

最新安全履职检查记录 中学安全副校长 述职述廉报告(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

安全履职检查记录篇一

大家好！我是xx市xx职业高级中学校长谢xx□根据区纪委的安排，我作如下工作汇报，请大家批评指正。

本人自觉增强“四个意识”，努力加强思想政治建设和党性修养，做到“四个自信”。

组织党员教师认真学习和执行党的理论、方针和政策，通过“学习强国”平台提高政治理论水平，至今为止有多位学习积分超过18000分，本人也达到17300分。抓好年轻党员的教学基本功比赛，提高其业务能力，为学校发展增强动力。

执行区委区政府的决定，遵守区纪委监委的纪律要求，做好学校的各项工作。在上级的正确领导下，我校20xx年被评为xx市高中质量管理达标单位和xx市艺术特色学校。

以党章为根本遵循，把党的政治建设摆在首位，统筹推进党组织的各项建设。严格执行民主集中制，充分发挥班子成员的决策作用。涉及学校“三重一大”的事项，一律召开支委会议、校务会议或行政会议讨论决定，并成立相应的工作小组和监督小组去落实执行。定期召开教代会，做好校务公开工作。

抓好党员专题学习，坚持理论联系实际，推进“两学一做”

学习教育常态化。按照区委组织部的统一部署，我校深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，通过查找问题，建立清单，努力整改，提高了教育效果。

坚持党管干部和党管人才原则，匡正选人用人风气。近两年从学校的发展考虑，根据缺编情况，从级组长中挑选三名优秀同志担任中层副职，选拔三名长期担任中层副职的干部任正职。每名干部的使用，都严格执行干部任用程序，在学校民主推荐基础上，由教育局进行考察任命。

加强党组织建设，充分发挥党员的先锋模范作用。我校有教工党员75名，其中在职在编43名，多数担任行政干部、级组长和班主任，虽然工作任务重，但他们不计较个人得失，为学校为学生着想，在平凡的岗位上取得显著成绩。

利用教工大会，“三会一课”活动，加强党员教师的政治思想教育和纪律教育。重视意识形态的领导，密切关注教师思想动态，稳定教师队伍。

校领导、党支部之间加强谈话提醒，提出有关注意事项，使行政干部既干好日常工作又注意遵纪守法。

严格落实中央八项规定，持之以恒纠正“四风”问题。坚决反对特权思想，整治形式主义和官僚主义。我校严格从制度上完善、在程序上把关，抓好了招生、编班，年度考核、职称评聘，工程建设、物资采购等工作环节的廉政监管。

本人遵守规定，坚决抵制“四风”，没有违规收送“红包”、“礼金”，没有利用校长权力谋取私利。

按照区纪委的要求向组织如实汇报个人有关事项，接受组织监督。

加强家风建设，对亲属和身边工作人员加强教育和监督。近

年来，本人没有接受党组织的约谈和函询。

作为基层干部，忙于日常事务，理论学习不够系统深入，理论联系实际不够。执行党中央和地方党委的决策还不够彻底，对“四个意识”的含义还需要悟深悟透。

管理干部队伍有时不够严格，谈话提醒不够深入。领导班子相互谈话时讲工作多，谈日常事务多，谈廉政建设偏少，涉及个人注意事项偏少。客观原因是学校的工作忙，主观原因是个人错误地认为身边的干部思想单纯、级别较低、权力不大，不容易出现腐败问题，有时担心谈话提醒会引起误会而伤感情，不利于今后开展工作。

个人领导艺术有待提高，处理事情的方式方法有待加强，有些重要工作抓的不够紧。

学校田径场的塑胶跑道拖了四年没有建设好，影响了学校的体育教学和学生的体育活动，虽然有其客观原因，但本人应承担主要责任。

加强理论学习，提高管理水平；克服各种困难，改善办学条件；提高政治站位，改进工作作风；预防腐败，“一岗双责”，敢于较真和碰硬，勇于剖析和整改；强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

