施了两个企业文化建设纲要，围绕理念铸魂、活动聚力、形象重塑这三大建设主题大力推进广航文化新工程建设，取得了明显成效。

——核心价值观得到良好的弘扬实践。公司把企业文化作为一项新的建设工程进行管理推进，较系统地设计构建了企业价值理念、行为制度和形象识别三大体系内容，大力加强核心价值观的宣贯工作，指导各项目部、船舶结合自身特点推进项目文化、船舶文化建设。几年来，企业核心价值观得到各层面员工的认同和良好实践，核心价值观的指导作用在企业绩效的显著改善中得到充分体现。企业文化为公司战略规划的实施提供了强力支持，成为公司核心竞争力的重要组成部分。

——企业品牌形象得到全面塑造提升。公司全面建立、导入vi识别体系，统一企业识别形象；建立了公司较齐全的声像资料库，加强了业绩资料的包装整理和广告宣传工作；策划实施了“五十周年局庆”、“国际疏浚展会”、“企业文化节”、“广航青年集体婚礼”等一系列有影响的大型会议和活动，在为“抗震救灾”积极捐款、扶贫济困、环境保护等方面积极履行国有企业社会责任，向业主和社会各界宣传展示了公司的实力和形象；深入推进以“创建最受欢迎”为主体的文明创建活动，积极打造劳模品牌文化，大力弘扬“广航先锋”和劳模事迹。五年来，荣获公司级别以上集体奖励74项次，个人奖励88人次，其中，省级以上集体奖励30个次，个人奖励36人次，省级以上劳模5人次。公司荣获“全国优秀施工企业”、“全国企业文化建设先进单位”等荣誉。

——企业凝聚力、向心力得到大力增强。五年前，公司刚刚走出经济低谷，如何聚拢人气、激发士气，推动事业发展，是本届党委的重要任务。几年来，党委认真贯彻中央关于构建和谐社会的精神，开发、依托“周年庆典”、“船岸联欢”、“团队拓展”等一系列企业文化活动平台，大力开展

以“弘扬正气，提升士气，凝聚人气”为主旋律的各类“凝心聚力”活动，积极营造团结协作、共事创业、共谋发展的和谐企业氛围，努力打造一支坚强有力的战斗团队。五年来，全司上下团队互信、工作互动、困难互帮，“人和”成为支持公司超规模快速发展的重要保障因素。

回顾这五年的发展历程，公司党委始终坚持以经济建设企业发展为中心，注重“三个贴近”、注重学习创新、注重求真务实、注重根基夯实，走过的是一条积极把握市场机遇，不断迎接挑战、奋力追求更高、更快、更好发展之路；走过的是一条对应上市公司要求，加快体制机制转换，不断加强完善内部管理的改革之路；走过的是一条以提高企业党组织凝聚力战斗力生命力为目标，与时俱进、保驾护航的精神文明建设之路。使公司党建、思政工作体现出时代性、把握了规律性和富于创造性，党组织和政工队伍的作用、地位、形象得到了充分认同和提升。五年来，我们取得了出色成绩，同时也要清醒认识到存在的一些问题和不足，主要有：1. 虽然公司近年发展较快，但我们的发展规模、速度等离集团要求还有一定的差距。2. 以效益为导向的管理机制还未形成，企业整体发展还较粗放，管理基础还较薄弱，专业化管理水平与国际先进疏浚公司相比还有较大差距，影响加快发展的一些长期积累的矛盾和问题。如缺乏与市场相匹配的先进的船舶设备、高素质人才、核心技术、充裕现金流等还没有得到根本改善。3. 安全事故仍然时有发生，给企业造成了较大经济损失和信誉影响。4. 党建方面，一些基层党组织不同程度地存在着作用不突出，基础较薄弱，工作缺乏针对性和实效性等问题；员工的忧患意识不足和艰苦奋斗的精神有所下降。这些问题都有待今后切实加以重视解决。

各位代表、同志们，公司五年来所取得的成绩，是上级组织正确领导的结果，是各级党政工团组织努力开展工作的结果，是全公司广大员工辛勤努力的结果，同时也离不开我司历届党委班子和老同志的指导、帮助和支持。借此机会，我代表公司党委，向各位代表，并通过你们向全司广大党员、党务

工作者和广大员工，向关心、帮助和支持我们的老同志，表示崇高的敬意和衷心地感谢！

## 二、关于面临的形势和今后一段时期的发展思路

五年前，公司的主要任务是尽快摆脱经济低谷，解决生存发展压力问题，今天，公司已经站在新的发展起点上，如何深入贯彻落实好党的xx大精神，以科学发展观为指导，奋力使公司沿着持续协调健康发展轨道，实现更好更快更大的发展，这是新一届党委和广大共产党员肩负的历史使命和时代责任。

把提高发展质量作为公司今后一个时期的主题，这是落实科学发展观的必然要求，也是当前宏观经济形势、疏浚市场和企业发展形势所趋。我们必须科学分析形势，全面审视企业现状，始终保持清醒认识，准确把握工作定位，努力形成新的、切合广航实际的发展思路，真正实现高质量发展。

当前国内外疏浚市场形势为公司提高发展质量提供了较好机遇。从国内外经济形势看，近年全球金融市场动荡，经济放缓迹象明显，而中国经济增长将放缓至有利于可持续发展的期间速度，同时，固定资产投资仍会成为刺激经济发展的重要方式和手段。市场方面，近期国内疏浚市场特别是吹填造地市场的需求还较旺盛，国际疏浚市场需求特别是中东地区大型疏浚吹填项目还较大，总体上，疏浚市场中长期形势还存在不少变数，受经济影响的波动较大，但短期仍在高位运行，为我们进一步加快发展提供了较好基础。

中交股份和公司的发展形势也为提高发展质量奠定了良好基础。随着中交集团整体上市，成功进入世界500强，其规模实力国际竞争力迅速提升。中交股份战略规划中提出的“建设国际一流疏浚公司，打造国内强势疏浚品牌”的长远战略目标，将在政策、装备、资金等方面进一步扶持疏浚板块的做强做大，并为我司在国内外市场经营中带来强大的品牌影响力。内部条件方面，随着这些年生产规模迅速扩张，企业的经济