坚决服从区委的正确领导，坚决执行上级的重要决定，做好我校转制的相关工作，把学校办成一所优质的九年一贯制学校，争取每年为我区解决200个小学一年级学位、400个初中一年级学位。

落实我区图书馆、博物馆在我校的选址建设工作，为我区的创文工作尽最大努力。我的汇报到此结束，谢谢各位！

安全履职检查记录篇二

尊敬的各位领导，各位教职员工：

大家好！

时光荏苒如白驹过隙，转眼间一年又结束了。20xx年度本人担任校长、书记一职，兼任高一、高二两个班生涯规划课。在过去的一年中，我欣慰自己工作、生活在一个团结和谐而又有理性、有激情的团队中，我从中感受到了团结、和谐的快乐，理性与激情完美结合的魅力。我为自己能为学校、为教职员、为学生付出努力而感到幸福。20xx年不论是于学校还是我个人，都是发展的一年，我们把握机遇、勤奋砥砺，一步一个脚印，扎扎实实地走过来，收获着鲜花和微笑。回顾过去一年的工作，是充实而有收获的，可简单概括成“做人负责担当、做事用心用情、事业出色精彩”。现具体述职如下，请各位予以批评指正评鉴。

20xx年我沐浴着上级领导的关怀和厚爱，感受到全体教职员工的努力与忠诚，我们同心同德、励精图治，围绕“重管理抓规范定标准”全面开展工作。安全工作常抓不懈，德育教育持之以恒，课堂教学稳步实施，环境卫生成效初显，校务公开强化民主和民主建设，办学条件进一步改善，凝聚学校发展的正能量，各方面工作有了较大的进步，赢得上级领导的高度赞扬和社会的广泛赞誉。作为校长，我站在责任的峰峦，不止一次瞭望使命的天空，回顾风雨的洗礼，品读跋涉的艰辛，感受奋进的欢乐，时刻牢记责任担当。主要从以下几个方面进行了努力。

1、工作职责，找准坐标。在学校管理上，我能给自己准确定位。时刻树立了三种意识：一是树立整体意识。学校工作是一盘棋，考虑问题、处理事情能从学校大局出发，不损“公”利“己”，不搞个人英雄主义。二是树立核心意识。自觉维护各行政的管理威信，做好各位行政管理工作执行的

坚强后盾。主动揽事，揽琐碎小事，揽在急之事，揽棘手之事，带领班子成员营造“互相补台，好戏连台；相互拆台，共同跨台”的干事氛围。三是树立责任意识。把“学校发展”放在至高的位置，既决策也执行，敢于负责，不把难事、急事推诿于人，更不为开脱自己把责任上推下卸。

2、工作态度，率先垂范。古训：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。” 俗话也说：“喊破嗓子，不如做出样子。” 我以此为座右铭，时时鞭策自己。要教师学生做到的，自己首先做到。用无声的行动代替有声的命令，以身作则，让大家心往一处想，劲往一处使，从而锻造了一支肯吃苦、能战斗，拿得出、打得响的教职工队伍。

3、工作作风，务实勤勉。我把主要精力和时间投入到工作中，真抓实干，讲求效率。每天早上学生晨跑时间到校和学生一起跑步，每天请一位同学边跑步边聊天。有时间就在校园里“转一转”；坚持进课堂听课，全年校内外听课57节；坚持和师生、家长谈心制度。尤其是学生谈心，几乎每天至少一位。

4、同事相处，真诚宽容。在工作中努力践行“以人为本，就是以人的发展为本”的管理理念。性情豁达谦让，权力不争，责任不让。与领导相处，尊重不奉承，团结不巴结，真诚不傲物，坦率不鲁莽。以同事相处真诚不谄媚，助人尽心不敷衍，与教职工工作交流，表扬不浮夸，纠错不偏见，尽自己所能帮助他人，使很多老师因获得真诚真心的指导而快速成长。做到，真诚对待人的发展，真情宽容人的小过过错。