实力、装备实力、品牌信誉等得到显著提升，企业的法人治理结构得到建立和逐步完善，员工的市场经营管理理念得到较大转变，管理基础逐步加强，企业凝聚力、向心力较好。所有这些，都为公司高质量地发展积攒了一定实力，奠定了基础，创造了有利的条件。

市场竞争压力和企业发展中所积累的矛盾和问题，对提高发展质量也提出了严峻挑战。当前，国内外金融市场剧烈波动，宏观经济不确定因素和潜在风险增加，企业外在竞争压力越来越激烈，内在成本上升压力越来越明显，竞争方式越来越复杂多变，工程参与形式和环保要求越来越高；(这里有删减)国内民营、地方等各种成分疏浚力量的不断崛起、渗透，严重威胁我们的市场主导地位。而随着海外市场的拓展，我们面对的竞争对手更是在装备、技术、资金、管理等各方面都难于抗衡的国际先进疏浚巨头。另一方面，我们企业自身还存在着不少制约因素和发展瓶颈：必须深刻地认识到，目前公司的发展仍然还是传统、粗放式的发展状态，经营方式还处于低端层面，节能减排任务艰巨，潜力还很大，不抓紧着力破解那些深层次、关键性的矛盾和问题，企业的发展将是有限度、有风险、也是难于持久的。

面对上述机遇和挑战，我们既要正确估计发展的有利条件和积极因素，坚定做好各项工作的信心，又要充分认识面临的问题和挑战，增强风险意识和忧患意识，积极做好应对各种困难局面的措施。

针对面临的形势和任务，公司今后一段时期的发展方向、思路为：突出“一个主题”、推进“两大转变”、追求“三项目标、建设“四型企业”。

突出“一个主题”，即以建设“最受欢迎的中国疏浚公司”为企业长远目标，落实科学发展观，提高企业发展质量为主题。

推进“两个转变”，即推动企业由传统国有企业向现代企业

转变，企业发展由规模扩张向量质并重转变。

追求“三项目标”，即经过一段时期的努力：实现做强、做大、做长企业的目标。

——做强的目标是：装备实力、技术创新能力、市场竞争能力、人才队伍素质显著增强。

——做大的目标是：积极适应“大中交、大海外”战略，公司自有设备疏浚能力、营业额有较大幅度提高，自有设备产能占六成以上。

——做长的目标是：企业抗风险能力、可持续发展能力较大提高。

——努力把各级党组织建设成为紧密围绕企业发展战略、生产经营，富于创造力、凝聚力、战斗力的政治核心和战斗堡垒。

——努力把各级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好，具有管理现代企业能力素质，得到广大员工群众拥护的“四好班子”。

——努力建设一支经得起各种困难和风险考验，在企业改革发展稳定中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。

——努力建设一支责任感、荣誉感强，能够熟练掌握相关知识技能，忠诚于企业的员工队伍。

——努力建立一套适应现代企业制度要求，保证党组织有效发挥作用的工作机制，形成一条具有企业特色的党建思想政治工作新路子。

围绕五项党建目标，抓好以下“六项工程”的建设：



## (一) 巩固“核心工程”，发挥党组织的政治保证作用。

加强党对国有企业的政治领导，充分发挥党组织的政治核心作用，是一个重大原则，任何时候都不能动摇。各级党组织要努力探索现代企业制度下发挥政治核心作用的实现形式，积极适应新要求。要正确处理好党组织与法人治理结构的关系，在重大问题决策上发挥参与职能；正确处理好党管干部原则与董事会、经营层依法行使用人权的关系，在选人用人上发挥组织职能；正确处理好党组织与经理层的关系，在保证决策执行方面发挥服务职能；正确处理好企业内部各利益群体关系，在调动各方积极性方面发挥协调职能；正确处理好从严治党和从严治企的关系，在加强党风廉政建设和反腐倡廉工作中发挥监督职能。把我们党的政治优势和现代企业制度优势有机结合起来。

适应新的领导体制和管理机制要求，进一步完善“双向进入、交叉任职”的企业领导体制，建立完善党组织参与决策的工作机制、议事规则和程序，畅通党组织参与重大问题决策的渠道。认真贯彻民主集中制，扩大党内民主，推进党务公开，进一步健全和完善党委内部议事和决策制度、考核监督和决策失误责任追究制度，实现决策的科学化、民主化、制度化。

深入抓好理论学习和观念转变，提高各级领导干部的理论水平和能力素质。要重点抓好中心组学习等学习制度的落实，不断增强学习的主动性、针对性和实效性。当前和今后一段时期，要重点开展好以科学发展观为主要内容的学习实践活动，继续深入推动解放思想、转变观念，促进科学发展的工作。要努力把学习成果转化为各级领导干部的科学思维方法和工作方法，转化为切合我司实际的工作思路，转化为破解制约我司发展难题的能力，转化为各级党组织和全体员工为企业发展而努力工作的实际行动。

加强党对工会、共青团等群众组织的领导。要坚持全心全意依靠广大职工办企业，支持工会依照章程独立自主地开展工

作。加强职代会的规范化和制度化建设，发挥好职代会参与民主管理、民主监督的作用，发挥好工会组织代表职工利益、反映职工呼声、团结引导职工的桥梁纽带作用。认真做好“党建带团建”工作，把加强共青团的建设作为党的建设的重要内容，支持共青团组织结合自身特点开展各种形式的主题活动，充分发挥共青团在青年员工思想政治教育中的主力军作用和青年员工成才的培养举荐作用。

## (二)实施“人才工程”，实现人才队伍建设新突破。

在近年企业快速发展的态势下，人才问题显得更为迫切，我们要加快推进人才强企战略，努力解决人才紧缺这个制约公司发展的瓶颈问题。

要继续开展创建“四好班子”活动，把各级领导班子建设成为适应改革发展需要的坚强领导核心。要坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高各级领导班子的思想政治素质；坚持科学发展观，不断提高各级领导班子的经营管理水平；坚持民主集中制原则，不断增强各级领导班子的团结和活力；坚持干净干事、高效办事，不断改进各级领导班子的作风。各级领导班子要牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨，讲学习、讲政治、讲正气，顾全大局，增强团结，保持奋发有为的精神状态，兢兢业业地干好工作，实实在在地创造业绩。

落实党管干部、党管人才的原则，党组织主要是管宏观、管政策、管协调、管服务。要根据企业规模扩张和各业务板块的人才需求，在公司新的发展战略规划编制中，借助外部咨询管理机构，重点抓好人力资源管理的制订实施工作。一是认真贯彻劳动合同法，进一步规范用工制度。要加大“外引内培”的人才力度，做好各类核心人才的引进、开发、激励和管理工作，充分调动各类人才积极性。二是继续完善落实“建学习型企业、做知识型员工”活动规划，推进员工素质工程建设。要按照统一规划，分层次、分专业重点抓好高级

经营管理人才、高级技术专家人才和能干巧匠这“三支队伍”的素质技能培训和开发管理工作，着力推进人才的职业化和市场化进程；要培养和发挥关键人才的带动作用，在科技和管理领域都要形成学科带头人；要充分利用社会上的教研基地资源和发挥广州疏浚分院培训基地作用。三是要继续稳步加大船岸之间、不同专业之间人才的交流力度，提升队伍的综合素质和跨专业能力。四是把人力资源管理工作作为夯实企业管理基础的重要一环，加快、加大公司人力资源管理的改革创新步伐，建立适应市场竞争需要的激励约束机制，全面提高组织绩效，增强企业的竞争优势。三) 夯实“先进性建设工程”，加强党组织自身建设。

以党的先进性建设为主线，进一步抓好保持共产党员先进性长效机制的完善和落实。从加强思想教育上保持“先进性”：按照中央建立学习型政党的目标要求，采取各种切合实际的载体和形式，进一步完善和落实好党员学习制度；大力开展树立党员意识、争当时代先锋的主题教育活动，特别是要善于用身边的先进典型教育引导广大党员，在教育活动中重点解决好党员和党员领导干部的理想信念、组织纪律和作用发挥等问题。

从完善党建制度上保证“先进性”：要以中央组织部、国资委党委下发的《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》为指导，总结分析近年党建工作的经验和不足，探索建立一套符合我司实际和适应企业发展要求，保证党组织充分发挥作用的党建工作管理体系；要科学配置政工资源，（这里有删减）系统设置符合实际需要的工作内容和载体平台；通过整合、创新使工作制度化、规范化和程序化，在此基础上建立起一套保证工作制度贯彻落实的目标动态管理机制和督促检查机制。使党组织的各项工作和活动真正融入企业生产经营管理的全过程，纳入企业“三位一体”管理体系之中。要根据海外工程增多的情况，探索海外党建工作实施形式和工作制度。

从加强政工队伍和党员队伍建设上夯实“先进性”：政工队

伍的建设要继续突出抓好项目书记、船舶政委队伍建设，继续采取船岸交流、党政交叉、专兼职相结合的办法，在年龄、学历、能力和知识结构上配好配强，形成一支优秀基层政工队伍；继续加大从生产骨干、优秀年轻知识分子中发展党员的力度，壮大公司党员队伍，使优秀的员工成为党员，使党员成为企业最优秀的人力资源。

从发挥好党组织和党员作用上体现“先进性”：加强对基层党组织工作的指导，深入开展创先争优活动，培养选树一批过得硬、叫得响、推得开的先进基层党组织和优秀党员。各级党组织和全体党员，要始终围绕企业目标任务，努力学习、勤奋工作，成为员工的楷模。

#### (四) 筑牢“廉洁工程”，强化反腐倡廉工作。

坚持“党要管党”、“从严治党”的方针，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作仍然是各级党组织一项长期的艰巨任务。要按照“标本兼治、惩防并举、综合治理、重在预防”的方针，在源头的防范、治理上真抓实干，建立健全惩治和预防腐败体系，不断提高预防、惩治腐败的能力和水平。要坚持不懈地加强和改进党的作风建设，按照“八个坚持、八个反对”的要求，切实解决思想作风、学风、工作作风和干部生活作风中的突出问题。进一步加强对企业领导人员特别是主要负责人的监督，严格执行党风廉政建设责任制，强化责任追究制度，加强对执行“三重一大”情况的监督检查，完善党内民主监督。深入开展反腐倡廉教育和廉洁文化建设，提高企业领导人员廉洁自律意识。继续深化企业效能监察，加大查办案件力度，坚决惩治各类违纪违法行为；通过查办案件完善管理，健全制度，提高企业管理水平和效益。

#### (五) 推进“企业文化工程”，凝聚新的发展动力。

企业精神是企业前进的源动力和发展灵魂，有远见的企业都会愈加重视企业文化和文化管理工作。

当前和今后一段时期，建设企业文化工程重点1. 结合新一轮企业发展战略规划，在坚持企业长远目标、企业精神不变的前提下，梳理和诊断分析价值理念体系内

## 德州建设工作报告发言稿 党代会的工作报告发言稿 篇二

现在，我代表集团公司党委，向大会作工作报告。报告的题目是：认真学习贯彻党的精神，围绕质量效益，突出管理提升，为全面完成全年各项任务提供坚强政治保证。

### 第一部分 20xx年工作回顾

20xx年，我们面对经济下行压力、经营艰难等诸多挑战，各级党组织深入学习宣传党的精神，围绕“管理创新、提质增效”中心任务，着力打造“11535”党建品牌，正确引领、凝心聚力、发挥优势，推进了企业科学发展、和谐发展、持续发展。