认认真真做事能把事情做对，用心用情做事才能把事情做好。所以，一年来，能坚持平常事用心做，用情把平常事做漂亮，主要表现在以下几个方面：

1、建章立制，规范管理。“无规矩不成方圆”，学校的规章制度，我带头遵守，律己严人，使学校工作有章可循，有章

必循。当然也难免出现磨擦，这个时候，我“坚持标准，积极引导”，让大伙都明白，只有严格的管理才能换来xx美好的明天。如今，在全体教职工的同心协力下，学校的管理工作逐步正规，井然有序，深得好评。如在加强干部队伍建设方面，制定具体考核制度(从行政值日、分管工作，常规管理三个方面，每个月对行政干部进行考核)。通过加强对中层干部工作的考核和指导，全面提升领导力，从而促进中层对班主任、教职工的考核和指导。考核过程中能做到以人为本，但不降低工作标准，强调常规工作品牌化，品牌工作常规化，即常规的工作长时间高标准的做好就成为品牌，像行政值日一日一通报，工作评价月反馈与讲评，一月有一次成功教育教学案例论坛、一次管理论坛等等。同时，把学校的特色活动，如“尊圣贤拜师长”，体育节、读书节等做好规划，每年定期召开，让全体师生都知道：九月份来了全体新生要举行拜师礼，每学期有一次读书节活动，要开展英语班级与个人抽背、语文经典背诵比赛。11月份到了要办体育节，使大活动变随意为系统，变无效、低效为高效。

2、常规管理，顺畅有序。利用暑假时间，完成近万字的《xx高中行动纲领》、近7000字的年度学校工作计划。初步构建学校文化与价值观，明确师生员工在主要工作领域的行为准则。通过精心思考撰写的工作计划，对学校工作任务和目标有通盘预先安排。每周行政会会前查看各行政的周工作小结；会中认真点评各线问题，做到多讲问题少和稀泥，多讲方法少简单罗列现象。落实工作计划，明确工作目标，提出工作具体要求；会后及时跟踪行政会议重要精神传达和发布一周工作正能量信息。每月召开工作讲评会，分析工作的得与失，找出差距与不足，提出改进方法；每月主持管理论坛，梳理管理行动共识。

3、细心倾听，理解互进。对于教职工作中的意见我总是专心倾听，细心观察，耐心讲解。关注教职工的成长，常与他们进行交流，通过换位思考，促进相互理解。对家长的工作反馈和教育咨询能尽心尽力，竭尽所能诚心去交流。坚持走近

学生，关注学生的心理需求。全年和学生谈心谈话上百人次，和教师谈心交流近百人次，接受家长教育和工作咨询近百人次。特别是为培养学生坦坦荡荡提建议的好品质。我在办公室门口，特制一个透明的玻璃框架，里面分几格，分别放着适合师生看的杂志，笔和纸，留言本，把留言本放在人人可触及可阅读的地方。在每个月的工作讲评会上，推荐典型意见和落实情况科学合理效果好的作为案例上进行点评学习，让全体老师通过典型案例的分析学习提高发现问题、面对问题、解决问题的能力。让全体老师不再谈工作反馈而色变，让管理的工作职能更倾向帮助各岗位发现问题、解决问题。

4、安全工作，警钟长鸣。安全工作是学校工作的头等大事。一年来我做到时刻关注师生生命和财产安全。一是经常强调安全工作教育要求，学校设立“安全警示日”每月19日开展主题安全工作或活动，要求加强校园安全巡查，关注学生安全；二是经常通过会议强调安全工作，落实安全工作责任；三是要求安全办和教育处加强工作联动，利用多种途径开展安全教育，提高学生安全防范意识，掌握自救技能。一年来，多次开展《停电紧急疏散》、《宿舍安全疏散》、《教学楼安全疏散》演练等安全教育活动；四是定期开展安全隐患排查；五是向家长发放安全教育资料。如《秋季疾病预防》等，要求家长配合学校开展安全教育，实现全年无一起重大责任事故的安全工作目标。