——党建工作水平实现新提升。深化创先争优活动。开展对标187次，122个支部实现了提档晋级。开展“四亮四比四评”、党员承诺等七项活动。对两年多来创先争优活动进行系统总结，形成7项长效机制。开展“四好”领导班子创建。坚持以建设学习型党组织为重点，落实两级中心组学习制度，突出各级班子理论学习、能力建设、作风建设。坚持年度民主评议干部制度，对16个单位领导班子和处级干部进行考核，对考核不合格的处级干部分别给予了降级处理、诫勉谈话。深化“讲政治、提能力、明职责、兑诺言”活动，处级以上干部普遍建立工作联系点，解决了诸多实际问题。积极打造党建品牌。积极推进“三基四创”工程，着力打造“11535”党建品牌，通过开展党建基础工作竞赛，党建整体水平有了提升。推行党员“七权七责”，制定《实施意见》，召开推进会，收到初步效果。强化人才队伍建设。修订《中长期人

才发展规划》等15项制度，规范人才管理。今年招聘、调入46名专业人才，与重庆大学等院校合作办学，组织各类人才参加培训千余人次。对机关5个岗位进行内部公开招聘。实施“双育”工程和政工队伍建设“五个一批”新举措。

——宣传思想工作迈上新台阶。学习型党组织建设彰显特色。构建“123456”学习体系，组织学习精神、新党章，举办了“段家楼·思想政治工作论坛”。三个矿厂荣获冀中能源学习型党委建设标兵单位和先进单位称号。精神文明建设扎实推进。开展评选“矿山群星”等四项活动。三个二级单位荣获“全国煤炭系统文明矿、文明厂、和谐社区”称号，是近年获奖最多的一年。企业文化建设向矿厂延伸。召开企业文化推进会，制作企业文化专题片，编印《企业文化手册》。集团公司荣获“全国企业文化人才工作先进集体”、冀中能源“企业文化建设优秀单位”称号。思想工作优势凸显。围绕“创新管理、提质增效”开展了10项活动。以评选“双二十佳”主题实践活动为主线，激发了职工创业热情，涌现出红旗单位91个、明星职工95名，在冀中能源夺旗26面、争星34颗。内外宣工作再创新高。以内部报台网刊为阵地，加强舆论引导；以大台大报大刊为平台，在省级以上媒体发稿千余篇，创近年来最好水平。

——党风廉政建设呈现新面貌。监督检查保障有力。对党政决策部署落实情况、工程项目、招投标、农民工转招、三矿社区和物业处分房、作风纪律及招聘管理人员等10方面工作进行督查，都收到较好效果。反腐倡廉教育形式多样。层层签订党风廉政建设责任书。对新任领导干部进行廉政谈话。开展干部警示教育月活动，举办了党风廉政建设论坛、廉洁从业演讲等“七个一”活动。命名三个集团公司廉洁文化示范点，两个二级单位荣获冀中能源廉洁文化建设示范点称号。完善了权力运行监控机制。党务公开形成了“1234”工作格局。三个二级单位获冀中能源党风廉政建设先进集体称号。效能监察成效明显。全年完成效能监察28项，督导建章立制25项，避免和挽回经济损失240万多元。1个项目获省国资委效能监

察优秀成果奖，3个项目获冀中能源效能监察优秀成果。创新工作成果丰硕。各级纪检组织实施34项(个)创新，形成了理论、制度、实践、创新四项成果。集团公司纪委12项成果获省和省煤炭协会管理创新一、二、三等奖，两个项目获冀中能源纪检监察工作创新奖，是管理创新年的一大亮点。

——和谐企业建设开创新局面。职工医疗保险参加了市医保统筹，八年未解决的问题得到解决；沉陷区、棚户区改造，除马路东外，全部安置完毕；阳光小区按计划有序推进；新医院办公大楼建设主体已完工。工会组织深入开展“六竞赛六提高”劳动竞赛活动。试点创建3个职工创新工作室，15个基层工会普遍建立群众工作室，成立10个文体协会，举办庆祝建党91周年戏曲专场等群众性的文体活动，9件作品在市总获奖。深化民主管理，保持了河北省a级劳动关系和谐单位称号。组织练兵比武、“服务职工在基层”、金秋助学等活动，对690名困难职工进行救助慰问，对19名困难职工子女大学生进行补助。共青团组织实施了“六个一百”青年人才培养工程，开展安全演讲、青年突击队竞赛。团委连续五年被省国资委授予“五四红旗团委”称号。信访稳定、综合治理、老干部和人口计生工作，在生产经营、和谐企业建设中做出了积极贡献。

在肯定成绩的同时，我们更应清醒地看到党建工作存在的问题和不足。党建基础工作虽有提升，但与冀中能源集团的要求、与兄弟单位相比，还有一定差距；党建工作创新力度不够、亮点品牌不多、工作开展不平衡、政工队伍后继乏人等。以上问题，我们务必要充分认识，采取措施，认真加以克服和解决。

## 第二部分 面临的形势和任务

20xx年，是全面贯彻落实精神的开局之年，是推进“”发展目标承上启下的关键之年。新的一年，面临着新的机遇和挑战，认真分析和准确把握形势，对于做好全年各项工作至关

重要。

一是务必清醒认识到全球经济形势的复杂性□20xx年，全球经济仍处于危机后的调整期，欧洲经济可能延续下滑、美国经济复苏依然弱势、日本经济拉动恢复逐步减缓。我们要充分认识全球经济一体化对我国经济的影响，冀中能源要“建成国际化现代化一流强企”，作为大集团的成员，我们必须站在更高层次，以世界眼光、战略眼光、清醒的头脑、防控风险，研判经济走势。

二是务必清醒认识到国家宏观经济的持续性。党的提出了建成小康社会的宏伟目标。全国经济工作会确立了20xx年继续把握“稳中求进”的总基调，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，大力实施城镇化建设□gdp增长速度将保持在7%左右，各级政府刺激经济计划将陆续实施。这些都为社会经济和国企又好又快发展提供了机遇和动力。

三是务必清醒认识到企业发展的紧迫性□20xx年冀中能源在世界500强位次上升了128位，全年原煤产量达到了1.15亿吨，销售收入2200亿元，是全省国有企业的排头兵□20xx年原煤产量将达到1.3亿吨，销售收入2500亿元，各子公司竞相发展、蒸蒸日上。大集团的发展速度惊人，形势喜人又逼人，我们必须清醒的看到井矿在冀中能源各子公司的排位，要正视自我、正视差距，以不畏难、不示弱、不言败的勇气和行动，奋起直追、奋勇争先、奋发图强。唯有如此，才能跟上队不掉队、才能快发展大发展，才能无愧于冀中能源世界500强的成员，才能得到大集团更多的帮助和支持，才能不负全体职工家属的厚望，才能实现井矿几代人的夙愿。

四是务必清醒认识完成全年任务的重要性。实施规划两年来，我们取得了一定成绩，也留下了一些遗憾。按照目前的发展速度将无法完成“1128”目标。所以说20xx年对于我们完成“”目标至关重要。刚才，李总在职代会报告中已经确定



了全年任务目标，原煤产量要完成奋斗目标350万吨，商品煤1100万吨，销售收入100亿元，利润1亿元。任务光荣而艰巨。在完成全年任务的进程中，尽管我们面临着诸多方面的制约，面临着矿井地质条件复杂、防突、防治水等困难。但是，我们必须正视困难、克服困难、战胜困难。不然我们的一切都无从谈起，不但企业发展规模、速度受到影响制约，甚至连正常的运行都非常困难。不要说我们是七个子公司中唯一没有完成去年任务的单位，失去了各个口评先评优的条件，甚至就连冀中能源的支持也会大打折扣。因为冀中能源对各子公司支持的原则是谁发展好、谁发展快，就支持谁。特别是对外资源扩张上，社平董事长多次讲到给我们大力支持。因此，各级党组织、各级领导干部、全体共产党员、职工代表对此必须要有充分认识，坚定发展信心，横下一条心，主动担当，主动作为，坚决超额完成全年各项任务目标。

五是务必清醒认识到转变思想作风的急迫性。新一届中央领导集体上任后，在作风建设上为全党做出了表率。从省委到国资委再到冀中能源都对作风建设提出了明确要求，对照要求，我们领导干部在作风建设上还存在着不可忽视的问题，主要表现为：观念更新慢、畏难情绪大、工作不主动、方式方法少；遇到问题讲客观讲条件，遇到困难绕着走躲着走，遇到矛盾往外推向上推。这些问题归结起来就是思想上、精神上、作风上的问题，这些问题严重阻碍了企业发展。因此，各级领导干部必须继续解放思想、保持昂扬向上的精神状态。要破除“小富则安、小进则满”安于现状的思想，保持抢抓机遇、永不懈怠的创业意识；破除“等待观望、怕苦畏难”的等靠要思想，保持迎难而上、团结拼搏的精神状态；破除“不思进取、无所作为”的唯条件论，保持不甘落后、奋发有为的进取精神。解放思想、保持昂扬向上精神关键在抓落实。抓落实就要充满激情，敢于担当，勇于负责，勤于敬业、善于创新；抓落实就要有“想干事”的动力、有“会干事”的能力、形成“同心干”的合力；抓落实就要有与强的比、向高的攀、与好的赛的勇气豪气。抓落实就要遇到困难不退缩、看到问题不扯皮、碰到问题不上交，把自己责任范围内的事办

好。解放思想，保持昂扬向上精神必须进一步转变作风会风文风。认真贯彻落实中央八项规定，切实转变工作作风，各级领导人员每月至少要有三分之一时间，甚至二分之一的时时间深入基层、帮助基层出谋划策，共商改革发展大计。切实精减各类会议，能不开的不开，能合并的合并，控制会议规模、时间和人数；要开小会、开短会、克服议而不决的马拉松会议；各级领导要讲真话、讲短话、讲有用的话，力戒空话套话、假话。积极改进文风。提倡主题鲜明、短小精悍、朴实无华、有用管用的文风，力戒空洞无物、有名无实的弊端。狠刹铺张浪费之风。要继续大力弘扬艰苦奋斗、勤俭办企的优良传统，反对办事讲排场、比阔气，反对利用公款大吃大喝，严格控制一切非生产性支出；内部招待一律吃工作餐、自助餐；强化企业公务用车管理，坚决纠正公车私用等违规违纪行为。各级领导干部要做示范做表率，以过硬的作风确保各项工作如期完成，倾其全力确保全年任务圆满完成。

### 第三部分 20xx年主要工作

20xx年，党委工作指导思想是：以党的精神为指导，落实冀中能源党委工作会精神，围绕质量效益，突出管理提升，争创11535党建名牌，解放思想，转变观念，凝心聚力，唱响主题，为企业发展提供坚强政治保证。

20xx年，我们要聚精会神地抓好以下六个方面的工作。

#### 一、深入贯彻党的精神，增强企业发展推动力

学习好、宣传好、贯彻好精神，是各级党组织当前和今后一个时期首要的政治任务，要学透精神，把握实质，统一思想，融入实际，增强企业的推动力。一要创新载体，在宣传贯彻上下功夫。各级党组织要进一步创新宣传载体和宣传手段，利用专刊专栏、电视网络等多种形式宣传精神，使之家喻户晓，人人皆知，入脑入心。广大党员干部要以高度的政治自觉性，带头学习，带头宣讲，带头贯彻落实，奋力开创企业

改革发展新局面。二要深入学习，在领会精神上下功夫。各级党组织要制定学习规划，统筹安排，做到以学习促生产促工作。各级领导班子要坚持先学一步，学深一步、学精一步，做到真学、真懂、真信、真用，通过原原本本学习报告和党章，深刻领会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新要求，破除一切妨碍科学发展的思想桎梏和观念束缚。三要学以致用，在推动发展上下功夫。坚持“五个结合”，做到“五个到位”：学习贯彻精神要与实现企业发展战略相结合，切实把“”规划目标落实到位；与“管理提升年”主题活动相结合，切实把提升管理各项措施落实到位；与完成全年任务目标相结合，切实把提质增效举措落实到位；与提升11535党建品牌相结合，切实把党建工作任务落实到位；与转变思想观念相结合，切实把服务发展的职能落实到位。用精神统一思想、凝聚力量，推动发展。