5、做好小事，积攒幸福。我认真上课，每节课都能做到认真备课，提前进教室，写教学后记。我敬畏讲台，认为从课堂才能更好走近师生，走向教育，把课堂当成教育修行的道场，学生成长的主场。坚持给家长、教师和学生上课，坚持带领综合组的老师以“学习目标、小组合作和完整表达”为主体进行“课堂三元素微创新”研究。“三元素的课堂”让学生上课心中有目标，能创建学习共同体，可以把输入的学习通过完整表达精彩“输出”。综合组老师课堂教学初显特色与质量。做到把讲台让给学生，把每一张课桌变成讲台，课堂已成为学生的期待。学校一年来的近200篇通讯稿我全部审阅

过，有三分之一以上的通讯稿内容或标题我做过修改。每个月的成功教育教学论坛发言老师我均单独做过交流，对发言的内容、题目、课件制作等做过修改或提出修改建议。我把办公室自费变成一个“微型图书馆”，一年自费购书上万元。每一位孩子的到来，我都热情相待，不管多忙，都会放下手中的活和他们交流，为他们推介适合阅读的图书。渐渐地，我的办公室成了很多孩子心心念念的“图书角”……我坚持独具匠心地做好每一件和教育和学生有关的小事，我想：正因为我坚持把小事做好，所以才积攒了更多的幸福。

花儿因盛开而美丽，事业因奋斗而精彩。一年来，坚持做好重大工作决策，决策之后抓好落实。在董事长和赵组长的指导下，在干部团结干事的氛围中，在全体教职工的共同努力下，顺利完成学校学期初工作计划所预定的目标。学校校风学风班风良好，招生既有数量质量，教学质量评价获市级一等奖，理科竞赛初显优势，年轻教师教学业务能力、敬业精神、师德规范有很大进步。一年来，个人在以学校发展为重，全身心投入学校工作的基础上。克服困难，不辞辛苦，充分发挥个人教育部国培专家的优势与资源，外出授课几十场。及时传播xx的管理特色、办学实绩和个人的管理思想、教育教学思想。彰显个人与xx专业与实力。同时，每天早上5：00--6：00坚持起床写作，笔耕不辍，收获满满。独立著作《噢，孩子》获得湖南省湘版好书、著作《遇见更好的教育》获湖南省“双百工程”优秀著作。《好家风：好孩子从这里成长》、《传承好家风培育好孩子》在国家级期刊公开发表。撰写的文章《规范管理，让正能量主导教育微信群》作为专家观点被刊发在《中国教育报》上。应邀接受湖南教育电视台、《湖南教育》浏阳电视台、《浏阳日报》采访六次，应《浏阳日报》邀请作人物专访一次。获长沙市第十二届友谊科研奖。撰写《从校本研训走向教师专业发展对策研究》课题论文获得北京师范大学教育学科科研奖导师组第一名。湖南省“未来教育家”高端学习结业获得优秀学员，入选湖南省“培训达人风采录”。

虽然“被”是一个相对贬义的字，被坚强、被自愿、被学习、被努力。但是，我还是要感谢大家：在过去的20xx年里，因为有你们——我被帮助、被支持、被感动。一年来工作涉及面广，头绪多，任务重，就像董事长说的，书记、校长一肩挑，学校所有任务工作就都跟你有关系了。虽然工作繁多，但能做到“繁”而不“烦”不“凡”□20xx确实忙碌，忙到不分白天黑夜、忙到忘记周末周日、忙到没有寒暑假。但终究，做到了“忙“而不“盲”不“茫”，做人做事均精彩，收获很多的赞誉。但同时，因为精力不够，学校有些工作还不尽人意，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。在来年的工作中，我将发扬优点，加强工作薄弱环节，把工作做得更好。

安全履职检查记录篇三

20xx年度，我担任中心学校党委书记、校长。工作分工是：主持学校党委、学校全面工作。在学校和大家一起，做了一些工作，取得了一些成绩。工作中也存在一些问题。现报告如下：

近年来学校发展很快，规模越来越大。工作头绪繁多，管理任务繁重。我和大家一样。所以，学校领导班子经常思考学校的长远发展问题。始终把提高质量作为发展的重要任务，坚定不移地推动学校在新的历史起点上实现又好又快发展。

坚持社会主义办学方向，坚持内涵发展、特色发展，找准学校办学定位，突出自身优势，不断开拓创新。按照核心是以人为本的要求，切实尊重学生和教师的主体地位，最充分地激发和调动广大师生员工的积极性、主动性、创造性，努力办好符合涡北经济社会发展需要、人民满意的教育。

坚持教育以育人为本、以学生为主体，把立德树人作为学校的根本任务；坚持办学以人才为本、以教师为主体，着力解决学校教师队伍建设中存在的问题。按照根本方法是统筹兼顾的要求，妥善处理学校改革发展中的重大关系，不断开拓

学校事业更为广阔的发展前景。正确处理重点发展和整体推进、当前发展和长远发展的关系，坚持从全局和长远出发，做到有所为有所不为，有所先为有所后为，努力使学校工作具有系统性、科学性和实效性。

1、高度重视领导班子思想建设和作风建设，认真组织了全年的党委中心组政治和业务学习。

2、高度重视对中层干部队伍的教育、培养和使用，年前开展的新一轮中层干部竞聘工作，根据考核结果提拔了1位年轻同志到中层岗位任职，从几个月的运行结果来看，岗位调整是知人善任的，干部搭配是科学合理的，各个处室的工作都是颇有起色的，职工评价和外界反映是普遍肯定的。

3、高度重视基层党组织的建设，根据学校布局调整党员人数变化、党员干部岗位变化较大的实际，适时组织了支部改选，增加了支委人数，配齐了纪检委员。

4、高度重视党员的教育与管理，引导广大党员积极投身到学校教学教改管理服务第一线，自觉担当重任；及时办理党员的流动手续，关心职工党员的组织生活。

5、高度重视组织发展工作，全年在优秀教师分子中发展新党员，培养入党积极分子。

6、高度重视市级语言文字示范校和市级精细化管理、市级安全文明校园的创建工作，经过全体师生的共同努力[]20xx年我校荣获“xx市安全文明校园”[]“xx市语言文字示范校”光荣称号，获得涡阳县教育教学质量提升贡献奖。

我们这个领导班子，我作为这个集体里面的带头人，维护班子团结、提高班子的凝聚力和战斗力是我义不容辞的责任。所以我经常提醒自己自觉支持三位分管领导的工作，勤沟通，多商量，有意见当面谈，会上说，绝不搞无原则纠纷。可以

说，这个班子目前是相当团结的，非常和谐的，大家在一起共事是十分愉快的。

这些年，党和国家十分关注民主民生和民权，我认为这是长治久安的十分明智的决策。办学兴校，情同此理。所以，这几年，我和班子的全体同志除了始终坚持民主决策、民主办学外，还十分注意倾听普通职工的诉求，关心他们的痛痒。对于学生，首先是保证他们受到良好的教育和人性化的管理，其次是做好后勤保障，让他们享受到周到细致、体贴入微的生活服务，最后是通过学校班主任、团委、少队了解学生，关心学生，帮助学生解决一些突出的问题和困难。

学校党务、政务、财务公开制度化、经常化。学校重大问题通过党委研究，重大开支通过民主理财小组研究。坚持人事、财务、职称评定、职务晋升、评优、评先等工作公开透明，做到公开、公平、公正。坚持政治学习教育人、管理制度约束人、典型案例警示人。坚持以身作则、率先垂范、廉洁自律，坚持防范于未然，经常开展廉洁谈话、相互诫勉、互相监督，切实负起领导主体责任。

- 1、在工作中上，随着学校规模不断扩大，学生数逐年增多，创新意识有待于进一步增强。
 - 2、在管理上，各项管理制度、考核组织有待进一步完善和强化。
 - 3、在思想上，进一步提高政治意识，增强组织观念，坚持理轮学习，坚定政治方向。
 - 4、在作风上，进一步做到求真务实，扎实工作，履职尽责，敢于担当。
- 1、进一步树牢“四个意识”，确保各项工作沿着正确的政治方向推进。