## 二、围绕质量效益中心，增强党建工作引领力

一要深化“四好”领导班子建设。企业越是艰难困苦的时候，越是形势复杂的时候，越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照

上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。二要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创优争星”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

### 三、围绕质量效益中心，增强宣传思想工作凝聚力

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、学习型党员创建活动。规范123456学习机制的运行，开设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把“123456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。

开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

#### 四、围绕质量效益中心，增强企业文化软实力

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司

《“ ”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

#### 五、围绕质量效益中心，增强廉政建设保障力

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责

纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把握供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监察工作科学化水平。

## 六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

同志们，空谈误业，实干兴企。让我们在省国资委和冀中能源集团的领导下，乘着党的强劲东风，团结带领广大干部职工，团结一致，万众一心，勇于担当，攻坚克难，拼搏进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为开创科学发展的新局面

而努力奋斗!

## 德州建设工作报告发言稿 党代会的工作报告发言稿 篇三

### 一、以踏实的工作态度适应办公室工作特点

办公室是企业运转的一个重要枢纽部门，对企业内外的许多工作进行协调：沟通做到上情下达这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外还经常有计划之外的事情需要临时处理，并且一般比较紧急让本人不得不放心手头的工作先去解决，所以这些临时性的事务占用了比较多，工作时间经常是忙忙碌碌的一天下来，原本计划要完成的却没有做。但手头的工作也不能耽误，今天欠了帐明天还会有其他工作要去处理，所以本人经常利用休息时间来做，]把一些文字工作带回家去写。

办公室人手少工作量大，特别是企业会务工作较多，这就需要部门员工团结协作。在20xx年里遇到各类活动与会议，本人都积极配合做好会务工作与部门同事心往一处，想劲往一处使不会计较干得多干得少只期望把活动圆满完成。

过去的20xx年是企业的效益与服务年，而办公室就是个服务性质的部门，本人认真做好各项服务工作以保障工作的正常开展。部门之间遇到其他同事来查阅文件或是调阅电子文档本人都会及时办妥；下属机构遇到相关问题来咨询或者要求帮助本人都会第一时间解答与解决。以一颗真诚的心去为大家服务。

### 二、尽心尽责做好本职工作

以下是本人的20xx年办公室工作总结：

#### 1、文员工作严要求

(1)公文传阅归档及时。文件的流转：阅办严格按照企业规章制度及iso标准化流程要求保证各类文件拟办：传阅的时效性并及时将上级文件精神，传达至各基层机构确保政令畅通。待文件阅办完毕后负责文件的归档：保管以及查阅。

(2)下发公文无差错。做好分企业的发文工作负责文件的套打：修改：附件扫描：红文的分发：寄送电子邮件的发送，另外协助各部门发文的核稿。企业发文量较大有时一天有多个文件要下发，本人都是仔细去逐一核对原稿以确保发文质量20xx年以来共下发红文份。另外负责办公室发文的拟稿以及各类活动会议通知的拟写。

(3)编写办公会议材料整理会议记录。每个月末对各部门月度计划的执行情况进行核对，催收各部门月度小结：计划并拟写当月工作回顾整理办公会议材料汇编成册供领导室参考。办公会议结束后及时整理会议记录待领导修改后送至各部门传阅。

2、督办工作强力度督办是确保企业政令畅通的有效手段，过去的20xx年以来作为督办小组的主要执行人员在修订完善督办工作规程，并以红文的形式将督办工作制度化后通过口头：书面等多种形式加大督办工作力度。抓好企业领导交办与批办的事项：基层单位对上级企业精神贯彻执行进度落实情况，以及领导交办的临时性工作等，并定期向领导室反馈。

### 3、内外宣传讲效果

宣传工作是企业树立系统内外社会形象的一个重要手段与窗口。过去的20xx年在内部宣传方面本人主要是拟写企业简报做好协办的组稿工作，以及协助板报的编发外部宣传方面完成了分企业更名广告：祝贺广告：贺新年广告的刊登另外每月基本做到了有信息登报。

### 4、完成办公室文员职责工作



办公室文员工作是一个讲责任心的工作。各个部门的比较多请示：工作报告都是经由本人手交给领导室的并且有些还需要保密，这就需要本人在工作中仔细：耐心□20xx年以来对于各部门：各机构报送领导室的各类文件都及时递交对领导室交办的各类工作，都及时办妥做到对领导室负责对相关部门负责。因为这个工作的特殊性，为了更好地为领导服务保证各项日常工作的开展，每天本人基本上6点多钟才下班。有时碰到临时性的任务需要加班加点，本人都毫无怨言认真完成工作。

## 5、企业文化活动积极参与

20xx年以来积极参与了司庆拓展训练：员工家属会：全省运动会：中秋爬山活动：比学习竞赛活动等多项活动的策划与组织工作，为企业企业文化建设凝聚力工程出了一份力□20xx年以来无论在思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，但差距与不足还是存在的：例如工作总体思路不清晰还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态，对自我的工作还不够钻脑子动得不多，没有想在前做在先；工作热情与主动性还不够有些事情领导交代过后没有积极主动地去投入太多的精力，办事有些惰性直到领导催了才开始动手造成了工作上的被动。

20xx年有新的气象面对新的任务新的压力，本人也应该以新的面貌：更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在工作上发挥更大的作用取得更大的进步。本人将做好20xx年办公室个人工作计划，以求更大的进步。

## 德州建设工作报告发言稿 党代会的工作报告发言稿 篇四

党的全国代表大会每五年举行一次，由中央委员会召集。想

要知道工作报告发言稿责任那么写吗?那么下面跟着本站小编来了解一下吧!

各位代表、同志们:

这次大会的主要任务是:深入学习贯彻党的xx届五中全会精神,全面总结“十五”以来特别是xx年的各项工作,选举产生新一届中共星城镇委员会和纪律检查委员会,科学谋划“ ”发展蓝图,研究部署xx年的工作,动员和带领全镇广大党员和干部群众,认真落实县委七届五次全体(扩大)会议的工作部署,牢固树立和落实科学发展观,抢抓机遇,乘势而上,加快发展,强势推进星城经济社会再上新台阶。

## 一、回顾奋斗历程,倍加珍惜来之不易的大好局面

刚刚过去的xx年,是“十五”计划的最后一年。站在“ ”起点上,回顾过去五年,我们紧紧围绕加快发展这一主题,大力实施“融城强镇、产业带镇、招商活镇”战略,致力于夯实发展平台、营造发展特色、优化发展环境,完成和超额完成了既定的各项目标任务和指标。全镇政治稳定、社会安定、经济发展、事业进步,呈现出稳定、健康发展的大好局面。

经济实力显著增强。始终把发展放在头等重要的位置,思发展、谋发展,千方百计抓发展,调动一切力量促发展。xx年全镇实现国民生产总值 亿元,与xx年相比增长 %;社会固定资产投资3.5亿元,与xx年相比增长 %;经济运行呈现出速度加快、质量提高、结构优化、后劲增强的良好态势。xx年实现财政收入3200万元(按新口径统计);农民人均纯收入5099元,与xx年相比年增均递增%。个私经济快速发展,经济占比连年提升。农业基础不断夯实。五年来紧扣“农业增效,农民增收”目标,积极实施绿色农业战略,大力推进项目农业建设,充分发挥园区的载体拉动功能,不断培育西瓜、蔬菜等种植基地;积极推进农机化建设,不断提高农民生产能力;积极推广

沼气项目开发，不断改善村容环境；做大做强水利配套设施，切实增强农业抗灾自救能力，农业的基础地位不断夯实；积极加大动物防疫冷链建设，规范管理防疫员队伍，健全村级动物防疫台帐，禽流感口蹄疫防治措施有力，动物防疫密度达100%，几年来未发生一起重大疫情□xx年实现农业总产值2.亿元，再创历史新高。

9月26日下午起，参加我校第十四次党代会的各位党代表，分为12个代表团就党委会报告和纪委工作报告展开分组讨论。列席大会的人员也分为两组讨论了党委、纪委报告。代表们纷纷表示，两个报告凝聚了全校的共识，反映了广大党员和师生员工的心声，令人振奋，催人奋进。朱之文、杨玉良、陈立民、刘建中、王小林、陈晓漫、桂永浩、许征、金力、冯晓源、陆昉、林尚立等分别参加了各代表团的分组讨论。

第一代表团由来自中文系、国务学院、社政学院、新闻学院和图书馆等单位的代表组成。刘季平代表认为，党委会报告中关于人文、社会科学发展和建设的内容偏少，在支持esi分类学科冲击世界一流的过程中，也要继续大力加强我校传统的人文社科优势学科发展。严峰代表则提出，当前学校的图书馆的条件与师生需求差距很大，学校要提高图书馆的定位，加快软硬件设施升级改造。

在由来自外文学院、哲学学院、法学院、经济学院和社会科学基础部等学科代表组成的第二代表团的讨论中，胡华忠代表提出，两委报告确实找准了复旦的问题，切实针对了学校发展的实际，关键是举措要落到实处。石磊代表提出，在加快枫林、江湾等校区的建设的同时，对完善邯郸校区的功能定位也要着重考虑，尤其是加快对邯郸路以南校区的规划和调整。

第三代表团由历史系、管理学院、出版社、继续教育学院和国际文化交流学院等院系单位的代表组成。金光耀代表提出，本科生通识教育要加强顶层设计，切实解决理念与现实的矛

盾。张豫峰代表谈到，报告提出了提升国际化办学水平，加强对留学生的教育培养，这就要求学校在高水平对外教育师资的培养上有所谋划。

第四代表团由数学学院、化学系、高分子系、先进材料实验室、体教部等单位组成。张丹维、王灿等代表提出，党委会报告应增加“全国教学名师”增长数量的指标，促进学校真正科研和教学并重，可以借鉴兄弟高校的经验，强化对教学的奖励机制。唐晓林代表表示，“鼓励教师甘于寂寞，十年磨一剑的治学精神”要有配套的制度和政策支持，这样才能落到实处。

在由环科系、信息学院、计算机学院、力学系等工程技术学科院系和复旦附中组成的第五代表团讨论中，汪源源、曾晓洋等代表建议，在报告中应增加“工程技术学科”发展方面的战略目标，更加明确学校对工科发展的支持。黄岸青代表提出，校院两级管理体制变革，关键在于具体落实，应进一步制定推进改革的时间表，避免空转和折腾。

第六代表团由物理系、现代物理所、材料科学系、生命学院和资产公司、复华公司等单位的代表组成。陈浩明代表提出，应具体制定适应冲击世界一流学科进行资源配置的细则、机制和考核方式，处理好可能出现的问题。蒋最敏、肖斐等代表认为，报告应进一步明确本科招生规模优化问题，对各院系的本科招生规模不能搞“一刀切”，要从国家人才战略的高度看待招生规模的问题。

第七代表团由基础医学院、护理学院、生物医学研究院、脑科学研究院等医科相关院系和研究机构及儿科医院的代表组成。陈靖民、朱运松等代表认为，要及早按照报告提出的目标进行任务分解、明确分阶段加快落实的细则，同时也要对报告提出的目标分阶段予以考核、反馈。王艺代表建议，在学科发展的重点任务中应再细化若干突破点，组织力量，集中攻关，以点带面促进整体学科的提升。

第八代表团由公共卫生学院、药学院、放医所、实验动物部、肿瘤医院等单位组成。毛华代表提出，应同时重视引进人才和本土人才的培养，希望学校两手抓，两手都要硬。郭小毛代表建议，我校各个附属医院应整合资源，形成合力，在例如临床医学中心等大项目上实现共建共享。