2、进一步加强党的基层组织建设，实施登高工程，创建“五星级”党组织。

3、勤奋学习，不断提高政治理论素质；

扎实工作，不断增强事业心和责任感。

4、加强自身修养，坚决守住纪律红线，始终保持思想道德的纯洁。

安全履职检查记录篇四

尊敬的各位代表、各位老师：

大家好！

在杨村桥小学工作已经三年，三年时间，说长不长，说短也不短。三年的时间，可以看到很多事情，可以做很多事情，也可以学到很多事情。三年的时间，也得到了老师们的支持、理解与关怀，借此机会，表示感谢。回顾一学年的工作，我想从所做的工作简单述职：

思想决策行动。一直以来，我严要求，求上进，时刻以高标准严格要求自己，坚持学习，积极落实上级部门的各项政策法规，努力提升自身的政治思想素养和专业素养，做一名顺和时代的教育工作者。

身处岗位，就应该认真做事。我始终明确自己的职责，在自己的分管工作中，努力完成每一件事、做好每一项工作。在德育工作中，落实德育为先，德育为首的意识，认真执行上级文件精神，协同政教处有计划、有总结地布置开展校内德育教育活动。针对学生突发的德育事件，认真分析，及时在相关集会或班主任会议上指出，落实教育工作。同时结合学校德育课题研究，积极督促制定学校德育评价体系，接下来

将进一步完善，落实执行，以通过一系列制度、活动、考核、评价等等途径，走出一条符合学校发展的德育工作路子，以促进学生文明行为习惯的养成。在安全工作中，牢固树立“校园安全无小事，学生安全重泰山”的意识，做到警钟长鸣，常抓不懈，防患于未然。建立组织机构，完善规章制度，制定突发预案，以规范制度指导安全工作。期初、期中、期末定期安全会议，传达相关文件精神，指出存在的安全问题，以提升教师的安全意识和处置安全事件的能力。协同政教处，进一步完善班级工作手册，做到教育多方位，教育有记录。结合总务处，建立安全工作长效检查机制。定期对各学校各类设施、设备进行检查，梳理，遇到问题整改落实，及时消除各种安全隐患。利用少先队，搭建多平台，开展丰富多彩，寓教于乐的安全教育活动，提升学生安全意识和安全逃生自救能力，一年以来，学校安全工作稳步有序的进行着。

如果你爱自己的工作，你肯定会做的很好，不久的将来你肯定会小有建树；如果你谈不上爱自己的工作，但把他当成是自己的一门工作看待，你可能取得不了很大的成就，但你还是能胜任它；反之，如果你觉得他不是你的工作，再怎么做也做不好它。因此，我总对自己说，既然选择了教师，换别的工作也不现实了，那就认认真真做好它吧，最重要的是做好自己的本职工作，上好每一节课，当好教师这个角色，因为当老师才是一辈子的事，而学生不是一件产品，做成了就不能回炉再来。正因为如此，不管是科学课还是信息课，我都会尽其所能，认真教学，我也会常常换位思考，用心去对待每一个孩子，曾努力了，也就尽力了，也就无愧了。

当然，金无足赤，人无完人。性格决定人生，三年中，有时不善言谈，与老师们交流还是比较少，有些工作肯定还有很多的不到位，或者存在着缺陷等等，都希望老师们指正，唯有你们的批评，才有我的坚持与成长，谢谢大家！

安全履职检查记录篇五

一年来，在县教育局的正确领导下，在社会各界的关怀支持下，我们城镇中学领导班子紧紧围绕县局工作整体部署，结合我校实际，以狠抓教育质量为中心，以课改创新为动力，以德育工作为保障，以养成教育为抓手，团结带领全体教师，严谨执教，扎实工作。我们加强教学常规管理，深化课堂教学改革，大力推进特色学校建设，着力培养学生的创新精神和实践能力，创造性地开展教研教改工作，学校办学条件不断改善，育人环境不断优化，教学管理日趋规范，课程改革稳步推进，办学特色愈加鲜明，教学质量稳步提高，学校各项工作都有了突破性进展和实质性进步，取得了令人瞩目的成绩，赢得了社会各界以及广大家长的高度赞誉。下面，就一年来学校和我本人的工作情况，作如下述职，请同志们评议。