在由中山医院、妇产科医院和枫林校区老干部支部代表组成的第九代表团的讨论中，郭晓燕代表提出，学校机关应进一步改善作风，简化优化工作流程，提高效率，在人才引进中，要真正做到爱护人才、帮助人才。汪昕、秦新裕等代表提出，现在医学的学制和医生的培养机制比较混乱，作为一所在全国举足轻重的高校，应该拿出魄力和决心创立自己的模式，为全国医科人才培养树立标杆。

在由华山医院、眼耳鼻喉科医院组成的第十代表团的讨论中，顾小萍等代表建议，在冲击世界一流的目标中，也要明确建设若干个世界一流的临床医学中心。孙兴怀等代表提出，要切实加快研究我校附属医院资源整合与优势互补的问题，解决重要岗位医生柔性流动实际运行中的问题，实现复旦附属医院医疗服务水平的整体优化。

第十一代表团主要由来自学校党务部门和邯郸校区老干部总支的代表组成。高天代表提出，报告提到“鼓励教师参与社会实践”非常及时，学校应积极创造条件，支持青年教师去一线学习、实践，促进学术研究联系实际。徐军代表建议，全面加强我校党的建设需要增强党务部门之间的大力协同，学校10个党务部门要形成合力，进一步加强和改进党建工作。

第十二代表团主要由来自学校行政部门和后勤党委的代表组成。殷南根代表认为学校在科研基础设施建设、校区功能定位等方面要充分发挥后发优势，科学谋划布局，支撑学科发展。钟扬代表提出，一流大学应该是制定标准的大学，复旦大学在人才培养、学科发展等工作中一定要做出一些在全国有推广意义的标杆性工作，在高等教育界树立一批“复旦标

准”。

在审议纪委工作报告时，有的代表提出，党风廉政建设着重要加强监管制度建设和工作力度，要把监管工作贯穿于学校的各项工作中，用制度保障各项工作廉洁推进。同志们还提出，要把学术道德和学术规范、医德医风建设作为学校党风廉政建设的重要抓手，切实加强预防和惩戒违反学术道德和医德问题的力度。

26日下午，在第十四次党代会主席团第二次会议上，各代表团团长将分组审议两委会报告的情况向主席团做了汇报。随后，大会主席团共同酝酿形成了关于党委、纪委报告的决议(草案)，通过了大会选举办法(草案)和新一届党委委员、纪委委员候选人建议人选的名单，提交各代表团审议。主席团会议还通过了总监票人、监票人建议名单，确定了总计票人、计票人名单，布置酝酿了两委委员候选人和选举工作的要求。

根据大会主席团第二次会议的精神，27日上午，各代表团在继续审议两委会报告的同时，还讨论了关于党委、纪委报告的决议(草案)和大会选举办法(草案)，充分讨论酝酿了新一届两委委员候选人。各代表团还传达了主席团第二次会议关于选举工作的有关要求。

共2页，当前第1页12

## **德州建设工作报告发言稿 党代会的工作报告发言稿 篇五**

今天，我受县委委派参加\*\*镇第十一次党代会。在此，我谨代表县委，对大会的召开表示热烈的祝贺!向全体与会代表致以崇高的敬意!

第一，要充分认识这次党委换届工作的重要意义。这次党代会，核心任务是选出一个好班子、讨论出一个好报告。能不能开好这次会议，选举出一个开拓创新、团结奋进、勤政务实、为民谋利的好班子，讨论出一个符合营上镇实际、指导营上镇发展的好报告，直接关系到营上镇全体干部群众的利益，关系到未来五年甚至更长一段时期的发展，关系到党的各项方针政策在的贯彻落实。镇党委要根据《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，按照《县委关于认真做好全县乡(镇)党委换届工作的通知》要求，把握好乡镇党委换届的基本程序，积极稳妥地组织好、开展好换届选举的各项工作。各位代表要保持高度的政治责任感和历史使命感，把思想和行动统一到县委的安排部署上来，把这次换届工作当成加强干部队伍建设的一次有利契机，当作营上镇加快发展的一次良好机遇，真正选出让党放心、让人民群众满意的新一届乡镇党委班子，讨论出一个指导发展、推动发展的好报告，换出凝聚力，换出战斗力，换出发展力。

第二，要正确处理好行使民主权利与贯彻党委意图的关系。这次乡镇党委换届，县委提出的候选人预备人选是根据乡镇领导班子配备要求，坚持德才兼备原则，按照《领导干部选拔任用工作条例》规定，充分考虑营上镇领导班子建设和工作实际需要，并经过县委会认真研究确定的。在选举过程中，各位代表一定要增强组织观念，自觉与党委保持高度一致，旗帜鲜明地贯彻执行县委的决定，既要严格依法办事，充分发扬民主，正确行使自己的权利；又要正确领会党委意图，讲党性，顾大局，在行使自己权利的过程中严格按组织意图办事，对党忠诚，对人民负责，把正确行使民主权利与贯彻党委的意图统一起来，把党委的决定贯彻落实到选举工作中。对有不同意见的同志要及时同他们交心谈心，解释县委的人事安排意图，通过积极的思想工作，把代表的思想统一到县委人事安排意图上来。

第三，要严肃纪律，确保选举工作顺利进行。会议期间，各位代表一定要严格遵守党的章程、组织原则和党内政治生活

准则，讲政治、讲党性、讲纪律，不搞小动作，不打歪主意，不偏听偏信，不信谣传谣，不允许对他人进行诬告陷害、诽谤中伤，不允许以威胁、贿赂、欺骗及其他手段妨碍代表自由行使选举权和被选举权，不允许有任何非组织活动和非法言行，对影响选举工作的不良现象，尤其是违纪违法行为，要坚决、及时、有效进行制止，对审议、酝酿和选举中出现的重要情况要及时报告、及时处理，确保选举工作顺利进行。我相信，大家一定会坚定地站在党性原则的立场上，以党的事业和人民群众的利益为重，从营上镇发展的大局出发，在政治、思想和行动上同县委保持高度一致，确保会议各项目标任务顺利完成。

最后，预祝大会取得圆满成功!祝各位代表身体健康，生活愉快，工作顺利!

共2页，当前第2页12