来最好成绩：全县前10名我校占9人，岳昭君同学以672分的优异成绩摘取了万荣县20xx年中考状元桂冠，位居全市第三名，实现了万荣教育史上的新突破。全县650分以上11人，我校占10人。

我校的“一三三”问题式合作学习模式参加了全国课改交流会，并申报了专项研究课题；我校荣获“运城市首批素质教育示范校”、“运城市中学生田径运动会开幕式文艺节目表演优秀奖”、万荣县“课堂教学改革先进学校”、“万荣县师生作文征集活动先进组织单位”、“万荣县中考体育成绩先进学校”、万荣县“体育艺术2+1先进学校”等荣誉称号，赢得了社会各界以及广大家长的高度赞誉。

过去的一年里，我们将燃煤茶炉改装为天燃气锅炉，拆除了校园北边的两排旧平房，新建了后勤院的八间平房，筑起四个乒乓球台，新启用了大操场的五个初三教室，重修了实验楼前的花坛，在校门入口处增添了“世界名校系列”橱窗，优化了教学环境，使全校师生的学习、生活和工作条件得到

极大改善。

一年来，我校立足实际，加强领导班子建设，创新教学管理思路，细化教学常规管理，完善教学常规量化考核，构建科学有效的师生综合评价体系。

教务方面，为进一步加强学校内部管理和内涵建设，使学校管理工作更加科学化、制度化，我们创新管理举措，完善年级管理模式，中层干部蹲点到教研组指导协调，从而简化了管理层次，提高了管理效率。

在教学上，我们及时修定并通过了新的教学评价和奖惩制度，改进了集体备课方式，推行“一三五”系列集体备课模式，集思广益，团队协作，提高了集体备课实效。

教研方面，我们精心修订了《课改标兵评比细则》和《优秀教研组评比细则》，实施“三人行”捆绑式合作教研，各教研组合作带动，群策群力，不仅发挥了集体的智慧，也充分展示了个人的教学风采。

德育方面，我们通过写班主任工作札记、开展班主任工作培训等途径，加强了班主任队伍建设；通过完善补充《班级管理量化细则》，加强了对班级工作的管理；通过主题教育活动、心理健康和法制教育讲座，强化了养成教育，解除了学生的心理困惑，增强了师生的法制观念。

一年来，我校继续深化课堂教学改革，提高课堂教学效率，在五个方面有了重大突破：

- 1、积极倡导多媒体教学，举行多媒体课件比赛。通过优秀课件评选活动，不但提高了教师的课件制作水平，提升了信息技术与学科整合的能力，丰富了教学资源，而且进一步增强了教师在课堂上积极运用信息技术手段的意识，促进了课堂教学效率的提高。

2、加大课堂教学改革力度，充分适应时代教育变革。我们结合学校实际，采取“请进来、走出去”的战略，积极选派教师外出取经学习，不断探索新的课堂教学方法。今年3月份，我校教师闫墨丽、解翠梅、高海燕、王晓平、周丽、解秀琴赴山东济南考察学习；4月中旬，孙校长赴长治，参加山西省第三届初中课堂教学改革研讨暨武乡二中课改观摩会；10月初，孙校长、范校长赴江苏省洋思中学进行了为期一周的考察学习；另外选派6名教师赴太原参加了课改培训，回校后讲移植示范课，对全校教师进行二级培训，收到了良好的效果。

3、坚持每学期一次的教师赛讲制度，开展“课改标兵”评选等活动。各教研组进行了“学科有效教学方法”总结交流活动，并积极开展校本课题的研究工作，结合学科教学特点和学生情况参与校本课题《“一三三”问题式合作学习模式》的研究，以研促教，有效地促进了说讲评课活动的开展。

4、领导带头讲公开课，起到榜样示范作用□20xx年春，我校10位领导登台讲公开课，运用“一三三问题式合作学习模式”授课，为全校老师树立了榜样。

5、积极参加省市县教研活动，教研成果形势喜人。今年3月中旬，全县中考复习研讨会在我校举行，我校张岚、杨娜、董克礼、黄罡等7名老师在会上上课，或做讲座，受到好评。3月24日，我校教师文晓红、吴晓梅、薛晓红、孙可华等8名教师赴青谷初中“送教下乡”，深受欢迎。3月26日，我校教师袁晓红、吴洁、孙丽娜赴县局参加“万荣县初中课改论坛”活动，她们的精彩发言，受到局领导一致好评。

今年教师节，我校文晓红老师荣获“山西省模范教师”称号，吴晓梅老师荣获“运城市中小学优秀班主任”称号，王冰老师荣获“万荣县明星教师”称号，孙晓峰副校长荣获“万荣县艺术教育先进工作者”称号；刘国鹏老师被评为万荣县“师德标兵”，解翠梅、闫墨丽、冯桂萍、薛国姣、张怡筱老师跻身万荣县模范教师行列；另外，我校教师吴飞娟、

畅青萍荣获“首届山西省教学名师”称号，在20xx年万荣县“教师随笔”征文比赛活动中，我校有13位老师的作品入选，其中贾大斌、张岚、王新栋、文晓红、董迎芬五位老师分获一、二、三等奖。在20xx年万荣县中学生作文征文比赛中，我校有26位学生的作文入选，其中，屈莫凡、李佳萌、贾书婷、王冠儒四位同学作文获奖。

为全面推进素质教育，开阔学生视野，丰富校园生活，充分发挥学生特长，提高学生的综合素质，使学生实现全面、健康、协调的发展，我校坚持开展丰富多彩的文体活动和兴趣小组活动，取得了良好成效。20xx年中，我们先后举行了清明节为革命先烈扫墓献花活动、“五四”书画大赛、“我的梦，中国梦”演讲活动、初一新生军训、秋季田径运动会、“好书伴我成长”演讲比赛、“安全与法律知识”讲座、初一年级广播操比赛、初二年级古诗文积累大赛、初三年级拔河比赛、元旦书画展、初一初二年级小节目比赛、初三年级小品比赛、初一初二年级歌舞大赛、初三年级卡拉ok比赛、元旦文艺汇演等形式多样、丰富多彩的活动，营造了浓厚的校园艺术氛围，为学生提供了展示的舞台，增强了学生的团队意识和团结协作的能力，促进了学生多元智能的发展。

我校田径队代表万荣县参加运城市青少年田径运动会，取得了团体总分第三名的好成绩；在县教育局举办的汉字听写大赛中，我校夺取比赛桂冠；在20xx年5月举行的运城市中学生田径运动会中，我校的大型舞蹈《孤峰秀》荣获“开幕式文艺节目表演优秀奖”。我校美术组学生参加省、市“科技绘画”大赛，二十多名同学获奖；我校合唱队表演的合唱《乘着歌声的翅膀》、《送别》，舞蹈队表演的舞蹈《唐古拉风》在万荣县校园艺术节上荣获“最佳节目奖”，并代表万荣县参加了运城市20xx年校园艺术科技节，分别获得“三等奖”和“优秀奖”。

在城中校长的岗位上，我一直试图成功扮演好这个角色，期

望尽快将学校带上快速发展的道路，始终用激情和强力作为的作风来支撑我的工作，用一种高度的责任感和事业心来驱动我的工作，用对教育的理解和事业的追求促进我的工作，用全新的理念和不断更新的思想来指导我的工作，用群众的意见和不断的反思来鞭策我的工作。一年来，我们的各项工作取得了较好的成绩，尤其是中考质量，课堂教学改革，校园文化建设，特色学校建设等方面受到县局的充分肯定。这些成绩的取得，是县委县政府、县教育局正确领导的结果，是社会各界大力支持的结果，更是城中全体师生团结一致、不懈努力的结果。借此机会，我代表校委会向你们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

一年来，在自身建设上，我和校领导一班人，认真学习有关理论知识，自觉地把“科学发展观”的重要论述落实到教育教学工作中。坚持每周三的第一、二节。